

Le Partenaire social

AU COEUR D'UNE DÉMARCHE MOBILISATRICE

Page 13



SÉMINAIRE SUR L'EFFICACITÉ
ÉNERGÉTIQUE

**Fertial partenaire
de l'APRUE**

Page 28

ŒUVRES SOCIALES

**Assistance
permanente au profit
des travailleurs**

Page 22

FERTIAL

Les Fertilisants d'Algérie

ISO 50001

BUREAU VERITAS
Certification



Un précurseur en matière d'économie d'énergie

Détentriche de la norme ISO 50001, portant Management de l'énergie, Fertial veille à assurer une meilleure efficacité au niveau de la consommation de l'énergie, en faisant de la fiabilisation de ses outils de production, un facteur clé pour pérenniser sa compétitivité.

FERTIAL

Les Fertilisants d'Algérie





Un seul mot d'ordre : **L'amélioration** continue

L'année qui s'achève apporte le plus que nous avons attendu, et tout est à l'honneur des travailleuses et des travailleurs de Fertial qui, dans un esprit d'engagement et d'abnégation, ont su relever le défi de la poursuite de nos ambitions les plus réalistes dans une démarche ayant pour mot d'ordre : l'amélioration continue.

Le bilan de 2017 apporte une preuve sans équivoque de la réussite de l'œuvre partagée par chacun de nous. Les résultats sont encourageants à plus d'un titre, et sur l'ensemble des critères : quantités produites et vendues, qualité des produits reconnue par nos clients, consolidation de la sécurité et santé au travail..., avec pour conséquence des résultats très appréciables.

Convaincus du bien-fondé de notre méthode de gestion qui table sur la mobilisation de toutes les ressources, notamment humaines, nous nous retrouvons maintenant engagés dans une nouvelle étape qui se veut celle de la consolidation. Les moyens de la réussite sont là, et c'est avec cette intime conviction que nous continuerons à assurer une meilleure productivité permettant la sauvegarde de l'entreprise. Mais, faut-il dire que tous ces résultats obtenus haut la main, grâce à la discipline que nous nous sommes imposée dans la mise en œuvre des recommandations découlant des prestigieuses certifications obtenues par Fertial, sont la résultante de l'engagement de chacun de nos employés et d'un climat social serein et motivant.

En effet, notre vision qui place l'humain au cœur de la stratégie de développement de la Société, trouve son aboutissement dans les rapports rigoureux et professionnels qui cimentent nos différentes structures de l'intérieur. Le partenaire social, représenté par le syndicat d'entreprise, constitue ce maillon fort qui nous conforte dans nos positions et qui - armé de la conviction d'agir dans le strict intérêt des travailleurs et de la société - joue un rôle capital dans la mobilisation des effectifs et la socialisation des rapports entre administration et employés.

Que dire de plus si ce n'est d'exprimer notre satisfaction quant aux résultats obtenus jusque-là, et notre gratitude à tous ceux et celles qui chaque jour que Dieu fait, travaillent d'arrache-pied pour hisser davantage l'emblème de Fertial qui reste notre fierté et celle de toute l'Algérie en sa qualité d'entreprise leader en son domaine dont les qualités sont reconnues au-delà des frontières. Par la même occasion, je saisis l'opportunité qui m'est offerte pour demander à tous les collaborateurs de se mobiliser davantage pour la réalisation des objectifs fixés pour l'année 2018. Une année que nous voulons porteuse de nouveaux succès.

Mokhtar BOUNOUR
Directeur Général de Fertial

« Le partenaire social, représenté par le syndicat d'entreprise, constitue ce maillon fort qui nous conforte dans nos positions et qui - armé de la conviction d'agir dans le strict intérêt des travailleurs et de la société - joue un rôle capital dans la mobilisation des effectifs et la socialisation des rapports entre administration et employés. »





FERTIAL NEWS

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

Mokhtar Bounour

RESPONSABLE D'ÉDITION

Yacine SAHLI

REDACTION

- Salah Benreguia
- Nadjib K.
- Lyazid Khaber
- Nabila Agguini
- Yanni B.
- Méliissa K.

INFOGRAPHIE

Mohand Yahiaoui

TRADUCTION

BELKADI Lydia

IMPRESSION

SIA

CONCEPTION / RÉDACTION



SALYA.COM

Cité 2038 logts BT 27 N° 379

BEZ, Alger

Tel / Fax : 021.20.71.41

Mob : 0661.23.85.85

0555.77.65.89

E-mail : salya.com@yahoo.com

salyacomdz@gmail.com

REVUE ÉDITÉE PAR FERTIAL

Les Fertilisants d'Algérie

BP 3088 Route Des Salines

Annaba Algérie.

Tél. : 038 53 93 10 à 14

038 53 93 17

Fax : 038 53 93 42

Email : Fertial@Fertial-dz.com

www.Fertial-dz.com



S O M M A I R E

ZOOM

Pages 5 à 11

2017

L'année de la consolidation

DOSSIER

Pages 12 à 18

LE PARTENAIRE SOCIAL

Au coeur d'une démarche mobilisatrice

FORMATION

Pages 19 et 21

FORMATION DE A RESSOURCE HUMAINE

Un axe de développement stratégique

EXPÉRIENCE EN PARTAGE

Pages 22 à 25

OEUVRES SOCIALES À FERTIAL

Une assistance permanente au profil des travailleurs

AUTOUR DE NOUS

Pages 26 à 34

RESPECT DES RÈGLES DE SÉCURITÉ

Journée d'information au profil des sous-traitants

2017

L'année de la consolidation

Fertial, fleuron de l'industrie nationale spécialisée dans la production et la commercialisation d'engrais fertilisants et d'ammoniac a fait de l'année 2017 celle de la continuité dans le processus de l'«amélioration continue», formule consacrée et jalousement défendue par le Directeur Général de l'entreprise, M. Mokhtar Bounour pour qui, *«l'année 2017 marque une nouvelle étape dans le processus de développement de Fertial, avec la même ambition d'aller vers de nouveaux horizons et de nouvelles perspectives encore prometteuses».*

En effet, à Fertial, les *«années de vaches maigres»* vécues entre 2015 et 2016 durant lesquelles les résultats de l'entreprise étaient en deçà des prévisions arrêtées, ne sont qu'un vague souvenir à présent. 2017 marque ainsi le début de la relance, grâce aux efforts de chacun, parmi les cadres et les employés, pour une autre trajectoire à même de hisser la société aux devants de la scène.

«Après les actions que nous avons entreprises à divers niveaux, un vent de confiance et d'optimisme s'est mis à souffler, enclenchant une relance et les prémices en sont déjà perceptibles», déclare à ce propos M. Bounour qui demeure optimiste quant à l'avenir qu'il estime *«plus que jamais prometteur»*.

Dans ce numéro, nous avons choisi de nous arrêter sur les réalisations et les performances enregistrées...

Un record historique à l'unité «I» de l'usine d'Arzew



L'unité «I» de l'usine d'Arzew (Oran) a enregistré un record historique de production d'ammoniac s'élevant à 30.328 tonnes en janvier 2017. Ce résultat est venu suite à la mise en place d'un plan

de rénovation de l'unité d'ammoniac Arzew-1 procédé Chemico. Les travaux de rénovation de cette unité se sont étalés entre septembre 2015 et février 2016, avec un coût total avoisinant les 40 millions de dollars. Les

objectifs ciblés sont la fiabilisation et la sécurisation de l'unité, la récupération de la capacité originale installée de 1.000 tonnes par jour et la diminution de la consommation d'énergie, notamment la quantité de gaz à la tonne d'ammoniac.

«La société Fertial, dont l'engagement est de rester au service de l'agriculture algérienne et de l'agriculteur, poursuit son effort de développement pour être à la hauteur de ses ambitions.»

Mokhtar Bounour
Directeur Général de Fertial



Annaba, de belles performances en 2017

Après une année 2015 marquée par les grands arrêts de l'unité d'ammoniac durant les mois de Mai et Septembre, l'année 2017 était celle de la stabilisation des résultats et de la performance dans la production. En effet, l'unité d'Annaba a enregistré en 2016 la 3^{ème} plus importante production d'ammoniac après celle de 2011 et 2012, ce qu'elle n'a pas manqué de reproduire en 2017.





Entrée dans le capital de l'ETRHB - Haddad

En 2017, Fertial s'est consolidée par l'adhésion du groupe privé algérien ETRHB - Haddad à son capital. Une démarche perçue comme un grand pas dans la perspective du renforcement de la position de la société déjà leader en son domaine. En effet, Fertial, issue d'un partenariat signé en août 2005 par le groupe algérien Asmidal et le groupe privé

espagnol Grupo Villar Mir, qui détenait respectivement au départ 66 et 34% du capital social, a accueilli le groupe privé algérien ETRHB - Haddad détenteur d'une prise de participation de l'ordre de 17%.

Une visite des actionnaires de Fertial a eu lieu le 7 mars 2017 au niveau de l'usine d'Annaba à l'occasion de l'intégration du nouvel actionnaire, M. Ali Haddad, lequel effectuait sa première visite à l'entreprise.

Au sujet de cette intégration M. Bounour, Directeur général de Fertial dira que «L'entrée du nouvel actionnaire l'ETRHB - Haddad dans le capital social de Fertial, lequel vient conjuguer ses efforts avec ceux du groupe espagnol Villar Mir et du groupe Asmidal, constitue un événement majeur renforçant davantage la conviction et la détermination afin de réussir le pari de l'excellence.»

Inscription à la certification «IFA Protect & Sustain»



Inscrite dans une démarche où la performance demeure le maître mot, Fertial, seule et unique entreprise algérienne certifiée du prestigieux label européen du management de la qualité EFQM 400+ (4 étoiles), a entamé en 2017 les démarches d'inscription pour l'obtention de la certification

«IFA Protect&Sustain» (certificat de protection et de durabilité).

Pour la Direction Générale de Fertial, il s'agit là non pas de la recherche d'une reconnaissance quelconque, mais plutôt d'une démarche dont on aimerait tirer profit pour plus d'améliorations au niveau du processus de production. Il est à noter que le processus de

certification de l'IFA passe au crible tous les éléments inhérents à la protection des systèmes de gestion, le développement des produits et planification, l'approvisionnement et la gestion, les techniques industrielles, la chaîne d'approvisionnement des clients, le Marketing, les ventes et l'application.

L'objectif «Zéro accident» atteint !

Attachée aux principes du développement durable, qui demeure un objectif stratégique de ses activités, Fertial a beaucoup misé sur la mobilisation de ses employés pour éviter les effets néfastes des accidents qui risquent de survenir. Ainsi, la mise en œuvre de la nouvelle politique intégrée, instituée par le Directeur Général, M. Bounour, depuis son arrivée à la tête de la Société, avec en prime la mise en pratique des dix règles d'or de Fertial, des résultats très satisfaisants ont été atteints.

Durant l'année 2017, l'objectif «zéro accident» a été concrétisé. Les responsables de la Direction QHSE veillent en effet à préserver ce résultat et maintenir les unités de production à un stade optimal de prévention des accidents et ce à travers des mesures d'encouragement au profit des responsables d'unités et des travailleurs.





