FERTIAL NEWS

Magazine édité par Fertial - N°38 - Avril 2013

Dossier

Direction Economique et Financière (Siège)

Cap sur l'efficacité et l'harmonisation des activités

Dossier

Direction Manutention et Approvisionnements (Annaba)

Des records affichés

FERTIAL NEWS
Magazine édité par Fertial - N°38 Avril 2013

Sommaire

Directeur de la publication
Jorge Requena LAVERGNE

Responsable d'édition
Souad GUEDIRI

Rédaction
Sihem TOUATI
Iyad SENHADJI

Traduction
Iyad SENHADJI

Maquette / Infographie
Asma SEMMAR

Photographe
Malik DJAAD

Assistante
Nawel Meriem MOULOUD

Impression
PRINTON

Conception / Rédaction
Eurl Synapse Communication
139 ter, Bd Krim Belkacem - Alger

Tél : +213 21 74 67 41
Fax : +213 21 74 66 63
E-mail : synapsecomm@yahoo.fr

FERTIAL
Les Fertilisants d'Algérie

Annaba - Route des salines - BP 3088
Tél : 038 539 310 à 14 / 038 539 317
Fax : 038 539 342
email : fertial@fertial-dz.com
www.fertial-dz.com

Éditorial 3
CO-PILOTES DE L'ENTREPRISE
Dossier ..... 4 - 11
Direction Economique et Financière
CAP SUR L'EFFICACITÉ ET L'HARMONISATION DES ACTIVITÉS
Entretien avec M. Stéphane DIEUDE, Directeur Economique et Financier
« FINANCIÈREMENT, 2012 A ÉTÉ LA MEILLEURE ANNÉE »
Entretien avec M. Athmane KHANFRI, Directeur Finances et Comptabilité
CENTRALISER LES FONCIONS FINANCES ET COMPTABILITÉ
Direction Manutention et Approvisionnements
DES RECORDS AFFICHÉS
M. Francisco BUSTO, Directeur de la Manutention et des Approvisionnements
AUTOMATISATION DES PROCESS
Le coin EFQM 12- 13
Leaders des équipes d'amélioration
UNE EXPÉRIENCE ENRICHISSANTE
Podium 14
Meilleur travailleur du mois d'Avril
RÉCOMPENSÉ POUR SON DÉVOUEMENT
Reportage 15
Etablissement Ali Smail Ali (Ain Defla)
PLUS QU'UN SIMPLE REVENDEUR DE FERTILISANTS
Evénnement 16-17
Participation de Fertial à la 13ème édition Sipsa-agrofood
UN ACTEUR AU SERVICE DE L'AGRICULTURE ALGÉRIENNE
Contribution 18
ORGANISATION DE JOURNÉES TECHNIQUES À FERTIAL
Vie d'entreprise 19-23
ANNABA
ARZEW

Par Jorge REQUENA LAVERGNE
Administrateur Directeur Général

Direction Economique et Financière
Direction Manutention et Approvisionnements

Co-pilotes de l'entreprise

Il est des Directions essentielles au sein d'une entreprise, de par leur rôle vital et indispensable dans le bon fonctionnement général de la société. Il en est de la Direction Economique et Financière et celle de la Manutention et des Approvisionnements. La première n'est pas seulement un producteur de chiffre, elle développe une vision stratégique de l'entreprise. Elle joue également le rôle de support dans la gestion de l'entreprise, tant dans La prévision que la décision. La Direction Economique et Financière doit mettre à la disposition de l'entreprise les ressources et les techniques financières nécessaires, lui permettant d'atteindre ses ambitions tout en anticipant et en proposant des solutions, et surtout en s'adaptant en permanence aux évolutions de l'environnement économique. Grâce à un travail d'équipe rigoureux et précis, cette structure a réussi à mettre en place une dynamique de travail et une réelle synergie entre les directions lui permettant d'afficher de bons résultats. De même pour la Direction Manutention et Approvisionnement qui a battus des records en termes d'exportation et d'ensachage. Ce succès n'est pas dû, évidemment, au hasard. C'est le fruit d'un important investissement financier et humain. Sans oublier, la détermination de nos agents qui ne faiblissent pas face aux difficultés. Certes, ce résultat ne doit pas être une fin en soi. Ceci est la preuve que nous disposons de tous les moyens nécessaires pour atteindre nos objectifs et même les dépasser. Nous devons faire preuve de concentration et de rigueur pour assurer la qualité du produit et la quantité nécessaire qui nous permet de satisfaire la clientèle.

Le succès de ces deux structures est la preuve que tous les moyens humains et financiers mobilisés pour l'amélioration et le développement des capacités de la société portent leur fruit. Nous sommes sur une pente ascendante et pour que cela continue restons fidèles à nos ambitions et à nos engagements en toute harmonie. Ceci est la clé de la réussite□

Direction Economique et Financière (Siège)

Cap sur l'efficacité et l'harmonisation des activités

DANS LE SILLAGE DES EFFORTS TOUT AZIMUT DEPLOYES PAR FERTIAL POUR SE DOTER DE MOYENS DE GESTION MODERNES, LA DIRECTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE S'EST LANCE DANS UN CHANTIER DE REORGANISATION DE SES STRUCTURES AVEC L'AMBITION D'HARMONISER ET D'IMPRIMER PLUS DE COHERENCE A SES ACTIVITES INTERNES.

Cette opération de réorganisation, entamée au début de l'année 2013, se veut comme une nouvelle approche pour faire face aux mutations au sein de la société mais aussi aux mutations externes et rendre «le message de Fertial plus lisible» par les partenaires de l'entreprise telle que l'administration ou bien les opérateurs économiques.

«Cela nous permet de parler d'une seule voix avec l'administration publique et les opérateurs économiques, pour rendre le message de Fertial plus lisible face à ces partenaires», résume M. Stéphane DIEUDE, Directeur Economique et Financier.

Il faut savoir que les fonctions relevant de la Direction Economique et Financière (comptabilité, trésorerie, contrôle de gestion, etc.) étaient réalisées, auparavant par l'intermédiaire des Directions Administratives des usines d'Annaba et d'Arzew. Avec tous les inconvénients que présente cette architecture en terme de cohérence et de critères de gestion.

La nouvelle configuration de la DEF permet de décharger les usines des fonctions finances, comptabilité, contrôle de gestion qui seront centralisées et exercées, désormais, sous la responsabilité et l'autorité directe de la DEF.

Selon M. DIEUDE, l'ancien organigramme de Fertial «constituait un frein à certaines solutions transversales. Il fallait l'optimiser et la rendre plus cohérente et efficace vis-à-vis des clients internes et externes via le regroupement des fonctions d'un point de vue fonctionnel et non pas géographique".

Pour ce faire, un vrai travail de sensibilisation et d'information a été réalisé en direction du personnel de la DEF, notamment les cadres, à travers des rencontres ciblées. «Cette réorganisation est faite pour eux et non pas contre eux», dira encore le même responsable. Il ajoute aussi que l'objectif de cette réorganisation n'est pas d'optimiser les ressources mais d'optimiser les fonctions au sein de l'entreprise.

A noter que cette Direction est dotée, aujourd'hui, d'une structure comptable et trésorerie, d'une structure contrôle de gestion et analyse financière et d'une autre structure fiscalité indépendante. Elle dispose également d'un pôle administration commerciale et facturation clients extérieurs et d'un pôle informatique qui est un outil de fonctionnement quotidien pour la Direction.

Invité à donner une première évaluation après quelques mois de la mise en œuvre de ce nouvel organigramme, le premier responsable de la DEF ne cache pas sa satisfaction quant à l'adoption de cette restructuration appliquée d'une façon graduelle.

Il affirme, à ce propos, que «les gens se sont relativement adaptés, puisque on a procédé à la mise en œuvre de cette réorganisation d'une façon évolutive. Nous avons commencé par le changement hiérarchique avant de passer au changement opérationnel d'une façon graduelle».

Conscient du rôle primordial que joue la ressource humaine dans la réussite de cette réorganisation, la Direction projette un renouvellement de son personnel dont une «grande majorité» a plus de 20 ans d'ancienneté à Fertial, d'où la nécessité de réfléchir à de nouvelles recrues notamment dans l'encadrement.

A ce titre, souligne M. DIEUDE, il est nécessaire de trouver les profils adaptés aux besoins de la direction dont l'objectif est de consolider cette réorganisation à travers un renouvellement de cadres.

D'ailleurs, il est prévu dans quelques semaines, que la DEF présentera un projet de renouvellement des cadres et d'organisation des structures qui préconise un plan de recrutement extérieur, en précisant les profils et les structures concernés.

L'objectif, aujourd'hui, selon son premier responsable, est d'arriver à unifier la méthode de gestion de suivi et de contrôle des unités de production de Fertial quel que soit leur nombre à l'avenir.

Ainsi, les objectifs, à moyen terme, c'est de repenser la structure de demain en termes de personnel, de faire évoluer la société à tout point de vue et «de définir quelles sont nos missions, nos ressources et nos outils» conclu M. DIEUDE.

Entretien avec M. Stéphane DIEUDE, Directeur Economique et Financier (Siège)

« Financièrement, 2012 a été la meilleure année »

FERTIAL N'A PAS ENREGISTRE UNE AUSSI BONNE PERFORMANCE, SUR LE PLAN DE LA PRODUCTION, QUE CELLE OBTENUE EN 2012 ET CE, DEPUIS LA CREATION DE LA SOCIETE DANS LES ANNEES 70. SUR CE POINT, LE DIRECTEUR ECONOMIQUE ET FINANCIER A FERTIAL M. DIEUDE, NOUS DETAILLE LES PRINCIPALES ACTIONS A ENGAGER DANS LA PERSPECTIVE DE PERENNISER CES BONS RESULTATS A TRAVERS NOTAMMENT L'INVESTISSEMENT DANS LA MODERNISATION DE L'OUTIL DE PRODUCTION.

