

# FERFICIAL

Magazine édité par Ferial - N°33 - Octobre 2012

## NEWS



**Dossier**  
Laboratoire d'analyses  
physico-chimiques de l'usine d'Arzew

**Véritable  
structure de  
support**

## Sommaire

### Directeur de la publication

Jorge Requena LAVERGNE

### Responsable d'édition

Souad GUEDIRI

### Rédaction

Sihem TOUATI  
Iyad SENHADJI

### Traduction

Iyad SENHADJI  
Lamia KACI

### Maquette / Infographie

Asma SEMMAR

### Photographe

Rachid DEHAG

### Assistante

Nawel Meriem MOULOUD

### Impression

ED - DIWAN

### Conception / Rédaction

Eurl Synapse Communication  
139 ter, Bd Krim Belkacem - Alger

Tél : +213 21 74 67 41

Fax : +213 21 74 66 63

E-mail : synapsecomm@yahoo.fr

**FERTIAL**  
Les Fertilisants d'Algerie

Annaba - Route des salines - BP 3088

Tél : 038 539 310 à 14 / 038 539 317

Fax : 038 539 342

email : fertial@fertial-dz.com

www.fertial-dz.com

**Éditorial** ..... 3

### UN SOUTIEN INFAILLIBLE

**Dossier** ..... 4 - 7

Laboratoire d'analyses physico-chimiques de l'usine d'Arzew

### VÉRITABLE STRUCTURE DE SUPPORT

Laboratoire d'analyses physico-chimiques d'Arzew

### LA FORMATION, UN LEVIER POUR L'EXCELLENCE

**Le coin EFQM** ..... 8 - 9

### LES USINES D'ANNABA ET D'ARZEW ÉVALUENT LEUR EXCELLENCE

**Podium** ..... 10

M. El Hadi CHIROUF, Meilleur employé de Fertial Annaba

### PARCOURS EXEMPLAIRE

**Contribution** ..... 11

Abdelhamid TOUATI, Responsable de la formation à Fertial

### FORMATION SUR LA MAINTENANCE DES VANNES AUTOMATIQUES

**Vie d'entreprise** ..... 12 - 16

ANNABA

ARZEW

**La presse en parle** ..... 17

### FERTIAL, "L'OASIS" DE ANNABA

Par Jorge REQUENA LAVERGNE  
Administrateur Directeur Général



Laboratoire d'analyses physico-chimiques

# Un soutien infailible

**V**eiller sur la qualité du produit ainsi que sur le respect de l'environnement est notre préoccupation majeure à Fertial. Le laboratoire d'analyses physico-chimiques d'Arzew, construit en 1969, nous permet de contrôler la qualité de nos produits mais aussi d'accompagner l'usine dans sa démarche de développement et de modernisation. Etant d'un grand soutien, nous avons procédé à des actions de rénovations de la structure et à l'acquisition d'équipement de pointe visant à améliorer et à moderniser son fonctionnement.

A noter que, de par notre métier nous sommes amenés à manipuler des produits chimiques dangereux, il est donc naturel voir primordial de pouvoir les analyser et les étudier afin d'éviter des accidents quel que soit leur nature.

Ce laboratoire est l'un de nos instruments de contrôle et de suivi à travers lequel nous pouvons prévenir ou maîtriser des dysfonctionnements possibles pouvant altérer la bonne conduite de nos installations de

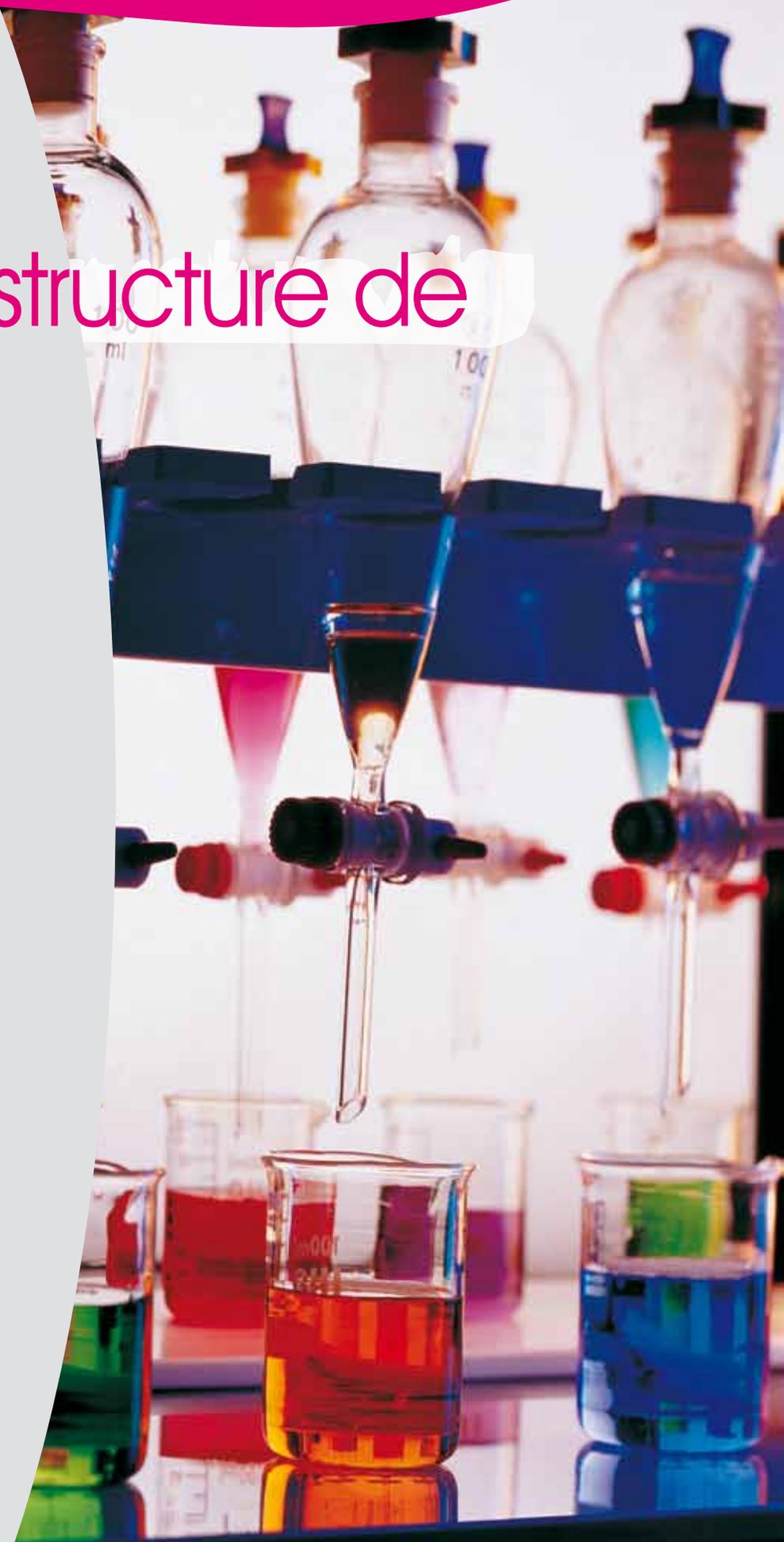
production.