Cap sur la formation en Langues et Management

La stratégie de développement de Fertial est initialement basée sur le perfectionnement des compétences de ses collaborateurs et employés. C'est ainsi que des cycles de formation ont été lancés au profit de plusieurs catégories de salariés. En plus du programme de formation dont ont bénéficié 24 cadres formés à l'Ecole des Hauts Potentiels (EHP) de Fertial, en collaboration avec le Centre Français d'Etudes Supérieures Industrielles (CESI) Algérie, et la formation destinée aux opérateurs, la Société a mis en place deux formations spécialisées dont la première concerne le perfectionnement en langues, et la deuxième en Management.

D'autre part, une formation en Management assurée par l'INSIM dont ont bénéficié pas moins de 130 Cadres, chacun selon sa spécialité, a été lancée. L'objectif premier étant de promouvoir les décisions stratégiques et managériales, en cohérence avec les objectifs tracés par la société, comme l'explique le Directeur Général de Fertial, qui insiste sur un enseignement adéquat ne pouvant être qu'un atout de plus pour les cadres formés, aux fins d'éventuelles relèves.



Convention cadre entre Fertial et l'Université d'Annaba

Fertial a signé une convention cadre avec l'Université Badji-Mokhtar d'Annaba. Pour la société, ladite université déploie une nouvelle stratégie en matière de formation basée sur le partenariat,

la coopération et les échanges effectifs avec les partenaires socio-économiques nationaux et internationaux pouvant participer à la formation, au développement et à la modernisation de l'université. L'un des paramètres ayant joué en faveur de cet échange «win-win»

est que l'Université Badji-Mokhtar d'Annaba souhaite structurer sa coopération avec les différents partenaires du secteur industriel et professionnel pour renforcer ses capacités humaines, la qualité de ses formations ainsi que l'encadrement de ses étudiants.



Lancement de la **vente directe** à l'usine

Etant un important acteur sur le marché national, Fertial dont les produits étaient jusque-là distribués exclusivement par la société publique, filiale d'Asmidal, Asfertrad qui dispose de cinq (05) dépôts de distribution d'engrais (Ain-Defla, Alger, Annaba, Oran), et commercialisés sur le réseau des Coopératives de Céréales et de Légumes Secs (CCLS / UCC) à travers le pays, qui disposent de 52 dépôts de distribution, a compris que la distribution est l'un des leviers essentiels sur lequel elle pourra s'appuyer pour pouvoir pérenniser son statut de leader. Ainsi, et après que d'énormes investissements ont été engagés pour assurer la meilleure qualité des fertilisants, et à des prix défiant toute concurrence, Fertial a décidé d'élargir son champs d'intervention en permettant la vente directement à l'usine. A présent, et avec la mise en œuvre du nouveau processus de vente, les distributeurs peuvent acheter directement à l'usine, ce qui augmente les quantités vendues.



Le partenaire social **Au cœur d'une démarche mobilisatrice**

Le partenaire social joue un rôle participatif de premier plan dans l'animation du dialogue social au sein de l'entreprise. C'est cette vision que partagent l'administration et les représentants des travailleurs de Fertial. Celle-ci œuvrant inlassablement à assurer les meilleures conditions de travail à ses employés.



La mobilisation de toutes les ressources disponibles est au cœur de la politique de gestion à Fertial. Ainsi, les travailleurs participent activement à la vie au sein des unités de production et ce à travers leurs représentants élus à la section syndicale de l'entreprise.

Le dialogue permanent est instauré comme norme à tous les niveaux de responsabilité, indiquent les différents responsables que nous avons interrogés. Sachant que le dialogue social constructif est une des dispositions essentielles du Code du Travail et des règlements en vigueur,

le premier responsable de Fertial, M. Mokhtar Bounour, insiste sur la nécessité de maintenir un niveau d'échange optimal entre les différentes directions opérationnelles et les représentants des travailleurs qu'il considère comme «la cheville ouvrière qui veille à assurer un climat social des plus favorables pour la poursuite de l'effort permanent de développement des ressources».

C'est ainsi que des consultations périodiques ont lieu, portant sur les différents domaines, allant de la santé et de la sécurité au travail aux autres nécessités exprimées par l'ensemble des catégories sociales des travailleurs.

Pour l'assurance d'un climat social apaisé

Sur ce, M. Lakhdar Zadi, secrétaire général du bureau national du syndicat d'entreprise, estime que «le fait de veiller sur l'assurance d'un climat social apaisé au sein de Fertial va, avant tout, dans l'intérêt des travailleurs qui voient ainsi leur gagne-pain sauvegardé». Quant au rôle des représentants du personnel, notre interlocuteur qui salue au passage le haut sens de l'écoute trouvé auprès des responsables de la société, note que les représentants du personnel composant «les structures permanentes représentatives du personnel» ont un mandat qui leur confère le statut de «défenseur des droits des travailleurs». Et de là, leur engagement à défendre les droits matériels et moraux des travailleurs, sans oublier de veiller à assurer la stabilité de l'entreprise inscrite dans une démarche d'amélioration continue. C'est dans ce cadre d'ailleurs, que des mécanismes et mesures de prévention et de règlement des conflits collectifs de travail et de renforcement du dialogue social ont été institués, impliquant de facto des consultations permanentes entre la direction et le partenaire social. Chose confirmée par le Directeur Général de Fertial qui affirme qu' en application des lois en vigueur en la matière «des mécanismes et des cadres de concertation et de règlement des



conflits avaient été mis en place à tous les niveaux», rappelant au passage que «L'Algérie jouit d'un important arsenal juridique sur lequel repose la politique managériale de l'entreprise dans le domaine de la prévention des conflits du travail». Il précise toutefois que «la mise en œuvre de cette politique préventive contribue de manière effective à l'amélioration des relations professionnelles, tout en permettant de créer un climat de travail favorisant l'essor de la société qui se place en leader dans son domaine de compétence».

En un mot : les différents responsables interrogés, administratifs ou syndicalistes, s'accordent à dire que le renforcement des liens sociaux en entreprise demeure à la base de la démarche concertée qui tend à mobiliser l'ensemble du personnel dans l'unique objectif de maintenir les unités de production en marche et de développer le potentiel déjà existant dans un esprit d'émulation et de solidarité active.

Lyazid Khaber



M. Zadi Lakhdar, Secrétaire Général du syndicat d'entreprise:

«Pour un climat social apaisé»

Dans cet entretien, M. Lakhdar Zadi, Secrétaire général du syndicat d'entreprise (UGTA), exprime sa satisfaction quant aux conditions de travail au sein de la Société Fertial et insiste sur la nécessité de préserver la stabilité du front social, garant de performance et de réussite.

Fertial News : La vie en entreprise implique l'engagement tant de la direction que du partenaire social, pouvez-vous nous décrire la situation à Fertial ?

M. Zadi Lakhdar : Le climat social demeure apaisé, et notre effort est justement concentré sur le nécessaire maintien de la stabilité.

Il va de soi que pour sauvegarder nos acquis et assurer la pérennité de l'entreprise Fertial, il faut maintenir un niveau de dialogue à la hauteur des aspirations et des défis à relever.

Au syndicat d'entreprise, structure représentative de l'ensemble des catégories de travailleurs de la société, tant à Annaba qu'à Arzew, nous sommes convaincus que l'assurance d'un climat social adouci constitue le socle sur lequel est bâtie notre réussite à tous.

Preuve en est, depuis la création de

la société en 2005, suite à la signature du partenariat entre le groupe public Asmidal et le groupe privé espagnol Villar Mir, Fertial n'a pas connu de mouvements à même de la déstabiliser. Au contraire, un climat de sérénité a toujours régné au sein de l'entreprise, et les échanges entre la direction et les représentants des travailleurs ont de tout temps été amicaux.

A Fertial nous privilégions les intérêts suprêmes de notre société, et le même souci se trouve partagé par les responsables des directions opérationnelles et de la direction générale.

Fertial News : Au-delà des conditions de travail que l'on juge très satisfaisantes à Fertial, pouvez-vous nous parler des acquis sociaux au sein de l'entreprise ?

M. Zadi Lakhdar : Des acquis, il y en a, mais le meilleur demeure sans conteste l'amélioration des conditions de travail dans nos usines et la bonne entente entre syndicat et administration qui est aussi un ciment de la stabilité à Fertial. Il faut dire que depuis l'arrivée du partenaire espagnol, les employés de la société bénéficient d'avantages certains qui ne manquent pas de renforcer leur esprit d'appartenance à l'entreprise, et de là leur abnégation à la servir de la meilleure des manières. Au syndicat d'entreprise que je représente en ma qualité de secrétaire général, nous ne pouvons qu'être satisfaits des résultats obtenus ces dernières années, avec en sus cette volonté de nous impliquer davantage pour accompagner la dynamique de développement impulsée par la direction générale, à sa tête M. Bounour



Au syndicat d'entreprise que je représente en ma qualité de secrétaire général, nous ne pouvons qu'être satisfaits des résultats obtenus ces dernières années, avec en sus cette volonté de nous impliquer davantage pour accompagner la dynamique de développement impulsée par la direction générale, à sa tête M. Bounour

qui fait preuve d'une attention particulière à tout ce qui concerne les conditions de travail et la situation des travailleurs de la société.

Fertial News : Qu'en est-il des salaires ?

M. Zadi Lakhdar : Les employés de Fertial bénéficient de salaires respectables et d'autres indemnités qui les prémunissent de la précarité et des difficultés de la vie, et ce en vertu de la convention collective signée en février 2008. En effet, et après une première augmentation des salaires de l'ordre de 20% obtenue suite aux négociations engagées en 2006, avec des indemnités salariales de l'ordre de 70% pour la structure de production, 60% pour la structure technique et 50% pour la structure administrative, nous avons pu obtenir suite aux négociations de 2008, une augmentation de salaire de l'ordre de 12.5 % pour l'année 2008 et de 10% pour 2009 et 2010. Ce à quoi s'ajoute une indemnité liée à la hausse de l'inflation qui dépasse les 5%. Puis, il n'y a pas que les salaires, puisque Fertial compte présentement parmi les rares entreprises algériennes à avoir des systèmes de sécurité et de santé au travail des plus performants, sans oublier les différents services offerts, notamment à travers les œuvres sociales qui bénéficient tant aux salariés en activité qu'aux retraités, aux invalides et à leurs ayants droits.

*Propos
recueillis par
Lyazid Khaber*



« A Fertial, nous privilégions les intérêts suprêmes de notre société.



Zadi Lakhdar réélu à la tête du syndicat d'entreprise

La conviction d'aller encore loin

Sans surprise, Zadi Lakhdar est réélu pour un troisième mandat à la tête du syndicat de l'entreprise Fertial par ses pairs, continuant ainsi une longue marche d'un syndicaliste engagé. Apprécié tant par les responsables de la société en tant que défenseur loyal des droits des travailleurs, et par les employés qui trouvent en lui l'homme qui ne se ménage pas lorsqu'il s'agit d'être aux côtés de ceux et celles qui ont besoin de son assistance, de ses conseils et de son expérience.