Fertial News : *Durant l'année 2012, Fertial a réussi un bond appréciable en produisant 858.000 tonnes d'ammoniac, quelle était la conséquence de cette performance notable sur les résultats de l'entreprise en 2012 ?*

Stéphane DIEUDE : En termes de production d'ammoniac, la société a établi l'année dernière un record dans ce domaine. Il faut dire que l'ammoniac est un produit important pour l'entreprise, puisque il représente presque 75% de notre chiffre d'affaires et une part encore plus importante de nos bénéfices. Cela nous incite à redoubler d'effort pour maintenir ces performances et réaliser d'autres progressions à l'avenir notamment à travers un investissement dans l'outil de production.

En fait, l'année 2012 a été la meilleure année pour Fertial depuis le début du partenariat. Cependant, le fait de réaliser une telle production ne constitue pas un objectif en lui-même, cela se réalise en améliorant l'outil de production. Il faut trouver des leviers qui nous permettent d'optimiser davantage nos résultats même en ayant un chiffre d'affaires en progression limitée.

Il s'agit pour nous, à ce titre, d'intervenir sur les coûts de production, de fonctionnement et de structures sachant que notre ambition est de conforter nos résultats et cela nous donne des capacités de financement et d'investissement futures et de satisfaire les actionnaires dans un contexte mondial très fluctuant, car nous sommes soumis aux aléas du marché qui conditionnent aussi nos résultats.

Les indicateurs financiers de l'entreprise pour 2012 concernant la production, le chiffre d'affaires et les résultats sont donc au vert. Quelles sont vos priorités à terme?

S.D. : Il faut savoir que nos prévisions sur le moyen terme nous permettent d'aborder les deux ou trois prochaines années avec une certaine sérénité.

Nous focaliseront notre attention sur un autre volet qui est celui de l'investissement dans la modernisation des outils de production. Certes, les unités de Fertial ne sont pas de la dernière génération, elles exigent des travaux de maintenance supérieurs, en termes de coûts.

A cet effet, depuis 2012, nous avons lancé une réflexion qui consiste à dire il faut améliorer et moderniser autant que possible notre outil de production les deux années à venir en apportant des techniques nouvelles à même d'augmenter la production et d'assurer un fonctionnement de meilleure qualité, ce qui nous permettra de faire des mises à jour plus espacées dans le temps.

L'essentiel de ces investissements est d'avoir un outil de production plus performant à travers des investissements majeurs, parce que la production assure le chiffre d'affaires qui garantit le résultat, et le résultat assure, quant à lui, l'investissement qui lui définit l'offre et la demande.

L'entreprise est passé d'un statut d'une compagnie détériorée qui était carrément au bord de la faillite à une compagnie moderne, réalisant des résultats financiers appréciables. Parlez-nous de cette métamorphose en quelques chiffres et observations?

S.D. : L'évolution de la situation financière de la société, depuis la mise en œuvre du partenariat, est positive. Je peux dire ainsi que Fertial a progressé dans tous les domaines et se trouve sur une pente ascendante dans ses résultats et son chiffre d'affaires.

Ceci est le fruit d'une gestion saine et efficace. Néanmoins, nous pouvons faire mieux dans le domaine des process internes et d'outils de management.

Il faut, dans ce cadre, anticiper les problèmes de demain, comme la baisse des prix de l'ammoniac sur le marché, trouver le personnel nécessaire au développement futur et s'adapter aux mutations nationales et internationales.

Le poids de la TVA dans les résultats de l'entreprise serait pesant, est-ce le cas ? Pouvez-vous nous en parler davantage?

S.D. : Effectivement, le poids des taxes sur l'entreprise est important, même si 75% de nos activités n'est pas soumise à la Taxe sur la valeur ajoutée TVA car nous sommes une entreprise exportatrice. La TVA que nous facturons à nos clients est contrebalancée par celle payée à nos fournisseurs, mais il y a un décalage entre la TVA payée et la TVA collectée, puisque la procédure de remboursement est très lourde car nous avons un retard de remboursement de cette taxe de plusieurs années. Par exemple, pour l'usine d'Arzew, en 2012 nous avons été remboursé de la TVA de 2002, soit un retard de 10 ans alors que pour l'usine d'Annaba nous avions été crédités au début de cette même année de la TVA de 2008.

Mais aujourd'hui, la situation s'est un peu assainie, et on a récupéré presque la moitié de ce qui nous était du.

Entretien avec M. Athmane KHANFRI, Directeur Finances et Comptabilité (Siège)

Centraliser les foncions finances et comptabilité

LA DIRECTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE SE TROUVE, ACTUELLEMENT, EN PLEINE PHASE DE RESTRUCTURATION. UNE OPERATION QUI VISE A DONNER DAVANTAGE DE SOUPLESSE AUX RELATIONS ENTRE LES STRUCTURES DE CETTE DIRECTION TRANSVERSALE MAIS AUSSI ENTRE CELLE-CI ET SES INTERLOCUTEURS A L'EXTERIEURE DE LA SOCIETE. LA MISE EN ŒUVRE DE CE NOUVEL ORGANIGRAMME ET DICTEE AUSSI PAR SA VOLONTE AFFICHEE DE DECHARGER LES USINES DES FONCTIONS FINANCES ET COMPTABILITE ET LES TRANSFERER A LA DEF, COMME NOUS L'EXPLIQUE M. ATHMANE KHANFRI DIRECTEUR FINANCES ET COMPTABILITE.

M. Athmane KHANFRI,
Directeur Finances et Comptabilité

Fertial News : ***Fertial s'est engagée dans une opération de restructuration de sa direction Finances et Economie. Quel est l'objectif recherché à travers une telle opération ?***

Athmane KHANFRI : La nouvelle organisation vise à rattacher de manière directe wwwwà la DEF le personnel comptable, fiscalité, trésorerie et assurances qui dépendait des directions administration des usines d'Arzew et d'Annaba.

Cette restructuration est, en chantier depuis 2008, inscrite dans la feuille de route du nouveau DEF, et a été élaborée à l'issue de plusieurs rencontres avec les personnels concernés.

Dans ce cadre, on a désigné un résponsable qui s'occupe de la tenue de la comptabilité des deux usines et qui travaille en coordination avec un autre responsable au niveau de la DEF chargé de la comptabilité du siège et de la consolidation. Le but final étant de parvenir à une seule structure qui prend en charge la fonction comptabilité de toute la société. Cette procédure a été mise en place pour éviter toute précipitation dans la mise en œuvre de cette réorganisation.

On peut dire que cette réorganisation vise aussi à centraliser les fonctions comptabilité, finances, contrôle de gestion et trésorerie?

A.K. : En effet, il s'agit pour nous de décharger les usines de Fertial des fonctions finances, comptabilité, contrôle de gestion et trésorerie qui seront prises en charge directement par la DEF au niveau du siège.

Toujours dans le cadre de cette restructuration, on compte mettre en place un pôle qui doit s'occuper des normes et de rassembler toutes les procédures ainsi que de leurs mises à jour.

Qu'en est-il de l'application du nouveau système comptable et financier au sein des structures de Fertial?

A.K. : Le nouveau système comptable et financier (SCF) qui introduit de nouveaux critères est actuellement en application au niveau de Fertial et ce depuis 2010. Il faut signaler aussi que depuis 2005, Fertial fonctionne avec une comptabilité aux normes IFRS. De plus, il a été mis en place, depuis 2006, un système de gestion industriel appelé GesIndus, il s'agit d'un système intégré ce qui comprend toutes les fonctions qui permet de tenir une comptabilité en temps réel.

Avec la nomination, il y a un an, d'un nouveau DEF, une feuille de route a été mise en œuvre. Quels sont ses principaux points?

A.K. : Cette feuille de route comprend, d'une part, la mise en œuvre de la réorganisation de la DEF mais qui est à parfaire du fait de la nécessité de traiter des cas particuliers, et d'autre part, la tenue de la comptabilité au niveau central de même que pour le volet trésorerie.

Notre objectif, avec la collaboration des banques, est de pouvoir, à l'avenir, ouvrir les lettres de crédit et les remises documentaires à partir du siège.

Je dois vous signaler, à ce titre, que nous entretenons des relations avec plusieurs banques d'affaires à savoir la Banque Extérieure d'Algérie (BEA), Citibank, BNP Paribas, Natixis et SGA qui nous assurent plusieurs services, sachant que la politique de Fertial consiste à ne pas confier toutes ses opérations à une seule banque.

Quelles sont les perspectives de la Direction Finances et Comptabilité.

A.K. : Notre priorité pour l'avenir est de cibler les personnes sur lesquelles on peut compter dans le cadre d'actions de formation de la ressource humaine qui constitue le vrai investissement pour assurer l'avenir de Fertial.

Direction Manutention et Approvisionnements (Usine Annaba)

Des records affichés

ASSURER LA DISTRIBUTION ET LA DISPONIBILITE DE TOUS LES PRODUITS DE FERTIAL SUR LE MARCHE NATIONAL ET INTERNATIONAL, L'ACHEMINEMENT ET LA RECEPTION DE LA MATIERE PREMIERE DONT FERTIAL A BESOIN DANS LE PROCESSUS DE PRODUCTION, AUTANT DE RESPONSABILITES QU'ASSUME LA DIRECTION MANUTENTION ET APPROVISIONNEMENTS ET QUI FAIT D'ELLE LE CŒUR BATTANT DE LA SOCIETE.

« Notre Direction s'occupe des achats et de l'importation des produits et services, le dédouanement de tous ces produits ainsi que la manutention qui est l'ensachage des engrais. Elle est également chargée de la logistique interne et externe au sein de la plate-forme et les expéditions vers les clients locaux » explique M. Fransico BUSTO, Directeur de la Manutention et des Approvisionnements à l'usine d'Annaba. A cet effet, d'importants investissements ont été déployés permettant d'afficher aujourd'hui de bons résultats et d'enregistrer des changements significatifs. En termes d'ensachage, l'usine d'Annaba a réalisé, au cours du mois de mars 2013, un record avec 34.734 tonnes ensachées, dont 11.367 tonnes de NPK, 22.884 tonnes d'Urée et 483 tonnes de Sulfate. Quant aux exportations, deux navires ont expédiés 12.991,543 T de NH3. Deux autres ont expédiés 9.344,716 T de CAN. Les expéditions d'engrais ont également enregistré un record historique avec 34.327 T expédiées, dont 30.665 T par route et 3.662 T par wagon. Ces résultats ne sont pas dû au hasard mais à l'implication de tous le personnel de cette direction et aux nombreux efforts financiers engagés depuis 2005. «Les chiffres qu'affiche aujourd'hui la société est le signe que nos efforts ont été récompensés ».A noter qu'avec ses cinq structures totalement métamorphosées et modernisées (Trafic, Ensachage, Port, Logistique et Produits solides / liquides), cette Direction constitue un pivot dans tout le processus de production et de commercialisation. Depuis le déchargement d'un navire après son accostage au port, le transfert de la matière première jusqu'à l'usine, les opérations d'ensachage, de stockage et de l'organisation des expéditions…ces structures sont constamment mobilisées dans une parfaite harmonie. Elles sont derrières toute la performance qui se traduit par la disponibilité permanente de nos produits l'approvisionnement des marchés local et international. «Notre positionnement au sein de la société, nous permet de créer une véritable synergie entre les directions et coordonner nos activités pour ainsi accomplir notre mission en toute sérénité.».