Que serait une structure d'une telle importance sans une ressource humaine qualifiée. Nous avons donc recruté du personnel composé de techniciens, de laborantins et d'ingénieurs maîtrisant les procédures d'analyses. De plus, des formations continues axées sur les techniques analytiques et les étalonnages des appareils d'analyses et bien d'autres spécialités sont régulièrement organisées.

Grâce aux rénovations effectuées ces dernières années, à la formation du personnel et à l'acquisition de nouveaux équipements modernes et de haute technologie, ce laboratoire offre une meilleure visibilité sur les analyses effectuées quotidiennement de nos matières premières, des additifs et des produits finis. Sans oublier le cadre de travail qui y est aussi très serein et propice à une gestion optimale.

# Véritable structure de support

VEILLER SUR LA QUALITÉ DES MATIÈRES PREMIÈRES ENTRANT DANS LA FABRICATION DES FERTILISANTS DE MÊME QUE SUR LES DIFFÉRENTES GAMMES DE PRODUITS FINIS DE FERTIAL SONT AU CŒUR DES MISSIONS DÉVOLUES AU LABORATOIRE D'ANALYSE PHYSICO-CHIMIQUES DE L'USINE D'ARZEW.





**U**ne structure clé qui investit beaucoup dans le recyclage de sa ressource humaine afin d'arriver à une gestion optimale. Créé en 1969, ce laboratoire déploie, aujourd'hui, de grands efforts allant dans le sens de la mise à disposition pour l'entreprise d'outils nécessaires comme ceux utilisés dans les prélèvements d'échantillons et des analyses physico-chimiques lui permettant de bien conduire les installations d'Arzew.

«L'objectif principal du laboratoire en tant que processus de support est la maîtrise des techniques de prélèvements d'échantillons et des techniques des analyses physico-chimiques nécessaires à la conduite des installations de production le contrôle des produits finis et de l'environnement », résume M. Hattab Chef Contrôle Qualité et Environnement.

C'est dire l'importance des missions confiées à ce laboratoire étant donné qu'elles couvrent aussi bien l'amont que l'aval du processus de production des fertilisants.

Véritable structure de support au sein de l'usine d'Arzew, le laboratoire, qui vient de bénéficier d'une opération de rénovation de son bâtiment, se charge des opérations de contrôle et d'analyse physico-chimique des qualités des matières premières et des additifs rentrant dans les processus de fabrication des produits, ajoute le responsable qualité et environnement de l'usine d'Arzew.

Parmi ces tâches figure aussi le contrôle de qualité des produits finis à leur sortie des chaînes de productions et avant leur livraison aux clients et l'analyse des produits intermédiaires dans les chaînes de production. Avec son personnel compétent et

formé sur les techniques analytiques les plus récentes et la préparation des réactifs chimiques, un effort soutenu est fourni au niveau du laboratoire en vue d'assurer la protection de l'environnement à travers les opérations de contrôle des rejets des différentes unités de l'usine d'Arzew.

Encadrés par un ingénieur hautement qualifié, ils sont en tout 33 agents qui travaillent dans cette structure dont 17 en formation double poste qui s'achèvera fin décembre 2012.

C'est ainsi que des analyses physico-chimiques sont régulièrement effectuées sur les rejets liquides des émissions de gaz dans l'atmosphère dans le cadre des dispositions réglementaires et des exigences de l'entreprise pour la protection de l'environnement.

Laboratoire d'analyses physico-chimiques d'Arzew

# La formation, un levier pour l'excellence

**FORT DE SES 43 ANS D'EXISTENCE, LE LABORATOIRE D'ANALYSES PHYSICO-CHIMIQUES DE L'USINE D'ARZEW EST DÉSORMAIS POURVU DE TOUS LES MOYENS NÉCESSAIRES POUR ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES UNITÉS DE L'USINE, À LA FAVEUR DES RÉCENTS TRAVAUX DE RÉNOVATION DE SES LOCAUX ET DES PROGRAMMES DE MISE À NIVEAU DE SON PERSONNEL ET ENCADREMENT.**



Ces dernières années, cette structure de support a bénéficié de plusieurs actions inscrites dans le programme de la direction de Fertial pour lui donner un rôle beaucoup plus actif parmi les différentes structures et installations de production que compte l'usine d'Arzew.

Aménagement du siège, recrutement, formation et recyclage d'ingénieurs et de techniciens. L'entreprise a tout mis en œuvre pour mettre à niveau ce laboratoire avec comme objectif essentiel veiller sur la qualité des produits sur toute la chaîne. «L'acquisition récente du nouveau matériel a pour objectif de moderniser les techniques analytiques pour améliorer la qualité du travail

en précision et en temps» a expliqué M. Hattab Chef du Contrôle Qualité et Environnement de l'usine d'Arzew, à propos des équipements que vient de réceptionner le laboratoire dont un spectrophotomètre relié à un ordinateur.

Celui-ci figure parmi une multitude d'appareils dont dispose le laboratoire d'analyses comme trois chromatographes en phase gazeuse, deux chromatographes en phase liquide et deux spectromètres dont un acquis récemment et relié à un ordinateur.

Il faut ajouter à cela un analyseur d'azote total, des PH-mètres, un conductimètre, deux viscosimètres, ainsi que du matériel de verrerie, des équipements de purification d'eau,

titrateur automatique pour le titrage acide-base et Karl Fischer pour la détermination de l'humidité et autres classiques de laboratoires et un magasin de produits chimiques et de matériel de laboratoires.

Mais, le chantier le plus important au sein du laboratoire d'Arzew, dira M. Hattab, reste sans doute celui du renouvellement, la formation et la mise à niveau de sa ressource humaine composée d'une trentaine d'éléments entre techniciens et ingénieurs. C'est à la suite du recrutement de 17 universitaires en 2011 que plusieurs sessions de formation théoriques et pratiques ont été organisées pour une durée d'une année, indique le même responsable, pour qui une telle opération est destinée à «combler le déficit en effectif dont souffrait le laboratoire afin de pouvoir remplacer les agents admis à la retraite»

M. Hattab souligne également que la réalisation des missions confiées au laboratoire, notamment les analyses de gaz, le contrôle de la qualité des lubrifiants des machines tournantes et les analyses faites par spectrophotomètres, passe par «la formation continue du personnel sur les techniques analytiques et la préparation des réactifs chimiques nécessaires aux analyses ainsi que les étalonnages des appareils d'analyses physico-chimiques».

Tout cela a créé au sein du laboratoire un environnement propice et encouragé davantage la jeune équipe de ce service pour donner le meilleur d'eux même sous l'encadrement d'un staff d'ingénieurs qualifiés et compétents et qui travaillent en groupes assurant ainsi un service en H24.

Et comme perspective, le lancement au cours du deuxième semestre 2013 d'un laboratoire agronomique au sein de l'usine d'Arzew qui axera son travail sur « le développement d'une agriculture durable », révèle M. Hattab qui précise que ce futur laboratoire sera doté de matériel moderne pour les analyses des sols, des végétaux et des eaux.