Membre du bureau fédéral, M. Zadi s'est vu ainsi investir dans ce qu'il considère comme «la lourde tâche» de diriger le syndicat d'entreprise, où il se donne corps et âme depuis des années en sa qualité de chef de service formation.

F. N.

Faouzi Guaroui,
Directeur central
des ressources
humaines à Fertial;
**«Le dialogue
social est une
obligation»**



« Le dialogue avec le partenaire social est une obligation légale dont le principe porte sur l'échange d'informations sur les questions relatives aux aspects socioprofessionnels représentant un intérêt commun.

L'objectif principal du dialogue social en tant que tel est d'encourager la formation d'un consensus entre les principaux intervenants de la société. Le processus d'un dialogue social fécond est susceptible de résoudre des questions liées au cadre conventionnel, de promouvoir la bonne gestion, de favoriser la paix et la stabilité sociale afin de stimuler/motiver les employés pour atteindre les objectifs fixés par la société. Dans ce cadre, le partenaire social est toujours présent et en contact permanent avec les structures compétentes (DG / DRH). Cette démarche permet à la société de maintenir une relation constante et stable pour une meilleure visibilité de gestion. A l'état actuel, la société mise beaucoup sur l'adhésion du partenaire social pour maintenir ce niveau de réussite et de performance.»



Formation de la ressource humaine

Un axe de **développement** stratégique

De part le monde, la formation des employés est primordiale pour les entreprises puisqu'elle est l'un des principaux moyens d'accroître le niveau de compétence de la main-d'œuvre

Par *Mélissa K.*

Au niveau de Fertial, le facteur humain étant l'élément capital pour son développement et sa modernisation, un riche programme de formation a été mis en place au profit des employés. Aussi bien en langue étrangère (anglais) qu'en management, les différents cycles de formation dispensés jusqu'à confirmer, une fois de plus, que la

stratégie de développement de Fertial est basée sur le perfectionnement des compétences.

Mokhtar Bounour, Directeur Général de Fertial ne rate pas l'occasion pour rappeler la nécessité de favoriser l'émergence d'une culture orientée vers la performance.

La formation de la ressource humaine augmente le niveau de qualification, des compétences, permettant ainsi d'appréhender les différentes fonctions et les modes d'organisation de l'entreprise.

«L'investissement ne s'arrête pas à la rénovation des équipements mais aussi d'améliorer les compétences et les connaissances des employés pour développer l'efficacité professionnelle et la capacité managériale», soutient le premier responsable de Fertial, indiquant que la formation est «l'investissement le plus rentable».



«L'investissement ne s'arrête pas à la rénovation des équipements mais aussi d'améliorer les compétences et les connaissances des employés pour développer l'efficacité professionnelle et la capacité managériale.»

Mokhtar Bounour
Directeur général de Fertial

Faouzi Guaroui, Directeur central des Ressources Humaines

«Le bilan de la formation est très satisfaisant»

Fertial News : Un riche programme de formation a été réalisé en 2017 au profit des employés de Fertial. Quel bilan tirez-vous dudit programme ?

Faouzi Guaroui : Le bilan est très satisfaisant compte tenu du niveau de réalisation des actions programmées et ce, au profit de l'ensemble des fonctions de la société, toutes spécialités confondues, en rapport avec les exigences des postes de travail. L'objectif des actions de formation programmées est la maîtrise et la gestion des activités par les employés sur le poste de travail, l'amélioration du relationnel et par là hisser le comportement à un niveau professionnel.

Fertial News : Quelles sont les perspectives en termes de for-

mation pour l'année 2018 ?

Pour l'année 2018, le programme est très ambitieux, lequel démarre sur la base des résultats de l'exercice précédent pour opérer une projection future. Les perspectives sont en rapport avec la composante des effectifs de la société qui présentent une tendance jeune ayant des niveaux universitaires appréciables. L'objectif est de ramener ces effectifs à mettre leurs connaissances académiques au service du terrain opérationnel et au fur et à mesure la société les accompagne dans la maîtrise de l'ensemble des processus, notamment d'exploitation, maintenance, QHSE.

*Propos recueillis par
Salah Benreguia*



Formation

Diverses formations pour un seul objectif... Le perfectionnement

La stratégie de Fertial a toujours été axée sur la ressource humaine. son développement est un facteur tout aussi déterminant pour l'amélioration de la compétitivité et de la productivité. En effet, Fertial a mis en place deux formations spécialisées dont la première concerne le perfectionnement en langues (Anglais et Français) et la deuxième en Management. Inscrit dans le plan d'action de 2017, 250 employés ont pu ainsi bénéficier d'une formation en langue française et 200 autres en langue anglaise.

Si la formation demeure un processus continu - puisque un programme de formation est d'ores déjà établi pour les mois à venir-, la direction de Fertial attend, cependant, de son personnel le transfert de son capital expérience et ses nouvelles acquisitions en milieu professionnel pour que cela ait des impacts économiques positifs sur le développement de la société.

M. K.

EXPÉRIENCE EN PARTAGE



Œuvres sociales à Fertial

Une assistance permanente au profit des travailleurs

Les œuvres sociales de Fertial demeurent le cœur battant au sein de la société, de par l'assistance qu'elles apportent aux travailleurs et aux retraités sur le plan social, et les différentes activités sociales et culturelles qu'elle organise au profit des salariés ou de leurs familles.

Par Lyazid Khaber 

Considérée comme un «soutien infaillible» aux travailleurs, la Commission des œuvres sociales, qui agit sous la houlette du syndicat d'entreprise et en collaboration étroite avec les services de la Direction générale, est constituée de 5 membres élus. Travaillant sur la base d'un programme annuel, cette commission assure plusieurs missions au profit du personnel de Fertial, dont la distribution des primes de scolarité, l'octroi des prêts ou encore l'organisation d'excursions au profit des enfants des employés. Pour le président de la commission, M. Nabil Kateb, «un plan d'action détaillé est établi et approuvé chaque année par les instances compétentes. Ce programme porte sur plusieurs actions destinées à apporter toute l'assistance nécessaire aux employés de Fertial, selon des besoins spécifiés et réglementés.»

Notre interlocuteur note à ce propos que la commission des œuvres sociales offrent aux salariés diverses aides en cas de décès, de longue maladies ou autres. «Il y a également les différentes primes accordées lors des circoncisions, des mariages ou encore celles accordées chaque début d'année scolaire aux enfants scolarisés», affirme M. Kateb.

D'autre part, il y a les différents prêts, dont peuvent bénéficier les travailleurs selon leurs besoins exprimés. Sur ce, le vice-président

de la commission des œuvres sociale, M. Chaker Cheloufi, indique que même s'ils ne disposent pas de gros budgets, ils s'efforcent à satisfaire le maximum des demandes en matière de prêts sociaux.

Un programme riche et varié

En effet, et c'est ce que confirme pour sa part, M. Lakhdar Zadi, président du syndicat d'entreprise rappelant que «la commission des œuvres sociale est souvent amenée à octroyer des prêts au personnel, et ce dans le respect de la transparence, celle-ci considérée comme la base de la gestion des prêts. Ainsi, il faut que les règles soient bien considérées: surtout pas de discrimination entre deux salariés qui répondent aux mêmes critères», insiste-t-il.

A ce

propos, un plan d'action est établi et renouvelé chaque année par les membres du syndicat d'entreprise en étroite collaboration avec les services de la DRH. Pour l'année 2017, témoignent les membres de la commission des œuvres sociale que nous avons rencontrés, «le programme



EXPÉRIENCE EN PARTAGE



●●● des œuvres sociales a été amélioré et enrichi, notamment en ce qui concerne l'assistance médicale, l'aide sociale aux invalides et à leurs ayants droit, la contribution aux frais des obsèques, les frais de scolarité, de loisirs et de célébration des fêtes nationales et religieuses.»

Pour assurer une meilleure assistance, M. Zadi note que «les sections syndicales des unités d'Annaba et d'Arzew ont élaboré des conventions entre l'entreprise et des centres médicaux, des agences de voyage et des centres de vacance, tout en veillant à ce que les facilités qui en découlent profitent aux salariés en activité comme aux invalides, aux retraités et aux ayants droit des anciens travailleurs décédés.»

D'autre part, il est à signaler qu'un intérêt particulier est accordé aux enfants des travailleurs qui bénéficient, en plus des différents cadeaux lors de réussites aux examens finaux à l'instar du BAC ou du BEM, de nombreuses activités telles que les excursions.



EXPÉRIENCE EN PARTAGE

Célébration de la fête du 1er novembre à Annaba

Participation de Fertial

Fertial a participé le 1er novembre 2017 aux festivités de célébration du 63e anniversaire du déclenchement de la Guerre de Libération Nationale. En effet, Fertial a pris part avec les autorités locales à la parade organisée dans la ville d'Annaba.





CEREMONIE DE LA RECONNAISSANCE
INTERNATIONALE D'ALGERAC

Présence remarquée de Fertial

AUTOUR DE NOUS

Fidèle à ses engagements, la société Fertial a sponsorisé la cérémonie de la reconnaissance internationale dont a bénéficié l'Organisme algérien d'accréditation (ALGERAC), organisée le mercredi 13 décembre dernier à l'hôtel Sofitel d'Alger.

La cérémonie a été rehaussée par la présence des représentants du Ministère de l'industrie, des organisations patronales, et de Thomas Facklam, président de l'European Accreditation, l'organisme européen qui a reconnu Algerac comme partie prenante du «Bilateral Agreement», dans les domaines des essais (à l'exclusion des examens médicaux), de l'étalonnage et de l'inspection.

Il est à rappeler que la société Fertial qui a pris part à cet évènement en qualité de sponsor compte parmi les entreprises algériennes ayant obtenu les certifications internationales les plus en vue, à l'instar de la norme 17025, portant sur les exigences générales concernant la compétence des laboratoires d'étalonnages et d'essais, obtenue, à travers son laboratoire agronomique d'Annaba. Sur ce, M. Mokhtar Bounour, Directeur général de Fertial, présent à cette rencontre, a déclaré que *«le chemin vers l'excellence développé par la Société des fertilisants d'Algérie, depuis sa création, continue son bout de chemin et ce pour atteindre les plus hauts standards européens et internationaux dans divers domaines tels que l'efficacité opérationnelle dans les domaines de la qualité, l'environnement, la sécurité, l'excellence et la consommation de l'énergie etc.»*

S. B.



AUTOUR DE NOUS

SÉMINAIRE SUR L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE Fertial partenaire de l'APRUE



Sponsorisée par Fertial, l'Agence pour la promotion et la rationalisation de l'utilisation de l'énergie (APRUE) a organisé le 27 novembre 2017 un séminaire sur l'efficacité énergétique. Cette rencontre a pour objectif de sensibiliser les industriels algériens sur la nécessité de s'approprier les outils et les instruments à même de leur permettre de gérer de manière efficiente l'utilisation de l'énergie. Prenant part à cette rencontre, le Directeur général de Fertial, M. Mokhtar Bounour, a fait savoir qu'au niveau de Fertial, le but recherché dans l'efficacité énergétique couvre deux volets.

