FERTIAL NEWS

Magazine édité par Fertial - N°40 - Juin 2013

Services Utilités et Manutention portuaire

Le Port, un axe de soutien stratégique

FERTIAL NEWS
Magazine édité par Fertial - N°40 Juin 2013

Sommaire

Directeur de la publication
Jorge Requena LAVERGNE

Responsable d'édition
Souad GUEDIRI

Rédaction
Sihem TOUATI
Iyad SENHADJI

Traduction
Iyad SENHADJI

Maquette / Infographie
Ayoub AYDI

Assistante
Lynda GACI

Impression
PRINTON

Conception / Rédaction
Eurl Synapse Communication
139 ter, Bd Krim Belkacem - Alger

Tél : +213 21 74 67 41
Fax : +213 21 74 66 63
E-mail : synapsecomm@yahoo.fr

FERTIAL
Les Fertilisants d'Algerie

Annaba - Route des salines - BP 3088
Tél : 038 539 310 à 14 / 038 539 317
Fax : 038 539 342
email : fertial@fertial-dz.com
www.fertial-dz.com

Éditorial 3

UNE AXE MAJEUR

Dossier ..... 4 - 10

Services Utilités et manutention portuaire

LE PORT, UN AXE DE SOUTIEN STRATÉGIQUE

Benchaâbane Mohamed Cherif, Chef de Port;

FUSIONNER LES EFFORTS

Faouzi BENMEHIDI, Chef Utilités, Direction production, Unité CU2, usine d'Annaba

D'IMPORTANTS RECRUTEMENTS

Noureddine BEZIR, Directeur Production, Usine Fertial d'Annaba

DANS L'AMONT ET DANS L'AVAL DE LA PRODUCTION

Entretien 11

Entretien avec M. David HERRERO FUENTES , Directeur Industriel à Fertial

ENTRE COHÉRENCE ET HARMONISATION

Le coin EFQM 13

L'EXCELLENCE ENGAGÉE

Podium 15

Chaker Chelloufi, meilleur employé du mois

" FERTIAL M'A OFFERT LA STABILITÉ "

Contribution ..... 16 - 20

Le petit mot sur la formation a fertial-entreprise

FORMATION QUALIFIANTE DE MASTER II (EXTRAIT DE L'OFFRE DU CESI ALGÉRIE)

Vie d'entreprise 15

FERTIAL PAR LES CHIFFRES

ANNABA

ARZEW

Par Jorge REQUENA LAVERGNE
Administrateur Directeur Général

Services Utilités et Manutention portuaire

Un axe majeur

« Le transport est un moteur essentiel du progrès économique et social» stipule l'Organisation Mondiale du Commerce. Il est clair que le concept d'efficacité de gestion de la chaîne d'approvisionnement et de transport est un élément très important notamment dans notre secteur d'activité. A cet effet, Fertial a engagé d'importants investissements destinés aux installations du service «Utilités » ainsi qu'à la structure manutention et approvisionnement implantée au port d'Annaba chargée des importations des intrants et des exportations de produits finis vers le marché international.

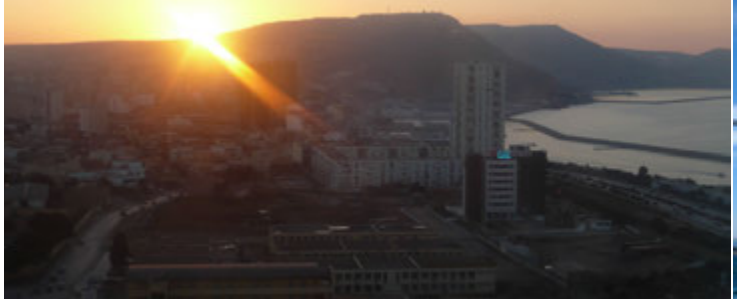
Dans un contexte de plus en plus concurrentiel, les entreprises font face à des exigences quant à leur productivité, à leur rapidité d'exécution, à la qualité de l'offre et à la gestion du capital financier. Fertial, consciente de cet enjeu, a mis en place des structures permettant de mesurer l'efficacité de la chaîne opérationnelle et d'assurer le développement soutenu des infrastructures tout en développant des politiques favorisant la fluidité de la circulation des matières premières.

La quantité de production et la qualité du produit sont certes, nécessaires pour la pérennité de notre entreprise mais il est aussi très important de savoir gérer et contrôler cette production destinée à la vente au niveau national et international.

Nous mettons un point d'honneur à créer une fusion entre les différentes structures afin de mieux gérer les stocks, les approvisionnements en matières premières et à l'acheminement des produits vers le marché international. Eviter les ruptures de stock, tel est notre objectif.

Grâce à nos efforts et à la coordination constante de nos équipes, Fertial a réussi à cumuler des exploits en matière de production et d'exportation.

Le pouvoir d'une société à attirer des clients réside en partie dans sa capacité à développer des infrastructures logistiques performantes. Se faisant, elle améliore sa productivité limite la concurrence et crée des emplois.□



Services Utilités et Manutention portuaire

Le Port, un axe de soutien stratégique

La Direction « Production » de Fertial repose sur deux piliers essentiels : les installations portuaires qui relèvent de la Direction Approvisionnement et Mantention, et les Utilités qui relèvent de la Direction Production.

Ces deux structures sont le socle de la production. Elles sont dans l'amont comme dans l'aval productif. L'alimentation des unités de Fertial en intrants et en matières premières non importées est assurée essentiellement par ces deux structures.

Tout se fait d'abord au niveau des installations implantées par Fertial au niveau du port d'Annaba. Des installations importantes à plus d'un titre. Toute la performance de l'appareil production est tributaire de ces installations qui vont d'une simple station de pompage à l'accostage d'un navire transportant un intrant qui rentre directement dans la production de fertilisants.

Comme dans toutes les économies qui accordent un intérêt particulier à la production, le port est un axe stratégique du développement de cette production. C'est ainsi que les industries de Fertial sont soutenues directement par les performances des installations portuaires. Les structures relevant du service « Utilités », les stations de pompage d'eau de mer en l'occurrence, alimentent les chaudières, les dessaleurs et les machines de déminéralisation qui, elles, produisent la vapeur, l'eau dessalée et déminéralisée ainsi que l'électricité qui font tourner les industries de production. Mieux encore, l'alimentation de l'appareil productif en gaz naturel est également gérée directement par le service «Utilités». C'est dire que l'apport de ce service est important à plus d'un titre. C'est pourquoi, ce service bénéficie d'un beau lot des investissements et des plans de recrutement qui sont décidés annuellement et/ou cycliquement par la direction générale de Fertial. Les efforts d'investissement consentis présentement tendent à rénover les dessaleurs, soumis aux effets de corrosivité de l'eau de mer. Une rénovation périodique est effectuée par les services concernés de Fertial au niveau des installations qui sont en contact direct avec l'eau de mer que l'on utilise pour la production de la vapeur et l'électricité. Ce service capte également l'essentiel des nouvelles recrues de Fertial. En effet, Seize (16) nouvelles recrues sont venues récemment enrichir la force humaine de Fertial composée de 67 agents dépêchés au niveau des installations du service «Utilités ». Cette force tire son origine d'un mélange réussi de l'ancienne génération de techniciens et de la nouvelle génération d'universitaires, nouvellement recrutés par Fertial. La combinaison fait la force de ce service. D'autres recrutements sont également prévus afin d'accompagner les ambitions de revoir à la hausse le rythme de production, mais aussi dans le but de parfaire le plan de rajeunissement des effectifs entrepris par l'entreprise depuis au moins 2010.

L'autre pilier qui soutient indéfectiblement l'appareil productif est la structure de la Direction Approvisionnement et Manutention implantée au port d'Annaba. Cette structure gère surtout les importations des matières premières et produits finis pour la revente et des exportations de produits finis vers le marché international. Plusieurs maillons de la chaîne interviennent dans ce métier, dont le service commercial et le service trafic. La direction « approvisionnement et manutention », elle, a la tâche de gérer certains aspects de l'import-export. Cette fusion de plusieurs efforts a permis à l'appareil productif de Fertial de cumuler les exploits et les records. La structure du port rattachée à la direction manutention et approvisionnement se colle, elle, la mission de la réception des intrants acheminés depuis l'étranger à bord de navires, leur acheminement ainsi que la gestion du stock au niveau du port. Idem pour ce qui est des exportations.

Fertial exporte essentiellement l'ammoniac et le Nitrate. L'appareil productif dépend aussi de la performance de cette structure qui veille à ce que les unités soient alimentées, sans relâche, en matières premières. Pour plusieurs entreprises fonctionnant normalement, la rupture des stocks en intrants est si préjudiciable qui pourrait arrêter la production. C'est pourquoi, Fertial a depuis toujours mis tous les moyens en œuvre pour conserver intacts ses atouts-clés de réussite.

Benchaâbane Mohamed Cherif, Chef de Port, Direction Approvisionnement et Manutention à l'usine Fertial d'Annaba

Fusionner les efforts

Placée au cœur de la production, la Direction Approvisionnement et Manutention d'Annaba assure le bon fonctionnement de l'unité chargée de gérer le flux de matières premières. C'est ce que nous explique, entre autres, M. Benchaâbane Mohamed Cherif, Chef de Port, Direction manutention à l'usine Fertial d'Annaba

Fertial News : Pouvez-vous nous parlez davantage de votre structure et de son rôle au sein de la société?

