

FERFICIAL

Magazine édité par Fertil - N°32 - Septembre 2012

NEWS

Dossier
Complexe d'ammoniac d'Arzew

45 ans d'histoire



Sommaire

Directeur de la publication

Jorge Requena LAVERGNE

Responsable d'édition

Souad GUEDIRI

Rédaction

Sihem TOUATI
Iyad SENHADJI

Traduction

Iyad SENHADJI
Lamia KACI

Maquette / Infographie

Asma SEMMAR

Photographe

Rachid DEHAG

Assistante

Nawel Meriem MOULOUD

Impression

ED - DIWAN

Conception / Rédaction

Eurl Synapse Communication
139 ter, Bd Krim Belkacem - Alger

Tél : +213 21 74 67 41

Fax : +213 21 74 66 63

E-mail : synapsecomm@yahoo.fr

FERTIAL

Les Fertilisants d'Algerie

Annaba - Route des salines - BP 3088

Tél : 038 539 310 à 14 / 038 539 317

Fax : 038 539 342

email : fertial@fertial-dz.com

www.fertial-dz.com

Éditorial 3

45 ANS D'HISTOIRE

Dossier 4 - 9

Complexe d'ammoniac d'Arzew

DES MUTATIONS PROFONDES ET DE LARGES HORIZONS DE DÉVELOPPEMENT

Témoignage

LA CONSTRUCTION DE L'USINE D'ARZEW RACONTÉE PAR M. MILOUD SERRADJ

M. David HERRERO, Directeur Général de l'usine d'Arzew

L'USINE BAT DES RECORDS

Le coin EFQM 10 - 11

La certification EFQM

FERTIAL, EN QUÊTE DE L'EXCELLENCE

Entretien avec M. Jorge REQUENA, Administrateur Directeur Général de Fertial

LE DÉFI EFQM

Podium 12

Said Sardi, élu meilleur travailleur à l'usine d'Arzew pour le mois de septembre

«CETTE CONSÉCRATION EST UN HONNEUR POUR MOI»

Contribution 13

Abdelhamid TOUATI, Responsable de la formation à Fertial

FORMATION SUR LE SYSTEME DCS ET TRICONEX

Vie d'entreprise 14 - 17

ANNABA

ARZEW

Par Jorge REQUENA LAVERGNE
Administrateur Directeur Général



Complexe Ammoniac I d'Arzew

45 ans d'histoire

En 1967, le président algérien Houari Boumediene décide de créer la première unité de production d'Ammoniac à Arzew. Cette unité traduisait la volonté du gouvernement de promouvoir et de développer l'agriculture algérienne. Au cours de son activité, l'unité ammoniac I a dû faire face à des contraintes techniques qui entravaient la production et la bonne gestion du complexe. Après le groupe Sonatrach et la société Asmidal, Fertial a pris le relais.

Conscients du potentiel de ce complexe, nous n'avons pas hésité à engager des investissements colossaux visant à améliorer, à rénover et à moderniser les équipements et les installations qui avaient subis des dommages assez importants et qui auraient pu entraver la bonne gestion de l'unité. Ainsi, plus de 10.000 millions de dinars ont été consacrés à ce site.

Fertial s'est appliquée à la tâche pour remettre sur les rails l'usine en difficulté. Cela n'a pas été de tout repos loin de là mais nous nous sommes accrochés et unis dans ce combat.

Par ailleurs, il ne suffisait pas uniquement de rénover et d'acquérir de nouvelles installations, il était aussi très important voir vital de mettre à niveau la ressource humaine à travers la formation et de l'initier aux nouvelles techniques. Améliorer les compétences de nos agents est la clé de la réussite.

Augmenter la production a certes, été l'une de nos priorités mais nous avons aussi accordé un intérêt certain au respect de l'environnement et à la sécurité. Aujourd'hui, nous sommes fiers d'afficher des résultats plus que satisfaisants. Certifiée ISO 9001, 14001 et OHSAS 18001 l'usine d'Arzew composée de ses deux unités est en plein essor et ne cesse d'améliorer ses rendements.