Ainsi, grâce à son engagement et à sa détermination, la Direction Manutention et Approvisionnements a accompli des exploits. Néanmoins, ces résultats aussi probants qu'encourageants ne doivent pas être une fin en soi «nous ne devons pas nous contenter de ces chiffres, certes ce sont d'excellents résultats mais nous devons redoubler d'efforts pour augmenter la production mais aussi pour satisfaire la clientèle». Selon le premier responsable de cette direction, cela doit continuer, car la satisfaction des clients traduit la réussite de la stratégie de Fertial.

M. Francisco BUSTO, Directeur de la Manutention et des Approvisionnements (Usine Annaba)

Automatisation des process

OPTIMISER L'ACTIVITE DE LA DIRECTION MANUTENTION ET APPROVISIONNEMENT, A TRAVERS LA MODERNISATION DE L'OUTIL DE PRODUCTION, EST, AUJOURD'HUI, LE CHEVAL DE BATAILLE DE SON DIRECTEUR M. FRANCISCO BUSTO. DANS CET ENTRETIEN, CE RESPONSABLE NOUS PARLE DU RECENT RECORD ENREGISTRE EN MARS DERNIER DES EXPEDITIONS D'ENGRAIS. UNE PERFORMANCE QU'IL COMPTE INSCRIRE DANS LA DUREE EN DOTANT LES STRUCTURES DE LA DIRECTION DE MOYENS MODERNES AFIN DE REPONDRE AUX BESOINS CROISSANTS.

Fertial News : ***Quels sont les moyens et les structures dont dispose la Direction?***

Francisco BUSTO : Pour ce qui est des structures de l'ensachage des produits finis et des matières premières, nous avons deux hangars d'ensachage. L'un sert à stocker les engrais tels que le CAN. Le second hall est consacré à l'activité d'ensachage du NPK. On y trouve quatre machines manuelles d'ensachage et deux machines automatiques ainsi que des ensacheuses mobiles. De plus, nous avons acquis récemment une en camionneuse qui offre l'avantage de charger les camions d'une façon automatique. Mais à terme, on pourra faire toutes nos activités de manière automatique avec deux équipes et deux lignes automatiques.

A travers votre Direction, Fertial a battu des records en termes d'expédition d'engrais. Pouvez-vous nous en parler?

F.B. : C'était pour nous une excellente performance. Dans un proche avenir, on compte pérenniser cette performance réalisée en mars dernier et ce avec la mise en marche des machines automatiques, la palettiseuse et la banderoleuse. Ainsi, on pourra travailler même sans les camions puisque avec ce futur process nos équipes pourront conditionner les produits en palettes et les stocker.

Je dois dire, à ce propos, que ce record a été l'œuvre de notre personnel sans oublier l'apport et la collaboration de la Police et la Gendarmerie que je tiens à remercier au passage, pour nous avoir aidé à réaliser ce chiffre. Durant tout le mois de mars, on a eu aussi plus d'autorisations d'escortes des expéditions d'engrais auprès de la police.

Quelles sont vos capacités actuelles de conditionnement et d'ensachage compte tenu des efforts de modernisation de l'outil de production?

F.B. : Je dirais que nos capacités actuelles de conditionnement ne sont pas à 100%, mais elles vont augmenter avec l'installation des lignes automatiques qui remplaceront les lignes manuelles. Dès l'installation complète des nouveaux process, on va atteindre toutes nos capacités voire plus, avec en prime une meilleure productivité.

Qu'en est-il de la coordination entre votre structure et les autres Directions de Fertial. Il semble qu'il y a une interdépendance, n'est-ce pas?

F.B. : Effectivement. Toutes les structures de Fertial travaillent avec notre Direction, car elles ont toutes besoin des pièces et produits chimiques que nous achetons pour assurer leur fonctionnement. Pour l'activité de l'ensachage, nous sommes les clients de la production, mais on est les fournisseurs de la production au quelle on fournit toutes les matières nécessaires.

Quelles sont vos priorités à l'avenir?

F.B. : Notre priorité essentielle reste la concentration des efforts dans l'activité de l'ensachage pour la moderniser davantage afin d'obtenir des produits de meilleure qualité. Je pense que notre Direction a besoin d'une amélioration en continue et ce, en termes de l'organisation et de la planification, cela nous permet de travailler mieux, d'une façon rapide avec moins d'efforts.

Leaders des équipes d'amélioration

Une expérience enrichissante

LES LEADERS DES EQUIPES D'AMELIORATION D'ARZEW ET DE ANNABA, NOUS FONT PART, ICI, DE LEUR EXPERIENCE QUANT AU TRAVAIL D'EQUIPE QUI S'AVERE ETRE, SELON EUX, UNE DES MEILLEURES FAÇONS D'ATTEINDRE UN OBJECTIF.

M. DOMINGUEZ, Leader de l'équipe Systèmes d'Arzew

Fertial News : : *Comment considérez-vous l´expérience de travailler en équipe ?*

M. DOMINGUEZ : Travailler en équipe avec un groupe pluridisciplinaire c´est très enrichissant. Une équipe dispose toujours d'une plus grande information que n'importe lequel de ses membres séparé, ce qui renforce le travail et minimise les frustrations.

Par rapport au domaine d´amélioration octroyé à votre équipe, quel été le défi le plus important ?

M. DOMINGUEZ : Le plus grand défi a été de faire en sorte que tous les membres se sentent intégrés dans l'équipe, nous permettant ainsi d'augmenter la motivation pour un travail de groupe et l'acceptation des décisions du groupe.

Comment décririez-vous votre expérience entant que leader d´équipe et votre apprentissage à titre personnel ?

M. DOMINGUEZ : Personnellement, j'ai beaucoup appris au contact de mes collègues grâce au partage des connaissances, des expériences et des différents points de vue.

Nous avons également appris le sens de l'unité, qui facilite la création d´une ambiance positive de travail avec l'active implication de tous les composants de l'équipe dans la recherche de solutions, en sachant que la Direction appuie et il met en application les décisions qui sont prises par le groupe de travail.

Il est aussi très motivant, le fait de savoir que seront améliorées les domaines objet d´étude, par l´élimination ou la réduction des problèmes qu'ils présentent, grâce à l'implémentation des solutions apportées par le groupe de travail.

M. MIZI : Leader de l'équipe achats d´Arzew

Fertial News : : *Comment considérez-vous l´expérience de travailler en équipe ?*

M. MIZI : C'est une expérience nouvelle pour certaines personnes de l'équipe. Leur avis était trop peu pris en compte auparavant, nous sentons une dynamique forte dans les différentes réunions, ce qui stimule fortement le travail.

Chaque personne impliquée donne une vision différente selon son domaine de compétence et sa vision du problème.

Chaque avis a son importance.

Par rapport au domaine d´amélioration octroyé à votre équipe, quel a été le défi le plus important ?

M. MIZI : Il s'agissait de constater une inversion de tendance dans les délais de gestion des approvisionnements, une disparition des ruptures.

Mais surtout d'appliquer cette méthode pour d'autres sujets d'amélioration

Comment décririez-vous votre expérience entant que leader d´équipe et votre apprentissage à titre personnel ?

M. MIZI : Ce n'est pas ma première expérience dans la conduite de groupe d'amélioration continue. Ici, je peux constater d'autres types de difficultés que je n'avais pas forcement rencontré dans le passé, cela me permet d'enrichir mon expérience dans un environnement différent.

M. BOUTERAA, Leader de l'équipe achats d´Annaba

Fertial News : : *Comment considérez-vous l´expérience de travailler en équipe ?*

M. BOUTERAA : Une équipe performante découvre des solutions auxquelles une personne seule pourrait ne jamais avoir pensé. Elle tire profit de l'expérience, des idées et des connaissances de ses membres et offre de nouveaux points de vue qui encouragent l'innovation.

Par rapport au domaine d´amélioration octroyé à votre équipe, quel serait le défi le plus important ?

M. BOUTERAA : Ayant proposé des solutions, le défi majeure est de les mettre en œuvre.

Comment décririez-vous votre expérience entant que leader d´équipe et votre apprentissage à titre personnel ?

M. BOUTERAA : Avec l'implication des membres de cette équipe, en soutenant sa réussite et en gérant les tensions internes, nous avons quand même pu contribuer à bâtir un environnement positif qui favorise le triomphe des équipes plutôt que leur échec.

Meilleur travailleur du mois d'Avril, Usine Annaba

Récompensé pour son dévouement

CONFIRMÉ QUELQUES MOIS SEULEMENT APRES SON RECRUTEMENT EN 2009, MOKHTARI MOHAMED, NATIF D'EL-TARF, DISAIT PRET A REALISER SES MEILLEURES PERFORMANCES PROFESSIONNELS AU SEIN DE FERTIAL.