Benchaâbane Mohamed Cherif : En effet, notre structure est assurément importante pour l'entreprise. Nous nous occupons des importations des matières premières et produits fini liquide et solide et des exportations des produits finis. Nous exportons essentiellement le «CAN» et l'ammoniac. Notre structure gère à la fois les besoins de l'entreprise en matières premières, mais aussi ses ventes à l'international en produits finis. Nous travaillons en étroite collaboration avec le service commercial de la direction général qui se charge de la commande des matières premières, tandis que notre unité s'occupe de la réception de ces intrants, l'acheminement et la gestion du tout le reste du processus au niveau du port. Idem pour ce qui est des exportations. Nous nous chargeons de tous les métiers d'acheminement, de chargement et de tous les autres métiers qui interviennent au niveau du port. Nous travaillons aussi en collaboration avec les autres strcutures de la Direction Approvisionnement et Manutention qui, elle, a la tâche de gérer certains aspects de l'import-export. Il s'agit donc d'une fusion de plusieurs efforts pour mener à bien cette mission. Cette fusion nous permet de mieux gérer les stocks, les approvisionnements en matières premières, mais aussi l'acheminement des produits vers le marché international. Nous travaillons de sorte à éviter d'éventuelles ruptures de stocks. Cet objectif dépend de la mobilisation d'autres services avec lesquels nous travaillons en association permanente.

Fertial News : Quelles sont les capacités de stockage dont vous

disposez au port ?

M. Benchaâbane: A notre niveau, les capacités de stockage des liquides s'élèvent à 8000 tonnes et 34 000 tonnes pour les produits liquides. Les commandes des matières premières tiennent compte du niveau des stocks au niveau du port, outre les stocks qui sont au niveau de l'usine. C'est dire qu'il s'agit de toute une chaîne de gestion qui implique plusieurs métiers, dont la gestion des stocks. Au niveau du port, nous travaillons de sorte à ce que les stocks soient transférés automatiquement vers les unités de production après dédouanement.

Fertial News : Parlez-nous de cette activité d'import-export à laquelle s'adonne votre structure ? Quels sont les intrants que Fertial importe et dont le flux et géré par vous-même et quels sont les produits exportés ?

M. Benchaâbane : Nous importons essentiellement sulfates de potassium, l'urée, l'acide phosphorique, l'acide sulfurique. Nous importons également de temps en temps des produits finis tels que SAM, TSP, NPK et l'UREE. Quant aux exportations, deux produits sont essentiellement acheminés vers le marché international, à savoir l'ammoniac et le Nitrate et occasionnellement l'UAN.

Fertial News : Quels sont les moyens humains et matériels dont dispose votre structure ? Pensez-vous que ces moyens sont suffisants au bon fonctionnement de ce service ?

M. Benchaâbane : Notre structure dispose de 21 agents propres à Fertial. Nous travaillons suivant le système de 3 fois 8 car le chargement et le déchargement se fait en jour comme en nuit. Nous n'avons pas le droit à l'erreur, encore moins à la négligence. Toutes les procédures administratives liées au chargement, au déchargement des navires et à l'acheminement des produits sont effectuées à l'avance. Nous disposons à notre niveau d'un portique de déchargement dédié aux produits importés et un transporteur de chargement navire. Les importations solides sont stockées en premier lieu dans les trois halls dont nous disposons au port, dont les capacités sont de 20 000, 10 000 et 4000 tonnes chacun. Situés en zone franche, ces halls nous permettent de décharger le navire avant son dédouanement, et réguler le flux des livraisons des marchandises vers l'usine. La structure trafic prend alors le relais pour le transfert des marchandises vers l'usine, des camions à benne pour les produits solides et des citerenes pour les produits liquides.

Pour le chargement des produits finis liquides, notamment l'Ammoniac, nous disposons de conduites qui relient l'usine au port et des bras de chargement pour les connecter aux navires.

Pour le déchargement de la matières premières liquides, nous disposons d'installations de dépotage d'acides.

Fertial News : Comment sont gérés, au niveau du port, les produits dangereux importés par Fertial ?

M. Benchaâbane : Les produits dangereux, à l'image de l'acide sulfurique, ne sont jamais stockés au niveau du port. Ils sont déchargés du navire et transportés directement vers l'usine. Il y a des normes et des comportements appropriés à respecter en la matière. Ces produits sont dédouanés à l'avance pour permettre leur acheminement direct vers les structures de production, à bord de camion-citerne. Idem pour d'autres produits conteneurisés. Ceux-ci sont déchargés du navire et acheminés directement vers les installations de production.

Francisco BUSTO, Directeur de la Direction Approvisionnement et Manutention à l'usine d'Annaba

Assurer la distribution et la disponibilité de tous les produits de Fertial sur le marché national et international, l'acheminement et la réception de la matière première dont Fertial a besoin dans le processus de production, autant de responsabilité qu'assume la Direction Manutention et Approvisionnement et qui fait d'elle le cœur battant de la société. M. Francisco BUSTO, Directeur de la Direction Approvisionnement et Manutention à l'Usine d'Annaba explique que « la fonction de la structure Port est fondamentale pour le bon déroulement de notre société, vu la situation à l'étranger de la plus part de nos fournisseurs de matières premières et l'exportation des quantités importantes des nos produits finis, liquides et solides, vers les marchés internationaux. Les opérations d'exportation de CAN sont un bon exemple de la coopération et bonne coordination entre toutes les différentes structures de la Direction Approvisionnements et Manutention ». Il ajoute, par ailleurs, que la structure DMP (Déchargement de Matières Premières) s'occupe également du chargement des produits finis et du stockage des matières premières dans les différents halls et bacs. « Depuis le début 2012, les résultats de cette structure ont été très satisfaisants. Une importante diminution a été enregistrée du montant des pénalisations à payer en cas de retards dans le chargement ou déchargement des navires, qui est le moyen le plus indiqué pour évaluer sa performance ».

Faouzi BENMEHIDI, Chef Utilités, Direction production, Unité CU2, usine d'Annaba

D'importants recrutements

Maitrise et savoir-faire tels sont les maitres mots de cette unité qui exige la meilleure performance tant la tâche est importante pour le bon fonctionnement de l'usine. A ce titre, la Direction n'a pas hésité à recruter du personnel qualifié et apte à répondre aux besoins de cette structure.

Fertial News : Vous managez une équipe de plus d'une soixantaine de techniciens rodés sur les machines alimentant l'usine de production en matières premières, pouvez-vous nous détailler votre métier ?

Faouzi BENMEHIDI : Nous disposons de deux stations de pompage au niveau du port (pompage I et pompage II) qui alimentent la zone Sud où sont implantées plusieurs installations de production, dont la centrale I. Les flux arrivent vers cette centrale Une et vont servir ensuite pour le refroidissement et l'évaporation de l'ammoniac et aussi pour l'arrosage des cheminées de l'unité NPK. Les trois canalisations qui viennent de la station de pompage II alimentent également la zone Nord tel que les unités Ammoniac, Nitrique et Centrale 2 où sont implantés les quatre dessaleurs qui servent à produire l'eau dessalée. Nous disposons de deux types de dessaleurs ; dessaleurs à multi-flashs et dessaleurs de thermocompression. Ces dessaleurs servent donc à produire de l'eau dessalée qui, elle-même, est retravaillée de sorte à extraire le maximum de sel pour en faire une eau utilisable au niveau des chaudières afin de produire la vapeur. Nous produisons également de l'électricité grâce à cette eau qui, comme vous le voyez, est nécessaire pour tous les

process de production, voire même pour le fonctionnement des unités auxiliaires. La direction Utilités gère ainsi tout ce process ainsi que l'approvisionnement en gaz naturel puisque le poste de comptage principal est sous notre coupe

Fertial News : Vous gérez, en quelque sorte, certaines matières premières non importées qui rentrent directement dans le processus de production...

F. BENMEHIDI : En effet, ces matières premières qui dépendent de notre gestion directe sont l'eau de mer, l'eau dessalée, la vapeur et le gaz naturel ainsi que l'électricité. Pour ce qui est de la capacité des dessaleurs qui, il est utile de le signaler, sont moins importantes qu'avant compte tenu de leur état, varie entre 200 à 208 tonnes/heure pour les dessaleurs thermocompression, tandis que les dessaleurs multi-flashs produisent de 120 à 150 tonnes/heure. Leur rotation dépend du niveau de la consommation. Le nombre des dessaleurs usités est déterminé également par les besoins des unités de production. Nous travaillons en parfaite collaboration et harmonie avec la direction « production ». Ce que nous faisons en fusion est un ensemble cohérent et indissociable.

Fertial News : Pensez-vous que les moyens humains dont dispose votre service sont suffisants pour soutenir les futurs tendances haussières de la production ?