# Les usines d'Annaba et d'Arzew évaluent leur excellence

**LES RÉSULTATS DE LA PREMIÈRE AUTO-ÉVALUATION EFQM DES USINES, DÉVELOPPÉ DANS LE CADRE DU PROJET « IMPLANTATION DU MODÈLE EFQM AUX USINES D'ANNABA ET ARZEW 2012-2013 », ONT ÉTÉ OFFICIELLEMENT PRÉSENTÉS AUX CADRES ET À L'ÉQUIPE DE DIRECTION DE FERTIAL. CETTE PREMIÈRE AUTO-ÉVALUATION ÉTABLIT LE POINT DE DÉPART POUR DÉMARRER DES ACTIVITÉS D'AMÉLIORATION ET DE POSTULER POUR LE DIPLÔME EFQM**

**L**e 21 et 23 Octobre 2012 ont été présentés officiellement à la première et deuxième ligne de commandement des usines d'Arzew et Annaba, de même qu'à l'équipe de Direction de Fertial, les résultats de la première auto-évaluation EFQM des usines, développée dans le cadre du projet « Implantation du Modèle EFQM aux usines d'Annaba et Arzew 2012-2013 ».

Une par usine, les auto-évaluations ont été conduites par les équipes évaluatrices, formées par l'équipe de Direction des usines, qui ont reçu préalablement la formation qui leur permettait de procéder à la méthode EFQM d'évaluation.

A l'appui des travaux d'auto-évaluation, un questionnaire officiel a été utilisé, acquis auprès du siège de l'EFQM à Bruxelles. Par ailleurs, afin de prendre en compte aussi les opinions d'autres acteurs des usines, un questionnaire « miroir » a été lancé au mois de juin. Un questionnaire automatisé constitué d'environ 60 questions, leur permettait d'évaluer des sujets tels que le leadership, la



stratégie, les personnes, les ressources ou

les produits et les services. L'identification de « points forts » et de même, d'idées et de solutions pour l'amélioration des usines, étaient aussi demandés.

La combinaison du questionnaire EFQM, des résultats des entretiens, de la séance de « consensus » dirigée par le partenaire EFQM, et les réponses au questionnaire « miroir », donne comme résultat un rapport d'auto-évaluation pour chaque usine. Ce rapport présente les points forts et les opportunités d'amélioration, de même



que le niveau d'excellence des usines mesuré en points EFQM.

Le partenaire EFQM a constaté que les usines partagent le même niveau d'excellence dans l'intervalle de cotation 300-350 points EFQM. Il existe un rapprochement assez notable des points forts et des domaines d'amélioration entre les deux usines. Cela s'explique facilement: les deux usines partagent les mêmes systèmes de management (notamment le cadre stratégique, les procédures opérationnelles, le Système Q/E/S, les politiques de RH ...) qui seraient pour le Modèle EFQM, les points forts les plus remarquables.

# Pillule formative : le Modèle EFQM

L'European Foundation for Quality Management ou EFQM, (Fondation Européenne pour le Management de la Qualité) est une fondation à but non lucratif basée à Bruxelles.

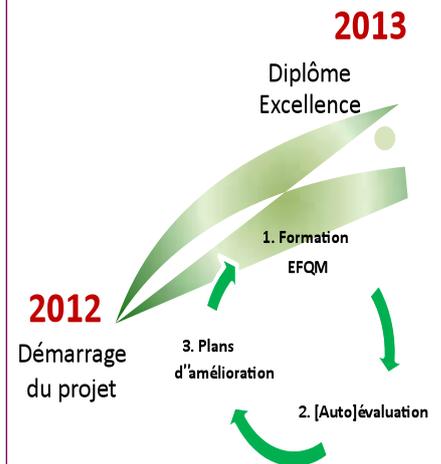
Elle a créé toute une philosophie de travail qui repose sur le principe de l'excellence durable, que l'on atteint en appliquant huit concepts fondamentaux qui composent le Modèle EFQM :

Atteindre des résultats équilibrés

- ❑ Créer de la valeur pour les clients
- ❑ Diriger de façon visionnaire, inspirée et intègre
- ❑ Manager par les processus
- ❑ Réussir par l'implication du personnel
- ❑ Inciter à la créativité et à l'innovation
- ❑ Développer les partenariats
- ❑ Assumer ses responsabilités pour un avenir durable



## LE PROJET ET CALENDRIER 2012 DES ACTIVITÉS CLÉS



### Avril 2012

Présentation du projet à l'Equipe Direction  
Formation EFQM usines

### Mai 2012

Évaluation des usines

### Juin 2012

Support partenaire EFQM aux usines

### Juillet 2012

Séance de consensus aux usines

### Septembre 2012

Présentation résultats évaluation des usines

### Octobre 2012

Identification de domaines d'amélioration

### Novembre 2012

Formation des équipes d'amélioration

### Décembre 2012

Démarrage des équipes d'amélioration

M. El Hadi CHIROUF, Meilleur employé de Fertial Annaba

# Parcours exemplaire

**RIGoureux, MÉticuleux ET COMPÉTENT AUTANT DE QUALITÉS QUI ONT PERMIS À M. EL HADI CHIROUF, RESPONSABLE MARKETING, ÉLU MEILLEUR TRAVAILLEUR DU MOIS D'OCTOBRE, DE DEVENIR UN ÉLÉMENT INDISPENSABLE POUR FERTIAL. NOUS DRESSONS ICI LE PORTRAIT D'UN HOMME AU GRAND CŒUR ET DE VALEURS.**

**A**imable et implacable à la fois, M. El Hadi CHIROUF se distingue par sa force de caractère mais aussi par sa disponibilité et son professionnalisme d'où sa distinction.

Ingénieur agronome de formation, M. CHIROUF a intégré la société en 1983 alors qu'elle était sous la coupe de Sonatrach en tant que chef d'unité de production. Suite à la restructuration de la société qui a été placée sous la responsabilité d'Asmidal en 1985, il devient cadre d'étude puis chargé d'étude niveau 2. Fidèle à la société, cet acharné du travail se focalisera sur le département marketing et occupera un poste à responsabilité à savoir gestionnaire, responsable du service marketing au niveau de la direction de Fertial. Un poste qu'il gère depuis 2008 avec une main de fer « mon objectif est d'assurer ma mission de façon impeccable, je veux que tout soit fait dans les règles et de façon irréprochable » affirme-t-il.



Sa tâche n'est pas aisée mais ceci ne le décourage pas, au contraire c'est pour lui un challenge qu'il relève haut la main. « Ma mission n'est pas de tout repos, je dois m'assurer que l'image de Fertial soit bien représentée pour cela nous participons à de nombreuses manifestations ».

En effet, il mène de front plusieurs tâches parmi elles ; suivre les activités des conseillers agronomiques,

représenter la société dans les manifestations nationales, participer aux journées techniques de vulgarisation, assurer le contact avec les clients ainsi que le contrôle et le suivi des approvisionnements des dépôts des CCLS, etc. Autant de tâches qu'il assume avec rigueur et fermeté « je participe également à l'élaboration des supports en matière de marketing et sans oublier les instituts techniques avec qui nous devons garder un contact permanent ». Pas de répit donc pour ce grand monsieur qui du haut de ses 29 ans d'expérience au sein de la société s'est toujours montré à la hauteur des exigences de ses supérieurs.

