

Fatma Zohra ZEROUATI rend visite à la direction générale (Annaba) «**FERTIAL**, une entreprise respectueuse de l'environnement»

«En visitant le complexe de FERTIAL, je confirme que non seulement ses installations d'ammoniac ne génèrent plus de pollution mais, au contraire, les managers de cette usine ont pris en charge toutes les dispositions nécessaires pour un investissement viable, fiable et durable dans le strict respect de l'environnement », a déclaré, Mme Fatma Zohra ZEROUATI.



FERTIAL

Au service de l'agriculture
et des agriculteurs



FERTIAL

Les Fertilisants d'Algérie



2018, une année charnière

Les résultats obtenus haut la main durant l'année écoulée, nous engagent sur une nouvelle voie. Celle de la consolidation des acquis, mais également celle de la poursuite des efforts à même d'anticiper sur les grands arrêts programmés pour 2019.

Il s'agit là d'un grand virage que nous comptons négocier de la meilleure des façons, sur une trajectoire qui fait de FERTIAL une entreprise qui ne cesse de grandir en intégrant à chaque étape des nouveautés lui permettant de se mettre à jour d'une part et d'améliorer ses performances d'une autre.

La mobilisation des différents départements constitue un élément essentiel pour maintenir le cap et de là, réaliser les objectifs inscrits sur notre agenda pour les années à venir. Ceci dit, l'année en cours est pour nous une année charnière où chacun de nos collaborateurs a une part de responsabilité pour poursuivre la marche vers l'excellence. L'amélioration du rendement et, par ricochet, la production qui doit être inexorablement d'une qualité meilleure, demeure notre objectif axial d'où la nécessaire mobilisation de toutes les ressources disponibles pour assurer une permanence dans la production, tout en veillant à assurer une meilleure qualité des produits fertilisants aux agriculteurs ; car, nous ne perdons pas de vue que la satisfaction client reste au cœur de la stratégie de développement de

FERTIAL. Pour cela, nous avons mis en œuvre toute une batterie de mesures capable d'offrir les produits les plus adaptés, selon des critères stricts et en fonction des différents sols et des différentes régions où nos fertilisants sont utilisés. Un accompagnement permanent est également assuré tant aux utilisateurs finaux (les agriculteurs) qu'aux distributeurs répandus à travers le pays.

D'autre part, FERTIAL qui se place en pole position dans son domaine d'intervention, ne se lasse pas de fournir davantage d'efforts pour son développement et celui de l'agriculture en général. Réaffirmant à chaque fois son engagement citoyen, la Société est résolument engagée à accompagner les initiatives citoyennes d'où elles viennent et ce à travers sa présence accrue aux différents événements d'envergure nationale et internationale et des actions ciblées qui lui permettent d'apporter sa contribution à l'essor de l'économie nationale et aux grands débats qui animent la scène en cette conjoncture assez particulière.

En ce sens, et vu les défis et les ambitions qui sont les nôtres, nous comptons sur l'engagement de chacun d'entre nous, mais surtout sur la mobilisation de nos collaborateurs qui sont, faut-il le noter, la vraie force motrice de notre réussite à tous.

Mokhtar BOUNOUR

Directeur Général de FERTIAL



L'amélioration du rendement et, par ricochet, la production qui doit être inexorablement d'une qualité meilleure,

demeure notre objectif axial

d'où la nécessaire mobilisation de toutes les ressources disponibles pour assurer une permanence dans la production, tout en veillant à assurer une meilleure qualité des produits fertilisants aux agriculteurs ; car, nous ne perdons pas de vue que la satisfaction client reste au cœur de la stratégie de développement de FERTIAL



FERTIAL NEWS

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

Mokhtar Bounour

RESPONSABLE D'ÉDITION

Yacine SAHLI

REDACTION

- Salah Benreguia
- Nadjib K.
- Lyazid Khaber
- Nabila Agguini
- Yanni B.
- Mélissa K.

INFOGRAPHIE

Mohand Yahiaoui

TRADUCTION

BELKADI Lydia

IMPRESSION

SIA

CONCEPTION / RÉDACTION



SALYA.COM

Cité 2038 logts BT 27 N° 379

BEZ, Alger

Tel / Fax : 021.20.71.41

Mob : 0661.23.85.85

0555.77.65.89

E-mail : salya.com@yahoo.com

salyacomdz@gmail.com

site web : salyacom-dz.com

REVUE ÉDITÉE PAR FERTIAL

Les Fertilisants d'Algérie

BP 3088 Route Des Salines

Annaba Algérie.

Tél. : 038 53 93 10 à 14

038 53 93 17

Fax : 038 53 93 42

Email : Fertial@Fertial-dz.com

www.Fertial-dz.com



SOMMAIRE

PORTRAIT

Page 5

MME SABRINA ARAMIS, DIRECTRICE
GÉNÉRALE ADJOINTE DE FERTIAL

Une compétence au service de la performance

ENTRETIEN

Page 7

MOKHTAR BOUNOUR, DIRECTEUR
GÉNÉRAL DE FERTIAL

«En 2017, nous avons battu des records jamais égalés dans l'histoire de FERTIAL»

REPORTAGE

Pages 10 et 30

APRÈS LES RÉSULTATS SATISFAISANTS
DE 2017

2018, l'année de la confirmation

FORMATION

Page 31

HABIB SELLAK, DIRECTEUR FORMATION

«Nous travaillons pour réaliser toutes les formations validées»

AUTOUR DE NOUS

Pages 32 à 34

CONFÉRENCE-EXPOSITION DU FCE SUR
LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Participation remarquable de FERTIAL

Mme Sabrina ARAMIS, Directrice Générale Adjointe de FERTIAL

Une compétence au service de la performance

Arrivée à FERTIAL à la mi-décembre 2017, au moment où l'entreprise connaît un nouvel essor, Sabrina ARAMIS vient avec cette envie d'apporter toute son expérience et son savoir-faire dans une entreprise qui a entamé son envol, et qui compte aller au-delà des espérances.

Par Lyazid KHABER

De formation économique et financière, Sabrina ARAMIS qui a fait ses études à l'Institut de Caroubier à Alger, a entamé son expérience professionnelle à la société canadienne SNC LAVALIN. «C'était un challenge pour moi, et cela m'a permis de me démarquer et de me prouver que l'enseignement que j'avais reçu était à la hauteur», dira-t-elle. En effet, son expérience à SNC LAVALIN était concluante à plus d'un titre puisqu'elle y a passé sept ans en passant du poste de contrôleur de gestion à celui de chef comptable. Mais l'ambition de cette jeune cadre ne devrait pas s'arrêter là, l'envie de découvrir encore de nouveaux horizons l'emmène dans d'autres entreprises, particulièrement des Sociétés internationales. «L'ensemble de mon parcours a été dans les plus grands groupes internationaux, SNC LAVALIN, AREVA, NOVARTIS, MICROSOFT, SA-TEC..., où j'ai acquis une expérience très intéressante et enrichissante avec les étrangers.», témoigne-t-elle.

Une femme très exigeante...

C'est cette pratique justement qui a forgé le caractère de Mme ARAMIS, laquelle dira à juste titre que «la combinaison de

l'ensemble de ces expériences vécues était fondamentale pour sa carrière. Car, l'apprentissage, l'investissement de soi, l'implication, la pro-activité, la persévérance, tout ça se sont des lignes de caractères qui font qu'on évolue professionnellement.»

Suite logique dirions-nous, son arrivée à FERTIAL, avec tous les défis que cela suppose, marque un nouveau départ pour cette mère de famille qui, armée de toute la conviction qui est la sienne se dit «très exigeante» avec elle-même. Ce changement de cap est un nouveau challenge pour Mme ARAMIS, laquelle exprime déjà sa satisfaction en venant à FERTIAL : «franchement, jusqu'à présent, je suis agréablement surprise de tout ce que je trouve aujourd'hui à FERTIAL, qui, faut-il le dire, a beaucoup de potentiel. Pour moi c'est à la fois un challenge et une aventure, et ni l'un ni l'autre ne se dissocient à mes yeux parce qu'il s'agit d'un challenge que d'avoir un autre poste de graduation et de pouvoir cerner un peu plus toutes les activités.»

«Il y a énormément de potentiel dans cette entreprise dans une conjoncture qui est relativement difficile ; mais je pense que c'est un travail d'équipe qui est installé depuis une longue date. Je ne suis là que pour compléter ce qui a été déjà fait et apporter ma touche», déclare-t-elle.

Bien installée à présent dans son poste qui suppose beaucoup de responsabilité,



Mme Sabrina ARAMIS s'inscrit dans la perspective de FERTIAL, une société qui s'imprègne des méthodes les plus modernes en matière de management et de gestion.

FERTIAL, un nouveau challenge

«Pour moi c'est clair, tout le monde a adhéré au nouveau style de management adopté par la Direction générale de FERTIAL. Ceci dit, l'implication de tout le personnel fait notre force aujourd'hui, et ce n'est pas fortuit que notre politique de management est fondamentalement basée sur la ressource humaine.», affirme notre interlocutrice avant d'ajouter que «le rôle des managers est de contribuer à améliorer le processus de développement de cette entreprise en apportant, ce que j'appellerais une complémentarité. Nous sommes ici pour améliorer, pour avoir une vision un peu plus optimale, moins contraignante et contribuer à l'évolution de FERTIAL».

Voilà donc la vision qu'adopte Mme ARAMIS, elle qui dit avoir l'intime conviction que ce qui se fait à FERTIAL est présage de réussite. Pour elle, cette expérience enrichissante, ne saurait faire l'économie de l'effort qu'elle compte déployer au grès des années et des situations qu'elle est appelée à gérer. Son engagement, ne souffre d'aucune ambiguïté, elle veut encore aller plus loin et servir ainsi et au mieux de ses performances cette entreprise modèle qu'est FERTIAL.

L. K.

Après les résultats satisfaisants de 2017 **2018, l'année de la confirmation**



Le bilan établi par les deux usines, à l'issue de l'année 2017, est plus que positif. Tous les indicateurs affichent une performance qui traduit des années d'efforts et d'investissements tous azimuts, liés à la production, à la sécurité, à la formation, à l'environnement et à la qualité des produits. 2018 est quant à elle l'année de la poursuite de l'effort de développement. La Direction générale de FERTIAL table sur des résultats encore plus probants, et les responsables techniques s'attendent à optimiser le fonctionnement des usines pour préparer au mieux les arrêts programmés. De nouveaux défis sont à l'horizon et les travailleurs de FERTIAL, responsables et opérateurs, sont tous mobilisés.

Mokhtar BOUNOUR, Directeur Général de FERTIAL

«Nous avons battu des records jamais égalés dans l'histoire de FERTIAL»

Convaincu du bien fondé de la stratégie mise en œuvre par le top management de FERTIAL, le premier responsable de l'entreprise, ne manque pas d'inciter à plus de persévérance et d'efforts pour s'assurer d'un avenir meilleur. M. BOUNOUR revient dans cet entretien sur les exploits de 2017, sans pour autant omettre d'évoquer les grandes ambitions nourries pour l'année en cours et qui, pour lui, constitue une année charnière qui permettra de cristalliser tous les efforts consentis dans le passé.

FERTIAL News : Quel bilan dressez-vous de l'année 2017 ?

Mokhtar BOUNOUR : L'année 2017 était une année réussie ! Nous avons atteint la majorité de nos objectifs, 100% et plus. C'était un grand exploit où nous avons battu des records en termes de production et de commercialisation de certains produits jamais vu dans l'histoire de FERTIAL. Pour nous c'est un début, ce n'est pas la fin, car même si nous estimons que FERTIAL est une entreprise qui se porte bien, nous avons toutefois beaucoup à faire. Je le dis souvent à mes collaborateurs et je le répète toujours, nous allons continuer à faire davantage d'efforts car il y'a beaucoup d'opportunités à saisir. Ceci dit, nous allons poursuivre la rénovation de notre matériel afin d'optimiser les rendements et améliorer la qualité de nos produits. Il y'a beaucoup de source d'amélioration que nous sommes en train d'explorer, d'exploiter et que nous sommes entrain d'identifier en ce moment !

Aux vues des différents indicateurs enregistrés en 2017, peut-on dire que FER-

TIAL est sur la bonne voie ?

Oui, sans l'ombre d'un doute ! FERTIAL ne cesse de confirmer sa position et cela nous pousse à redoubler d'efforts dans un processus d'amélioration continue qui est un acte stratégique chez nous.

Ceci dit, l'année en cours s'inscrit dans la continuité. Là je peux dire que ça commence bien, même si nous avons quelques difficultés que nous considérons comme des challenges et que nous sommes en train de surmonter. Évoluant sur cette lancée, nous comptons terminer 2018 avec autant de résultats et commencer 2019 de la même manière, avec l'atteinte des objectifs déjà tracés par la Conseil d'Administration. Pour ce faire, nous nous penchons à présent sur l'étude de notre stratégie sur le marché national, ce qui nous permettra de développer de nouvelles idées, de nouvelles façons de faire et de voir plus clair afin de mieux développer ce marché au cours des années 2018 et 2019.

Concernant les exportations, nos ventes se limitent principalement à l'ammoniac



à présent, mais nous voulons aussi développer de nouveaux produits que nous allons commercialiser à l'international. Des discussions sont en cours avec nos partenaires, nos clients, et principalement FERTIBERIA en Espagne, et d'autres partenaires à travers le monde, pour étudier de nouvelles possibilités d'export. Notre stratégie est de développer les volumes sachant que nos capacités de production d'ammoniac sont limitées. Il faut donc chercher autre chose, et c'est ce que nous sommes en train de faire. Quant au marché national, nous avons in- ●●●

●●● vesti dans une unité de "blending" qui sera installée à Oran. Cette unité va nous permettre de nous positionner sur le marché, principalement à l'Ouest du pays, parce que toute la production de zones pour le marché national est jusque-là située à Annaba, et c'est à partir d'Annaba qu'on distribue sur tout le territoire national. Notre part de marché est actuellement d'environ 60%, et nous envisageons de la développer encore plus. Certes, le marché est ouvert et il y a pas mal d'opérateurs qui sont en course pour investir dans le secteur, mais cela ne va pas nous dissuader, au contraire ! Nous considérons tous les opérateurs intervenant dans le secteur comme des partenaires avec qui nous comptons développer des relations stratégiques. Nous sommes dans une logique de partenariat, non pas de concurrence, car nous demeurerons convaincus que le marché est grand et offrent des opportunités à tout le monde. Pour FERTIAL, développer le marché national est très important, car après la satisfaction de ce marché, nous pouvons aller vers l'Afrique et d'autres régions. Mais, tant qu'il subsiste encore des insuffisances sur le marché local, ça nous gêne vraiment de réfléchir à exporter des produits dont l'agriculture algérienne a besoin. Pour nous tout ce qui touche à l'agriculture et à l'Algérie est prioritaire.

En 2017, vous vous-êtes également distingués par des participations remarquables et remarquées aux différents salons et foires organisés par les hautes autorités du pays, notamment, à Alger, à travers des sponsorings, événements et autres... Quelle appréciation faites-vous de cette présence et comptez-vous suivre cet élan en 2018 ?

Toujours avec autant de conviction et d'engagement, FERTIAL va continuer à faire les choses avec l'exigence d'amélioration. Comme vous le savez, FERTIAL cible des opérations bien précises pour transmettre des messages multiples. Premièrement, l'entreprise, qui est avant tout citoyenne, veut transmettre un message clair là-dessus pour dire que nous ne sommes pas une société égoïste qui ne réfléchit qu'au profit. Notre raison d'être est de créer la richesse tout en restant à l'écoute de l'environnement externe et de la société. Nous sommes et nous resterons

à l'écoute de nos partenaires. C'est dans ce cadre d'ailleurs que nous avons signé l'année dernière, une convention de partenariat avec l'université d'Annaba, et c'est dans cette même optique que nous avons participé à des événements qui ont un impact sur la stratégie globale du Gouvernement et de l'Etat algérien. FERTIAL est une entreprise engagée qui participe à toute initiative venant de ses partenaires à l'instar du Ministère de l'Environnement, de Sonatrach, du FCE... etc.

Sur un autre volet, nous avons initié plusieurs actions de volontariat, auxquelles ont pris part nos employés. L'objectif recherché à travers ces différentes actions est de renforcer notre image d'entreprise citoyenne et de rester au diapason de notre société. Et puis, toutes ces activités nous permettent de sortir de la routine, pour enfin voir mieux la « big picture » de notre pays, et voir également comment les gens perçoivent FERTIAL de l'extérieur. Nous avons eu l'occasion récemment, lors de la visite de Madame la Ministre de l'Environnement et des énergies renouvelable, ainsi que du wali d'Annaba, de voir comment les gens

avaient une autre perception de FERTIAL, mais à la fin de la visite les présents étaient très ravis, et nous avons pu apercevoir des messages très positifs.

Votre message pour les employés de FERTIAL...

On ne le dira jamais assez ! La réussite de FERTIAL est le fruit de ses travailleurs. Nous avons plus de 1000 employés directs, et chacun d'entre eux participe pleinement à cette réussite, avec toute l'abnégation et le sens des responsabilités qu'exige une telle mission. Moi-même, je reste convaincu qu'on ne peut pas et ne pourra jamais réussir sans la participation de tout le personnel. Nos employés aiment cette société et ce qu'ils font, et c'est ce qui nous motive davantage pour veiller à l'amélioration continue des conditions de travail tout en veillant à leur assurer la tranquillité et la quiétude dans un climat social serein, positif, encourageant et favorable au développement de nouvelles idées et à l'innovation.

Je profite de cette occasion, pour remercier tous les travailleurs de FERTIAL à qui je souhaite beaucoup de réussites pour les années à venir. **L. K.**

Mme Sabrina ARAMIS, Directrice Générale Adjointe de FERTIAL «2018 sera l'année de la poursuite des efforts»

Quand je suis venue et que j'ai vu les chiffres de 2017, comparativement à ceux de l'exercice précédent, j'ai compris que nous avons pu réaliser un beau challenge.», déclare Mme ARAMIS qui estime que «les résultats de 2017 étaient très intéressants !» «Il y'a beaucoup de choses qui ont été faites à FERTIAL dernièrement. Cela prouve qu'il y a du nouveau, et si cela est rendu possible, il faut le reconnaître, c'est grâce à l'adhésion du staff», dira-t-elle.

Quant à la perspective de l'année en cours, notre interlocutrice nourri de grands espoirs, car pour elle «la stratégie pour 2018 est de persévérer sur cette lancée et de tâcher d'améliorer avec toute la volonté et la détermination de la Direction générale de FERTIAL, et à sa tête Monsieur BOUNOUR,

dont le soutien me facilite l'implication.»

Ainsi, dira-t-elle, «si l'année 2017 était celle de la consolidation des acquis, 2018 sera celle de la poursuite des efforts, car il n'y a pas de raison pour que ça ne se fasse pas. Nous avons des plans d'action pour agir, et nos ambitions sont beaucoup plus importantes.» Pour ce qui est de l'export, «nous avons des plans d'action et d'amélioration, et nous allons pourvoir atteindre les objectifs tracés, bien évidemment, car FERTIAL est en train d'investir beaucoup pour améliorer ses performances et ses rendements.»

D'autre part, Mme ARAMIS insiste sur l'amélioration continue des conditions de travail, car pour elle «le cadre du travail est primordial, car dans l'entreprise il est important d'avoir un environnement qui vous stimule.» **L. K.**

Fernando MOURE, Directeur de l'usine d'Annaba

«Notre premier et dernier souci est la satisfaction client»



Le premier responsable de l'usine d'Annaba, M. Fernando MOURE se félicite dans cet entretien des résultats obtenus l'année écoulée et insiste sur la volonté de poursuivre l'effort de développement des procédés de production qui, selon lui, vise à atteindre le principal objectif de l'entreprise, celui d'assurer la satisfaction des clients. «Notre premier et dernier souci est toujours le client ; sa satisfaction est notre raison d'être.», dira-t-il avant de préciser qu'il s'agit là simplement d'un «compromis continu, une philosophie, une manière de faire, une forme d'envisager notre présent, l'avenir et la soutenabilité de notre existence.»

Fertial News : *Au niveau du site d'Annaba, vous avez une large gamme de produits. Pensez-vous avoir atteint vos objectifs en termes de quantité et de qualité ?*

Fernando Moure : Effectivement, la gamme de produits offerte par le complexe d'Annaba est très vaste. Je me congratule de vous confirmer que toutes les demandes de produits tant sur le marché national qu'international ont été honorées sans le moindre faux pas. FERTIAL est aussi synonyme de qualité, nos standards internes de production et les certifications, selon des référentiels internationaux auxquels nous appartenons, ne nous permettent pas de dissocier notre marque de la garantie de qualité engagée vis-à-vis de nos clients qui est la plus grande valeur à préserver.

Offrir des produits de qualité irrépro-

chable à la clientèle demeure un souci majeur pour vous. Cependant, cette démarche est tributaire des efforts d'investissement dans toute la chaîne de production. Parlez-nous des efforts engagés jusque-là par l'entreprise ?

Notre premier et dernier souci est toujours le client ; sa satisfaction est notre raison d'être. Je ne peux pas vous citer la totalité du montant investi pour assurer notre majeur patrimoine qui est notre image de marque.

Nous n'aurions ni l'espace ni le temps nécessaire. C'est simplement un compromis continu, une philosophie, une manière de faire, une forme d'envisager notre présent, l'avenir et la soutenabilité de notre existence.

Comment évaluez-vous les performances de l'usine d'Annaba au cours de l'année 2017 ?

Franchement et en toute modestie, à l'image de 2016, nos performances sont simplement excellentes. La machine a commencé son engrenage le deuxième semestre de l'année 2015 et en 2016 nous sommes arrivés à réaliser des chiffres que nous ne pensions pas réalisables les années d'avant, notamment en ce qui concerne les taux de disponibilité des unités et la consommation énergétique. En 2017, nous avons réussi à faire aboutir le plus difficile défi qui est de ne pas simplement y arriver mais de se maintenir.

Enorme toute l'équipe et tous les kraits. Je suis particulièrement fier et heureux de pouvoir participer à cette belle époque de l'usine d'Annaba, la nôtre, celle de toutes et tous.

**Propos recueillis par
Salah Benreguia**



Des chiffres et des mots...

UNITE D'AMMONIAC :

- **Capacité de production :** 1000 tonnes/jour

- **Procédé de fabrication :**

- Procédé Kellogg utilisant le gaz naturel par craquage à la vapeur en produisant de l'hydrogène.

- Le procédé Stamic Arbon à haute pression (7.95 bars abs) selon les opérations suivantes:

- **Evaporation d'ammoniac** liquide de 0° à 35° au moyen de la vapeur à basse pression.

- **Conversion de l'ammoniac :** le mélange filtré réagit pour donner naissance aux composés NO et N₂.

- **Oxydations/Absorption:** l'oxydation du gaz NO formé dans le convertisseur. Le NO₂ gazeux ainsi formé est absorbé par l'eau de procédé dans une colonne à plateau.

- **Blanchiment de l'acide:** l'acide brut contient des gaz dissous sous forme de HNO₂ qui lui

donnent une couleur rougeâtre avant d'être blanchi.

- **Réduction des gaz NOx**

UNITE D'ENGRAIS :

Capacité de production : l'unité NPK dispose d'une ligne de production d'une capacité de :

1. TSP : 880 tonnes/jour.
2. NPK 1050 tonnes/jour.

Procédé de fabrication :

Le procédé Rhône Poulenc, utilisé dans la production des engrais, s'emploie selon la procédure suivante :

- La fabrication d'une bouillie de phosphate d'ammoniac qui est ensuite mélangée avec les produits de recyclage, le nitrate d'ammonium, le chlorure de potassium et le ballast.
- Mélange dans la cuve d'attaque de l'acide phosphorique avec de l'ammoniac.

- Passage de la bouillie formée vers le granulateur pour être transformée en grains homogènes.

- Séchage des grains humides formés dans le granulateur.

- Sélection du produit marchand : le produit sec sortant du tube sécheur qui possède une granulométrie très variable est ensuite acheminé vers une batterie constituée de cibles à deux ponts.

Le produit fini traverse un refroidisseur avant sa mise en stock.

Ramón GARCIA SANCHEZ, Directeur de l'usine d'Arzew

«Bilan positif dans tous les domaines en 2017»

Ramón GARCIA SANCHEZ, Directeur de l'usine FERTIAL d'Arzew revient dans cet entretien sur les exploits réalisés en 2017, tout en relevant les efforts consentis pour s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue. Le même esprit, selon ce responsable, anime les différentes équipes pour faire de l'année en cours, celle de la réalisation du Plan des Investissements orienté notamment à la fiabilisation et sécurisation des installations ainsi qu'à la réduction de la consommation d'énergie.

Fertial News : Quel bilan faites-vous de l'année écoulée à propos de l'évolution de l'usine d'Arzew ?

Ramón GARCIA SANCHEZ : L'année 2017, suite à la levée des contraintes des années précédentes, l'usine d'Arzew a pu se concentrer sur l'activité normale et reprendre le processus d'amélioration continue. Même s'il y a encore un grand chemin à parcourir, durant cette période, l'évolution de l'usine a été très positive dans tous les domaines.

Quelles ont été les principales actions menées durant l'année 2017 ?

En termes de production il a été établi un record historique avec un meilleur contrôle de la consommation énergétique. Un grand travail de consolidation et développement

de toute l'activité QHSE dans ses aspects de Sécurité Industrielle, Environnement et Énergie, Gestion des Urgences et Certification et Suivi a été fait.

En termes de ressources humaines, on a développé et mis en place une réorganisation du personnel de production en plateformes. Avec le but d'optimisation et d'augmentation de la technicité et savoir-faire de tous les techniciens d'exploitation, aussi, un système de polyvalence avec formation du personnel aux postes de travail a été mis en vigueur à côté de la réalisation d'un riche et ambitieux programme de formation.

