

Amélioration des Systèmes de Gestion du FERTIAL

ENGAGEMENT VERS L'EXCELLENCE

Au niveau de FERTIAL, la mise en place des Systèmes de Management vise la promotion du principe d'amélioration continue à tous les niveaux de la Société.



CONSEILLERS
AGRONOMIQUES DE
FERTIAL

**Pour un meilleur
accompagnement
des agriculteurs**

Page17



CONFÉRENCE
ANNUELLE DE
L'IFA

Participation de FERTIAL

Page34

FERTIAL

Les Fertilisants d'Algérie



Au service de
l'Agriculture
&
des Agriculteurs



FERTIAL

Les Fertilisants d'Algérie



EDITORIAL



« A la base, nous avons préféré suivre une approche participative qui implique tous les travailleurs, chacun à son niveau, et selon les responsabilités qui sont les siennes. »

Performances !

AFERTIAL, la performance est un maître mot ! Le principe de l'amélioration continue étant le dénominateur commun de l'action managériale, et de là, tous les efforts et les investissements consentis dans toute la chaîne de production, de logistique et particulièrement la ressource humaine. Notre plan stratégique favorisant une gestion ordonnée pour atteindre la performance évoquée plus haut selon les normes internationales connues en la matière, après l'obtention des certifications, FERTIAL ne ménage aucun effort pour aller de l'avant dans une démarche qui se veut globale. L'année en cours (2018), a marqué le début de la démarche d'implémentation des Systèmes de Gestion avec la mise en place du Système de Management de la Qualité, certifié dans la Norme ISO 9001. Ainsi, nous avons su se distinguer en capitalisant une expérience de plusieurs années où les systèmes de gestion ont pu évoluer de manière positive, pour atteindre un degré de maturité important à travers des audits périodiques qui nous ont permis de réaliser des résultats probants. Toutes les mesures prises pour renforcer la position de la société, en mettant en place un système de Management de l'Environnement après le succès avéré du système de gestion de la qualité. Notre méthode étant structurée selon des axes stratégiques et des objectifs clairs, à court, à moyen et à long termes. Toutefois, nous avons préféré suivre une approche participative qui implique tous les travailleurs, chacun à son niveau, et selon les responsabilités qui sont les siennes. L'approche participative étant un ensemble méthodologique utilisant une série d'outils, visant à assurer les conditions nécessaires à l'amélioration de la productivité tout en veillant sur la qualité. Elle favorise la prise de décision et la prise en charge des actions destinées à améliorer les conditions d'exploitation des ressources de la société. Autrement dit, il s'agit d'associer et d'impliquer étroitement les différents responsables et les travailleurs aux différents niveaux et étapes du processus, à savoir : diagnostic, analyse des diverses contraintes et priorités; conception et programmation des actions à entreprendre; réalisation, gestion et suivi/évaluation de l'ensemble du plan d'action de la société. En un mot : il s'agit là d'une action globale structurante et en permanente évolution. Il est évident que cette démarche nécessite une plus grande synergie entre les structures, grâce à une ressource humaine qualifiée et formée en phase avec les mutations que connaît l'industrie des fertilisants dans le monde.

Stéphane DIEUDE
Directeur Général de FERTIAL


FERTIAL NEWS

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

Stéphane DIEUDE

RESPONSABLE D'ÉDITION

Yacine SAHLI

REDACTION

- Salah BENREGUIA
- Nadjib K.
- Lyazid KHABER
- Nabila AGGUINI
- Yanni B.
- YASMINE BEN
- Djedjega HAMITOUICHE

INFOGRAPHIE

HAMEL Rosa

TRADUCTION

BELKADI Lydia

IMPRESSION

SIA

CONCEPTION / RÉDACTION

COMMUNICATION ÉDITION & PUBLICITÉ

Cité 2038 logts BT 27 N° 379
BEZ, Alger
Tél/Fax : 021.20.71.41
Mob : 0661.23.85.85
0661.23.86.86 / 0555.77.65.89
E-mail : salyacomdz@gmail.com
www.salya-dz.com

REVUE ÉDITÉE PAR FERTIAL

Les Fertilisants d'Algérie
BP 3088 Route des Salines
Annaba - Algérie.
Tél. : 038 53 93 10 à 14
038 53 93 17
Fax : 038 53 93 42
Email : Ferial@Ferial-dz.com
www.Ferial-dz.com



S O M M A I R E

DOSSIER

Page 5 à 14

AMÉLIORATION DES SYSTÈMES DE GESTION DE FERTIAL
ENGAGEMENT VERS L'EXCELLENCE
MANAGEMENT DE LA SOCIÉTÉ
UNE DÉMARCHE STRUCTURANTE!
RESPECT DES MESURES QHSE
LES SOUS-TRAITANTS RESPONSABILISÉS
EFQM400*
LA CULTURE DE L'EXCELLENCE
SYSTÈME DE GESTION DE L'ÉNERGIE
POUR UNE MEILLEURE PERFORMANCE
SIGNATURE DE LA POLITIQUE QHSE INTÉGRÉE
POUR UNE GESTION RESPONSABLE ET PROACTIVE
FORMATION DES NOUVELLES RECRUES
L'ACQUISITION DES COMPÉTENCES QHSE, UNE
PRIORITÉ POUR FERTIAL
SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SANTÉ
ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
OBJECTIF : MAITRISE DES RISQUES
LABORATOIRES AGRONOMIQUES DE FERTIAL
UNE ACCRÉDITATION POUR MIEUX FAIRE.
REPORTAGE

Page 15 à 31

CONSEILLERS AGRONOMIQUES DE FERTIAL
POUR UN MEILLEUR ACCOMPAGNEMENT DES AGRICULTEURS
ABDELKADER KERKARINE, CONSEILLER AGRONOMIQUE DE LA RÉGION AIN DEFLA-MEDEA
AYADI AHMED NABIL, CONSEILLER AGRONOMIQUE DANS LA RÉGION CONSTANTINE-MILA
SOUALMIA ABDELGHANI, CONSEILLER AGRONOMIQUE DANS LA RÉGION BATNA- OUM EL BOUAGHI
BECHEIKH MOHAMED, CONSEILLER AGRONOMIQUE DANS LA RÉGION SAIDA- SIDI BELABE
AUTOUR DE NOUS

Page 32 à 34

SOFIANE LAOUAR, DIRECTEUR QHSE DE L'USINE D'ANNABA « UNE NOUVELLE VIDÉO D'INDUCTION SÉCURITÉ A ÉTÉ RÉALISÉE »
A L'INITIATIVE DU SYNDICAT ET DE LA DIRECTION
UNE COLONIE DES VACANCES À MARSAT EL HADJAJ
CONFÉRENCE ANNUELLE DE L'IFA
PARTICIPATION DE FERTIAL

Amélioration des Systèmes de Gestion de FERTIAL

Engagement vers l'Excellence

De par le monde, l'entreprise a toujours cherché l'amélioration et le développement de ses performances économiques et sociales d'où la mise en place d'un système de management adéquat.

Par Adam KHABER

Au niveau de FERTIAL, la mise en place des Systèmes de Management vise la promotion du principe d'amélioration continue à tous les niveaux de la Société. D'ailleurs, depuis l'année 2010, FERTIAL n'a pas cessé de booster ses différents concepts et systèmes de gestion. En effet, cet exercice a vu le début de la mise en service d'une série de système de Gestion. Selon la direction QHSE de la société, cette année a marqué le début de la démarche d'implémentation des Systèmes de Gestion avec la mise en place du Système de Management de la Qualité, certifié dans la Norme ISO 9001 par Bureau Veritas. «Durant ces 07 années, le Système a évolué favorablement avec l'atteinte d'un degré de maturité important suite aux audits systématiques qui nous ont permis de nous positionner dans une démarche d'amélioration continue en mettant en évidence les points forts à maintenir et les points faibles à améliorer», selon l'explication de Fernando DOMINGUEZ CORONEL, directeur central QHSE, qui ajoute que cette démarche d'amélioration continue « a réussi d'être consentie



grâce à l'engagement de la Direction et l'implication du personnel». Etant donné que la Qualité, l'Environnement et la Santé et Sécurité au Travail sont une partie indissociable de la stratégie de l'entreprise, il a été décidé de mettre en place le système de Management de l'Environnement après le succès du système de gestion de la qualité.

«Ce système a été certifié par Bureau Veritas selon le référentiel de la Norme ISO 14001 en 2011. En effet, FERTIAL accorde une attention particulière au respect de l'environnement et s'engage dans la protection de ce dernier dans le domaine de son activité» selon ce responsable.

A.K

Management de la Société

Une démarche structurante!

Complexité, turbulence, fluctuations, concurrence et changements... sont autant d'éléments qui caractérisent l'environnement contemporain de l'entreprise. S'inscrivant dans une démarche globale dont l'objectif est d'assurer sa pérennité en introduisant une gestion moderne et normalisée adaptée aux exigences du secteur d'activité, FERTIAL a mis en place des Systèmes de Management afin de promouvoir le principe d'amélioration continue à tous les niveaux de la Société.

Par Salah Benreguia

Cette manière structurée de manager les risques et de s'engager de manière irréversible dans une logique d'amélioration continue se fait avec une approche participative, faisant intervenir tout le personnel ayant une expérience et un savoir-faire avérés. « Lorsqu'une démarche de management, visant la performance, s'étend l'implication de tout le personnel sur la prévention, la maîtrise de tous les risques et les performances de l'entreprise, elle devient une forme évoluée de management appelée Management par Excellence. Tel est l'objectif de FERTIAL, concrétisé avec l'obtention de la reconnaissance de l'Excellence EFQM» explique d'emblée Fernando DOMINGUEZ CORONEL, Directeur central QHSE. Pour ce dernier, FERTIAL, soucieuse de l'amélioration de ces performances et de décrocher les Certifications Qualité, Environnement, Santé Sécurité et Energie, le processus a débuté en 2010. «On a fini par obtenir des Certifications ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001, ISO/CEI 17025 à l'issue des audits menés par l'Organisme Internationale de Certification BUREAU VERITAS» s'est-il enorgueilli. D'ailleurs, l'exercice 2013, a été marqué par la mise à



jour de l'ensemble des études des risques réglementaires exigés par la réglementation Algérienne, précédées d'un diagnostic détaillé de l'ensemble des unités couvrant tous les domaines d'activité. Suite à la réalisation de l'ensemble d'études, les constats ont été extraits et classés par niveau de criticité. A partir de ces constats, leurs causes profondes ont été analysées en appliquant ensuite le Principe de DEMING (PDCA) pour en déduire des Actions dites Durables.

Evolution du PAD vers le PAG

Pour les responsables de FERTIAL, ces actions durables constituent ce qui est communément appelé « un Plan d'Action Durable (PAD) ». «Trois années après la mise en place du PAD, une réflexion a été menée afin de la faire évoluer vers un plan d'action vivant et capable de prendre en charge l'ensemble des actions d'amélioration issues des activités quotidiennes des usines», note M. DOMINGUEZ. Il s'agit de la mise en place du Plan d'Action Global (PAG),

dont le but est de promouvoir le sentiment d'appropriation par les usines. Il a ainsi été possible grâce aux équipes de plus en plus compétentes. En effet, au niveau de FERTIAL, la «mutation» du plan d'action (PAD) vers un plan d'action global (PAG) se veut en quelque sorte une suite et un enchaînement des orientations stratégiques retenues et des enjeux identifiés. «Venant d'un diagnostic élaboré en 2013, nous avons décidé, depuis d'améliorer le plan d'action durable en intégrant

d'autres types d'analyses», détaille M. DOMINGUEZ qui ajoute qu'au fil des années, les responsables de FERTIAL ont dû constater que cela nécessite «d'autres actions indépendantes». «Nous avons pris le PAD en intégrant les actions relatives aux risques industriels, celles issues des analyses du risque ou encore natives des études d'optimisation énergétiques. Donc l'ensemble des actions d'amélioration nous a permis une visibilité globale», soutient le même responsable qui atteste que le

PAG sert à assurer le bon suivi. Il se décline, toutefois, en 3 parties. Il s'agit de la planification suivie, l'étape de réalisation et enfin celle relative à la vérification de l'efficacité.

«Une fois le plan élaboré, nous sommes passés à l'étape supérieure, à savoir sa communication à travers sa soumission à tout le monde via un disque de partage. Il est accessible par niveau de priorité et partagé en temps réel» selon M. DOMINGUEZ qui note que le PAG leur a permis de «voir toutes les actions d'amélioration».

Objectifs du Plan d'Action Global (PAG)

• Assurer une planification efficace capable de prendre en charge la réalisation de la totalité des actions par ordre de criticité.

• Avoir la visibilité sur l'ensemble des actions d'amélioration entamées par la Société.

• Etablir le support nécessaire pour pouvoir vérifier ultérieurement l'efficacité des actions réalisées sur le terrain.

Respect des mesures QHSE

Les sous-traitants responsabilisés

Il est connu que l'entreprise qui sous-traite tire un bénéfice économique de la situation. Cependant, cela lui impose un devoir de vigilance vis-à-vis de son contractant sous peine d'être «happée» par les ennuis du sous-traitant. Au niveau de FERTIAL, dans l'objectif de maîtriser les différents risques, il a été mis en place des règles de sécurité respectées par tout le monde y compris les «entrepreneurs non familiers» aux installations. D'ailleurs, l'exercice 2017 a été dédié au renforcement de la gestion des sous-traitants à travers l'organisation de réunions trimestrielles qui permettent de créer un espace de partage. Mains efforts et ressources ont été déployés en matière de formation, rappel des exigences et inspections et audits sur site. Ils représentent autant d'actions entreprises, souligne-t-on au niveau de FERTIAL. « Nous accompagnons nos sous-traitants pour améliorer d'avantage leur comportement chez FERTIAL. Cet accompagnement est un moyen pour garantir l'amélioration continue des performances » estime M. DOMINGUEZ.



EFQM400*

La culture de l'Excellence

L'année 2016 a été remarquablement marquée par l'obtention, haut la main, de la nouvelle certification EFQM 400 (quatre étoiles). Grâce à une formation adaptée et à l'expérience acquise à travers l'acquisition des autres certifications, la Société FERTIAL a pu réaliser des résultats surprenants.



Par Lyazid K

Pour le directeur central QHSE, les performances des systèmes se sont accélérées considérablement grâce à la forte implication de la Direction et la sensibilisation de l'ensemble du personnel. « Nous avons procédé à des évaluations qui nous ont permis de voir mieux et les résultats sont là » estime Fernando DOMINGUEZ CORONEL qui note que la démarche EFQM « a permis de cultiver un état d'esprit constructif permettant d'instaurer une culture organisationnelle d'Excellence au sein de l'entreprise », ce qui a incité la Direction de FERTIAL



FERTIAL a choisi et a réussi d'adhérer et de comprendre les concepts de l'excellence en s'assurant de :

- * Atteindre des résultats équilibrés;
- * Créer de la valeur pour les clients;
- * Diriger de façon visionnaire, inspirée et intègre;
- * Réussir par l'implication du personnel;
- * Inciter à la créativité et à l'innovation;
- * Assumer les responsabilités pour un avenir durable.

à se positionner sur le chemin de l'Excellence en évaluant les progrès accomplis en matière de performance. Engagé depuis 2012 après implantation et consolidation des systèmes QES, le processus EFQM a été atteint fin 2013 par l'obtention du diplôme d'Excellence niveau +300. Par la suite, une nouvelle certification 400+ (quatre étoiles) a été obtenue en 2016, et cette récompense a été une consécration pour FERTIAL. « Si on compare les indicateurs allant de 2012 jusqu'à l'heure actuelle la différence est claire en termes de résultats et ce, que ce soit du point de vue efficacité énergétique, émission atmosphérique ou encore maîtrise opérationnelle.

Un engagement quotidien

Même du point de vue organisation, nous avons actuellement 03 structures au lieu de 04 compte tenu du départ massif des employés en retraite en 2016» soutient BENKADOUR, Directeur de production à Arzew. Pour M. BACHA, directeur de la production d'Annaba, les répercussions de l'EFQM sur le fonctionnement des systèmes management de la Société, sont nombreuses, étant donné que FERTIAL

gagne en respectabilité vis-à-vis de ses partenaires (clients et fournisseurs) et les autres parties prenantes externes (autorités locales et nationales, organismes de sécurité... etc.) « Il y a une différence entre les entreprises qui ne sont pas certifiées EFQM et celles qui le sont. L'EFQM touche surtout l'engagement de l'employeur, le côté management et la gestion de l'entreprise. Et de ce fait, nous sommes en train d'améliorer le côté managérial de l'entreprise » indique M. BACHA. Ainsi donc, et afin de maîtriser les processus, des indicateurs



de performance ont été mis en place. «L'évaluation des performances des processus mis sous les projecteurs à travers les indicateurs mis en place nous a permis de concevoir une évaluation multicritères et multidimensionnelles à travers des indicateurs de résultats et d'autres d'activité», fait-on remarquer au niveau de la direction QHSE. «Pour chaque système, il existe des indicateurs à suivre et des objectifs à atteindre, il y a surtout des corrections qui se font quotidiennement tout en sensibilisant les personnes concernées pour obtenir le résultat requis», ajoute plus loin M. BENKADOUR.