Fier de faire partie de la famille Fertial, M. CHIROUF au parcours exemplaire, n'hésite pas à venter les mérites de l'entreprise qui n'a ménagé aucuns efforts pour améliorer les conditions de travail et pour développer l'agriculture algérienne « Fertial a déployé de grands moyens en ce sens, elle a formé des conseillers agronomiques, crée des centres de formation, réduit le nombre d'accidents et a rénové son outil de production nous permettant d'augmenter la production tout en assurant la qualité » précise-t-il fièrement.

A propos de sa distinction, M. Chirouf, un amoureux de la musique Chabbi, se dit honoré et ravi « je suis heureux et fier, je remercie ma hiérarchie pour cet honneur et pour sa confiance en mes capacités. » conclut-il. Néanmoins, ceci ne l'empêchera pas de poursuivre sa mission avec toujours autant de professionnalisme et de sérieux.

# Formation sur la maintenance des vannes automatiques



**L'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS ET AUX NOUVELLES TENDANCES IMPOSE UNE FORMATION SPÉCIFIQUE À CHAQUE SECTEUR DE L'ACTIVITÉ PÉTROCHIMIQUE TEL QUE L'INGÉNIERIE, LA MISE EN SERVICE, L'EXPLOITATION OU LA MAINTENANCE.**

La régulation industrielle étant la science du contrôle des fluides, l'organe correcteur le plus souvent utilisé est la vanne automatique qui est une vanne à clapet(s) commandée par un servomoteur.

L'évolution rapide de la technologie, des produits et des services rend la formation sur les vannes de régulation plus nécessaire que jamais.

Une formation spécifique, sera lancée au courant de l'année 2013 sur la maintenance des vannes automatiques, cette technologie sur les vannes ne cesse d'évoluer et il est du ressort de l'Entreprise de permettre à son personnel spécialisé sur ce type d'équipement d'être au niveau de cette évolution technologique.

## Objectif pédagogique :

- identifier le rôle et la fonction de la vanne automatique dans la boucle de régulation,
- distinguer les différentes technologies des servomoteurs, corps de vannes et positionneurs,

→ constater une anomalie de fonctionnement d'une vanne avec ou sans positionneur et prendre les dispositions en vue d'une intervention efficace,

→ réaliser un calcul simple de CV de vanne et déterminer son régime critique (cavitation).

## Population concernée :

Techniciens de maintenance et toute personne devant assurer l'entretien et le réglage d'une vanne de régulation.

## Terminologie :

La vanne automatique est un type de vanne commandée par un servomoteur, utilisé en régulation industrielle comme organe correcteur pour le contrôle des fluides.

## Descriptif :

Une vanne automatique classique est composée :

→ d'un servomoteur dont le rôle est d'actionner la tige des clapets ;



→ d'un corps de vanne contenant les sièges et clapets, cette dernière partie est montée en série sur la canalisation ;

→ d'un positionneur convertisseur dont le rôle est d'asservir en position la tige des clapets et de convertir le signal électrique de commande en un signal pneumatique.

# FERTIAL

## FERTIAL PAR LES CHIFFRES

Les ventes globales du mois d'Octobre 2012 ont été de 92 781 tonnes, soit 84.65% des prévisions du POA et 98.88% des ventes du même mois de l'année précédente. A noter que les réalisations cumulées sont supérieures aux prévisions et aux réalisations de 2011. En effet, ces réalisations cumulées s'élèvent à 881 985 tonnes soit 103% des prévisions. Ainsi la société a enregistré une progression de 20.55 % par rapport à la même période de 2011

### MARCHÉ INTÉRIEUR

#### ENGRAIS

Les ventes d'engrais du mois d'octobre sont de 18 523 tonnes soit 69.25% des prévisions du POA. Par contre, elles sont en augmentation de 34.73% par rapport au même mois de l'année précédente. Au cumul 180 361 tonnes d'engrais ont été vendues durant la période. Soit 121.47% des objectifs et 115.41 % des ventes de la même période de 2011.



### LABORATOIRE

Le laboratoire a reçu 365 échantillons durant le mois d'octobre et a analysé 138. Durant l'année 2012 le laboratoire a reçu 2 178 échantillons dont 1 671 ont été analysés.

Afin de préparer au mieux l'accréditation ISO 17025 du laboratoire la société organise régulièrement des séquences de travail telle celle organisé au mois d'octobre avec le bureau accompagnateur CSC Expertise. L'usine s'est également préparée pour l'Audit à blanc prévu les 4 et 5 Novembre.

### PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS

Fertial a réalisé un chiffre d'affaires de 41 112 KDA sur les ventes des produits chimiques et industriels durant le mois d'octobre, soit 54% des prévisions et 72% par rapport à celles du mois de l'année précédente.

Le cumul des ventes à fin septembre a été de 479 195 KDA soit 71% des prévisions et une progression de 11% par rapport à celles de la même période 2011.

### MARCHÉ EXTÉRIEUR

Sur une prévision de 69 000 tonnes, il n'a été exporté que 66 048 tonnes, soit un taux de réalisation de 95,65%. Toutefois, ce volume d'exportation est en évolution de 4,76% par rapport aux réalisations du même de l'année précédente. Par ailleurs, il a été exporté 6 075 tonnes de CAN27 à partir de l'usine d'Annaba. Les quantités exportées depuis le début de l'année sont de 644 668 tonnes d'ammoniac et 33 716 tonnes de CAN. Les objectifs d'exportation d'ammoniac cumulés à fin Octobre ont été atteints à hauteur de 109%, soit une progression de 25,4% par rapport à 2011.

### FERTIAL EN ACTION

Au cours du mois d'octobre 2012, la société a participé à diverses manifestations nationales et internationales à savoir

- Le salon International de la céréaliculture organisé à Sétif. En plus d'un stand, une communication a été présentée par M. Youcef FERRAC, ingénieur pédologue sur « la fertilisation des céréales analyse du sol/diagnostic ».
- La journée organisée par le MADR au profit des meilleurs céréaliers du club des 50.
- La réunion avec les instituts agronomiques portant sur le degré de mise en œuvre de la convention

cadre FERTIAL/instituts

- La conférence « FMB Europe » de Madrid durant laquelle Fertial a tenu des réunions de travail avec ses partenaires et autres experts dans le domaine des engrais et de l'ammoniac.
- La conférence internationale MED FERTILIZERS organisée à Istanbul. La société a présenté une communication sur « l'industrie des engrais en Algérie : présent et futur ». cette manifestation a été également l'occasion pour la délégation de Fertial de rencontrer les principaux acteurs de l'industrie des engrais en Turquie.

# ANNABA

## RÉÉVALUATION



Une réévaluation des trois systèmes à savoir : la deuxième pour le 9001 et le 14001, et la première pour l'OHSAS 18001 a été effectuée par l'organisme certificateur Bureau Veritas. Les résultats étant concluants, l'organisme certificateur a délivré de nouveaux certificats comportant une mise à jour.

## UNITÉS NITRIQUE ET NITRATE

### NITRIQUE

Les deux lignes ont marché ensemble ou alternativement pour produire de l'acide nécessaire à la fabrication de la solution chaude. Les deux lignes ont produits 10.498 tonnes d'acide réparti comme suit : L1.000=3.090 tonnes et L2.000=7.414 tonnes.