Pendant l'année 2017 a été configurée la nouvelle Direction et Structures de Gestion des Actifs pour la mise en place au début de l'année 2018.

Le programme de contrôle et mise en conformité réglementaire a été poursuivi selon les études réalisées.

Il a été développé un ambitieux pro-

gramme d'investissements orienté vers la sécurisation et la fiabilisation des unités de production, la réduction de consommation énergétique ainsi que l'installation d'une nouvelle unité de production de NPK à travers la méthode blending.

Durant l'année 2017, nous avons entamé le développement, selon le programme, de l'activité de la Structure de Fiabilité et Intégrité des Actifs

Au niveau du site d'Arzew, offrir des produits de qualité irréprochable à la clientèle demeure un souci majeur pour vous. Cependant, cette démarche est tributaire des efforts d'investissement dans toute la chaîne de production. Parlez-nous des efforts engagés jusque-là par l'entreprise?

Pour nous la satisfaction du client via la qualité des produits est une condition fondamentale comme moyen pour garantir la pérennité et progrès de notre Société. Nous ne nous permettons pas la fabrica- ●●●



●●● tion d'un produit qui ne répond pas à la spécification de qualité.

Dans ce sens, nous sommes, dans la mesure du possible, à l'écoute continue des clients afin de pouvoir adapter la qualité de nos produits à leurs besoins. Nous ne ménagesons aucun effort pour réussir des produits avec la qualité requise et pour l'amélioration continue.

Le Service de Contrôle de Qualité fait un suivi en continu des paramètres déterminant la qualité selon les fiches de spécification pour permettre d'appliquer les corrections nécessaires au maintien de la qualité.

Nous avons en cours d'étude des projets d'investissement pour la meilleure maîtrise de la qualité des produits ainsi que pour adapter les produits aux besoins des clients

Quels sont les objectifs que vous vous êtes assignés pour l'année 2018 ?

Pour l'année 2018 nous avons les objectifs suivants :

- Le maintien et l'amélioration du taux d'accidents du personnel propre ou des sous-traitants avec l'objectif zéro accident.

- Réalisation du Programme de Production avec la maîtrise de la Consommation Énergétique.

- Réalisation du Programme de Formation.

- Réalisation du Programme d'activité QHSE.

- Consolidation de l'activité de Fiabilité et Intégrité en coordination avec la Direction Centrale de Gestion des Actifs.

- Réalisation du Programme de l'Arrêt Général de l'unité d'Ammoniac II pour la Fiabilisation, mise en Conformité Règlementaire et amélioration de la Consommation Énergétique.

- Lancement des travaux d'installation de la nouvelle ligne de chargement d'ammoniac depuis le bac 2.

- Mise en Exploitation de la nouvelle Unité de Production de NPK par la méthode blending.

- Réalisation du Plan des Investissements orienté vers la fiabilisation et sécurisation des installations ainsi qu'à la réduction de la consommation d'énergie.

**Propos recueillis par
Salah BENREGUIA**

PRODUCTION MENSUELLE AMMONIAC	
12 / 17	
USINE ANNABA	28906 T
USINE ARZEW	50643 T
TOTAL	79549 T
TOTAL CUMULE 2017	854326 T

Sites industriels de FERTIAL Quand l'entreprise table sur la compétitivité

FERTIAL dispose de deux sites de production, Annaba et Arzew, destinés à la fabrication d'ammoniac et d'engrais azotés et phosphatés, avec une capacité de production annuelle d'un million de tonnes d'ammoniac.

Par Salah BENREGUIA.

Une partie de cette production est réutilisée pour la production d'une large gamme d'engrais azotés et phosphatés. Rien qu'au niveau de l'usine d'Annaba, plusieurs unités opèrent sur une superficie de 103 hectares, employant ainsi pas moins de 700 personnes.

En sus de l'unité d'ammoniac avec une capacité de production de 1000 tonnes/jour, l'unité SSP produit, quant à elle, pas moins de 800 tonnes/jour (en deux postes). Idem pour l'unité d'engrais d'une ligne de production NPK 1050 tonnes/jour et de TSP avec 880 tonnes/jour.

C'est aussi dans l'enceinte du site industriel d'Annaba que la nitrate d'Ammonium est fabriquée (capacité de production : 2x500 tonnes/jour de nitrate 34,5% et 33,5% et CAN 27%), sans oublier, au passage, l'unité Urée Ammonitrate dont la capacité de production s'élève à 6000 tonnes/ jour avec des titres de solutions à 82%, 30% et à 32% d'Azote.

Par ailleurs, l'usine d'Annaba possède un

laboratoire technique. D'une superficie de 1.000 m², cette structure dotée d'équipements ultramodernes effectue des recherches dans l'objectif d'optimiser la qualité des produits commercialisés afin d'assurer le développement et la promotion de l'agriculture dans le pays.

Certifié ISO 17025, ce laboratoire offrant ses services gracieusement aux agriculteurs est le seul laboratoire en Algérie bénéficiant de ce label. Ce qui est un gage de qualité, de traçabilité et d'application des bonnes méthodes et du savoir-faire reconnu en la matière.

L'esprit de compétitivité a payé...

De son côté, l'unité de production d'Arzew ne cesse de réaliser des exploits jamais égalés dans l'histoire de cette usine. La productivité est plus que jamais en hausse, dopée d'une part par la formation et l'esprit d'équipe et d'autre part par des opérations de mise à niveau et de rénovation des installations et d'autres liées à la sécurité des effectifs et des plateformes de production. Résultat, le gain de productivité a fait un bond appréciable.

REPORTAGE

Située dans la zone industrielle d'Arzew (Oran), l'usine s'étend sur une superficie de 54 hectares et emploie 520 personnes. Avec une capacité de production annuelle de 660.000 tonnes d'Ammoniac, de 240.000 tonnes d'Acide Nitrique et de 220.000 tonnes de Nitrate d'Ammonium granulé à 34,5% d'Azote à usage hospitalier et pour la fabrication des explosifs, ainsi que le CAN à 27% d'Azote, cette usine compte parmi les plus importantes au niveau régional.

Aujourd'hui, les indicateurs affichent des performances à la hauteur des efforts consentis par l'entreprise afin d'améliorer ses capacités de production. A l'instar de l'usine d'Annaba, l'unité d'Arzew a réalisé des performances plus que satisfaisantes, grâce à l'esprit de compétitivité insufflé par son encadrement et aux efforts du personnel sans oublier les investissements consentis par l'entreprise. S. B.

UNITE D'ANNABA

Située dans la zone industrielle d'Annaba, l'usine s'étend sur une superficie de 103 hectares et emploie 700 personnes. Elle dispose d'une unité Ammoniac dont la capacité de production est de 1000 tonnes/jour, d'une unité SSP avec une capacité de production de 800 tonnes/jour (en deux postes), d'une unité de production d'engrais d'une capacité de production de 880 tonnes/jour de TSP et 1050 tonnes/jour NPK.

UNITE D'ARZEW

Située dans la zone industrielle d'Arzew (Oran), l'usine s'étend sur une superficie de 53 hectares dont 42,53 dans la zone industrielle et 11,6 hectares relevant du domaine portuaire du port d'Arzew. Elle emploie 570 personnes, possède deux unités de fabrication d'ammoniac dont les capacités de production sont : 1-Ammoniac 1 : capacité nominale de 1000 tonnes/jour. 2-Ammoniac 2 : capacité nominale de 1000 tonnes/jour. L'usine produit aussi : - l'Acide nitrique : capacité de production d'acide nitrique : 400 tonnes/jour/unité -Nitrate : capacité de production de deux unités de 500 tonnes/jours/unité. -Nitrate d'ammonium granulé à 34,5% d'Azote, destiné à l'usage hospitalier et à la fabrication des explosifs, et le CAN 27 à 27% d'Azote : capacité globale de production : 250 000 tonnes.



Fayçal DERBAL, Directeur Technique à l'Usine d'Annaba «Nous avons un programme très ambitieux cette année»

A la direction technique, c'est toujours «boulot», s'accordent à dire les différents responsables de cette structure, à leur tête Fayçal DERBAL pour qui le travail d'équipe est le secret de la réussite face à des défis qui ne sont pas des moindres. Effectivement, la Direction technique fait office de «colonne vertébrale» qui veille à maintenir tous les équilibres et de là maintenir l'usine en marche...

Par Nabila AGGUINI. ✍

La Direction technique a pour vocation de porter une assistance permanente à la Direction de production pour s'assurer d'une meilleure qualité du produit fini, explique d'emblée M. DERBAL. «La Direction technique est structurée de telle sorte à prendre en charge tous les aspects qui touchent à la production sous plusieurs angles, car pour produire, il faut toujours investir, veiller sur la fiabilité des équipements, avoir une vue prospective et se projeter dans l'avenir. Donc, on a une structure qui s'appelle projets et investissements, qui veille à l'acquisition des nouveaux équipements, des nouvelles techniques, des nouvelles technologies, pour les mettre au service de la production.», explique le même responsable qui ajoute :

«Nous nous occupons également du contrôle de la qualité, à travers nos deux laboratoires qui surveillent les «Inputs», dans tout ce qui est matière première et contrôlent les produits intermédiaires et finaux.»

«On contrôle les entrées et les sorties, et on contrôle également l'intermédiaire, parce que pour arriver à l'ammoniac il y a plusieurs transformations, donc pour passer d'une phase à une autre, nous devons passer par plusieurs étapes à travers lesquelles intervient une autre structure. Ainsi, les laboratoires qui contrôlent et font des prélèvements ont un programme et ils orientent le producteur pour améliorer la production, la consommation énergétique et la durée de vie des équipements», explique encore M. DERBAL ajoutant que «ce processus est le médecin de l'unité, il est là pour voir les rapports, les radios, les photos thermographiques, pour dire qu'il y a un souci ici, un problème là, ●●●

●●● *touchez là et corrigez ici, afin de optimiser et améliorer la productivité*». Cela pour le côté opérationnel, quant au volet réglementaire, la Direction technique est aussi dotée d'une inspection chargée de vérifier les équipements et assurer le contrôle par rapport aux lois et à la réglementation, car « *il faut que l'équipement réponde aux conditions exigées* ».

Cap sur la rénovation prévue en 2019

Evoquant les objectifs tracés pour l'année en cours, M. DERBAL dira que la structure qu'il dirige focalise tous ses efforts présentement sur la préparation de la rénovation prévue en 2019. « *Cette rénovation, ou arrêt, programmé en 2019 passe obligatoirement par une préparation qui dure de 18 à 24 mois. A titre d'exemple, pour rénover un four il faut l'inspecter et changer certains composants* », explique de son côté Walid MOKRANI, Chef de projet Investissement qui précise que « *cette année, l'entreprise a un programme très ambitieux d'une valeur avoisinant les 20 million d'Euro en ordinaires et 20 million d'Euro en extraordinaire, ce qui donne à peu près 40 million d'Euro à investir pour préparer l'année 2019* ».

Abordant l'aspect réglementaire, M. Adel BELHACINI, Chef inspection réglementaire, dira pour sa part qu'« *il y'a des tests demandés par la loi, donc il faut qu'on trouve un temps pour mettre les installations concernées à l'arrêt et les passer à la loupe. Des techniciens interviennent et établissent des PV, pour dire si tel ou tel équipement est encore valide ou qu'on doit le changer* ». Il s'agit là d'un travail de longue haleine, dira M. DERBAL qui note qu'« *avant l'arrêt il faut avoir tous les équipements prêts pour qu'ils soient montés à temps, sachant que les nouveaux équipements dont on a fait acquisition intègrent une nouvelle technologie qui s'adapte à la possibilité d'augmenter la production tout en tenant compte de paramètres très importants, à savoir la consommation énergétique, la fiabilisation et la sécurité des installations* ».

Enfin, le même responsable estime que tout le travail est basé sur la ressource humaine qu'il faudra, selon lui, prendre en charge sérieusement mais surtout mobiliser, car, dira-t-il « *La ressource essentielle et principale c'est la personne humaine et c'est l'investissement sur le personnel. Si la personne réussit, la réussite de l'entreprise va de soi. Et c'est pour cela qu'à FERTIAL on a institué des systèmes d'encouragement à travers des primes tout en veillant à communiquer au mieux et en permanence avec l'ensemble de nos collaborateurs* ».

N. A.

Performances et réalisations de l'usine d'Arzew Le rôle non négligeable de la direction technique

A l'instar de l'usine d'Annaba, l'unité d'Arzew a réalisé des performances plus que satisfaisantes, grâce à l'esprit de compétitivité insufflé par son encadrement et aux efforts du personnel sans oublier les investissements consentis par l'entreprise.

Par Salah BENREGUIA.

La direction technique de l'usine d'Arzew n'est pas en reste puisqu'elle a contribué à la réalisation d'une production record par rapport aux années précédentes.

« *Notre direction technique a également contribué à la mise en œuvre de plusieurs projets et d'investissements durant l'année 2017* », explique d'emblée Lotfi MERAD, Directeur technique à l'usine d'Arzew indiquant qu'il s'agit du résultat de la modernisation et de la rénovation de l'unité de l'ammoniac 1. « *Une opération qui a commencé depuis 2015 et qui a concerné toutes les sections* », note-t-il. L'arrêt de cette unité a permis à la structure réglementation la mise en conformité réglementaire de la majorité des équipements d'ammoniac 1, chose qui va être réalisée pour ammoniac 2 lors du prochain arrêt de septembre.

La direction technique n'a pas « *chômé* » durant cette période puisque des travaux ont été opérés au niveau de l'unité de l'ammoniac 2. Il s'agit selon M. MERAD de ceux relatifs au revamping. « *Nous avons commencé cette opération en 2017 à travers la préparation du travail relatif aux études pour la rénovation du four de reforming dans ses deux zones radiation et convection incluant le changement de la totalité des brûleurs et de la ligne de transfert, la rénovation du convertisseur d'ammoniac ainsi que le ballon séparateur de gaz sans*



oublier le changement des deux chaudières de récupération d'énergie, ainsi que l'un des réfrigérants de la solution d'AMDEA et aussi le changement des deux condenseurs de stripper de CO2. », détaille ce responsable qui ajoute que l'année 2017 a été, en outre, marquée par le lancement du projet de la mise en place d'un nouveau point de chargement d'ammoniac au niveau du port d'Arzew. « *Les études sont finalisées et après les démarches nécessaires pour l'acquisition du matériel nous allons installer deux nouveaux bras de chargement, qui seront alimentés par une nouvelle ligne de 16" de diamètre à partir de l'usine jusqu'au nouveau point de chargement spécialement dédié pour FERTIAL au niveau du Port d'Arzew* ». Pour renforcer ses capacités de stockage d'ammoniac l'usine d'Arzew envisage la construction d'un nouveau bac de stockage d'ammoniac de 32 000 Tonnes équipé de son système de torche. A cet effet, la direction technique a lancé des consultations pour la réalisation d'une étude technique ainsi qu'une étude d'impact relatives à ce

projet. Sur ces projets, le Directeur technique estime que l'année 2017 était l'année des études et l'exercice 2018 sera dédié à la phase de réalisation. Parmi les réalisations pour le compte de l'exercice écoulé, le premier responsable de la direction technique rappelle la mise en service de la nouvelle ligne d'alimentation de gaz naturel pour l'usine d'Arzew. « C'est un projet qui est finalisé et concrétisé et c'est une nouvelle station d'alimentation de gaz qui est en service actuellement avec tous les avantages qui vont avec », soutient Lotfi MERAD qui cite l'autre projet, en l'occurrence l'installation de la nouvelle station d'Azote. En sus des projets cités ci-dessus, M. MERAD rappelle les différentes opérations d'achat de divers équipements effectués durant l'exercice écoulé. En résumé, le Directeur technique de l'usine d'Arzew soutient que sa direction « a joué un très grand rôle notamment via les travaux au niveau de son laboratoire indus-

triel et la prise en charge de la réalisation et le suivi en H24 de toutes les analyses des gaz, d'eau, produit fini, matière première et autres ainsi que des différentes sections des unités de production pour porter, si nécessaire, les corrections des paramètres de process. Son laboratoire agronomique quant à lui effectue le suivi perpétuel des analyses des sols, des eaux et des foliaires en collaboration avec nos agronomes pour porter conseil à nos agriculteurs dans le but d'améliorer le rendement de leur exploitation en qualité et quantité ».

2018, l'année de la rénovation....

Au niveau de l'usine d'Arzew, l'année 2018 sera celle de l'achèvement ou/et de la concrétisation des projets lancés durant l'exercice écoulé. « 2018 est l'année de la réalisation de tous les projets et investissements prévus. On peut citer la rénovation de l'unité d'ammoniac

2, car durant la période 2015-2016 c'était plutôt l'unité ammoniac 1 qui a été rénovée. Donc, à partir de septembre 2018, nous allons procéder à un arrêt de l'unité de l'ammoniac 2 », précise Lotfi MERAD.

...et du lancement d'un nouvel engrais

L'usine d'Arzew compte mettre sur le marché une nouvelle variété d'engrais. Ce produit fabriqué dans le cadre du projet « Blending », est, selon le Directeur technique Lotfi MERAD, un mélange de produits pour produire un engrais spécifique destiné au marché local qui répond aux attentes des agriculteurs.

« C'est un projet qui a été initié par la direction générale ici à Arzew. On a débuté en 2017 par l'aménagement des locaux, puis l'achat de matériel. Cette nouvelle variété verra le jour vers la fin du mois Mai 2018 », annonce-t-il.

S. B.

Mohamed BACHA, Directeur de production à l'Usine d'Annaba

« Nous avons obtenu des résultats probants »

« Un seul mot d'ordre existe : assurer une production de qualité en veillant, avec le plus grand soin, sur toutes les étapes de fabrication. »

Les responsables de l'usine FERTIAL d'Annaba accordent une attention particulière à l'optimisation des process de fabrication des différentes sortes d'engrais, témoigne le Directeur de production à l'Usine d'Annaba, M. Mohamed BACHA, qui estime que la politique de gestion adoptée ces dernières années « a bien porté ses fruits ». « L'année 2017 était celle de la consolidation », affirme-t-il. En effet, que ce soit au niveau des unités de fabrication des engrais simples ou celles spécialisées dans les engrais complexes, comme le NPK et le TSP, « il y a un seul mot d'ordre : assurer une production de qualité en veillant, avec le plus grand soin, sur toutes

les étapes de fabrication. Chose qui permet d'obtenir des résultats probants », dira M. BACHA rappelant à l'occasion la soumission de tout le processus de production à des exigences draconiennes imposées notamment au stade du stockage.

Pour une production toujours plus importante

« Normes de la qualité obligent, l'encadrement des structures de fabrication des engrais ne lésine pas sur les moyens ni sur les efforts permettant d'obtenir, au bout de la chaîne, un produit fini dont la qualité est irréprochable, mais aussi une production toujours plus importante en termes de volume pour satisfaire la demande en constante croissance », précise notre interlocuteur. Il insiste par ailleurs sur l'efficacité de la gestion des stocks et de la nouvelle méthode de distribution permettant la vente à l'usine. Cette nouvelle démarche a pour finalité de limiter les stocks afin de mieux les maîtriser.

Abordant la question inhérente à la production de l'ammoniac, le même responsable, parle de « performances indéniables confortées par les engagements de FERTIAL dans le domaine de la qualité des produits, les modes de gestion, l'amélioration de la sécurité des employés mais aussi le respect de l'environnement qui lui ont valu des certifications ISO 9001 de la qualité, ISO 14001 de la sécurité et OHSAS 18001 pour le management. » L. K.



A l'issu de l'année 2017, l'usine d'Arzew affiche une performance qui conforte et confirme sa volonté de participer activement au développement du secteur agricole en Algérie. En effet, des efforts et des investissements colossaux ont été déployés au cours de l'année qui s'est écoulée. Les indicateurs et les résultats enregistrés par la direction de la production confirment cette tendance.



Par MéliSSa KAM. ✍

De records mensuels au record annuel, la direction de la production de l'usine d'Arzew ne cesse d'enchaîner, au fil des années, les belles performances. Les chiffres parlent d'eux même. En matière de production d'ammoniac, l'année 2017 a été excellente aux dires de Benaouda BENKADDOUR, directeur production.

«Après les travaux entamés durant la période 2015-2016, la production de l'ammoniac a connu, en 2017, un pic jamais égalé», estime ce responsable précisant qu'en terme de consommation et de rationalisation de la consommation de l'énergie, l'exercice écoulé été remarquable et remarqué.

«Pour ce qui est de la consommation d'énergie, l'efficacité énergétique est au rendez-vous. En effet, nous avons gagné 15 à 20 % pour tonne d'ammoniac», affirme M. BENKADDOUR. Une performance qui permet ainsi de réduire la proportion des émissions de gaz à effet de serre, donc au service de la protection de l'environnement.

L'année 2017 a été également marquée par des départs en retraite d'un bon nombre d'employés. D'où le changement de l'organigramme au niveau de l'usine d'Arzew tel qu'expliqué par

Benaouda BENKADDOUR,
Directeur production à l'usine
d'Arzew

«Une année fructueuse»

M. BENKADDOUR : «Nous étions dans l'obligation de libérer nos effectifs chevronnés en retraite et par là, refaire l'organisation en restructurant notre organigramme selon nos effectifs restants, en passant à l'organisation de plate-forme. C'est à dire au lieu d'avoir un contremaître utilité, nous avons mis un contremaître d'ammoniac qui supervise l'ammoniac et les utilités». « Cette nouvelle méthode nous a permis à la fin de réaliser des résultats positifs. Elle sera renforcée par des formations sur site à travers l'implication de la DRH », poursuit-il.

2018, une année charnière

Evoquant les perspectives et les objectifs assignés à l'année 2018, M. BENKADDOUR, soutient qu'il s'agit

d'une année charnière ; divers projets devraient être mis en œuvre. Il s'agit, à titre d'exemple, du lancement des travaux d'installation de la nouvelle ligne de chargement d'ammoniac depuis le bac 2 ainsi que le «changement de quelques équipements critiques dans la production». «Nous allons faire une inspection de toute l'installation pour décerner les points faibles avant le grand arrêt qui est prévu vers la fin 2018. Une démarche qui va nous permettre, en 2019, de cibler une production au-dessus de 1000 tonnes d'ammoniac par jour pour l'ammoniac», explique le directeur production.

Toujours pour l'exercice 2018, l'usine d'Arzew compte opérer des changements dans certaines composantes du produit Nitrates d'ammonium afin d'être adapté aux exigences de l'ONEX (l'office national des explosifs). M. K.

Abel GONZALEZ, Directeur Maintenance
(Annaba)

«Nous veillons à maintenir les unités en marche»

La Direction maintenance demeure l'un des maillons les plus importants dans le processus de production des unités à FERTIAL.

Par Lydia BELKADI. ✍

Une unité rentable est une unité qui ne s'arrête pas », tel est le credo de FERTIAL dont la stratégie de gestion impulsée depuis quelques années par la Direction Générale de la Société est basée initialement sur le maintien en marche des unités.

La maintenance permanente étant toujours le souci majeur des responsables de la société, M. Abel GONZALEZ, Directeur Maintenance à l'Usine d'Annaba, explique que «grâce à la veille permanente opérée au niveau des différentes unités de production, l'entreprise a pu éviter les arrêts préjudiciables et par là préparer de manière efficace l'arrêt programmé de 2019».

Abondant sur les résultats globaux obtenus durant l'année écoulée (2017) notre interlocuteur dira que «FERTIAL a toutefois enregistré des performances à la hauteur des objectifs tracés par la Direction Générale.» Pourtant, note-t-il, deux arrêts ayant nécessité une grande intervention de la Direction de maintenance, ont été effectués en 2017. Ceux-là étaient «ciblés et bien traités par les équipes en charge». Ces opérations ont cependant permis l'obtention de résultats très satisfaisants, ajoute M. GONZALEZ.

«Au fait, c'est l'analyse accomplie lors



de ces opérations qui a conduit à un tel résultat permettant d'identifier certains problèmes au niveau de l'une des machines qui a causé un blocage dans la chaîne de production de l'unité Ammoniaque. L'intervention en janvier 2018 a permis d'atteindre des rangs de production estimés à plus de 10% pendant l'année 2017», revient à nous préciser le même responsable.

Toutefois, si des interventions ciblées sont effectuées lorsque le besoin se fait ressentir, il y a lieu de noter qu'un suivi permanent de l'état de viabilité des équipements de production est effectué, ce qui permet d'anticiper les arrêts brusques et de là le fonctionnement en permanence des unités de production. C'est cela même qui fera que l'on table sur une meilleure performance



pour l'année en cours, en prévision du grand arrêt de l'Unité Ammoniaque prévu en 2019.

Objectif 2018: maintenir une production de 1000 tonnes/jour

Pour ce qui est des éventuels petits arrêts prévus, M. GONZALEZ nous annonce que FERTIAL travaille d'arrache-pied pour préparer l'un d'eux au niveau de l'Unité Ammoniaque. La date n'est pas encore arrêtée, mais ce dernier devra intervenir en été, juste après le Ramadhan. « Nous nous penchons également sur les machines tournantes parce qu'elles représentent ●●●

... des points critiques que nous allons prendre en charge, à travers des interventions qui nous permettront d'arriver jusqu'à 2019 sans aucun problème. Du côté du four, nous allons légèrement intervenir pour permettre la réalisation des travaux de maintenance prévus en 2019. Ceci dit, l'objectif initial pour cette année est de maintenir une production qui atteigne les 1000 tonnes/jour», explique-t-il.

D'autre part, l'unité NPK n'échappe pas à la règle, puisqu'elle subit aussi les mêmes inspections et des interventions notamment sur tous les grands éleveurs et la chambre des combustions. «Ce sont deux points essentiels», dira M. GONZALEZ qui ajoute que «la révision générale de tous les transporteurs est prévue dans le cadre de cette opération, afin de diminuer les niveaux de poussière générée par l'Unité NPK. Ce point est primordial pour FERTIAL, car la réduction de la poussière se place dans une démarche de préservation de l'environnement à travers la réduction des émissions poussiéreuses des usines».