F. BENMEHIDI : Nous disposons de 67 agents à notre niveau. Nous avons des anciens techniciens qui ont évolué dans le métier et nous disposons aussi de nouvelles recrues qui sont mélangées à nos anciens techniciens afin de permettre le transfert technologique entre générations. Nous avons reçu récemment à notre niveau 16 nouvelles recrues qui sont issues pour la plupart des universités. Cette nouvelle opération de recrutement s'inscrit dans le cadre des objectifs de rajeunissement et de renouvellement du personnel. Nous nous sommes taillés la part du lion des derniers recrutements effectués par la direction général de l'entreprise. Je peux vous dire même qu'une bonne part des prochains recrutements sera réorientée vers les unités Utilités. Car nous avons recensés déjà au sein de notre service 16 nouveaux départs à la retraite pour les tout prochains mois. Les demandes ont été d'ores et déjà faites. Nous disposons de 19 employés au niveau des structures du port, dont le rythme du travail est assuré en trois fois huit.

Fertial News : Y a-t-il des investissements qui sont prévus pour les unités qui relèvent de vos responsabilités ?

F. BENMEHIDI : Nous avons commencé déjà la rénovation des dessaleurs. Nous sommes actuellement au niveau du dessaleur C qui bénéficie d'une opération de rénovation et de lifting complète. La durée de vie des dessaleurs est limitée si aucune opération de rénovation n'est faite, car l'eau de mer est corrosif et affecte leurs machines. L'entreprise s'est engagée également à acquérir une nouvelle grosse pompe prévue pour cette année.

Noureddine BEZIR, Directeur Production, Usine Fertial d'Annaba

Dans l'amont et dans l'aval de la production

Dans cet entretien, M. Noureddine BEZIR, Directeur Production de l'usine d'Annaba nous explique les rouages de son service ainsi que le rôle essentiel qu'il détient du début à la fin du processus de production de l'usine.

Fertial news : La Production que vous managez est chargé de la gestion du premier maillon de la chaîne de production, mais aussi du dernier maillon à la sortie des produits finis des machines, pouvez-vous nous en parler davantage?

Noureddine BEZIR : La production au sein de l'usine d'Annaba est composée essentiellement des unités de production suivantes : Ammoniac, NPK,SSP, UAN, Nitriques , Nitrates (solution) , CAN et les utilités(CUII). cette dernière unité (utilités) joue un rôle important au sein de la Direction,

elle assure l'approvisionnement des unités en eau dessalée, eau déminée ,eau de mer, vapeur moyenne et basse pression , électricité, etc. En termes plus simples, notre Direction Production gère à la fois tout ce qui est matières premières nécessaires à l'appareil productif, les produits finis liquides à l'image de l'ammoniac , les acides nitriques, UAN , et l'outils de production. C'est dire que notre service intervient dans l'amont de la production qui consiste en l'approvisionnement de l'appareil productif en intrants, mais également dans l'aval qui consiste en la gestion de certains produits finis.

Fertial news : L'entreprise entend lancer un nouveau plan d'investissement pour les cinq prochaines années, y a-t-il des investissements qui sont prévus pour votre Direction à même de revoir à la hausse le niveau de production et concrétiser, par la même, les nouveau ambitions de fertial ?

N. BEZIR : Il faut que vous sachiez que le programme d'investissement a été établi pour les cinq prochaines années et a été approuvé par le comité d'investissement. 95% voir même plus de ces investissements sont destinés à l'outil de production et pour toute les unités(réhabilitation NPK L1000 , amélioration aspiration compresseur de synthèse unité ammoniac, rénovation ligne eau de mer pompage II., acquisition échangeurs , catalyseurs...). il faut noter que parmi le programme d'investissements , il y a ceux qui ont un lien direct avec la protection de l'environnement(Réduction des gaz à effet de serre N2O, Bassin de décantation CAN). ces investissements permettent une stabilité de notre outils de production et une amélioration en continue et l'atteinte des objectifs .

Fertial news : Puisque vous parlez des objectifs, quels étaient ceux de l'exercice écoulé et ceux de l'actuel exercice ?

N. BEZIR : Pour ce qui est de la production de l'ammoniac, les objectifs de production pour 2012 étaient de 312 000 tonnes. Nous avons pu atteindre sans encombre cet objectif qui était fixé en début d'exercice par la Direction Générale de l'entreprise. Pour cette année encore, nous avons quelque peu revu à la hausse nos objectifs par rapport à l'année 2012, puisque nous avons en ligne de mire le chiffre de 320 000 tonnes d'ammoniac à produire. Il est vrai qu'au jour d'aujourd'hui, nous avons un écart négatif à la fin du premier semestre de cette année comparativement à l'exercice écoulé, mais nous envisageons de rythmer la cadence afin que nous puissions atteindre les 320 000 tonnes d'ici la fin de l'année. Ce petit écart est dû, faut- il le préciser, à un glissement de l'arrêt du mois de Février 2013, mais nous comptons y remédier sous peu. D'avril à aujourd'hui, nous avons déjà pu récupérer de 5000 à 6000 tonnes.

Fertial news : revenons au chapitre des investissements, quel était le plan décidé à court et à moyen termes pour les unités de production que vous gérez ?

N. BEZIR : Pour l'année 2013, nous avons des investissements qui sont prévus pour l'unité ammoniac, dont l'acquisition de quelques équipements(échangeur 114C, amélioration de l'aspiration du compresseur de synthèse, remplacement soupapes et rénovation des rotors pour salle des machines) pour l'unité NPK nous avons programmé la remise en état de la ligne 1000(rénovation), acquisition cylindres pour broyeurs, acquisition réchauffeur d'acide et la rénovation du circuit d'acide phosphorique. Pour le « CAN », nous prévoyons d'investir dans la mise en place d'un nouveau bassin de décantation, dédié notamment à la préservation de l'environnement et le renforcement de la ligne de la solution chaude vers l'unité NPK. pour le Nitrique un investissement lié à la réduction des gaz à effet de serre a été programmé pour cette année et en fin pour les utilités (CUII) nous avons programmé la rénovation de ligne eau de mer PEM2 et l'acquisition des pompes pour les dessaleurs.

concernant les investissements à moyens termes , un programme de rénovation , d'acquisition de nouveaux équipements, catalyseurs et arrêt général.... a été établi pour toutes les unités et ce jusqu'à 2018.

Fertial news : outre les moyens matériels, parlez-nous un peu des moyens humains dont disposent les unités de production que vous gérez ? Sont-ils suffisants pour matérialiser les objectifs dont vous avez parlez ?

N. BEZIR : Comme vous le savez certainement, nous avons une catégorie de personnel dont la tranche d'âge est proche de la retraite. C'est en fonction de l' évolution de ce paramètre ainsi que des besoins que nous procédons aux recrutements. Nous avons, depuis toujours, prévu des recrutements en fonction de l' évolution de ces deux paramètres. Nous avons procédé à des recrutements dans ce cadre en 2010 (30 agents), tandis qu'une seconde opération de recrutement a été effectué en 2012 (42 agents) et nous envisageons de recruter, encore cette année, une quarantaine d'agents, suivant les départs à la retraite prévus pour 2013. Ceci s'inscrit dans un plan de relève et de formation qui était établi en amont par les directions concernées. Mais il faut que vous sachiez que ce plan répond également par faitement aux besoins futurs de l'entreprise à même de soutenir et de concrétiser les nouveaux niveaux de production envisagés.

Entretien avec M. David HERRERO FUENTES , Directeur Industriel à Fertial

Entre cohérence et harmonisation

Fertial a récemment nommé M. David HERRERO, à la tête de la Direction Industrielle de la société. Une nouvelle mission pour ce manager hors pair qui de tout évidence n'hésitera pas à déployer tous les efforts pour accomplir cette nouvelle tâche dont les principaux axes sont énoncés dans cet entretien.

Fertial News : Pouvez-vous nous expliquer en quoi consiste votre nouvelle mission ?

Davide HERRERO : La Direction Industrielle, a pour mission principale de définir une cohérence et une harmonisation entre l'évolution des outils de production d'Annaba et d'Arzew et celle de la stratégie de FERTIAL à long terme notamment en ce qui concerne, la Sécurité Industrielle et la Protection de l'Environnement , la coordination, bien évidemment avec le Directeur Qualité, Environnement, la capitalisation et l'assurance de notre savoir-faire et de nos compétences, la production, au portfolio de produits et leur Qualité aussi bien au niveau national qu'international et la maitrise de nos consommation des ressources, notamment le gaz naturel.

Fertial News : Quel est l'objectif de Fertial quant à la mise en place de cette nouvelle fonction ?

D. HERRERO : C'est bien évidemment pour mettre nos outils et nos connaissances au service de nos clients actuels et futures et être en constante veille technologique. Fertial a toujours eu l'ambition de se doter des meilleures technologies pour assurer la sécurité de ses hommes, de ses équipements et de ses installations afin de consolider et d'augmenter ses productions et d'optimiser ses consommations. C'est aussi pour avoir une vision de notre développement industriel à long terme. Une société qui ne réfléchit pas aujourd'hui à son avenir, se condamne à ne pas en avoir.

Fertial News : Quelle sera la stratégie industrielle mise en place afin d'accroitre la rentabilité des opérations et de renforcer le positionnement concurrentiel de l'entreprise sur le marché ?

D. HERRERO : La stratégie industrielle de Fertial sera axée sur cinq grandes lignes d'ici les cinq prochaines années. Il s'agit, en fait, de :

- Augmenter notre niveau de production d'ammoniac, produit phare, pour arriver à dépasser le

1,2 millions de tonnes annuelle, en 2017.