L.K

Système de Gestion de l'Énergie Pour une Meilleure performance

La réduction de la consommation d'énergie, l'intégration énergétique des complexes, l'amélioration de la performance des unités de production et l'implémentation d'une culture énergie, sont les éléments clés de la politique de gestion énergétique chez FERTIAL.



Par **Yanni BEN**

Afin de développer une gestion méthodique de l'Énergie pour améliorer la performance énergétique, FERTIAL a mis en place un Système de Gestion de l'Énergie conformément à la Norme ISO 50001. «BUREAU VERITAS a préconisé l'obtention de la Certification ISO 50001 à FERTIAL depuis l'année 2015», selon M DOMINGUEZ qui explique que la mise en place dudit Système a permis d'anticiper les contraintes réglementaires, d'optimiser le plan d'investissement, de réduire les émissions de gaz à effet de serre, d'assurer la rentabilité de l'entreprise et de renforcer la compétitivité à long terme. Toutefois, pour atteindre ces objectifs, un suivi permanent est assuré au niveau des unités, pour quantifier les consommations et leurs évolutions dans le temps. D'ailleurs, la Direction de FERTIAL a mis en œuvre tous les moyens pour mettre en évidence l'importance que représente l'implémentation d'une culture énergie. «Les certifications nous ont apporté beaucoup plus le savoir-faire en termes d'organisation du travail, de définition des priorités, de définition des responsabilités et surtout de maîtrise. A travers les certifications obtenues par FERTIAL, nous avons pu avoir une banque de données très importante qui nous aide dans la gestion de nos processus et leurs maîtrises et l'atteinte de nos objectifs» souligne Mme MECHMOUM, responsable certifications et suivi à l'usine d'Arzew. «Pour 2018, nous avons planifié au premier semestre un processus pour chaque mois (production, maintenance,

technique..). A la fin du premier semestre nous sommes passés à la transition vers une nouvelle version des normes. Nous avons été audités par BUREAU VERITAS pour l'obtention de la certification suite aux nouvelles versions. Ensuite nous avons analysé les rapports d'audit et nous avons fait une re-planification pour le deuxième semestre», explique plus loin la responsable. Même son de cloche chez Mme CHEURFA de l'usine d'Annaba. «La valeur ajoutée des systèmes est de servir les travailleurs, être toujours en quête d'amélioration continue et converger vers les mêmes objectifs tracés par la direction», estime-t-elle. Pour la

chef de structure certifications et suivi au niveau de l'usine d'Annaba, quels que soient les référentiels choisis (qualité, sécurité ou environnement), le déploiement de ces systèmes de management doit être mené comme un projet d'entreprise qui fédère et motive l'ensemble du personnel mais aussi à travers des «contrôles ou bilans périodiques». «A travers les revues de direction, on dresse des bilans d'activité périodique pour s'auto-évaluer et pour ajuster les objectifs et la stratégie qui sont tracés. Cela nous permettra de voir si la politique intégrée est bien imprégnée et regarder également s'il y a une pro-activité notamment dans la gestion des risques. **Y. B.**

Signature de la politique QHSE intégrée Pour une gestion responsable et proactive

La mise en place et le respect de la nouvelle stratégie de gestion des risques au sein de FERTIAL est exclusivement tributaire de l'engagement de tout le personnel de la société à commencer par le premier responsable. C'est à cet effet que le Directeur Général de FERTIAL s'est engagé à mettre en œuvre les moyens humains, techniques, organisationnels et financiers et ce, à travers la signature, le 15 Novembre 2016, de la première politique QHSE intégrée. « Cette nouvelle politique consiste à garantir une gestion responsable et proactive de tous les risques liés à son activité de fabrication des différents produits, de leur commercialisation et même au-delà » explique-t-on au niveau de FERTIAL.

Formation des nouvelles recrues

L'acquisition des compétences QHSE, une priorité pour FERTIAL

La stratégie de FERTIAL a toujours été axée sur la ressource humaine. Son développement est un facteur tout aussi déterminant pour l'amélioration de la compétitivité et de la productivité.



Par Yasmine BEN

Pour FERTIAL, la formation des nouvelles recrues et l'acquisition des compétences QHSE est l'une des priorités découlant des différentes recommandations des certifications obtenues. D'ailleurs, la direction QHSE joue un rôle prépondérant afin d'assurer un meilleur fonctionnement de ces formations destinées à chaque structure après avoir exprimé ses besoins en formation. Au niveau de la direction QHSE des deux usines, on assure que les divers plans de formations s'insèrent dans le Plan Formation Annuel de l'entreprise, élaboré et approuvé par la direction générale de FERTIAL. L'objectif visé est de «ramener les effectifs à mettre leurs connaissances



académiques au service du terrain opérationnel». «FERTIAL accorde beaucoup d'intérêt à la formation des nouvelles recrues, des soutraintants et de toute personne intervenant dans l'usine et ce dans tout ce qui est relatif à la qualité, environnement, sécurité, hygiène...», assure d'emblée Sid Ahmed TAHRAOUI, directeur QHSE de l'usine d'Arzew. Et d'ajouter que chaque année, «un plan de formation est élaboré en fonction des besoins exprimés par la base et consolidé au niveau des directions de structure». «Les thématiques relatives au QHSE (qualité, sécurité, santé, environnement et énergie), prennent une place distinguée dans la formation. Il y a des formations planifiées pour acquérir des nouvelles compétences et il y a celles prévues pour consolider et renforcer les connaissances déjà acquises», ajoute de son côté, Sofiane LAOUAR, Directeur QHSE au niveau de l'usine d'Annaba. S'agissant des nouvelles recrues, au niveau de FERTIAL, on assure qu'il est important voire obligatoire de les dispenser de formation d'autant qu'ils travaillent sur des sites classés. «La réglementation exige de dispenser aux nouvelles recrues ce genre de formation aussi bien d'ordre global que spécifique à leurs tâches», note M. LAOUAR et d'ajouter qu'«en interne,

chaque employé et nouvelle recrue doit suivre une formation d'induction de sécurité qui regroupe les informations nécessaires sur les systèmes QHSE et sur les risques spécifiques à FERTIAL». «Pour le personnel de QHSE, nous avons un programme de formation annuel et chaque structure a son propre programme. Cette année par exemple pour les certifications de suivi les auditeurs internes, nous avons fait une formation concernant l'ISO 9001 version 2015 : 3 personnes de l'usine d'Arzew et 3 d'Annaba en ont bénéficié», affirme Sid Ahmed TAHRAOUI.

«L'investissement ne s'arrête pas à la rénovation des équipements, il a aussi pour but l'amélioration des compétences et des connaissances des employés pour développer l'efficacité professionnelle et la capacité managériale.»



Systeme de Management de la Santé et Sécurité au Travail

Objectif : Maitrise des risques



Dans le but d'améliorer, d'une manière continue, la Santé et la Sécurité au travail, en y impliquant l'ensemble des niveaux (de la direction au personnel), l'entreprise doit mettre en place un système de management adéquat. C'est le cas de FERTIAL qui a mis en place un Système de Management de la Santé et Sécurité au Travail.

En effet, et afin de favoriser la culture de sécurité, protéger ses collaborateurs et mieux maîtriser les risques liés à son activité, FERTIAL a obtenu en 2012 la certification OHSAS 18001 par BUREAU VERITAS. «En matière de sécurité, notre entreprise a pour objectif la maîtrise des risques pour son personnel, ses clients et ses prestataires», affirme-t-on au niveau de FERTIAL. Pour cela, la société a mené des actions permanentes de prévention, de sensibilisation et de

formation et fait en sorte que chacun participe à chaque instant à sa sécurité personnelle mais aussi à celle des autres. «L'importante réduction des accidents enregistrés par les usines de FERTIAL sur plusieurs exercices, a été possible grâce à la mise en place du Système de Management de la Santé et Sécurité au Travail, système qui a favorisé davantage l'application des techniques de prévention visant l'élimination des facteurs de risques», explique-t-on plus loin.

E.N.

Laboratoires agronomiques de FERTIAL

Une accréditation pour mieux faire

FERTIAL vise à promouvoir une agriculture moderne basé non seulement sur une fertilisation de qualité mais aussi sur une ressource humaine qualifiée et d'outils de recherche scientifique



Par Yasmine BEN

Doté d'équipements ultramodernes, FERTIAL est la seule entreprise algérienne qui possède deux laboratoires agronomiques dédiés au service de la recherche de la qualité, du développement et de la promotion de l'agriculture algérienne. Une équipe composée principalement d'ingénieurs chimistes qui travaille quotidiennement au service de l'agriculture notamment, grâce à son savoir-faire dans l'analyse des sols, des eaux et des végétaux. Sa capacité d'analyse est de 10.000

échantillons par an. L'objectif majeur de ces laboratoires est d'œuvrer par des moyens scientifiques et technologiques à l'amélioration des rendements de différentes cultures à travers les analyses d'échantillons, l'interprétation des résultats et la recommandation de fumures appropriées. S'inscrivant au cœur de la démarche Amélioration Continue, le personnel des laboratoires Agronomique de FERTIAL a été accompagné pendant une durée de six mois avant d'entamer l'accréditation au référentiel ISO/CEI 17025, obtenue avec succès, par l'organisme d'accréditation ALGERAC. « Le défi à relever était de démontrer l'aptitude des laboratoires à garantir

la Satisfaction des Clients par la mise en place de méthodes d'essais, de procédures de contrôle Qualité et de processus permettant de démontrer la validité des résultats», estime-t-on au niveau de FERTIAL. «Gage de compétence technique et d'une organisation maîtrisée, l'accréditation suivant le référentiel ISO/CEI 17025 était la solution potentielle pour FERTIAL», selon la direction QHSE. «Afin de conforter la position des laboratoires Agronomiques, il a été adopté une politique à la mesure de son principal objectif qui est la satisfaction des besoins explicites et implicites de l'agriculture algérienne», selon la même source.

Y.B

Conseillers agronomiques de FERTIAL

Pour un meilleur accompagnement des agriculteurs

Dans cette présente édition de FERTIAL NEWS, quatre (04) conseillers agronomiques activant dans différentes régions du pays se sont exprimés sur les tâches et le travail accompli au quotidien. Écoutons-les...





Aïn Defla

Une wilaya agricole aux perspectives prometteuses

Située au centre du pays, à 145 km au sud-ouest d'Alger, dans une zone relais entre l'Est et l'Ouest du pays, la wilaya d'Aïn Defla, constitue un pôle agricole par excellence au regard de ses productions céréalières mais surtout maraîchères. Elle s'emploie à consolider cette vocation tout en exploitant amplement les potentialités dont elle dispose dans plusieurs autres domaines. En effet, cette wilaya dispose d'un potentiel important qui s'est soldé par une évolution conséquente du taux de croissance ces dernières années. Une croissance qui intervient suite à des projets d'investissements enregistrés ces dernières années, dans plusieurs filières à savoir les Ressources en eau, les exploitations agricoles, l'irrigation... Cette wilaya dont la évocation fait immanquable-

ment venir à l'esprit les vastes et riches terres agricoles qui s'étendent sur une superficie de à 182.000 hectares, dont 22% sont irriguées, se place dans le peloton de tête des wilayas productrices des cultures maraîchères, de la pomme de terre, notamment.

Grâce aux 24.000 hectares qui lui ont été consacrée, la pomme de terre arrive, en effet, en tête des productions maraîchères avec 7,3 millions de quintaux, représentant près de 50% des 16 millions de quintaux de production agricole enregistrée durant la saison dernière dans la wilaya. Ce résultat a propulsé la wilaya au 2ème rang sur le plan national (après El Oued) en matière de production de tubercule, au 3ème rang du point de vue du taux de croissance et au 5ème en termes de plus-value monétaire (100 milliards de DA).

Médéa

Une région agricole avec de fortes potentialités



Située au cœur de l'Atlas Tellien, à 88 km à l'Ouest de la capitale, Alger, Médéa s'étend sur une superficie de 8.775,65 Km². La population totale de la wilaya est estimée à 861.204 habitants (2011), soit une densité de 99 habitants par Km². Capitale du Tétéri, Médéa est une wilaya qui se caractérise par une altitude élevée et un relief mouvementé enserrant quelques plaines assez fertiles pour s'estomper ensuite aux confins des hautes plaines steppiques, en une série de collines ondulées. Médéa dispose d'une surface agricole totale de l'ordre de 773.541 Ha et un relief correctement arrosé qui constituent des potentialités en vue de nouvelles pratiques de l'agriculture intensive et d'échelle.

A cela s'ajoute l'activité pastorale pratiquée sur une superficie de parcours de plus de 200.000 Ha située dans la zone sud de la wilaya. Le secteur de l'agriculture dans cette région, offre des opportunités d'investissement dans les principales filières de production, notamment la filière végétale qui inclut les céréales, l'arboriculture, la viticulture, l'oléiculture, le maraîchage, et l'élevage qui comprend la production laitière et les viandes. A noter, enfin, que la filière du lait place la wilaya de Médéa dans une bonne position à l'échelle nationale!

Abdelkader KERKARINE, Conseiller
agronomique de la région AIN DEFLA-MEDEA

«FERTIAL, un acquis considérable pour l'évolution et la rentabilité de l'agriculture»

Les défis sont énormes, mais les conseillers agronomiques restent convaincus du potentiel présent chez FERTIAL. Selon Abdelkader KERKARINE, conseiller agronomique dans les wilayas de Ain Defla et Médéa, FERTIAL est considérée par la majorité des agriculteurs comme une source et un acquis considérable pour leur évolution et leur rentabilité.



FERTIAL News : Pouvez-vous nous expliquer avec des exemples détaillés, le processus d'intervention de votre équipe dans votre domaine?

Abdelkader KERKARINE : Le processus d'intervention du conseiller agronomique consiste à promouvoir et à sensibiliser les différentes parties (agriculteurs, grenetiers et administrations) sur notre gamme de fertilisants.

A titre d'exemple, chez le grenetier, il s'agit d'une visite pour information et orientation concernant la

disponibilité, le changement des prix, les procédures d'acquisition d'engrais (l'Escort, chèque, bon de commande, la liaison avec la direction commerciale pour la

programmation de l'acquisition).

Chez l'agriculteur, il s'agit plutôt de l'encadrement technique qui consiste

en le suivi de sa culture, l'orientant vers le grenetier pour l'achat de nos produits, tout en lui

proposant aussi des prélèvements d'échantillons pour analyse du sol. Rendre des visites régulières à nos distributeurs pour savoir l'état des lieux ainsi qu'au niveau des administrations et animer des journées techniques et des regroupements sur terrain sans oublier la préparation des expositions dans différents festivals, sont entre autres tâches que nous accomplissons. Réunir les données concernant la concurrence (prix de vente/achat, qualité, Emballage, plan d'action) est l'autre tâche accomplie.

L'intervention du conseiller agronomique est quotidienne selon un programme préétabli.

Pour ma part je partage la semaine comme suit :

* Dimanche et lundi : Suivi et préconisation chez les différents agriculteurs pour différentes zones.

* Mardi et Mercredi : Faire des prélèvements préalablement programmés et remettre les résultats d'analyse avec explications.

* Jeudi : Visite aux grenetiers et administrations (DSA, CA, ITGC, SRPV, ITAF).

Exemple : Les nouvelles plantations demandent de plus en plus une d'analyse du sol avant

En plus de l'apport technique, Ferial est considérée par la majorité des agriculteurs comme acquis considérable pour leurs évolutions et la rentabilité de leurs cultures.

la plantation (tolérance de la porte greffe au calcaire, salinité, matière organique, Éléments nutritifs et PH). J'en traité plusieurs cas dans ce sens.

Combien d'échantillons ont été analysés par FERTIAL en 2017?

Pas moins de 297 échantillons ont été analysés par FERTIAL dans ma région!

FERTIAL joue un rôle très important, qui va au-delà du conseil et du suivi, quel regard porte les agriculteurs sur le soutien que leur porte FERTIAL?