Le premier concerne «l'impact sur l'environnement. Etant donné que nous sommes une société citoyenne, notre démarche vise à connaître l'impact ressenti sur l'environnement ex-



térieur mais également comment le réduire et donner un impact positif». Le deuxième volet porte sur la rentabilité des investissements engagés et la rationalisation de la dépense énergétique. «Sur ce point-là, on cherche toujours comment réduire la consommation de l'énergie, soit de l'électricité ou du gaz ou toute autre source d'énergie, et ce dans l'objectif d'avoir des produits compétitifs, à moindre coût», souligne-t-il. Ce séminaire sponsorisé par Fertial a été rehaussé par la présence du Ministre de l'Énergie, M. Mustapha Guitouni, qui n'a pas manqué d'inciter les investisseurs et industriels nationaux à opter davantage pour les projets dédiés à l'efficacité énergétique et à souscrire aux programmes proposés par l'APRUE afin de créer une dynamique dans ce domaine.

S. B.



Respect des règles de sécurité

Journée d'information au profit des sous-traitants

Afin de faire adhérer les sous-traitants à son programme de prévention, Fertial a organisé, le 25 octobre 2017 une journée de vulgarisation au siège de sa direction générale.



La tenue de cette rencontre était une occasion pour rappeler aux différents sous-traitants les multiples actions et mesures prises par la société dans ce registre. «*Cette rencontre fait partie des traditions de Fertial qui remontent à plusieurs années. Même si on vous nomme sous-traitants, la réalité est que vous êtes des partenaires, d'autant plus que nous travaillons tous ensemble. Votre sécurité nous intéresse au plus haut niveau*» a déclaré, d'emblée, Lourici Abdelghani, directeur adjoint de l'usine d'Annaba.

A l'occasion, Faouzi Benmhidi, directeur HSE à la même usine, a énuméré les trois thématiques figurant au menu. Il s'agit, en premier lieu, de la présentation relative à l'engagement de Fertial envers ses sous-traitants en matière de sécurité. Le deuxième volet, concerne la gestion environnementale relative à la prévention. Quant à la troisième thématique, elle s'intitule «*vers un partenariat solide et durable en matière HSE*».

Les différentes présentations se regroupent à cet effet sous un même chapeau, celui des engagements en termes de sécurité, hygiène et santé que défend l'entreprise. Cette dernière ayant pour principal objectif la maîtrise des différents risques à travers la mise en place de principes de sécurité respectés par tout le monde y compris par les différents sous-traitants. Mieux encore et afin de privilégier les critères QHSE dans le processus de sélection des fournisseurs, un cahier des charges portant sur les règles de sécurité de Fertial a été préparé et ajouté systématiquement à tous les contrats et demandes de services. Pour la direction QHSE de l'entreprise, «*tout sous-traitant qui ne s'engage pas à respecter les règles et signes QHSE de Fertial ne sera sélectionné*», car encourager les comportements de sécurité responsables est l'un des buts recherchés. Ainsi, l'amélioration du comportement des sous-traitants passant par un accompagnement du personnel de l'entreprise demeure aussi un moyen pour garantir l'amélioration continue des performances. **S. B.**



Lauréats du BAC et du BEM Fertial honore les enfants de ses employés

Au cours d'une sympathique cérémonie, la direction générale de Fertial a procédé, le 31 octobre 2017, à la remise de récompenses aux enfants des employés de l'entreprise ayant réalisé de bons résultats durant les examens du BAC et du BEM

bénéficiant ainsi de la générosité de l'entreprise qui se veut citoyenne en encourageant l'excellence et l'ardeur au travail

Les différents intervenants, lors de cette fête, ont appuyé la volonté de Fertial à s'engager pour perpétuer ce genre d'actions afin d'assurer l'épanouissement de la jeune génération. Une démarche qui tend

également à permettre aux brillants lauréats de devenir un modèle à suivre pour les autres élèves. «Chaque année, la commission des œuvres sociales de la société Fertial, qui a un plan d'action, consacre un budget pour la cérémonie du BAC et du BEM.» a fait savoir Lakhdar Zadi, secrétaire général du syndicat de Fertial. **Y. B.**





Célébration du 1er novembre

Fertial organise un tournoi de football

Chaque année et à l'occasion du 1er novembre Fertial est toujours présente pour honorer cet évènement. Avec le concours du syndicat de l'entreprise, la direction de l'entreprise a organisé, dans le cadre du développement des activités sportives et culturelles, un tournoi de football.

Le principe est simple: il s'agit de se retrouver entre collègues pour faire affronter des équipes regroupant des employés des différentes unités dans un cadre compétitif, mais convivial. Pour la direction de Fertial, à sa tête Mokhtar Bounour, son directeur général, ce genre de rencontre réaffirme l'engagement de la société à poursuivre ses efforts à créer les meilleures



conditions de travail qui soient. Le secrétaire général du syndicat ainsi que le directeur central des ressources humaines n'ont pas manqué de féliciter

les travailleurs quant à leur implication quotidienne au service de la Société. Dans leurs interventions devant les travailleurs-joueurs, MM. Guaroui et Zadi ont également tenu à rappeler, qu'il s'agit là, d'une date hautement symbolique à célébrer via une joute amicale opposant les collègues même si au final, Fertial demeure, le seul gagnant.

A la fin du tournoi, une réception a été organisée au niveau du siège de la Direction Générale à Annaba, où des trophées ont été remis aux finalistes. Ainsi et dans une ambiance de joie et de convivialité, les laborieux employés de Fertial ont fêté à leur manière la journée du déclenchement de la Guerre de la Révolution Algérienne. **Y. B.**







بمناسبة الاحتفال بالفاتح من نوفمبر

فرتيال تنظم دورة لكرة القدم

في تهنئة العمال على تحليهم بروح العمل الجاد الذي يصب في خدمة مصلحة المؤسسة.

حيث ذكر السيد لخضر زادي بالمناسبة المجيدة لذكرى الأول من نوفمبر، أن «تنظيم لعبة تنافسية ودية بين العمال يبقى احتفالا رمزياً».

في اختتام البطولة، نظمت فرتيال حفلاً على مستوى مقر الإدارة العامة، أين تم توزيع جوائز للمتأهلين للتصفيات النهائية، وفي جو من الفرح والود أكمل عمال فرتيال على طريقتهم الخاصة احتفالهم بالذكرى الوطنية. ي. ب.



خلال كلمة ألقاها مسؤولو فرتيال أمام العمال الذين شاركوا في هذه الدورة الرياضية، لم يتوانى كل من الأمين العام لنقابة فرتيال والمدير المركزي للموارد البشرية

انطلاقاً من مبدأ خلق فضاء يجمع بين مختلف عمال فرتيال، قامت إدارة المؤسسة في إطار الاحتفال بذكرى اندلاع الثورة التحريرية في الفاتح من نوفمبر المنصرم، بتنظيم بطولة لكرة القدم، من خلال تكوين فرق رياضية تتكون من الفئات العمالية المختلفة لوحدات المصانع للمواجهة في لعبة كرة القدم وذلك في جو تنافسي وودي. فبالنسبة لإدارة فرتيال وعلى رأسها السيد مختار بونور، المدير العام لفرتيال، «فإن مثل هذه اللقاءات تدل على التزام المؤسسة بمواصلة جهودها في خلق ظروف عمل مناسبة.»

فرتيال تكريم أطفال العمال المتفوقون

بالمناسبة كشف السيد لخضر زادي، الأمين العام لنقابة مؤسسة فرتيال عن «أن لجنة الخدمات الاجتماعية تخصص كل سنة حسب مخطط عملها، ميزانية خاصة موجهة لتنظيم حفل تكريمي لطلبة العمال المتفوقين في شهادة البكالوريا وشهادة التعليم المتوسط».

حضرنا حفل التكريم، بمبادرة فرتيال في تنظيم مثل هذه التكريّات وإبرادتها في الالتزام بالاستمرار في تنظيم مثل هذه المبادرات الهادفة إلى تشجيع الشباب الصاعد من أجل التفتح والتطور، وهذه الخطوة تهدف أيضا إلى جعل الطلبة المتفوقون بامتياز قدوة لباقي التلاميذ.

خلال حفل بهيج نظّمته إدارة فرتيال يوم 31 أكتوبر 2017، كرّمت خلاله المؤسسة أبناء العمال المتفوقون في مختلف الشهادات التعليمية، مستفيدين بذلك من إرادة مؤسسة فرتيال الرّامية إلى تشجيع العمل الجاد والتميّز. ربح مختلف المشاركين الذين





يعتبر عقد هذا اللقاء فرصة من أجل التذكير لمختلف المناولين بالعديد من الإجراءات والمعايير المتخذة من طرف المؤسسة، وفي هذا السياق صرح السيد، لوريسني عبد الغاني، نائب مدير مصنع عنابة قائلاً أن «هذا اللقاء الذي يعقد منذ سنوات يندرج ضمن تقاليد مؤسسة فرتيال، ورغم كونكم مناولين إلا أن فرتيال تعتبركم بمثابة شركائها، وبما أننا نعمل معا من أجل فرتيال فإن سلامتكم تهمنا بشكل كبير».

من جهته كشف السيد فوزي بن مهدي، مدير الأمن والسلامة والبيئة لعنابة، في خضم هذا اللقاء، عن المحاور الثلاثة لبرنامج الوقاية الذي سطرته فرتيال، و المتعلقة بالتعريف بالتزامات فرتيال نحو مناوليها فيما يخص عامل السلامة والأمن، أما المحور الثاني فيخص التسيير البيئي المتعلق بالوقاية، حيث أن المحور الثالث يتمحور حول «تكوين شراكة قوية ودائمة في مجال الصحة والسلامة والبيئة».

مختلف العروض التي قدمت خلال هذا اللقاء تدخل ضمن التزامات فرتيال التي تسعى للاحترام والدفاع عن عامل السلامة والأمن والصحة، و في هذا السياق، «تعمل فرتيال وفقا لهدف أساسي وهو التحكم في مختلف المخاطر من خلال وضع نظام سلامة يحترم من طرف الجميع ومن بينهم المتعاملين».

ومن أجل دعم معايير الأمن والسلامة والبيئة في عملية اختيار المناولين أو الموردين، قامت فرتيال بإعداد ملف الشروط والمواصفات الذي يحتوي على قواعد الأمن والسلامة التي تعمل بها فرتيال و إضافتها إلى جميع الاتفاقيات وطلب الخدمات.

بالنسبة لإدارة الأمن والسلامة والبيئة للمؤسسة، «كل مناوول لا يلتزم باحترام قواعد وتعليمات الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخاصة بفرتيال سيتم «استبعاده»، لأن تشجيع السلوكيات المتعلقة باحترام السلامة والأمن تعد من بين الأهداف المرجوة، بالإضافة إلى تحسين سلوك المناولين من خلال مرافقتهم من طرف موظفي المؤسسة، باعتباره وسيلة لضمان التطور المستمر للعملية الأداء.

ص. ب.