Sur ce point précis, il y a lieu de noter que deux actions sont au programme, la première est prise en charge par la Direction maintenance, elle consiste en une intervention sur les équipements, et la seconde par la Direction Technique qui, elle, travaille sur la mise en service d'un système de lavage des poussières amenant ainsi à réduire les émissions vers l'atmosphère et vers la mer.

L. B.

Après la mise en place de la «FIA» en 2017 par la direction maintenance

2018, l'exercice de la performance

Pour le Directeur maintenance, l'exercice 2017 a été marqué par la mise en place d'une nouvelle structure appelée FIA «fiabilité, intégrité des actives».

Par Mélissa KAM. ✍

La création d'une telle structure n'est pas le fruit du hasard. C'est plutôt une nécessité compte tenu du taux de disponibilité des installations qui est très réduit. Les analyses ont montré que le taux de disponibilité des installations qui est de l'ordre de 75 % est très réduit. D'où la décision de faire rehausser ce taux», explique M. BENABOU, Directeur de maintenance à l'usine d'Arzew.

Pour ce faire, ce responsable indique qu'en sus de la «maintenance curative» qui a donné ses fruits pendant un certain temps, l'usine d'Arzew a décidé d'aller vers une étape supérieure à savoir une maintenance basée sur «le préventif et le prédictif».

Pour M. BENABOU, les résultats encourageants obtenus durant l'exercice 2017 sont le fruit des efforts consentis en 2016. «Nous avons récolté en 2017 les efforts consentis l'année d'avant. Car durant l'exercice 2016, nous avons, à travers un arrêt, touché des points essentiels tels que le four, les réacteurs...etc. Pour cet arrêt, la direction maintenance a été au cœur de l'opération», déclare-t-il.

Veiller sur la performance des installations

«La Direction Générale de l'usine a désigné la direction maintenance comme leader et coordonnateur de cet arrêt. Notre service a été également chargé de récolter toutes les informations et les données de différentes



structures et directions. Nous avons fait des demandes en matière de pièces de rechanges, équipements stratégiques, et avons mené l'arrêt de bout en bout. Les résultats étaient à la hauteur en 2017», précise M. BENABOU.

Abordant les défis et les objectifs assignés pour l'année 2018, l'usine d'Arzew procédera à l'arrêt de l'unité «Kellogg». «C'est un arrêt colossal et ambitieux, d'autant plus qu'il s'accompagnera d'une lourde opération de maintenance. Nous avons l'intention de changer les équipements stratégiques ainsi que certains catalyseurs en fin de vie», continue d'expliquer ce même responsable et d'ajouter que des contacts sont établis avec les maisons mères de différentes machines afin d'assister les techniciens de FERTIAL dans cette opération. L'objectif visé par cet arrêt est «l'amélioration de l'auto-compression et les performances de certaines installations».

M. K.

Abdelghani LOURICI, Directeur Adjoint de l'Usine d'Annaba

L'usine d'Annaba qui s'étend sur une superficie de 103 hectares, dispose de plusieurs installations industrielles et portuaires situées à environ 4 kilomètres de l'usine, rappelle de prime abord M. Abdelghani LOURICI Directeur Adjoint de l'Usine d'Annaba, qui fait état de l'atteinte des objectifs tracés, et la poursuite de l'effort de développement pour atteindre les performances voulues, selon les standards internationaux en la matière.

Par Lyazid KHABER. ✍

Concernant la production, le même responsable note que l'unité Ammoniac, considérée comme étant la plus importante, a une capacité de production de 1000 tonnes/jour, en plus de deux unités d'acide nitrique avec chacune une capacité de 400 tonnes/jour, deux unités de nitrate d'ammonium en mesure de produire 1000 tonnes/jour, une unité spécialisée dans la fabrication du nitrate ammonique et une autre unité destinée à la production du NPK (azote - phosphore - potasse) qui est, notons-le, un engrais phosphaté complexe. Ainsi, dira-t-il : «si au plan de la production nous veillons à assurer un fonctionnement permanent de nos unités, pour satisfaire la demande tant en ammoniac qu'en engrais, l'accent est mis sur la qualité et les coûts qui nous permettent d'offrir aux agriculteurs des produits de hautes qualités à des prix concurrentiels.» Pour ce faire, mentionne M. LOURICI : «FERTIAL a consenti des investissements très importants qui ont permis d'obtenir des

La qualité de nos fertilisants passe avant tout !

performances de production en progression permanente». Quant à la question de l'économie d'énergie, notre interlocuteur rappelle que l'usine FERTIAL d'Annaba est pourvue d'installations utilisées dans la génération d'électricité, des chaudières pour produire de la vapeur ainsi que des équipements de dessalement d'eau de mer pour les besoins de l'usine. Il insiste toutefois sur la maîtrise des coûts énergétiques constituant le point nodale du processus. «Maîtriser l'énergie améliore la performance de l'usine tout en répondant aux problématiques environnementales», précise M. LOURICI ajoutant que la structure

Environnement/Energie relevant de la direction QHSE, veille sur la mise en œuvre du plan de gestion environnementale (PGE) institué dans le cadre du système de management environnemental (SME-ISO14001).

La sécurité et la santé des employés, un souci majeur

«Ce plan a pour objectif d'identifier les objectifs d'amélioration en matière de maîtrise des risques, d'atteinte à l'environnement ainsi que le suivi et le contrôle de la mise en conformité réglementaire dans le domaine de l'environnement et du développement durable.», dira M. LOURICI. Selon ses propos, «le suivi des programmes d'efficacité énergétique et la réalisation de l'audit environnemental et

l'audit énergétique figurent parmi les priorités de l'entreprise»

Sur un autre plan, le même responsable met l'accent sur la sécurité et la santé des employés qu'il considère comme «le principal souci» de la direction de l'usine. «En application des mesures qu'impose la certification OHSAS 18001, inhérente au système de management de la santé et de la sécurité au travail, nous avons pu réaliser des résultats très satisfaisants dans le sens du développement et de l'amélioration de l'organisation en interne». «Cette certification est l'un des fondements de notre démarche qui consiste à protéger nos agents mais aussi nos clients et la population environnante.», rappelle-t-il encore. L. K.



M. POBLET, Directeur des Approvisionnements et de la Manutention à l'usine d'Arzew

«Une année laborieuse et un avenir prometteur»

M. POBLET, Directeur des Approvisionnements et de la Manutention à l'usine d'Arzew, annonce la mise en service de la nouvelle unité destinée à la préparation des engrais et fertilisants en recourant au système du «Blending». Ce dernier explique qu'il s'agit là d'une démarche technique permettant de proposer des produits à la carte, en ajustant les apports des fertilisants aux besoins des sols et des cultures.

Evoquant la manutention et l'approvisionnement au niveau de l'Unité d'Arzew, M. POBLET note que l'année dernière, il y avait une amélioration significative en termes de réserves des magasins, de rayonnage pour le stockage et enfin de l'amélioration des magasins des produits chimiques, solides et liquides.

«Sur le plan de gestion, le gros du travail a été fait au niveau du transit. De ce fait, je tiens à souligner que nous avons réalisé d'excellentes performances concernant les formalités douanières», dira M. POBLET.

Chiffres à l'appui, le même responsable affirme que l'unité a récupéré pas moins de 430.000 € de frais de douanes applicables aux approvisionnements et aux achats de l'entreprise ; sans omettre la mise à jour de plusieurs contrats qui

arrivent à échéance et la conclusion de nouveaux contrats de services qui manquaient pour un fonctionnement optimale de l'unité.

Bilan positif et encourageant pour l'unité d'Arzew

Malgré les difficultés liées essentiellement à la réduction des effectifs de 50% suite aux départs massifs à la retraite au début de l'année écoulée, M. POBLET n'a pas caché sa satisfaction quant au bilan qu'il juge «positif» de l'unité d'Arzew, et ce, au vue des performances et des objectifs réalisés ainsi que les défis relevés tout en tenant compte des difficultés rencontrées.

«Je pense que nous avons réussi. Nous sommes en train de consolider notre équipe et d'améliorer nos performances sachant que l'effectif s'est réduit de moitié depuis que je suis au poste, c'est-à-dire au cours des trois dernières années. Je suis fier de mon équipe et je saisis cette occasion pour féliciter le personnel qui a obtenu des résultats très satisfaisants et qui ne sont que le fruit des efforts consentis.», a-t-il tenu à affirmer.

2018, une année laborieuse en perspective

S'agissant des perspectives d'avenir, notamment pour l'année en cours, le même responsable affiche un grand optimisme



et parle de la conclusion de conventions-cadres en coordination avec la Direction centrale d'achats pour le lancement du service des achats groupés.

«Après la mise en œuvre du projet «Blending» nous allons inaugurer une nouvelle ligne de négoce qui n'existait pas jusqu'ici à Arzew. Au niveau du service achats et transit, nous allons continuer sur notre lancée pour l'optimisation maximale des ressources financières ; tout en adoptant une nouvelle politique de tarification optimisée en essayant d'instaurer une politique en faveur des fournisseurs et prestataires.», déclare M. POBLET qui émet un souhait de voir les investissements se concrétiser au cours de l'année 2018.

Enfin et sur le plan de la ressource humaine, notre interlocuteur dira que l'Unité d'Arzew envisage de nouvelles incorporations pour combler les besoins de la manutention et des autres structures.

D. H.



Production d'engrais à l'usine d'Annaba Un process optimisé, pour des produits de haute qualité

Si à l'export FERTIAL est en tête des entreprises algériennes hors hydrocarbures, elle est aussi, sur le marché intérieur, leader dans la production et la vente d'engrais fertilisants.

Par Mélissa KAM. ✍

Atravers ses deux unités d'Annaba et d'Arzew, FERTIAL pourvoit à tous les besoins de l'agriculture algérienne en matière de fertilisants. Au niveau de la première usine, en sus de l'ammoniac, FERTIAL dispose d'une unité de production destinée à la fabrication d'une large gamme d'en-

grais azotés et phosphatés. Et à travers cette unité, la satisfaction des besoins des agriculteurs demeure la préoccupation majeure pour les responsables de la société.

N'en restant pas là ! Puisque la gestion de la qualité est également au cœur de la stratégie de FERTIAL, forte d'une expérience de plus de trente ans dans la pétrochimie et la production d'engrais fertilisants, l'entreprise ne cesse d'améliorer ses performances visant une gestion conforme aux exigences de management de la qualité.

La rénovation de ses installations industrielles et l'augmentation de ses capacités de production, la maîtrise parfaite du processus de production, la revalorisation permanente de sa ressource humaine avec des formations ciblées et de haut niveau, la qualité de ses produits finis selon les exigences légales et réglementaires en vigueur et

la qualité de ses prestations envers ses clients ont permis aujourd'hui à FERTIAL d'être dans le peloton de grandes entreprises modernes.

Afin d'assurer un approvisionnement permanent des engrais et éviter les ruptures, FERTIAL dispose d'une capacité de stockage qui avoisine les 200.000 tonnes d'engrais, soit une année complète de vente ! Ces dépôts sont répartis sur tout le territoire national.

Pour ses responsables, à leur tête le directeur général, M. Mokhtar BOUNOUR, «optimiser les niveaux des stocks, gérer le processus et le respect des délais d'approvisionnement, sont les fondements de la démarche commerciale de l'entreprise pour la satisfaction des commandes des agriculteurs. Cela contribue à l'amélioration constante de sa qualité de service et à un regain de confiance de sa clientèle.» **M. K.**

Rabie MOUSSAOUI, chef de structure NPK, Annaba

«Nous avons atteint les objectifs prévus»

L'unité NPK d'Annaba qui poursuit un effort d'investissement important depuis déjà des années, ne cesse de réaliser des résultats plus que satisfaisants.

L'unité NPK d'Annaba qui poursuit un effort d'investissement important depuis déjà des années, ne cesse de réaliser des résultats plus que satisfaisants. Le chef de la structure NPK, M. Rabie MOUSSAOUI estime que pour l'année 2017, «l'entreprise a pu réaliser un taux très appréciable d'objectifs prévisionnels tracés en début d'année». Cela, pour ce qui est de la production, où l'usine compte maintenir la même cadence afin d'anticiper sur l'arrêt technique programmé en 2018.

Toutefois, notre interlocuteur cite d'autres domaines où l'unité NPK d'Annaba a pu accomplir de nouvelles performances. Il s'agit notamment de la sécurité au niveau des installations où la société «a pu maîtriser le processus de fonctionnement de l'unité de production sans enregistrer d'arrêt dû à des accidents et ce tout en contribuant à protéger l'environnement.»

Ainsi, indique-t-il, en 2017 une production de 130.000 tonnes d'engrais phosphatés (NPK) a été réalisée tablant sur une production en hausse à 180.000 tonnes, selon les objectifs tracés.

Quant au volume de production du nitrate, il suit l'évolution de la demande du marché de l'exportation.

Ceci dit, rappelle le même responsable, en termes de production, «les performances sont constamment en progression, sachant

que l'objectif est d'arriver à un niveau d'exploit international qui se trouve conforté par les certifications obtenues par FERTIAL, à savoir ISO 9001 pour la qualité, ISO 14001 pour la sécurité, ISO 50001 pour l'économie d'énergie et OH-SAS 18001 pour le management.»

Ainsi, pour M. MOUSSAOUI, «une veille permanente est assurée, que ce soit dans les unités de fabrication des engrais simples ou celles spécialisées dans les engrais complexes, comme le NPK et le TSP. Celle-ci garantit une production de qualité et en quantités suffisantes pour répondre aux besoins du marché national. C'est là l'objectif essentiel des travailleurs qui veillent avec le plus grand soin sur toutes les étapes de fabrication.»

Sur ce, notre interlocuteur insiste sur le grand soin accordé au respect des normes de la qualité et l'encadrement



des structures de fabrication des engrais, affirmant que «FERTIAL ne lésine pas sur les moyens ni sur les efforts de nature à obtenir, au bout de la chaîne, un produit fini à la qualité irréprochable». L. K.



Unité ammoniac

Le cœur battant de l'usine d'Annaba



Avec une capacité de production de 1000 tonnes/jour, l'unité d'Ammoniac, occupe une place centrale parmi les différentes structures relevant de l'usine d'Annaba.

Par Salah BENREGUIA. ✍

Offrant des produits de qualité irréprochable, l'unité d'Ammoniac a renoué, ces deux dernières années, avec la performance, grâce notamment à une ressource humaine qualifiée et formée en phase avec les mutations que connaît ce type de production dans le monde. La maîtrise des divers et complexes processus de production d'Ammoniac

par un personnel hautement qualifié (que ce soit au niveau des différents ateliers ou des fours et réacteurs) a fait de cette unité le cœur battant de toute l'usine d'Annaba.

Celle-ci, rappelons-le au passage, est dotée de plusieurs installations ultra-modernes assurant le traitement des matières premières, tel que le gaz naturel. En effet, l'unité de production d'Ammoniac est constituée de plusieurs compartiments dont le plus important est la salle de contrôle.

Faisant office de «cerveau», tout passe via cette cellule puisque c'est de là que sont transmises toutes les commandes et instructions afin de coordonner les opérations de production par le biais d'un réseau de communication interne et un système informatique.

Composée d'opérateurs spécialisés, travaillant sous la supervision du chef de section qui coordonne notamment les interventions en cas de problème

technique, cette salle de contrôle est dotée de nouvelles technologies adaptées aux besoins de l'usine répondant aux normes de sécurité favorisant une meilleure production tout en réduisant de façon significative le nombre d'accidents.

Selon le chef de structure Ammoniac, M. Nacer DAOUD, «FERTIAL a également investi dans la communication interne». «A l'intérieur des salles de contrôle, des notes sont adressées au personnel exploitant, des tableaux et graphes représentant les niveaux de production mensuelle sont à disposition, les consommations spécifiques, l'évolution des processus et des réacteurs, les heures d'arrêt et les problèmes relevés au cours de l'exploitation mis en évidence. En sus du volume de production suivant une courbe ascendante, la qualité des produits et la sécurité des employés sont les priorités absolues pour la direction de FERTIAL», ajoute-t-il.

S.B

Nacer DAOUD, Chef de structure Ammoniac à l'usine d'Annaba

«Nous avons enregistré de belles performances»



L'unité Ammoniac constitue l'une des structures les plus importantes de l'usine d'Annaba.

Dotée d'importantes installations de traitement des matières premières, tel que le gaz naturel, pour la fabrication de l'ammoniac, cette unité opère selon un process de production parfaitement maîtrisé par un encadrement hautement qualifié que ce soit au niveau des différents ateliers, des fours et des réacteurs.

M. Nacer DAOUD, Chef de structure Ammoniac à l'usine d'Annaba, explique qu'une vérification rigoureuse est observée à travers notamment la salle de contrôle considérée comme «le cerveau», étant donné que c'est de là que sont transmises toutes les commandes et instructions pour coordonner les opérations de production par le biais d'un réseau de communication interne et un système informatique sophistiqué.

«Veillant au grain, les opérateurs procèdent au suivi et au contrôle de tous les paramètres de production et d'intervention au moyen d'un tableau composé de micros ordinateurs permettant de suivre toute la chaîne de production», explique le même responsable qui met l'accent sur l'exigence de la qualité du produit et la sécurité des employés et des installations.

«Les différentes certifications obtenues par FERTIAL, à l'instar de la certification ISO 9001 de la qualité, et la certification ISO 14001 sur la sécurité et

OHSAS 18001, confortent la démarche consistant à assurer une sécurité optimale au niveau des installation et des ateliers de production, tout en veillant à garantir une meilleure qualité du produit final», indique M. DAOUD.

Ceci dit, note enfin le chef de la structure ammoniac, «l'entreprise enregistre des performances à la hauteur de ses attentes. Au rythme de la production actuelle, elle arrive à réaliser 100% de ses prévisions annuelles avec une capacité de 289.000 tonnes. **L. K.**





Unité ammoniac d'Arzew

Des performances qui en font le fleuron

Première usine d'ammoniac de l'histoire de l'Algérie indépendante, l'unité ammoniac d'Arzew mise en service en 1967, ne cesse de réaliser des résultats très satisfaisants. Ce complexe qui a connu de profondes mutations depuis sa reprise par FERTIAL, s'ouvre, à présent, sur de nouvelles perspectives confortées par les divers investissements engagés.

Par Nadjib ADAM. ✍

Les défis sont certes énormes et les difficultés restent le point essentiel sur lequel se focalise la gestion de cette usine qui, grâce à la persévérance de ses responsables, a pu enregistrer bien des records. Conscients du potentiel de ce complexe, la Direction Générale de FERTIAL a engagé des investissements colossaux visant à améliorer, à rénover et moderniser les équipements et les instal-

lations.

Le premier responsable de cette unité, M. Ramón GARCIA SANCHEZ, estime que la production a été au rendez-vous, et que d'autres challenges ont pu être réalisés, à l'instar de la veille permanente effectuée sur les équipements ainsi que la réduction de la consommation énergétique. *«En termes de production il a été établi un record historique avec un meilleur contrôle de la consommation énergétique. Un grand travail de consolidation et développement de toute l'activité QHSE dans ses aspects de Sécurité Industrielle,*

Environnement et Énergie, Gestion des Urgences et Certification et Suivi a été fait.», a-t-il déclaré.

Pour les différents responsables interrogés, il ne suffit pas uniquement de moderniser et d'acquérir de nouvelles installations, mais il est également très important, voir vital, de mettre à niveau la ressource humaine à travers la formation afin de l'initier aux nouvelles techniques.

«Améliorer les compétences de nos agents est la clé de la réussite.», dira M. GARCIA SANCHEZ qui rappelle le souci majeur de l'entreprise, à savoir l'augmentation de la production tout en ayant en tête d'autres paramètres encore plus importants dont la qualité des produits, le respect de l'environnement et la sécurité au travail. *«Aujourd'hui, nous sommes fiers d'afficher des résultats plus que satisfaisants.»,* déclare-t-il avant de préciser que cette usine certifiée ISO 9001, 14001, OHSAS 18001 et EFQM +400 et dont son laboratoire agronomique est aussi accrédité ISO 17025 est composée de trois plates-formes est en plein essor qui ne cesse d'améliorer ses rendements.

Encore des investissements pour 2018

«Notre souci, comme cela a tou- ...»

«... jours été, est de soutenir l'agriculture algérienne et de participer à son développement. Pour ce faire, tous les moyens sont mis en place pour prouver notre engagement dans cette démarche.», dira pour sa part le Directeur Général de FERTIAL, M. Mokhtar BOUNOUR qui ajoute que «Ces résultats ont été obtenus uniquement grâce aux investissements engagés par la société et aux efforts consentis par l'ensemble des salariés».

Le dernier bilan de 2017 est une autre preuve de cette réussite. M. GARCIA SANCHEZ dira à ce propos que «durant l'année 2017 l'usine d'Arzew a pu se concentrer sur l'activité normale et reprendre le processus d'amélioration continue.», avant d'énumérer les objectifs tracés pour l'année en cours. Parmi ces derniers, il y a d'abord la fiabilisation, la mise en Conformité Règlementaire et l'amélioration de la consommation énergétique. Puis, il ya le lancement des travaux d'installation de la nouvelle ligne de chargement d'ammoniac depuis le bac 2, la réalisation du Plan des Investissements orienté à la fiabilisation et sécurisation des installations, la réalisation du programme de production et la réalisation du programme de l'arrêt général de l'unité d'Ammoniac II prévu en 2019.

Enfin, il faut dire que les deux unités de production d'ammoniac d'Arzew s'acheminent vers des exploits jamais égalés dans l'histoire de cette usine, selon les pronostics avancés par les différents responsables, la productivité est plus que jamais en hausse, dopée d'une part par la formation et l'esprit d'équipe et d'autre part par des opérations de mise à niveau et de rénovation des installations et d'autres liées à la sécurité des effectifs et des plates-formes de production.

N. A.



Sid-Ahmed TAHRAOUI, Chef Contrôle Qualité à l'Usine d'Arzew «La qualité des produits est toujours au rendez-vous»

A l'usine d'Arzew, produire en quantité et atteindre des records parfois jamais égalés n'est pas une fin en soi. La qualité des produits, aux normes internationales, reste l'une des particularités des produits de FERTIAL.

Sur le plan qualité, l'année 2017 était mémorable. En effet, en sus des records enregistrés en matière du volume de production, l'usine d'Arzew s'est également distinguée par la qualité irréprochable de ses produits. «L'année 2017 a été une référence en matière de la qualité», s'enorgueillit M. TAHRAOUI, Chef Contrôle Qualité. «Suite aux différentes opérations d'investissements qui ont été réalisées en 2016, et les dispositions mise en place pour un contrôle rigoureux aux différentes étapes de production les résultats se sont fait sentir en 2017. En matière de qualité, tous les volumes produits sont vendus. Mieux, nous n'avons pas eu de retour ni de réclamation de la part de nos clients, que ce soit à l'étranger ou sur le marché national», se félicite le même responsable. Étant donné que la philosophie inculquée par

le premier responsable de FERTIAL Mokhtar BOUNOUR est «l'amélioration continue», l'usine d'Arzew évoluera également sur la même lancée. «Pour 2018, nous resterons concentrés et nous tâcherons de garder le même cap, et s'améliorer continuellement», souhaite-t-il.

«Nous contrôlons tout le procédé : de l'achat de la matière première à la réception. Les opérations de contrôle concernent également les processus de production, les produits semi-finis jusqu'au stockage des produits finis. Donc toutes les phases sont passées au peigne fin que ce soit lors de la production ou la transformation ou durant le stockage jusqu'à la sortie vers le client. Ces opérations nous permettent de déceler les écarts, ou une non-conformité de produits qui sera mis de côté», soutient M. TAHRAOUI.

M. K.

Fernando DOMINGUEZ
CORONEL, Directeur
QHSE chez FERTIAL

« Nous sommes fiers du travail réalisé en 2017 »

Fertial News : Quelles ont été les principales actions menées durant l'année 2017 ?

Fernando DOMINGUEZ CORONEL : Pour commencer, il faut dire que la Direction QHSE a été créée en janvier 2017, et que l'objectif qui lui a été assigné est de rassembler toutes les forces qui travaillent pour améliorer la sécurité des personnes et des installations ainsi que l'environnement. Durant les premiers mois de l'année 2017, nous nous sommes attelés à bien mettre en place l'équipe et de l'organiser, de la faire travailler pour atteindre un objectif commun basé sur une même vision. L'une des actions prioritaires de l'année 2017, était la mise en place du Plan d'Action Global. Il s'agit d'un outil qui permet d'avoir une visibilité sur l'ensemble des actions d'amélioration préconisées. Cet outil nous permet de suivre la réalisation des actions et de prendre en charge la vérification de l'efficacité de ces actions-là. Nous avons également travaillé sur le renforcement de la gestion des sous-traitants. Car, il ne faut pas oublier que ceux-ci sont confrontés au risque de la même manière que notre effectif. C'est pour cela que nous avons décidé de renforcer la gestion de société de sous-traitants afin de mieux maîtriser les risques liés à leur activité, sachant que cela va nous permettre, à terme, de diminuer le nombre d'accidents.

Il s'agit notamment d'initier une formation sur les risques spécifiques à FERTIAL au profit des HSE des sous-traitants qui doivent former leur personnel avant d'entrer sur nos installations. Dans le même sillage, nous avons instauré des réunions trimestrielles des ●●●



●●● sous-traitants que nous sommes en train de tenir. Durant ces réunions, nous profitons pour passer les messages fondamentaux. D'autre part et dans le domaine du renforcement de la gestion des sous-traitants, nous avons préparé un cahier des charges QHSE pour pouvoir prendre en considération les exigences QHSE dans le processus de prise de décisions. Ce cahier des charges a été préparé et envoyé systématiquement, avec toutes les demandes de services.