En plus de l'apport technique, FERTIAL est considérée par la majorité des agriculteurs comme acquis considérable pour leurs évolutions et la rentabilité de leurs cultures., et ce grâce à la politique prônée depuis sa création qui consiste à la gratuité des analyses du sol et aux soutiens des prix de vente des engrais.

Le travail du conseiller agronomique n'est certainement pas facile, mais il est très passionnant vu qu'il met sa contribution pour l'évolution et la réussite de l'agriculture algérienne.

Pouvez-vous, revenir sur votre parcours?

Pour revenir sur mon parcours, je trouve que j'ai acquis beaucoup d'expérience dans ma vie professionnelle par le biais de la formation au sein de FERTIAL et nous avons tissé d'excellentes relations avec les gens du domaine agricole!

Entretien réalisé par Djedjiga HAMITOUCHE

** Publié à titre postume, cet entretien a été réalisé la veille du décès de M. KERKARINE.*



CONDOLEANCES

Le Directeur Général de FERTIAL, présente en son nom et au nom de l'ensemble des travailleurs, ses sincères condoléances à la famille et aux proches de
M. KERKARINE Abdelkader
Conseiller agronomique de FERTIAL dans la région Ain Defla-Médéa,
en les assurant de son soutien indéfectible et de sa sympathie.
Puisse Dieu le Tout Puissant accueillir le défunt en Son Vaste Paradis.

Mila

Une région céréalière par excellence!

Située au Nord-est du pays, la wilaya de Mila est connue pour être le «royaume» des filières céréalière et laitière. Elle s'étend sur une superficie de 9.373 km². Avec une surface agricole utile (SAU) de près de 239.150 hectares, la wilaya de Mila bénéficie d'une pluviométrie de près de 750 mm par an au nord et de 400 mm par an au sud. De par son immense foncier agricole, la wilaya de Mila, à vocation agricole, est caractérisée par ses productions agricoles diversifiées, en

l'occurrence, le blé, l'orge, lentilles et ail. Sur le plan des potentialités agricoles, la wilaya de Mila est caractérisée par trois zones distinctes: la zone de piémonts et montagnes (14 % de la SAU), la zone des plaines centrales (68 % de la SAU) et la Zone des hauts-plateaux (18 % de la SAU). Avec ses près de 12 000 hectares en irrigués, la wilaya dispose également d'un réseau hydrographique dense, constitué de petits cours d'eau et de talwegs alimentant oued-Bousselah, oued El-Maleh, oued-Rhumel, oued En-dja, oued El-Kebir et oued Dib qui dé-

versent, tous, leurs eaux dans le barrage de Béni Haroun, ses 03 ouvrages hydrauliques dont le géant Béni Haroun et son milliard de mètres cubes (au nord), le barrage réservoir de Sidi Khelifa (33 millions de m³, dans la partie centrale) et le barrage Hammam Grouz au sud (45 millions de m³), ainsi que 02 retenues collinaires et 234 bassins d'accumulation totalisant une capacité de p ne wilaya pilote et, pourquoi pas, se placer comme étant la locomotive de cette révolution verte que veulent mener les pouvoirs publics.



Constantine

L'agriculture en pleine mutation !

Capitale de l'est algérien, Constantine se situe à 431 km à l'est d'Alger. Elle dispose d'une surface agricole totale de l'ordre de 182.760 ha, avec une superficie Agricole Utile «SAU» de 131.096 ha, soit 71,73 % de la SAT. L'Agriculture constantinoise est à caractère pluvial, totalement tributaire des précipitations et des aléas climatiques et des caprices de la nature. L'élargissement

des capacités en eau d'irrigation et la pratique généralisée des labours de printemps (jachère travaillée) et l'utilisation rationnelle des intrants demeurent les moyens les plus appropriés à l'intensification de la production agricole ainsi que sa soustraction aux aléas climatiques. Il est à noter que la surface réservée dans la wilaya de Constantine aux légumes secs qui ne dépassait pas en 2017, 4.410 hectares a atteint au titre de la campagne agricole 2017-2018 les 6.000 hectares.

Ces chiffres montrent, on ne peut plus clair, une mutation et une croissance de ce secteur dans cette wilaya. En effet, la wilaya de Constantine regorge d'énormes potentialités agricoles à même de lui permettre d'occuper une place prépondérante dans la politique menée par l'Etat en vue d'assurer à l'Algérie une sécurité alimentaire durable et relativement «indépendante» des aléas climatiques.



AYADI Ahmed Nabil, Conseiller agronomique dans la région Constantine-Mila

«FERTIAL contribue à la promotion de l'agriculture en Algérie»

Activant dans deux grandes wilayas limitrophes, à savoir Constantine et Mila, toutes les deux à vocation céréalière, M. AYADI Ahmed Nabil revient dans cet entretien sur la stratégie de développement de FERTIAL qui est principalement basée sur le perfectionnement des compétences de ses collaborateurs et employés.

FERTIAL News: Pouvez-vous nous expliquer avec des exemples détaillés, le processus d'intervention des conseillers agronomiques au niveau local?

Ahmed Nabil Ayadi : L'intervention des conseillers agronomiques consiste en l'appui technique aux agriculteurs et le suivi de leurs cultures. Cette mission exige la formulation des réponses et l'apport de moyens appropriés à même d'améliorer leurs exploitations et apprendre aux agriculteurs l'utilisation convenable et intelligente des engrais. Aussi, il est de notre ressort de leur montrer comment cette utilisation devrait faire partie d'un programme intégré de bonnes pratiques agricoles aboutissant à une amélioration de la production agricole et du revenu des agriculteurs. Le souci de FERTIAL est, faut-il le rappeler, de faire la promotion des engrais au profit des fellahs de nos régions. D'où l'organisation de plusieurs journées d'informations ponctuelles par des volets pratiques.

Fertial spa



Les agriculteurs ont apprécié les techniques de dosage et de prélèvements de sol.

Mon champ d'action est réparti sur deux grandes wilayas limitrophes, Constantine et Mila, toutes deux à vocation céréalière. Malgré l'étendue de cette superficie, la localisation éparse des agriculteurs et le terrain accidenté, je me suis efforcé à y effectuer quotidiennement des visites, tout en ayant à l'esprit que les conditions météorologiques (grêle et neige en hiver, chaleurs caniculaires en été) réduisent un peu la fréquence des visites que je compense par des appels téléphoniques à ces mêmes agriculteurs pour ne pas perdre le contact et, partant, prodigué des conseils en cas de besoin. Je citerai un exemple éloquent montrant l'intérêt de cette proximité avec les paysans ou j'ai résolu les problèmes de PH élevé par une recommandation utilisant le SULFAZOTE pour assimiler les éléments nutritifs.

Combien d'échantillons ont été analysés par FERTIAL en 2017?

Nous avons analysé pas moins d'une centaine d'échantillons !

En dépit de la concurrence, les agriculteurs apprécient les produits de Fertial autant que l'aide que celle-ci leur apporte. Les conseils que FERTIAL mettent à leur disposition, les recommandations techniques et surtout en matière d'analyse de sol (systèmes SIDDRA) sont autant d'éléments qui font la particularité de FERTIAL.

FERTIAL joue un rôle très important, qui va au-delà du conseil et du suivi. Quel regard porte les agriculteurs sur le soutien que leur apporte FERTIAL?

En dépit de la concurrence, les agriculteurs apprécient les produits de FERTIAL autant que l'aide que celle-ci leur apporte. Les conseils que Fertial mettent à leur disposition, les recommandations techniques et surtout en matière d'analyse de sol (systèmes

SIDDRA) sont autant d'éléments qui font la particularité de Fertial.

Par ailleurs, la société FERTIAL contribue à la recherche scientifique par le biais de conventions avec les instituts et des universités, et ce, afin de promouvoir la politique visant à améliorer la productivité et la production agricole en Algérie.

Pouvez-vous revenir sur votre parcours ?

Ma carrière dans la société FERTIAL a été entamée en juin 2006, jalonnée par plusieurs stages et formations, dont les plus marquants demeurent ceux, du début de ma carrière, à savoir, le

stage de formation à FERTIAL Annaba en 2006, en Espagne en 2007 et la formation Sadeq Annaba. Le fait de travailler chez la société FERTIAL durant 12 années, m'a appris beaucoup du fait de la proximité avec les fellahs. J'ai pu, ainsi, enrichir mes connaissances et m'épanouir sur le plan professionnel. Je porte une bonne appréciation à notre administration qui veille au bon déroulement de notre carrière professionnelle!



Batna

Un pôle agricole par excellence

La wilaya de Batna a enregistré ces dernières années un réel décollage du secteur agricole grâce aux programmes d'appui public aux multiples filières. La répartition générale des terres de la Wilaya de Batna montre l'importance qu'occupe la surface agricole utile (SAU), qui représente 35,11% de la surface totale soit 422 677 Ha. La wilaya de de Batna s'est classée, il y a deux ans, 1ère à l'échelle nationale dans la production de four-

rage et fruits, 2ème en production laitière et viandes blanches, 3ème en production de miel, 5ème en production de viande rouge et 7ème dans la collecte de lait. Ces performances représentent environ 5 % de la valeur de la production agricole nationale. Les responsables du secteur misent gros sur les périmètres d'irrigation projetés dans la wilaya sur 24.000 hectares. Même l'oléiculture occupe une place prépondérante au niveau de cette wilaya. En effet, cette filière a enregistré une augmentation par rapport aux

autres wilayas et aux années précédentes. La surface plantée dédiée aux olives a dépassé les 12 280 ha en 2018 contre 12 146 ha l'année en 2017. D'ailleurs, cette filière s'est classée la 6ème à l'échelle nationale. La commune de Barika occupe la première place à l'échelle locale en matière de surface réservée à cette culture, soit 2422 ha, suivie des localités de N'gaous (1877 ha) et d'El Madher (1243 ha), tandis que le reste est réparti sur les autres communes.



Oum El Bouaghi

Une wilaya aux perspectives prometteuses

Avocation agricole, la wilaya d'Oum El Bouaghi dont la superficie globale réservée à l'agriculture est de l'ordre de 516.285 hectares est marquée par la fertilité de ses terres, et une forte pluviométrie. Sa superficie agricole globale se subdivise en trois zones principales : la région-Sud, la région Nord et la région Centre. Le secteur

de l'agriculture dans cette région est caractérisé par les céréales qui occupent également une grande importance. L'élevage des ovins et des bovins a un intérêt particulier auprès des cultivateurs de la wilaya (en raison de sa particularité montagnaise et forestière). Regroupant 11 départements agricoles à travers toute la wilaya, le secteur agricole, offre des opportunités d'investissement dans les principales filières de production, notamment la filière végétale qui inclut les

céréales, l'arboriculture, la viticulture, l'oléiculture, le maraîchage, et l'élevage qui comprend la production laitière et les viandes. En effet, la disponibilité de pâturages et d'un climat favorable à l'exercice de cette activité sont d'un grand apport. L'élevage de volailles a aussi une grande importance dans le renforcement de ce secteur. Cette richesse animale produit les diverses viandes blanches et rouges, les œufs, les produits laitiers, et la laine.



Abdelghani SOUALMIA, Conseiller agronomique dans la région Batna-Oum El Bouaghi

« Pour l'accompagnement des agriculteurs »



FERTIAL News : Pouvez-vous nous expliquer avec des exemples détaillés, le processus d'intervention des conseillers agronomiques au niveau local ?

Abdelghani SOUALMIA : A travers notre présence dans cette région, nous essayons d'accompagner l'agriculteur tout au long de son parcours, car au niveau de FERTIAL nous sommes conscients que nous avons affaire à une chaîne dont chaque maillon dépend du maillon qui le précède et il est valorisé par celui qui le succède. C'est pourquoi, nous agissons pratiquement à tous moments et à

toutes les étapes ; à commencer par les analyses de sol, diagnostique et traitements phytosanitaires, élaboration du calendrier de fertilisation...etc.

Durant cette petite expérience de 12 années, nous avons fait face à une multitude de problèmes et de constatations ; tels que : des sols appauvris par une surexploitation non compensée, mauvaise gestion de l'eau d'irrigation, dépérissement de vergers à cause de la mauvaise conduite des sols, chose qui mène à

.....
Ainsi nous essayons d'accompagner l'agriculteur tout le long de son parcours,

une fragilisation de la structure et se traduit par des carences sévères et des asphyxies.

Vous intervenez au niveau de la wilaya de Batna et Oum El Bouaghi. Pouvez-vous nous parler un peu de la fréquence de vos interventions au niveau de cette région, mais également de certains cas que vous avez eu à traiter ?

J'interviens au niveau des deux wilayas ; Batna ET Oum El Bouaghi. La fréquence des interventions est tributaire de plusieurs facteurs, entre autres le climat, qui reste le maître de la situation et des changements en agriculture, aussi en fonction de la dynamique des organismes de la profession, des manifestations et des regroupements des agriculteurs. Ces derniers qu'on provoque parfois lorsqu'on a un message à passer ou une information à partager, en plus des visites sur demande de l'agriculteur c'est-à-dire : on ne manque pas de rencontrer l'agriculteur que ça soit dans l'administration, chez le revendeur d'engrais, ou chez lui.

FERTIAL joue un rôle très important qui va au-delà du conseil et du suivi, quel regard portent les agriculteurs sur le soutien que leur apporte la société?



Peut-être que vous avez remarqué que toutes les autres firmes sont représentées par des délégués commerciaux, tandis que chez FERTIAL il s'agit de conseillers agronomiques, c'est ce qui fait la différence et distingue notre entreprise, car l'assistance qu'apporte FERTIAL aux agriculteurs tisse des liens qui vont au-delà de la relation producteur-client, et qui font le bonheur des deux à la fois.

Quelles appréciations faites-vous de votre travail chez FERTIAL?

Je suis fier et content de travailler à FERTIAL, car elle m'a donné l'opportunité de mettre en pratique mes connaissances et d'exercer une passion non pas un métier, tout ça dans un cadre proche de la nature. Chaque jour que je passe à mon travail j'apprends plus et j'essaie de donner le meilleur de moi-même.





Saida

Un essor remarquable pour l'agriculture

Ces dernières années, le secteur de l'agriculture a connu un essor remarquable dans la wilaya de Saida, à la faveur des investissements consentis et l'engouement suscité par les agriculteurs et les éleveurs pour élargir le champ de leurs activités. Occupant une surface agricole utile (SAU) de plus de 300.000 hectares, l'agriculture est caractérisée par 14.700 exploitations agricoles spécialisées dans plusieurs spéculations comme la céréaliculture, les cultures maraichères

et l'arboriculture fruitière et ce, sur des étendues de plus de 200.000 hectares. L'objectif des investissements agricoles, consentis au niveau de cette wilaya, est de développer la céréaliculture et le maraîchage, en plus de l'élevage ovin. La culture des céréales a réalisé des résultats probants. Sur une surface totale agricole de 344050 hectares, la surface agricole utile est de 307013 hectares. Afin de préserver et consolider cette dynamique que connaît le secteur, les pouvoirs publics et autorités concernées œuvrent à encourager les investisseurs dans les activités agricoles et l'éle-

vage ovin, à travers l'octroi de terres, le soutien au fonçage des puits pour l'irrigation et l'accompagnement des opérateurs jusqu'à la matérialisation de leurs projets agricoles. L'agriculture dans la wilaya de Saida se développe dans un contexte équilibré entre la production végétale et la production animale où le milieu naturel est préservé dans un cadre de complémentarité et une symbiose entre le végétal et l'animal. D'ailleurs, le cheptel au niveau de la wilaya, estimé actuellement à près de 14.000 têtes bovines et 800.000 têtes d'ovins.