En un laps de temps très court, il n'a pas manqué de montrer son dévouement pour le métier de mécanique, mais aussi son attachement moral à l'entreprise. Mohamed Mokhtari vient d'être choisi meilleur travailleur du mois d'avril 2013. Pour lui, cette nomination vient récompenser, de la meilleure manière, ses efforts au sein de l'entreprise, son loyalisme et son amour du métier pour lequel il a été engagé à Fertial. Son autre succès récent, son passage du statut de mécanicien au statut de contremaître mécanique après avoir gravi tous les échelon de sa catégorie professionnelle. C'est un poste qu'il occupe depuis juillet 2011, deux années seulement après son engagement au sein de l'entreprise. Une belle prouesse ! De quoi faire frémir de jalousie ses coéquipiers, mais aussi ses collègues au niveau de Fertial. En tout cas, les performances de Mohamed Mokhtari sont un bon exemple à suivre. Mohamed Mokhtari n'est pas du genre à y aller en reculant. Ses quarante ans qui dessinent son visage l'ont propulsé à la catégorie des « sages ». Au niveau de son unité, il est à la fois un bon dévoué et un indéfectible conseiller et formateur. Après avoir poursuivi ses études primaires et secondaires à El-Tarf, Mohamed Mokhtari s'est appliqué des années durant à sonder les fin fonds du métier de la mécanique ; une ambition avec laquelle flirtait dès son jeune âge. Même s'il n'avait pas la chance de fréquenter les universités, son application à réaliser ses rêves d'enfant l'a propulsé aux niveaux supérieurs de ses ambitions. « Vivre son métier dans une entreprise comme Fertial est une satisfaction double », dit-il. Au sein de l'entreprise, il a bénéficié des formations dont il avait besoin pour enrichir ses connaissances et ouvrir ses yeux sur « découvertes théoriques », « très complémentaires au travail pratique et mécanique » qu'il cultive. Au sein de Fertial, Mohamed Mokhtari, tout comme plusieurs de ses collègues, il avait été initié au respect de l'environnement mais aussi à la prévention des risques professionnels. Le meilleur travailleur du mois d'avril dernier a poursuivi également grâce au concours précieux de Fertial, une formation consacré à la sensibilisation sur le système de gestion ohsas ainsi qu'une autre formation dédiée à la maintenance des machines tournantes. «Des formations qui m'ont permis de mieux s'adapter à l'environnement dans lequel j'évolue et d'actualiser, voire même d'enrichir les connaissances que j'avais jusqu'ici dans le domaine de la maintenance mécanique ». Dans le milieu professionnel dans lequel il évolue depuis maintenant quatre ans, Mohamed Mokhtari s'est illustré notamment par zéro sanction au compteur. Une véritable performance disciplinaire qui s'ajoute à ses prouesses professionnelles incontestées. Dès son arrivée à Fertial, après avoir occupé ailleurs d'autres postes en relation avec son métier, Mohamed Mokhtari a baigné dans l'ambiance qu'il souhaitait ; la communion, le travail d'équipe et le respect mutuel. Il se retrouve bien dans ces valeurs. Le travailleur le plus apprécié en avril entend bien l'être pour le restant de sa carrière à Fertial. Pour lui, il s'agit d'un stimulant pour aller encore de l'avant.

Etablissement Ali Smail Ali (Ain Defla)

Plus qu'un simple revendeur de fertilisants

« JE NE POUVAIS RESTER LA, LES BRAS BALLANTS, AU MOMENT OU L'AGRICULTURE DE NOTRE PAYS EST EN MUTATION. J'AI DONC DECIDE DE M'INVESTIR DAVANTAGE POUR ACCOMPAGNER LES PRODUCTEURS AUTANT QUE JE POUVAIS », DIRA CELUI QU'ON SURNOMME, CHEZ LES VENDEURS DE FERTIAL, LE VÉTÉRAN DU METIER.

Ali Smail Ali, établi dans la localité de Ben Ould Khelifa, à Ain Defla, une région réputée agricole, exerce le métier de revendeur des engrais produits et commercialisés par Fertial depuis plusieurs années déjà. Il a grandi dans ce métier avec Fertial et devient aujourd'hui, après plusieurs années de labours, un vulgarisateur agricole, voire même un spécialiste en fertilisation, plus qu'un simple revendeur des produits de Fertial. L'aîné de la « fratrie » des vendeurs de Fertial réalise déjà des performances parfois inégalées. Il commercialise annuellement de 1000 à 1200 tonnes d'engrais produits par Fertial. Pour lui, le métier de revente est plus qu'une simple affaire de business; « il est important de maîtriser toutes les questions en relation avec les techniques de fertilisation, telles que les doses et les quantités d'engrais à utiliser en relation avec les cultures ». Seule difficulté pour l'Etablissement Ali Smail Ali est de répondre à la demande de plus en plus croissante par une disponibilité sans faille des produits. Dans la région de Ain Defla, Ali Smail Ali se dit ne pas être surpris que l'offre ne puisse répondre à une demande de plus en plus croissante, malgré la disponibilité du produit. D'autant plus que la région est connue pour être l'endroit idéal pour les grandes cultures ; les céréales, le maraîchage et l'arboriculture fruitière. L'outil industriel qui s'est implanté dans les régions avoisinantes rend le recours à l'amont agricole de Ain Defla de plus en plus prononcé. Avoir contribué à cette dynamique, même à basse échelle, «est ce qui est de plus satisfaisant » pour Ali Smail Ali qui, outre cette contribution, fait travailler des jeunes qui grandissent, avec lui, dans ce même esprit de contribution. L'Etablissement Ali Smail Ali dispose d'une capacité de stockage de 500 tonnes. L'acquisition d'une seconde plate-forme de stockage d'une même capacité a fait grandir les ambitions de l'Etablissement. Ali Smail Ali entend redoubler d'effort à même de pouvoir répondre aux besoins quantitatifs de fertilisants. L'offre qualitative étant assurée par Fertial. « C'est surtout en janvier, février et mars que les établissements de revente d'engrais sont pris d'assaut, voire en septembre et en octobre aussi, pour des considérations liées aux cultures de la saison, trop demandeuses en fertilisants », explique Ali Smail Ali, en bon connaisseur des habitudes des agriculteurs. La stratégie de Fertial d'accompagner son réseau de distributeurs par une couverture et une présence d'ingénieurs agronomes à travers les régions du pays à même d'accompagner l'œuvre de fertilisation auprès des agriculteurs. A moyen terme, Ali Smail Ali nourrit l'ambition de faire profiter les agriculteurs de la révision à la hausse des capacités de stockage de son établissement qui passe de 500 tonnes à 1000 tonnes. Il va sans dire que cette révision donne inévitablement naissance à d'autres performances en matière de ventes.

Participation de Fertial à la 13ème édition Sipsa-agrofood

Un acteur au service de l'agriculture algérienne

COMME A L'ACCOUTUMEE, FERTIAL S'EST IMPOSEE EN VEDETTE A LA 13EME EDITION DU SALON INTERNATIONAL DE L'AGRICULTURE ET DE L'AGROALIMENTAIRE (SIPSA-AGROFOOD). L'ACTION DE FERTIAL AU PROFIT DE L'AGRICULTURE ALGERIENNE A ETE A NOUVEAU LOUEE PAR LES PROFESSIONNELS ET PAR LES AUTORITES ALGERIENNES QUI SE SONT MONTRES SATISFAITS QUANT AUX EFFORTS CONSENTIS PAR FERTIAL A MEME D'ACCOMPAGNER L'AGRICULTURE ALGERIENNE.

Au sous-sol du pavillon G, où a installé Fertial son stand répondant aux normes les plus actualisées en matière d'exposition, les visiteurs, professionnels, acteurs et jeunes investisseurs, s'attardaient à s'entretenir avec les ingénieurs agronomes dépêchés par Fertial en vue d'expliquer aux acteurs du secteur l'action de l'entreprise qui consiste à accompagner les producteurs algériens. Dans une ambiance carrément professionnelle, les ingénieurs agronomes de Fertial et les professionnels de l'agriculture partageaient les dernières nouveautés en matière de fertilisation et débattaient des normes et des modalités d'usage dans l'œuvre de fertilisation. Il en ressort que les produits de Fertial sont appréciés et privilégiés par bon nombre d'acteurs du secteur. Les sondés par les visiteurs que nous avons approchés approuvent totalement les bienfaits de l'action de Fertial en accompagnateur et en acteur inévitable dans le domaine de produire. M. El Hadi CHIROUF, Responsable marketing à Fertial, explique que la participation de Fertial à la 13éme édition du Salon international de l'agriculture et de l'agroalimentaire tend «à faire connaître aux professionnels les produits de l'entreprise, les dernières nouveautés apportées en matière de fertilisation des sols». Il y a aussi cette volonté de l'entreprise «de gagner d'autres parts de marché en s'approchant des professionnels du secteur en leur prouvant que nos produits sont adaptés à tous les besoins». L'entreprise a mis sur pied un laboratoire d'analyse de sols dédiés aux agriculteurs, laquelle structure tend à faire adapter ses fertilisants aux différentes variétés du sol algérien. Les professionnels du secteur n'ont pas justement manqué de louer cette œuvre de Fertial, unique du genre, qui fait économiser aux agriculteurs l'incessant va et vient à la recherche du meilleur fertilisant et le plus adapté aux terres dont ils disposent. En tout cas, Fertial a été présente en force au 13ème Sipsa-agrofood grâce à la mobilisation de ses ingénieurs agronomes. «Le but recherché par la présence des ingénieurs agronomes étant de conseiller les agriculteurs et de les orienter vers les meilleures traditions en matière de fertilisation», explique M. CHIROUF. Dans le même ordre d'idées, il indique que Fertial a élargi sa famille d'ingénieurs agronomes en procédant à trois nouveaux recrutements dans le but de couvrir une bonne partie du territoire algérien. Au quinze (15) ingénieurs agronomes qui existaient jusqu'ici, Fertial a recruté trois nouveaux professionnels, dont deux ont été dépêchés afin d'accompagner et de conseiller les régions du Sud. Cette nouvelle action de recrutement s'inscrit aussi en droite ligne de la stratégie de l'entreprise d'élargir sa famille d'employés, de consolider sa présence à travers toutes les régions du pays et de rajeunir davantage ses effectifs. Lors de cette 13ème édition du Sipsa-agrofood, Fertial a mis à la disposition des professionnels un manuel sur l'utilisation des engrais. Ce manuel est le résultat d'une recherche bibliographique destiné aux vulgarisateurs agricoles, aux agriculteurs et revendeurs des engrais produits et/ou commercialisés par Fertial. Lors de son passage au stand de Fertial, le ministre de l'Agriculture et du Développement Rural, M. Rachid BENAÏSSA, a reconnu que l'entreprise a consenti beaucoup d'efforts dans le domaine de fertilisation et d'accompagnement agricole, mais «les besoins sont beaucoup plus importants, ce qui exige une implication à la mesure des mutations que connaît le secteur». «Le secteur de l'agriculture et du développement rural est en mutation et demande plus de professionnalisme et de savoir faire», dira le ministre, accompagné par le ministre de l'Intérieur et des collectivités locales, M. Daho OULD KABLIA. Le ministre a noté que toutes les filières agricoles étaient en progression notamment le lait, l'aviculture, la pomme de terre et la céréaliculture. Il a estimé "importante" la participation des opérateurs étrangers à ce salon, et une «opportunité» pour les professionnels algériens.