تجسيد معايير السلامة والأمن تنظيم يوم دراسي لفائدة المناولين

نظمت فرتيال يوم 25 أكتوبر 2017
بمقر الإدارة العامة، يوم دراسي لفائدة
المناولين بهدف تعريفهم وإدماجهم
في برنامج الوقاية الذي تتبعه
المؤسسة على مستوى المصنعين.





تحصّلت على أبرز الشهادات الدولية مثل معيار 17025 ، المتعلق بالشروط العامة الخاصة بكفاءة المخابر والمعايرة والتجارب المتحصّل عليها بفضل مخبرها الزراعي بعنابة.

وانطلاقاً من هنا، قال السيّد مختار بونور، المدير العام لفرتيال، خلال هذا الحفل: «نواصل تقدّمنا في طريق التميّز الذي رسمته شركة الأسمدة الجزائرية فرتيال منذ تأسيسها، وهذا من أجل الوصول إلى المعايير الأوروبية والدولية المعمول بها في مختلف الميادين مثل الفعالية في الجودة والبيئة والأمن والعقلانية في استهلاك الطاقة وغيرها».

ص. ب.

ندوة حول فعّالية الطاقة فرتيال شريك الوكالة الوطنية لتطوير و استخدام الطاقة



وفاءاً لالتزاماتها، قامت مؤسسة فرتيال بتمويل حفل الاعتراف الدولي الذي نظم يوم 13 ديسمبر الماضي على مستوى فندق صوفيتال الجزائر. حضر الحفل ممثلون عن وزارة الصناعة و عن المنظمات البترولية، كما شهد الحفل كذلك حضور توماس فكلام، رئيس منظمة الاعتماد الأوروبية، الهيئة الأوروبية التي اعترفت بالجيراك كعضو في «الاعتماد الثنائي» في مجالات التجارب (باستثناء الاختبارات الطبية)، والمعايرة والتفتيش.

نذكر بأن مؤسسة فرتيال التي شاركت في هذا الحدث كممول للحفل وباعتبارها من ضمن المؤسسات الجزائرية التي





نظّمت الوكالة الوطنية لتطوير و استخدام الطاقة «أبرو» برعاية مؤسسة فرتيال يوم 27 نوفمبر 2017 ندوة حول «فعالية الطاقة»، تهدف هذه الندوة إلى تحسيس المستثمرين الجزائريين في مجال الصناعة بضرورة امتلاك الإمكانيات التي تسمح بالاستغلال العقلاني والفعال للطاقة .

بالمناسبة كشف المدير العام لفرتيال، السيد مختار بونور، عن أن الهدف المرجو على مستوى فرتيال من الاستغلال الفعال للطاقة هو تحقيق محورين هامين: المحور الأول يتعلق «بالتأثير على البيئة» مؤكداً أن «فرتيال مدركة بأهمية هذا الجانب، حيث تهدف من خلال هذه الخطوة إلى معرفة الآثار السلبية على البيئة الخارجية مع العمل على التقليل من هذه الآثار و تسجيل آثار إيجابية»، مضيفاً أن المحور الثاني يتعلق بمردودية الاستثمارات التي أطلقت و ترشيد استخدام الطاقة. وانطلاقاً من هذه النقطة، يقول ذات المتحدث: «نبحث دائماً عن كيفية التقليل من استهلاك الطاقة المتعلقة بالكهرباء أو الغاز أو أي مصدر للطاقة، وهذا بهدف الحصول على منتجات ذات جودة وبأقل التكاليف».

هذه الندوة التي نظّمت برعاية فرتيال، عزّزها حضور وزير الطاقة، السيد مصطفى قيتوني، الذي لم يتوانى عن حث المستثمرين والصناعيين الوطنيين للاستثمار في المشاريع التي تقوم على الاستهلاك الفعّال والعقلاني للطاقة والتسجيل في البرامج المقترحة من طرف الوكالة الوطنية لتطوير واستخدام الطاقة «أبرو» من أجل خلق ديناميكية في هذا المجال.

ص. ب.



حفل الإعتراف الدولي للوكالة الجزائرية
للاعتقاد (الجيراك)

حضور ملحوظ لفرتيال

خبرة متبادلة

احتفالية الفاتح من نوفمبر بعنابة فرتيال تشارك في الاستعراض

شاركت مؤسسة فرتيال كعادتها في الاستعراض الذي تم تنظيمه بمدينة عنابة بمناسبة الاحتفال بالذكرى 36 لاندلاع الثورة التحريرية المجيدة الموافق للفاتح من نوفمبر 2017. الاستعراض الذي قامت به السلطات المحلية كان فرصة لفرتيال لتأكيد التزامها بمواصلة العمل على تخليد الأعياد الوطنية.





والعيادات الطبية ووكالات السفر وبين مراكز الاصطياف، مع السّهر على ضمان استفادة جميع العمّال منها سواء العاملين أو المتقاعدين أو المعاقين أو ذوي الحقوق للعمّال السابقين المتوفين».

وتجدر الإشارة إلى الاهتمام الخاص الذي توليه لجنة الخدمات الاجتماعية لأطفال العمّال من خلال تكريمهم بمختلف الهدايا جرّاء تفوقهم الدّراسي في شهادة البكالوريا وشهادة التعليم المتوسط ...، بالإضافة في الاستفادة من عدّة نشاطات بينها الرّحلات الترفيهية.

◆◆◆ الموارد البشرية لفرتيال، كل سنة خطة عمل، وبالنسبة لسنة 2017 يشهد أعضاء لجنة النشاطات الاجتماعية الذين استجوبناهم على أنه «تمّ تحسين وإثراء برنامج لجنة النشاطات الاجتماعية خاصّة ما تعلق بالمساعدة الطبية والمساعدات والمنح الاجتماعية الخاصة بالمعاقين والمساهمة في مصاريف الجنائز، ومصاريف تمدرس الأطفال والترفيه والمنح الخاصة بالأعياد الوطنية والدّينية».

ومن أجل مساعدة أفضل كشف السيّد زادي قائلًا أن «الفروع النقابية التابعة لوحدات عنابة و أرزيو التي قامت بتوقيع اتفاقيات بين المؤسسة

خبرة متبادلة

إعانات في حالة الوفاة أو في حالة المرض الطويل وغيرها من الإعانات»، مضيفاً أن «هناك أيضاً عدّة منح خاصة بختان أطفال العمال أو الزواج، بالإضافة إلى المنح التي يستفيد منها أطفال العمال المتمدرسون».

وفيما يخص القروض، فهناك عدّة صيغ من القروض التي تمنحها اللجنة للعمال حسب احتياجاتهم، وبخصوص هذه النقطة قال نائب رئيس لجنة الخدمات الاجتماعية، السيّد شاكر شلوفي، «رغم محدودية الميزانية نعمل على تلبية طلبات العمال المتعلقة بطلب القروض».

برنامج سنوي ثري ومتنوّع

من جهته أكد السيّد لخضر زادي، رئيس نقابة مؤسسة فرتيال أن لجنة الخدمات الاجتماعية «تتكفل في معظم الأحيان بمنح القروض للعمال، وعليه تعمل اللجنة بشكل صارم على احترام الضوابط الأساسية في تقديم هذه المنح بدون تمييز بين العمال الذين يستوفون الشروط» مؤكداً أن «اللجنة تعمل بمنطلق الشفافية في منح القروض».

يضع أعضاء نقابة مؤسسة فرتيال بالتعاون مع مصالح إدارة

وفيما يخص القروض، فهناك عدّة صيغ من القروض التي تمنحها اللجنة للعمال حسب احتياجاتهم، وبخصوص هذه النقطة قال نائب رئيس لجنة الخدمات الاجتماعية، السيّد شاكر شلوفي، «رغم محدودية الميزانية نعمل على تلبية طلبات العمال المتعلقة بطلب القروض».

برنامج سنوي ثري ومتنوّع

من جهته أكد السيّد لخضر زادي، رئيس نقابة مؤسسة فرتيال أن لجنة الخدمات الاجتماعية «تتكفل في معظم الأحيان بمنح القروض للعمال، وعليه تعمل اللجنة بشكل صارم على احترام الضوابط الأساسية في تقديم هذه المنح بدون تمييز بين العمال الذين يستوفون الشروط» مؤكداً أن «اللجنة تعمل بمنطلق الشفافية في منح القروض».

يضع أعضاء نقابة مؤسسة فرتيال تعتبر الخدمات الاجتماعية كخطوة مثالية لدعم العمال، حيث تعمل هذه الأخيرة تحت راية نقابة مؤسسة فرتيال بالتعاون مع مصالح الإدارة العامة، وتتكون اللجنة من 5 أعضاء منتخبين، يعملون حسب البرنامج السنوي المسطر، هذه اللجنة تضمن استفادة جميع العمال من مختلف المساعدات الاجتماعية مثل توزيع المنح الخاصة بالأطفال المتمدرسون ومنح القروض والترفيهية لصالح أطفال الموظفين.

أكد رئيس لجنة الخدمات الاجتماعية، السيّد نبيل كاتب، أن فرتيال تقوم «بوضع برنامج عمل لمدّة سنة، مفضّل ومصادق عليه من طرف أشخاص مؤهلون. هذا البرنامج يحتوي على عدّة أعمال موجهة لمساعدة عمال فرتيال حسب الاحتياجات المقررة في النظام».

في هذا الصدد قال محدّثنا أن «لجنة الخدمات الاجتماعية تقدّم للعمال عدّة

تعدّ الخدمات الاجتماعية القلب النابض لمؤسسة فرتيال، بفضل المساعدة الاجتماعية التي تقدّمها للموظفين والمتقاعدين إضافة لتنظيم النشاطات الاجتماعية والثقافية لفائدة العمال وعائلاتهم.

اليزيد خابر

تعتبر الخدمات الاجتماعية كخطوة مثالية لدعم العمال، حيث تعمل هذه الأخيرة تحت راية نقابة مؤسسة فرتيال بالتعاون مع مصالح الإدارة العامة، وتتكون اللجنة من 5 أعضاء منتخبين، يعملون حسب البرنامج السنوي المسطر، هذه اللجنة تضمن استفادة جميع العمال من مختلف المساعدات الاجتماعية مثل توزيع المنح الخاصة بالأطفال المتمدرسون ومنح القروض وتنظيم الرحلات الترفيهية لصالح أطفال الموظفين.

أكد رئيس لجنة الخدمات الاجتماعية، السيّد نبيل كاتب، أن فرتيال تقوم «بوضع برنامج عمل لمدّة سنة، مفضّل ومصادق عليه من طرف أشخاص مؤهلون. هذا البرنامج يحتوي على عدّة أعمال موجهة لمساعدة عمال فرتيال حسب الاحتياجات المقررة في النظام».

في هذا الصدد قال محدّثنا أن «لجنة الخدمات الاجتماعية تقدّم للعمال عدّة إعانات في حالة الوفاة أو في حالة المرض الطويل وغيرها من الإعانات»، مضيفاً أن «هناك أيضاً عدّة منح خاصة بختان أطفال العمال أو الزواج، بالإضافة إلى المنح التي يستفيد منها أطفال العمال المتمدرسون».