- Poursuivre la réduction de nos consommations spécifiques en s'approchant des standards internationaux.
- Augmenter les produits à forte valeur ajoutée : doubler la production des engrais, démarrer la production des nitrates techniques poreux et doter les deux sites d'une capacité de fabrication des solutions liquides azotées.
- Assurer la sécurité de nos travailleurs, nos installations et de la communauté.
- Harmoniser la standardisation et donc, optimiser des opérations communes aux deux sites.

Fertial News : Avez-vous établi des projets en termes d'organisation et d'amélioration continue ?

D. HERRERO : Aucun changement n'a été encore ciblé, mais bien évidemment, pour les mois à venir nous pourrons assister à des nouveautés, tant pour assurer les compétences croisées dans le cadre de l'harmonisation de nos opérations, que pour développer le grand projet d'augmentation de la capacité de production.

Je souhaite que le processus d'amélioration continue s'accentue grâce à la dynamique d'harmonisation et à la mise en place de nouveaux standards de gestion, tels que l'accréditation EFQM prévu fin 2013, où les certifications ISO50001 en management de l'énergie et l'ISO17025 de notre nouveau Laboratoire Agronomique à Arzew en 2014.

M. David HERRERO FUENTES

Nouvelle mission, nouveau challenge

Au commande de l'usine d'Arzew depuis novembre 2011, M. David HERRERO s'est vu confier une nouvelle mission et non dés moindre, celle de définir, à travers la Direction Industrielle, une cohérence et une harmonisation entre l'évolution des outils de production d'Annaba et d'Arzew et celle de la stratégie de FERTIAL.

A la fois modeste et ambitieux, M. HERRERO dispose de plusieurs atouts pour réussir à améliorer et à développer les activités de l'usine, de par les diverses fonctions qu'il a occupé au cours de sa carrière au sein de Fertibéria et de ses filiales. En effet, après des études en Ingénierie Civile à l'école polytechnique à Madrid, puis à Londres, il se spécialise dans les domaines de la sécurité industrielle mais aussi dans la gestion. Il intègre, en 2001, Fertiberia, première entreprise productrice d'ammoniac, d'engrais et de fertilisants agricoles en Espagne et deuxième dans toute l'Union Européenne. Il y gagne la confiance et l'estime de ses dirigeants qui lui offrent, en 2006, l'opportunité de diriger une des filiales de la société, AVILES, basée en Espagne et spécialisée dans la production d'acide nitrique, de nitrate d'ammonium et calcium, d'engrais composés NPK, etc. il y occupera le poste de Directeur général jusqu'en 2010. Grâce à son sens des responsabilités et d'organisation, Fertiberia le chargera d'une autre mission celle de diriger l'usine PUERTO LLANO, basée au Portugal, spécialisée dans la production de divers produits tels que l'ammoniac, l'acide nitrique, l'azote, l'urée, etc. Pour enfin arriver à Fertial en tant que Directeur de l'usine d'Arzew et désormais directeur Industriel.

Son expérience ainsi que sa connaissance du milieu industriel constitue des vrais atouts non négligeables qui lui permettront de diriger la Direction Industrielle, soutenant ainsi la société qui tend à poursuivre le développement de ses activités tout en renforçant sa stratégie de développement globale.

L'excellence engagée

La visite des évaluateurs EFQM, qui vérifieront si les usines d'Annaba et Arzew, ont acquis le niveau d'excellence nécessaire pour le diplôme de « reconnaissance de l'excellence » notation 300+ est enfin programmée. Nous vous expliquons ci-dessous les plus importants détails de cette visite qui constitue la dernière étape qui mène vers l'excellence, débutée par les usines en avril 2012.

Les 27 et 28 Octobre à Annaba et les 29 et 30 Octobre à Arzew, telles sont les dates arrêtées pour la visite d'inspection et de travail des évaluateurs EFQM

Commence donc le compte à rebours pour une visite longuement attendue, depuis avril 2012, lorsque les usines d'Annaba et Arzew se sont lancées dans le processus de l'excellence. Durant cette semaine d'évaluation, tous les regards seront dirigés vers cette équipe d'experts, qui au nom du Club d'Excellence et Bureau Veritas, procéderont à une visite méticuleuse des usines. Ils seront à même de confirmer le niveau d'excellence des deux usines nécessaire leur permettant d'obtenir le Diplôme pour lequel elles postulent à savoir la « Reconnaissance de l'Excellence» notation 300+.

Au cours de cette visite, les différents agents concernés auront à jouer un rôle très important à commencer par les leaders de Fertial, notamment le Comité de Direction dont le PDG M. REQUENA est le sponsor principal du projet, accompagné de M. ROMERO Directeur Q.E.S. qui a apporté un véritable soutien technique et ce, depuis le début du projet. Puis, les équipes de direction des usines dans leur double rôle d'évaluateurs et équipe Mémoire et enfin, les effectifs des usines, qui peuvent à un moment donné, être consultés par les évaluateurs.

De plus, deux observateurs impartiaux, avec l'autorisation du Club d'Excellence et celui de Bureau Veritas, accompagneront le processus: il s'agira du partenaire EFQM de Fertial, Mme. Silvia PASCUAL, et l'auditeur de Bureau Veritas Algérie, fort connaisseur des systèmes QE.S. des usines.

Le profil technique et humain des évaluateurs EFQM se définit ainsi :

- Francophones
- Niveau 500+ (niveau « d'évaluation de l'excellence)

- Avec expérience internationale en Inde et Afrique (Projets de management et sociales coopération internationale).
- Avec connaissance des industries chimiques et agricoles

A l'heure actuelle, un agenda de visite est en cours de préparation par les évaluateurs. Des rendez-vous seront fixés ainsi, selon leurs besoins, pour approfondir les renseignements apportés grâce aux Mémoires EFQM des usines.

A l'issue de la visite, un compte rendu oral est attendu, qui dévoilera si l'objectif « 300+ EFQM » a été atteint.

PILLULE FORMATIVE

LES ÉVALUATEURS EFQM, ARBITRES DE L' EXCELLENCE

Un évaluateur EFQM, est surtout un expert dans le management des sociétés en appliquant les principes du Modèle EFQM d'excellence. Il est nécessaire donc pour être évaluateur officiel EFQM, d'avoir des compétences telles que :

- La capacité analytique de données et évidences
- Le travail en équipe et le consensus
- Rédiger des rapports objectifs et bien calibrés par rapport à l'échelle d'excellence EFQM. D'ailleurs, un évaluateur EFQM a occupé plusieurs postes de responsabilité ce qui lui donne une vision ample du management d'une société, ses ressources, son personnel, ses processus, et sa stratégie, bâtie par les leaders et visant des résultats durables.

A noter que le travail des évaluateurs EFQM commence bien avant la visite, avec la lecture des Mémoires EFQM des usines. Cela leur permet d'avoir une première idée du niveau d'excellence des usines. Ils déterminent, par la suite, des «sujets de visite», et ce dont ils ont besoin pour vérifier «in situ» avec les leaders des usines.

Finalement, le compendium de leur examen, sera remis à travers un rapport EFQM, où seront annotés les points forts des domaines d'amélioration des usines. C'est une tâche très à la foris exigeante et prestigieuse, qui permet aux sociétés telle que Fertial, d'avancer vers l'excellence.

LE PROJET ET CALENDRIER 2013

Septembre – Octobre 2013

- Suivi mensuel de l'activité des équipes d'amélioration et de Mémoire
- Visite de Certification: Diplôme « Reconnaissance de l'Excellence» notation 300+

Chaker CHELLOUFI, Meilleur employé du mois

“Fertial m’a offert la stabilité„

Elu meilleur employé du mois de juin, Chaker CHELOUFI fait partie de cette génération de jeunes cadres qui aspirent à apporter un nouveau souffle à Fertial.

« C’est une distinction qui m’encourage et surtout qui me pousse à donner le meilleur de moi-même pour cette compagnie », estime Chaker, 31 ans, qui occupe actuellement le poste d’inspecteur de prévention principal au niveau de l’usine de Fertial à Annaba.

Recruté en mai 2010 avant d’être confirmé moins de deux ans après, le jeune Chaker, célibataire, affirme avoir retrouvé à Fertial la stabilité qu’il cherchait après cinq ans de nomadisme auprès de plusieurs sociétés nationales et étrangères comme Sonatrach et Arcelor Mittal. « Fertial m’a offert la stabilité et l’opportunité d’enrichir mon expérience », a-t-il dit, affichant son souhait de passer toute sa carrière au sein de cette société.

Il s’est montré très fier d’avoir contribué à des travaux destinés à optimiser et à améliorer les performances de Fertial en termes de management et de HSE (hygiène, sécurité, environnement), et ce, en dépit de sa modeste ancienneté au sein de l’entreprise.

Ces contributions ont notamment porté sur l’analyse documentaire relative à la certification OHSAS, explique le jeune Chaker, titulaire d’un diplôme d’études universitaires approfondies (DEUA) en électronique, université de Annaba, promotion 2005.

Evoquant sa désignation comme meilleur employé du mois de juin de l’usine d’Annaba, Chaker estime que cette distinction ne signifie nullement qu’il est meilleur que ses collègues, mais une récompense de son sérieux et son engagement envers la société.

« Nous faisons partie de la même équipe. Je considère cette distinction comme un geste d’encouragement pour inciter les travailleurs à aller toujours vers l’avant », a-t-il tenu à souligner.