A noter que cet événement a été marqué par la visite au stand de Fertial de Monsieur Gabriel BUSQUETS, Ambassadeur d'Espagne à Alger.

Organisation de journées techniques à Fertial

IL EXISTE, AU NIVEAU DE LA SOCIETE, UN POTENTIEL TECHNOLOGIQUE PROPRE A FERTIAL, DETENU PAR DES CADRES DE HAUT NIVEAU, UNE GRANDE PARTIE DE CE POTENTIEL SERA TRANSMISE, A TRAVERS L'ORGANISATION DE «JOURNEES TECHNIQUES» SPECIFIQUES A L'ACTIVITE DE FERTIAL, GRACE A LA CONTRIBUTION VOLONTAIRE DES SENIORS.

L'objectif de ces journées techniques est de permettre aux jeunes ingenieurs et techniciens de la societe de disposer d'informations précises et détaillées sur le retour d'expérience de ces seniors.

L'organisation de ces journees techniques deviendrait à terme une tradition annuelle ou semestrielle, dans une premiere phase, d'au moins deux journées au cours desquelles seront présentées des themes permettant des échanges approfondis entre les seniors et les jeunes ingenieurs et techniciens.

De l'expérience des journees techniques, organisées et animées par les deux premiers responsables des Usines d'Annaba et d'Arzew (Messieurs ARECHAGA et HERRERO), qui ont debute au mois d'Avril à l'Usine d'Arzew pour se poursuivre au mois de Mai à Annaba et portant sur les themes suivants:

1. GENERALITES:

- Initiation technique; l'application des matieres theoriques dans les cas reels au niveau des installations.

2. CYCLE EQUIPEMENTS & MACHINES

- Hydraulique,
- Machines dynamiques; pompes, compresseurs et turbines,
- Thermodynamique appliquee,
- Electricite & Instrumentation.

3. CYCLE PROCESS

- Ammoniac,
- Acide nitriaue,
- NA/ CAN.

Lors des prochaines journées techniques seront évoqués des thèmes sur des sujets technologiques d'actualite à FERTIAL tel que:

- "Les équipements à hauts potentiels de dangers",
- "Inspection & Surveillance des equipements de production",
- "Les équipements sous pression",
- ainsi que d'autres sujets d'aussi grande importance.....

A l'occasion de chaque "JOURNEES TECHIQUES" organisée à Fertial, une documentation sous forme électronique et/ ou sur support en papier sera remise à chaque participant.

Les présentations complètes de ces journees techniques seront disponibles sur le site internet de FERTIAL.

Le Responsable Formation Rattache au Directeur General

A. TOUATI

FERTIAL PAR LES CHIFFRES

LES VENTES GLOBALES DU MOIS D'AVRIL 2013 ONT ÉTÉ DE 78 531 TONNES, SOIT 86,88% DES PRÉVISIONS DU POA ET 103,45% DES VENTES DU MÊME MOIS DE L'ANNÉE PRÉCÉDENTE.
LES VENTES CUMULÉES À FIN AVRIL SONT DE 345 316 TONNES, SOIT UNE ATTEINTE DES OBJECTIFS À HAUTEUR DE 94.63% ET UNE BAISSE DE 8.60% PAR RAPPORT À LA MÊME PÉRIODE 2012.

MARCHE INTERIEUR

ENGRAIS

Les ventes d'engrais du mois d'Avril ont été de 25 279 tonnes, soit 192.53% des objectifs et une progression de 58,30 % par rapport aux résultats du même mois de l'année précédente. Les ventes d'engrais cumulées à fin Avril ont été de 105 711 tonnes, en hausse de 76.65% par rapport au POA et de 18,36% par rapport aux réalisations de la même période 2012.

Les expéditions d'engrais à partir de l'usine d'Annaba ont été de 23 244 tonnes. Le cumul est expéditions est 106 018 tonnes dont 92 186 tonnes à partir d'Annaba.

Le laboratoire agronomique a reçu durant le mois d'Avril 160 échantillons et a analysé 250.
Le cumul à fin Avril est de : 1043 reçus et de 1063 analysés.

PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS

Un chiffre d'affaires de 53 593 KDA a été réalisé sur les ventes des produits chimiques et industriels durant le mois d'Avril, soit une atteinte des objectifs à hauteur de 100% et 96% des réalisations du même mois de l'année précédente.

MARCHE EXTERIEUR

Les exportations d'ammoniac du mois d'Avril s'élèvent à 37 999 tonnes, soit un taux de réalisation des objectifs de 58,46%. Par ailleurs, 12 444 de CAN 27% ont été exportées à partir d'Annaba et d'Arzew (+31% par rapport aux objectifs et +204% par rapport à celles d'avril 2012).

Ainsi, le cumul des exportations est de 183 678 tonnes d'ammoniac et 46 147 tonnes de CAN 27%, 71,75% des objectifs pour l'ammoniac et 121,44% pour le CAN.

USINE ANNABA

Ressources Humaines Siège

Le 06 Avril 2013 le personnel de Fertial a participé à la journée de l'environnement avec l'ANPEP pour le reboisement et le nettoyage du littoral face à l'usine. Le siège de la société a reçu la visite de Madame la secrétaire d'Etat chargée de l'environnement le 08 Avril 2013 accompagnée d'une délégation. Fertial a, par ailleurs, organisé des actions de sponsoring notamment la 5ème édition des journées sous les étoiles organisée par l'Institut Français d'Annaba, le Club Sportif Amateur Hamra Annaba et le Club de Plongée Hippone Sub.
Au programme du mois Avril, la formation sur l'accréditation EFQM du personnel du Siège.

Direction Technique

Le 03 Avril 2013 la Direction Technique de l'usine d'Annaba a reçu la visite de Monsieur le Directeur de l'Environnement de la willaya d'Annaba, pour les informer de la prochaine visite de la Secrétaire d'Etat chargée de l'Environnement.
Les 10 et 11 Avril 2013 les éléments de la cellule environnement de la Direction ont participé à la formation axée sur la station d'échantillonnage des rejets liquides ASP 2000 organisée par SYMES, alors que le délégué de l'environnement a participé à la formation sur la gestion des déchets, organisée par le CNTPP, du 22 au 24 Avril 2013.
Par ailleurs, la Direction Technique a procédé à l'encadrement de deux groupes de stagiaires, au suivi process des unités de production, à 250 analyses sols et à la gestion des dossiers réglementaires des aérocondenseurs évaporatifs unité Ammoniac et des bouteilles CO2 avec l'Autorité Régulation des Hydrocarbures.

Approvisionnement et Manutention

En termes d'ensachage, 22.867 tonnes ont été ensachés dont 18.403 T de NPK, 3.528 T d'Urée, 847 T de Sulfazote et 90 T de SAM. Par ailleurs, les exportations ont concernées 17.000 tonnes de NH3 expédiées par deux navires, deux autres navires ont expédiés 8.194 tonnes de CAN. Pour les importations, un navire d'Acide Phosphorique a réceptionné 6.577 T. A noter que les expéditions d'engrais se sont élevées à 23.244 T dont 19.334 T par route et 3.910 T par wagon.

Production

Au cours du mois d'Avril, la production d'ammoniac s'est élevée à 28 338 tonnes. 17000.403 tonnes ont été exportées. 7290 tonnes de CAN 27% ont été produits et 9194.578 tonnes ont été exportées. Enfin, la production du NPKs a été de 16000 tonnes.

Sécurité

En termes d'accidents, l'usine d'Annaba a enregistré un accident sans arrêt et aucun avec arrêt de travail. Ainsi, au 30 Avril 2013, l'usine a totalisé 433 jours sans accidents avec arrêt.
Elle a, par ailleurs, organisé une formation sur l'utilisation des extincteurs et des appareils respiratoire isolant pour la zone exploitation. A noter le retour des douze agents d'intervention(NR1) envoyés à la FIR d'Arzew pour une formation théorique et pratique d'un mois.

USINE ARZEW

DIRECTION TECHNIQUE

Process

Un suivi systématique en matière de Process des unités de production d'ammoniac et des unités de traitement des eaux a été effectué au cours du mois d'Avril, de même pour les fumées four de l'unité ammoniac I afin de diminuer l'excès d'air pour un équilibre de la chauffe dans les deux cellules et exploitation dans les meilleures conditions. La Direction a également procédé au suivi de la qualité de la vapeur moyenne pression (MS), haute pression (SS) de l'unité ammoniac II et de la qualité d'eau distillée produite.

Contrôle qualité

L'usine a effectué un suivi systématique en matière de contrôle de qualité des matières premières, des produits finis et des produits intermédiaires à travers des analyses physico-chimiques au niveau du laboratoire.

Sécurité

L'usine d'Arzew n'a enregistré aucun accident de travail avec arrêt de travail durant le mois d'Avril.

Investissements

Le mois d'Avril a été marqué par l'essai de démarrage de la station d'amélioration de la réfrigération Ammoniac II , de la mise en service des filtres eau de mer des condenseurs de turbines des 03 machines tournantes de l'unité Ammoniac I et de la réalisation de la réduction du catalyseur de conversion CO en CO2 avec succès (LTS unité ammoniac I) en présence du présentant du fournisseur.