Il y a également le renforcement des inspections sur site, autrement dit, à travers des visites inopinées, sans oublier la mise en place d'un processus d'audits internes des sous-traitants. Globalement, le bilan de 2017 est très positif et nous sommes fiers du travail qui a été réalisé par l'équipe d'Arzew.

A l'usine d'Arzew, FERTIAL a déployé d'importants efforts quant au respect de l'environnement et la sécurité,

rité, pouvez-vous nous en dire un peu plus ?

S'agissant des résultats en matière de sécurité et de respect de l'Environnement, il est vrai qu'en 2017 nous avons obtenu de très bons résultats et un très bon bilan. Cela a été réalisé grâce au travail qui a été mené durant plusieurs années, à travers la mise en place des systèmes de gestion de la qualité, de

« En parlant des résultats en matière de sécurité et de respect de l'Environnement, il est vrai qu'en 2017 nous avons obtenu de très bons résultats et un très bon bilan. Cela a été réalisé grâce au travail qui a été fait durant plusieurs années, à travers la mise en place des systèmes de gestion de la qualité, de l'Environnement, de la sécurité et de l'énergie.

l'environnement, de la sécurité et de l'énergie. D'un côté, il faut reconnaître que ces bons résultats sont dus aux efforts et à l'assistance du système de gestion de la structure de performance, et d'un autre côté, c'est aussi une réponse aux défis de FERTIAL, à savoir la mise en place

d'une démarche proactive dans la gestion des risques de l'entreprise. Autrement dit, ne plus attendre la survenue d'un accident pour agir, mais plutôt de les prévenir.

Parlez-nous, de vos défis majeurs

pour l'année 2018 ?

En 2018, nous parlons de trois défis fondamentaux. Le premier est de consolider nos certifications et accréditations déjà obtenues ; le deuxième défi est d'unifier la vision entre usines, c'est-à-dire : travailler ensemble pour atteindre les mêmes objectifs, alors que le troisième défi consiste à éviter l'accident majeur et protéger notre personnel et nos installations pour garantir la continuité de nos opérations.

Pour le premier défi, il y'aura - à partir de septembre - une nouvelle version des normes ISO 14001 et 9001. Notre objectif est de mener à bien les processus de transitions aux nouvelles versions des normes pour 2018 avant la fin de l'année. On doit être capable de se certifier avant fin Août.

De son côté, le processus de renouvellement de la certification EFQM, est un processus qui prend normalement un an, ou au plus tard un an et demi. Mais le challenge que nous avons en ce moment, est d'être apte à achever le processus dans un temps record, à savoir six mois. Pour ce qui est du deuxième défi, il vise à définir le processus REX à FERTIAL afin de capitaliser l'expérience et améliorer la gestion et la maîtrise des risques industriels. Développer la pratique REX (retour d'expérience) dans les installations industrielles, au niveau de nos sites va nous permettre de favoriser l'échange des bonnes pratiques entre ces sites.

Concernant le troisième défi qui consiste, pour rappel, à éviter l'accident majeur et protéger notre personnel et nos installations, nous préconisons la mise en place d'un processus de dérive des paramètres opérationnels. L'objectif est de pouvoir identifier rapidement la dérive d'un paramètre opérationnel et de tirer l'alarme. Suite à cette dérive, une équipe multidisciplinaire doit être mise en place afin d'étudier les causes fondamentales de la dérive et mettre en place les mesures de maîtrise de risques nécessaires pour poursuivre l'activité en toute sécurité.



Faouzi BEN MHIDI, Directeur QHSE à l'usine d'Annaba

«Notre mission consiste à renforcer la prévention»



La Direction QHSE joue un rôle prépondérant pour assurer un meilleur fonctionnement des unités de production, et ce à travers la prévention des risques pouvant conduire à l'arrêt momentané ou prolongé de la chaîne de production. M. Faouzi BEN MHIDI, responsable QHSE à l'Usine d'Annaba explique dans cet entretien, comment des résultats qualifiés de « probants » ont été obtenus en 2017, et comment compte-t-on poursuivre l'effort durant l'année en cours tout en tablant sur la mise à profit de l'arrêt programmé en 2019, afin de mettre à jour la politique de prévention et de sécurité.





●●● **Fertial News** : Quelle appréciation faites-vous des résultats obtenus en 2017 ?

Faouzi BEN MHIDI : Dans l'ensemble, 2017 était une année où nous avons atteint pratiquement tous les objectifs tracés en début d'année. Je dirais que nous avons même pu enregistrer des records comme dans le cas des accidents où nous avons veillé à respecter la norme internationale en la matière. Cette expérience nous a bien sûr permis d'affiner davantage nos procédures en mettant en place un système de maîtrise des risques qui a permis un taux de fréquence d'accidents inférieur à cinq (5). Nous sommes à 1,13 donc nous sommes parmi les sociétés qui respectent la norme.

La mise en œuvre des règles d'or de FERTIAL était bien pour quelque chose...

Oui, effectivement ! Les dix règles d'or instaurées par la Direction Générale de l'entreprise est un élément très important qui a permis de renforcer la prévention et par là éviter les conséquences de certains événements. A

présent, la sensibilisation se poursuit à tous les niveaux pour renforcer la culture de la sécurité au travail chez nos collaborateurs. Notre démarche est beaucoup plus axée sur le comportement de sécurité que nous considérons comme l'axe le plus important de notre démarche basée sur un système

« Notre démarche est beaucoup plus axée sur le comportement de sécurité que nous considérons comme l'axe le plus important de notre démarche basée sur un système d'information qui permet d'avoir une pro-activité, et de là prévenir le risque.

d'information qui permet d'avoir une pro-activité, et de là prévenir le risque. Le système de collecte des situations dangereuses a bien fonctionné puisque tout le personnel adhère à la démarche. C'est un bon signe, car la culture de sécurité est en train de s'installer dans les esprits des gens ! C'est ce qui est le plus

important, car si les gens ne déclarent pas les risques, il y'a un problème potentiel et à tout moment, on peut avoir un accident. Il faut ainsi l'éliminer à la source, à l'origine...

Des simulations sont organisées chaque année, et pour 2018, qu'est ce qui est prévu dans ce sens ?

Justement nous avons prévu des simulations de niveau 3, avec le concours des autorités locales et la protection civile. Cela fait partie de notre programme, puisque nous effectuons une simulation de niveau 3 chaque 04 mois, avec un scénario majeur. Pour cette année, nous avons déjà la validation de notre PII (le plan d'intervention interne), qui est la résultante de l'étude des dangers. Le PII gère les situations dangereuses, majeures, donc il y'a des scénarios, où chacun doit jouer son rôle, le directeur, le chef de structure, le chef d'unité, la maintenance, la logistique, et même le laboratoire. C'est un plan d'intervention interne qui détermine comment on gère une situation de crise en interne !

Propos recueillis par
Lyazid KHABER

Habib SELLAKE, Responsable Formation

«Nous travaillons pour réaliser toutes les formations validées»

La Société FERTIAL accorde un intérêt particulier à la formation. Des programmes sont arrêtés chaque année et concernent pratiquement toutes les catégories des travailleurs.

Par Nadjib ADAM. ✍

Pour les responsables de la Société, cette démarche vise à suivre l'évolution ainsi que la progression des résultats obtenus. En effet, et comme l'explique M. Mokhtar BOUNOUR, Directeur Général de FERTIAL, «la formation et la mise à niveau des équipes de travail est l'investissement le plus rentable» ; estimant ainsi que «la gestion de la société ne s'est pas arrêtée à la rénovation des équipements mais elle s'est beaucoup investie dans tout ce qui concerne le management de la société, la ressource humaine, le salaire et l'amélioration du climat social au sein de la société.»

Dans le même sens, M. Habib SELLAKE, responsable de la formation à FERTIAL, estime que «l'objectif des différents programmes mis en place est de rentabiliser la formation continue». Abordant le plan de formation pour l'année en cours, le même responsable précise que «dans ce plan, il y aura des formations pour toutes les unités, sachant que le siège de la Direction Générale est considéré comme une unité à part entière.» «A FERTIAL, il n'y a pas que la formation qui est en train de se centraliser ; il y a aussi toutes les



directions comme celle des finances, les approvisionnements et la manutention. Ces directions regroupent un personnel assez important et c'est ainsi que nous nous sommes retrouvés avec à peu près 200 à 250 personnes au moins au niveau de la Direction Générale.», note-t-il.

Une nouvelle procédure mise en œuvre

Cependant, explique M. SELLAKE, «l'élaboration du plan de formation se fait de la même manière qu'avant, respectant les besoins exprimés et qui sont regroupés dans un plan de formation spécifique. Ceci dit, le plan tient compte des spécificités de chaque unité et de chaque corps de métier. De là, les différents plans forment le plan de formation de l'entreprise que nous appelons «plan de formation global» selon la nouvelle procédure.»

Revenant sur les réalisations de 2017, le responsable de la formation rappelle qu'il y a eu deux formations majeures, à savoir la formation en langues étrangères et la formation en management. «Ces formations ont bénéficié à un nombre très important parmi les salariés de FERTIAL, et en particulier les managers et les différents cadres de l'entreprise», rappelle-t-il ajoutant que «cette formation a été une réussite à An-naba comme à Arzew».

Pour ce qui est du bilan général, M. SELLAKE déclare : «nous n'avons pas encore fait le bilan de 2017, sachant qu'une grande partie des actions programmées n'étaient pas encore réalisées. Nous sommes en train de poursuivre le travail entamé pour enfin dresser le bilan à la fin du premier trimestre 2018». «2017 a été beaucoup plus une année de transition parce que nous sommes passés de la gestion de la formation au niveau usine, à une gestion centralisée. Ceci dit, à partir de 2018 nous gérons un seul plan de formation, et dans ce plan de formation on retrouve des formations spécifiques à chacune des usines et d'autres qui concernent toutes les unités.», explique-t-il encore.

Evoquant les perspectives pour l'année en cours, le même responsable dira que «les demandes exprimées sont en augmentation par rapport à l'année dernière. Cette augmentation est due essentiellement au travail de communication réalisé par les structures de formation». «Présentement, nous œuvrons pour réaliser toutes les formations validées, car l'objectif réside dans l'aboutissement de toutes les formations inscrites dans le plan de formation de l'année.» N. A.

Conférence-exposition du FCE sur la Transition Energétique

Participation remarquable de FERTIAL



de réaliser des économies au niveau de ses usines en réduisant leur consommation d'énergie, faisant ainsi de FERTIAL un leader dans le domaine à travers le pays.

A l'ouverture de l'exposition, le ministre de l'Energie, M. Mustapha GUITOUNI, accompagné par Madame la ministre de l'Environnement et des Energies renouvelables, Fatma Zohra ZEROUATI et du Ministre des Finances, M. Abderrahmane RAOUYA, a visité le stand de FERTIAL où il s'est entretenu avec le Directeur Général de la Société, lequel a fait une présentation de l'entreprise aux membres du Gouvernement. Ces derniers n'ont pas manqué de s'attarder sur des questions inhérentes notamment à la réussite du modèle FERTIAL.

Durant l'exposition, un nombre important de personnes a afflué au stand de FERTIAL. Les responsables présents se sont alors donnés pour mission de répondre aux questions des visiteurs et satisfaire leur curiosité.

La société FERTIAL, comptant parmi les précurseurs en matière d'économie d'énergie en Algérie, était présente, aux côtés de grandes entreprises nationales, à la conférence-exposition organisée par le Forum des chefs d'entreprises (FCE) les 17, 18 et 19 janvier 2018 au Palais des Expositions des Pins Maritimes à Alger, sous le thème: Réussir la Transition Energétique: «La Stratégie Nationale des Energies Renouvelables à l'horizon 2030».

A travers un stand personnalisé reflétant l'image de la Société leader dans le domaine de la production des fertilisants et de l'ammoniac, les responsables présents, à leur tête le Directeur Général de FERTIAL, M. Mokhtar BOUNOUR, ont tenu à réaffirmer l'engagement tenu

et qui va dans le sens d'une meilleure consommation énergétique au niveau des unités de production, mais également dans le cadre des mesures prises pour assurer une protection optimale de l'environnement.

FERTIAL certifiée ISO 50001, portant Management de l'énergie, depuis 2015, veille en effet à garantir une gestion efficace de l'énergie et de là, permettre



Célébration du double anniversaire du 24 Février Les travailleurs de FERTIAL fêtent l'événement

Les travailleurs de FERTIAL ont fêté à leur manière le double anniversaire du 24 février, célébrant la date de création de l'Union Générale des Travailleurs Algériens (UGTA) en 1956 et celle de la nationalisation des hydrocarbures en 1971, lesquelles constituent deux dates d'une grande portée symbolique. Ainsi, et comme à l'accoutumée, et à l'initiative du syndicat d'entreprise, un tournoi de football a été organisé à l'occasion. Des équipes de travailleurs ont participé à ces joutes joyeuses auxquelles ont pris part les différents responsables de FERTIAL, à leur tête le Directeur Général, M. Mokhtar BOUNOUR qui a tenu de prendre part à cette célébration et d'encourager ainsi les travailleurs et les représentants du partenaire social, à poursuivre l'effort de développement de la société tout en veillant à sauvegarder les acquis de la nation.



M. Mokhtar BOUNOUR, invité de la radio d'Annaba «FERTIAL est une entreprise citoyenne»

Le Directeur Général de FERTIAL, M. Mokhtar BOUNOUR, était l'invité de l'émission «FI DHIA-FAT EL MICROPHONE», de la radio Annaba, le lundi 8 janvier 2017. Répondant aux questions de l'animatrice de l'émission, Chahla MENADI, le premier responsable de la Société a abordé plusieurs sujets concernant la production et la commercialisation des fertilisants fabriqués par FERTIAL ainsi que l'emploi et la formation. Au sujet de la production, M. BOUNOUR qui a rappelé que tous les produits FERTIAL sont fabriqués selon les normes internationales applicables en la matière, et ce à travers les différentes certifications qu'elle avait obtenues par le passé, note que la «quête de la qualité

demeure un souci permanent chez FERTIAL qui veille à apporter un appui à l'agriculture Algérienne, et un soutien franc aux agriculteurs à travers le pays». «Notre engagement à soutenir l'Agriculture algérienne se traduit non seulement par la qualité supérieure de nos produits, mais également à travers l'accompagnement que nous assurons, de manière gracieuse, par le biais de nos conseillers agronomiques éparpillés sur tout le territoire national et nos laboratoires agronomique et technique qui permettent une meilleure identification de la qualité des sols et de là les produits et les plannings de fertilisation les plus adaptés», a-t-il encore ajouté. Abordant la question de la commercialisation des produits FERTIAL, le Directeur Général note au passage que



la moyenne de couverture des besoins nationaux par la Société est très importante, en dépit du fait que les exportations représentent plus de 70% de la production de la société. C'est dans ce cadre justement qu'il a tenu à préciser que Villar Mire, à travers ses différentes filiales, notamment en Europe, ouvre d'énormes perspectives d'exportation aux produits fabriqués par les unités d'Annaba et d'Arzew.

Fatma Zohra ZEROUATI rend visite à la Direction Générale - Annaba

«FERTIAL, une entreprise respectueuse de l'environnement»

La société FERTIAL, spécialisée dans la production et la commercialisation d'ammoniac et d'engrais azotés et phosphatés n'est pas seulement non polluante, mais participe d'une manière efficace dans la lutte contre la pollution grâce à une démarche d'amélioration continue par la mise en œuvre des normes QHSE.

C'est le constat établi par la ministre de l'Environnement et des Energies Renouvelables lors de sa visite au complexe des fertilisants d'Annaba le 20 février 2017.

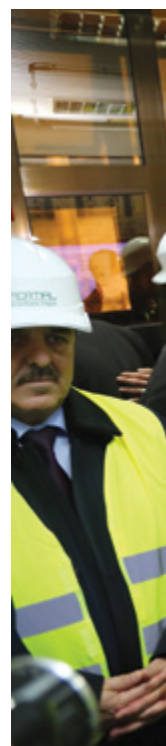
«En visitant le complexe de FERTIAL, je confirme que non seulement ses installations d'ammoniac ne génèrent plus de pollution mais, au contraire, les managers de cette usine ont pris en charge toutes les dispositions nécessaires pour un investissement viable, fiable et durable dans le strict respect de l'environnement», a déclaré, Mme Fatma Zohra ZEROUATI.

Accompagnée par le wali d'Annaba et

d'une forte délégation ministérielle, Mme ZEROUATI qui a visité les différentes installations de FERTIAL a eu droit à une présentation des différentes activités de l'entreprise de la part du directeur général de FERTIAL, Mokhtar BOUNOUR.

En expliquant le mode de fonctionnement de l'entreprise, M. BOUNOUR a mis en valeur les efforts consentis pour lutter contre toutes les formes de pollution. «Tous les travailleurs ont profité de formations sur des aspects environnementaux. Les formations visent une gestion environnementale plus perfor-

mante, sachant qu'entre 2015 et 2017 le budget annuel de formation a avoisiné les 3% de la masse salariale. Cela a nécessité un cumul d'investissement de plus de 310 millions d'USD dans l'outil de production pour sécuriser les installations, optimiser la consommation énergétique et réduire les impacts environnementaux», a-t-il indiqué. Il a cependant annoncé le lancement d'un avis d'appel d'offre international pour la mise sous terre de pipe-line suspendu sur plusieurs mètres tout au long du bord de la plage de la cité Seybouse jusqu'au port de Annaba.



السيدة فاطمة الزهراء زرواطي تزور المديرية العامة لفرتيال بعناية «فرتيال، مؤسسة محترمة للبيئة»

مؤسسة فرتيال المتخصصة في إنتاج وتسويق الأمونيا والأسمدة الأزوتية والفوسفاتية، ليست فقط غير ملوثة، ولكنها تشارك بطريقة فعالة في مكافحة التلوث بفضل خطوة التحسين المستمر وذلك من خلال تطبيق معايير الجودة والنظافة والسلامة والبيئة.

هذا ما لاحظته وزيرة البيئة والطاقات المتجددة خلال زيارتها التي قادتها إلى مركب الأسمدة بعناية في 20 فيفري 2017. حيث صرحت السيدة فاطمة الزهراء زرواطي، قائلة: «من خلال زيارتي لمركب فرتيال، أؤكد بأن هذه المنشآت الخاصة بإنتاج الأمونيا ليست ملوثة، بل بالعكس كون مديرو المصنع أخذوا بعين الاعتبار كل الإجراءات اللازمة للاستثمار الدائم والمعتمد وذلك في ظل الاحترام الصارم للبيئة».

بالمناسبة قامت السيدة زرواطي، برفقة كل من طرف والي عناية ووفد مهم من المسؤولين، بزيارة مختلف منشآت فرتيال واستفادت من عروض مختلفة حول نشاطات المؤسسة التي قدمت لها من طرف المدير العام لفرتيال، السيد مختار بونور.

وخلال شرحه لكيفية عمل مؤسسة فرتيال، سلط السيد بونور، الضوء على الجهود المبذولة من أجل مكافحة كل أشكال التلوث، قائلا أن «كل العمال استفادوا من دورات تكوينية حول البيئة. هذه الدورات التكوينية تهدف إلى التسيير البيئي الفعال، علما أنه ما بين 2015 و 2017

الآثار على البيئة»

وأعلن المدير العام لفرتيال، السيد مختار بونور، عن إطلاق مناقصة دولية خاصة بمد تحت الأرض خط أنابيب يمتد على عدة أمتار على طول حافة شاطئ سيبوس إلى ميناء عناية.

الميزانية السنوية الخاصة بالدورات التكوينية قاربت 3 بالمائة من حجم المرتبات. هذا الأمر استوجب تراكما للاستثمارات بأكثر من 310 مليون دولار في عملية الإنتاج من أجل حماية المنشآت وتعزيز عملية تخفيض استهلاك الطاقة وتخفيض



ذكرى 24 فيفري احتفال عمال فرتيال بالعيد الوطني

احتفل عمال مؤسسة فرتيال كعادتهم بالعيد الوطني المزدوج لتأسيس الاتحاد العام للعمال الجزائريين (UGTA)، عام 1956 و ذكرى تأميم المحروقات سنة 1971، و الموافق للربيع و العشرين (24) فيفري من كل سنة.

هكذا و كما اعتاد القيام به و بمبادرة من نقابة المؤسسة تم تنظيم دورة لكرة القدم، أين تم استدعاء عدة فرق للعمال و التي شاركت في هذه الاحتفالية البهيجة التي شارك فيها أيضا مسؤولو مؤسسة فرتيال على رأسهم السيد مختار بونور، المدير العام للمؤسسة، الذي حث العمال و ممثلو الشريك الاجتماعي بالمناسبة، على العمل الدؤوب و مواصلة الجهد لضمان التطور مع السهر على الحفاظ على مكتسبات الأمة.



السيد مختار بونور، ضيف إذاعة عنابة «فرتيال، مؤسسة مواطنة»



الجودة يبقى من بين أهم انشغالات فرتيال التي تسهر على تقديم الدعم للفلاحة الجزائرية، والفلاح عبر الوطن». مضيفا أن «التزامنا في مساعدة ودعم الفلاحة الجزائرية لا يتجلى فقط من خلال جودة ونوعية منتجاتنا بل كذلك من خلال المرافقة التي يضمنها استشاريي الهندسة الزراعية المتواجدين عبر الوطن وعبر المخابر الزراعية والتقنية التي تسمح بتحديد نوعية الأتربة ومنها تحديد المنتج والأسمدة المناسبة».

وفي تحدّته عن مسألة تسويق منتجات فرتيال، قال المدير العام أنّ معدّل تغطية الاحتياجات الوطنية

المدير العام لفرتيال، السيد مختار بونور، كان ضيف حصّة «في ضيافة الميكروفون» لإذاعة عنابة يوم 8 جانفي 2017 .

في ردّه على أسئلة مقدّمة الحصّة، شهلل منادي، المسؤول الأوّل عن المؤسسة تعرّض لمسألة متعلّقة بالإنتاج والتسويق للأسمدة التي تصنعها فرتيال، العمل والتكوين.

وأشار السيد مختار بونور، بأنّ جميع منتجات فرتيال يتمّ صنعها وفقا للمعايير الدولية المعمول بها في هذا المجال، وهذا من خلال مختلف الشهادات التي تحضّلت عليها فرتيال في الماضي، قائلا أنّ «السعي نحو

من طرف فرتيال يعدّ مهماً، رغم أنّ نسبة الصادرات تشكّل 70 بالمائة من إنتاج فرتيال.

معرض منتدى رؤساء المؤسسات حول الانتقالية الطاقوية مشاركة متميزة لفرتيال

تعدّ مؤسسة فرتيال - للأسمدة الجزائرية، من بين السباقين إلى عملية توفير الطاقة بالجزائر، حيث سجّلت حضورها إلى جانب المؤسسات الكبرى الوطنية التي شاركت في المعرض الذي نظّم من طرف منتدى رؤساء المؤسسات « FCE » خلال أيام 17، 18، 19 جانفي 2018 على مستوى قصر المعارض الصنوبر البحري (الجزائر)، حول موضوع : إنجاح الانتقالية الطاقوية : « الإستراتيجية الوطنية للطاقت المتجددة في أفق 2030 ».

المصانع من خلال التخفيض في استهلاك الطاقة. ومن خلال وضع نظام تسيير الطاقة يسمح بالاستهلاك الأمثل والأحسن للطاقة والذي جعل من فرتيال الرائدة وطنيا في الميدان.

خلال افتتاح المعرض قام كل من وزير الطاقة السيّد مصطفى غيتوني و وزيرة البيئة والطاقت المتجددة، السيّدّة فاطمة الزهراء زرواطي، ووزير المالية، السيّد عبد الرحمن راوية بزيارة فضاء فرتيال أين تحاوروا مع المدير العام لفرتيال حيث قدّم لهم عرض مفصّل عن المؤسسة، الذين أبدوا اهتمامهم حول عدة نقط خاصة بنجاح نموذج فرتيال.

طوال مدّة المعرض شهد فضاء فرتيال توافد العديد من الزوّار حيث وجدوا مسؤولو فرتيال الذين قدّموا لهم توضيحات عن مختلف التساؤلات.



من خلال فضاء يعكس صورة المؤسسة الرائدة في مجال إنتاج الأسمدة و الأمونيا، وبحضور المسؤولين وعلى رأسهم المدير العام، السيّد مختار بنور، الذين أكدوا التزام فرتيال في تحسين الاستهلاك في الطاقة على مستوى وحدات الإنتاج، وذلك في إطار التدابير التي أخذت من أجل ضمان الحماية المناسبة للبيئة.

فرتيال معتمدة بـ ISO 50001 الخاص بتسيير الطاقة، تسهر منذ 2015 على ضمان التسيير الفعّال للطاقة والسّماح بتحقيق عملية التوفير على مستوى

حبيب سلاك، مسؤول التكوين

«إننا نعمل على تجسيد الدورات التكوينية المصادق عليها»

تكوينيتين رئيسيتين، التكوين الخاص باللغات الأجنبية والتكوين الخاص بالإدارة، مصرّحاً أنّ «هذه الدورات التكوينية استفاد منها عدد كبير من موظفي فرتيال، خاصّة المدراء ومختلف إدارات المؤسسة»، مضيفاً أنّ «هذا التكوين كان ناجحاً خاصّة على مستوى عناية أين انتهى التكوين خلال سنة 2017. وفيما يخصّ أريزو، فإنّ التكوين لا يزال مستمرّاً إلى غاية شهر أفريل».