Consacrer toute sa carrière, sa jeunesse et son expérience pour participer au développement de Fertial est l’objectif affiché de Chaker Cheloufi qui ne cesse d’exprimer sa gratitude à l’entreprise qui lui a offert la stabilité professionnelle et lui a permis de rester toujours auprès de sa famille.

Formation qualifiante de master II (extrait de l'offre du CESI Algérie)

A. TOUATI
Responsable Formation

Dans un passé récent (2011), FERTIAL a lancé, avec le CESI Algérie, un ambitieux programme de formation, l'Ecole des Hauts Potentiels, destiné à des cadres de l'entreprise sélectionnés suivant des critères précis, notamment d'âge et de niveau académique, afin de constituer un vivier pour renforcer son équipe managériale.

Dans ce meme ordre d'idée, FERTIAL va essayer d'étendre son effort de formation à une population de cadres de fonctions précises, sélectionnés sur des critères assouplis en matière de niveau, d'age, d'expérience et d'intérêt pour la société.

Il sera possiblement mis en place des actions de formation qualifiantes en direction de 3 fonctions relevant du siège et des deux usines :

- La fonction Achat/Approvisionnement,
- La fonction Ressources Humaines,
- La fonction Comptabilité et Finances.

Les caractéristiques de ces parcours de formation sont :

- Conditions d'admission : épreuves de sélection, limite d'âge encore à spécifier,
- Formation qualifiante (et non diplômante),
- Parcours en mode alterné réalisé à Annaba.

Outre l'aspect formation, cette action doit permettre d'évaluer le niveau de compétences de chacun des participants en pré et post-formation, et de mettre en place des plan d'actions permettant de s'assurer du transfert de savoir-faire en situations réelles (contrat de progrès).

Les populations concernées par cette action sont : les chefs de service, les chefs de section et les cadres d'études des fonctions visées.

La proposition du partenaire portera sur la mise en place de parcours bâtis suivant les mêmes principes pédagogiques que les parcours diplômants Titre II (équivalement Bac+4).

Les principes qui sous-tendent cette démarche sont :

- Les formations proposées reposent sur l'acquisition de savoir-faire nouveaux. Ce n'est pas une simple formation, mais une formation-action.
- Les nouveaux acquis doivent se traduire dans les pratiques professionnelles « quotidiennes » par des actes concrets.
- L'acquisition de compétences doit être évaluable, à partir de situations réelles.
- Pour atteindre les objectifs de formation, les modules seront conçus en alternant :
- Apports de connaissance sur les thématiques abordées
- Echanges entre les participants : découverte de la « bonne pratique » et « retours d'expérience personnelle »
- Réflexion par la remise en cause des pratiques professionnelles actuelles
- Simulations et études de cas inductives
- Mise en perspective avec les objectifs déclinés dans les contrats de progrès.

FERTIAL PAR LES CHIFFRES

Les ventes globales du mois de Juin 2013 se sont élevées à 85 349 tonnes, soit 126,14% des prévisions du POA et 104,80% des ventes du même mois de l'année précédente.
Ainsi, les ventes cumulées à fin Juin ont été de 524 394 tonnes, soit une atteinte des objectifs à hauteur de 104,64% et une baisse de 4,05% par rapport à la même période 2012.

MARCHE INTERIEUR

ENGRAIS

8 782 tonnes d'engrais ont été vendus au cours du mois de Juin, soit 134,17% des objectifs et 114,80 % des résultats du même mois de l'année précédente. Les ventes cumulées à fin Juin se sont ainsi élevées à 121 961 tonnes, en hausse de 62.66% par rapport au POA et de 15.90% par rapport aux réalisations de la même période 2012.

LE LABORATOIRE AGRONOMIQUE

Le laboratoire agronomique de Fertial a réceptionné, durant le mois de Juin, 287 échantillons et a en analysé 212. Le cumul à fin Juin est de 1387 reçus et 1537analysés. A noter que 323 échantillons sont à analyser.

PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS

Un chiffre d'affaires de 83 671 KDA a été réalisé sur les ventes des produits chimiques et industriels durant le mois de Juin, soit une atteint des objectifs à hauteur de 143,10% et 105,06% des réalisations du même mois de l'année précédente. Le cumul des ventes est de 331 333 KDA, soit 102% du POA et 97,07% par rapport à 2012.

MARCHE EXTERIEUR

69 866 tonnes d'ammoniac ont été exportées au cours du mois de Juin, soit un taux de réalisation des objectifs de 118,42% et une augmentation de 1,06 % par rapport à celles du mois de Juin 2012. A noter que 5 122 tonnes de CAN 27% ont été exportées à partir d'Annaba. Le cumul des exportations est de 331 661 tonnes d'ammoniac et 545 669 tonnes de CAN 27%, soit une atteinte des objectifs de 91,62% pour l'ammoniac et de 117,20% pour le CAN.

Conférence de la technologie des engrais (IFA-Tunis)

Fertial a participé à la conférence organisée par l'AFA sur la technologie des engrais à Tunis. A cette occasion une communication axée sur le thème « Projet de réduction de gaz à effet de serre N2O à l'unité acide nitrique d'Annaba » a été présentée par le Directeur Technique et le Chef de structure NINA de l'Usine d'Annaba.

Rencontre CAAT/FERTIAL

Dans le cadre des rencontres périodiques entre la CAAT et FERTIAL, un séminaire a été organisé par la CAAT sur les assurances au profit des cadres dirigeants de FERTIAL le 20 juin 2013 à l'hôtel Majestic d'Annaba.
Le thème de cette journée été consacré aux assurances des risques liés à l'activité de Fertial animé par des cadres de la CAAT sous la conduite de M. Youcef BENMICIA, cadre dirigeant à la Direction Générale. Cette rencontre a constituée une excellente opportunité pour célébrer le 20e anniversaire du partenariat CAAT/FERTIAL.

USINE ANNABA

MANUTENTION ET APPROVISIONNEMENT

8.669 T ont été ensachés dont :

- 5.269 T ensachés de NPK
- 273 T ensachés d'Urée
- 351 T ensachés de Sulfazote
- 2.753 T ensachés de TSP
- 40 T ensachés de SAM

Deux navires de NH3 ont expédiés 20.037 T alors qu'un navire de CAN a expédié 5.122 T. Quant aux importations, un navire d'ACIDE PHOSPHORIQUE a été réceptionné contenant 6.300 T.

Concernant les exportations d'engrais, se sont 5.685 T qui ont été expédiés durant le mois de Juin dont 4.435 T par route et 1.250 T par wagon.

SÉCURITÉ

Grâce à l'implication de l'ensemble du personnel ainsi qu'aux investissements déployés par la Direction en matière de sécurité, l'usine d'Annaba n'a enregistré aucun accident avec arrêt de travail et trois sans arrêt de travail. Ainsi, le nombre de journées sans accidents avec arrêt au 30.06.2013 est de 493 jours. Elle a, par ailleurs, réaliser une simulation Niveau 3 à l'unité NH3.

FORMATION

Durant le mois de Juin, l'usine a enregistré les actions formatives suivantes :

- L'analyse des accidents de travail - assurée par INPRP
- Vannes automatiques - assurée par EMERSON
- Haut potentiel - assurée par CESI
- Excel avancé - assurée par l'ISGA
- Transports produits dangereux (G3) - assurée par l'ISGA
- Formation en Management - assurée par GECOS
- Agents ITV (NR 2012) - assurée par DRIZ
- Audit Interne ISO 17025 - assurée par CAPIQUAL
- Mise en œuvre des contrats d'achats - assurée par l'ISGA
- En interne :
  - » TPS (NR 2012)
  - » Nouvelles recrues 2012 en double poste

PRODUCTION

La production d'ammoniac, au cours du mois de Juin, a été de 29026 tonnes alors que les exportations se sont élevées à 20036.762 tonnes. 7610 tonnes de CAN ont été produits durant le mois et 5121.722 tonnes ont été exportées. Enfin, la production du NPKs a été de **11000 tonnes et celle du TSP de 1000 Tonnes**

USINE ARZEW

SECURITE

L'usine d'Arzew a enregistré, au 30 Juin 2013 1426 jours sans accidents avec arrêt de travail (dernier accident avec arrêt survenu le 04-08-2009). Elle a également, dans le cadre de sa politique de sécurité organisé une campagne de sensibilisation sur le port obligatoire de l'EPI (chaussures de sécurité, tenue de travail, casque, lunettes de protection etc.), un exercice de simulation le 12/06/2013, une formation sur le port des ARI (Appareil Respiratoire Isolant) pour les opérateurs (nouvellement recrutés) de l'unité NH3 II les 23 et 27 Juin 2013 et une formation sur le permis de travail destinée aux agents des structures production, maintenance, technique, manutention et sécurité.

RESSOURCES HUMAINES

Au cours du mois de Juin, deux décisions de départ en retraite ont été enregistré ainsi que l'établissement de cinq décisions de confirmation au poste et intérim.