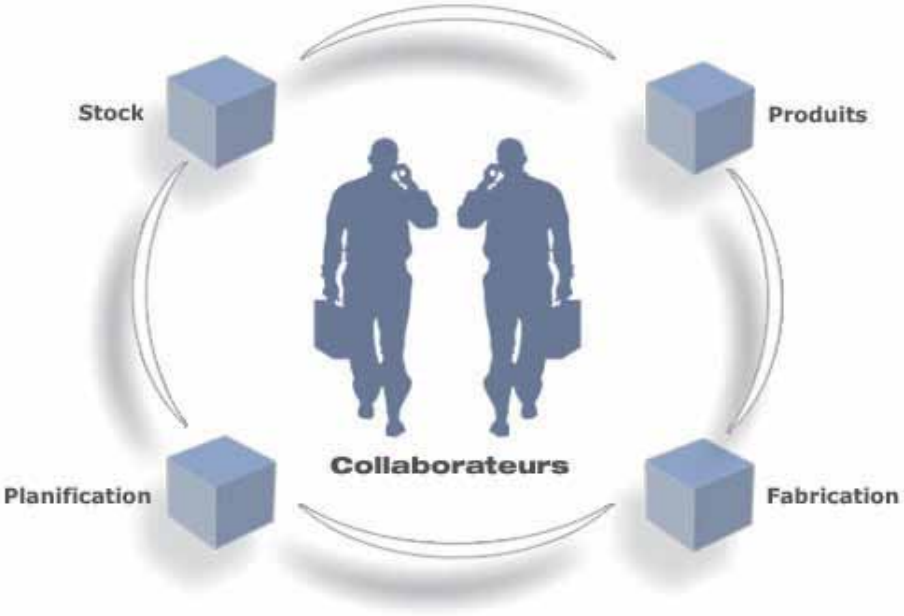
Environnement

Pour préserver l'environnement des analyses physico-chimiques des rejets liquides et gazeux des installations de production ont été réalisées, au cours du mois d'Avril.

USINE ARZEW

Production

La production d'ammoniac de l'unité NH3 I, durant le mois d'Avril, s'est élevée à 11 880 Tonnes, soit un taux de réalisation de 66% par rapport aux prévisions (18 000T).
La production d'ammoniac de l'unité NH3 II a été, quant à elle, de 23 655 Tonnes, soit un taux de réalisation de 90% par rapport aux prévisions (26 305T).
La production de nitrate (CAN 27 et nitrate technique) a atteint 8074 tonnes avec un taux de réalisation de 192%.



Direction Manutention et Approvisionnements

Manutention

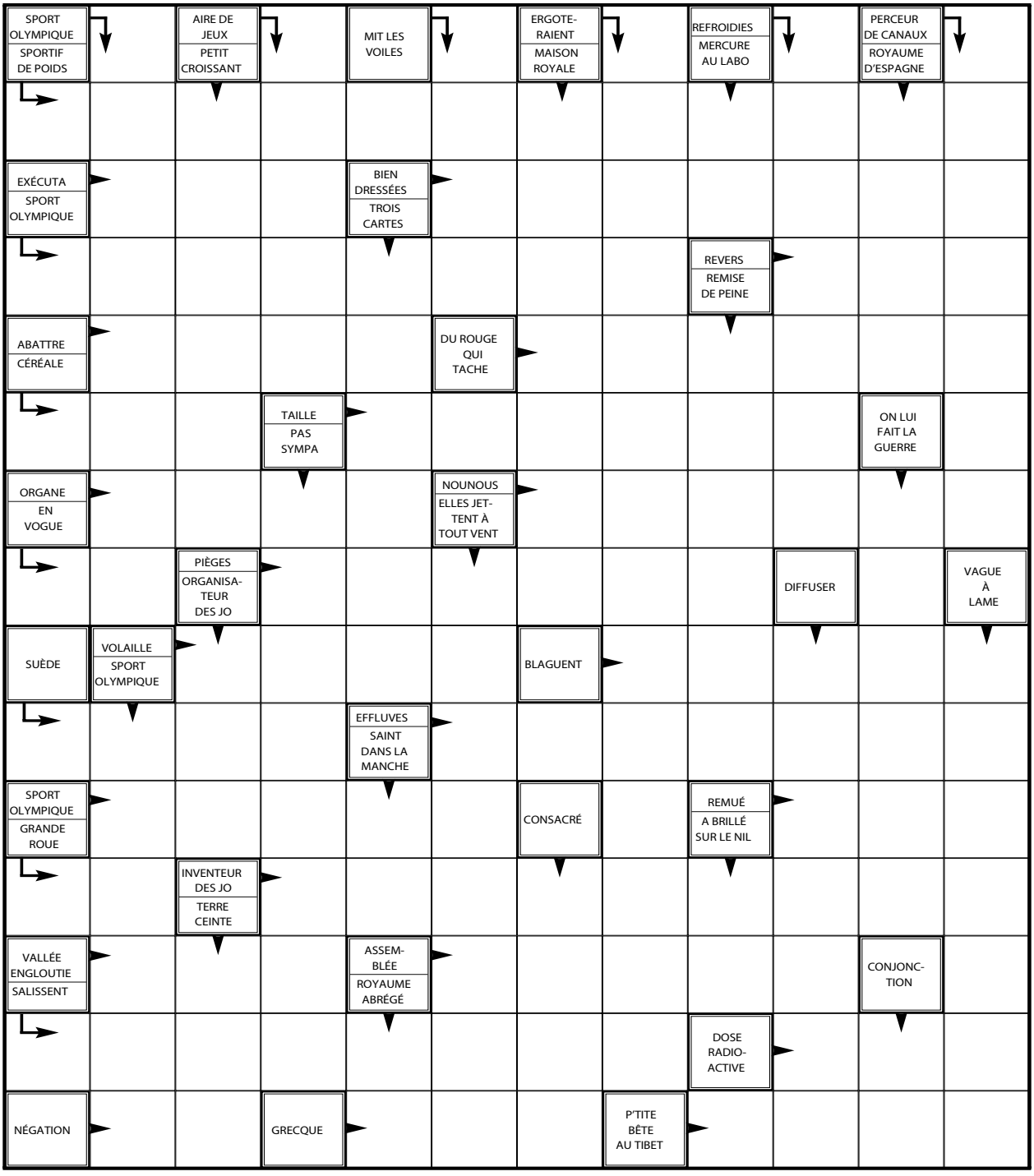
La Direction Manutention d'Arzew a procédé, au cours du mois d'Avril à l'expédition de 20.000 T d'ammoniac à travers 4 bateaux et 4400 T de CAN27. Elle a également clôturé la campagne d'ensachage Urée 8000 T de stock et a mis en place une girafe télescopique au stockage 70-II.

Par ailleurs, M. HALFAOUI, après de nombreuses années de service au sein de Fertial, a pris sa retraite. Le personnel de la Direction lui souhaite longue vie et bonne chance.

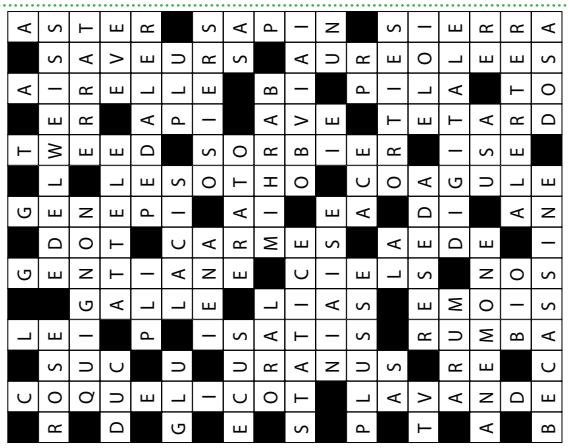
Approvisionnements

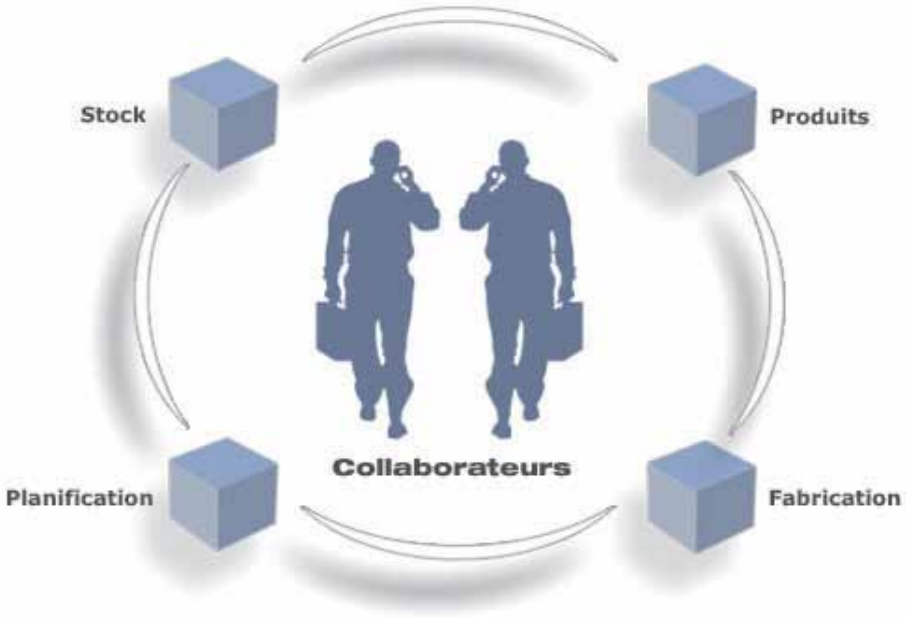
Le personnel de la Direction approvisionnements d'Arzew a effectué une négociation des contrats pour le revamping de l'unité ammoniac-I. Une réunion PRECOA, a été organisée sur le chantier des vannes avec l'aide de M Ramon Garcia et une autre est en préparation concernant le chantier PRECOA Annaba+Arzew avec le Directeur Qualité Sécurité Environnement, le service Achat, les coordinateurs sécurité et des utilisateurs représentatifs, chez des fournisseurs EPI à Alger.

MOTS FLECHES



SOLUTION





الانتاج

بلغ انتاج الامونياك على مستوى الوحدة 1 خلال شهر افريل 11.880 طن اي بنسبة 66 بالمائة مقارنة بالتوقعات (18.000 طن).