Sidi Belabes

Des potentialités pour le développement de l'agro-industrie

La wilaya de Sidi Bel Abbes qui est à vocation Agro-Pastorale, s'étend sur une superficie de 9150 km² et constituée de 15 daïras et 52 communes. Limitée au nord par les wilayas d'Oran et d'Ain Temouchent, à l'est par les wilayas de Mascara et de Saida, à l'ouest par la wilaya de Tlemcen et au sud par les wilayas de Naama et d'El Bayadh, Sidi Bel Abbes se situe dans l'étage bioclimatique semi-aride continental avec un été très chaud et hiver assez rigoureux. La pluviométrie varie entre 200 et 400 mm. Son relief se caractérise par

l'existence d'unités physiques distinctes formant une série de chaînes montagneuses et orientées d'Ouest en Est, ce qui présente une diversité d'espaces géographiques réparties en trois grands ensembles nettement différenciés du point de vue physique, climatique et socio-économique. Sidi Bel Abbes se divise en 03 grandes zones homogènes en fonction des critères bien définis : La Zone A à polyculture intensive qui est à vocation céréalière, arboricole, viticole, et un élevage bovin laitier moderne. Le potentiel de cette zone représente plus de 50% de la surface agricole utile, alors que les potentialités hydriques sont li-

mitées. La céréaliculture est dominante et occupe plus de 60 % de la S.A.U. La Zone B agro-pastorale qui est vocation céréale - élevage ovin (en association) arboricole (rustique) parallèlement au développement du bovin local amélioré. Enfin la Zone C est pastorale essentiellement à vocation élevage ovin. Avec 138 millions de litres de lait et 283 000 quintaux d'olives produits annuellement et un pôle d'élevage non négligeable, Sidi-Bel-Abbès peut exploiter encore mieux ses potentialités et devenir un pôle agricole d'excellence en industrie de transformation de produits agricoles.



BECHEIKH Mohamed, Conseiller agronomique dans la région Saida- Sidi Belabes

"FERTIAL nous a responsabilisé!"

Dans cet entretien qu'il a accordé au FERTIAL News, Monsieur Mohamed Becheikh, revient sur la confiance et la fidélité de FERTIAL envers ses conseillers agronomique, ainsi que l'impact de ces derniers qui n'est autre que le travail remarquable qui se réalise au sein de l'entreprise!.

FERTIAL News: Pouvez-vous nous expliquer avec des exemples détaillés, le processus d'intervention de votre équipe dans votre domaine?

MOHAMED BECHEIKH : Comme tous mes autres confrères à Ferial, notre travail de conseiller agronomique est toujours lié avec les agriculteurs, les distributeurs d'engrais et les organismes (DSA-CAW, etc.).

Nous avons des contacts directs avec les agriculteurs! Une fois le contact est établi, je fais une visite avec l'agriculteur pour faire des prélèvements pour une analyse de terre, eau ou végétal! Ensuite, je prends l'échantillon au labo d'Arzew. Grace au logiciel siddra, le résultat d'analyse est prêt dans environs 30 jours.

Nous utilisons ce même logiciel pour l'interprétation des données

de laboratoire et nous obtenons le bulletin final d'analyse qui comprend les détails techniques pour une fertilisation raisonnée. Ce bulletin est transmis à l'agriculteur pour résoudre les problèmes de fertilisation selon les besoins des cultures en éléments fertilisants, en plus la vulgarisation et la sensibilisation

quotidienne des agriculteurs (les alertes phytosanitaire de l'INPV, le contrôle des maladies et leurs traitements...etc. Nous tissons également des relations avec les distributeurs d'engrais. En effet, je cherche toujours à écouter les distributeurs et voir leurs préoccupations, transmettre l'information concernant la disponibilité du produit, changement de prix, l'arrivage du produit, etc. Nous avons

des relations avec les organismes DSA, chambre d'agriculture. Cette relation nous permet éventuellement de participer aux événements en relation avec notre travail (participation au journées techniques et salon de l'agriculture, des regroupements avec les agriculteurs). Enfin, nous réalisons des enquêtes de satisfactions clients chaque deux ans !

FERTIAL joue un rôle très important, qui va au-delà du conseil et du suivi. Quel regard porte les agriculteurs sur le soutien que leur porte FERTIAL?

Le regard que portent les agriculteurs au soutien que leur porte FERTIAL reste toujours positif! Ceci dit, la confiance de l'agriculteur à FERTIAL



et à ses produits est indiscutable par rapport à la concurrence existant sur le marché. Cette confiance est le fruit de la qualité du produit et les prix concurrentiels sur le marché d'engrais aussi la qualité technique fournie par les conseillers agronomiques de FERTIAL sur le terrain.

Quelle appréciation faites-vous de votre travail avec FERTIAL?

FERTIAL nous a responsabilisés et j'essaie d'être à la hauteur de la confiance accordée en complaisant du mieux possible mes missions.

Je reste disponible pour un meilleur accompagnement de l'agriculteur. L'assister et lui donner des conseils; également, des aides même au réglage des pulvérisateurs, le respect des doses de traitements phytosanitaires ainsi le respect du dard de traitement, car la santé humaine passe part des produits agricoles sains! Mon objectif est d'apporter de l'aide aux agriculteurs d'avoir un raisonnement technique pour une production qualitative concurrente et ramener un plus pour notre Algérie dans le domaine de l'agriculture moderne, avec la meilleure des stratégies!

Propos recueillis par Lydia Belkadi



Sofiane Laouar, Directeur QHSE de l'usine d'Annaba

« Une nouvelle vidéo d'induction sécurité a été réalisée »

Dans cet entretien, Sofiane Laouar, directeur QHSE de l'usine d'Annaba revient sur les objectifs visés par la réalisation d'un film institutionnel d'induction sécurité. Ce dernier explique, en outre, la nécessité d'avoir ce genre de support dont le but final est de faire connaître les mesures sécurités applicables sur le site de FERTIAL.

FERTIAL News : L'usine d'Annaba a récemment réalisé un film d'induction sécurité, pouvez-vous nous en parler dans le détail ?

Sofiane LAOUAR : Effectivement, une nouvelle vidéo d'induction de sécurité a été réalisée sur l'Usine d'Annaba. Cette vidéo arrive pour améliorer cette pratique déjà implémentée depuis quelques années. D'une part, il est fondamental de maintenir une communication efficace ré pondant à toute nouveauté dans les pratiques internes. D'autre part, s'assurer continuellement de la clarté des messages et des informations destinés aux visiteurs du site. Il est important de rappeler, à notre personnel et à celui des autres entreprises, la particularité de notre site par rapport aux risques auxquels nous faisons face et que nous tenons à maîtriser. Les visiteurs font partie de la population que nous devons prendre

en charge dès leur arrivée. Les règles sont claires : toute personne accédant à notre site doit avoir à disposition toutes les informations nécessaires afin que sa visite se passe en toute sécurité. Il s'agit ici des consignes basiques de sécurité, les types de risques existant sur le site, le comportement à observer face à une situation d'urgence. Ainsi, nous avons aussi jugé opportun de consacrer la première partie de la vidéo à la présentation sommaire de notre site et notre engagement pour la maîtrise des risques et la démarche d'amélioration continue en matière de QHSE engagée par la haute Direction de FERTIAL.



La réalisation de cette vidéo est passée par trois principales étapes, la première était consacrée à la rédaction technique du texte, en deuxième lieu nous avons fait appel à notre partenaire en communication pour le tournage, ce dernier a duré 05 jours avec l'utilisation de moyens modernes et performants, aussi la mobilisation des figurants et de l'équipe d'intervention...etc. Il est, à cet effet, digne de mentionner la participation active des acteurs de ce film durant les différentes

Comment avez-vous procédé, sur le terrain, à la réalisation de ce film documentaire ?

phases, ils ont apporté une contribution de taille. Je tiens d'ailleurs à les remercier pour leur engagement tout au long du tournage. La troisième étape, quant à elle, a vu se réaliser le montage de l'œuvre et les dernières corrections.

Quels sont les objectifs que vous avez assignés à ce produit ?

Nos objectifs en matière de prévention contre les risques et tous types d'accidents et incidents sont très ambitieux, nous sommes déjà partis vers l'objectif « zéro accident » depuis plusieurs années. Notre propre personnel, hormis le personnel des entreprises de prestation de services et même les nouvelles recrues font l'objet de formations et de mise à niveau et d'induction de sécurité avant qu'ils s'engagent sur notre site.

C'est dans cette perspective que nous tenons à améliorer la prise en charge de cette catégorie de personnes, à savoir les visiteurs. Notre politique de prévention doit prendre en considération toutes les catégories de personnes présentes sur le site, l'objectif étant que chaque visiteur réalise sa visite en toute sécurité.

Propos recueillis par Salah B.



A l'initiative du syndicat et de la direction

Une colonie des vacances à Marsat El Hadjadj pour les employés de FERTIAL

Une colonie de vacances destinée aux enfants des employés de FERTIAL a été organisée l'été dernier à Marsat El Hadjadj. Fidèle à sa politique envers ses employés et leurs familles, FERTIAL, ne cesse de multiplier genre d'actions. Cette envoutante localité, située à l'extrême est de la wilaya d'Oran, entre les villes de Bethioua et Fornaka (wilaya de Mostaganem), était la destination choisie par FERTIAL pour accueillir les enfants de ses employés. En effet, les enfants bénéficiaires n'ont pas manqué d'être émerveillés par cette sortie. Il faut dire que cette plage qui est l'une des fiertés des

Oranais constitue l'une des destinations les plus privilégiées pour les jeunes, d'où le choix porté sur elle pour abriter la colonie de vacances de FERTIAL. Durant le temps qu'à durer cette colonie, les enfants ont pu découvrir tout un panel d'activités proposées par les organisateurs qui ont veillé à rendre ce voyage plaisant. Pour les responsables du syndicat de FERTIAL, il s'agit d'exprimer haut et fort l'intérêt particulier accordé aux travailleurs et leurs siens, car envoyer les enfants en colonie de vacances, c'est leur permettre de connaître de nouveaux amis et d'apprendre à s'épanouir loin de la famille, dans une logique d'autonomie.



بمبادرة من النقابة والإدارة

مخيم صيفي بمرسى الحجاج لفائدة عمال فرتيال

نظم مخيم صيفي لأطفال عمال فرتيال خلال الصيف الماضي بمنطقة مرسى الحجاج، وذلك في إطار مواصلة السياسة التي تبنتها فرتيال تجاه عمالها وعائلاتهم، حيث لم تتوقف عن تجديد وتنظيم مثل هذه النشاطات. يقع مرسى الحجاج بأقصى شرق ولاية وهران بين مدينة بطيوة وفرناكة (ولاية مستغانم)، وتم اختيار هذه الوجهة من طرف فرتيال لاستقبال أطفال عمالها. وعبر الأطفال عن انبهارهم بهذا المخيم. وباعتبار هذا الشاطيء مفخرة لسكان ولاية

وهران ويمثل الوجهة المفضلة للشباب، حيث وقع الإختيار عليه لإيواء المخيم الصيفي المنظم من طرف فرتيال. استفاد الأطفال خلال فترة المخيم من عدة نشاطات التي برمجها المنظمون مع السهر على حسن سيرورة المخيم في جو بهيج وممتع. ويحرص مسؤولو نقابة فرتيال على منح اهتمام خاص للعمال وعائلاتهم لأن مثل هذه الخرجات تسمح للأطفال بتكوين علاقات جديدة والتعلم والاكتشاف وتطوير الذات والتخلي بالمسؤولية بعيدا عن العائلة.

Conférence annuelle de l'IFA

Participation de FERTIAL

FERTIAL a participé à la conférence annuelle de l'IFA "Association Internationale des Engrais" Organisée à Pekin le 13 et 14 novembre dernier. L'IFA comprend les producteurs, les négociants et les distributeurs d'engrais, ainsi que leurs associations, les prestataires de services

du secteur, les organismes de recherche et les organisations non gouvernementales (ONG). L'édition de cette année était une occasion pour les représentants de FERTIAL d'échanger et de collaborer avec les membres de l'association dans des domaines d'intérêt commun. D'ailleurs, une participation record, soit près de 200 délégués représentant

pas moins de 31 pays a été enregistrée. Durant cet événement, la nécessité de transmettre les connaissances aux fermiers a été mise en évidence. En outre, les membres de l'IFA ont approuvé une série de propositions afin de venir en aide à l'association à mieux répondre aux différents scénarios et défis qui se profilent dans les années à venir.



إنعقاد المؤتمر السنوي لـ 'إيفا'

مشاركة فرتيال

تبادل المعارف بين المؤسسات. ووافق أعضاء جمعية "إيفا" في إختتام هذا المؤتمر على مجموعة من المقترحات التي من شأنها أن تساعد الجمعية على تحسين مختلف المشاكل والتحديات التي تلوح في المستقبل.

لممثلي فرتيال للتبادل والتعاون مع أعضاء الجمعية في مختلف المجالات ذات المصلحة المشتركة. وشهد هذا المؤتمر مشاركة كبيرة لحوالي 200 مندوبا مثلوا ما لا يقل عن 31 بلد. وخلال هذه التظاهرة تم تسليط الضوء على

انعقد المؤتمر السنوي لجمعية الأسمدة الدولية "إيفا" يوم 13 و 14 نوفمبر الماضي بكين. وتضم جمعية الأسمدة الدولية (إيفا) كل من منتجي وموزعي الأسمدة، بالإضافة إلى جمعياتهم ومقدمي الخدمات للقطاع ومنظمات البحث (ONG). وهذه الطبعة كانت فرصة

مدير QHSE لمصنع عنابة، السيد سفيان لعور

"إنجاز فيلم تعريفى جديد حول السلامة والأمن"

تطرق السيد سفيان لعور، مدير الجودة والنظافة والأمن والبيئة، خلال هذه المقابلة إلى الأهداف المرجوة من إنجاز هذا الفيلم التعريفى حول الأمن والسلامة بالمؤسسة. حيث نوه إلى ضرورة إنجاز مثل هذه الوسائل بهدف التعريف بمقاييس ومعايير الأمن والسلامة المطبقة بمصانع فرتيال.



فرتيال نيوز : أنجز مصنع عنابة فيلم تعريفى حول الأمن والسلامة، هل يمكنك أن تقدم لنا أكثر تفاصيل حول هذا العمل ؟

سفيان لعور : فعلا تم إنجاز فيديو تعريفى جديد عن السلامة بمصنع عنابة. وجاء هذا الفيديو لتحسين هذه الممارسة الموجودة منذ سنوات. ومن ناحية أخرى فمن

المهم خلق التواصل الفعّال الذي يستجيب لكل الممارسات الداخلية الجديدة. ومن جهة أخرى التأكد بشكل متواصل من وضوح الرسائل والمعلومات الموجهة للزائرين للموقع.

ومن المهم التذكير لموظفى فرتيال وللمؤسسات الأخرى بخصوصية موقعنا من ناحية المخاطر التي نواجهها والتي نعمل على التحكم فيها. ويعتبر زوّار المصنع من بين الفئات التي يجب علينا التكفل بها وحمايتها عند وصولها إلى الموقع.

إنّ القواعد واضحة : حيث أن كل شخص يزور الموقع لابدّ

أن يحصل على جميع المعلومات الضرورية من أجل السيرورة الحسنة للزيارة بكل أمان. و يتعلّق الأمر هنا بالإلمام بتعليمات السلامة الأساسية وأنواع المخاطر الموجودة

على الموقع والسلوك الملائم الذي يجب إتباعه في حالة الطوارئ. كما أننا ارتأينا إلى تخصيص الجزء الأول من الفيديو لعرض موجز حول الموقع والتزامنا بالتحكم في المخاطر وعن

مرّ إنجاز هذا الفيلم الوثائقي على ثلاث مراحل أساسية، المرحلة الأولى خصّصت للكتابة التقنية للنص، والمرحلة الثانية قمنا بالاستعانة بشريكنا في مجال الاتصال من أجل التصوير، حيث استغرقت مرحلة التصوير 05 أيام استعملت فيها كل الوسائل الحديثة والفعّالة، إضافة إلى تعبئة فريق التدخل ... وغيرها.

كيف شرعتم على أرض الواقع في إخراج هذا الفيلم الوثائقي ؟

مرّ إنجاز هذا الفيلم الوثائقي على ثلاث مراحل أساسية، المرحلة الأولى

خصّصت للكتابة التقنية للنص، والمرحلة الثانية قمنا بالاستعانة بشريكنا في مجال الاتصال من أجل التصوير، حيث استغرقت

مرحلة التصوير 05 أيام استعملت فيها كل الوسائل الحديثة والفعّالة، إضافة إلى تعبئة فريق التدخل ... وغيرها. وعليه فإنه من المهم التنويه بالمشاركة الفعّالة لجميع الأطراف خلال كل مراحل إنجاز هذا الفيلم ومساهماتهم الكبيرة. وأنتهز الفرصة لشكرهم على التزامهم المهني خلال مرحلة التصوير. وأما المرحلة الثالثة فشهدت عملية تركيب الفيلم والروتوشات الأخيرة.