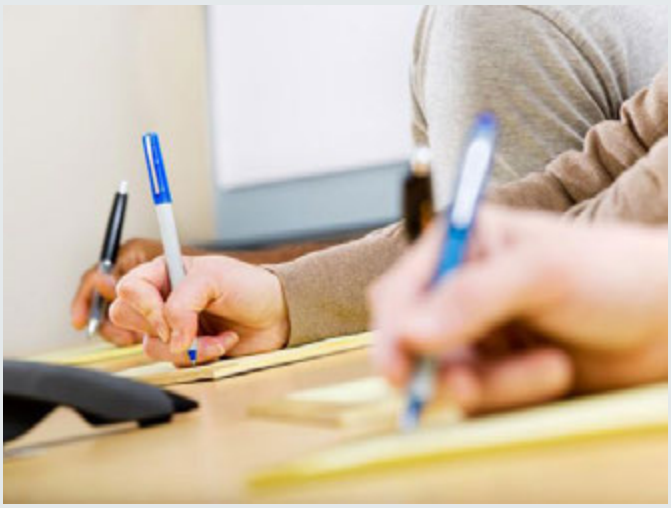
MEDECINE DU TRAVAIL

La structure médicale de l'usine d'Arzew a procédé à la visite de 18 agents, à un contrôle médical de 17 agents et à une visite d'embauche de deux agents. Elle a, par ailleurs, enregistré 94 visite spontanée et trois cas d'urgence.

ŒUVRES SOCIALES

Toujours plus proche des employés, les œuvres sociales ont organisé la Omra 2013 au profit de 16 agents dont 04 agents retraités. Elles ont programmé une cure thermale destinée à six agents ainsi qu'une thalasso Thérapie pour cinq agents

FORMATION



Diverses actions formatives ont été au programme du mois de Juin notamment en langue espagnole, en prévention des risques professionnels et celle concernant les Normes ISO 9001/14001 & OHSAS : 18001. La formation Haut Potentiel s'est également poursuivie à travers les modules " FR1", " Management des projets", " Finance pour non financier" et "MS Office MS Project". Sans oublier la formation sur l'EFQM qui a concerné entres autres, le travail d'Equipe, le domaine d'amélioration sous-traitant et l'enquête équipe R.H.

USINE ARZEW

Direction Technique

Installations de production

Un suivi systématique en matière de Process des unités de production d'ammoniac et des unités de traitement des eaux a été effectué ainsi que des analyses des fumées four de l'unité ammoniac I afin de diminuer l'excès d'air pour un équilibre de la chauffe dans les deux cellules et exploitation dans les meilleures conditions.
Par ailleurs, un suivi des analyses de la qualité de la vapeur moyenne pression (MS), haute pression (SS) de l'unité ammoniac II et la qualité d'eau distillée produite a également été au programme.
Un contrôle qualité a été réalisé sur les matières premières, les produits finis et les produits intermédiaires à travers des analyses physico-chimiques effectuées au laboratoire. Dans le souci de respecter l'environnement, la direction a procédé au contrôle des rejets liquides et gazeux des installations de production toujours par les analyses physico-chimiques.
Concernant les investissements, l'usine suit de près le programme des investissements selon POI 2012 et 2013. Elle a d'ailleurs, procédé à l'essai de démarrage de la station d'amélioration de la réfrigération Ammoniac II avec ajustement des paramètres selon les instructions du fournisseur et à l'étude des propositions de rénovation du four de reforming primaire de Foster Wheeler.

Approvisionnements

Faits marquant pour la Direction Approvisionnement durant le mois de Juin :

- La signature d'un important contrat concernant le revamping du Four avec la société FOSTER WHEELER Italie (FWI), une compagnie à la pointe de l'excellence dans l'ingénierie des unités industrielles Oil & Gas.
- La signature d'un contrat relatif au revamping du convertisseur Ammoniac I avec la société AMMONIA CASALE SA, une société Suisse dédiée aux unités d'ammoniac dans le monde. Ce partenariat permettra d'augmenter la capacité de notre unité de 50%.
- Intégration de nouveaux collaborateurs au Magasin, Monsieur Khaled HAMZA, expérimenté dans le domaine de la gestion des stocks et dans la gestion MRP II des approvisionnements et Monsieur Mohamed Amine MOUSSOUS spécialisé dans la gestion des entrées / sorties.
- La future concrétisation d'un 'LONG TERM AGREEMENT' (contrat longue durée) avec JOHNSON MATTHEY, dans le cadre du PRECOA ANB+ARZ. Cela permettra d'assurer un service complet sur les catalyseurs comprenant les produits et lessupports d'accompagnement des ingénieurs et apprentis de Fertial dans la technologie et l'exploitation de catalyseurs.
- Le transfert de M Sofiane BOUGHAZI, de la Direction des Approvisionnements, dans les prochaines semaines, ver le BILAN sous la Direction Production.

Direction de production.

La production d'ammoniac de l'unité NH3 I durant ce mois a été de 23595 Tonnes, avec une cadence journalière de 830T/j. Celle de l'unité NH3 II a été de 29980 T avec une cadence journalière de 1000T/j, soit un taux de réalisation par rapport aux prévisions de 115,13%. Ces deux unités ont, ainsi, réalisé une meilleure production et ont enregistré un record depuis 1998.

La production d'ACIDE NITRIQUE durant le mois de Juin s'est élevée à 5665 Tonnes, soit un taux de réalisation par rapport aux prévisions de 377,6%. La production de CAN27 (Nitrate d'ammoniaque calcaire) a quant à elle été de 6107 Tonnes, avec une cadence journalière de 492T/j.

Manutention

49.829 Tonnes d'ammoniac ont été exportées, au cours du mois de Juin, le chargement d'un bateau de 5.500 Tonnes de CAN27 est prévu ainsi que deux autres bateaux pour les mois de Juillet Aout (6000 tonnes chacun).

Décès

Décès de Boumahraz Abdelhamid

Un homme intègre, honnête et irréprochable

Il a marqué les esprits à Fertial par son dévouement et son abnégation. A tel point que toute l'entreprise, du petit agent au directeur général, est émue à sa disparition. Fertail vient de perdre un des siens. Le décès, ce moi de juillet, de Boumahraz Abdelhamid, a été un coup dur à surmonter pour l'ensemble du personnel de Fertial. Le parcours de l'homme est exemplaire. Zéro sanctions au compteur depuis 1981, date de son recrutement à l'usine de Fertial d'Annaba. En 32 ans de service, Boumahraz Abdelhamid est passé d'un simple technicien mécanicien au chef de maintenance mécanique. Au tout début des années 1980, Boumahraz Abdelhamid a été remarqué pour son attachement et son amour du métier. Il est l'une des perles rares qui ont fait l'INH de Boumerdes, option pétrochimie. Avec cinq autres formations à son actif depuis son recrutement à Fertial, Boumahraz Abdelhamid enrichissait au fur et à mesure sa carrière au niveau de l'entreprise. Il s'est initié à plusieurs disciplines tout au long de son parcours à Fertial, dont la prévention des risques professionnels, la sensibilisation sur le système de gestion ohsas, la maîtrise des systèmes de gestion de l'environnement et de la qualité ainsi que les démarches de mise en place de l'ohsas. Une richesse. Le métier a fait de lui avec une rapidité parfaite l'employé exemplaire. Né en 1960 à Annaba, Boumahraz Abdelhamid a évolué avec succès dans sa carrière scolaire et universitaire qui s'est soldée par l'obtention d'un diplôme de technicien supérieur en pétrolochimie à l'université de Boumerdes (Institut national des hydrocarbures). Une fois admis à fertial, qu'il s'agisse de ce simple technicien mécanicien qui flirtait sans relâche et sans répit avec les machines de l'entreprise, du technicien préparateur, du chef de service plans et méthodes ou bien du chef maintenance mécanique, toutes ses prestations au niveau de l'entreprise auront été marquées par le loyalisme de l'homme qui a su imposer l'image d'un employé respectueux et respectable. Faycel Derbel, Directeur Maintenance à l'usine Fertial d'Annaba, sous la coupe duquel a évolué Boumahraz Abdelhamid, apparaît complètement abattu par cette perte. « Il était un ami cher avant qu'il ne soit un subordonné », dit-il, visiblement très affecté par la disparition tragique de son ami. « Boumahraz Abdelhamid a laissé un grand vide. Ce vide est impossible à remplir désormais compte tenu des qualités de l'homme », témoigne Faycel Derbel qui a eu à le fréquenter durant plusieurs années. Une crise cardiaque subite était la cause de ce vide. On n'en revient pas à Fertial. « C'est un homme intègre, honnête et irréprochable ». Ces qualités qui ont fait l'image Boumahraz Abdelhamid aux yeux des siens raisonnent encore comme une belle mélodie dans les esprits. Derrière lui, il a laissé un vide, des amis au chagrin insurmontable, mais aussi trois enfants et une femme que l'on ne saura consoler.

مصنع ارزيـــــــــــــو

ا ـ وحدات الإنتاج

تم إجراء متابعة نظامية في ما يتعلق بعمليات وحدات إنتاج الأمونياك ووحدات معالجة المياه إلى جانب تحاليل ومتابعة مداخن فرن وحدة الأمونياك 1 من أجل التقليل من حدة الهواء لتحقيق توازن في التسخين للخليتين واستغلالهما في أحسن الظروف.

وفضلا عن ذلك متابعة تحاليل نوعية البخار المتوسط الضغط والعالي الضغط لوحدة الأمونياك 2 ونوعية المياه المقطرة المنتجة ضمن البرنامج.