Notre souci, comme cela l'a toujours été, est de soutenir l'agriculture algérienne et de participer à son développement. Pour ce faire tous les moyens sont mis en place pour prouver notre engagement dans cette démarche. □

Complexe d'ammoniac d'Arzew

Des mutations profondes et de larges horizons de développement

LE COMPLEXE D'AMMONIAC A CONNU DES CHANGEMENTS ET DES MUTATIONS REMARQUABLES. IL S'OUVRE, AUJOURD'HUI, VERS DE NOUVEAUX HORIZONS POUR DÉVELOPPER LA FILIÈRE PÉTROCHIMIQUE EN ALGÉRIE DANS UN CONTEXTE LOCAL ET RÉGIONAL MARQUÉ PAR UNE RUDE CONCURRENCE.



C'était le samedi 30 septembre 1967. Jour solennel. Celui de la pose de la première pierre par le président Houari Boumediene pour la réalisation du complexe d'ammoniac et d'engrais azotés d'Arzew à Oran. La cérémonie se déroulait en présence notamment de Belaid Abdesslam, ancien ministre de l'Industrie et de l'Énergie, et de Sid Ahmed Ghozali, jeune patron de la Sonatrach, maître d'ouvrage du projet, et surtout du roi Fayçal d'Arabie Saoudite.

Pour M. Belaid Abdesslam, la construction de ce complexe constituait « un important jalon dans la promotion de l'industrie chimique en Algérie » et traduit aussi « la volonté du gouvernement d'opter pour un processus d'industrialisation ».

De son côté, M. Ghozali avait défini les grandes lignes du programme de réalisation de cet important projet qui dessinait déjà la vie économique du pays.

Ce projet a coûté à l'Algérie 250 millions de dinars et ses unités de fabrication composant ce complexe ont produit à partir de 1970 quelque



Signature du contrat du projet de construction de complexe d'ammoniac d'Arzew



Houari Boumediene en compagnie du Roi Fayçal d'Arabie Saoudite

1.000 tonnes par jour d'ammoniac, dont 450 destinées à l'exportation. Après plus d'une décennie d'activité, le complexe d'Arzew a été placé sous la responsabilité d'Asmidal, une entité industrielle créée en 1984 suite à la restructuration de Sonatrach.

La société Asmidal est devenue, en 20 ans, l'un des premiers acteurs au niveau du bassin méditerranéen, en matière de production d'ammoniac. Et l'unité d'Arzew était une importante force de frappe de cette société grâce à son niveau régulier de production.

Cependant, l'usine a été rattrapée par les effets de la récession de l'économie nationale survenue au lendemain du choc pétrolier de 1986 et les années 1990 étaient extrêmement difficiles

pour cette unité qui a pu quand même se redresser à la faveur des aides accordées par les pouvoirs publics au début des années 2000. D'une manière générale, ces aides ont permis à Asmidal de réaliser en 2002 un chiffre d'affaires de 113 millions de dinars.

En 2005, l'arrivée du groupe espagnol Villar Mir donnait lieu à la naissance de Fertial. Cela s'est traduit par la reprise du complexe d'ammoniac d'Arzew par la nouvelle société algéro-espagnole. Mais avant de concrétiser cette fusion en août 2005, il convient de rappeler qu'Asmidal cumulait en 2005 une dette de 15,4 milliards de dinars. Cette dette a été, par la suite, totalement époncée à la faveur des performances de la nouvelle entreprise. Le redressement de la situation financière a été ainsi rendu

possible grâce à l'amélioration de ses résultats financiers et ses performances en matière de production. Et pour illustrer cette métamorphose, il est utile de noter que Fertial réalise aujourd'hui un bénéfice moyen annuel cinq fois supérieur à celui obtenu avant la privatisation d'Asmidal.

Avec sa consœur cadette d'Annaba, l'usine d'Arzew a largement contribué au success story de Fertial et occupe désormais une place importante dans la stratégie de développement de cette société sur les moyen et long termes.