### NITRATE

Les deux lignes ont été en marche pendant tout le mois d'octobre pour fournir la solution chaude vers le CAN et vers le NPK.

### GRANULATION PRILL

La production du CAN a été en marche tout le mois d'octobre pour la fabrication de 8.220 tonnes réservées pour l'exportation.

## MANUTENTION ET APPROVISIONNEMENT

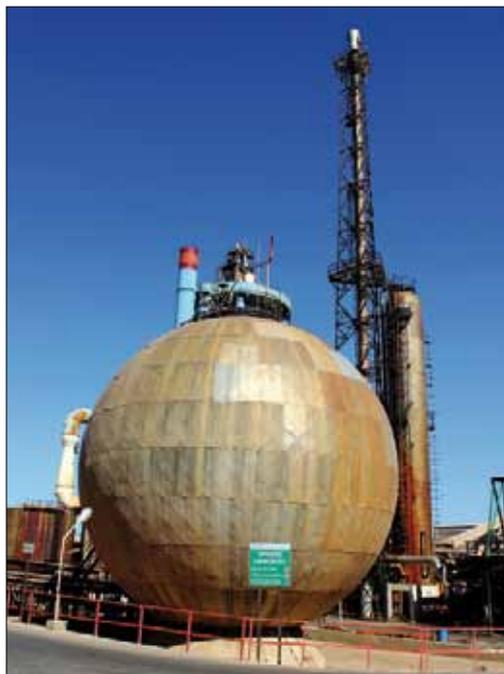
Le tonnage total expédié au cours du mois d'octobre a été de 17333 tonnes dont 2019 T relevant des ventes opérées par ASFERTRADE dépôt 21 Annaba.

## SÉCURITÉ



Au cours du mois d'octobre, l'usine n'a enregistré aucun accidents avec arrêt et huit autres sans arrêt

## UNITÉ AMMONIAC



La production d'ammoniac durant le mois d'Octobre a été de 30.562 tonnes, soit 113,2% du POA mensuel et 97,8% du POA cumulé.

# ANNABA

## ENVIRONNEMENT

### REJETS ATMOSPHERIQUES

L'usine d'Annaba a procédé au cours du mois d'Octobre à des prises d'échantillons et à des mesures. Neuf prises des NOx à la sortie des cheminées du Reforming et du four de Désulfuration de l'unité Ammoniac.

Quatre prises des NOx et de l'ammoniac résiduel à la sortie de la cheminée de l'unité acide nitrique ligne 2000. Une prise ligne 1000 , une prise de poussière de l'ammoniac résiduel et du fluor à la sortie des cheminées de l'unité NPK, une prise de poussière à la sortie de la cheminée broyeur dolomite K01 et une prise de poussière de l'ammoniac résiduel à la sortie de la cheminée CAN.



### REJETS LIQUIDES

L'usine a effectué quatre prises d'échantillons au niveau du caniveau Nord, trois prises d'échantillons au niveau du caniveau Sud et quatre prises d'échantillons par

foyer pour chacun des 3 foyers des rejets des eaux usées. Enfin, deux prises des condensats pollués de l'unité CAN ligne 2000 ont été également réalisées.

## FORMATION

Au cours du mois d'octobre, l'usine d'Annaba a poursuivi ses actions de formation notamment celles concernant

- DCS 2ème session (Maintenance) de quatre groupes (G1,G2, G3, G4) assurée par Invensys
- DCS Yokogawa (Production) de deux groupes (G4, G5) assurée par Evolutec
- Les Hauts Potentiels assurée par CESI
- La prévention de la pollution assurée par l'ISGA
- Les cours de français en interne
- Les procédures opérationnelles en interne



# ARZEW

## DIRECTION TECHNIQUE

### CONTRÔLE ET SUIVI

La direction technique a procédé au cours du mois d'octobre au suivi systématique en matière de Process des unités de production d'ammoniac et des unités de traitement des eaux et à l'analyse et au suivi des fumées four de l'unité ammoniac I afin de diminuer l'excès d'air pour établir un équilibre de la chauffe dans les deux cellules et pour une exploitation dans les meilleures conditions. Elle a également effectué un suivi des analyses de la qualité de la vapeur moyenne pression (MS), haute pression (SS) de l'unité ammoniac II et la qualité

d'eau distillée produite. En matière de contrôle de qualité des matières premières, des produits finis et des produits intermédiaires c'est un contrôle par des analyses physico-chimiques qui ont été effectuées au niveau du laboratoire.

Concernée par la protection de l'environnement, l'usine a procédé à des analyses physico-chimiques des rejets liquides et gazeux des installations de production.

## FORMATION

En vu de développer et d'améliorer les connaissances de ses salariés l'usine a poursuivi ses séances de formations notamment relatives à :

- L'Ecole des Hauts Potentiels Module Microsoft Office.
- Gestion des Conflits et prise de parole.
- La mise en Œuvre du VIM.
- La garniture Sèche pour les Compresseurs.
- La présentation des résultats EFQM.
- La Priorisation EFQM d'amélioration.
- La Formation des Stagiaires Technique et Sécurité.
- L'Induction Stockage NH3
- L'ISO 50001 Energie.
- La sensibilisation sur le plan d'évacuation.

## RESSOURCES HUMAINES



L'usine d'Arzew a enregistré au cours du mois d'octobre dix départs, et a procédé à trois recrutements, à trois promotions et à deux confirmations.

## PRODUCTION



La production d'ammoniac au niveau de l'unité AMMONIAC I, durant le mois d'octobre, a été de 10 755 T alors que l'unité AMMONIAC II s'est élevée à 18 751T

# ARZEW

## COORDINATION SÉCURITÉ



L'usine a enregistré au cours du mois d'octobre 1184 jours sans accidents avec arrêt et aucun sans arrêts. Ce résultat a été obtenu grâce aux diverses actions menées tout au long de l'année à l'image des campagne de sensibilisation sur le port obligatoire de l'EPI(chaussures de sécurité, tenue de travail, casque, lunettes de protection etc.), les exercices de simulation d'urgence et d'évacuation ainsi que les formations sur l'utilisation du nouveau camion de lutte contre l'incendie par un technicien de DESAUTEL du 09 au 11 Octobre 2012.

## ŒUVRES SOCIALES

La direction des œuvres sociales d'Arzew, comme à l'accoutumée, ont menées diverses actions au cours du mois d'octobre au profit des salariés de l'usine tels que la consultation médicale de 11 agents, une prise en charge au niveau de la clinique Ennadjah de quatre agents, Assurer les frais d'obsèques

d'un enfant d'un travailleur, l'octroi d'une prime de 180 000 da pour neuf agents à l'occasion de l'Aïd El Adha, un don de mariage pour trois agents bénéficiaires et une cure thermal Hamman Bouhanifia pour 11 agents.





# Le Provincial

Le journal citoyen

## Fertial, "l'Oasis" de Annaba

Longtemps décriée pour ses rejets nocifs, l'ex Asmidal devenue aujourd'hui -grâce à un partenariat intelligent- Fertial, est une entreprise qui jouit d'une réputation largement méritée, en matière de protection de l'environnement. Ses nombreuses certifications internationales, la placent en pôle position des entreprises algériennes qui ont à cœur d'investir et de s'investir dans les challenges de qualité, selon les standards internationaux requis.