الخدمات الاجتماعية على مستوى فرتيال
مساعدة دائمة لفائدة العمال

Formation



دورات تكوينية مختلفة بهدف...

التحسين

مسبق للدورات التكوينية الخاص بالأشهر المقبلة، فإدارة فرتيال تنتظر من موظفيها بنقل المعارف التي اكتسبها خلال هذه الدورات إلى ساحة العمل، وذلك من أجل خلق تأثير اقتصادي إيجابي الرامي لتنمية المؤسسة.

م. ك

في إطار مخطط عملي لسنة 2017، استفاد 250 موظف من دورة تكوينية في اللغة الفرنسية، كما استفاد 200 موظف من دورة تكوينية في اللغة الإنجليزية.

إن خطوة الدورات التكوينية التي باشرت فيها فرتيال هي عملية مستمرة، كونها قامت بوضع برنامج

لطالما كانت إستراتيجية فرتيال قائمة على محور تطوير الموارد البشرية، باعتباره عاملا مهما في تحسين مستوى التنافس والإنتاج.

وعليه وضعت فرتيال برنامجين لتكوين العمّال، الأول خاص بتحسين اللغات الأجنبية والبرنامج الثاني خاص بالإدارة.

تكوين الموارد البشرية يرفع من مستوى مؤهلات وقدرات العمّال، والذي يسمح أيضا بالتحكّم في مختلف النظم والوسائل الخاصة بتسيير المؤسسة.

كما أشار أيضا إلى أن «الاستثمار لا يمس فقط تحديث الإمكانيات المادية، فهو يمس أيضا الموارد البشرية من خلال تحسين مستوى قدرات ومؤهلات العمّال من أجل تحقيق التنمية في الكفاءة المهنية والقدرة على التسيير»، مؤكّدا أن البرامج التكوينية تعدّ «استثمارا م.ك. مربطا».

بين أحد العوامل الأساسية التي تساهم في تحقيق التنمية و عصرنّة المؤسسة، حيث قامت بوضع برنامج تكويني ثري لفائدة العمّال.

وتدل مختلف البرامج التكوينية التي وضعتها إدارة فرتيال من بينها الموجهة لتعلّم اللغات الأجنبية أو الإدارة، على أن إستراتيجية التنمية لفرتيال تقوم على أساس تحسين مستوى الكفاءات العمّالية.

أكد السيّد مختار بونور، المدير العام لفرتيال، على ضرورة زرع داخل المؤسسات ثقافة تنمية وتطوير القدرات البشرية، مشيرا إلى أن

يعد الاستثمار في تكوين العامل البشري، من بين أهم العناصر الأساسية لأي مؤسسة تسعى لتنمية وتطوير قدرات ومؤهلات اليد العاملة.

تعتبر فرتيال العامل البشري من



«الاستثمار لا يمس فقط تحديث الموارد المادية، فهو يمس أيضا الموارد البشرية من خلال تحسين مستوى قدرات ومؤهلات العمّال، من أجل تحقيق التنمية في الكفاءة المهنية والقدرة على التسيير.»

مختار بونور
المدير العام لفرتيال

فوزي قروي، المدير المركزي للموارد البشرية

«سجلنا نتائج جد إيجابية في ميدان التكوين»

هو جعل القوى العاملة تستثمر هذه المعارف الأكاديمية في العمل، حيث سترافق شركة فرتيال في نفس الوقت العمّال ليتحكموا في مجمل مجالات العمل خاصّة المتعلقة بتشغيل الآلات والصيانة و النوعية، النظافة، والحماية والبيئة و غيرها.

حاوره صالح بن رقية

المحققة خلال الحوارات السابقة لوضع منظور مستقبلي لبرنامج السنة الجديدة.

الاقتراحات الخاصة ببرنامج الدورات التكوينية لسنة 2018 توضع حسب الفئات العمّالية التي تعمل بفرتيال، علما أن عمّالها أغلبيتهم من الشباب المتخرّجين من الجامعات.

الهدف من هذه الدورات التكوينية



تدريب وتكوين الموارد البشرية

محور إستراتيجي لتحقيق التنمية

التحكّم وتسيير مختلف المجالات من طرف عمّال فرتيال، بالإضافة إلى تحسين العلاقات المهنية داخل المؤسسة.

ما هي الاقتراحات الخاصة ببرنامج الدورات التكوينية لسنة 2018 ؟

سيكون برنامج الدورات التكوينية لسنة 2018 برنامجا ثريا وطموح، حيث سننطلق من النتائج ●●●

فرتيال نيوز : في 2017 تمّ وضع برنامج تكويني ثري استفاد منه عمّال فرتيال، كيف تقيّمون نتائج هذا البرنامج على أرض الواقع ؟

فوزي قروي : لقد كانت النتائج جد مرضية و هذا ما لاحظناه على أرض الواقع من خلال تحقيق الأهداف المسطرة من طرف إدارة فرتيال، والتي مسّت جميع فروع ووحدات المؤسسة، والهدف من برمجة هذه الدورات التكوينية هو



إعادة انتخاب زادي
لخضر على رأس نقابة

«كله قناعة
للمضي قدماً»

ما لا يثير الدهشة هو إعادة انتخاب زادي لخضر، للمرة الثالثة على رأس نقابة مؤسسة فرتيال من طرف نظرائه لمتابعة مسيرته الطويلة في العمل النقابي.

يحظى زادي لخضر بالتقدير سواء من طرف المسؤولين كمدافع مخلص عن حقوق العمال، ومن طرف العمال الذين يجدون في لخضر زادي الرجل الذي لا يتهاون في الوقوف إلى جانب العمال والعاملات الذين هم بحاجة إلى حضوره ونصائحه وإلى خبرته.

كرّس السيّد زادي لخضر، عضو المكتب الفيدرالي، نفسه منذ سنوات لأداء ما أسماه «بالمهمة الصعبة» في تسيير النقابة، بعد أن كرّس من قبل سنوات من التفاني والإخلاص في العمل كرئيس مصلحة التكوين. ف. ن.

فوزي قروي، المدير
المركزي للموارد
البشرية بفرتيال
«الحوار
الاجتماعي
واجب»



أكد فوزي قروي، المدير المركزي للموارد البشرية بفرتيال على أنّ «الحوار مع الشريك الاجتماع» واجب شرعي، لا بدّ أن يقوم على مبدأ تبادل المعلومات حول القضايا المتعلقة بالجوانب الاجتماعية والمهنية ذات المصلحة العامة، مشيراً إلى أنّ الهدف الرئيسي من الحوار الاجتماعي هو تشجيع تكوين إجماع في الآراء بين مختلف الفاعلين الأساسيين للشركة.

أضاف ذات المسؤول أنّ عملية الحوار الاجتماعي الناجعة هي التي تسمح بحل القضايا المتعلقة في الإطار المتفق عليه، وتطوير التسيير الجيد، وتعزيز السلم والاستقرار الاجتماعي، وهذا من أجل حتّ العمال لتحقيق الأهداف المسطرة من طرف المؤسسة.

كما نوّه إلى أنّ الشريك الاجتماعي حاضر وعلى اتصال دائم مع مسؤولي مؤسسة فرتيال (المدير العام ومدير الموارد البشرية)، هذه الخطوة حسب، تسمح للمؤسسة بالحفاظ على علاقة دائمة ومستقرة مع العمال من أجل رؤية إدارية متطورة، وعليه تعتمد فرتيال بشكل كبير على الشريك الاجتماعي من أجل الحفاظ على مستوى النجاح والأداء الذي وصلت إليه المؤسسة.



لدينا
قناعة أن
الحفاظ
على مناخ
اجتماعي مستقر
يمثل القاعدة
التي بنى عليها
نجاد الجميع

فبعد أوّل زيادة في الأجر بنسبة 20 % المتحصّل عليها بعد مفاوضات 2006، مع تعويضات بنسبة لفائدة عمال وحدة الإنتاج و 60 % لفائدة وحدة التقني و 50 % بالنسبة لوحدة الإدارة. تمكنا في سنة 2008 من رفع الأجر بنسبة و 10 لسنة 2009 و 2010. إضافة إلى الحصول على منحة التعويضات المتعلقة بارتفاع الأسعار التي تتجاوز 5 %.

لا تسعى فرتيال إلى تحسين الأجر فقط ، بل تطمح إلى أن تكون ضمن المؤسسات الجزائرية النادرة التي تملك نظام حماية و صحة العمل الأكثر فعالية، بدون أن ننسى مختلف الخدمات المقدمة، لاسيما من خلال تقديم الخدمات الاجتماعية لفائدة الموظفين والمتقاعدين والعاجزين ولكل من له الحق في الاستفادة منها.
حاوره اليزيد خابر

السيد زادي لخضر، الأمين العام لنقابة مؤسسة «فرتيال»

«إننا نسهر على ضمان مناخ اجتماعي ملائم من أجل تطوير مؤسستنا»

المستمر لظروف العمل في مصانعنا والاتفاق الجيد بين النقابة والإدارة الذي يمثل لبنة الاستقرار بفرتيال.

يجب الإشارة إلى أنه منذ عقد الشراكة مع الإسبان أصبح عمال الشركة يستفيدون من امتيازات تحتمهم على تقوية روح الانتماء للمؤسسة عن طريق التفاني في العمل.

في إطار هذه الإرادة التي أبدتها إدارة فرتيال وعلى رأسها السيد بونور، الذي عبّر عن نيته في تحسين كل ما يتعلق بظروف العمل ووضعية عمال الشركة، فإن كل ممثلي النقابة وكأمينها العام، نقول أنه «لا يمكن أن نكون إلا راضين عن النتائج التي حققناها في السنوات الأخيرة، حيث نعمل بشكل أكبر لمرافقة ديناميكية التنمية التي تعتمد عليها الإدارة العامة».

...و فيما يتعلّق بالأجور؟

يتقاضى عمال فرتيال أجوراً محترمة بالإضافة إلى التعويضات التي تحميهم من العوز وصعوبة الحياة، وهذا عملاً بالاتفاقية الجماعية الموقعة في فيفري 2008.

معين من الحوار بحسب التطلعات والتحديات التي نصادفها.

على مستوى نقابة المؤسسة، وهيئة الممثلين عن عمال الشركة لوحدة عناية أو أرزيو، لدينا قناعة أن الحفاظ على مناخ اجتماعي مستقر يمثل القاعدة التي بنى عليها نجاح الجميع.

الدليل على هذا، أنه منذ تأسيس الشركة عام 2005، بعد توقيع عقد الشراكة بين المجمع الوطني «أسميدال» والمجمع الخاص الإسباني «Villar Mir»، فرتيال لم تعرف منذ هذا التاريخ أي حركة تمس بالاستقرار الداخلي للمؤسسة.

وهذا نظراً إلى العلاقة التي تجمع بين إدارة فرتيال وممثلي العمال التي لطالما كانت ودية، بحيث يعطى مسؤولو الإدارات الفرعية والإدارة العامة للمؤسسة الأولوية للمصالح العامة للعمال.