وبالعودة إلى التقييم العامّ قال السيّد سلاك: «في الحقيقة، لم نقم بتقييم سنة 2017، علماً أنّ أكبر جزء من الإجراءات المبرمجة لم يتمّ تجسيدها. وعليه فإننا بصدد متابعة العمل الذي بدأ وذلك من أجل وضع تقييم في نهاية الثلاثي الأول من سنة 2018». «وتعدّ 2017 سنة انتقالية لأننا انتقلنا من إدارة التكوين على مستوى المصنع، إلى الإدارة المركزية. وشرح قائلاً: «انطلاقاً من 2018 ندير مخطط تكوين واحد، وفي هذا المخطط نجد دورات تكوينية خاصّة بكل مصنع وأخرى تخصّ كل الوحدات».

وبالإشارة إلى توقّعات 2018، قال ذات المسؤول أنّ «الجديد لهذه السنة يتمثّل في عدد الطلبات التي هي في ارتفاع بالنسبة للسنة الماضية. هذا الارتفاع يعود خاصّة للعمل الخاص بالاتصال الذي أنجزته هيئات التكوين». «حالياً نحن بصدد العمل على إنجاز كل الدورات التكوينية المصادق عليها وذلك بهدف تجسيد الدورات التكوينية التي تدخل ضمن مخطط التكوين لهذه السنة.»



المالية، التمويل والمعالجة. تشمل هذه المديرية على عدد مهم من الموظفين وقد وجدنا أنفسنا نقارب حوالي 200 إلى 250 موظف على مستوى المديرية العامة».

وضع إجراء جديد

يشرح السيّد سلاك قائلاً أنّ «إعداد المخطط يتمّ بنفس الطريقة السابقة، أي حسب الاحتياجات المعبر عنها وهي تجتمع في مخطط تكويني خاص»، وأنّ «هذا المخطط يحتوي على خصائص كل وحدة وكل نشاط. ومن هنا فإنّ مختلف المخططات تكون مخطط الدورات التكوينية للمؤسسة الذي نسميه «مخطط التكوين الشامل» حسب الإجراء الجديد».

وبالعودة إلى إنجازات 2017، ذكر المسؤول عن التكوين بوجود دورتين

تولي مؤسسة فرتيال اهتماماً خاصاً للتكوين، يتمّ كل سنة توقيف برامج، والتي تشمل كل فئات العمّال.

بقلم نجيب آدم

بالنسبة لمسؤولي المؤسسة، هذه الخطوة تهدف إلى متابعة التطوّر بالإضافة إلى مدى تقدّم النتائج المسجّلة. في الواقع وكما شرح المدير العام لفرتيال السيّد مختار بنور، قائلاً: «الدورات التكوينية وتطوّر فرق العمل يمثل الاستثمار الأكثر مردودية»، معتبراً أنّ «التسيير على مستوى المؤسسة لم يتوقف لدى تحديث وتجديد المعدادات حيث استثمرت المؤسسة بشكل كبير في كل ما تعلق بإدارة المؤسسة، والموارد البشرية، و الرّواتب وتحسين الظروف الاجتماعية داخل المؤسسة».

في نفس الإطار، اعتبر السيّد حبيب سلاك، مدير التكوين بمؤسسة فرتيال أنّ «الهدف من مختلف البرامج هو جعل التكوين المستمر مربحاً»، وبالإشارة إلى مخطط الدورات التكوينية للسنة الجارية، أكّد ذات المتحدث أنّ: «في هذا المخطط سيكون هنالك دورات تكوينية لكل الوحدات، علماً أنّه بالنسبة لنا فإنّ مقر الإدارة العامة نعتبرها كوحدة قائمة بذاتها». مضيفاً أنّه «على مستوى فرتيال لا يوجد فقط الدورات التكوينية التي هي بصدد التمرکز، فهناك أيضاً كل المديرية مثل



الذي لا يستثنى الوقاية بـ 100 % . هذا الترخيص ملزم على مقدمي الطلب باعتباره ضمان للوقاية والحماية الشاملة.

تنظّمون كل سنة عمليات محاكاة، كيف سيكون الأمر بالنسبة لسنة 2018 ؟

قررنا القيام بعمليات محاكاة المستوى 3، بمشاركة السلطات المحلية والحماية المدنية. وهو يمثل جزءا من البرنامج، لأننا سنجسّد عملية محاكاة كل سنة مع سيناريو جيّد. وبالنسبة لهذه السنة قمنا بالمصادقة على PII «مخطط الوقاية» الذي يحتوي على دراسة المخاطر.

مخطط PII يدير الحالات الخطيرة والكبيرة، وعليه فهناك سيناريوهات، أين يجب على كل واحد أن يلعب دوره، من المدير، رئيس الوحدة، رئيس الهيكل والصيانة، اللوجيستيا، حتى المخابر. وهو مخطط استثماري داخلي يحدد كيفية إدارة الحالات الخطيرة داخل حاوره اليزيد خابر المصنع.

هذه النقطة مهمّة لأنّ الأشخاص لا يبلّغون عن المخاطر التي يمكن أن تقع في أي وقت، فالقضية هنا تستلزم منا حل أصل المشكل ...

حدّثنا عن توقّعات 2018 و أهم المحاور الخاصّة بالاستثمارات التي ستبدأ خلال عام 2019 ؟

نملك مخطط عمل مهم خاصة ما تعلّق بالاختبار التنظيمي نظرا إلى أنّ القانون الجزائري يجبر الشركات التقليدية مثلنا على القيام باختبارات وهذا الأمر يتطلب شغور الوحدة أو المعدّات.

وهذا يعني برمجة فترة توقّف خلال 2019 وهي فرصة لإتمام العمل. وسنقوم بدفن قنوات الأمونيا التي تمتدّ حتى الميناء عبر نفق تحت الأرض. بالإضافة للفرن حيث من المقرر تغيير النمط التحليلي والدراسة.

وسنشرع أيضا بفحص الأنابيب التي لم يتم معاينتها بعد، و تغيير الأنابيب التي تتطلب التغيير.

من جهة أخرى نحن بصدد العمل على وضع ترخيص جديد للعمل و

أي نحن ضمن المؤسسات التي تحترم المقاييس.

تطبيق القواعد الذهبية لفرتيال أتى بنتائج جد مرضية...

نعم هذه حقيقة مثبتة ! القواعد العشر التي وضعتها المديرية العامة لفرتيال تمثّل عنصرا مهمّا سمح بتعزيز الوقاية وعليه تفادي عواقب بعض الأحداث.

في الوقت الحاضر تستمر الحملة التحسيسية على مختلف المستويات من أجل تعزيز ثقافة السلامة في العمل لمتعاملينا. هذه الخطوة تتمحور خاصّة على السلوك الخاص بالحماية الذي نعتبره كمحور مهم في خطوتنا التي تقوم على نظام الاتصال الذي يسمح بالقيام بأخذ التدابير اللازمة والتنبؤ بالمخاطر.

نجح عمل نظام جمع الحالات الخطيرة بشكل جيّد نظرا لمشاركة جميع الموظفين ووعيهم بهذه الخطوة. لأنّ العمال اليوم يبحثون عن العمل في أماكن يمكن أن تتنبأ بالمخاطر التي تحوم قبل وقوعها. إنّ ثقافة السلامة والحماية هي بصدد الاستقرار في أذهان الناس ! وهذه إشارة جيّدة،



فوزي بن مهدي، مدير الجودة والنظافة
والسلامة والبيئة، بمصنع عنابة

«مهمتنا تكمن في تعزيز عامل الوقاية»



تلعب مديرية الجودة والنظافة والسلامة والبيئة ((QHSE)) دوراً رئيسياً لضمان عمل وحدات الإنتاج، وهذا من خلال الوقاية من المخاطر التي من شأنها أن تؤدي لتوقف مؤقت أو طويل لسلسلة الإنتاج. وشرح السيد فوزي بن مهدي، مسؤول الجودة والنظافة والسلامة والبيئة لمصنع عنابة خلال هذه المقابلة كيف أنّ النتائج التي سجّلت خلال 2017 كانت «مبهرة»، وكيف يخططون أن يواصلوا الجهود خلال السنة الجديدة، مع الأخذ بعين الاعتبار التوقف المبرمج لسنة 2019، بهدف تحديث سياسة الوقاية والحماية الداخلية.

فرتيال نيوز: ما هو تقييمكم للنتائج التي سجّلت خلال 2017 ؟

بشكل عام، خلال سنة 2017 حققنا تقريباً كل الأهداف المسطرة في بداية السنة. أقول بأننا استطعنا تسجيل أرقام قياسية ونفس الشيء بالنسبة للحوادث حيث سهرنا على إحترام المقاييس العالمية. هذه التجربة سمحت لنا بإنهاء الإجراءات من خلال وضع نظام التحكم في المخاطر الذي سمح بتخفيض الحوادث إلى أدنى من 5. نحن في 1.13 ●●●

●●● مستوى المنشآت، في نفس السياق قمنا ببرمجة اجتماعات كل ثلاثة أشهر للمناولين.

ومن جهة أخرى، سنستغل هذه الاجتماعات لتمرير رسائل مهمة. وفيما يخص مجال تعزيز تسيير المناولين، قمنا بتحضير سجل شروط الجودة والنظافة والسلامة والبيئة وذلك من أجل الأخذ بعين الاعتبار الجودة والنظافة والسلامة والبيئة في عملية أخذ القرارات. وقد تم إعداد سجل الشروط وإرساله وهو يحتوي على جميع طلب الخدمات. حيث يحتوي السجل أيضا على تعزيز عمليات التفتيش على مستوى الموقع، وذلك من خلال القيام بزيارات مفاجئة دون أن ننسى برمجة عملية المراجعة الداخلية للمناولين. وعامة فإن نتائج 2017 كانت ايجابية ونحن فخورون بالعمل الذي حقق من طرف فريق مصنع أرزيو.

قامت فرتيال على مستوى مصنع أرزيو، ببذل جهود جبارة فيما يتعلق باحترام البيئة والسلامة، هل يمكنكم أن تحدثونا حول هذه النقطة ؟

في حديثنا عن النتائج التي تتعلق بالحماية واحترام البيئة، حقيقة أننا في عام 2017 تحصلنا على نتائج جيدة، وهذا الأمر جسّد بفضل العمل الذي بذل خلال عدة سنوات، وذلك من خلال وضع نظام تسيير للجودة والبيئة والسلامة والطاقة. من جهة أخرى يجب الاعتراف أن هذه النتائج الجيدة هي بفضل العمل وبفضل ووجود نظام تسيير لأداء الوحدة، ومن جهة أخرى هنالك أيضا تفاعل

فرتيال مع التحديات من خلال وضع خطوة التنبؤ وأخذ الإجراءات اللازمة في تسيير المخاطر على مستوى المؤسسة قبل وقوعها.

حدثنا عن التحديات الكبرى لسنة 2018 ؟

هنالك ثلاث تحديات أساسية خلال 2018، أولها يتمثل في تعزيز الشهادات و الاعتمادات التي تحصلنا عليها، التحدي الثاني يتمثل في توحيد الرؤية بين المصانع- ما يعني العمل معا من أجل تحقيق نفس الأهداف- وفيما يتعلق بالتحدي الثالث فهو يتمثل في تفادي وقوع الحوادث الكبرى وحماية الموظفين والمنشآت وذلك لضمان استمرارية عملياتنا.

فيما تعلّق بالتحدي الأول، فإنه بداية من سبتمبر سيكون هنالك نص جديد لمعايير ISO 14001 و 9001، حيث يتمثل التحدي في العمل على احترام هذه النصوص الجديدة الخاصة بالمعايير لسنة 2018 قبل نهاية العام. حيث يجب الحصول على الاعتماد قبل نهاية أوت.

وفيما تعلّق بعملية تجديد اعتماد

EFQM هي عملية تستغرق عادة سنة أو سنة ونصف. ولكن التحدي الذي يواجهنا حاليا هو أن نكون قادرين على إنهاء العملية خلال وقت قياسي أي خلال ستة أشهر. ولتنفيذ هذا التحدي قررنا أن نكون مرافقين. وفيما تعلّق بالتحدي الثاني، فمن المهم تحديد عملية REX بفرتيال بهدف الاستفادة من الخبرة وتحسين عملية التسيير والتحكم في المخاطر الصناعية على مستوى المواقع، الأمر الذي سيسمح لنا بدعم التبادل والممارسات الجيدة بين المواقع. وفيما تعلّق بالتحدي الثالث، المتمثل في تفادي الحوادث الكبيرة وحماية الموظفين والمنشآت، قمنا بوضع عملية الانحراف لإعدادات العملية. والهدف منها هو القدرة على التحديد السريع لانحراف الإعدادات العملي والإبلاغ عنه. و مباشرة بعد تحديد هذا الانحراف يتم وضع فريق متعدد التخصصات من أجل دراسة الأسباب الرئيسية للانحراف واتخاذ التدابير اللازمة للتحكم في المخاطر من أجل مواصلة العمل في ظل السلامة.





فرناندو دومينغاز
كورونال، مدير الجودة
والنظافة والحماية
والبيئة (QHSE) بفرتيال

«إننا فخورون بإنجازات عام 2017»

فرتيال نيوز : ما هي أهم الإنجازات التي
أنجزت خلال 2017 ؟

فرناندو دومينغاز كورونال : تأسست مديرية الجودة
والنظافة والحماية والبيئة في جانفي 2017، وقد
منحت لها مهمة جمع كل القوة العاملة لتحسين
حماية وسلامة الموظفين والمنشآت والبيئة.

شرعنا خلال الأشهر الأولى لسنة 2017، بوضع
فريق وتنظيمه من أجل العمل على تحقيق الهدف
المشترك القائم على نفس الرؤية.

من بين أهم الإجراءات ذات الأولوية التي أنجزت
عام 2017، تنفيذ مخطط عمل شامل. يتعلق
الأمر بأداة تسمح بإعطاء رؤية على جميع إجراءات
التحسين الموضى بها.

تسمح هذه الأداة بمتابعة تنفيذ الإجراءات
والتكفل بالتحقق من فعاليتها. ونعمل أيضا على
تعزيز عملية تسيير وإدارة المناولين! حيث لا يجب
أن ننسى أن المناولون يشكلون جزء من قوتنا
العاملة.

ولهذا السبب قرّرنا تعزيز تسيير المؤسسة
والمناولين، من أجل التحكم الأفضل في المخاطر
المتعلقة حسب الأنشطة، علما أن هذا سيتيح لنا
بتخفيض عدد الحوادث.

ويشمل ذلك البدء في برمجة دورات تكوينية
حول المخاطر التي يمكن أن تحدث على مستوى
فرتيال حيث يستفيد من هذه الدورات عمال قسم
النظافة والسلامة والبيئة والمناولون الذين يجب
أن يكونوا العمال قبل أن يباشروا العمل على ...



سيد احمد طهراوي، مدير الجودة
بمصنع أرزيو

«إن الجودة هي أساس في منتجاتنا»

للمنتجات من طرف عملائنا سواء على مستوى السوق الوطنية أو الدولية.

ونظرا للفلسفة التي يتبناها المسؤول الأول لفرتيال، السيد مختار بونور، والمتمثلة في «التنمية المستدامة»، أكد ذات المتحدث أنّ مصنع أرزيو سيواصل على نفس المنوال قائلا: «بالنسبة لسنة 2018 سنبقي تركيزنا وسنعمل للمحافظة على نفس الوتيرة، والتحسين المستمر»، مشيرا إلى أن المنتج ذات الجودة يتطلب العمل الجاد بدون كلل.

«نراقب كل العملية : من شراء المواد الخام إلى الاستقبال. و خاصة عمليات المراقبة الخاصة بالمنتجات شبه نهائية وصولا إلى تخزين المنتجات النهائية. وعليه يتمّ تمشيط جميع المراحل أثناء الإنتاج أو التصنيع أو خلال التخزين وصولا إلى تسليمها للزبون. ونوّه السيد طهراوي أنّ هذه العمليات تسمح بالكشف عن الفجوات والمشاكل التي لا تتطابق مع المنتجات ذات الجودة حيث يتم وضعها جاك. م. ك.

على مستوى مصنع أرزيو، لا يعدّ الإنتاج بكمية وتحقيق الأرقام القياسية هدفا في حدّ ذاته، حيث يبقى عنصر جودة المنتجات وفقا للمعايير الدولية من بين أهم الخصائص التي تميّز منتجات فرتيال.

تعد سنة 2017 سنة متميزة من حيث الجودة، كما تميّز مصنع أرزيو بجودة منتجاته التي لا تعاب من خلال الأرقام التي سجّلت فيما تعلق بحجم الإنتاج. قال السيد طهراوي مدير الجودة أنّ «سنة 2017 تعدّ سنة مرجعية للجودة». «وبعد مختلف عمليات الاستثمار التي شهدتها سنة 2016، وحصد النتائج في 2017. أكد ذات المسؤول أنّه يتم بيع جميع الكميات المنتجة ذات الجودة، وأهم من هذا فإنّ المصنع لم يعرف أي شكوى أو رجوع

••• مختار بونور، المدير العام لفرتيال أنّه «لطالما كان شغلنا الشاغل هو دعم الزراعة الجزائرية والمشاركة في تطورها. ولتحقيق هذا قمنا بتسخير كل الوسائل لنثبت التزامنا بتجسيد هذه الخطوة» مضيفا أنّ «تحقيق هذه النتائج كان بفضل الاستثمارات التي قامت بها فرتيال وللجهود التي بذلت من طرف جميع العمال.»

النتائج الأخيرة التي سجّلت خلال عام 2017 دليل على النجاح، وفي هذا الإطار قال السيد غارسيا سانشار: «خلال سنة 2017 ركّز مصنع أرزيو على نشاطه العادي حيث استأنف عملية التحسين المستمر»، حيث ذكر الأهداف المسطرة للسنة الجارية، من بينها الاعتمادية وتطبيق التنظيم وتحسين استهلاك الطاقة.

بالإضافة إلى انطلاق أشغال المنشآت الخاصة بالخط الجديد لشحن الأمونيا عبر الحوض 2، تنفيذ مخطط الاستثمارات الخاص بالاعتمادية وحماية المنشآت، بالإضافة إلى تنفيذ برنامج الإنتاج وبرنامج التوقف العام لوحدة إنتاج الأمونيا المقرر لسنة 2019.

في الأخير يجب القول أنّ وحدتي إنتاج الأمونيا بأرزيو ستحقق إنجازات لم يسبق وأن عرفها المصنع، وذلك حسب تنبؤات بعض المسؤولين الذين اعتبروا أنّ الإنتاجية في ارتفاع بفضل الدورات التكوينية وروح العمل الجماعي والعمليات الخاصة بتحديث المنشآت وحماية العمال وأرضية الإنتاج.



وحدة إنتاج الامونيا بأرزيو أداءات صنعت الريادة

يعتبر الأول في تاريخ الجزائر المستقلة، إن مصنع إنتاج الأمونيا لأرزيو الذي دخل حيز الخدمة عام 1967، لم يتوقف عن تحقيق نتائج مرضية، وقد عرف هذا المركب عدّة تغييرات عميقة منذ أن أعيد تشغيله من طرف فرتيال وهو ينفّث الآن على أفق جديدة معززة بمختلف الاستثمارات.

بقلم نجيب آدم

في ظلّ التحديات الكبيرة، تبقى الصعوبات النقطة الأساسية التي تركّز عليها سياسة التسيير لهذا المصنع، الذي تمكّن بفضل مثابرة مسؤوليه من تسجيل أرقام قياسية. ونظرا لقدرة المركب دخلت إدارة فرتيال في استثمارات كبيرة الهادفة إلى تحسين وتجديد وعصرنة المعدات والمنشآت.

المسؤول الأول لهذه الوحدة السيد رامون قارسيا سانشاز، أكد على

بالنسبة لمختلف المسؤولين الذين تمّ استجوابهم، أكدوا أن الأمر لا يتعلّق فقط بتحديث وامتلاك منشآت جديدة ولكن من الضروري الاهتمام بالعامل البشري من خلال الدورات التكوينية وتعريفه بالتكنولوجيات الجديدة.

وقال السيد، غارسيا سانشاز أن «تحسين كفاءات ومهارات عمّالنا يعد مفتاح النجاح» وذكر أن المشكل الكبير حاليا يتمثل في رفع الإنتاج مع الأخذ بعين الاعتبار أهم المعايير والمتمثلة في جودة المنتجات، واحترام البيئة والحماية في العمل.

«اليوم، نحن فخورين بعرض النتائج التي نعتبرها أكثر من مرضية»، مشيرا أن المصنع معتمد بـ ISO 9001 ، OHSAS 18001 ، 14001 ، ويتكوّن من وحدتين مزدهرتين تستمران في التطوّر وتحقيق المردودية.

استثمارات أخرى لسنة 2018

في نفس السياق قال السيد ●●●

أن المصنع تمكّن من رفع الإنتاج، كما تمّ تحقيق باقي التحديات مثل المراقبة الدائمة للمعدات وخفض استهلاك الطاقة.

مصرّحا أن «الإنتاج حقق رقما قياسيا تاريخيا مع أفضل مراقبة في استهلاك الطاقة. حيث تمّ القيام بعمل جبار لتعزيز وتطوير كل نشاطات «النوعية والنظافة والحماية والبيئة» فيما تعلّق بجوانب الحماية الصناعية، البيئة والطاقة، تسيير الحالات الطارئة و الاعتماد والمتابعة.

داود ناصر، رئيس إنتاج وحدة الأمونيا بمصنع عناية «سجلنا أداء جيد»

الإنتاج، مع السهر على ضمان أحسن نوعية للمنتوج النهائي». كشف رئيس وحدة إنتاج الأمونيا على أن فرتيال تسجل مستوى عالي من الأداء حسب التوقعات. مؤكداً على أن المحافظة على وتيرة الإنتاج الحالية سيسجل المصنع من خلالها نسبة إنتاج تصل إلى 100 بالمائة أي 289.00 طن.

وأكد السيّد داود أن «مختلف الشهادات التي تحوّلت عليها فرتيال مثل النوعية ISO 9001، وشهادة الأمن ISO 14001، وشهادة توفير الطاقة ISO 50001 بالإضافة إلى شهادة التسيير «OHSAS 18001»، شاركت في تعزيز خطوة فرتيال المتمثلة في ضمان الحماية الجيدة على مستوى المنشآت و ورشات



وحدة إنتاج الأمونيا من بين الهياكل المهمة على مستوى مصنع عناية، المزودة بأهم التجهيزات والمرافق المعالجة للمواد الأولية، مثل الغاز الطبيعي المستخدم في إنتاج الأمونيا، هذه الوحدة تعمل وفقاً لعملية إنتاج يتحكم بها إدارات مؤهلة على مستوى مختلف الورشات و المفاعلات والأفران.

اعتبر السيّد داود ناصر، رئيس وحدة إنتاج الأمونيا بمصنع عناية، المراقبة الصارمة التي تتم على مستوى قاعة المراقبة، بمثابة «دماغ المصنع»، أين تحوّل جميع الأوامر والتعليمات للتنسيق بين مختلف عمليات الإنتاج معتمدة على شبكة اتصال ونظام كمبيوتر متطور.

وقال ذات المتحدث «نسهر على أبسط الأشياء، فالموظفين يعملون على متابعة مراقبة جميع مراحل الإنتاج وحالات التدخل بالاعتماد على لوحة مفاتيح كمبيوتر تسمح بمتابعة كل سلسلة الإنتاج»، منوهاً لضرورة احترام عامل النوعية وأمن الموظفين والمنشآت.

وحدة إنتاج الأمونيا القلب النابض لمصنع عناية



بسعة إنتاج تقدّر بـ 1000 طن
يوميًا، وحدة إنتاج الأمونيا تحتل
مكانة رئيسية بين مختلف
الهيكل التابعة لمصنع عناية.

بقلم صالح بن رقية

كُنّفت وحدة إنتاج الأمونيا، في السنوات الأخيرة جهودها من أجل تقديم منتجات ذو نوعية لا غبار عليها، من خلال إدخال الكفاءات الجديدة، مثل الموارد البشرية المؤهلة والمكوّنة لمواكبة تطوّرات هذا المنتج عبر العالم.

التحكّم في عملية إنتاج الأمونيا المختلف و المعقدة من طرف عمّال ذو كفاءة عالية (سواء على مستوى مختلف الورشات أو الأفران المتفاعلة) جعل من هذه الوحدة المزوّدة بمنشآت جد متطورة لمعالجة المواد الأولية مثل الغاز الطبيعي، القلب

النّابض لمصنع عناية.

تتكوّن وحدة إنتاج «الأمونيا» من أقسام مختلفة من أهمها «قاعة المراقبة» التي تمثّل «دماغ الوحدة»، حيث أن كلّ شيء يمر عبرها مثل الأوامر والتعليمات، مساهمة بذلك في التنسيق بين عمليات الإنتاج من خلال اعتمادها على شبكة اتصال داخلية ونظام كمبيوتر متطور.

تتألف وحدة المراقبة من عمّال متخصصين يعملون تحت إشراف رؤساء أقسام منسّقين خاصة فيما يتعلق بالتدخلات في حالة وقوع مشاكل تقنية، وهذه القاعة مجهزة بأحدث التكنولوجيات التي تتكيف مع حاجيات المصنع والتي تتماشى مع معايير الأمن والسلامة مساهمة بذلك في الإنتاج الجيد والحد بشكل كبير من عدد الحوادث.

وحسب السيد، داود ناصر، المسؤول عن وحدة إنتاج الأمونيا يقول أن

«فرتيال استثمرت كذلك في الاتّصال الداخلي» موضحا أنه «داخل قاعات المراقبة توجد ملاحظات وتعليمات موجهة للموظفين الذين يعملون بها، هذه الملاحظات والتعليمات توجد على شكل جداول ورسومات بيانية تعبّر عن مستوى الإنتاج الشهري، و الإستهلاكات الخاصة وتطوّر العمليات و المفاعلات، بالإضافة إلى حجم الإنتاج ممثلا بمنحنى بياني تصاعدي».