وفي ما يتعلق بمراقبة جودة المواد الأولية والمنتجات المستكملة والمنتجات الوسطية تم تطبيق مراقبة صارمة من خلال التحاليل الفيزيائية الكيماوية التي تجرى على مستوى المخبر.

وفي ما يخص المحافظة على البيئة شرعت الإدارة في مراقبة المواد المطروحة على شكل سوائل وغازات من وحدات الإنتاج وذلك من خلال تحليل فيزيائي كيماوي.

وفي ما يخص الاستثمارات تابع المصنع عن قرب برامج الاستثمارات وفقا لـ "بي أو إي" 2012 و 2013. وشرع من جهة أخرى في تجريب انطلاق محطة تحسين تبريد الامونياك 2 بمطابقة العناصر وفقا تعليمات الممون ودراسة مقترحات تجديد فرن الإصلاح الأولي لفوستر ويلار.

إدارة الإنتاج

بلغ إنتاج الأمونياك بوحدة "أن أش 3" خلال شهر جوان 23595 طن بوتيرة يومية تقدر بـ 830 طن في اليوم.

وبلغ إنتاج الأمونياك بوحدة 2 "ان أش 3" 29980 طن بوتيرة يومية بـ 1000 طن في اليوم أي بمعدل إنجاز 115,13 بالمائة مقارنة بالتوقعات.

للإشارة حققت هاتين الوحدتين إنتاجا جيدا وسجلتا رقما قياسيا منذ 1998.

وبلغ إنتاج حمض النتروجين خلال شهر جوان 5665 طن أي بمعدل إنجاز 377,6 بالمائة مقارنة بالتوقعات.

وبلغ إنتاج نترات الأمونيوم الكلسية 27 نحو 6107 طن أي بوتيرة يومية تقدر بـ 492 طن في اليوم.

التفريغ والنقل

تصدير 49.829 طن من الأمونياك خلال شهر جوان ومن المرتقب تحميل باخرة بـ 5.500 طن من نترات الأمونيوم الكلسية 27 إلى جانب باخرتين بالنسبة لشهري جويلية وأوت (6000 طن لكل منها).

تموين

العمليات البارزة على مستوى إدارة التموين خلال شهر جوان:

- إمضاء عقد هام "تجديد الفرن" مع شركة "فوستر ويلر" الإيطالية وهي شركة رائدة في مجال هندسة الوحدات الصناعية زيت ـ غاز.
- إمضاء عقد متعلق بتجديد آلة تحويل الأمونياك رقم 1 مع شركة " امونيا كـازال" وهي شركة سويسرية متخصصة في وحدات الأمونياك في العالم. وستسمح هذه الشراكة برفع قدرات وحدتنا إلى 50 بالمائة.
- إدراج متعاونين جدد على غرار السيد خالد حمزة ذو خبرة في مجال تسيير المخازن وتسيير "أم أر بي 2" للتموين والسيد محمد أمين موسوس مختص في تسيير السلع الداخلة والخارجة.
- التجسيد المستقبلي "عقد طويل الأمـد" مع "جوهنسون تيهلي" في إطار بريكوا آ ا نبي و آ أر زاد. ما سيسمح بضمان خدمة كاملة حول الوسائط التي تحوي منتجات دعائم مرافقة المهندسين المبتدئين لفرتيال في مجال تكنولوجية استغلال الوسائط.
- تحويل السيد سفيان بوغازي من إدارة التموين في غضون الأسابيع المقبلة نحو الحصيلة تحت إدارة الإنتاج.

مصنع عنابة

نقل تفريغ وتموين

تم تعبئة 8.669 طن في الأكياس من بينها:

- 5.269 طن من نتروجين الفوسفور بوتاسيوم " أن بي كا"
- 273 طن من ثاني أمين الكربونيل (يوريا)
- 351 طن من سيلفازوت
- 2.753 طن من سماد "تي أس بي"
- 40 طن من سماد "أس آ أم"

وقد أرسلت باخرتان من نتروجين ثلاثي الهيدروجين 20.037 طن في حين أرسلت باخرة من نترات الأمونيوم الكلسية 5.122 طن. وفي ما يتعلق بالواردات تم استلام باخرة لحمض الفوسفوريك تحوي 6.300 طن.

وفي ما يخص صادرات تم إرسال 5.685 طن خلال شهر جوان من بينها 4.435 طن برا و 1.250 طن بمركبة.

الأمن

بفضل تطبيق مجمل العمال فضلا عن الاستثمارات التي تم تسخيرها من طرف الإدارة في ما يتعلق بالأمن لم يسجل مصنع عنابة أي حادث بتوقف عن العمل وثلاثة حوادث دون توقف عن العمل .

وبلغ عدد الأيام دون حوادث مع توقف عن العمل إلى غاية 30 جوان 2013 نحو 493 يوم. ومن جهة أخرى أجرى مصنع عنابة تمرين افتراضي من المستوى 3 بوحدة نتروجين ثلاثي الهيدروجين.

تكوين

سجل المصنع خلال شهر جوان العمليات التكوينية التالية:

- تحليل حوادث العمل من طرف «إي أن بي أر بي»
- أقفال آلية من طرف «أمرسون»
- الأداء العالي من طرف «إي أس جي آ»
- نقل المنتجات الخطيرة (جي 3) من طرف «إي أس جي آ»
- تكوين في المناجمنت من طرف «جي او سي أو أس»
- عون «إي تي في» (أن أر 2012) من طرف «دي أر إي زاد»
- تدقيق وفحص الحسابات التجارية الداخلية «إي زو 17025» من طرف «كبيكال»
- إعداد عقود الشراء من طرف «إي أس جي آ »
- في الداخل:
- تي بي أس (أن أر 2012)
- الموظفين الجدد 2012 في منصب مزدوج

إنتاج

بلغ إنتاج الأمونياك بوحدة ... خلال شهر جوان 29026 طن في حين ارتفعت الصادرات إلى 20036.72 طن.

وتم إنتاج 7610 طن من نترات الأمونيوم الكلسية خلال الشهر وتم تصدير 5121.722 طن.

وأخيرا بلغ إنتاج الـ «أن بي كا» 11000 طن وإنتاج «تي بي أس » 1000 طن.

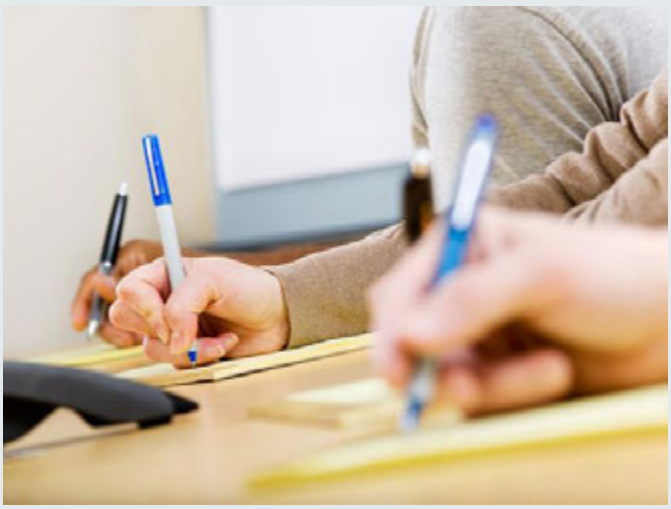
مصنع ارزيـــــــــــــــــو

الأمن

سجل مصنع أرزيو إلى غاية 30 جوان 2013 نحو 1426 يوم دون حوادث بتوقف عن العمل (وقع آخر حادث بتوقف عن العمل في 4 أوت 2009).

وقد نظم مصنع أرزيو في إطار سياسته الأمنية حملة تحسيسية حول ضرورة ارتداء البزة الوقائية على غرار حذاء الأمن وبذلة العمل والخوذة ونظارات الحماية وغيرها... إلى جانب إجراء تمرين افتراضي في 12 جوان 2013 وتنظيم تكوين حول أجهزة التنفس العازلة للمتعاملين (الموظفين حديثا) للوحدة الثانية لنتروجين ثلاثي الهيدروجين "أن أش 3" خلال 23 و27 جوان 2013 وتكوين حول رخصة العمل موجه لأعوان منشآت الإنتاج والصيانة والتقنية والنقل والتفريغ والأمن.

تكوين



تم برمجت عمليات تكوينية مختلفة خلال شهر جوان لاسيما في اللغة الإسبانية والوقاية من الأخطار المهنية والمتعلقة بمعايير اجهزة التنفس العازلة "إي زو" 9001/14001 و "أو أش أس أ أس" : 18001. كما تم متابعة تكوين في الأداء العالي من خلال المقاييس "أف أر 1" مناجمنت المشاريع "مالية لغير مالي" و "أم أس أوفيس أم أس بروجكت". دون أن ننسى تكوين حول "أو أف كي ام" المتعلق بعمال الفرق ومجال تحسين المناولة التي يبحث عنها فريق الموارد البشرية.

موارد بشرية

تم خلال شهر جوان تسجيل قراري إحالة على التقاعد إلى جانب تطبيق خمس قرارات تثبيت في المنصب ونيابة.

طب العمل

أجرت المنشأة الطبية لمصنع أرزيو فحص م طبي لـ 18 عون و مراقبة طبية لـ 17 عون وفحص طبي لتوظيف عونين اثنين كما سجل من جهة أخرى 94 فحص تلقائي وثلاث حالات استعجالية.