بعيدا عن ظروف العمل التي تعتبر جيدة على مستوى فرتيال، هل يمكنكم أن تحدثوا عن المكاسب الاجتماعية للمؤسسة؟

هناك العديد من المكاسب وأفضلها تتمثل في التحسين

في هذا الحوار، عبّر السيد لخضر زادي، الأمين العام لنقابة المؤسسة (UGTA) (الإتحاد العام للعمال الجزائريين)، عن ارتياحه لظروف العمل بمؤسسة فرتيال، مؤكداً على ضرورة الحفاظ على استقرار الجبهة الاجتماعية التي تعدّ حسبه، ضماناً لنوعية الأداء والنجاح.

فرتيال نيوز: الحياة بالمؤسسة تتطلب الالتزام سواء من طرف الإدارة أو من طرف الشريك الاجتماعي، هل من الممكن أن تصف لنا الوضع على مستوى مؤسسة فرتيال؟

السيد زادي لخضر: لا يزال المناخ الاجتماعي مستقرًا، حيث نركّز جهودنا للحفاظ على هذا الاستقرار، والعمل على الإبقاء على هذه المكاسب وضمان ديمومة مؤسسة فرتيال، وكل هذا يتطلب منا الحفاظ على قدر



من أجمل ضمان مناخ اجتماعي مستقر

في هذا الإطار أعتبر الأمين العام للمكتب الوطني لنقابة المؤسسة، السيد لخضر زادي، «أنّ السّهر على ضمان مصلحة العمّال، يمثل ضماناً لمصدر عيشهم».

أثنى النّقابي لخضر زادي، على مسؤولي فرتيال كونهم كلهم أذان صاغية، مشيراً إلى أنّ النقابة تتكوّن من «هيئة دائمة لممثلي العمّال» محددة بعهددة من طرف «المدافعين عن حقوق العمّال»، ومن هنا يقول ذات المتحدث أن «واجبهم هو الدفاع عن الحقوق المادية والمعنوية للعمّال وذلك في ظل المحافظة على استقرار المؤسسة في إطار عملية التحسين والتطوير المستمر».

في هذا الإطار قامت مؤسسة فرتيال باتخاذ آليات وتدابير وقائية من أجل تجنب المشاكل والنزاعات الجماعية في العمل وتعزيز الحوار الاجتماعي، وذلك من خلال توطيد وتفعيل المشاورات الدائمة بين الإدارة والشريك الاجتماعي.

وهذا ما أكّده من جهته المدير العام لفرتيال، السيد مختار بونور، فيما يخص تطبيق القوانين التي تمّ سنّها

مجال إنتاج وتسويق الأسمدة».

في كلمة : أجمع مختلف المسؤولين الذين تمّ استجوابهم من إداريين ونقائيين، على أن تعزيز العلاقات الاجتماعية بالمؤسسة تبنثق أساساً من عملية التضافر الرّامية إلى حث جميع العمّال من خلال تكثيف روح التضافر والتضامن للحفاظ على سيرورة العمل وتطوير القدرة الإنتاجية بوحدات الإنتاج.

في هذا الشّأن قائلاً: «تمّ وضع آليات وأطر للتشاور وتسوية النزاعات على جميع المستويات» مذكّراً في سياق الحديث «أنّ الجزائر تملك ترسانة مهمة من القوانين التي تقوم عليها سياستنا الإدارية في مجال الوقاية من نزاعات العمل»، منوّهاً أن «تنفيذ هذه السياسة الوقائية تساعد بشكل فعّال في تحسين العلاقات المهنية وخلق مناخ عمل مناسب بمؤسسة فرتيال التي تعتبر رائدة بكفاءة في





لقانون العمل والأنظمة القائمة، ومن جهته أكد المسؤول الأول عن فرتيال، السيد مختار بونور، على ضرورة الحفاظ على قدر أمثل من عملية التبادل والتواصل بين مختلف مديريات المؤسسة وممثلي العمال، معتبراً إياهم «العمود الفقري الذي يسهر على ضمان مناخ اجتماعي ملائم يسمح لنا بمتابعة الجهود الدائمة لتطوير مواردنا». بالإضافة إلى عقد المشاورات الدورية التي تعقد حسب ما تتطلبه الظروف، هذه المشاورات تشمل جميع المجالات التي تتراوح بين الصحة والحماية في العمل علاوة على جملة من المواضيع التي يتم اقتراحها من طرف جميع الفئات الاجتماعية الممثلة للعمال.

اليزيد خابر

تعمل مؤسسة فرتيال في إطار سياستها للتسيير على عملية تعبئة كل الموارد والإمكانات الموجودة على مستوى المؤسسة، وتشمل هذه العملية تعبئة عقالها من خلال انتخاب ممثلين عنهم يتم تعيينهم من طرف فرع نقابة المؤسسة، الأمر الذي يسمح لهم بالمشاركة في جميع النشاطات على مستوى وحدات الإنتاج.

الحوار الدائم يمثل على جميع الأصعدة معياراً للمسؤولية، حسب تصريحات المسؤولين الذين استجوبناهم. علماً أن الحوار الاجتماعي البناء يعدّ من أهم القواعد الأساسية



الشريك الاجتماعي

في قلب عملية التعبئة

يلعب الشريك الاجتماعي دورًا أساسيًا في عملية الحوار الاجتماعي لأي مؤسسة، من هذا المنظور تعمل إدارة وممثلو عمال فرتيال على فتح هذا الباب على مصراعيه من أجل ضمان ظروف عمل ملائمة لعمالها.



إطلاق عملية البيع المباشرة من المصنع

كوننا من أهم الفاعلين على مستوى السوق الوطنية، كانت فرتيال توزع منتجاتها عبر الشركة الوطنية التابعة لأسمدال و أسفتراد، التي تملك 05 مخازن لتوزيع الأسمدة وذلك على مستوى كل من (عين الدفلى، الجزائر، عنابة، وهران)، هذه المنتجات تسوّق عبر التراب الوطني من طرف شبكة «تعاونية الحبوب والخضر الجافة» (CCL) التي تملك 52 مخزن للتوزيع.

والآن استوعبت فرتيال، أن عملية توزيع المنتجات من بين الروافد الأساسية التي من خلالها تستطيع الشركة الاحتفاظ بمكانتها كرائدة في مجالها.

بعد الاستثمارات الضخمة التي أطلقتها فرتيال لضمان أفضل نوعية لمنتجاتها الخاصة بالأسمدة وبأسعار تنافسية، قرّرت فرتيال بتوسيع مجالات استثماراتها بالاعتماد على البيع المباشر من المصنع.

ومع وضع فرتيال قيد التنفيذ الإجراءات الجديدة الخاصة بإطلاق عملية البيع المباشر من المصنع، يستطيع الموزعون القيام بعملية الشراء المباشرة من المصنع، الأمر الذي سيساهم في رفع حجم المنتجات المباعة.



التركيز على التدريب وإدارة الأعمال

أكد المدير العام لفرتيال، السيد، مختار بونور في هذا الصدد، أن الهدف الرئيسي من هذه التكوينات هو تعزيز القرارات الإستراتيجية والإدارية بما يتفق مع الأهداف المسطرة من طرف المؤسسة، مشيراً إلى أن التكوين المؤطر الذي يستفيد منه العمال سيعود بالفائدة الإيجابية على فرتيال.

للدراسات الصناعية العليا «CESI» الجزائر، وهي موجهة للمسيرين، كما أطلقت المؤسسة دورتين تكوينيتين، الأولى موجهة لتحسين اللغات) والتكوين الثاني موجه للإدارة و المناجمنت.

التكوين الموجه للإدارة، استفاد منه ما لا يقل عن 130 إطار كل حسب تخصصه، والذي يقام على مستوى المعهد الدولي للإدارة «INSIM».

تقوم إستراتيجية تطوير فرتيال على تحسين كفاءات ومهارات عمالها، ولهذا الغرض أطلقت فرتيال دورات تكوينية لفائدة مختلف الفئات العمالية.

بالإضافة إلى الدورات التكوينية التي استفاد منها 24 إطار كوّنا على مستوى مدرسة الكفاءات العليا «EHP» التابعة لفرتيال، بالتعاون مع المركز الفرنسي



عقد اتفاقية تجمع بين فرتيال وجامعة عنابة

مختار لعنابة إلى تعزيز هذا التعاون مع مختلف الشركاء في المجال الصناعي والمهني لتقوية القدرات البشرية ونوعية التكوين بالإضافة إلى تأطير الطلبة.

والتبادل الفعّال بين مختلف الشركاء الاجتماعيين والاقتصاديين الوطنيين منهم والدوليون، وذلك بهدف تطوير وتحديث الجامعة.

انطلاقاً من مبدأ «الربح-الربح» الذي يخدم هذا التبادل، تأمل جامعة باجي

وقّعت مؤسسة فرتيال في مرحلة جديدة على اتفاقية تجمعها بجامعة «باجي مختار» بعنابة، من خلال تكثيف الجهود بالاعتماد على إستراتيجية جديدة خاصة بعملية التكوين تقوم على الشراكة والتعاون

فرتيال تطمح للحصول على شهادة «إيفا للحماية والمتانة»



تعتبر فرتيال الشركة الجزائرية الوحيدة المعتمدة من طرف الهيئة الأوروبية للجودة EFQM (4+4étoiles)، وفي إطار عملية الحصول على الاعتمادات الدولية المتعلقة باحترام المقاييس والمعايير الدولية، باشرت فرتيال في 2017 عملية التسجيل للحصول على اعتماد «إيفا للحماية والمتانة». بالنسبة للإدارة العامة لفرتيال فإنها لا تطمح فقط للحصول على هذه الاعتمادات شكليا بل ترمي لتحسين مستوى عملية الإنتاج من خلال

المحافظة على المقاييس والمعايير الدولية لمنتجاتها. وتجدر الإشارة إلى أن عملية الحصول على الاعتماد الدولي «إيفا» تمر أولا عبر غربة وتدقيق جميع العناصر المتعلقة بنظام حماية التسيير وتطوير المنتجات و التخطيط و التموين والإدارة، إضافة إلى التقنيات الصناعية وعملية تموين الزبائن والتسويق والمبيعات والتطبيق.

النجاح في تسجيل «صفر حادث»

رَكَزَت فرتيال على عملية تعبئة عمالها من أجل تفادي الآثار السلبية للحوادث التي يمكن أن تقع، وذلك انطلاقا من إيمانها بمبادئ التنمية المستدامة التي تشكل مبدأ أساسيا وهدف إستراتيجي للمؤسسة.

كما أطلقت فرتيال سياسة متكاملة جديدة وضعت من طرف المدير العام، السيد مختار بونور، منذ وصوله على رأس المؤسسة، ومن خلال هذه السياسة التي تشمل على 10 قواعد ذهبية استطاعت فرتيال تحقيق أهداف معتبرة ومهمة خلال سنة 2017 من أهمها هدف «صفر حادث».

يسهر مسؤولو إدارة الأمن وحماية البيئة في الحفاظ على النتائج المحققة وعلى وحدات الإنتاج عن طريق المحافظة على مستوى أمثل في الوقاية من الحوادث، وهذا عن طريق اتخاذ إجراءات تشجيعية لفائدة المسؤولين عن وحدات الإنتاج والعمال.