وفيما تعلّق بعنصر النوعية والسلامة على مستوى فرتيال قال السيد داود ناصر، المسؤول عن وحدة إنتاج الأمونيا، «ما علينا سوى معاينة أهم الشهادات المطابقة للمعايير والمقاييس الدولية الممنوحة لفرتيال من طرف هيئات عالمية، على غرار شهادة النوعية ISO 9001، وشهادة الأمن ISO 14001 بالإضافة إلى شهادة التسيير OHSAS 18001».

ص. ب.

موساوي ربيع، رئيس وحدة إنتاج فوسفات البوتاسيوم كبريت NPK بعنابة

«نجحنا في تحقيق الأهداف المسطرة»



وذلك من أجل ضمان إنتاج ذو نوعية وبكميات وافرة لسد حاجيات السوق الوطنية، بحيث يمثل هذا الأمر هدفا أساسيا للعمال الذين يسهرون بعناية على كل مراحل الإنتاج.

وفي هذا السياق، كشف محدثنا عن العناية الكبيرة المقدمة فيما يخص احترام معايير الجودة والنوعية والتوجيه المتعلقة بهيكل إنتاج الأسمدة، قائلا: «فرتيال لا تتوانى في استثمار كل جهودها وإمكانياتها في سلسلة الإنتاج بهدف الحصول على منتج ذو نوعية لا غبار عليه».

وأشار موساوي ربيع، رئيس وحدة إنتاج فوسفات البوتاسيوم كبريت NPK بعنابة، إلى أن عملية إنتاج الأسمدة بالمصنع تسيّر من طرف موظفين ذو كفاءة عالية». ل. ك

عملا بالأهداف المسطرة الرامية إلى رفع الإنتاج ليصل إلى 180.000 طن، وفيما يخص حجم إنتاج «النترات» فهو يخضع لتطوّرات سوق التصدير.

وفيما يخص دائما عملية الإنتاج نوّه نفس المسؤول قائلا: «كفاءتنا في تطوّر مستمر، علما أن هدفنا هو الوصول إلى مستوى الكفاءة العالمية التي عززناها بحصول «فرتيال» على شهادة النوعية ISO 9001، وشهادة الأمن ISO 14001، وشهادة توفير الطاقة ISO 50001 بالإضافة إلى شهادة التسيير OHSAS 18001».

كذلك أكد السيّد موساوي قائلا: «إننا نسهر باستمرار على حسن عمل وحدات إنتاج الأسمدة البسيطة أو المتخصصة في إنتاج الأسمدة المركبة مثل فوسفات البوتاسيوم كبريت NPK وسولفات الأمونيوم TSP،

تواصل وحدة إنتاج فوسفات البوتاسيوم كبريت «NPK» التابعة لعناية جهودها الاستثمارية التي بدأتها منذ سنوات، والتي لا تتوقف عن تحقيق نتائج مرضية فيما يخص عملية الإنتاج، حيث قيم رئيس مصلحة NPK، السيّد موساوي ربيع، السنة الماضية 2017 قائلا: «استطعنا أن نحقق نسبة جد معتبرة من الأهداف المسطرة في بداية العام»، مشيرا إلى أن مصنع عنابة يعمل من أجل المحافظة على نفس الوتيرة في الإنتاج بالنسبة لسنة 2018، وذلك من أجل تسبيق التوقف التقني المبرمج في 2018.

من جهة أخرى، ذكر محدثنا مجالات أخرى أين وحدة إنتاج (فوسفات البوتاسيوم كبريت) التابعة لعناية استطاعت أن تحقق أهداف جديدة، خاصة فيما يتعلق بالأمن على مستوى المنشآت، حيث قال السيّد موساوي ربيع: «استطعنا التحكم في عملية تسيير وحدة الإنتاج دون تسجيل أي حادثة، وهذا في ظل العمل على حماية البيئة والمحيط».

مضيفا إلى أنه، في سنة 2017 حققنا إنتاج بلغ 130.000 طن من السّامد الفوسفاتي (NPK)، وهذا





وحدة إنتاج السماد بعنابة تعزيز العملية من أجل منتجات ذات جودة عالية

تطابق المقاييس والمعايير المعمول بها دوليا ونوعية الخدمات المقدمة للزبائن، أصبحت «فرتيال» من بين أهم رواد الشركات الحديثة.

من أجل ضمان التموين الدائم بالأسمدة وتجنب الندرة والعجز في هذه المادة، فرتيال تملك قدرة على التخزين تقارب 200.000 طن من الأسمدة أي ما يسمح بتغطية سنة كاملة، هذه المخازن موزعة على مستوى أنحاء الوطن.

أجمع مسؤولو «فرتيال» وعلى رأسهم المدير العام السيد، مختار بونور، بأن «تعزيز وتحسين القدرة على التخزين و تسيرها واحترام مواعيد التموين، تمثل أساس عملية التسويق للشركة من أجل تلبية طلبات المزارعين، حيث ساهمت هذه الإجراءات في التحسين الدائم لنوعية الخدمة المقدمة وكسب ثقة العملاء والزبائن». م. ك.

إذا كانت مؤسسة فرتيال فيما يخص عملية التصدير، تحتل المرتبة الأولى على رأس قائمة المؤسسات المنتجة لمادة «الأمونيا»، فهي تعد أيضا الرائدة على مستوى السوق الداخلية في إنتاج وبيع الأسمدة و الأخصبة.

أبعد من هذا، من خلال التسيير الجيد والعالي الذي يندرج ضمن إستراتيجية فرتيال، معتمدة في ذلك على تجربتها الطويلة الممتدة على مدار 30 سنة في مجال تصنيع البتروكيماويات وإنتاج الأسمدة والأخصبة، وعليه فرتيال لا تتوقف عن تحسين أدائها وفعاليتها في الإدارة التي تطابق معايير ومقاييس التسيير الجيد. عن طريق تجديد مرافقها الصناعية وزيادة سعة الإنتاج و التحكم الأمثل في عملية الإنتاج و التقييم الدائم لمواردها البشرية من خلال الدورات التكوينية الموجهة وذات المستوى العالي بالإضافة إلى نوعية المنتجات النهائية التي

من إعداد مليسا كام
عبر هذين المصنعين التابعين لكل من منطقة عنابة و أرزيو، « استطاعت فرتيال تلبية حاجيات الفلاحين الجزائريين المتعلقة بمادة الأسمدة، فعلى مستوى مصنع عنابة الخاص بتصنيع الأمونيا، تملك «فرتيال» وحدة مخصصة لإنتاج وتصنيع مجموعة واسعة من الأسمدة بنوعيه «الأزوتي و الفوسفاتي». عبر هذه الوحدة، أصبحت مهمة تلبية حاجة الفلاحين من الأولويات والاهتمامات الرئيسية لمسؤولي فرتيال.

كما تسعى فرتيال إلى تحقيق

السيد بوبلي، مدير المناولة والتموين بمصنع أرزيو

«سنة شاقة ومحتقبل واعد»



أعلن السيد بوبلي، مدير المناولة والتموين لمصنع أرزيو عن وضع خدمة جديدة بهدف تقديم أسمدة باستخدام نظام «الخلط» (BLENDING). و أوضح هذا الأخير أنّ الأمر يتعلق بخطوة تقنية تسمح بتقديم منتجات جديدة وذلك عن طريق العمل على توفيق خصائص الأسمدة مع ما تتطلبه الأراضي الزراعية.

وفي تناوله لمسألة المناولة والتموين على مستوى وحدة أرزيو، قال السيد بوبلي أن السنة الماضية شهدت تحسّنا ملحوظا فيما تعلق بالاحتياط على مستوى المتاجر وأروقة التخزين وأخيرا تحسين متاجر المواد الكيماوية السائلة والصلبة.

«على مستوى التسير، فإنّ العمل الأكبر أنجز على مستوى الشحن، وفيما يخص هذه النقطة أغتتم الفرصة للتأكيد على أنّنا حققنا أداءات ممتازة فيما تعلق بالإجراءات الجمركية»، يقول السيد جوردي.

واستند ذات المسؤول على أرقام تثبت أن الوحدة استرجعت ما لا يقل عن 430.000 أورو من الرسوم الجمركية المطبقة على التموين ومشتريات المؤسسة، بدون أن ننسى تحيين مختلف العقود التي أشرفت على الانتهاء وإبرام عقود جديدة الخاصة بالخدمات التي تفتقد للعمل المناسب الذي تتطلبه الوحدة.

تمثّل ثمرة الجهود التي بذلت.

2018، سنة واعدة

فيما تعلق بالآفاق المستقبلية خاصّة للسنة الجارية، عبر ذات المسؤول عن تفاؤله الكبير وتحدّث عن إبرام اتفاقيات-إطارات بالتنسيق مع الإدارة المركزية للمشتريات لإطلاق خدمة الشراء المجمّعة.

«بعد تنفيذ مشروع «الخلط» سنقوم بتشديد خط تجاري جديد لا يوجد بعد بمنطقة أرزيو. و على مستوى قسم الشراء والتقل سنستمر في تحسين الأنسب للموارد المالية، متبنين سياسة جديدة بأحسن تسعيرة، محاولين وضع سياسة تخدم الممولين والمتعاملين.» وقال محاورنا أن وحدة أرزيو تعمل على وضع الإدماجات الجديدة لسد حاجيات المناولة وباقي الهياكل.» د. ح.

نتائج إيجابية ومشجعة لوحدة أرزيو

رغم الصعوبات المتعلقة بانخفاض اليد العاملة بـ 50 % نتيجة تحوّل العديد من العمّال للتقاعد في بداية السنة الماضية، ولم يخفي السيد بوبلي رضاه عن نتائج وحدة أرزيو التي اعتبرها «إيجابية»، وهذا نظرا للأدّاءات والأهداف التي حققت وللتحديات التي رفعت مع التّخذ بعين الاعتبار الصعوبات التي واجهناها.

«أعتقد أننا نجحنا. فنحن بصدد تعزيز وتقوية فريقنا وتحسين من أدائنا. وهذا بالاعتماد على ما تبقى من الموظفين الذين يشكلون النصف فقط منذ ثلاث سنوات. وقال ذات المسؤول «أنا فخور بفريقي وأغتتم الفرصة لتهنئة الموظفين الذين حققوا نتائج مرضية وهذه النتائج

لوريسي عبد الغاني، نائب مدير مصنع عنابة «نسهر على تقديم أحسن الأنواع من الأسمدة»

الفعالة في مجال توفير الطاقة و التقييم المستمر للبيئة والطاقة هي من ضمن أولويات فرتيال». في ذات السياق، أكد لوريسي عبد الغاني على ضرورة الاهتمام بحماية وصحة العمال الذي اعتبره «الشغل الشاغل لإدارة فرتيال»، وهذا عن طريق تطبيق المقاييس التي تنص عليها الشهادة العالمية للتسيير OHSAS 18001، وعملا بالنظام الإداري للصحة والحماية الخاص بالعمل استطعنا تحقيق نتائج مهمة فيما يتعلق بتطوير وتحسين المنظومة الداخلية للمصنع»، مشيرا إلى أن العمل بمقاييس التسيير العالمي OHSAS 18001 تدخل ضمن العملية التي تبنتها فرتيال لحماية العمال والحفاظ على البيئة بصفة عامة».

١. خ



«يتوفر مصنع عنابة الذي يمتد على مساحة تقدر بـ 103 هكتار، على مختلف المنشآت والمرافق الصناعية، إضافة إلى الميناء الذي يقع على بعد 4 كلم من المصنع. وقدّم السيد لوريسي عبد الغاني، نائب مدير مصنع عنابة، تقريراً عن الأهداف التي سطرت وعن الجهود المبذولة من أجل التطوير والتنمية لتحقيق مستوى عالي من الأداء المطلوب حسب المعايير والمقاييس المعمول بها دولياً.

بقلم اليزيد خابر

فيما يتعلّق بالإنتاج، نوّه ذات المسؤول إلى أن وحدة إنتاج الأمونيا تعتبر من أهم الوحدات بالمصنع بسعة إنتاج تقدر بـ 1000 طن يومياً، إضافة إلى وحدتي إنتاج حمض النيتريك بسعة إنتاج لكل وحدة تصل إلى 400 طن يومياً، ووحدتي إنتاج نترات الأمونيوم التي تنتج 1000 طن يومياً، والوحدة الخاصة بصناعة نيترات الأمونيك، إضافة إلى وحدة مخصصة لإنتاج NPK (فوسفور النيتروجين البوتاس) وهو سماد فوسفاتي مركّب.

وأضاف ذات المتحدث، فيما يتعلّق دائماً بالإنتاج يقول: «نسهر على ضمان العمل الدائم للوحدات، وذلك من أجل تلبية الطلب الخاص بمادة الأمونيا والأسمدة، مع الإهتمام بعنصر الجودة والتنوعية في منتوجاتنا المقدمة للفلاحين وبأثمان معقولة».

وأشار السيّد لوريسي، قائلاً: «رُكّزت فرتيال جهودها في استثمارات هامة سمحت بالتطوير المستمر للإنتاج». وفيما تعلّق بمسألة توفير الطاقة، أشار ذات المتحدث إلى أن مصنع عنابة مهياً بتجهيزات لتوليد الكهرباء، ومعدّات لإنتاج البخار بالإضافة إلى

أجهزة تحلية مياه البحر، لتلبية احتياجات المصنع. وأكد ذات المتحدث على ضرورة التحكم في التكاليف التي تمثل نقطة أساسية لفرتيال.

أوضح نفس المسؤول أن «التحكم في الطاقة يحسّن المصنع على مستوى الأداء مع احترام الشروط البيئية»، مشيراً إلى أن قسم البيئة/ الطاقة التابع لإدارة الصحة والأمن البيئي، الذي يسهر على تجسيد مخطط التسيير البيئي (PGE) الذي يدخل في إطار نظام إدارة البيئة (SME-ISO14001).

أمن وصحة العمال من بين اهتماماتنا القارة

حسب ذات المسؤول، فإنّ «الهدف من هذا المخطط تفادي المخاطر التي يمكن أن تضر بالبيئة، بالعمل على احترام القوانين والنظام المعمول به لحماية البيئة والتنمية المستدامة». مضيفاً، «إن تجسيد البرامج

بعد إنتهاء «FIA» في 2017 من طرف مديرية الصيانة 2018 ، تكريس الفعالية



بالنسبة لمديرية الصيانة، فإن سنة 2017 تميّزت بإنشاء هيئة جديدة والمتمثلة في FIA (اعتمادية، إدماج النشاطات).

من إعداد مليسا كام

أوضح السيّد بن عبو، مدير الصيانة بأرزيو، قائلا: «لم يكن تأسيس هذه الهيئة مجرد صدفة، بل هي هيئة ضرورية تهدف إلى معرفة ما مدى نسبة عمل المنشآت، وهي منخفضة كثيرا. حيث أثبتت الدراسات أن نسبة عمل المنشآت تصل إلى 75 بالمائة وهي نسبة منخفضة.

وللتصدّي لهذا الوضع، أشار ذات المسؤول، قائلا بالإضافة إلى «الصيانة العلاجية» التي أعطت ثمارها لوقت معيّن، قرر مسؤولي مصنع أرزيو الذهاب إلى مرحلة أعلى والمتمثلة في الصيانة القائمة على «الوقاية والتنبؤ».

بالنسبة للسيّد بن عبو، النتائج المشجّعة التي حققت خلال سنة 2017 هي ثمار الجهود المبذولة خلال 2016. وحسب ذات المسؤول يقول «حصدا خلال 2017 الجهود التي بذلناها خلال 2016. موضحا أنه خلال مرحلة التوقف في 2016 استطعنا معالجة أهم النقاط مثل الفرن والمفاعلات... وتجدر الإشارة إلى أن مديرية الصيانة كانت في قلب عملية التوقف التي شاهدها سنة 2016.»

السهر على فعالية وأداء المعدّات

«عيّنت مديرية المصنع، مديرية الصيانة كهيئة فائدة ومنسّقة لمرحلة

حساسة، وسيتم الاهتمام بها من خلال التدخّلات التي ستسمح لنا بالعمل دون مشاكل إلى غاية 2019. وأما ما تعلق بالفرن سنقوم بتدخّلات تسمح لنا بتنفيذ أشغال الصيانة المتوقعة لعام 2019. والهدف الأوّل لهذه السنة هو المحافظة على مستوى الإنتاج الذي يصل إلى 1000 طن/يوميا.»

ومن جهة أخرى، فإننا لا نستثنى عن القاعدة وحدة NPK التي ستخضع لنفس عمليات التفيتش والتدخّلات التي ستتمس أكبر الرافعات وغرفة الصّهر.

«هذه أهم النقاط»، يقول السيّد غزاليز مضيفا أنّ «المراجعة العامة لكل الناقلات برمج في إطار هذه العملية بهدف تخفيض نسبة الغبار الناتجة عن وحدة NPK. وهذه الخطوة تدخل ضمن المحافظة على البيئة من خلال الحد من انبعاثات الغبار لمصانعنا.»

فيما يخص هذه النقطة، يجب الإشارة على برمجة عمليتين: الأولى تتكفل بها مديرية الصيانة والمتمثلة في التدخل على المعدّات، والعملية الثانية تتكفل بها المديرية التقنية التي تعمل على وضع تحت الخدمة نظام شطف الغبار الذي سيسمح بتقليص الانبعاثات نحو الجو والبحر. ل. ب.

التوقّف. حيث كلّفنا بجمع المعلومات والمعطيات لمختلف الهيئات والمديريات. ونوّه السيّد، بن عبو قائلا: «قمنا بتقديم طلب فيما يخص قطاع الغيار والمعدّات الإستراتيجية، وقمنا بمتابعة عملية التوقف مرحلة بمرحلة، حيث كانت النتائج خلال 2017 في المستوى».

وفي حديثه عن التحدّيات والأهداف التي سيطرت لسنة 2018، قال أنّ مصنع أرزيو سيشهد فترة توقف لوحدة «Kellogg». مشيرا إلى أنّ «هذا التوقف يعدّ كبيرا وطموحا، حيث سيشهد عملية صيانة كبيرة. ونسعى إلى تغيير المعدّات الإستراتيجية وبعض المحفّزات في طريق انتهاء الصّلاحية. مضيفا إلى مباشرة الاتصال بمختلف الشركات الأم التي تصنع الآلات من أجل مساعدة تقنيي فرتيال في عملية الصيانة. وتهدف مرحلة التوقف إلى «تحسين الضغط الآلي، وفعالية بعض المعدّات».

آبل غنزاليز، مدير الصيانة بمصنع عناية «إننا نسهر على المحافظة على هيرونة المصنع»



إن مديرية الإنتاج تشكّل حجرة أساسيا مهما في عملية الإنتاج لوحدة فرتيال.

بقلم ليدية بلقاضي

من خلال سياسة التسيير التي اعتمدها المديرية العامة لمؤسسة فرتيال منذ سنوات والتي تقوم أساسا على الحفاظ على عمل الوحدات، ومؤمنين بعقيدة تقوم على أن «هذه الوحدة ذات مردودية وهي لا تتوقف عن العمل أبدا»، ولطالما كانت «الصيانة الدائمة الشغل الشاغل للمسؤولين على كل المستويات». وشرح السيد آبل غنزاليز، مدير الصيانة بمصنع عناية، قائلا أنه «بفضل السهر الدائم على مختلف وحدات الإنتاج، استطعنا أن نتجنب التوقف السليبي، وانطلاقا من هنا التحضير بطريقة فعالة لمرحلة التوقف المبرمجة لعام 2019».

مسهما حول النتائج العامة التي سجّلت خلال عام (2017) قال محاورنا أن «فرتيال سجّلت أداء يتماشى مع الأهداف المسطرة من طرف الإدارة العامة». مضيفا أنه و «رغم وجود توقّفات تطلبت تدخل كبير من طرف مديرية الصيانة خلال سنة 2017، حيث تمّ تحديدها ومعالجتها من طرف فرقنا، فإن هذه العمليات سمحت بتحقيق نتائج مرضية».

«في الواقع فإن التحاليل التي أجريت خلال العمليات هي التي

فعالية للسنة الجارية، تحضيرا للتوقف الكبير لوحدة الأومونيا المتوقع لعام 2019 .

أهداف 2018 : المحافظة على مستوى الإنتاج بـ 1000 طن/يوميا

وشرح ذات المسؤول قائلا: «إننا نعمل حاليا على قدم و ساق تحضيرا لتوقف صغير على مستوى وحدة الأومونيا، حيث لم نحدد بعد التاريخ ولكن من المحتمل أن يكون في فترة الصيف بعد رمضان مباشرة.

كما سنركّز خاصة على الآلات الدوّارة كونها تعدّ نقاط ●●●

سمحت بتحقيق مثل هذه النتائج والتي سمحت أيضا بتحديد بعض المشاكل على مستوى إحدى الآلات التي تسببت في عطل على مستوى وحدة إنتاج الأومونيا. موضحا أن التدخل في جانفي 2018 سمح بتحقيق مستويات عالية من الإنتاج حيث وصلت إلى 10 % خلال 2017».

ورغم أن هذه التدخلات نفذت حسب الحاجة إليها، إلا أنه يجب الإشارة إلى وجود متابعة دائمة لحالة ديمومة عمل أجهزة الإنتاج، الأمر الذي سمح باستباق التوقّفات المفاجئة وعليه ضمان العمل الدائم لوحدة الإنتاج. وهذا ما سيجعلنا نعتمد على أفضل



بن قَدَّور، أن الأمر استوجب تغيير الهيكل التنظيمي على مستوى مصنع أرزيو قائلا «كنا مضطرين إلى إحالة عدد كبير من موظفينا المؤهلين إلى التقاعد، الوضع الذي أجبرنا على إعادة التنظيم من خلال تجديد الهيكل التنظيمي حسب ما بقي من الموظفين، بالإضافة إلى إعادة تنظيم الأرضية. وبدلاً من تنصيب رئيس قسم المنافع قمنا بتنصيب رئيس قسم الأمونيا الذي يشرف على الأمونيا وأقسامه».

وحسب المسؤول، فإن هذه الطريقة الجديدة أعطت نتائج إيجابية، قائلا: «حققنا نتائج إيجابية من خلال اعتماد هذه الطريقة الخاصة بالمخطط التنظيمي الجديد. وعلى حدّ قوله فإنّ هذا الإجراء سيعزز من خلال دورات تكوينية على مستوى المصنع من خلال مشاركة مديرية الموارد البشرية».

2018 سنة محورية

وفيما تعلّق بالتوقعات والأهداف المسطرة لسنة 2018، أكد السيّد بن قَدَّور أن «هذه السنة تعدّ محورية نظراً لمختلف المشاريع التي ستنفذ على أرض الواقع»، وتتعلّق هذه المشاريع مثلاً بإطلاق أشغال إنشاء خط جديد لشحن الأمونيا عبر الحوض 2 بالإضافة إلى «تغيير بعض التجهيزات الهامة الخاصة بعملية الإنتاج».

وشرح مدير الإنتاج قائلا: «سنقوم بعملية تفتيش لكل المنشآت وذلك للإحاطة بكل نقاط الضعف والمشاكل قبل التوقف الكبير المقرر في أواخر سنة 2018. هذه الخطوة ستسمح لنا بتحقيق إنتاج يفوق 1000 طن في اليوم من الأمونيا خلال السنة المقبلة 2019».

وفيما تعلّق بسنة 2018، فإن مصنع أرزيو قام بتغييرات في بعض مكونات إنتاج نيترات الأمونيا وذلك بهدف التكيّف مع شروط ONEX (المكتب الوطني للمتفجرات).

م. ك.

بن عودة بن قَدَّور، مدير الإنتاج لمصنع أرزيو «سنة مثمرة» 2017

سجّل مصنع أرزيو فعالية وأداءً خلال سنة 2017، معبراً بذلك عن إرادته الفعلية في المشاركة في تطوّر ميدان الزراعة بالجزائر، في الواقع تم بذل جهود واستثمارات كبيرة خلال السنة الماضية. بحيث أن كل المؤشرات والنتائج المسجلة من طرف إدارة الإنتاج تؤكد على هذه الإرادة.

المسؤول أن النتائج كانت ملفتة للنظر خلال العام الماضي».

فيما تعلّق باستهلاك الطاقة وفعاليتها، أكد ذات المسؤول قائلا «تمكنا من توفير ما بين 15 إلى 20 من الطاقة لكل طن من الأمونيا»، هذه الفعالية تسمح أيضاً بالتقليل من نسبة انبعاث الغاز الذي يؤثر على الاحتباس الحراري، الأمر الذي من شأنه أن يؤثر بشكل إيجابي على البيئة...

شهدت سنة 2017 خروج العديد من العمال إلى التقاعد، وأوضح السيّد

ميليكا م

من أرقام قياسية شهرية إلى أرقام قياسية سنوية، لا تتوقف إدارة الإنتاج لمصنع أرزيو عن تسجيل أفضل أداء مع مرور الزمن، فالأرقام تثبت ذلك، وفيما يخص إنتاج الأمونيا فإن سنة 2017 كانت ممتازة على حدّ قول مدير الإنتاج، السيد بن عودة بن قَدَّور.

«بعد الأشغال التي بشرت خلال فترة 2015-2016، بلغ إنتاج الأمونيا ذروته عام 2017»، وفيما تعلّق بالاستهلاك وعقلانية استهلاك الطاقة اعتبر ذات

الماضي. «2018 هي سنة لانجاز كل المشاريع والاستثمارات التي سطرنا». نستطيع ذكر تجديد وحدة الأمونيا 2 لأن خلال فترة 2015-2017 كانت فترة خصصت لتجديد وحدة الأمونيا 1. ولهذا فبداية من سبتمبر 2018 سنشرع في وقف وحدة الأمونيا 2، حسب السيد لطفي مراد.

إطلاق سماء جديد...