La construction de l'usine d'Arzew racontée par M. Miloud SERRADJ

IL ÉTAIT PARMIS CEUX QUI ONT CONTRIBUÉ AU DÉMARRAGE ET À LA RÉUSSITE DU PROJET DE LA PREMIÈRE UNITÉ D'AMMONIAC DE L'ALGÉRIE INDÉPENDANTE À ARZEW. M. MILOUD SERRADJ, DIRECTEUR TECHNIQUE DE CETTE USINE, NOUS RELATE DANS UNE BRÈVE ENTREVUE CETTE ÉPOPÉE QUI AVAIT MARQUÉ LES DÉBUTS DE L'INDUSTRIALISATION À GRANDE ÉCHELLE DU PAYS.



« Au lendemain de l'indépendance, il y avait des changements politiques qui ont marqué l'Algérie », se souvient M. Serradj qui était à cette époque un jeune technicien guidé par l'enthousiasme et l'ambition de relever le défi de développer l'industrie nationale et, de ce fait, renforcer la souveraineté économique du pays. L'avènement au pouvoir du défunt Houari Boumediene était le fait politique le plus marquant de la jeune Algérie.

Ce chef d'Etat misait fortement sur l'agriculture qui constituait, non seulement la locomotive du développement économique et social du pays, mais un garant pour la sécurité alimentaire. Et pour soutenir le secteur agricole, le président Houari Boumediene « avait dans sa tête l'idée de construire la première usine en Algérie et de la dédier à la production des engrais », affirme M. Serradj, rappelant que l'unité d'Arzew était la première usine pétrochimique construite en Algérie. Entamés en 1967, les travaux de construction de cette unité étaient précédés de longues études de maturations techniques, financières.

et économiques lancées une année auparavant par une équipe de techniciens et d'experts parmi lesquels figurait le jeune Miloud. Ces études ont abouti, début 1967, à la conclusion du contrat relatif à la réalisation de cette usine qui était un véritable baptême de feu de la Sonatrach, maître d'ouvrage du projet, raconte M. Serradj.

« On a commencé la construction du projet avec une unité d'ammoniac de 1.000 tonnes dont 750 tonnes d'ammoniac froid et 250 d'ammoniac chaud. Il y avait également une deuxième unité d'urée, une troisième unité nitrate d'ammonium et d'acide. Ces deux compartiments totalisaient une production de 900 tonnes (500 tonnes pour celle de l'urée et 400 pour celle de l'ammonium), donc l'usine d'Arzew était conçue pour une capacité globale de près de 2.000 tonnes par jour », explique le même cadre.

Après deux ans de travaux, l'usine était livrée en 1969 pour entrer en production en 1970. « On a rencontré beaucoup de problèmes dès les premières années de l'exploitation de l'usine notamment au niveau de l'unité d'ammoniac I », a-t-il reconnu citant, entre autres problèmes le changement du four, des pannes répétitives sur le compresseur ainsi que l'incompatibilité du design avec la température et le niveau de l'humidité de l'air.

Toutes ces contraintes ont fait que l'usine ne pouvait pas aller au-delà de 70% de sa capacité, a-t-il encore admis. Ces problèmes n'ont, toutefois, pas failli à la volonté des hommes qui ont mené le projet pour que l'usine puisse trouver son équilibre et atteindre sa production optimale grâce à la prise en charge à temps de tous les soucis techniques survenus, insiste enfin M. Serradj qui continue

aujourd'hui de servir cette perle de l'industrie pétrochimique nationale sous la houlette de Fertil, et ce, malgré le fait d'avoir dépassé la soixantaine «aujourd'hui, grâce aux investissements consenti par Fertil,

quelques 10.000 millions de dinars l'usine bat tous ses records notamment en termes de production. » a-t-il conclu M. Serradj.



Unité 20 400T/j, Unité d'acide nitrique.

M. David HERRERO, Directeur de l'usine d'Arzew

L'usine bat des records

LE DIRECTEUR DE L'USINE D'ARZEW NOUS DONNE ICI UN BREF APERÇU SUR L'HISTOIRE DU COMPLEXE QUI EST DEvenu, AUJOURD'HUI, UNE RÉFÉRENCE EN TERMES DE SÉCURITÉ ET DE PRODUCTION.