Cette entrée en matière qui ressemble à s'y méprendre à une «réclame publicitaire», n'en est pourtant pas une. En effet, en visitant le siège de cette unité, l'on est agréablement surpris par la découverte de cette «oasis» en plein coeur de la décharge qu'est la commune de Sidi Salem, où ladite entreprise élit domicile. Que dire alors, si l'on rajoute que cette même cité dortoir-dépotoir, se trouve à équidistance de la commune chef-lieu de la wilaya et de son aéroport international.

Il est en effet sidérant de voir la propreté des lieux, les espaces verts, les fleurs, un plan de circulation interne, des panneaux « pédagogiques » à côté de chaque interrupteur et de chaque robinet... et une discipline quasi militaire des personnels de sécurité et d'entretien ; sans que l'on ne marque sa surprise voire, son étonnement devant cette machine silencieuse et très bien huilée. Selon la DRH, il a fallu œuvrer sur les mentalités pour aboutir à pareil résultat. Ce qui du reste, nous ramène à nous poser la plus élémentaire des questions pour répondre à nos attentes les plus urgentes. Comment ces centaines de travailleurs que compte Fertial, peuvent-ils avoir le sens du devoir, le goût du travail bien fait et se projeter vers l'excellence ; sans déteindre sur leur environnement en dehors du lieu du travail ? Si le mode de gestion de Fertial a porté ses fruits dans le changement comportemental de ces travailleurs, c'est que « le process » est efficace. Mais de là à faire du PDG de cette entreprise et de son staff, le conseil municipal de Annaba, il y a un pas que l'on ne saurait franchir. En fait et pour conclure, paraphrasons Feu Boudiaf qui ironie du sort avait dit à Annaba quelques minutes avant son assassinat, « le mal est en nous, le bien est en nous ». L'exemple de cette entreprise est vraiment à méditer, si tant est que l'on veuille lier bien-être et efficacité à travail et assiduité.

téleski	↓	Protégées	↓	dire très haut	↓	point cardinal	↓	traiteras les fibres textiles	↓	vexera	↓	lac italien	↓
commerces de simples		journaliste	↓			inepties	↓	personnel	↓	rit doucement	↓	possédé	↓
	↳		↓				↓		↓		↓		↓
vaste étendue	→			empoisonné	→								
bonnes relations				apparus	↓								
	↳							aussi	→				souillé
inscriras	→							vieux américains	→				
cheminées								passages étroits	↓				blocs de glace
	↳								↓				↓
existé	→					iriseras	→						
états de cosmonautes				symbole impérial	→	femelle de fêtu	↓			bière anglaise	→		
	↳			cercle de sien	↓					espèce d'érables	↓		
erbium du chimiste	→			tenté à nouveau	→					marque d'infinitif	→		
pronom indéfini				agir pour son parti	↓					il étudie les boas	↓		hors du terrain
	↳							filou	→				↓
		cantine militaire	→					faisaient stopper	↓				
		ferait des vers	↓						↓				
chants à trois voix	→					champion	→			numéro d'oeuvre	→		
gardien						de même mère	↓			vieux oui	↓		
	↳												
								saute	→				objets de golfeur
								pronom pour lui	↓				
silencieux	→					chandail	→						paire de verres
		coeur de flûte	→			abri de navires	↓						↓
		stérilisés	↓										
	↳					concret	→			emploi	→		
										whisky canadien	↓		
toile de bâche	→												
roi de théâtre										révisée	→		
	↳									vole	↓		
						filtrons le sang	→						
						tendu	↓						
rigolé	→			abjurée	→								
intitula				fleuve frontière	↓					autre nom de Gaïa	→		deviendra
	↳									vil	↓		↓
						possesif	→			unités d'octets	→		
						durillon	↓			gâteau breton	↓		
faisant rire	→	problème	→										
		sous mi	↓			funeste	→						
	↳					négation	↓						
										fleur décorative	→		
marqué par l'âge	→												
								partie d'Abraham	→				
										lanceuse d'Ariane	→		

**HORIZONTALE :** herborisantes - mer - intoxicique - copines - itou - o - noteras - utes - atres - nacreras - ete - aigle - ale - apesantiers - ir - er - reessaye - à - on - mess - escroc - trios - as - opus - veilleur - omet - mie - tricôt - t - muet - reel - role - prelat - relue - lear - dialysons - ri - rentée - ge - titra - ses - bits - s - hic - nefaste - derrivant - aster - sentie - ur - esa

**VERTICALE :** remontepte - reporter - rimeraï - re - abritees - millier - rhin - o - nes - areole - l - raidi - crer - anesse - rade - cal - insantes - urtherns - ne - est - sages - arretaient - toi - cluses - il - lese - u - texturera - oc - rye - far - rote - scomores - bas - piquera - erpetologiste - eu - salt - out - lunettes - iseo - seracs - seracs - tees - sera

### التكوين

- في اطار تطوير و تحسين معارف العمال واصل المصنع  
 حصص التكوين خاصة تلك المتعلقة بما يلي:
- مدرسة الامكانيات العالية وحدة مايكروسوفت اوفيس
  - تسيير النزاعات و اخذ الكلمة
  - تنفيذ نظام في اي ام
  - التزيين الجاف لالات الضغط
  - تقديم نتائج مقياس او اف كي ام
  - تحديد اولويات او اف كي ام للتحسين
  - تكوين متربصي القسم التقني و السلامة
  - مدخل الى تقنيات التخزين ان اش 13
  - ايزو 50001 للطاقة
  - التحسيس بخصوص مخطط الاجلاء

### الموارد البشرية



سجل مصنع أريزو خلال  
 شهر أكتوبر رحيل 10  
 موظفين، 03 عمليات  
 توظيف، 03 ترقية و  
 عمليتي ترسيم.

### الخدمات الإجتماعية

قامت مديرية الخدمات الإجتماعية لأريزو كالعادة  
 بعدة نشاطات خلال شهر أكتوبر لصالح العاملين  
 بالمصنع من خلال تأمين إستشارات طبية ل 11 عامل،  
 التَّكْفُل بعلاج 04 عمال على مستوى عيادة النَّجَاح،  
 تأمين جنازة ابن أحد العمَّال، تخصيص منحة قدَّرت  
 ب 180 000 دج لتسعة موظفين، توفير علاج حراري  
 بحمام بو حنيفة ل 11 عامل.

### الانتاج



بلغ انتاج الامونياك على  
 مستوى وحدة الامونياك  
 1 خلال اكتوبر 10.755  
 طن في حين بلغ انتاج وحدة  
 الامونياك 2 18.751 طن.