ماهي الأهداف المرجوة من هذا الفيلم ؟

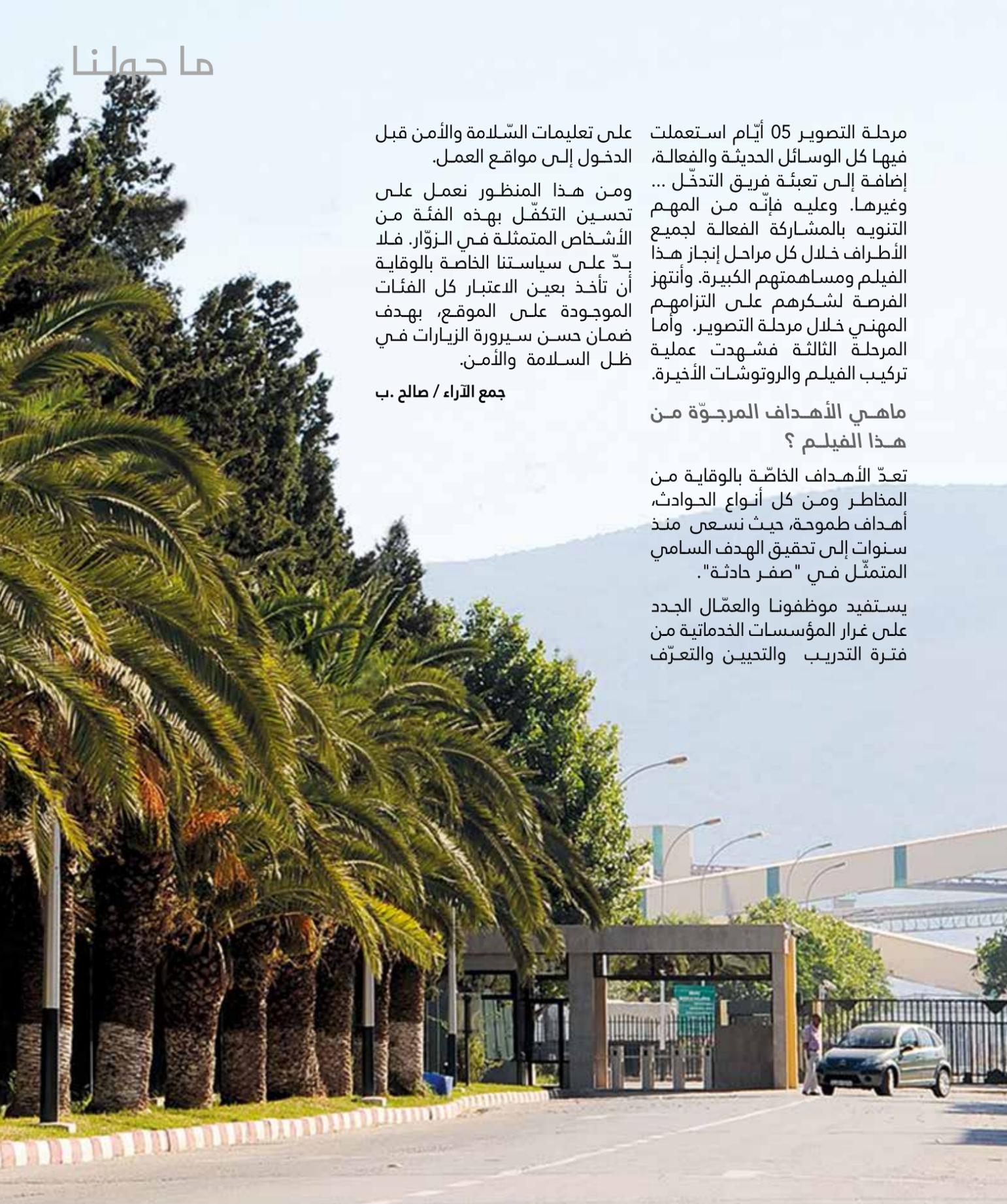
تعدّ الأهداف الخاصّة بالوقاية من المخاطر ومن كل أنواع الحوادث، أهداف طموحة، حيث نسعى منذ سنوات إلى تحقيق الهدف السامي المتمثّل في " صفر حادثة".

يستفيد موظفونا والعمّال الجدد على غرار المؤسسات الخدمائية من فترة التدريب والتحيين والتعرّف

على تعليمات السلامة والأمن قبل الدخول إلى مواقع العمل.

ومن هذا المنظور نعمل على تحسين التكفل بهذه الفئة من الأشخاص المتمثلة في الزوّار. فلا بدّ على سياستنا الخاصة بالوقاية أن تأخذ بعين الاعتبار كل الفئات الموجودة على الموقع، بهدف ضمان حسن سيرورة الزيارات في ظل السلامة والأمن.

جمع التراء / صالح .ب



الأسمدة بالإضافة إلى النوعية التقنية التي يقدمها المستشارون الفلاحيون بفرتيال على أرض الواقع.

كيف تقيّم عملك بفرتيال؟

وضعت فينا فرتيال الثقة وعليه أسعى جاهداً إلى أن أكون على قدر هذه الثقة من خلال القيام بعملية على النحو الجيد. وأنا دائماً في الخدمة لمرافقة الفلاح ومساعدته وتقديمه النصائح اللازمة، ومساعدته أيضاً حتى في ضبط رشاشات التسميد، مع الأخذ بعين الاعتبار صحة الإنسان من خلال تقديم منتجات زراعية صحية للفلاح! هدفي يكمن في تقديم المساعدة للفلاحين وعلى إكتسابهم الممارسة العقلانية التقنية في التسميد من أجل إنتاج ذات نوعية وتنافسية وتقديم إضافة للجزائر في مجال الزراعة الحديثة باستعمال أحدث البرامج.

جمع الآراء : ب.ل



بتتيز محمد، المستشار الفلاحي لولاية سعيدة وسيدني بلعباس

فرتيال وضعت فينا الثقة

خلال هذه المقابلة التي أجرتها فرتيال نيوز مع المستشار الفلاحي لولاية سعيدة وسيدني بلعباس، السيد بشيخ محمد، الذي حدّثنا عن إخلاص وثقة فرتيال بمستشاريها الفلاحيين، وعن تأثيرهم من خلال العمل الجاد المنجز داخل المؤسسة!

ونقل المعلومات المتعلقة بوفرة المنتج، تغيير الأسعار، ووصول المنتج، وغيرها. لدينا علاقات مع مختلف المنظمات مثل DSA، والغرفة الفلاحية. هذه العلاقات سمحت لنا بشكل كبير في المشاركة في فعاليات مختلفة ذات صلة بعملنا (المشاركة في الأيام التقنية والمعرض الفلاحي، واللقاءات مع الفلاحين). وأخيراً نقوم كل سنتين بإنجاز صبر للآراء عن مدى رضا الزبائن.

تلعب فرتيال دوراً مهماً يتعدى الاستشارة والمتابعة، فماهي نظرة المزارعين للدعم المقدم لهم من طرف المؤسسة؟

يحمل الفلاحون نظرة إيجابية نحو الدعم المقدم لهم من طرف فرتيال! وهذا يدل على أنّ ثقة الفلاح بفرتيال ومنتجاتها لا نقاش فيه في ظل المنافسة التي تشهدها السوق. وهذه الثقة هي نتيجة لنوعية منتجاتنا والأسعار التنافسية بسوق

الفلاحين، فبمجرد اللقاء الأول معهم، نقوم بزيارة الفلاح من أجل أخذ العينات لتحليل التربة والماء والنباتات وبعدها نقوم بأخذ العينات إلى مخبر أرزيو. وبفضل برنامج سيدرا، فإنّ نتائج التحليل تتم في ظرف 30 يوماً. ونستعمل هذا البرنامج من أجل ترجمة بيانات المخبر والحصول على الكشف النهائي الذي يحتوي على التفاصيل التقنية لعملية التسميد العقلاني. ويتم إرسال هذا الكشف إلى الفلاح من أجل حل مشاكل التخصيب حسب ما تتطلبه المزروعات لعناصر التخصيب،

بالإضافة إلى التنظيم والتوعية اليومية للفلاحين (التنبيه لصحة النباتات INPV، والتحكّم في الأمراض ومعالجتها... وغيرها).

كما نقوم على توطيد العلاقات مع موزعي الأسمدة. بالاستماع للموزعين ومعرفة إنشغالهم،



فرتيال نيوز: هل يمكنك شرح عملية تدخل فريقك في هذا المجال، و ذلك بتقديم أمثلة مفصلة؟

محمد بشيخ: على غرار باقي زملائي، لطالما كان عملنا كمستشارين فلاحيين مرتبط بالفلّاحين وموزعي الأسمدة والهيئات (DSA, CAW, ... وغيرها). وتربطنا علاقات مباشرة مع

سيدي بلعباس

إمكانيات هامة لتطوير الصناعة الغذائية

تتجانس حسب معايير محددة : المنطقة (أ) تتميز بتنوع المحاصيل الزراعية المكثفة مثل الحبوب والأشجار والكروم وتربية الأبقار الحلوب الحديثة. إمكانيات هذه المنطقة تمثل من 50 % من المساحة الصالحة للزراعة، مقارنة بالإمكانيات المائية المحدودة. تهيمن زراعة الحبوب باحتلالها أكثر من 60 % المساحة الصالحة للزراعة. وأما بالنسبة للمنطقة الزراعية الرعوية (ب) فتتميز بزراعة الحبوب وتربية الأغنام (بالإشتراك) والتشجير (الريفي) بالموازاة مع تطور تربية الأبقار المحلية المحسنة. وأخيرا المنطقة (س) الرعوية المتميزة بتربية الأغنام. تنتج سنويا 138 مليون لتر من الحليب و 283.000 قنطار من الزيتون وهي قطب لقطاع التربية الحيوانية. حيث تستطيع ولاية سيدي بلعباس بالإمكانيات التي تزخر بها أن تصبح قطب فلاحى بامتياز في صناعة وتحويل المنتجات الزراعية.

تتميز ولاية سيدي بلعباس بطابعها الفلاحي الرعوي الممتد على مساحة 9.150 كلم² وتتكوّن الولاية من 15 دائرة و 52 بلدية. ويحدّ الولاية من الشمال ولاية وهران وعين الدفلة وعين تموشنت ومن الجهة الشرقية ولاية معسكر وسعيدة ومن الغرب ولاية تلمسان ومن الجنوب ولاية النعامة والبيض، وتقع سيدي بلعباس في منطقة تتسم بمناخها القاري الشبه الجاف وبموسم صيف حار وشتاء قاس. تتراوح نسبة الأمطار بالولاية ما بين 200 إلى 400 مم. وتتميز تضاريس المنطقة بوجود وحدات فيزيائية مختلفة تشكل السلسلة الجبلية الممتدة من غرب إلى شرق المنطقة، وهذا ما يمثل تنوع الرقعة الجغرافية المنقسمة إلى ثلاثة مجموعات كبيرة متباينة من الناحية الفيزيائية والمناخية والاجتماعية والاقتصادية. تنقسم سيدي بلعباس إلى 03 مناطق



سعيدة

تحقيق قفزة نوعية في قطاع الفلاحة

التي شاهدها هذه الولاية إلى تطوير زراعة الحبوب والخضروات بالإضافة إلى تربية الأبقار. حيث سجّلت زراعة الحبوب نتائج مبهره. وعلى مساحة إجمالية تقدّر بـ 344.050 هكتار، تشكل المساحة الصالحة للزراعة 307.013 هكتار. ومن أجل المحافظة وتعزيز هذه الديناميكية التي عرفها هذا القطاع تعمل السلطات العمومية والمعنية على تشجيع الاستثمارات في مجال الزراعة وتربية الأبقار، وذلك بمنح الأراضي ودعم عملية حفر الآبار للري ومرافقة العملاء في تجسيد مشاريعهم الفلاحية.

عرف قطاع الفلاحة بولاية سعيدة خلال السنوات الأخيرة قفزة نوعية وإزدهارا ملحوظا، وهذا راجع للعديد من الاستثمارات التي شهدتها المنطقة وإلى عزيمة الفلاحين والمربين على توسيع وتطوير مجال نشاطهم. تقدّر المساحة الصالحة للزراعة بـ 300.000 هكتار، وتتميز بـ 14.700 مزرعة خصصت للعديد من المحاصيل مثل الحبوب والخضراوات والأشجار المثمرة، حيث تقدّر مساحة كل مزرعة بـ 200.000 هكتار. وتهدف الاستثمارات الفلاحية



سوالمية عبد الغاني، المستشار الفلاحي لولاية
أم البواقي وباتنة

"من أجل مرافقة الفلاحين"

التعامل مع الأرض، الأمر الذي يؤدي إلى هشاشة بنية التربة من خلال نقص العناصر المكونة لها.

حدثنا عن التدخلات التي تقومون بها على مستوى ولاية باتنة وأم البواقي، وعن بعض الحالات التي تعاملتم معها ؟

أقوم بعملية التدخل على مستوى كل من ولاية باتنة وأم البواقي. ووتيرة التدخلات مرتبطة بعدة عوامل من بينها عامل المناخ الذي يبقى سيد الموقف والتغيرات بقطاع الفلاحة، وديناميكية الهيئات التابعة لهذه المهنة والتظاهرات وتجمعات الفلاحين. حيث نقوم ببحثهم وتوعيتهم من خلال تمرير رسالة أو مشاركتهم معلومة، ونقوم بزيارة الفلاحين واستجابة لدعوتهم وهو خير دليل على أننا نتعامل مع الفلاح خارج نطاق الإدارة أو بائع الأسمدة.



وخلال كل المراحل، بدءا من القيام بتحليل التربة، التشخيص، ومعالجة النباتات، وضع تقويم لعملية

فرتيال نيوز : هل يمكنك عن طريق تقديم أمثلة مفصلة، شرح عملية تدخل للمستشارين الفلاحيين على المستوى المحلي ؟

هكذا نحاول مرافقة الفلاح عبر كل مراحل عملية الزراعة.

الإخصاب وغيرها من النشاطات. خلال هذه الخبرة التي لا تتجاوز 12 سنة، واجهنا العديد من المشاكل والحالات، مثل الاستغلال المفرط للأرض، سوء التسيير لمياه الري، وتراجع البساتين بسبب سوء

سوالمية عبد الغاني : من خلال تواجدها بهذه المنطقة، نحاول مرافقة الفلاح خلال كل مراحل الزرع، كوننا على دراية تامة على مستوى فرتيال أننا نتعامل مع سلسلة متصلة الحلقات فكل حلقة مرتبطة بحلقة أخرى تسبقها وتعرز بالحلقة التي تليها. ولهذا فإننا ننشط في كل الأوقات



كيف تقيّم عملك بفرتيال ؟

أنا فخور بعملتي بفرتيال لأنها أعطتني فرصة لاستغلال كل معارفي وممارسة شغف هذه المهنة على الميدان والتي تتعدى مجرد عمل بالنسبة لي. وكل يوم أقضيه في عملي أتعلم أكثر، حيث أسعى جاهدا إلى تقديم أفضل ما أملك من المعارف والخبرة.

ربما لاحظتم بأن كل المؤسسات الأخرى يمثلها مندوب تجاري، غير أن مؤسسة فرتيال تمثل من خلال المستشارين الفلاحيين، وهذا ما يصنع الفرق ويميز شركتنا، لأن المساعدة التي تقدمها فرتيال للفلاحين ساعدت في تكوين علاقات تتجاوز علاقة منتج - زبون، ما يصنع رضا الطرفين.



أم البواقي

ولاية فلاحية بأفاق واعدة

تشمل على إنتاج الألبان واللحوم. إنّ توفر الولاية على المراعي ومناخ مناسب ساهم في ممارسة هذا النشاط على نطاق واسع. كما تلعب التربية الحيوانية دورا مهما في تطوير وتعزيز القطاع. هذه الثروة الحيوانية تساهم في إنتاج أنواع مختلفة من اللحوم البيضاء والحمراء والبيض وإنتاج الألبان والصوف.

بزراعة الحبوب التي تحتل أهمية كبيرة. وبتربية الأبقار التي يولي لها الفلاحين اهتماما كبيرا (بسبب خصائصها الجبلية والغابية). تضم الولاية 11 أنواع زراعية، حيث يقدم قطاع الزراعة فرص للإستثمار في فروع الإنتاج الرئيسية خاصة فرع الخضروات الذي يشمل على الحبوب، وزراعة الأشجار والكروم والزيتون والبستنة والتربية التي

تعرف ولاية أم البواقي بطابعها الفلاحي حيث تقدّر المساحة الإجمالية المخصصة للفلاحة بـ 516.285 هكتار وهي تتميز بأراضيها الخصبة وبأمطارها الغزيرة. وتنقسم مساحتها الزراعية الإجمالية إلى ثلاث مناطق: المنطقة الجنوبية والشمالية والمنطقة الوسطى. ويتميز قطاع الفلاحة بهذه الولاية

باتنة

قطب زراعي بامتياز

أشجار الزيتون تتعدّى 12.280 هكتار في 2018 مقابل 12.146 هكتار خلال سنة 2017. ويحتل هذا النوع من المزروعات المرتبة 06 على المستوى الوطني. وتحتل بلدية بركة المرتبة الأولى محليا في المساحة المخصصة لهذا المحصول المقدّرة بـ 2.422 هكتار، تتبعها بلدية نقاوس (1.877 هكتار) والمظهر (1.243 هكتار) وباقي المساحة موزعة على باقي الولايات.