Batiment administratif.

« Ce complexe a été construit dans le but de participer au développement et au soutien de l'agriculture algérienne » dit-il. Il explique que la réalisation des différentes unités qui composent le complexe s'est effectuée en deux étapes principales.

La première étape qui se situe entre 1966 et 1970 s'agissait de construire la première plateforme « unité ammoniac I » comprenant des unités d'ammoniac, d'acide nitrique, de nitrate d'ammonium et d'urée, deux unités de stockage et expédition de nitrate, urée et ammoniac, comme elle disposait d'une centrale d'utilités. « Compte tenu des difficultés rencontrées au cours de son activité, tel que l'incompatibilité du design avec les installations, les responsables ont décidé de construire une deuxième plate-forme plus puissante et adaptée aux besoins de la société » ajoute M. Herrero. En effet, la deuxième étape qui s'étend entre 1979 à 1981 a vu la construction d'une deuxième plateforme

« unité ammoniac II » composée de deux unités d'ammonium, deux autres pour la production d'acide nitrique, une unité d'ammoniac, deux centrales d'utilités et deux unités de stockage de nitrate et d'ammoniac. En 1997, l'Entreprise Nationale Asmidal a été transformée en Société par action par un acte notarié du 08 janvier 1997. A partir de 2001 jusqu'à 2005 et avant le partenariat signé entre Asmidal et le groupe espagnol Villar Mir, l'unité d'Arzew deviendra SPA, une filiale du groupe Asmidal par la résolution de l'assemblée générale extraordinaire du 31 janvier 2001.

Depuis 2005 à ce jour, l'unité est exploitée par Fertil issue du partenariat signé entre les deux parties espagnole le groupe Villar Mir et le groupe algérien Asmidal. Aujourd'hui, l'usine atteint des records jamais égalés tant en termes de sécurité que de production. D'ailleurs, l'année 2012 a été l'année des records où l'usine a enregistré 1170 jours sans accident avec arrêt et une production

de plus de 500 000 tonnes. « Ces résultats ont été obtenus uniquement grâce aux investissements engagés par Fertil depuis 2005 et aux efforts consentis par l'ensemble des salariés » dit-il fièrement. Il précise, par ailleurs, que l'élément humain a joué un rôle important dans l'amélioration des capacités de l'usine « nous avons accordé une réelle importance à la formation.

Pour assurer le bon fonctionnement de l'usine il fallait d'abord améliorer les compétences à travers des séances de formation dans tous les domaines d'activités » Fertil a mis tous les moyens en œuvre depuis la signature de son partenariat afin de rénover l'outil industriel tout en préservant l'environnement « il a fallu de la patience et un important apport financier mais nous sommes fiers aujourd'hui de dire que l'usine est un fleuron de l'industrie pétrochimique en Algérie » conclut M. Herrero.

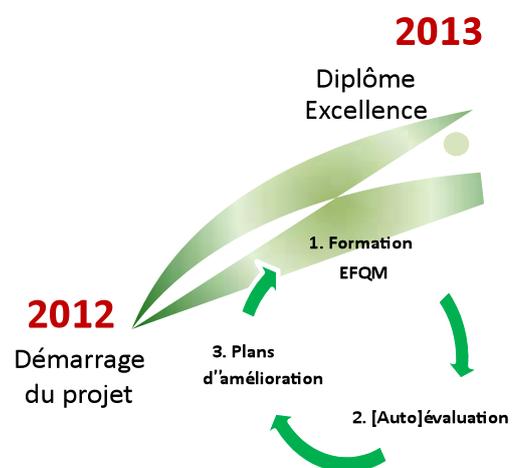
Fertial, en quête de l'excellence

SUITE AU SUCCÈS DE L'IMPLANTATION DES CERTIFICATIONS ISO 9001 ET 14001, ET AUSSI OHSAS 18001, QUI CONCERNENT LE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ, L'ENVIRONNEMENT ET LA SÉCURITÉ DANS LES ACTIVITÉS DE FERTIAL, L'ADMINISTRATEUR DIRECTEUR GÉNÉRAL, M. JORGE REQUENA, A DÉCIDÉ DE METTRE EN PLACE LE MODÈLE EFQM AU NIVEAU DES USINES D'ANNABA ET D'ARZEW.