دخول مؤسسة أشغال الطرقات والري والبناء التابعة لحداد في رأسمال فرتيال

دخوله كمساهم جديد في رأسمال فرتيال، وبهذا الخصوص قال المدير العام لفرتيال السيد، مختار بونور، سيكتف دخول المساهم الجديد «مؤسسة أشغال الطرقات والري والبناء حداد» في رأسمال مؤسسة فرتيال، من جهود الشريكين الأصليين «أسמידال» و «Grupo Villar Mir»، في تعزيز إيمان وعزيمة فرتيال في تحقيق رهان التميز».

الذي يملك نسبة 66% من رأس المال والمجمع الإسباني الخاص «Grupo Villar Mir» الذي يملك 34% من رأس المال، والآن جاءت مساهمة «مؤسسة أشغال الطرقات والري والبناء حداد» في رأس المال بنسبة 17%.

قام الشريك الجديد السيد علي حداد يوم 07 مارس 2017 بزيارته الأولى لشركة فرتيال بمناسبة

شهدت سنة 2017 دخول «مؤسسة أشغال الطرقات والري والبناء حداد» كمساهم في رأسمال «فرتيال»، وتدخل هذه الخطوة ضمن الخطوات الكبيرة التي حققتها فرتيال من منظور تعزيز مكانة الشركة الرائدة في مجالها.

تأسست «فرتيال» نتيجة لعقد الشراكة الذي وقع في عام 2005 بين المجمع الجزائري «أسמידال»

مصنع عناية يسجل أداءً عالي في 2017

في الوقت الذي سجّلت فيه سنة 2015 توقّف كبير على مستوى وحدة إنتاج الأمونيا خلال الفترة الممتدة من شهر مايو إلى سبتمبر، جاءت سنة 2017 كسنة استقرار فيما يخص تحقيق النتائج ومستوى الأداء في سيرورة الإنتاج .

في الواقع احتلت وحدة عناية المرتبة الثالثة من حيث إنتاج الأمونيا خلال سنوات 2011 و 2012 و 2016، علماً أن هذه النتيجة لم تتوانى فرتيال عن إعادة تحقيقها خلال سنة 2017.





الوحدة «1» لإنتاج الأمونيا التابعة لمصنع أرزيو تسجل رقما قياسيا

وأمن الوحدة واستعادة أصل القدرة الإنتاجية المتمثلة بـ 1.000 طن يوميا والتخفيض من استهلاك الطاقة خاصة فيما تعلق بحجم الغاز المستعمل في إنتاج طن واحد من الأمونيا.

تجدر الإشارة إلى أن أعمال التهيئة التي مسّت هذه الوحدة امتدت ما بين سبتمبر 2015 و فيفري 2016، بتكاليف قاربت 40 مليون دولار. تتمثل الأهداف المسطرة في إطار تهيئة الوحدة إلى تحقيق اعتمادية

سجّلت الوحدة «1» التابعة لمصنع أرزيو بوهران خلال شهر جانفي لسنة 2017 رقما قياسيا في إنتاج الأمونيا بنسبة 30.328 طن، حيث جاءت هذه النتيجة بعد تنفيذ مخطط تهيئة وحدة الأمونيا لأرزيو 1-.



تعمل فرتيال على خدمة الفلاحة الجزائرية، من خلال تكثيف جهودها لتحقيق التنمية المستدامة، لترقى إلى مستوى تطلعات الفلاحين.

مختار بونور
المدير العام لفرتيال

هنة إثبات الإنجازات

اعتبرت مؤسسة فرتيال الرائدة وطنيا في مجال صناعة وتسويق الأسمدة الخصبية والأمونيا، سنة 2017 استمرارية لتجسيد عملية «التنمية المستدامة» التي أطلقتها إدارة فرتيال وعلى رأسها المدير العام السيّد مختار بونور، الذي قيّم سنة 2017 قائلًا أن «هذه السنة سجّلت مراحل جديدة في عملية التنمية المستدامة، في ظل الإرادة والطموح لتحقيق آفاق جديدة واعدة لمؤسسة فرتيال».

تعد سنة 2017 انطلاقة جديدة لفرتيال من خلال تضافر الجهود المبذولة لكل المسؤولين والعمّال، دفعت لرسم أفق جديدة للمؤسسة، وذلك بعد السنوات العجاف التي عاشتها مؤسسة فرتيال بين سنتي 2015-2016، والتي سجّلت خلالها نتائج أقل من المتوقعة، والتي أصبحت حاليا من الذكريات المنسية.

وفي هذا السياق قال المدير العام، السيّد مختار بونور، «إنّ الإجراءات الجديدة التي اتخذناها في مختلف المجالات، ساعدت في خلق موجة من الثقة والتضافر بفرتيال ساهمت في ظهور البوادر الأولية لعملية إعادة بعث المؤسسة لأفق جديدة.»

وبروح متفائلة قيّم السيّد بونور، مستقبل المؤسسة بقوله أن «المستقبل سيكون واعدا»، حيث اخترنا من خلال هذا العدد التوقف عند كل الإنجازات المحققة من طرف فرتيال...

صفحة 5-11

زوم

2017

هنة إثبات الإنجازات

صفحة 12-18

ملف

الشريك الاجتماعي

في قلب عملية التعبئة

صفحة 19-21

تكوين

تدريب وتكوين الموارد البشرية

محور إستراتيجي لتحقيق التنمية

صفحة 22-25

خبرة متبادلة

الخدمات الاجتماعية على مستوى
فرتيال

مساعدة دائمة لفائدة العمال

صفحة 26-34

ما حولنا

تجسيد معايير السلامة والأمن

تنظيم يوم دراسي لفائدة المناولين



FERTIAL NEWS

مدير التحرير :

مختار بونور

مسؤول النشر :

ياسين ساحلي

هيئة التحرير :

صالح بن رقية - نجيب خ. - نجيب آدم -

نبيلة أقيني - ياني ب. - مليسا كام

تصميم : محند يحيوي

ترجمة : بلقاضي ليدية

الطبع : SIA

متابعة الإصدار :



SALYA.COM

الشركة ذات المسؤولية المحدودة

ساليا كوم

حي 2038 مسكن، عمارة 27 رقم 379

باب الزوار، الجزائر العاصمة

الهاتف/الفاكس : 021.20.71.41

النقل : 06.61.23.85.85

/06.61.23.86.86/0797.37.19.35/

0555.77.65.89

البريد الإلكتروني :

salya.com@yahoo.com / salya-

comdz@gmail.com

مجلة تصدرها شركة فرتيال

- الأسمدة الجزائرية

ص ب رقم 3088 طريق لي ساليين -

عناية - الجزائر

الهاتف : 038 53 93 10 / 14

038.53.93.17

فاكس : 038.53.93.42

إيميل : fertial@fertial-dz.com

www.fertial-dz.com



إفتتاحية

تحت شعار: التحسين المستمر

تفرضها مختلف الشهادات التي تحضلت عليها فرتيال على جميع الأصعدة، وهذا الاستحقاق هو نتيجة التزام كل العمال في ظل مناخ اجتماعي محفز على العطاء.

إن إرادة فرتيال في جعل العامل البشري في قلب إستراتيجيتها للتنمية والتطوير، تتجسد من خلال العلاقات المهنية الجادة التي تربط بين مختلف الوحدات الداخلية للمؤسسة.

إن الشريك الاجتماعي المتمثل في نقابة المؤسسة يشكل حلقة قوية في دعم مواقفنا، مع احترام في ذات الوقت مصالح العمال، علما أن هذه النقابة تلعب دورا أساسيا في تعبئة العمال وتوطيد العلاقات بين الإدارة والموظفين.

نعرب عن الرضا بالنتائج المحققة إلى يومنا هذا، مع امتناننا لجميع العمال والعاملات الذين يعملون كل يوم على قدم وساق من أجل رفع راية مؤسسة فرتيال، التي تعد فخرنا وفخر كل الجزائريين باعتبارها الرائدة في مجالها والمعروفة بنوعية وجودة منتجاتها .

أغتتم الفرصة المقدمة لي، لأدعو جميع العمال لتوحيد الجهود من أجل تحقيق الأهداف المسطرة لسنة 2018 ، حيث نسعى خلالها إلى تحقيق نجاحات جديدة وكبيرة.

مختار بونور
المدير العام لفرتيال

استطاعت فرتيال خلال السنة الجارية (2017) تحقيق نتائج أكثر مما توقعته المؤسسة، وهذا بفضل تضافر جهود العمال والعاملات الذين أبدوا روح الالتزام والتفاني في العمل، حيث تمكنا من رفع التحدي المتمثل في تجسيد طموحات فرتيال الرامية إلى تحقيق الاستمرارية في التحسن.

يدل تقرير 2017 على نجاح فرتيال في العمل المشترك لجميع العمال، حيث تعتبر هذه النتائج مشجعة على مختلف المستويات والأصعدة من حيث كمية المنتجات المباعة، ونوعيتها المعروفة لدى زبائننا بالإضافة إلى مستوى تعزيز الحماية والأمن والصحة في العمل...، و تسجيلنا لنتائج ملموسة.

مقتنعين بنجاعة الطرق المستخدمة في الإدارة والتسيير التي تقوم على تعبئة جميع الموارد، خاصة البشرية منها، وعليه نجد الآن أنفسنا في مرحلة ملزمين فيها بتعزيز هذا الإنجاز.

مع توفر جميع الإمكانيات المساعدة على النجاح بالإضافة إلى صدق إرادة فرتيال على الاستمرار في ضمان عملية إنتاج حسنة تسمح بديمومة المؤسسة.

ولكن يجب القول أن هذه النتائج المحققة على أرض الواقع، تعود إلى فرض فرتيال نظام داخلي، من خلال التطبيق والعمل بمختلف التوصيات التي



إن الشريك الاجتماعي
المتمثل في نقابة
المؤسسة يشكل

حلقة قوية في دعم مواقفنا، مع
احترام في ذات الوقت مصالح
العمال، علما أن هذه النقابة تلعب
دورا أساسيا في تعبئة

العمال وتوطيد العلاقات
بين الإدارة والموظفين

فرتيال

الأسمدة الجائرية

ISO 50001

BUREAU VERITAS
Certification



الرائدة في مجال توفير الطاقة

الحاصلة على شهادة «إيزو» 50001 لتسيير الطاقة، فرتيال تسعى جاهدة لضمان أحسن فعالية لإستهلاك الطاقة، من خلال استخدام أجهزة إنتاج موثوقة ومعتمدة وذلك للمحافظة على قدرتها التنافسية.

فرتيال

الأسمدة الجائرية



فرتيال نيوز

مجلة تصدرها فرتيال / رقم 62 - نوفمبر / ديسمبر 2017

التشريك الاجتماعي في قلب عملية التصبئة

صفحة 13



الخدمات الاجتماعية على
مستوى فرتيال
مساعدة دائمة
لفائدة العمال
ندوة حول فعالية الطاقة
فرتيال شريك الوكالة
الوطنية لتطوير و
استخدام الطاقة
صفحة 22

صفحة 28