الثالثة في إنتاج العسل والمرتبة الخامسة في إنتاج اللحوم الحمراء والسابعة في جمع الحليب. وهي تمثّل في مجملها حوالي 5% من قيمة الإنتاج الفلاحي الوطني. يراهن المسؤولون عن القطاع على محيط الرّي بالولاية المقدّرة بـ 24.000 هكتار. وأيضا على زراعة الزيتون التي تحتل مكانة كبيرة على مستوى هذه الولاية. في الواقع إنّ هذا القطاع سجّل إزدهارا مقارنة بباقي الولايات وبالسنين الماضية. إنّ المساحة الخاصة بزراعة

تسجّل ولاية باتنة في السنوات الأخيرة قفزة حقيقية في قطاع الفلاحة بفضل برامج دعم الدولة لمختلف القطاعات. يوضّح التوزيع العام للأراضي بولاية باتنة حجم المساحة الصالحة للزراعة والتي تمثّل 35.11% من إجمالية المساحة المقدّرة بـ 677 422 هكتار. تحتل ولاية باتنة منذ سنتين المرتبة الأولى على المستوى الوطني في إنتاج الأعلاف والفواكه والمرتبة الثانية في إنتاج الألبان واللحوم البيضاء، كما تحتل المرتبة



مع المعاهد والجامعات بهدف ترقية السياسة الهادفة لتحسين الإنتاجية والإنتاج الفلاحي بالجزائر.

حدثنا عن مسارك المهني ؟

بدأت مسيرتي المهنية بفرتيال في جوان 2006، تطلتها الاستفادة من عدة تريضات ودورات تكوينية من أهمها في بداية مشواري المهني المتمثل في التريض والتكوين بفرتيال وحدة عنابة في 2006، وإسبانيا في 2007 وتكوين Sadeef بعنابة.

إن العمل بفرتيال خلال 12 سنة علمني الكثير بحكم التقرب والتعامل مع الفلاحين. استطعت إثراء معارفي والإزدهار على المستوى المهني. وأكّن تقديرا كبيرا لإدارة فرتيال التي تسهر على السيرورة الجيدة لمسيرتنا المهنية !.

ج 2

بالرغم من المنافسة إلا أن المزارعون مسرورون بمنتجات فرتيال وبالمساعدة التي تقدم لهم. والاستشارات والنصائح التقنية التي تضعها فرتيال تحت تصرف الفلاح

بالرغم من التنافس إلا أن المزارعين مسرورين بمنتجات فرتيال وبالمساعدة التي تقدم لهم. والاستشارات والنصائح التقنية التي تضعها فرتيال تحت تصرف الفلاح خاصة فيما تعلق بتحليل التربة (نظام سيدرا) وهي من بين العناصر التي تصنع تميز فرتيال.

خاصة فيما تعلق بتحليل التربة (نظام سيدرا) وهي من بين العناصر التي تصنع تميز فرتيال. ومن جهة أخرى تساهم فرتيال في البحث العلمي من خلال عقد إتفاقيات

تحد من هذه الزيارات المنتظمة، حيث أقوم في هذه الحالة بعملية عن طريق إجراء مكالمات هاتفية مع المزارعين من أجل البقاء على اتصال دائم بهم وتزويدهم بالنصائح إذا تطلب الوضع ذلك.

وسأذكر لكم مثال حي يعبر عن مدى أهمية الاقتراب والتعامل مع الفلاحين، حيث قمت بمعالجة مشكل إرتفاع نسبة الحموضة عن طريق حث المزارعين على إستعمال "سولفازوت" لامتصاص العناصر الغذائية.

كم عدد العينات التي تم تحليلها من طرف مخابر فرتيال خلال 2017 على مستوى هذه المناطق ؟

قمنا بتحليل ما يتعدى المئات من العينات !

تلعب فرتيال دورا مهماً يتعدى الاستشارة والمتابعة، فما هي نظرة المزارعين للمساعدة المقدمة لهم من طرف المؤسسة ؟



السيد أحمد نبيل عيادي، المستنتر الفلاحي لهوية قسنطينة وهيلة

« فرتيال تهاهم في ترقية الزراعة بالجزائر »

ينشط المستشار الفلاحي، السيد أحمد نبيل عيادي، في كل من ولاية قسنطينة وهيلة، المتميزتين بزراعة الحبوب، وخلال هذه المقابلة تحدث السيد عيادي عن إستراتيجية التطوير التي تتبناها فرتيال والقائمة أساسا على تحسين مهارات موظفيها وشركائها.



فرتيال نيوز : هل يمكنك عن طريق تقديم أمثلة مفضلة، شرح عملية تدخل للمستشارين الفلاحيين على المستوى المحلي ؟

أحمد نبيل عيادي : تتمحور عملية التدخل للمستشارين الفلاحيين على تقديم المساعدة التقنية للمزارعين ومتابعة محاصيلهم. هذه المهمة تتطلب صياغة الإجابات وتوفير الوسائل اللازمة لتحسين محاصيلهم الزراعية وتعليمهم الإستعمال الأمثل والذكي للأسمدة.

ومن بين مسؤوليتنا أيضا إبراز للفلاح كيف يجب أن تكون عملية استعمال الأسمدة وفقا وكجزء من برنامج متكامل يشمل على الممارسات الزراعية السليمة ما يؤدي إلى تحسين الإنتاج الفلاحي والرفع من دخل المزارعين.

وللتذكير فإن من بين اهتمامات فرتيال هو تطوير الأسمدة لصالح فلاح المنطقة. ولهذا يتم تنظيم أيام تعريفية تتميز بالجانب التطبيقي. ينقسم مجال عملي عبر أكبر

وليتين متجاورتين المتمثلة في قسنطينة وهيلة المتخصصتين في زراعة الحبوب بشكل رئيسي. ورغم اتساع رقعة هذه الولايتين وصعوبة تضاريسها، إلا أنني أعمل

قسنطينة

الزراعة في أوج التغيير!

فلاحية ضخمة تسمح لها بتبوء مكانة مهمة في السياسة التي تقودها الدولة من أجل ضمان الأمن الغذائي الدائم بالجزائر والمستقل نسبيا عن التأثير بالمخاطر المناخية.

تقع قسنطينة، عاصمة الشرق الجزائري، على بعد 431 كلم شرق الجزائر العاصمة، وتملك الولاية مساحة زراعية إجمالية تقدر بـ 192.760 هكتار منها 131.096 هكتار مساحة صالحة للفلاحة أي بنسبة 71.73%. تتميز الزراعة بقسنطينة بمناخ ممطر ومتقلب .

ضخامة الإمكانيات المائية للري والممارسة الواسعة للحث خلال الربيع والاستخدام العقلاني للتقنيات تبقى من بين الوسائل التي تساعد على تكثيف الإنتاج الفلاحي و على الحد من مخاطر التقلبات الجوية.

وتجدر الإشارة إلى أن المساحة المخصصة لزراعة الخضر الجافة بالولاية لا تتعدى 4.410 هكتار في 2017 ، وبعد الحملة الزراعية التي أطلقت خلال سنة 2017-2018 وصلت هذه المساحة إلى 6.000 هكتار. هذه الأرقام تدل على إمكانية إحداث التغيير وتنمية القطاع بهذه الولاية.

في الواقع فإن ولاية قسنطينة تزخر بإمكانيات



ميلة

منطقة لإنتاج الحبوب بإمتمياز

تتمتع ولاية ميلة بشبكة هيدروغرافية كبيرة والمتمثلة في مجرى المياه والجدول التي تغذي واد بوضاح وواد المالح وواد رحومل وواد أنجي وواد الكبير وواد ديب، كل هذه الوديان تصب مياهها بسد بني هارون. تملك المنطقة ثلاث سدود ضخمة المتمثلة في سد بني هارون بسعة مليار م³ يقع بالشمال وسد حمام قروز بالجنوب بسعة 45 مليون م³ بالإضافة إلى حوضين بالتلال و 234 حوض لتجمع المياه بسعة أكثر من 2 مليون م³ ، دون أن ننسى ذكر أهمية الموارد المائية الجوفية منها 928 بئر و 306 بئر تنقيب موزعة عبر الولاية خاصة بجنوبها.

كل هذه الخصائص وغيرها جعلت ولاية ميلة تفتخر بأن تكون في الطليعة وكقادرة للتطور الثورة الخضراء التي تسعى لها السلطات العمومية إلى تحقيقها.

تقع ولاية ميلة شمال شرق الوطن وتعرف بـ "مملكة" الحبوب والحبوب. تمتد على مساحة 9.373 كلم². وتملك مساحة صالحة للزراعة تقدر بحوالي 239.150 هكتار، حيث تستقبل شمال ولاية ميلة نسبة أمطار تصل إلى 750 مم في السنة و 400 مم في السنة جنوب الولاية.

ونظرا إلى أن الولاية تملك أراضي زراعية ما جعلها تتميز بطابع زراعي وبمنتجاتها المتنوعة كالفحم والشعير والعدس والثوم. وبالنسبة للإمكانيات الفلاحية للمنطقة فهي تتميز بثلاث مناطق : المنطقة الأولى وهي التلال والجبال (14% من المساحة الصالحة للزراعة)، والمنطقة الثانية المتمثلة في السهول الوسطى (68% من المساحة الصالحة للزراعة) والمنطقة الثالثة تتمثل في المرتفعات (18% من المساحة الصالحة للزراعة).

بفضل مروجها المروية والمقدرة بـ 12.000 هكتار



خلال سنة 2017، لا تقل عن 297 عيّنة!

تلعب فرتيال دورا مهما يتعدى تقديم النصائح والمتابعة، فماهي النظرة التي يحملها الفلاحين للدعم الذي تقدمه لهم فرتيال؟

بالإضافة إلى التقارير التقنية التي نقوم بها، فإن فرتيال تمثل بالنسبة لمعظم الفلاحين كمكسب مهم لتطور الفلاحة والرفع من مردودية المحاصيل، وهذا بفضل السياسة التي تبناها فرتيال منذ أن تأسست والتي تتمثل في مجانية تحاليل التربة وفي دعم أسعار بيع الأسمدة. ونظرا إلى أن عمل المستشار الفلاحي ليس بالسهل، غير أنه يعد ملهما نظرا إلى مساهمته في تطور ونجاح قطاع الفلاحة الجزائرية.

حدثنا عن مسارك المهني؟

فيما تعلق بمساري المهني، فإن العمل بفرتيال مكنتني من اكتساب المزيد من الخبرة في حياتي المهنية من خلال التكوين الذي منحتني لي المؤسسة، كما قمنا بتوطيد علاقات جيدة مع مختلف الأطراف في مجال الفلاحة!

جمع الآراء من طرف :
ججيقة حميطوش

تمّ القيام بهذه المقابلة قبل وفاة السيّد عبد القادر كركارين رحمه الله وأسكنه فسيح جناته.



تعزية

يتقدّم المدير العام لفرتيال، نيابة عنه وعن جميع العمّال بتعازيه الخاصة لعائلة وأقرباء الفقيد :

السيّد عبد القادر كركارين

المستشار الفلاحي لفرتيال على مستوى ولاية عين الدفلة والمدينة

وبهذا المصاب الجلل تؤكّد فرتيال مساندتها وتعاطفها لعائلة الفقيد وألهمهم وجميع أهله جميل الصبر والسلوان.

"إنّا لله وإنّ إليه راجعون"

السيّد عبد القادر كركارين، المستشار الفلاحي لولاية عين الدفلة والمدينة

« فرتيال، مكسب مهم لتطوير ورفع مردودية الزراعة »

رغم التحديات الكبيرة، إلا أنّ المستشارون الفلاحيون مقتنعون بالإمكانيات التي تتمتع بها فرتيال للتصدي لها. وحسب السيّد عبد القادر كركارين، المستشار الفلاحي لولاية عين الدفلة والمدينة، فإنّ معظم المزارعين يعتبرون مؤسسة فرتيال كمصدر ومكسب مهم لتطور الفلاحة والمردودية.

خلال مختلف الاحتفالات، وتعدّ كذلك عملية جمع البيانات المتعلقة بالمنافسة (أسعار البيع/ الشراء، الكمية، التغليف، مخطط العمل) من بين المهام التي يجب القيام بها.

إنّ عملية تدخّل للمستشار الفلاحي تكون بشكل يومي وذلك حسب البرنامج الذي تمّ إعداده. وبالنسبة لي فإن عملي مقسّم على أيام الأسبوع على النحو التالي :

الأحد والإثنين : المتابعة وتقديم التوصيات للفلاحين بمختلف المناطق.
يومي الثلاثاء والأربعاء : القيام بأخذ العينات المبرمجة من قبل وتقديم نتائج التحليل مع الشرح.

يوم الخميس : القيام بزيارة المخزنيين ومختلف الإدارات (DSA, CA, ITGC, SRPV, ITAF).

مثال : إنّ المحاصيل الجديدة تتطلب أكثر فأكثر القيام بالتحليل التربة قبل الزرع (قبول التلقيح بالجبس، درجة الملوحة، المادة العضوية، عناصر مغذية ونسبة الحموضة). حيث قمت بمعالجة الكثير من مثل هذه الحالات التي ذكرتها.

كم عدد العينات التي تمّ تحليلها من طرف فرتيال في سنة 2017؟

عدد العينات التي تمّ معالجتها من طرف فرتيال بهذه المنطقة



الأسعار، والإجراءات الخاصة بشراء الأسمدة (المرافقة، الصك، وصل الطلب، وربطهم بالإدارة التجارية من أجل برمجة عملية الاقتناء). وبالنسبة للفلاحين فإنّ تدخّلنا يتمثل أكثر في التأطير التقني الذي يشمل متابعة الزرع، وتوجيههم نحو المخزنيين لشراء منتجاتنا من الأسمدة، مع الاقتراح عليهم بأخذ عينات من التربة وتحليلها.

القيام بزيارات منتظمة لموزعينا من أجل الإطلاع على حالة أماكن التخزين ولإدارات، ومن بين المهام التي نجزها، تنظيم الأيام التقنية والتجمّعات بالأراضي الزراعية وهذا دون أن ننسى التحضير للمعارض

فرتيال نيوز : هل يمكنك عن طريق تقديم أمثلة مفصلة، شرح عملية تدخّل فريقك في هذا مجال؟

عبد القادر كركارين : إنّ عملية التدخّل للمستشار الفلاحي تتمثل في الترويج وتوعية مختلف الأطراف (الفلاحون، الموزعون، الإدارات) بنوعية مجموعة الأسمدة التي تنتجها فرتيال.

وعلى سبيل المثال، فإن عملية التدخّل عند المخزنيين تتمثل في زيارتهم لتقديم المعلومات والتعليمات المتعلقة بالوفرة وتغيّر

هدية

منطقة زراعية بإمكانات كبيرة !

تقع بقلب أطلس تيلين على بعد 88 كلم عن غرب عاصمة الجزائر، تمتد ولاية المدية على مساحة 8.775.65 كلم². بتعداد سكاني يقدر بـ 861.204 نسمة في 2011 بكثافة سكانية 99 نسمة في كلم².

المدية عاصمة التيطري تتميز بتضاريس مرتفعة وتضم بعض السهول الخصبة التي تتوقف عند حدود السهوب العالية لسلسلة التلال المتموجة.

تتوفر مدية على مساحة زراعية تقدر بـ 773.541 هكتار وتضاريس خصبة صالحة للزراعة المكثفة والعدية. بالإضافة إلى النشاط الرعوي الممارس على مساحة تصل إلى أكثر من 200.000 هكتار بالمنطقة الجنوبية للولاية.

قطاع الفلاحة بهذه الولاية يمنح فرص للاستثمار في أهم مجالات الإنتاج خاصة ميدان الحبوب المتمثل في الحبوب والتشجير والكروم وأشجار الزيتون والخضروات وتربية المواشي التي تشمل على إنتاج الحليب واللحوم. وجدير بالذكر أن قطاع إنتاج الحليب جعل من المدية من بين أهم الولايات في هذا المجال.