Ce projet a été officiellement lancé le 3 avril 2012. Le «Modèle EFQM» permet d'étendre le concept «qualité» dans tous les domaines du management de l'entreprise, ce qui permettra également de maîtriser le concept d'«excellence». La programmation des activités et des rôles ainsi que les niveaux de participation des différentes parties prenantes du projet ont été définies de sorte que, vers la fin 2013, les deux usines d'Annaba et d'Arzew puissent postuler au Diplôme d'Excellence qui sera obtenu après la visite d'un bureau de normalisation. Ce diplôme est, en effet, une reconnaissance internationale que les deux usines sont conformes par rapport aux normes requises dans le modèle EFQM pour atteindre les niveaux d'excellence en termes de management de la qualité, l'environnement et la sécurité. Pour rappel, le numéro du

mois d'Avril de Fertial News, consacrait son premier article relatif au projet à un entretien avec Mlle Silvia Pascual, partenaire EFQM, où les premières activités et actions du projet ont été annoncées. Dans cette perspective et jusqu'à fin de 2013, Fertial News dédiera une rubrique permanente au projet, intitulée «Le coin EFQM» pour offrir toutes les nouvelles, détails et progrès, de même que des rencontres ponctuelles avec les agents principaux du projet, en accompagnant le compte à rebours jusqu'à l'échéance fixée. Nous livrons donc, ici, le premier article. L'objectif est de présenter le projet et les activités clé de cette certification. Nous consacrons ainsi une partie de notre «coin EFQM» à un entretien avec M. Requena, pour passer en revue et examiner davantage les principales actions engagées dans le cadre du projet.

LE PROJET ET CALENDRIER 2012 DES ACTIVITÉS CLÉS



Avril 2012

Présentation du projet à l'Equipe Direction Formation EFQM usines

Mai 2012

Évaluation des usines

Juin 2012

Support partenaire EFQM aux usines

Juillet 2012

Séance de consensus aux usines

Septembre 2012

Présentation résultats évaluation des usines

Octobre 2012

Identification de domaines d'amélioration

Novembre 2012

Formation des équipes d'amélioration

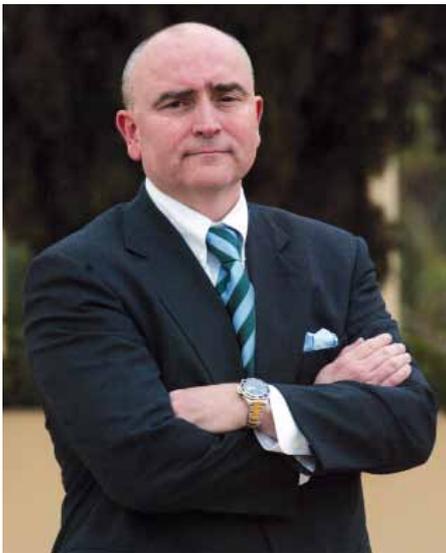
Décembre 2012

Démarrage des équipes d'amélioration

Entretien avec M. Jorge REQUENA, Administrateur Directeur Général de Fertial

Le défi EFQM

FERTIAL VIENT DE SE LANCER DANS UNE AMBITIEUSE DÉMARCHE AYANT POUR OBJECTIF DE DÉCROCHER UNE RECONNAISSANCE INTERNATIONALE DE SES EFFORTS POUR DÉVELOPPER ET PROMOUVOIR UNE CULTURE D'EXCELLENCE AU SEIN DE L'ENTREPRISE. M. JORGE REQUENA, EXPLIQUE LES OBJECTIFS ATTENDUS DE CETTE ACTION UNIQUE EN ALGÉRIE ET EN AFRIQUE.



Fertial News : Pourquoi le Modèle EFQM ? Et pourquoi maintenant ?