و بلغ انتاج الامونياك على مستوى الوحدة 2 خلال ذات الفترة 23.655 طن اي ما يعادل 90 بالمائة من الاهداف المسطرة (26.305 طن).

و بلغ انتاج النترات (الكان 27 و النترات التقنية) 8.074 طن اي ما يمثل 192 بالمائة من توقعات الانتاج.

مديرية التحويل و التموين

التحويل

قامت مديرية التحويل و التموين خلال شهر افريل بارسال 20.000 طن من الامونياك عبر 4 بواخر بالاضافة الى 4.400 طن من الكان 27. كما اقفلت حملة التعبئة و الوضع في الاكياس بتعبئة 8.000 طن من اليوريا المخزنة في الاكياس بالاضافة الى وضع حاملة مرقبية للتخزين 2-70 .

من جهة اخرى و بعد سنوات طويلة من الخدمات الجليلة لفائدة فرتيال تحصل السيد حلفاوي على تقاعده. و عليه يتمنة له كل مستخدمي الادارة حياة طويلة و حظا طيبا.

التموينات

اجرى مستخدموا مديرية التموين بارزيو مفاوضات من اجل ابرام عقود تتعلق بتجديد وحدة الامونياك 1. كما تم تنظيك اجتماع تقني لماقبل العقد على مستوى ورشة الصمامات و ذلك بمساعدة السيد رامون غارسيا في حين يجري حاليا تحضير اجتماع اخر لنفس الغرض و يخص وحدتي عنابة و ارزيو مع مدير النوعية و السلامة و البيئة الى جانب مصلحة المشتريات و منسقي السلامة و ممثلين عن المستعملين لدى ممولي الشركة بالجزائر العاصمة.

مصنع ارزيـــــــــــو

المديرية التقنية

المسار

لقد تم اجراء عملية متابعة دورية لانظمة و مسارات الوحدات الانتاجية للامونياك و وحدات معالجة المياه خلال شهر افريل. نفس الامر تم اجراءه بالنسبة للدخان المتصاعد من الفرن التابع لوحدة الامونياك 1 من اجل تقليل دخول الهواء قصد ضمان توازن في عملية تسخين خليتي الاستغلال وفق امثل شروط العمل. كما قامت المديرية ايضا بمتابعة نوعية البخار المتوسط الضغط و العالي الضغط لوحدة الامونياك 2 بالاضافة الى نوعية الماء المقطر الذي يتم انتاجه.

مراقبة النوعية

قام المصنع باجراء متابعة الية فيما يخص مراقبة نوعية المواد الاولية و المنتجات النهائية و الوسيطة من خلال تحاليل فيزيائية و كيميائية على مستوى المختبر.

الاستثمارات

شهد شهر افريل عملية تجريب انطلاق محطة تحسين التبريد للامونياك 2 و تشغيل الات تصفية مياه البحر الخاصة بمكثفات التربين للالات الثلاث الدوارة لوحدة الامونياك 1 بالاضافة الى نجاح عملية خفض الة تحفيز التحويل من غاز اكسيد الكربون الى ثاني اكسيد الكربون و ذلك بحضور ممثل عن ممون الشركة بالالات.

السلامة

لم يسجل مصنع ارزيو اي حادث نجم عنه توقف في العمل خلال شهر افريل.

البيئة

من اجل المحافظة على البيئة تم اجراء تحاليل فيزيائية و كيميائية على الفضلات السائلة و الغازية لمنشات الانتاج خلال شهر افريل الماضي.

مصنع عنابة

الموارد البشرية على مستوى المقر

في يوم 6 افريل 2013 شارك مستخدمو فرتيال في يوم البيئة من خلال عمليات التشجير و تنظيف الساحل المقابل للمصنع. كما استقبل مقر الشركة زيارة للسيدة كاتبة الدولة المكلفة بالبيئة يوم 8 افريل 2013 و التي كانت مرفوقة بوفد.

من جهة اخرى نظمت فرتيال عمليات سبونسورينغ في اطار الطبعة الخامسة للايام تحت النجوم و التي نظمها المعهد الفرنسي بعنابة و النادي الرياضي للهواة حمراء عنابة بالاضافة الى نادي الغطس هيبون.

كما تم خلال شهر افريل برمجة دورة تكوينية حول شهادة المطابقة للنوعية لفائدة مستخدمي المقر.

المديرية التقنية

في يوم 3 افريل 2013 استقبلت المديرية التقنية لمصنع عنابة زيارة للسيد مدير البيئة لولاية عنابة قصد اخباره بالزيارة القادمة لكاتب الدولة المكلف بالبيئة. و خلال يومي 10 و 11 افريل 2013 شارك عناصر خلية البيئة بالمديرية في دورة تكوينية تمحورت حول محطة تحضير عينات الفضلات السائلة أ أس بي 2000 التي نظمها مركز سيميس في حين شارك مندوب البيئة في دورة تكوينية حول تسيير النفايات و ذلك من 22 الى 24 افريل 2013.

من جهة اخرى قامت المديرية التقنية بتاطير فريقين من المتربصين و تابعت مسار وحدتي الانتاج الى جانب اجراء 250 تحليل للارضيات مع تسيير الملفات التنظيمية للمكثفات الهوائية البخارية لوحدة الامونياك و لقارورات ثاني اكسيد الكربون بالتعاون مع سلطة ضبط المحروقات.

الانتاج

بلغ انتاج وحدة الامونياك خلال شهر افريل 28.338 طن حيث تم تصدير 17.000ر403 طن. كما تم انتاج 7.290 طن من الكان 27 و تصدير 9.194ر578 طن. اخيرا بلغ انتاج الان بي كا 16.000 طن.

التموين و التحويل

لقد تم وضع 22.867 طن في الاكياس منها 18.403 طن من مادة الآن بي كاو 3.528 طن من اليوريا و 847 طن من سلفات الازوت و 90 طن من الاس ا ام.

من جهة اخرى فقد مست عمليات التصدير 17.000 طنا من الان اش 3 التي تم ارسالها بالبواخر بالاضافة الى ارسال باخرتين محملتين ب8.194 طن من الكان.

و بالنسبة للواردات تم استقبال باخرة محملة ب6.577 طن من حمض الفوسفور. و يشار الى ان حمولة الاسمدة المرسلة قد بلغت 23.244 طن منها 19.334 طن عبر الطرق و 3.910 طن عبر السكك الحديدية.

السلامة

فيما يخص الحوادث، لم يسجل مصنع عنابة اي حادث نجم عنه توقف في العمل ليبلغ بذلك عدد ايام العمل المتواصلة 433 يوما من دون توقف الى غاية 30 افريل 2013.

من جهة اخرى نظمت المديرية دورة تكوينية حول استعمال اجهزة الاطفاء و الات التنفس العازلة بمناطق الاستغلال. و تجدر الاشارة الى عودة 12 عونا للتدخل و الذين تم ارسالهم الى ارزيو للمشاركة في تكوين نظري و تطبيقي لمدة شهر.

فرتيال بالارقام

بلغ اجمالي مبيعات شهر افريل 2013 78.531 طن اي ما يعادل 86ر88 بالمائة من التوقعات الى جانب زيادة بنسبة 103ر45 بالمائة مقارنة بمبيعات ذات الفترة من السنة الماضية.

كما بلغت كمية المبيعات منذ بداية السنة و الى غاية نهاية افريل 345.316 طن و هو ما يمثل 63ر94 بالمائة من الاهداف المسطرة و تراجعا بنسبة 6ر8 بالمائة مقارنة بذات الفترة من سنة 2012.

■ السوق الداخلية

الاسمدة

بلغت مبيعات الاسمدة خلال شهر افريل 25.279 طن اي ما يمثل 53ر192 بالمائة من الاهداف المسطرة الى جانب زيادة بنسبة 3ر58 بالمائة مقارنة بنتائج ذات الشهر من السنة الماضية. اما مبيعات الاسمدة منذ بداية السنة و الى غاية نهاية شهر افريل فقد بلغت 105.711 طن و هو ما يعادل 65ر76 بالمائة من التوقعات و نموا بنسبة 36ر18 بالمائة مقارنة بما تم تحقيقه خلال ذات الفترة من سنة 2012.

و بلغت كمية الاسمجة التي ارسلت من مصنع عنابة 23.244 طن في حين بلغ اجمالي هذه الارساليات منذ بداية السنة 106.018 طن منها 92.186 طن من عنابة.

استقبل المخبر الزراعي خلال شهر افريل 160 عينة كما قام بتحليل 250. و بلغ اجمالي العينات التي استقبلها منذ بداية السنة 1.043 كما قام بتحليل 1.063 عينة خلال ذات الفترة.

■ المنتجات الكيماوية الصناعية

تم تحقيق رقم اعمال بقيمة 53.593 كيلودج من مبيعات المنتجات الكيماوية و الصناعية خلال شهر افريل و هو ما يمثل 100 بالمائة من الاهداف المسطرة و 96 بالمائة زيادة مقارنة برقم الاعمال الذي تم تحقيقه سنة 2012.

■ السوق الخارجية

بلغت صادرات الامونياك خلال شهر افريل 37.999 طن و هو ما يمثل 58ر46 بالمائة من التوقعات. من جهة اخرى تم تصدير 12.444 طن من الكان 27 من عنابة و ارزيو و هو ما يمثل 31 بالمائة من الاهداف المسطرة و زيادة بنسبة 204 بالمائة مقارنة بارقام افريل 2012.

و بالتالي فقد بلغ اجمالي الصادرات 183.678 طن من الامونياك و 46.147 طن من الكان 27 اي ما يساوي 71ر75 بالمائة من الاهداف المسطرة بالنسبة للامونياك و 121ر44 بالمائة بالنسبة للكان.

مؤسسة علي اسماعيل علي (عين الدفلى)

أكثر من مجرد بائع

"لم استطع ان ابقى واقفا مكتوف الايدي في الوقت الذي تشهد فيه الفلاحة في بلدنا تحولات جذرية. لذلك قررت الاستثمار اكثر لمرافقة المنتجين بقدر استطاعتي" بهذه العبارة افتتح عميد موزعي فرتيال حديثه.