عين الدفلى

ولاية زراعية بأفاق واعدة !

مساحة تصل إلى 182.000 هكتار منها 22 بالمائة أراضي مروية وتعتبر عين الدفلى على رأس الولايات المنتجة للخضروات والبطاطا خاصة بفضل تخصيص مساحة 24.000 هكتار لزراعة البطاطا ما جعلها تحتل المركز الأول من إنتاج الخضروات بـ 703 مليون قنطار، تمثل حوالي 50 بالمائة، وسجلت الولاية خلال الموسم الأخير إنتاج فلاحى بـ 16 قنطار .

هذه النتائج جعلت من الولاية في المرتبة الثانية على المستوى الوطني بعد ولاية الواد فيما يخص إنتاج الدرنات ، والمرتبة الثالثة في نسبة النمو والمرتبة الخامسة في تحقيق المكاسب المالية (100 مليار دج).

تقع عين الدفلى بوسط البلاد على بعد 145 كلم جنوب غرب الجزائر، بالمنطقة الرابطة بين شرق وغرب الوطن، تمثل ولاية عين الدفلى قطب زراعي بإمتهار فيما يخص إنتاج الحبوب وخاصة الخضروات، وتعمل الولاية على تعزيز هذا الطابع من خلال توسيع استغلال الإمكانيات التي تملكها المنطقة في مختلف الميادين.

في الواقع تتوفر هذه الولاية على إمكانيات ضخمة أفضت إلى تطور في معدل النمو بالمنطقة خلال السنوات الأخيرة. نمو جاء نتيجة لعدة مشاريع استثمارية سجلت في السنوات الأخيرة بمختلف القطاعات على غرار الموارد المائية والحقول الزراعية والرّي ...

هذه الولاية تتمتع بثروات فلاحية تمتد على

المخابر الفلاحية لفرتيال

الاعتماد للعمل بشكل أفضل

تهدف فرتيال إلى ترقية الزراعة الحديثة القائمة على جودة التخصيب وعلى الموارد البشرية المؤهلة وأدوات البحث العلمية المتطورة.



بقلم نجيب آ

تعدّ فرتيال من بين المؤسسات الوطنية التي تملك مخابر فلاحية مجهزة بأحدث المعدّات الموجهة لخدمة الأبحاث الخاصة بالجودة وتطوير وترقية الفلاحة الوطنية. وتمّ وضع فرقة تتكوّن من مهندسين كيميائيين يقومون بشكل يومي بمراقبة جودة المنتجات وتطوير قطاع الزراعة، بفضل تمتعهم بالخبرة في تحليل الأتربة والمياه والمزروعات. تصل قدرة تحليل العينات لهذه المخابر إلى 10.000 عينة في السنة. والهدف الرئيسي لهذه المخابر هو العمل بوسائل علمية وتكنولوجية حديثة لتحسين مردودية مختلف المحاصيل من خلال تحليل العينات وتفسير النتائج وتقديم النصائح فيما يخص استعمال نوع السماد المناسب. وفي إطار مبادرة التحسين الدائم، يتمّ مرافقة موظفي المخابر الفلاحية بفرتيال خلال ستة أشهر قبل الحصول على اعتماد معيار ISO/CEI 17025 الذي تمنحه هيئة الاعتماد أليجيراك. وأكّدت فرتيال على أنّها "رفعت تحدياً لإظهار قدرة هذه

المخابر في ضمان رضا الزبائن من خلال تنفيذ طرق تجريبية وإجراءات الرقابة والجودة التي من شأنها أن تبرز مصداقية نتائج تحاليل هذه المخابر." وحسب إدارة QHSE " فإنّ الحصول على الاعتماد بشهادة ISO/CEI 17025 كان الحل الأمثل لفرتيال لضمان الكفاءة التقنية والتنظيم المحكم". وحسب ذات المصدر " فمن أجل تعزيز دور المخابر الفلاحية تمّ تبني سياسة تنمائيّة والهدف الرئيسي المتمثّل في تلبية احتياجات الزراعة الجزائرية".

المستشارون الفلاحيون لفرتيال

من أجل مرافقة أفضل للفلاحين

في هذا العدد من فرتيال نيوز، تحدّث أربعة (04) مستشارين زراعيين ينشطون بمختلف مناطق الوطن عن المهام والعمل اليومي المنجز. لنصفي لهم



نظام لإدارة والصحة والأمن في العمل

الهدف: التحكم في المخاطر



كل شخص في الحفاظ على سلامته الشخصية وسلامة الآخرين. وأوضح ذات المصدر أنّ "انخفاض معدّل الحوادث للنشاطات المختلفة التي سجّلتها مصانع فرتيال، كان بفضل تنفيذ نظام تسيير للصحة والأمن في العمل، الذي عزز بتطبيق تقنيات الوقاية الهادفة إلى القضاء على عوامل الخطر".

ف.ن

العمل، تحصّلت فرتيال في 2012 على اعتماد OHSAS 18001 من طرف مكتب VERITAS. وأكّدت فرتيال فيما يخص الأمن على أنّ "مؤسستنا تعمل بهدف التحكم في المخاطر لحماية موظفيها وزبائننا ومقدمي الخدمات". ولتحقيق هذا الهدف قامت المؤسسة بتنفيذ جملة من الإجراءات الوقائية والتحسيس ودورات التكوين، مع ضمان مشاركة

بهدف التحسين المستمر لعامل الصحة والسلامة في العمل من خلال إشراك الجميع (من الإدارة إلى الموظفين)، حيث يجب على كل المؤسسات تبني نظام تسيير مناسب. وهو حال مؤسسة فرتيال التي وضعت نظام تسيير للصحة والأمن في العمل. ومن أجل تعزيز ثقافة سلامة وحماية العملاء والتحكم الأفضل في المخاطر المرتبطة بنشاط

تكوين الموظفين الجدد

إكتساب كفاءات في مجال QHSE
من أولويات فرتيال



لطالما تمحورت إستراتيجية فرتيال حول عامل الموارد البشرية. حيث يعدّ تطورها عاملا مهما لتحسين التنافسية والإنتاجية.

بقلم ياسمين بن

نظام الجودة والأمن والصحة والبيئة والطاقة (QHSE) وحول المخاطر التي تواجهها فرتيال ميدانياً. "كما قمنا بتسطير برنامج تكويني سنوي لفائدة موظفي الجودة والأمن والصحة والبيئة والطاقة QHSE، حيث خصص لكل هيئة برنامجاً خاصاً بها. وبالنسبة لهذه السنة فقد أكد السيد سيد أحمد طهراوي، على أنه فيما تعلق بشهادات متابعة المدققين الداخليين، أدرجنا تكويناً خاصاً بمعيار ISO 9001 نسخة 2015 : حيث استفاد 03 أشخاص من كل وحدتي مصنع أريزو وعنابة".

"إنّ عملية الاستثمار تتعدّى تحديث المعدّات، إلى تحسين مهارات ومعارف الموظفين بهدف تطوير الفعالية المهنية والقدرة الإدارية".



أنّ فرتيال "تولي اهتماماً كبيراً لصالح تكوين الموظفين الجدد والمناولين ولأي شخص يزور المصنع، في جميع الأمور المتعلقة بالجودة والبيئة والأمن والنظافة..."، مضيفاً بأنه في كل سنة "يتم إعداد برنامج تكوين حسب حاجة قاعدة البيانات وتوحيدها على مستوى إدارة الهيئات".

"تحتل المسائل المتعلقة بـ QHSE (الجودة والأمن والصحة والبيئة والطاقة) مكانة خاصة في برامج التكوين. وأضاف مدير QHSE لمصنع عنابة، السيد سفيان لعور، قائلاً بأنّه يتم برمجة تكوينات لكسب مهارات جديدة وأخرى سطرّت لتعزيز وتقوية المعارف المكتسبة من قبل". وفيما تعلق بالموظفين الجدد على مستوى فرتيال، تضمن أهمية وضرورة تكوينهم حسب عملهم بالمواقع المحددة.

وأشار السيد لعور إلى أنّ "النظام الداخلي لفرتيال يفرض على الموظفين الجدد إجراء تكوين لفائدة النظام العام ولمهامهم" مضيفاً إلى أنّ "داخليا كل عامل وموظف جديد يجب عليه متابعة تكوين خاص بالأمن الذي يحتوي على معلومات هامة حول

بعدّ تكوين الموظفين الجدد بالنسبة لفرتيال مكسباً للمهارات في مجال النوعية والنظافة والأمن والبيئة QHSE وهي من الأولويات المنبثقة من مختلف توصيات الشهادات المتحصّل عليها. وتلعب إدارة QHSE دوراً مهماً في ضمان حسن سيرورة هذه التكوينات الموجهة لكل وحدة حسب الحاجة. ونضمن على مستوى إدارة QHSE للوحدتين برامج تكوينية مختلفة تندرج ضمن مخطط التكوين السنوي، الذي وضعته وصادقت عليه الإدارة العامة لفرتيال. إنّ الهدف المرجو هو "جلب اليد العاملة ووضع معرفتهم الأكاديمية في العمل الميداني".

وأكد من جهته مدير QHSE لمصنع عنابة، السيد سيد أحمد طهراوي، على



للسطر الثلاثي الأول للقيام بنشاط خلال كل شهر (الإنتاج، الصيانة، التقنية...). حيث انتقلنا في نهاية الثلاثي الأول إلى نسخة جديدة من المعايير. بعد قيام المكتب الدولي VERITAS بتدقيق ومراجعة مصانع فرتيال لمنحنا شهادة الاعتماد وفقا للنسخة الجديدة. وأوضحت ذات المسؤولية أن إدارة فرتيال قامت بدراسة وتحليل هذه التقارير لإعادة التخطيط للثلاثي الثاني من سنة 2018. نفس ما صرحت به السيدة شورفة المسؤولة بمصنع عتابة.

وأكدت على أن "القيمة المضافة لهذه الأنظمة هو خدمة العمال والبحث دائما عن التحسين المستمر والإلتفاف حول الأهداف المسطرة من طرف إدارة فرتيال". وبالنسبة لرئيس هيئة الشهادات والمتابعة على مستوى وحدة عتابة فإنه ومهما كانت المعايير المختارة (النوعية، الأمن والبيئة)، يجب أن يكون توزيع أنظمة التسيير على شكل مشروع مؤسسة تحفز جميع الموظفين بالاعتماد على "المراقبة والتقارير الدورية".

"ومن خلال المراجعة التي تقوم بها الإدارة يتم إعداد تقارير عن النشاطات الدورية من أجل التقييم الذاتي وتعديل الأهداف والإستراتيجية المسطرة. وهذا الأمر يسمح لنا بمعرفة ما إذا كانت هذه الإستراتيجية متكاملة وملمة، وفيما إذا كان هنالك نشاط ذاتي خاصة في تسيير المخاطر.

ي.ب

ولهذا فإن الإدارة العامة لفرتيال سخرت كل الوسائل التي من شأنها أن تبرز أهمية نشر والتحلي بثقافة تسيير الطاقة.

" سمحت لنا الشهادات المتحصّل عليها بجلب المزيد من الخبرة فيما تعلق بتنظيم العمل وتحديد الأولويات والمسؤوليات وخاصة في عملية التحكم. وأشارت السيدة مشوم، المسؤولة عن الشهادات والمتابعة لمصنع أرزيو إلى أنه ومن خلال هذه الشهادات التي تحضلت عليها فرتيال أستطعنا إنشاء بنك مهم من البيانات ساعدنا في تسيير عمليات الإنتاج والتحكم بها وتحقيق الأهداف".

"بالنسبة لسنة 2018، خططنا

التوقيع على سياسة QHSE المتكاملة تسيير ذات مسؤولية والتنبؤ بجميع المخاطر

تعتمد آلية تنفيذ وإحترام الإستراتيجية الجديدة لإدارة المخاطر بفرتيال على إلتزام كل عمال المؤسسة بها بدءا بالمسؤول الأول. ولهذا السبب فإن المدير العام لفرتيال باشر في تسخير كل الوسائل البشرية والتقنية والتنظيمية والمالية وذلك من خلال التوقيع على أول سياسة متكاملة في 15 نوفمبر 2016 في مجال النوعية والنظافة والأمن والبيئة "QHSE".

وحسب فرتيال فإن "هذه السياسة الجديدة تتمثل في ضمان تسيير ذات مسؤولية والتنبؤ بجميع المخاطر المرتبطة بإنتاج مختلف المنتجات وتسويقها للخارج".

بقلم ياني بن رقية

ومن أجل تطوير تسيير منهجي للطاقة بهدف تحسين فعاليتها، وضعت فرتيال نظام تسيير للطاقة مطابق لمعيار ISO 50001. حيث أوصى مكتب VERITAS بمنح شهادة ISO 50001 لفرتيال منذ سنة 2015 وحسب ما أوضح به السيد دومينغر، فإن تنفيذ هذا النظام سمح بتوقع العراقيل التنظيمية وتعزيز مخطط الاستثمار والحد من انبعاثات الغاز المضغوط وضمان المردودية للمؤسسة وتعزيز مبدأ التنافس على المدى البعيد.

ولتحقيق هذه الأهداف، يتم ضمان متابعة دائمة على مستوى الوحدات من أجل تحديد حجم الإستهلاك وتطوره بمرور الوقت.

نظام تسيير الطاقة من أجل أفضل أداء

إن التخفيض من استهلاك الطاقة ودمجها بالمركبات وتحسين أداء وحدات الإنتاج ونشر ثقافة الطاقة، هي من بين العناصر الرئيسية لسياسة تسيير الطاقة بفرتيال.



احترام معايير النوعية والنظافة والأمن والبيئة

توعية المناولين

من المعروف عن المؤسسة المناولة أنها تستفيد من أرباح إقتصادية حسب الوضع. وهذا الأمر يفرض عليها أخذ الحذر من المتعاقد خوفاً من الوقوع في مشاكل المناول. على مستوى فرتيال وبهدف التحكم في مختلف المخاطر، فإنه تم سن مجموعة من قواعد السلامة واحترامها من طرف الجميع من بينهم "المقاولين الغرباء" بالمنشآت. ولذلك تم تكريس سنة 2017 لتعزيز تسيير المناولين عبر تنظيم اجتماعات كل ثلاثة أشهر ما سمح بخلق فضاء للمشاركة. إضافة إلى تكثيف الجهود والموارد التي تمّ تسخيرها للتكوين، والتذكير بالشروط والتوجيهات والمراجعات على الموقع. وحسب فرتيال، فإنها تمثل بعض من الإجراءات التي اتخذتها المؤسسة. وأشار السيد دومينغز قائلا "إننا نرافق مناوليننا من أجل تحسين سلوكهم على مستوى فرتيال. وهذه المرافقة هي وسيلة لضمان التحسين الدائم للأداء".



أو أف كا أم 400* ثقافة الإمتياز

تميّزت سنة 2016 بحصول مؤسسة فرتيال على شهادة جديدة أو أف ك أم 400 (ذات الأربع نجوم). وذلك بفضل التكوين المكثف مع الخبرة المكتسبة من خلال الحصول على شهادات أخرى، وحققت فرتيال نتائج مذهلة.



بقلم اليزيد خابر

بالنسبة للمدير المركزي QHSE فإنّ فعالية وأداء الأنظمة تطوّر بشكل ملحوظ بفضل المشاركة القوية للإدارة وتوعية كافة الموظفين. وكشف السيد فرناندو دومنغز كورونال، قائلاً "شرعنا في عملية التقييم التي سمحت لنا بالحصول على رؤية أفضل والنتائج موجودة"، وأشار ذات المسؤول إلى أنّ خطوة الحصول على شهادة "أو أف ك أم" "سمح بزرع الروح البناءة بين العمّال، وسمحت بإيجاد ثقافة تنظيمية ممتازة بقلب المؤسسة"، مما دفع إدارة فرتيال لتبوء مكانة في طريق التميّز من خلال تقييم التقدّم المحرز فيما يخصّ الفعالية والأداء.



التزمت فرتيال منذ سنة 2012 بتنفيذ وتعزيز أنظمة QES، حيث انتهت من عملية "أو أف ك أم" في 2013 بحصولها على شهادة الامتياز مستوى +300. وبعدها تحضّلت في 2016 على شهادة جديدة +400 (أربع نجوم)، وهذه الشهادة هي بمثابة مكافئة على الجهود المبذولة من طرف فرتيال.