Jorge REQUENA : L'EFQM est une fondation à but non lucratif, dépositaire du Modèle d'Excellence de l'EFQM, un cadre de travail non prescriptif pouvant être utilisé pour obtenir une vue holistique de toute organisation, indépendamment de sa taille, de son secteur d'activité ou de son degré de maturité.

Elle a été fondée en 1988 par 14 entreprises européennes, avec l'appui de la Commission Européenne. Ces entreprises sont : Bosch, BT, Bull, Ciba-Geigy, Dassault, Electrolux, Fiat, KLM, Nestlé, Olivetti, Philips, Renault, Sulzer et Volkswagen. Ces 20 dernières années, le Modèle d'Excellence de l'EFQM a été le fil conducteur permettant aux membres et aux organisations de l'EFQM de toute l'Europe mais aussi du monde entier de développer une culture de l'excellence, d'accéder aux bonnes pratiques, de rechercher les opportunités d'innovation

et d'améliorer leurs résultats. Une fois les trois systèmes (QMS) implantés et consolidés, le moment est venu pour s'engager afin de continuer à booster la performance de la société, aux niveaux des standards européens de management les plus exigeants. De même, j'ai toujours le rang de leader que doit tenir FERTIAL en 2012. Il m'est donc apparu naturel que celui-ci soit en quelque sorte « certifié » par une entité externe comme l'EFQM. Les sociétés qui croient à l'excellence durable doivent satisfaire leurs objectifs de performance économique en tenant compte des besoins des parties prenantes.

Fertial News : Quelle est la différence de ce projet par rapport à ceux d'amélioration implantés par le passé aux usines ?

Jorge REQUENA : L'implantation du Modèle EFQM, tel que catalyseur de l'amélioration de l'entreprise, est un outil fondé sur le travail systématique qui requiert et demande l'application d'une "boucle vertueuse" d'évaluation - amélioration - certification. Avec l'évaluation, on analyse les points forts et faibles du management de l'organisation, « l'idéal d'excellence » défini par le Modèle EFQM. Ensuite, vient l'implantation d'améliorations identifiées par le processus d'évaluation, qui est une démarche de certification engagée pour avoir un diplôme externe et des nouveaux domaines d'amélioration à dresser pour le futur. Donc, il s'agit d'un processus continu, d'un chemin plutôt que d'un but, car l'excellence enferme en elle-même la volonté d'avancer sans arrêt.

Fertial News : Qui sont les acteurs du projet ?

Jorge REQUENA : Le projet compte sur le soutien de M. Romero, Directeur Qualité, Environnement et Sécurité et de ses collaborateurs usine. De même, chaque usine a constitué une équipe d'évaluation composée des Directeurs Structure et des leaders du projet vis-à-vis des effectifs des usines qui seront engagés sur des activités d'amélioration, de même que vers les acteurs externes tels que le partenaire EFQM et le bureau de standardisation. Le dernier support à cette structure est dédié par l'Equipe de Direction de Fertial.

Fertial News : Quels sont les résultats attendus ?

Jorge REQUENA : Selon la base de données officielles, l'EFQM n'a pas encore accordé de certifications EFQM en Algérie, ni en Afrique. Donc Fertial sera la première société à postuler pour la certification EFQM sur le continent Africain. Ainsi, les principaux objectifs visés par cette démarche portent sur le renforcement du leadership de Fertial sur le bassin méditerranéen à travers :

- Une démarche structurée pour diagnostiquer la qualité des pratiques de management de l'entreprise.
- Identifier les forces / faiblesses par rapport à des principes de management « best practices » approuvés par les experts et les entreprises.
- Aboutir à un ensemble d'initiatives d'améliorations concrètes et mesurables.
- Mesurer le progrès vers l'excellence.
- Faire de FERTIAL une entreprise de référence en Algérie et sur le pourtour méditerranéen dans tous les domaines.