### المديرية التقنية

قامت المديرية التقنية خلال شهر اكتوبر بالمتابعة الالية لمسارات  
 وحدات انتاج الامونياك و وحدات معالجة المياه و كذا تحليل و  
 متابعة الدخان المنبعث من وحدة الامونياك 1 لتقليل الافراط في  
 تسرب الهواء و ضمان توازن عمليات التسخين على مستوى  
 الخليتين بهدف تحقيق استغلال في افضل الشروط.  
 كما قامت ذات المديرية بمتابعة تحاليل نوعية الابخرة متوسطة  
 الضغط و عالية الضغط على مستوى وحدة الامونياك 2 الى  
 جانب نوعية الماء المقطر المنتج. و بخصوص مراقبة نوعية المواد  
 الاولية و المنتجات النهائية و الوسيطة فقد تم اجراء مراقبة من  
 خلال تحاليل فيزيائية-كيميائية على مستوى المخبر.  
 و عيا بكونه معنيا بحماية البيئة اجرى المصنع تحاليل  
 فيزيائية-كيميائية على الفضلات السائلة و الغازية لمنشات  
 الانتاج.

### التنسيق الامني



سجل المصنع خلال شهر اكتوبر 1.184  
 يوما من دون حوادث انجر عنها توقف في  
 العمل. و قد تم تحقيق هذه النتيجة بفضل  
 الاجراءات العديدة المتخذة طوال السنة  
 مثل الحملات التحسيسية حول الارتداء  
 الاجباري لاحذية السلامة و بذلة العمل و  
 الخوذة و نظارات الحماية و تمارين محاكاة  
 الطوارئ و الاجلاء اضافة الى دورات  
 تكوينية حول استعمال الشاحنة الجديدة  
 الموجهة لمكافحة الحرائق من طرف تقني من  
 دوسوتال من 9 الى 11 اكتوبر 2012.

## الحمولة و التّمين

قدّرت حمولة الشّحن خلال شهر أكتوبر ب 333 17 طن، منها 2 019 طن مثّلت نسبة مبيعات ، مستودع 21 عناية.

## وحدة النتريك و النترات

### النتريك

لقد اشتغل خطا الانتاج سوية او بالتداول بما سمح بانتاج الحمض اللازم لانتاج المحلول الساخن حيث تم انتاج 10.498 طن من الحمض موزعة كما يلي:

ل=1=3.090 طن و ل=2=7.414 طن.

### النترات

اشتغل كلا خطس الانتاج طوال شهر اكتوبر مما سمح بامداد المحلول الساخن نحو الكان و الان بي كا.

## الامان



لم يسجل المصنع خلال شهر اكتوبر اي حادث نجم عنه توقف العمل الى جانب ثمانية حوادث اخرى دون ان تتسبب في توقف النشاط.

## التكوين

خلال شهر أكتوبر، واصل مصنع عناية أنشطته التكوينية خاصة فيما يتعلق ب:

- DCS الدّورة الثّانية ( صيانة ) المكوّنة من 04 أفواج ف1، ف2، ف3، ف4 أمنتها Invensys
- DCS Yokogawa دورة إنتاج مكوّنة من فوجين ف4، ف5 من طرف Evolutec
- دورة القدرات العالية من طرف CESI
- دورة الوقاية من التلوّث من طرف ISGA
- دورات داخلية في اللّغة الفرنسيّة
- دورات داخلية في الإجراءات التّطبيقية

## البيئة

### فضلات هوائية

شرع مصنع عناية في شهر اكتوبر الماضي في اخذ عينات و قياسات هوائية حيث تم تسجيل تسع تحاليل نوكس عند مخارج عوادم الصرف و فرن وحدة الامونياك. كما تم اخذ اربع عينات من النوكس و فضلات الامونياك عند مخارج عوادم وحدة حمض النتريك خط 2000 و عند خط 1000 تم اخذ عينة من غبار فضلات الامونياك و الفلور عند وحدة الان بي كا الى جانب عينة من الغبار عند مخرج عادم آلة السحق كا 01 بالاضافة الى عينة من غبار فضلات الامونياك عند مخرج عادم الكان.

### الفضلات السائلة

لقد اخذ المصنع اربع عينات على مستوى المجرى الشمالي و ثلاث عينات بالمجرى الجنوبي الى جانب اربع عينات في كل بؤرة من البؤر الثلاث الخاصة بصرف المياه المستعملة. و في الاخير تم اخذ عينتين من المكثفات الملوثة لوحدة الكان خط 2000.

## وحدة الامونياك

بلغ انتاج الامونياك خلال شهر اكتوبر 30.562 طن اي ما يمثل 2ر113 بالمائة من الاهداف المسطرة بالنسبة للشهر و 8ر97 بالمائة من التوقعات منذ بداية السنة.

## فرتيال بالارقام

بلغ اجمالي مبيعات شهر اكتوبر 2012 92.781 طن اي ما يعادل 84ر65 بالمائة من التوقعات الى جانب زيادة ب 98ر88 بالمائة مقارنة بذات الشهر من السنة الماضية. للاشارة فقد تجاوز حجم الانتاج منذ بداية السنة التوقعات المسطرة و حجم الانتاج المسجل في 2011 فقد بلغ 881.985 طن اي ما يعادل 103 بالمائة من التوقعات و نسبة نمو ب 20ر55 بالمائة مقارنة بذات الفترة من 2011.



### المخبر الزراعي

استقبل المخبر 365 عينة خلال شهر اكتوبر و قام بتحليل 138. اما خلال سنة 2012 فقد استقبل 2.178 عينة منها 1.671 تم تحليلها.

### السوق الداخلية

#### الاسمدة

بلغت مبيعات الاسمدة خلال شهر اكتوبر 18.523 طن اي ما يساوي 69ر25 بالمائة من التوقعات كما سجلت بالمقابل ارتفاعا بنسبة 34ر73 بالمائة مقارنة بذات الشهر من السنة الماضية. اما حجم المبيعات منذ بداية السنة فقد بلغ 180.361 طن من الاسمدة اي ما يعادل 121ر47 بالمائة من التوقعات و زيادة بنسبة 115ر41 مقارنة بالاشهر العشرة الاولى من 2011.

### المنتجات الكيماوية الصناعية

و بلغ اجمالي المبيعات منذ بداية السنة و الى نهاية سبتمبر 479.195 كيلودج اي ما يعادل 71 بالمائة من التوقعات و نسبة نمو ب 11 بالمائة مقارنة بذات الفترة من 2011.

حققت فرتيال رقم اعمال ب 41.112 كيلو دج من مبيعات المنتجات الكيماوية و الصناعية خلال شهر اكتوبر اي بنسبة 54 بالمائة من التوقعات و بزيادة 72 بالمائة مقارنة بذات الفترة من السنة الماضية.

### السوق الخارجية

من اجمالي التوقعات التي بلغت 69.000 طن لم يتم تسويق الا 66.048 طن اي بنسبة 95ر65 بالمائة الا ان حجم الصادرات قد ارتفع بنسبة 4ر76 بالمائة مقارنة بما تحقيقه خلال ذات الفترة من السنة الماضية. من جهة اخرى فقد تم تصدير 6.075 طن من الكان 27 انطلاقا من مصنع عناية اما الكميات المصدرة منذ بداية السنة فقد بلغت 644.668 طنا من الامونياك و 33.716 طنا من الكان. كما تم تحقيق اهداف التصدير منذ بداية السنة الى غاية اكتوبر حيث بلغت نسبة 109 بالمائة اي بزيادة 25ر4 بالمائة مقارنة بسنة 2011.