يعمل مصنع أرزيو على إصدار نوع جديد من السماد، هذا المنتج صنع في إطار مشروع «المزج»، وهو حسب المدير التقني لطفي مراد، مزيج من المواد لصنع سماد خاص الذي يستجيب لتطلعات المزارعين. وصرح ذات المتحدث أن «هذا المشروع الذي أطلقته المديرية العامة لأرزيو، بدأنا العمل في 2017 بتهيئة المباني وبعدها بشراء المعدات. هذا النوع الجديد سيرى النور في نهاية شهر ماي 2018»

فيما يخص مسألة إنتاج الأمونيا قال مدير إنتاج مصنع عنابة، السيد محمد باشا، أن «الأداء والفعالية الذي تتميز به مؤسسة فرتيال، عزز من خلال التزامات فرتيال الخاصة باحترام عامل النوعية والجودة في منتجاتها بالإضافة إلى طرق الإدارة وتحسين وتطوير عامل السلامة والحماية للعمال واحترام البيئة، يقول ذات المتحدث، والدليل على ذلك حصول فرتيال على مختلف الشهادات الدولية المتمثلة في شهادة النوعية «إيزو 9001 وشهادة الأمن والسلامة «إيزو 14001 وشهادة الإدارة OHSAS 18001».



ذات المتحدث مشروع آخر المتمثل في إنشاء محطة جديدة للآزوت». بالإضافة إلى المشاريع المذكورة أعلاه نوه السيد لطفي مراد بمختلف عمليات الشراء لمختلف المعدات التي أجريت خلال العمل الماضي. مشيراً ذات المتحدث إلى دور الإدارة التقنية قائلاً «تلعب دوراً مهماً خاصة من خلال الأعمال على مستوى مخابرها العضوي والصناعي ومن خلال المتابعة وتصحيح إعدادات الإنتاج. أما فيما يخص المخبر الفلاحي فيقوم بالمتابعة المستمرة لتحليل التربة، المياه، والأوراق بالتعاون مع مهندسينا الفلاحيين وذلك لنصح الفلاحين بأحسن طريقة من أجل الحصول على محاصيل أحسن».

2018 سنة التحديثات...

على مستوى مصنع أرزيو، ستكون سنة 2018 سنة الاستكمال أو تجسيد المشاريع التي اطلقت خلال العمل

الشحن الموجهة خصيصاً لفرتيال على مستوى ميناء أرزيو».

أما فيما يخص رفع طاقة الاستيعاب للأمونيا فإن مصنع أرزيو ينوي بناء صندوق جديد للتخزين بقدرة 32000 طن مع نظام للشعلة. في هذا الصدد قامت المديرية التقنية ببعث استشارة للقيام بدراسة تقنية ودراسة التأثير لهذا المشروع».

وفيما تعلّق بهذا المشروع، اعتبر المدير التقني أن سنة 2017 كانت سنة الدراسات، وعمل 2018 سيخصص لمرحلة التنفيذ. وذكر المسؤول الأول عن الإدارة التقنية من بين الانجازات التي تدخل ضمن العمل الماضي حيث تم وضع قيد التنفيذ الخط الجديد للتزويد بالغاز الطبيعي لمصنع أرزيو. وأضاف السيد لطفي مراد أن «المشروع انتهى وجسد وهو يتمثل في محطة جديدة للتزويد بالغاز ودخلت حيز الخدمة حالياً تتمتع بمختلف الميزات» وذكر

محمد باتنا، مدير الإنتاج لمصنع عنابة

«سجلنا نتائج مبهرة»

«تحت شعار واحد، ضمان إنتاج ذات جودة مع تقديم عناية أكبر لكل مراحل التصنيع».

أكد السيد محمد باشا، مدير الإنتاج بمصنع عنابة على أن مسؤولو المصنع يولون أهمية خاصة لدعم مختلف عمليات إنتاج الأسمدة، مشيراً إلى أن سياسة التسيير التي تبنتها المديرية العامة لفرتيال في السنوات الأخيرة أتت بثمارها، معتبراً سنة 2017 سنة الإنجازات الكبرى.

وفيما تعلّق بالإنتاج أكد محمد باشا، على أن فرتيال «تعمل على ضمان الجودة والنوعية في منتجاتها والشهر على سيروية جميع مراحل عملية الإنتاج» وذلك على مستوى وحدات إنتاج الأسمدة البسيطة أو المتعلقة بإنتاج الأسمدة المركبة، مثل سماد فوسفات البوتاسيوم كبريت النيتروجين NPK

أو سماد سولفات الأمونيوم TSP، مضيفاً أن عملية الإنتاج تخضع لجملة من المعايير والمقاييس الصارمة التي تفرضها مختلف الشهادات الدولية.

من أجل الزيادة في الإنتاج

يضيف ذات المتحدث أنه «عملنا بمعايير الجودة والنوعية المفروضة، لا يتوانى مسؤولو وحدة إنتاج الأسمدة عن استثمار كل الإمكانيات والجهود للحصول على منتجات نهائية تحترم المعايير والمقاييس المعمول بها دولياً»، مضيفاً: «كما تعمل فرتيال على رفع سقف الإنتاج من أجل تلبية طلب الفلاحين المتزايد على الأسمدة». مذكراً أن مقاييس ومعايير ISO «إيزو» التي نطبقها على الإنتاج، تطبق أيضاً على عملية التخزين، منوهاً إلى أنه «منذ تطبيق فرتيال للطرق الجديدة في التوزيع المباشر من المصنع، أصبحنا نتحكم في نسبة المخزون».

أداء وإنجازات مصنع أرزيو الدور الهام لإدارة التقنية

على غرار مصنع عنابة، أنجزت وحدة أرزيو أداء أكثر من مرضي وذلك بفضل روح التنافس الذي غرس من طرف الإدارة ولجهود العمال بدون أن ننسى الاستثمارات التي بذلت من طرف المؤسسة.



بقلم صالح بن رقية
لا يمكن أن نستثني مساهمة الإدارة التقنية لمصنع أرزيو في تحقيق الرقم القياسي في عملية الإنتاج المتعلقة بالسنوات السابقة.

يوضح السيد لطفي مرّاد، المدير الفني لمصنع أرزيو قائلاً: «ساهمت إدارتنا التقنية في وضع قيد العمل مختلف المشاريع والاستثمارات خلال سنة 2017»، مشيراً أن الأمر يتعلق بعصرنة وتحديث وحدة الأومونيا 1. هذه العملية بدأت منذ 2015 والتي شملت كل الأقسام، إن توقف هذه الوحدة قد مكن التشكيلة التنظيمية من تحيين المعايير النظامية لجعل كل الوسائل ممثلة قانونياً على مستوى وحدة الأومونيا رقم 1. الشيء الذي سيتم القيام به أيضاً على مستوى لوحدة الأومونيا 2 بمناسبة التوقف المبرمج في شهر سبتمبر.

لم تتوقف الإدارة التقنية عن العمل خلال هذه

وأمّا فيما تعلّق بالجانب التنظيمي فإن الإدارة التقنية مزودة بمفتشية تعمل على تفتيش المعدات وتعمل على مراقبة ما تعلّق بالقوانين والتنظيم الداخلي، لأنه «يجب على المعدات أن تخضع وتستجيب للشروط المطلوبة».

التركيز على عملية التحديث المقررة لسنة 2019

أشار نفس المسؤول إلى الأهداف المسطرة للسنة الجارية، قائلاً أن الهيئة التي يسيّرها تركز كل جهودها حالياً على تحضير عملية التحديث المقررة لسنة 2019.

موضحاً من جهته السيد طالحي محمد ندير، رئيس مشروع الاستثمار «هذا التحديث أو التوقف المقرر لسنة 2019 يمر إجباراً عبر عملية تحضير تستغرق 18 شهر إلى 2 سنتين. مثلاً من أجل تجديد الفرن يجب تفتيش وتغيير بعض المكونات»، مشيراً إلى أن «هذه السنة حضرنا برنامجاً طموحاً بكلفة تتراوح إلى 20 مليون أورو بشكل عادي، و 20 مليون أورو بشكل إستثنائي، أي ما يعني 40 مليون أورو للاستثمار هذه السنة وذلك تحضيراً لسنة 2019».

وفيما تعلّق بمسألة التنظيم قال من جهته السيد عادل بلحساني، رئيس التفتيش التنظيمي أن «هنالك اختبارات يتطلبها القانون، ولهذا يجب أن نجد الوقت لتحضير المنشآت المعنية لمرحلة التوقف ووضعها تحت المجهر. وهنا يتدخل التقنيون لإعداد محضر يبين إن كانت المعدات لا تزال صالحة أو يستلزم الأمر استبدالها».

ويقول السيد دربال أن العمل هنا يتسم بطول المدى، مشيراً إلى أنه «قبل التوقف يجب أن تكون كل المعدات جاهزة ليتم جمعها في الوقت ذاته، علماً أن التجهيزات الجديدة المزودة بأحدث التقنيات التي تتكيف مع إمكانية رفع الإنتاج مع احترام المعايير الهامة مثل استهلاك الطاقة والموثوقية وحماية التجهيزات».

وأخيراً، اعتبر ذات المسؤول أن العمل يقوم على المواد البشرية الأمر الذي حسبه يجب أن نأخذه بعين الاعتبار بشكل جدي والتعبئة، لأنه يقول: «المورد الأساسي والرئيسي هو العامل البشري، وبلاستثمار في العنصر البشري. ونجاح الشخص يعتبر نجاح للمؤسسة. ولهذا فإن فرتيال قامت بإنشاء نظام تشجيعي من خلال تقديم منح مع الشهر على الاتصال الدائم والأفضل مع جميع مساهمين». ن. أ.

الفترة حين بدأت الأعمال على مستوى وحدة الأومونيا 2. ويتعلّق الأمر حسب السيد مرّاد بالتجديد. «بدأنا هذه العملية خلال 2017 من خلال تحضير العمل الخاص بتحديث الفرن و في منطقتي الإشعاع و الحمل الحراري مع تغيير جميع الشعلات و خط النقل، تحديث محوّلات الأومونيا و البالون المفروق للغاز دون نسيان التغييرات على مستوى مرجلتي الاستعادة للطاقة، وكذلك أحد مبردات حل AMDEA و تغييرات مكثفتي CO2». كما وضح ذات المتحدث أن سنة 2017 تميّزت بوضع نقطة جديدة لتعبئة الأومونيا على مستوى ميناء أرزيو.

«بعد الانتهاء من الدراسات النهائية وبعد الإجراءات اللازمة، سنقوم بوضع أدوات جديدة للشحن، خط جديد للشحن انطلاقاً من المصنع وصولاً إلى نقاط



فيصل دربال، المدير التقني لمصنع عناية «سكترنا برنامجا طموحا لهذه السنة»

أكد المسؤول على مستوى الإدارة التقنية، السيد فيصل دربال، بوجود عمل مستمر، ويعتبر هذا الأخير عمل الفريق سر النجاح في مواجهة مختلف التحديات، في الحقيقة تمثل الإدارة التقنية العمود الفقري الذي يسهر على المحافظة على التوازن والحفاظ على عمل المصنع...

المتعلقة بالمادة الأولية ومراقبة المنتجات الوسيطة و النهائية.»

«نراقب المداخل والمخارج كما نراقب أيضا الوسائط، لأنه للوصول لمادة الأمونيا فهناك العديد من التحولات فلولوصول من مرحلة إلى أخرى، هنالك العديد من المراحل تتدخل خلالها هيئة أخرى.»

كما وضع أيضا السيد دربال أن «المخبران اللذان يقومون بالمراقبة من خلال أخذ العينات يملكان برنامجا ويوجهان المنتجين إلى تحسين عملية الإنتاج واستهلاك الطاقة ومدة صلاحية المعدات» مضيفا أن «هذه العملية تعد طيبب الوحدة وجدت من أجل معاينة التقارير والأشعة والصور الحرارية، لتتمكن من تحديد المشاكل ومعالجتها بهدف تعزيز وتحسين الإنتاجية.»

هذا فيما يخص الجانب العملي، ●●●

نبيلة أفيني
تعمل الإدارة التقنية على تقديم المساعدة المستمرة لإدارة الإنتاج من أجل ضمان أفضل نوعية للمنتج النهائي، على حسب تصريح السيد دربال الذي قال: «تم إنشاء الإدارة التقنية للتكفل بجميع النواحي التي تمس عملية الإنتاج، لأن هذه العملية تتطلب الاستثمار والسهر على اعتمادية المعدات حيث نملك نظرة مستقبلية.»

موضحا: «وعليه نملك هيئة تسمى «مشاريع واستثمارات» التي تسهر على الحصول على معدات وتقنيات و تكنولوجيايات جديدة، من أجل وضعها تحت خدمة عملية الإنتاج» مضيفا أن المديرية «تحرص على مراقبة النوعية من خلال المخبرين اللذين يسهران على الشوائب

المحبب إلى 34.5 % من الآزوت المستعمل للمستشفيات وتصنيع المتفجرات، بالإضافة إلى CAN الذي يصل إلى 27 % من الآزوت، هذا المصنع يعتبر من بين أهم المصانع على مستوى المنطقة.

اليوم، المؤشرات تشير إلى الأداء الذي يعبر عن الجهود المبذولة من طرف المؤسسة بهدف تحسين قدرة الإنتاج. على غرار مصنع عناية، وحدة أرزيو حققت أداء مرضي وذلك بفضل روح التنافسية الذي بث من طرف الإطارات ولجهود الموظفين بدون ان ننسى الاستثمارات التي بذلت من طرف المؤسسة. ص. ب.

وحدة عناية

تقع في المنطقة الصناعية لعناية، المصنع يمتد على مساحة تقدر بـ 103 هكتار وتوظف 700 شخص، تملك وحدة الأمونيا بقدرة إنتاجية تصل إلى 1000 طن/يوميا، وحدة إنتاج SSP، بالنسبة لهذه المادة تصل قدرة الإنتاج ما لا يقل عن 800 طن/يوميا (على مستوى محطتين)، بوحدة إنتاج الأسمدة بسعة إنتاج تصل إلى 880 طن/يوميا من TSP و إنتاج 1050 طن/يوميا من NP.

وحدة أرزيو

تقع بالمنطقة الصناعية لأرزيو (وهران)، المصنع يمتد على مساحة تقدر من 53 هكتار منها 42,53 بالمنطقة الصناعية و 11,6 هكتار خاص بمجال الموانيء لمرافأ أرزيو و يوظف 570 شخص. مصنع أرزيو يملك وحدتين لتصنيع الأمونيا بسعة إنتاج تصل إلى : 1- الأمونيا 1 : بقدرة 1000 طن/يوميا. 2- الأمونيا 2 : بقدرة 1000 طن/يوميا.

ينتج المصنع أيضا : -حمض النيتريك : قدرة إنتاج حمض النيتريك : 400 طن/يوميا/الوحدة. -النترات : قدرة إنتاج الودنتين تصل إلى 500 طن/يوميا/الوحدة. -نترات الأمونيوم المحبب بـ 34,5 % من الآزوت، موجه للاستخدام في المستشفى وصناعة المتفجرات، و مادة CAN 27 إلى 27 % من الآزوت : بقدرة إجمالية للإنتاج تصل : 25000 طن.

إبهارتاج

Urée Ammonitrate « بسعة إنتاج تصل إلى 6000 طن يوميا مع نسبة انحلال تصل إلى 23%، 30% وإلى 32% من الأزوت.

من جهة أخرى، يملك مصنع عنابة مخبر تقني بمساحة 1.000 متر مربع، و هذه الوحدة مزودة بأجهزة ومعدات جد متطورة، أين تجرى الأبحاث بهدف تحسين نوعية المنتجات التي يتم تسويقها من أجل ضمان تطور وتنمية الفلاحة المحلية.

معتمد بشهادة إيزو 17025، هذا المخبر يمنح خدمات كبيرة للفلاحين ويعد هذا المخبر الوحيد بالجزائر الذي حصل على هذا الاعتماد الدولي، و هو ضمان لجودة ونوعية منتجاتنا مطابقة للمعايير والمقاييس المعمول بها دوليا.

روح التنافسية تؤتي ثمارها

من جهة، تستمر وحدة إنتاج أرزيو في تحقيق صادرات لم تسجل من قبل في تاريخ المصنع. الإنتاجية في ارتفاع لم تشهده من قبل، معززة من جهة أخرى بروح الفريق وكذا بعمليات رفع المستوى وتحديث المنشآت والبعض الآخر مرتبط بأمن العمال وأرضيات الإنتاج. النتيجة، ربح الإنتاجية حقق قفزة معتبرة.

يقع في المنطقة الصناعية بأرزيو (وهران)، المصنع يمتد على مساحة تقدر بـ 54 هكتار ويوظف 520 شخص. بقدرة إنتاجية سنوية تقدر بـ 660.000 طن من الأمونيا، و 240.000 طن من حمض النتريك و 220.000 طن من نترات الأمونيا



الوحدات الصناعية لفرتيال الإيمان بالمنافسة

تملك فرتيال مصنعين بكل من عنابة وأرزيو موجّهين لتصنيع الامونيا والسماذ الأزوتي والفوسفاتي، بسعة إنتاجية سنوية تقدر بـ مليون طن من الامونيا.

بقلم صالح بن رقية

تجدر الإشارة إلى أن جزء من هذا الإنتاج يعاد استعماله لإنتاج مجموعة متنوعة من السماذ الأزوتي والفوسفاتي، وهذا فقط على مستوى مصنع عنابة الذي يتكون من عدة وحدات تمتد على مساحة تقدر بـ 103 هكتار والتي توظف ما لا يقل عن 700 عامل.

بالإضافة إلى وحدة الأمونيا بقدرة إنتاجية تصل إلى 1000 طن/يوميا، وحدة إنتاج SSP، بالنسبة لهذه المادة تصل قدرة الإنتاج إلى ما

لا يقل عن 800 طن/يوميا (على مستوى محطتين)، نفس الشيء بالنسبة لوحدة الأسمدة بخط إنتاج NPK الذي يصل إلى 1050 طن/يوميا و إنتاج TSP الذي يصل إلى 880 طن/يوميا .

كما تقوم الوحدة الصناعية بعنابة بتصنيع «نترات الأمونيوم» (بسعة إنتاج تبلغ 2×500 طن يوميا من النترات 34.5% و 33.5% و 27% من مادة نترات الأمونيوم الكالسيوم CAN)، بدون أن ننسى وحدة تصنيع أمونينترات اليوريا »

رامون غارسيا سانثيز، مدير مصنع أرزيو «حققنا نتائج إيجابية شملت كل الميادين خلال سنة 2017»



ذكر السيد رامون غارسيا سانثيز، مدير مصنع فيرتيال بأرزيو، أهم الإنجازات التي تم تحقيقها في عام 2017 مسلطا الضوء على الجهود المبذولة و التي تندرج ضمن عملية التطور المستمر، مشيرا في نفس السياق إلى روح العمل التي تغذي مختلف الفرق وذلك لجعل السنة الجارية سنة لتحقيق خطة الاستثمارات الموجهة خاصة للاعتمادية وحماية المنشآت بالإضافة إلى التقليل من استهلاك الطاقة.

مواصلة برنامج الرقابة وتطبيق التوافق النظامي حسب الدراسات التي أنجزت. حيث تم تطوير برنامج طموح من الاستثمارات الخاصة بالأمن و اعتمادية وحدات الإنتاج، وتخفيض استهلاك الطاقة بالإضافة إلى إنشاء وحدة جديدة لإنتاج مادة NPK باستخدام عملية المزج. خلال سنة 2017 شرعنا في التطوير وفقا لبرنامج وعمل هيئة الاعتماد وسلامة النشاطات.

فيرتيال نيوز: ما هو تقييمكم للعام الماضي فيما يخص تطور مصنع أرزيو؟

رامون غارسيا سانثيز : في عام 2017 و بعد التخلص من المشاكل والعوائق التي شهدتها مصنع أرزيو في السنوات السابقة، تمكنا من التركيز على العمل العادي واستئناف عملية التطور المستمر. وعلى الرغم من أن الطريق ما يزال طويلاً ، تعتبر فترة تطور المصنع إيجابية في جميع المجالات.

ما هي الإجراءات الرئيسية التي اتخذتموها خلال عام 2017 ؟

فيما يخص الإنتاج ، حققنا رقما قياسيا تاريخيا وذلك فيما يتعلق بالتحكم الأفضل في عملية استهلاك الطاقة، حيث قمنا بعمل كبير لتوطيد وتطوير كل أنشطة «النوعية، النظافة، الحماية والبيئة (QHSE) التي مسّت جميع نواحي السلامة الصناعية، البيئة والطاقة، بالإضافة إلى إدارة الحالات الطارئة والعمل على الضمان والمتابعة.

من حيث الموارد البشرية، قمنا بتطوير وتنفيذ إعادة تنظيم الموظفين الخاص براضية قسم الإنتاج، وذلك بهدف تعزيز ورفع المستوى التقني ومهارات وخبرة تقنيي التشغيل، بالإضافة إلى تعدد الكفاءة من خلال تكوين العمال حسب المناصب الموكلة لهم. كما تم تجسيد برنامج تكويني ثري.

خلال 2017 تم إعادة ترتيب الإدارة الجديدة وهياكل تسيير الممتلكات لوضعها قيد الخدمة بداية من 2018. تم

للحفاظ على النوعية.

ما هي الأهداف التي سطرتموها لسنة 2018 ؟

- المحافظة وتحسين معدل حوادث عمال المصنع المباشرين أو المتعاملين بهدف تحقيق صفر حادثة.
- تنفيذ برنامج إنتاج مع التحكم في استهلاك الطاقة.
- تنفيذ برنامج تكويني
- تنفيذ برنامج عمل «النوعية والنظافة والحماية والبيئة (QHSE)
- تعزيز عمل الاعتمادية والنزاهة بالتنسيق مع مديرية العامة لتسيير النشاطات.

- تنفيذ برنامج توقف عام لوحدة الأمونيا 2 للاعتمادية ووضعها حسب التوافق النظامي وتحسين من استهلاك الطاقة.
- إطلاق أشغال إنشاء خط جديد لتعبئة الامونيا عبر الحوض 2.
- وضع قيد العمل الوحدة الجديدة لإنتاج مادة NPK باعتماد طريقة المزج .
- تنفيذ خطة الاستثمارات الموجهة للاعتمادية وحماية المنشآت بالإضافة إلى تقليص استهلاك الطاقة.

حاوره صالح بن رقية

حيث أن تقديم منتجات ذات جودة عالية للزبائن يعد من أهم إنشغلاتكم، وعليه فإن هذه الخطوة تتطلب بذل المزيد من الجهود في سلسلة الإنتاج. حدثنا عن الجهود المبذولة إلى يومنا هذا من طرف المؤسسة؟

إننا نسعى لإرضاء الزبون من خلال تقديم منتجات ذات جودة عالية وهذا الأمر يمثل شرطا أساسيا لضمان الديمومة وتطور مؤسستنا. فلا يمكن أن نسمح لأنفسنا بإنتاج منتج لا يخضع لمعايير الجودة والنوعية. في نفس السياق، نحن تحت التصرف والاستماع الدائم لزيائنا من أجل تكييف جودة ونوعية منتجاتنا حسب احتياجاتهم. لذا فإننا لن نذخر أي جهد من أجل تقديم منتجات ذات جودة ونوعية وبهدف التحسين المستمر. تقوم مصالح رقابة النوعية بالمتابعة المستمرة للعوامل المحددة للنوعية حسب بطاقة الخصائص لتسمح بذلك بتطبيق الإصلاحات اللازمة



أرقام ومفردات...

وحدة الأسمدة

قدرة الإنتاج : وحدة NPK تحتوي على خط إنتاج بسعة :

1. TSP : 880 طن/ يوميا

2. NPK : 1050 طن/ يوميا

عملية الإنتاج :

تستخدم فرتيال عملية «رون بولنك» في إنتاج الأسمدة حسب المراحل التالية :

- تشكّل عجينة من فوسفات الأمونيوم تخلط مع مواد معاد تصنيعها، نيترات الأمونيوم، كلور البوتاسيوم و مادة «ballast» .

- يخلط في وعاء كل من حمض الفوسفريك مع الأمونيا.

- تمرير العجينة المشكّلة عبر آلة التحبيب لتحويلها إلى حبيبات متجانسة.

- تجفيف الحبيبات الرطبة التي تشكّلت عبر آلة التحبيب.

- اختيار المنتج المسوّق : المنتج الجاف الذي يخرج من أنبوب التجفيف الذي يتكوّن من جسيمات متغيرة ثمّ يتوجّه إلى بطارية مهبئة بجسرين.

المنتج النهائي يمرّ عبر المبرّد قبل أن يتمّ تخزينه.

وحدة الأمونياك

• قدرة الإنتاج : 1000 طن/يوميا

عملية التصنيع :

- عملية كيلوغ باستخدام الغاز الطبيعي عن طريق التكسير بالبخار لإنتاج الهيدروجان

- عملية ستاميك أربون بالضغط العالي (7.95 بار أ ب س) وفقا للعمليات التالية :

• تبخر الأمونيا السائلة من 0 درجة إلى 35 درجة مع بخار منخفض الضغط

• تحويل الأمونيا: يتفاعل المزيغ الذي تمت تصفيته لإعطاء مركّبات NO و N2

الأكسدة / الامتصاص: تأكسد غاز NO الموجود في المحول. يتم امتصاص غاز الأوزون (NO2) المتشكل على هذا النحو من خلال عملية الماء في عمود اللوحة.

• تبييض الحمض: يحتوي الحمض الخام على غازات مذابة على شكل HNO2 مما يعطيها لوناً محمراً قبل أن يتم تبييضها.

• تقليل غازات النيتروجين.

فرناندو مور، مدير مصنع عناية «اهتمامنا الأول والأخير هو إرضاء الزبون»

النوعية والجودة المقدمة لعملائنا،
والعمل على الحفاظ عليها كعامل
أساسي في منتجاتنا.