علي اسماعيل علي الذي استقر بمنطقة بن ولد خليفة بولاية عين الدفلى و المشهورة بطابعها الفلاحي يمارس مهنة اعادة بيع الاسمجة المنتجة و المسوقة من طرف فرتيال منذ سنوات عدة. فقد كبر مع هذا النشاط ليصير اليوم –وبعد سنوات طويلة من العمل الدؤوب- مرشدا فلاحيا و اختصاصيا في التخصيب اضافة لكونه بائعا لمنتجات فرتيال.

عميد "اخوية" بائعي فرتيال تمكن من تحقيق نتائج لامثيل لها في الكثير من الاحيان. فهو يسوق سنويا نحو 1.000 الى 1.200 طن من الاسمدة التي تنتجها فرتيال. و بالنسبة اليه فهذا النشاط لا يقتصر على كونه مجرد عمل تجاري: "ذلك انه من الضروري التحكم في كل المسائل المتعلقة بتقنيات التخصيب مثل جرعات و كميات الاسمدة المستعملة و ملاءمتها مع الزراعات".

و تتمثل الصعوبة الوحيدة التي تواجهها مؤسسة علي اسماعيل علي في الاستجابة للطلب المتزايد على الرغم من وفرة المنتجات خاصة اذا علمنا ان المنطقة معروفة بملاءمتها و مثاليتها للزراعات الكبرى مثل الحبوب و البقوليات و اشجار الفواكه. لذلك تركز النشاطات الصناعية بالمناطق المجاورة قد جعل من اللجوء للنشاط الفلاحي القبلي بولاية عين الدفلى امرا لا بد منه.

لذلك فان المساهمة في هذه الديناميكية –حتى و ان كانت محدودة- "تعتبر امرا يبعث على الرضا و الارتياح" بالنسبة لعلي اسماعيل علي و الذي –علاوة على هذه المساهمة- فهو يوظف شبابا تكبر خبرتهم و تجربتهم الى جانبه في اطار روح المساهمة.

و تتوفر مؤسسة علي اسماعيل علي على قدرات تخزينية تبلغ 500 طن كما ان اقتناء ارضية ثانية للتخزين بنفس القدرات قد سمح للمؤسسة بتوسيع افاق طموحاتها. فعلي اسماعيل علي يعمل ينوي مضاعفة مجهوداته حتى يتمكن من الاستجابة للاحتياجيات الكمية من الاسمدة و المخصبات ذلك ان فرتيال تتكفل بضمان جودة نوعية هذه المنتجات.

"تشهد مؤسسات اعادة بيع الاسمدة تهافتا كبيرا عليها خاصة خلال اشهر جانفي و فيفري و مارس و ايضا سبتمبر و اكتوبر و ذلك لاعتبارات مرتبطة بالزراعات الموسمية التي تتطلب كميات معتبرة من المخصبات" يقول علي اسماعيل علي الذي يعرف بشكل جيد عادات الفلاحين.

و تعتمد استراتيجية فرتيال على مرافقة شبكتها من الموزعين من خلال تغطية و حضور مكثف للمهندسين الزراعيين عبر مختلف مناطق البلاد بغية مرافقة نشاطات التزويد بالاسمدة.

و على المدى المتوسط يطمح علي اسماعيل علي الى جعل جميع فلاحي المنطقة يستفيدون من رفع القدرات التخزينية لمؤسسته و التي ستنتقل من 500 الى 1.000 طن.

و دون شك فان هذا الاستثمار سيؤدي بشكل حتمي الى المزيد من النتائج الممتازة فيما يخص المبيعات.

افضل عامل لشهر افريل

محمد مختاري يكافئ على تفانيه

عند توظيفه سنة 2009 من طرف فرتيال قبل ان يتم ترسيمه اشهرا من بعد، يؤكد محمد مختاري ابن مدينة الطارف انه مستعد لتحقيق افضل اداء مهني له بفرتيال.

فخلال وقت ومني جد قصير لم يتاون في اظهار تفانيه في مهنة الميكانيك الى جانب ارتباطه المعنوي و الاخلاقي بالمؤسسة. لذلك فقد اختير محمد مختاري افضل عامل لشهر افريل 2013. و بالنسبة اليه فهذه الالتفاتة جاءت تتويجا للمجهودات و الخدمات الجليلة التي قدمها للمؤسسة بالاضافة الى حبه للمهنة التي يشتغل فيها داخل هذه الشركة.

كما لا يزال السيد مختاري منتشيا بنجاحه المهني الاخر و المتمثل في ترقيته من منصب ميكانيكي الى منصب مسؤول في الميكانيك بعد ترقى عبر جميع درجات تصنيفه المهني و هو المنصب الذي يشغله منذ جويلية 2011 اي سنتان فقط بعد التحاقه بالشركة. انه لعمل باعر اشعل الغيرة في نفوس زملاءه على مستوى فرتيال. و على كل حال فان الاداء المهني لمحمد مختاري يعتبر مثالا يحتذى به. كما ان محمد مختاري ليس من تلك الفئة من الرجال الذين يتقدمون بالمشي الى الوراء فسنواته الاربعين التي ترتسم على وجهه قد وضعته ضمن فئة الحكماء.

اما على مستوى وحدته فان محمد مختاري يعد في ذات الوقت عاملا متفانيا في اداء مهنته و مستشارا و مكونا بارعا. فبعد ان تابع دراسته الابتدائية و الثانوية بالطارف عكف محمد مختاري طوال سنوات طويلة على سبر اغوار مهنة الميكانيك و هي المهنة التي داعبت مخيلته منذ سنوات شبابه. و رغم انه لم تتح له فرصة الالتحاق بالجامعات فان تحقيقه لحلم طفولته قد دفعه نحو اعلى مستويات هذا الطموح.

"ان تعيش طموحك في مؤسسة مثل فرتيال يعتبر امرا يبعث على الرضا بشكل مضاعف" يقول السيد مختاري الذي استفاد في اطار المؤسسة من العديد من الدورات التكوينية التي يحتاجها لاثراء معارفه و ليفتح اعينه على "اكتشافات نظرية مكملة للعمل التطبيقي و الميكانيكي" الذي يقوم به. و على غرار العديد من زملاءه بفرتيال فقد تلقن محمد مختاري الاسس الاولى للمحافظة على البيئة و الوقاية من المخاطر المهنية.

و يواصل افضل عامل لشهر افريل الماضي –بفضل المساهمة القيمة لفرتيال- تكوينا حول التحسيس بنظام التسيير أو أش أس أ أس بالاشافة الى دورة اخرى حول صانة الالات الدوارة. و قول في هذا الشان "لقد سمحت لي هذه الدورات التكوينية بتحقيق تاقلم افضل مع البيئة التي اعمل في اطارها مع تحيين و اثراء معارفي في ميدان الصيانة الميكانيكية".

و في الاطار المهني الذي ينشط فيه محمد مختاري منذ اربعة اعوام نجد سجله يخلو من اية عقوبة. و يعتبر ذلك سلوكا انضباطيا مثاليا يضاف الى نتائجه الباهرة في الميدان المهني. فمنذ وصوله الى فرتيال بعد ان شغل مناصب ترتبط بمهنته في مؤسسات اخرى اندمج محمد مختاري في اجواء العمل التي يهواها و هي المشاركة و العمل الجماعي و الاحترام المتبادل.

انه يعتبر نفسه اليوم يعمل ضمن مبادئه و قيمه التي يؤمن بها. فالعامل الذي حظي بالتقدير في افريل الماضي يسعى لاتمام مساره بفرتيال لان الامر يتعلق بالنسبة اليه بمحفز للتقدم دوما نحو الامام.

السيد جورج ريكينا لافارن
المدير العام لفرتيال

المديرية الاقتصادية و المالية
مديرية التحويل و التموين

الطياران المساعدان للمؤسسة

تعتبر كل من المديرية الاقتصادية و المالية و مديرية التحويل و التموين هيئتين اساسيتين في عمل اية مؤسسة و ذلك بحكم دورهما الحيوي و الضروري من اجل حسن السير العام للشركة. فالاولى لا تقتصر فقط على كونها منتجا للارقام بل يقتضي عملها ايضا تطوير نظرة استراتيجية للمؤسسة.

كما تلعب ايضا دورا داعما في تسيير المؤسسة سواء تعلق الامر بالتوقعات او اتخاذ القرار. فالمديرية الاقتصادية و المالية مطالبة بتوفير الموارد و التقنيات المالية اللازمة لفائدة المؤسسة بما يسمح لها ببلوغ طموحاتها مع استباق و اقتراح الحلول و خاصة العمل على تكييف نفسها باستمرار مع تطورات المحيط الاقتصادي.

فبفضل هذا العمل الجماعي الحازم و الدقيق تمكنت هذه المديرية من وضع ديناميكية عمل متناسقة بين مختلف المديريات الاخرى بما يسمح لها بتحقيق نتائج جيدة.

نفس الشيء يتعلق بمديرية التحويل و التموين التي حطمت ارقاما قياسية فيما يتعلق بالتعبئة و التصدير. و لا يعود هذا النجاح حتما الى عامل الصدفة بل يعتبر ثمرة استثمار مالي و بشري معتبر دون ان ننسى اصرار اعواننا الذين لا يتراجعون امام الصعاب.

من المؤكد ان هذه النتائج لا يجب ان تعتبر كغاية في حد ذاتها. فهي تعتبر دليلا على اننا نتوفر على كل الوسائل اللازمة لبلوغ اهدافنا و حتى تجاوزها. لذلك نحن مطالبون بالتحلي بالتركيز و الصرامة و الحزم لضمان جودة نوعية المنتجات و بالكمية اللازمة التي تسمح لنا بالاستجابة لاحتياجيات الزبائن.

ان نجاح هذين القسمين ما هو الا دليل على ان كل الوسائل البشرية و المالية المجندة لتحسين و تطوير قدرات الشركة ستاتي بثمارها. اننا الان في منحى تصاعدي و من اجل المحافظة على هذه الوتيرة علينا ان نبقى اوفياء لطموحاتنا و التزاماتنا لان ذلك يعتبر مفتاح النجاح.