### فرتيال في حراك

شاركت فرتيال خلال اكتوبر 2012 في عدة تظاهرات وطنية و دولية هي:

- الصالون الدولي للحبوب الذي نظم بسطيف. فالى جانب جناح مخصص للشركة قدم السيد يوسف فراغ مهندس في علم التربة مداخلة حول "تخصيب الحبوب مع تحليل التربة".
- اليوم المنظم من قبل وزارة الفلاحة و التنمية الريفية لفائدة افضل منتجي الحبوب اعضاء نادي 50.
- الاجتماع الذي عقد مع المعاهد الزراعية حول درجة تنفيذ اتفاقية فرتيال مع المعاهد.
- ندوة اف ام بي اوروبا بمدريد والتي جرت خلالها اجتماعات عمل بين فرتيال و شركائها الى جانب خبراء اخرين في ميدان الاسمدة و الامونياك.
- الندوة الدولية للمخصبات بالمتوسط و التي نظمت باسطنبول حيث قدمت المؤسسة مداخلة حول "صناعة الاسمدة بالجزائر: حاضر و مستقبل". كما كانت هذه الندوة فرصة لوفد فرتيال للقاء اهم متعاملي صناعة الاسمدة بتركيا.

الهادي شيروف، افضل عامل بفرتيال عنابة

## مسار نموذجي

الصرامة و الدقة و الكفاءة كلها صفات عرفت عن السيد الهادي شيروف مسؤول التسويق و افضل عامل في شهر اكتوبر و التي سمحت له من ان يكون عنصرا لا يستغنى عنه بالنسبة لفرتيال و نحن الان بصدد رسم بورتريه لهذا الرجل صاحب القلب الكبير و القيم العالية.

يتوجب علينا ابقاء الاتصالات قائمة معها". فلا راحة و لا هواده اذن مع هذا الاطار الذي شارف 29 عاما من الخدمات الجليلة للمؤسسة و الذي اثبت انه دائما في مستوى متطلبات مسؤوليه. و لا يتوانى السيد شيروف عن اظهار فخره بالانتماء لعائلة فرتيال كما لا يتردد في التنويه بمزايا هذه المؤسسة التي لم تدخر جهدا لتحسين شروط العمل و للمساهمة في تطوير الفلاحة في الجزائر مؤكدا في هذا الشأن "لقد وفرت فرتيال امكانيات هامة في هذا الجانب حيث قامت بتكوين المستشارين الزراعيين و انشات مراكز للتكوين اضافة الى العمل على تخفيض عدد الحوادث و عصرنة وسائل العمل مما سمح لنا بزيادة الانتاج مع ضمان جودة النوعية".

و بخصوص تكريمه يقول السيد شيروف المولع بموسيقى الشعبي انه يتشرف بهذه الالتفاتة التي اسعدته "انا جد فرح و فخور و اشكر مسؤولي على هذا التشريف و على ثققتهم في قدراتي" مضيفا ان ذلك لن يمنعه من مواصلة مهمته بكل مهنية و جدية.



ليست مريحة فانا مطالب بحماية سمعة فرتيال لذلك فنحن نشارك في العديد من التظاهرات". و بالفعل نجده يخوض عدة جبهات في وقت واحد فهو يتابع نشاطات المستشارين الزراعيين و يمثل الشركة في التظاهرات الوطنية و يشارك في الايام التقنية للتحسيس كما يتابع الاتصالات مع الزبائن الى جانب متابعة تموين مخازن تعاونيات الحبوب و البقول الجافة. كل هذه المهام يقوم بها السيد شيروف بكل صرامة حيث يشدد في هذا السياق قائلا "انا اشترك ايضا في صياغة اليات التسويق دون ان ننسى المعاهد التقنية التي

و يتميز السيد الهادي شيروف المحبوب لدى زملاءه بقوة شخصيته الى جانب حضوره القوي و مهنيته.

و قد التحق السيد شيروف سنة 1983 بالشركة حينما كانت تابعة لسوناطراك بعد تحمله على شهادة مهندس زراعي كرئيس وحدة الانتاج. و عقب اعادة هيكلة المؤسسة التي وضعت تحت مسؤولية اسميدال سنة 1985 عين اطارا للدراسات ثم مكلفا بالدراسات مستوى 2.

السيد شيروف الذي اشتهر بشغفه بالعمل و وفائه للمؤسسة ارتبط طويلا بمصلحة التسويق على مستوى مديرية فرتيال و هو المنصب الذي يشغله منذ 2008 بيد من حديد. "هدفي يتمثل في ضمان تنفيذ مهمتي على احسن ما وفقا للقواعد و بصفة محكمة" يقول هذا المسؤول المعروف بصرامته.

و رغم صعوبة مهمته الا ان عزيمته لا تفتت اربا بل بالعكس هو يعتبر ذلك بمثابة تحد عليه رفعه حيث يقول في هذا الشأن "مهمتي



السيد جورج ريكينا لافارن  
المدير العام لفرتيال

## مخبر التحاليل الفيزيو كيميائي:

# دعم كامل

في أي اضطراب أو خلل من شأنه إلحاق الضرر بمعدات الإنتاج . كيف سيكون شأن وحدة بهذه الأهمية من دون موارد بشرية مؤهلة . لقد قمنا بتوظيف طاقم مكون من تقنيين، فنيي مختبر ومهندسين يتحكمون في تقنيات التحرير. بالإضافة إلى تأمين دورات تدريبية تخص : تقنيات التحليل، معايرة المعدات التحليلية و تخصصات أخرى كثيرة.

بفضل التجديدات التي شهدتها السنوات الأخيرة في مجال تكوين الموظفين و إكتساب معدّات جديدة و عصريّة ذات تكنولوجيا عالية، يقوم هذا المختبر بتوفير رؤية أفضل حول التحاليل التي تقام يوميا على المواد الأولية، المواد المضافة و المنتجات النهائية، ناهيك عن بيئة العمل المثالية التي تساعد على إدارة مثاليّة.

إنّ السّهر على جودة المنتج و كذلك إحترام البيئة من أهمّ إنشغالاتنا في فرتيال.

إنّ مختبر التحاليل الفيزيوكيميائي الذي تم إنشائه في 1969 ، يمكّننا من مراقبة جودة منتجاتنا بالإضافة إلى مساندة المصنع في عمليّة التطوير و العصرية.

وعملا على دعم هذه العمليّة فقد قمنا بإتخاذ إجراءات من شأنها تحديث الهياكل و إقتناء معدات متطورة تهدف إلى تحسين و تحديث سير العمل.

و يجدر الذكر أنّه بغض النظر عن نشاطنا الأساسي، علينا التّعامل مع مواد كيميائية خطيرة، و عليه فمن الطّبيعي، بل من الضّروري القيام بتحليل و دراسة هذه المواد من أجل تجنب أي حوادث مهما كانت طبيعتها .

هذا المختبر هو أحد وسائل المراقبة و المتابعة الذي نستطيع من خلاله الوقاية و التحكم

# فرتيال

نيوز

نشرية من اعداد فرتيال رقم 33 اكتوبر 2012

مخبر التحاليل الفيزيو كيميائي  
لمصنع أريزو

هيكل دعم حقيقي