يبقى تقديم منتجات ذات جودة عالية
للعلماء من بين أهم أنشغالاتكم،
ولكن هذه الخطوة متعلقة بتقديم
جهود استثمارية أكبر لباقي سلسلة
عملية الإنتاج، حدّثنا عن أهم الجهود
المبذولة إلى يومنا هذا من طرف
المؤسسة؟

يعدّ مشكل إرضاء الزبون أو العميل
من بين أهم أنشغالاتنا فأرضائه
هو سبب وجودنا، فلا الوقت ولا
المكان يسمح لي أن أذكر لكم
جميع الاستثمارات التي خصصت
لضمان والمحافظة على رأس مال
الشركة المتمثل في صورة علامتنا
التجارية. فهو بكل بساطة اتفاق
مستمر و فلسفة و طريقة عمل
وشكل لتجسيد حاضرننا ومستقبلنا
واستمرارية لوجودنا.

كيف تقيّمون أداء مصنع عناية خلال سنة 2017 ؟

بكل صراحة وبكل تواضع، تعدّ سنة
2017 سنة بامتياز على غرار السنة
الماضية 2016، حيث بدأت الآلة عملها
في الشطر الثاني من سنة 2015،
كانت هنالك أرقام لا يمكن تصوّرها
متعلقة بنسبة التوفير واستهلاك
الطاقة، وفي 2017 نجحنا في تحقيق
أكبر تحدي والمتمثل في المحافظة
على ما حققته المؤسسة. جميع
العَمّال وأنا خاصّة سعيد بمشاركتي
خلال هذه المدّة التي تمكّنا من
خلالها في تحقيق نجاح المصنع
وتعزيز مكانته. **حاوره صالح بن رقية**



رحّب المسؤول الأول عن مصنع عناية السيد فرناندو مور، خلال هذه
المقابلة بالنتائج التي حققت خلال السنة الماضية، مؤكّدا على الإرادة في
مواصلة جهود تنمية عمليات الإنتاج التي تمثل بالنسبة له هدفا رئيسيا،
وذلك من خلال إرضاء زبائن فرتيال، قائلا «اهتمامنا الأول والأخير كان
دائما الزبون، فرضاه هو سبب وجودنا»، موضّحا أن الأمر يتعلق ببساطة
«في وفاق مستمر وفلسفة وفي طريقة العمل وفي شكل رؤية حاضرننا
ومستقبلنا وفي دعم وجودنا».

أهنيء نفسي على نجاحنا في
تلبية جميع الطلبات على منتجاتنا
سواء على المستوى الوطني أو
الدولي، وردّا على سؤالكم الثاني
يجرد الإشارة إلى أن «فرتيال مرادف
للجودة والتنوعية»، وفقا للمعايير
الداخلية لوحداث الإنتاج و شهادات
المعايير الدولية التي تحصّلنا عليها لا
يمكن فصل علامتنا عن ميزة ضمان

فرتيال نيوز : تملكون على
مستوى مصنع عناية مجموعة
واسعة من المنتجات، هل
تمكنتم من تحقيق الأهداف
المتعلقة بعامل الكمية
والجودة ؟

فرناندو مور : إن مصنع عناية ينتج
مجموعة واسعة من المنتجات، و

وشاملة لوضع البلاد، و كذلك معرفة كيف يرى الناس مؤسسة فرتيال من الخارج. فمؤخرا أتيت لنا فرصة خلال زيارة وزيرة البيئة والطاقات المتجددة ووالي عنابة باكتشاف رؤية الناس لفرتيال، وفي نهاية الزيارة كان الحضور مسرورين وأستطعنا تلقي صدى إيجابي.

رسالتكم الموجهة لعمال فرتيال...

لا نستطيع أن نوفّي حقهم من الامتنان! فنجاح فرتيال هو ثمرة هؤلاء العمال، فلدينا أكثر من 1000 عامل مباشر وكل واحد منهم شارك بشكل كامل في هذا النجاح، مع كل التفاني وروح المسؤولية التي تتطلبها المهمة.

• أنا شخصا سابقى مقتنعا انه لا يمكن ولا يمكننا النجاح بدون مشاركة كل الموظفين، فعملنا يحبون المؤسسة وهذا الأمر يحثنا على السهر لتحسين ظروف العمل وضمان سلامتهم وراحتهم في مناخ اجتماعي هادئ وإيجابي ومشجّع ومساعد على تطوير أفكار وابتكارات جديدة. وعليه أغتنم الفرصة لشكر جميع عمال فرتيال وأتمنى لهم المزيد من النجاحات في السنوات القادمة. ا.خ.

ستواصل فرتيال فعل ما بوسعها في كل مرة بغرض التحسين، كما تعلمون فإن فرتيال تستهدف عمليات دقيقة ومحددة تتضمن عدة رسائل.

أولا تعتبر فرتيال قبل أي شيء مؤسسة وطنية تسعى لإبلاغ رسالة واضحة وهذا يعني أننا لسنا مؤسسة أنانية تفكر فقط في الربح، فسبب وجودنا هو خلق الثروة مع المحافظة واحترام البيئة الخارجية للمؤسسة حيث لازلنا وسنبقى تحت تصرف وخدمة شركائنا. في هذا الإطار وقعنا السنة الماضية اتفاقية شراكة مع جامعة عنابة، ومن نفس المنظور شاركنا في عدة فعاليات ذات تأثير على الإستراتيجية العامة للحكومة والدولة الجزائرية، فرتيال هي مؤسسة ملتزمة تشارك في مختلف المبادرات التي يطرحها شركائها مثل وزارة البيئة وسونطراك ومنتدى رؤساء المؤسسات... وغيرها.

من ناحية أخرى، بادرنا إلى عدة أعمال تطوعية شارك فيها عمالنا. هدفنا المنشود من خلال المشاركة والقيام بمختلف هذه الأعمال هو تقوية صورة المؤسسة الوطنية والبقاء في وفاق دائم مع مؤسساتنا، وكل هذه الأنشطة تسمح لنا بالخروج من الروتين من أجل الحصول على رؤية واضحة

••• ويوجد بها الكثير من المستثمرين في هذا المجال، فهذا الأمر لا يثنى من عزيمتنا. على العكس، فنحن نعتبر جميع المستثمرين في هذا المجال كشركاء نسعى معهم إلى تطوير علاقتنا الإستراتيجية، وذلك انطلاقا من منطق الشراكة وليس المنافسة لأننا على يقين دائم أن السوق كبيرة ويقدم فرص كثيرة للجميع. بالنسبة لفرتيال، تطوير السوق الوطنية يشكل أمرا مهما لأنه بعد تحقيق الاكتفاء على مستوى السوق الوطنية يمكن لنا الاتجاه نحو إفريقيا ومناطق أخرى، ولكن ما دام هنالك نقص على مستوى السوق الوطنية هذا الأمر لا يشجعنا على التفكير في تصدير المنتجات التي يحتاجها المزارع الجزائري، فبالنسبة لنا كل ما يمس الزراعة الجزائرية يعد من أولوياتنا.

في 2017، تميزتم من خلال مشاركتكم في مختلف المعارض والصالونات التي نظمت من طرف السلطات الوطنية، خاصة على مستوى الجزائر من خلال رعاية الفعاليات وغيرها... ما هو تقييمكم لهذا الحضور وهل تنوون متابعة هذه العمليات في 2018 ؟

دائما وبقدر كبير من الفناعة والالتزام،

السيدة، صبرينة أراميس، نائبة المدير العام لفرتيال

«2018 ستكون سنة لمواصلة الجهود»

في تصريح للسيدة أراميس، قالت «لدى وصولي لفرتيال وإطلاعي على أرقام 2017، مقارنة بالعام الذي قبله أدركت انه أستطعنا تحقيق تحدي كبير» مقيّمة سنة 2017 بالقول أن «نتائج 2017 كانت مهمة!»

تحلّت محاورتنا بالكثير من الآمال لأنه بالنسبة لها فإن «الإستراتيجية الخاصة بسنة 2018 تتمثل في ضرورة المواصلة في نفس المنوال والعمل على التحسين في ظل إرادة وعزيمة الإدارة العامة لفرتيال وعلى رأسها المدير العام السيد، بونور أين يمثل

مضيفة أن» هنالك الكثير من الأشياء التي أنجزت على مستوى فرتيال مؤخرا، وهذا دليل على وجود الجديد و يجب الاعتراف بأن هذا الاستحقاق كان بفضل مشاركة جميع العمال».

وفيما يخص أفق السنة الجارية، فقد

دعمه تحفيزا لي لتقديم المزيد «. مضيعة أنه» إذا كانت سنة 2017 هي سنة تعزيز الانجازات والاستحقاقات، فإن سنة 2018 ستكون سنة لمواصلة الجهود لأنه لا يوجد سبب لعدم القيام بذلك. نملك مخطط عمل، وطموحاتنا أكثر أهمية. »

وفيما تعلّق بالصادرات، تقول نفس المسؤولة: «نملك خطط عمل وتحسين وسنكون قادرين على تحقيق أهدافنا التي سطرنا، لأن فرتيال تستثمر بشكل كبير حاليا من أجل تحسين الأداء والمردودية».

من جهة أخرى أكدت السيدة أراميس على التحسين المستمر لظروف العمل، فبالنسبة لها: « ظروف العمل الملائمة أمر مهم لأنه داخل المؤسسة لابد من تكون بيئة العمل ملائمة ومحفزة على العمل.» ا.خ.

مختار بونور، المدير العام لفرتيال «لقد حصلنا رقما قياسيا غير محبوب في تاريخ فرتيال»

واثقا كل الثقة بفعالية الإستراتيجية التي وضعتها المديرية العامة لفرتيال، المسؤول الأول عن المؤسسة لم يتوانى عن الحث بالتحلي بروح المثابرة وبذل المزيد من الجهود من أجل مستقبل أفضل، وخلال هذا الحوار عاد السيد بونور، إلى مسألة الانجازات التي شهدتها سنة 2017 دون أن ينسى في ذات الوقت ذكر الطموحات الكبرى التي سطرّت للسنة الجارية. كونها سنة محورية ستسمح بلورة كل الجهود التي بذلت خلال السنة الماضية.

عملية التحسين المستمر الذي يمثل عمل استراتيجي بالنسبة لنا.

فرتيال نيوز : ما هو تقييمك لسنة 2017 ؟

إن السنة الجارية تمثل استمرارية، و يمكن القول أن البداية جيدة وذلك رغم بعض الصعوبات التي تواجهنا والتي نعتبرها بمثابة تحدي لنا، وهو الوضع الذي نحن بصدد تجاوزه. و بناء على هذه المعطيات، نسعى لإنهاء سنة 2018 بتحقيق نتائج أكبر وبدء سنة 2019 على نفس المنوال وذلك من خلال تحقيق الأهداف التي سطرّت من قبل من طرف مجلس الإدارة.

مختار بونور : 2017 كانت سنة ناجحة ! حققنا خلالها معظم أهدافنا التي سطرّت بنسبة تعدت 100%. لقد كان انجازا كبيرا أين استطعنا تحقيق رقما قياسيا لم يسجل من قبل في تاريخ فرتيال وذلك فيما يتعلق بالإنتاج وتسويق بعض المنتجات. فبالنسبة لنا فهي البداية وليست النهاية لأنه حتى إذا اعتبرنا أن فرتيال مؤسسة تعمل بشكل جيد وتبلى بلقاء حسنا إلا أنه لدينا الكثير للقيام به وتحقيقه. فإننا لا نتوانى عن قوله وإعادة ذكره لشركائنا: « سنواصل جهودنا لأن هنالك الكثير من الفرص التي يجب استغلالها جيدا»، وذلك من خلال مواصلة تجديد المعدات من أجل تعزيز المردودية وتحسين نوعية منتجاتنا، توجد الكثير من الموارد التي تتطلب التحسين وهي النقطة التي نحن بصدد تحديدها ودراستها واستغلالها في الوقت الراهن.

نظرا لمختلف المؤشرات التي سجلت خلال سنة 2017، هل نستطيع القول أن فرتيال تسير في الطريق الصحيح ؟

نعم، وبدون أي شك ! ففرتيال لا تتوقف عن تعزيز مكانتها، الشيء الذي يدفعنا لمضاعفة الجهود في إطار

الكمية، علما أن قدرتنا على إنتاج الأمونياك محدودة، ولهذا يجب البحث عن أشياء جديدة، الأمر الذي نحن بصدد القيام به. وفيما يخص السوق الوطنية فقد استثمرنا في وحدة «الخلط» التي نقوم بإنشائها على مستوى ولاية وهران والتي ستكون عملية خلال نهاية أفريل وبداية شهر ماي.

هذه الوحدة ستسمح لنا بتعزيز مكانتنا على مستوى السوق خاصة بشرق الوطن، لأن كل مناطق الإنتاج الموجهة للسوق الوطني تقع بمدينة عنابة، وانطلاقا من هذه الولاية سنقوم بعملية التوزيع على مستوى التراب الوطني، وتقدر حصتنا بالسوق الوطنية حاليا بنسبة 60% وهذا الأمر الذي نسعى إلى تطويره بشكل كبير. بما أن السوق الوطنية مفتوح ●●●

لتحقيق هذا الأمر، فإننا حاليا بصدد تكثيف جهودنا لدراسة إستراتيجيتنا على مستوى السوق المحلية، الأمر الذي سيسمح لنا بتطوير أفكار وطرق جديدة للعمل والحصول على رؤية واضحة عن السوق الوطنية، حيث نسعى إلى تطوير هذا السوق خلال سنتي 2018 و 2019 .

فيما يتعلّق بالصادرات، فإن مبيعاتنا حاليا تقتصر بشكل أساسي على مادة الأمونياك، ولكن نريد أيضا تطوير منتجات جديدة والتي سنقوم بتسويقها دوليا. هناك مشاويرات حاليا مع شركائنا ومع زبائننا وخاصة مع FER-TIBERIA في اسبانيا ومع شركاء آخرين عبر العالم وذلك لدراسة إمكانية تصدير منتجات أخرى.

إستراتيجيتنا تقوم على تطوير حجم

بعد تسجيل نتائج مرضية خلال سنة 2017 2018 ، هنة الإثبات

النتائج التي صدرت عن المصنعين لسنة 2017 تعتبر أكثر من إيجابية، حيث أن كل المؤشرات تضيف إلى الفعالية التي تترجم عدة سنوات من الجهود والاستثمارات المتعلقة بالإنتاج والحماية والتكوين والبيئة ونوعية المنتجات. وفيما يتعلق بسنة 2018 فهي تمثل سنة لاستكمال جهود التنمية. وتستند المديرية العامة لفرتيال على نتائج دقيقة و أكثر تميزاً، حيث يسعى المدراء التقنيون إلى تعزيز عمل المصنعين بهدف التحضير الجيد لعملية التوقف المبرمجة. وفي ظل التحديات الجديدة التي تلوح في الأفق تم تعبئة جميع العمال والمسؤولين.



السيدة صبرينة أراميس، نائبة المدير العام لفرتيال كفاءة، في خدمة الأداء



وصلت إلى فرتيال في منتصف شهر ديسمبر 2017، في وقت عرفت فيه المؤسسة طفرة جديدة، جاءت صبرينة أراميس بنية ورغبة كلها ثقة في جلب تجربتها ومعرفتها للمؤسسة التي شرعت في رحلة جديدة معها وبعزيمة تحقيق ما وراء التطلعات.

بقلم اليزيد خابر

وفي تسلسل منطقي، وصولها لفرتيال في ظل التحديات المستلزمة، تمثل انطلاقة جديدة لربة العائلة التي تسلمت بالقناعة قائلة عن نفسها أنها «مثابرة و أنها تطلب الكثير من نفسها»، هذا التغيير يعتبر تحدي جديد بالنسبة للسيدة أراميس، التي عيّرت من قبل عن سعادتها بالتحاقها بفرتيال قائلة: «صراحة حتى يومنا هذا أنا جد مندهشة بشكل مبهر من خلال ما وجدته بفرتيال، حيث يجب القول أنها مؤسسة تملك الكثير من القدرات، بالنسبة لي فإن هذه التجربة الجديدة تعد تحدي ومغامرة وفي نظري لا يمكن الفصل بين هذين الأمرين لأن الأمر يتعلق بالتحدي في تسليق سلم المناصب والتمكن من الإلمام بجميع الأنشطة.»

«هناك الكثير من القدرات على مستوى المؤسسة في ظل الوضع الراهن الذي يعتبر صعبا نسبيا، واعتقد أن العمل الجماعي هو الذي لطالما اعتمدته المؤسسة، ووجودي هنا ليس إلا لمواصلة ما تم انجازه من قبل والعمل على إضافة لمستوى الشخصية.»

من خلال منصبها الذي تتقلده حاليا والذي يتطلب التحلي بالكثير من المسؤولية، صبرينة أراميس، تبنت إستراتيجية فرتيال التي تعتمد على طرق حديثة فيما يتعلق بمجال الإدارة والتسيير.

فرتيال، تحدي جديد

وصرحت بأن «الأمر واضح بالنسبة لها، فالكل يجب أن ينظم للأسلوب

تحصلت صبرينة أراميس على تكوين في علوم الاقتصاد والمالية من معهد خروبة بالجزائر، وبدأت خبرتها المهنية في المؤسسة الكندية SNC LAVA-LIN. «لإن هذه التجربة كانت تحديا بالنسبة لي، وقد سمحت لي بالبروز وإثبات النفس والبرهنة أن التكوين الذي تحصلت عليه كان في مستوى التطلعات»، حسب تصريحها.

لقد كانت تجربتها في شركة SNC LA-VALIN مثمرة، وذلك من خلال العمل لمدة 7 سنوات بهذه المؤسسة في منصب مراقب التسيير قبل أن تتحول إلى منصب رئيس محاسب، ولكن طموح هذه الإطار الفتى لم يتوقف لهذا الحد، حيث أن الرغبة في اكتشاف أفق جديدة حملها للعمل في مؤسسات أخرى خاصة الشركات الأجنبية العالمية، مستشهادة أن «مجمال تجاربي المهنية كانت في أكبر المؤسسات الدولية مثل SNC LAVA-LIN, AREVA, NOVARTIS, MICRO-SOFT, SATEC ... حيث اكتسبت من العمل مع الأجانب تجربة مهمة وثرية».

المرأة المثابرة...

هذه التجربة هي التي صقلت شخصية السيدة أراميس، التي قالت أن «الجمع بين هذه التجارب التي خضتها كانت أساسية لمسيرتي، حيث أن التعلم والاستثمار الذاتي والاندماج و روح المبادرة والمثابرة تعتبر من أهم معالم الشخصية والتي تساهم في التطور مهنيًا».

الجديد الذي تعتمده المديرية العامة «لفرتيال»، هذا يعني أن مشاركة الجميع تصنع قوتنا اليوم، وهذا ليس صدفة كون إدارة التسيير تركز على الموارد البشرية، مضيعة أن دور التسيير يساهم في تحسين عملية التنمية للمؤسسة بجلب ما يسمّى بالتكامل، نحن هنا من أجل التحسين و الحصول على نظرة مناسبة أقل تقيدا والمساهمة في تنمية المؤسسة.

هذه هي النظرية التي تتبناها السيدة أراميس، حيث صرحت بأنها تملك القناعة الكاملة فيما تفعله فرتيال وهو حسبها مؤسّر على النجاح، بالنسبة لها هذه التجربة الثرية تحملها على العمل لتكثيف جهودها والتي تنوي استثمارها في خدمة السنوات القادمة وإدارات الحالات التي تم من أجلها استدعاؤها.

التزامها حسب قولها لا يشوبه أي غموض، حيث تريد الذهاب بعيدا والاستفادة بشكل ايجابي من فعاليات وأداء نموذج المؤسسة « فرتيال».

ل.خ.

صفحة 5

بورثريه

السيدة صبرينة أراميس، نائبة المدير العام لفرتيال
كفاءة. في خدمة الأداء

صفحة 7

حوار

مختار بنونور، المدير العام لفرتيال
«لقد حططنا رقما قياها غير مسبوق في تاريخ فرتيال»

صفحة 10-30

رپورتاج

تدريب وتكوين الموارد البشرية
محور إستراتيجي لتحقيق التنمية

صفحة 31

تكوين

حبيب سلاّك، مدير التكوين
«إننا نعمل على تجسيد الدورات التكوينية المصادق عليها»

صفحة 32-34

ما حولنا

معرض منتدى رؤساء المؤسسات حول الانتقالية الطاقوية
مشاركة متميزة لفرتيال



FERTIAL NEWS

مدير التحرير :

مختار بنونور

مسؤول النشر :

ياسين ساحلي

هيئة التحرير :

صالح بن رقية - نجيب خ. - نجيب آدم -

نبيلة أقيني - ياني ب. - مليسا كام

تصميم : محند يحيوي

ترجمة : بلقاضي ليدية

الطبع : SIA

متابعة الإصدار :



SALYA.COM

الشركة ذات المسؤولية المحدودة
ساليا كوم

حي 2038 مسكن، عمارة 27 رقم 379

باب الزوار، الجزائر العاصمة

الهاتف/الفاكس : 021.20.71.41

النقل : 06.61.23.85.85

/06.61.23.86.86/0797.37.19.35/

0555.77.65.89

البريد الإلكتروني :

salya.com@yahoo.com / salya-

comdz@gmail.com

Site web : salyacom-dz.com

مجلة تصدرها شركة فرتيال

. الأسمدة الجزائرية

ص ب رقم 3088 طريق لي ساليين -

عنابة - الجزائر

الهاتف : 038 53 93 10 /14

038.53.93.17

فاكس : 038.53.93.42

إميل : fertial@fertial-dz.com

www.fertial-dz.com



2018 سنة محورية

لمعايير صارمة ووفقا لنوعية الأتربة والمناطق المختلفة التي تستعمل فيها أسمدة فرتيال، إضافة إلى الدعم المستمر الذي نوفره للمستخدمين النهائيين «المزارعين» وللموزعين المتواجدين عبر مختلف مناطق الوطن.

من جهة أخرى، فرتيال والتي تعد قطبا فعالا في مجالها، لا تتوانى عن بذل الجهود من أجل تنمية المؤسسة خاصة والزراعة عامة، مؤكدة في كل مرة عن التزامها المدني، حيث تعهدت المؤسسة بدعم مبادرات المواطنين في أي منطقة، وهذا من خلال تخفيف حضورها في مختلف المحافل الوطنية والدولية، ومن خلال الأعمال الهادفة والموجهة والتي تسمح للمؤسسة بتقديم مساهماتها في دعم الاقتصاد الوطني والمشاركة في النقاشات الكبرى في الوقت الراهن.

في هذا الصدد ونظرا للرهانات والطموحات التي نواجهها، نعتمد على التزام كل شخص منا وخاصة على تعبئة شركائنا الذين يعتبرون القوة الحقيقية والمحرك الأساسي لضمان نجاحنا.

مختار بنور
المدير العام لفرتيال

إن النتائج المتميزة التي تم تحصيلها في السنة الماضية، تحملنا نحو مرحلة جديد والمتمثلة في تعزيز المكاسب بالإضافة إلى مواصلة الجهود وذلك من خلال برمجة توقعات التصنيع الكبرى التي ستشهدتها سنة 2019. يتعلق الأمر هنا بالخوض في منحرج مهم يقود فرتيال نحو مسار التطور والتنمية المستدامة من خلال دمج كل ما هو جديد وحديث يسمح للمؤسسة بالتفعيل المستمر وتحسين أدائها.

لذا فإن تعبئة مختلف الأقسام يعتبر عنصرا مهما للمحافظة على المكانة التي وصلت إليها المؤسسة، وذلك لتحقيق الأهداف المسطرة في أجندات السنوات القادمة. أما فيما يخص السنة الجارية، فإنها تعد بالنسبة لنا سنة محورية يلعب فيها كل عنصر دورا مهما وذلك بالتخلي بروح المسؤولية لبلوغ مرحلة اللمتياز وذلك من خلال تحسين المردودية و الإنتاج الذي لابد أن يتميز بالجودة العالية.

الأمر الذي يستدعي تعبئة جميع الموارد المتوفرة من أجل ضمان الفعالية في الإنتاج مع السهر على ضمان أحسن نوعية لمنتجات الأسمدة لصالح المزارعين.

حيث يبقى هدف إرضاء الزبائن في صميم إستراتيجية تنمية فرتيال، من أجل هذا وضعنا قيد التنفيذ جملة من التدابير لتقديم منتجات ملائمة تخضع



تحسين المردودية و الإنتاج الذي لابد أن يتميز بالجودة

العالية يستدعي تعبئة

جميع الموارد المتوفرة من أجل ضمان

الفعالية في الإنتاج مع السهر على

ضمان أحسن نوعية لمنتجات الأسمدة

لصالح المزارعين. حيث

يبقى هدف إرضاء الزبائن

في صميم إستراتيجية تنمية

فرتيال

فرتيال

فرتيال في خدمة الفلاحة
و الفلاحين



فرتيال

الأسمدة الجزائرية



فرتيال

نيوز

مجلة تصدرها فرتيال / رقم 63 - جانفي - فيفري 2018

السيدة فاطمة الزهراء زرواطي تزور المديرية العامة لفرتيال بعنّابة «فرتيال» ، مؤسسة محترمة للبيئة»

صرحت وزيرة البيئة والطاقات المتجددة، السيدة فاطمة الزهراء زرواطي، قائلة: «من خلال زيارتي لمركب فرتيال، أؤكد بأن هذه المنشآت الخاصة بإنتاج الأمونيا ليست ملوثة، بل بالعكس كون مديرو المصنع أخذوا بعين الاعتبار كل الإجراءات اللازمة للاستثمار الدائم والمعتمد وذلك في ظل الاحترام الصّارم للبيئة.»