ونوّه مدير الإنتاج بأرزيو، السيد بن قدور، قائلاً: "إذا قارنا المؤشرات منذ سنة 2012 إلى حدّ هذه السّاعة فإنّ الاختلاف واضح فيما يخصّ النتائج وهذا سواء من ناحية فعالية الطّاقة، الإنبعاثات الجويّة وأيضاً التحكم العملي. ومن ناحية التنظيم أيضاً، نملك حالياً 3 هيئات عوض 4 مع الأخذ بعين الاعتبار الرحيل الكبير للموظفين للتقاعد في 2016"

وبالنسبة لمدير الإنتاج بعناية، السيد باشا، فإنّ تأثير شهادة "أو أف ك أم" على عمل أنظمة التسيير للمؤسسة، عديدة حيث تحظى فرتيال باحترام من شركائها (الزبائن والممولين) بالإضافة إلى الأطراف الخارجية (السلطات المحلية والوطنية والهيئات والأمن ...

تمكّنت فرتيال من إختيار وإدراج وإدراك مفهوم الامتياز عن طريق ضمان:

- * تحقيق نتائج متوازنة
- * منح قيمة أكثر للزبائن
- * الإدارة بشكل حكيم و ملهم وكامل
- * النجاح بمشاركة كل الموظفين
- * تشجيع الإبداع والإبتكار
- * تحمّل المسؤولية من أجل مستقبل واعد.

وغيرها). "يوجد فرق بين المؤسسات الغير معتمدة بشهادة "أو أف ك أم" وبين المعتمدة).

وأشار السيد باشا، إلى أن شهادة "أو أف ك أم" تؤثر خاصّة على التزام صاحب العمل وعلى الإدارة وتسيير المؤسسة. وإنطلاقاً من هذا



فنحن بصدد تحسين الجانب الإداري للمؤسسة". وبهدف التحكم في العمليات تمّ وضع مؤشرات الأداء.

ومن الملاحظ على مستوى إدارة QHSE "إن تسليط الضوء على تقييم أداء العمليات من خلال المؤشرات التي وضعت سمح لنا بتصوّر تقييم متعدد المعايير والأبعاد من خلال نتائج المؤشرات والنشاطات الأخرى".

وأضاف السيد بن قدور قائلاً: "يوجد لكل نظام مؤشرات للمتابعة وتحقيق أهدافه، خاصّة التصحيحات التي تجرى يوميّاً عن طريق توعية الأشخاص المعنيين للحصول على النتائج المطلوبة".

إخ

إدارة المؤسسة في خطوة بناءة

تعتبر التعقيدات والاضطرابات والتقلبات والتنافسية والتغيرات ... من بين العناصر البيئية التي تميز الشركات في وقتنا الحاضر. وفي إطار الخطوة الشاملة التي تهدف إلى ضمان الديمومة من خلال الاعتماد على الإدارة الحديثة والموحدة الموافقة لمتطلبات أي نشاط، حيث قامت فرتيال بوضع أنظمة للتسيير من أجل ترقية مبدأ التحسين المتواصل للمؤسسة على كافة الأصعدة.

المتعلقة بالتنوع والبيئة والصحة والأمن والطاقة، حيث تم المباشرة في هذه العملية بداية سنة 2010. وحسب ذات المتحدث الذي قال بكل افتخار أن " فرتيال تمكنت من الحصول على كل من شهادات ISO 9001، ISO 14001، OHSAS 18001، ISO 50001، ISO/CEI 17025، وهذا بعد عمليات التدقيق التي قامت بها هيئة المصادقة الدولية مكتب VERITAS".

حيث اتسمت سنة 2013 بتعيين جميع دراسات المخاطر التنظيمية التي يقتضيها النظام الجزائري، والمسبوقه بتشخيص مفصل لجميع الوحدات التي تغطي كل ميادين النشاط. وهذا بعد إنجاز جملة من الدراسات التي أفضت إلى استنتاجات تم تصنيفها حسب درجة الأهمية. وانطلاقا من هذه الاستنتاجات، تم دراسة أصل الأسباب من خلال تطبيق مبدأ DE-MINING (PDCA) لأخذ ما يسمى بالإجراءات الدائمة.

المرور من PAD إلى PAG

يطلق مسؤولي فرتيال على هذه الإجراءات الدائمة ما يسمى بـ "مخطط العمل الدائم (PAD)". وأشار السيد دومنغز إلى أنه " وبعد مرور ثلاث سنوات على وضع PAD، أتخذ إجراء للمرور إلى مخطط عمل حيوي وقادر على التكفل بمجمل الإجراءات الخاصة بتحسين النشاطات



بقلم صالح بن رقية

إنّ إتباع هذه الطريقة المنتظمة في تسيير المخاطر والالتزام بها بمنطق التحسين المتواصل، تتم بواسطة منهج تشاركي من خلال إشراك جميع العمّال الذين يتمتعون بالخبرة والمعرفة.

وأوضح المدير المركزي للنوعية والنظافة والأمن والبيئة، السيد فرناندو دومينغز كورونال، بأنه

حيث ينشطر هذا الأخير إلى ثلاث أجزاء والمتمثلة في التخطيط المتابع ومرحلة الإنجاز وأخيرا الجزء المتعلق بالتحقق من الفعالية.

" بمجرد وضع المخطط، نمرّ إلى مرحلة أخرى والمتمثلة في إيصالها لجميع العمّال من خلال قرص المشاركة. وهو في متناول الجميع بحسب مستوى الأهمية ومشاركته في الوقت اللازم" وحسب السيد دومنغز، الذي أكد على أنّ PAG سمح لهم بـ " بتجسيد على أرض الواقع جميع إجراءات التحسين".

تحسين مخطط العمل الدائم بإدماج أنواع أخرى من التكاليف " وأضاف ذات المتحدث، بأنه وعبر مرور هذه السنوات أدرك مسؤولي فرتيال بأنّ الأمر يتطلب "إجراءات أخرى مستقلة". " و لقد قمنا بتجسيد "مخطط العمل الدائم (PAD)" من خلال إدماج إجراءات تتعلق بالمخاطر الصناعية، التي تنبثق من دراسات المخاطر أو الناتجة عن دراسات تحسين الطاقة. وعليه فإنّ مجمل الإجراءات التحسين سمحت لنا بالحصول على رؤية شاملة"، وأكد ذات المسؤول بأنّ PAG يعمل على ضمان متابعة جيدة.

اليومية للمصانع". فالأمر يتعلق بوضع مخطط عمل شامل (PAG)، يهدف إلى تعزيز الشعور بالملكية من طرف المصانع. وهذا الأمر كان ممكنا وتم تجسيده على أرض الواقع بفضل الفرق المؤهلة المكلفة بهذا الشأن. في الواقع، تمثل خطوة "التغيير" على مستوى فرتيال من مخطط عمل (PAD) إلى مخطط العمل الشامل (PAG) متابعة لتوجيهات الإستراتيجية المتبناة والتحديات التي تمّ تحديدها. وأوضح السيد دومنغز قائلا: بأنّ هذه الخطوة " منبثقة من التشخيص الذي أنجز سنة 2013، وقررنا منذ ذلك

أهداف مخطط العمل الشامل (PAG)

الحصول
على رؤية
لمجمل إجراءات
التحسين التي باشرت
بها المؤسسة

ضمان تخطيط فعال
وقادر على التكفل بإنجاز
كل الإجراءات حسب
الأهمية

وضع الدعامة اللازمة
التي تسمح بالتحقق
الدائم والفعال لإجراءات
المنجزة على أرض
الواقع

تحسين أنظمة تسيير فرتيال الإلتزام لتحقيق الإمتياز

من المعروف بأن أي مؤسسة تبحث دائما عن تحسين وتطوير الأداء الإقتصادي والإجتماعي من خلال وضع نظام مناسب للتسيير.

بقلم آدم خابر

الهدف من وضع أنظمة للتسيير على مستوى فرتيال، هو ترقية مبدأ التحسين المتواصل على جميع الأصعدة للمؤسسة، فمنذ سنة 2010 لم تتوقف فرتيال عن تعزيز مفاهيمها وأنظمتها الإدارية المختلفة. في الواقع، هذه العملية شهدت بداية تنفيذ جملة من أنظمة التسيير.

وحسب إدارة النوعية والنظافة والحماية والبيئة QHSE للمؤسسة، فإن هذه السنة شهدت الشروع في خطوة تطبيق أنظمة التسيير مع وضع نظام لإدارة النوعية المطابق لمعيار ISO 9001 المصادق عليه من طرف مكتب VERITAS. وحسب ما أوضح به السيد فرناندو دومنغاز كورونال، المدير المركزي QHSE قائلا " تطور النظام خلال 07 سنوات بشكل إيجابي مع تحقيق درجة من الوعي والنضج عقب عملية المراجعات المنهجية التي سمحت لنا بالدخول في خطوة التحسين المستمر من خلال تسليط الضوء على نقاط القوة والمحافظة عليها وتحسين نقاط الضعف"، مضيفا بأن هذه خطوة " استطاعت أن تتجسد على أرض الواقع بفضل إلتزام الإدارة ومشاركة جميع الموظفين". باعتبار أن النوعية والبيئة والصحة والسلامة بالعمل هي جزء لا يتجزأ

من إستراتيجية المؤسسة، تمّ تقرير وضع نظام تسيير للبيئة وهذا بعد نجاح نظام تسيير النوعية. " وهذا النظام تمّ المصادقة عليه من طرف مكتب VERITAS والمطابق لمعيار ISO 14001 في 2011. وحسب ذات المسؤول فإن فرتيال تولي اهتماما خاصا لاحترام البيئة وتلتزم بحمايتها في مجال نشاطها".

آخ

صفحة 14-05

ملف

تحسين أنظمة تسيير فرتيال
الإلتزام لتحقيق الإمتياز
إدارة المؤسسة
في خطوة بناءة
احترام معايير النوعية والنظافة والأمن والبيئة
توعية المناولين
أو أف ك أم *400
ثقافة الإمتياز
نظام تسيير للطاقة
لأداء أفضل
التوقيع على هياكل QHSE المتكاملة
تسيير ذات مسؤولية والتنبؤ بجميع المخاطر
تكوين الموظفون الجدد
إكتساب كفاءات في مجال QHSE من أولويات فرتيال
نظام لإدارة الصحة والأمن في العمل
الهدف: التحكم في المخاطر
المخاطر الفلاحية لفرتيال
الاعتمادية للعمل بشكل أفضل

صفحة 31-15

ربورتاج

المستشارون الفلاحيون لفرتيال
من أجل مراقبة أفضل للفلاحين
السيد عبد القادر كركارين، المستشار الفلاحي
لولاية عين الدفلة والمدينة
أحمد نبيل عيادي، المستشار فلاحي لولاية
تسكنينة وميلة
هوالمية عبد الغاني، المستشار الفلاحي لولاية
أم البواقي وباتنة
بشيش محمد، المستشار الفلاحي لولاية
سعيدة وسيد بلعباس

صفحة 34-32

ما حولنا

مدير QHSE لمصنع عناية، السيد صفيان لعور
"إنجاز فيلم تعريف جديد حول السلامة والأمن"
بمبادرة من النقابة والإدارة
مخيم صيفي بمرسى الحجاج لعمال فرتيال
إنعقاد المؤتمر السنوي لـ "إيفا"
مشاركة فرتيال



FERTIAL NEWS

مدير التحرير :
ستييفان ديودي
مسؤول النشر :
ياسين ساحلي
هيئة التحرير :

خابر اليزيد - صالح بن رقية - نجيب خ.
- نجيب آدم - نبيلة أقيني - ياني ب.
ياسمين بن- جقيقة حميطوش.
تصميم : حامل روزه
ترجمة : بلقاضي ليدية
الطبع : SIA
متابعة الإصدار :

Salya.com
COMMUNICATION EDITION & PUBLICITÉ

الشركة ذات المسؤولية المحدودة ساليا
كوم
حي 2038 مسكن، عمارة 27 رقم 379
باب الزوار، الجزائر العاصمة
الهاتف/الفاكس : 021.20.71.41
النقل : 06.61.23.85.85
0555.77.65.89 / 06.61.23.86.86/
البريد الإلكتروني :
salyacomdz@gmail.com
الموقع الإلكتروني: www.salya-dz.com

مجلة تصدرها شركة فرتيال
الأسمدة الجزائرية
ص ب رقم 3088 طريق لي ساليين - عنابة
الجزائر
الهاتف : 038 53 93 10 / 14
038.53.93.17
فاكس : 038.53.93.42
إمائل : fertial@fertial-dz.com
www.fertial-dz.com



فرتيال

الأسمدة الجزائرية

في خدمة
الفلاحة
و
الفلاحين

إفتتاحية

الأداء !



إرتأينا إلى
إتباع النهج
التشاركي من خلال
إشراك جميع العمّال
حسب المستويات

وحسب
المسؤوليات
الموجهة لنا.

تمّ إتخاذ إجراء وضع نظام لإدارة البيئة بعد نجاح نظام تسيير الجودة الذي تبنته المؤسسة. إن أسلوبنا مبني على محاور إستراتيجية وأهداف واضحة على المدى القصير والبعيد. وقد ارتأينا إلى إتباع النهج التشاركي من خلال إشراك جميع العمّال حسب المستويات وحسب المسؤوليات الموجهة لنا.

ويمثّل هذا النهج التشاركي مجموعة من الأساليب تستعمل فيها العديد من الأدوات، الرامي إلى ضمان الشروط الضرورية لتحسين الإنتاجية مع ضمان الجودة. وهو يعزز إتخاذ القرار والإجراءات الموجهة لتحسين شروط استغلال موارد المؤسسة. ويتعلق الأمر بالجمع بين مختلف المسؤولين والعمّال وإشراكهم في مختلف مستويات ومراحل هذه العملية مثل التشخيص وتحليل مختلف العراقيل والأولويات والتصميم وبرمجة الإجراءات التي يجب إتخاذها وتسيير ومتابعة مجمل مخطط العمل للمؤسسة. باختصار : فإنّ الأمر متعلق هنا بإجراء شامل بناء وفي تطوّر دائم.

ومن الجلي أنّ هذه الخطوة تتطلب تعاوناً كبيراً بين مختلف الهياكل التابعة لفرتيال ! بفضل الموارد البشرية المؤهلة والمكوّنة تماشياً مع التغيرات التي يعرفها مجال صناعة الأسمدة عبر العالم.

يعتبر الأداء على مستوى فرتيال أمراً رئيسياً ! ويعدّ مبدأ التحسين المستمر القاسم المشترك لجميع الإجراءات الإدارية، ولكل الجهود والإستثمارات في عملية الإنتاج و الخدمات اللوجيستية وخاصة الموارد البشرية.

إنّ الخطة الإستراتيجية لفرتيال تعزز عملية التسيير المنظمة لتحقيق الفعالية المرجوة حسب المعايير الدولية المتعارف عليها في هذا المجال، وحصول المؤسسة على العديد من شهادات الاعتماد، لم يثنى من الجهود المبذولة لممضي قدما في خطوة الوصول للعالمية. شهدت السنة الجارية (8102) الشروع في خطوة تطبيق أنظمة التسيير مع وضع نظام إدارة للجودة المعتمد من طرف مكتب satireV بمعيار إيزو 1009 .

كما استطاعت فرتيال أن تتميز من خلال استغلال خبرتها التي تعود لعدّة سنوات، شهدت فيها تطوّر إيجابيا في مجال أنظمة التسيير، وساهم هذا الأمر في تحقيق درجة كبيرة من النضج بفضل عمليات التدقيق والمراجعة الدورية التي ساعدتنا على تحقيق نتائج فعّالة.

ومن الواضح أن هذه الخطوة لم تهمل أي جزء! بداية من التكوين المتواصل الذي يمثل حجر أساسي للإستراتيجية الإدارية لفرتيال، بالإضافة إلى إتخاذ جميع التدابير لتعزيز مكانة المؤسسة، بالتركيز على مختلف الجوانب المتعلقة بفعالية الطاقة والجودة والبيئة والأمن بالعمل. وفي هذا الإطار

ستيفان ديودي
المدير العام لفرتيال



FERTIAL

Les Fertilisants d'Algérie



فرتيال

نيوز

مجلة تصدرها فرتيال / رقم 65 أكتوبر - نوفمبر 2018

تحسين أنظمة تسيير فرتيال الإلتزام لتحقيق الإمتياز

وضع أنظمة التسيير على مستوى فرتيال يهدف إلى ترقية
مبدأ التحسين المستمر على كافة أصعدة المؤسسة



المستشارين الفلاحيين
لفرتيال

من أجل مرافقة أفضل
للفلاحين

صفحة 17



إنعقاد المؤتمر
السّنوي لـ "إيفا"

مشاركة فرتيال

صفحة 34