الخدمات الاجتماعية

نظمت مصلحة الخدمات الاجتماعية عمرة 2013 لفائدة 16 عون من بينهم 4 أعوان متقاعدين. كما برمجت الاستفادة من محطة للمعالجة بالمياه الحموية موجهة لـ 6 أعوان ومحطة حموية " تلاسو " لفائدة 5 أعوان.

شاكر شلوفي، احسن عامل خلال شهر جوان

فرتيال منحتني الاستقرار

ينتمي شاكر شلوفي الذي اختير احسن عامل لشهر جوان لذلك الجيل من الاطارات الشابة التي تطمح لاعطاء نفس جديد لفرتيال.

و يرى شاكر 31 سنة الذي يشغل حاليا منصب مفتش اساسي للوقاية بمصنع فرتيال عنابة ان هذا التكريم "يشجعه و يدفعه لاعطاء افضل ما عنده لفائدة هذه الشركة".

الشاب شاكر الذي تم توظيفه في ماي 2010 قبل ان يرسم خلال اقل من سنتين يؤكد انه وجد في فرتيال الاستقرار الذي كان يبحث عنه من الترحال بين مختلف المؤسسات الوطنية و الاجنبية على غرار سوناطراك و ارسيلور ميتال.

"لقد منحتني فرتيال الاستقرار و اعطتني فرصة مثالية لاثراء تجربتي" يقول في هذا الشان شاكر الذي يرغب في امضاء كل مساره المهني بهذه الشركة.

كما لا يخفي فخره لكونه ساهم في عدد من الاعمال الهادفة الى تحسين اداء فرتيال خاصة ما تعلق بالتسيير و قواعد النظافة و السلامة البيئة على الرغم من حداثة عهده بالمؤسسة.

و تمثلت هذه المساهمات بشكل خاص في التحليل الوثائقي المتعلق بشهادة أو أش أس أ أس يقول الشاب شاكر الحاصل على شهادة الدراسات الجامعية المعمقة في الالكترونيك من جامعة عنابة دفعة 2005.

و عند تطرقه الى اختياره كاحسن عامل لشهر جويلية بمصنع عنابة يرى شاكر ان هذه الالفاتة لا تعني ابدا كونه الافضل بين زملاءه حيث يؤكد في هذا الشان ان "جميع العاملين يشكلون فريقا واحدا".

"انا اعتبر هذا التكريم بمثابة التفاتة لتشجيع العمال و لدفعهم للمضي قدما نحو الامام" يؤكد شاكر شلوفي.

و يعتبر هذا الاطار الشاب تكريس بقية مشواره المهني و شبابه و خبرته للمشاهمة في تطوير فرتيال هدفه الاول كما لا يخفي امتنانه للمؤسسة التي منحته الاستقرار المهني الشيء الذي مكنه من البقاء دوما بالقرب من عائلته.

فرتيال بالارقام

ارتفعت المبيعات الإجمالية لشهر جوان 2013 إلى 85349 طن أي ما يعادل 126,14 بالمائة من توقعات (بي أو آ) و 104,80 بالمائة من مبيعات نفس الشهر من السنة الماضية.
وبلغت المبيعات المترتبة نهاية شهر جوان 524394 طن أي ما يعادل أهداف في حدود الـ 104,64 بالمائة وانخفاض بـ 4,05 بالمائة مقارنة بنفس الفترة من سنة 2012.

السوق المحلية

المخبر الزراعي

استلم المخبر الزراعي لفرتيال خلال شهر جوان 287 عينة حيث قام بمعاينة وتحليلي 212. وبلغ حجم العينات المستلمة نهاية شهر جوان 1387 و1537 محللة. للإشارة فإن 323 عينة للتحليل.

الاسمدة

تم بيع 8782 طن من الأسمدة خلال شهر جوان أي ما يعادل 134,17 بالمائة من الأهداف و 114,80 بالمائة من النتائج لذات الشهر من السنة الماضية

و بلغت المبيعات المترتبة نهاية جوان 121961 طن بارتفاع 62,66 بالمائة مقارنة بـ (بي أو آ) و 15,90 بالمائة مقارنة بإنجازات نفس الفترة لسنة 2012.

السوق الخارجية

تم تصدير 69866 طن من الأمونياك (روح النشادر) خلال شهر جوان أي بمعدل أهداف بـ 118,42 بالمائة وارتفاع بـ 1,06 بالمائة مقارنة بأهداف شهر جوان 2012.

للإشارة تم تصدير 5122 طن من نثرات الأمونيوم الكلسية 27 بالمائة انطلاقا من عنابة.

و بلغ حجم الصادرات 331661 طن من الأمونياك و 545669 طن من نثرات الأمونيوم الكلسية 27 بالمائة أي ما يعادل تحقيق أهداف 91,62 بالمائة للأمونياك و 117,20 بالمائة بالنسبة لنثرات الأمونيوم الكلسية.

المنتجات الكيميائية الصناعية

تم تحقيق رقم أعمال83671 كا دج من مبيعات المنتجات الكيماوية والصناعية خلال شهر جوان أي ما يعادل الأهداف المسطرة في حدود 143,10 بالمائة و 105,06 بالمائة من إنجازات نفس الشهر من السنة الماضية. وبلغ حجم المبيعات 331333 كا د.ج أي ما يعادل 102 بالمائة من (بي أو آ) و97,07 بالمائة مقارنة بسنة 2012.

مؤتمر تكنولوجيات صناعة الأسمدة (تونس)

شاركت "فرتيال" في المؤتمر المنظم من طرف الاتحاد العربي للأسمدة حول تكنولوجيات صناعة الأسمدة بتونس وبهذه المناسبة تم إلقاء محاضرة تتمحور حول "مشروع تقليل غاز "أوكسيد النتروس" أو أوكسيد النتروجين الثنائي على الاحتباس الحراري على وحدة حمض النتروجين لعنابة" من طرف المدير التقني ورئيس منشأة "نينا" لمصنع عنابة.

لقاء لاكات / فتريال

في اطار اللقاءات الدورية بين لاكات و فرتيال تم تنظيم ملتقى من طرف لاكات حول تامينات لفائدة الاطارات المسيرة لفرتيال و ذلك يوم 20 جوان 2013 بفندق الماجستيك بعنابة. و تمحور موضوع هذا الملتقى حول التامينات على المخاطر المتعلقة بنشاط فرتيال حيث نشط اللقاء اطارات من شركة لاكات تحت اشراف السيد يوسف بن ميسية اطار مسير بالمديرية العامة. كما شكل هذا اللقاء فرصة ممتازة لاحياء الذكرى ال20 لاقامة شراكة بين لاكات و فرتيال.

السيد جورج ريكينا لافارن
المدير العام لفرتيال

مصلحة الخدمات و نقل و تفريغ البضائع بالميناء

محور اساسي

مما جاء في تعريف للمنظمة العالمية للتجارة ان النقل يعتبر "محركا رئيسيا للتقدم الاقتصادي و الاجتماعي". و انه لمن الواضح ان مفهوم النجاعة في تسيير سلسلة التموين و النقل يعتبر عنصرا مهما خاصة في يتعلق بطبيعة نشاطنا.

لهذا السبب فقد شرعت فرتيال في استثمارات جد هامة لفائدة المنشات التابعة لمصلحة الخدمات و كذا قسم النقل و التفريغ و التموين المتواجدة بعنابة و المكلفة بادارة عمليات استيراد المدخلات و تصدير المنتجات النهائية نحو الاسواق الدولية.

و في ظل سياق يتسم بالتنافس الحاد تواجه الشركات متطلبات جديدة تتعلق بمستوى انتاجيتها و سرعة التنفيذ و نوعية العرض و كذا كيفية تسيير رؤوس الاموال.

و وعيا منها بهذه الرهانات فقد وضعت فرتيال هياكل تسمح بقياس فعالية السلسلة العملية و لضمان تطوير منشاتها و دعم سياسات تشجيع السيولة في نقل المواد الاولية.

ان كمية و نوعية الانتاج ضرورية لضمان ديمومة مؤسستنا الا انه من الضروري كذلك معرفة تسيير و مراقبة هذا الانتاج الموجه للتسوؤق الوطني و الدولي. فنحن نضع نصب اعيننا العمل على صهر جميع الهياكل في بوتقة واحدة قصد ضمان افضل تسيير للمخزون و التموينات فيما يتعلق بالمواد الاولية و ايصال المنتجات نحو السوق الدولية كما يعتبر تفادي نفاد المخزون هدفنا الاول.

و بفضل مجهوداتنا و التنسيق المتواصل بين مختلف فرقنا نجحت فرتيال في حصد النجاح تلو الاخر فيما يتعلق بالانتاج و التصدير.

ان قوة اية مؤسسة تكمن جزئيا في قدرتها على تطوير منشات لوجستيكية ناجعة و فعالة بما يسمح لها بتحسين انتاجيتها و تقوية تنافسيتها و خلق المزيد من مناصب الشغل.

فرتيال نيوز

نشـــريـــة مـــن اعـــداد فـرتـيـال رقم 40 - جوان 2013

مصلحة الخدمات و نقل و تفريغ البضائع بالميناء

الميناء، محور دعم الاستراتيجي