Saïd SARDI, élu meilleur travailleur à l'usine d'Arzew pour le mois de septembre

«Cette consécration est un honneur pour moi»

M. SAÏD SARDI, ÉLU MEILLEUR TRAVAILLEUR DE FERTIAL POUR LE MOIS DE SEPTEMBRE, EST UN MODÈLE DE PERSÉVÉRANCE AU SEIN DE L'USINE D'ARZEW, CE QUI LUI A VALU UNE TELLE RÉCOMPENSE QUI EST, DIT-IL MODESTEMENT, LE FRUIT «D'UN TRAVAIL D'ÉQUIPE».

Cumulant une carrière de plus de 22 ans toutes passées au Service intervention/prévention relevant du département sécurité, M. Sardi a rejoint Fertial dès l'âge de 23 ans en qualité de contremaître en intervention avant de devenir chef de quart dans la même structure il y a quatre ans.

Il affirme que les différentes sessions de formation et de recyclage dans le domaine de la sécurité, la prévention et l'entretien dont il a bénéficié tout au long de sa carrière lui ont permis d'être à jour avec les dernières techniques en la matière, lui qui est diplômé l'Institut algérien du pétrole (IAP) comme Technicien en Intervention obtenu en 1987.

La réactivité, la prévision, la perspicacité et la persévérance sont, pour M. Sardi, les secrets de réussite pour tout travailleur exerçant dans le domaine de la sécurité et la prévention des installations pétrochimiques.

Ainsi, le sérieux, la volonté, et le sens du professionnalisme ont fait de lui un élément important aussi bien dans l'usine d'Arzew qu'au niveau de l'entreprise.

Aujourd'hui, il a comme tâches principales, en tant que chef de quart du service intervention/prévention, d'assurer l'inspection des installations existantes dans l'usine d'Arzew, minimiser les risques que pourrait engendrer les opérations de production, tout en veillant sur le volet prévention et intervention en cas d'incident.

Interrogé pour recueillir ses impressions après avoir été élu meilleur travailleur de la société pour le mois de septembre, Saïd Sardi affirme avec une grande modestie que cette récompense a été «le résultat d'un travail d'équipe».

«En cette occasion, je tiens à remercier mes responsables de m'avoir honoré de ce titre ainsi que tout le personnel des 04 quarts, le service

médical, sans oublier les retraités », indique-t-il tout souriant.

Sa priorité aujourd'hui en tant que chef de quart consiste à former les travailleurs nouvellement recrutés, pour qu'ils puissent bénéficier de sa longue expérience dans le domaine de la prévention et de l'intervention.



Abdelhamid TOUATI, Responsable de la formation à Fertial

FORMATION SUR LE SYSTEME DCS ET TRICONEX



FERTIAL SPA a initié un vaste programme de formation dédié au staff technique des sites d'Arzew et d'Annaba, ce programme concerne l'ensemble des ressources d'exploitation et de la maintenance. Le but est de monter le personnel en expertise et de permettre une meilleure gestion et maîtrise des systèmes I/A Series « DCS » et Triconex installés sur les installations de Fertial sur les 2 plateformes.

Le contrat de formation conclu avec Invensys Systems Algérie a débuté en Janvier 2012 sur une durée prévisionnelle d'une année. Les modules de formation ont été choisis selon les besoins et les attentes des responsables techniques. La formation est axée essentiellement sur l'exploitation, la maintenance et l'engineering des équipements DCS et Triconex.

Invensys Systems Algérie a répondu aux besoins en proposant le programme de formation adéquat, la formation se déroule dans une plateforme équipée de matériels nécessaires aux applications pratiques.

→ **La formation opérateur;** est dédié aux agents d'exploitation, le nombre des stagiaires a atteint 113 participants réparti sur 17 groupes, cette formation a débuté le 15 Janvier et s'est déroulé sur une période de 4 mois.

→ **La formation maintenance;** du système I/A séries et Triconex a commencé à partir du mois de Juin répartie sur 5 groupes, Le nombre des stagiaires à avoir participé est de 42 participants. Le département de formation FERTIAL a voulu que ce volet de formation soit traité sur plusieurs modules et sur une longue durée afin de

permettre aux ingénieurs nouvellement recrutés de bien comprendre l'aspect théorique et de travailler sur les différents cas pratiques dans des ateliers de formation. La formation sur ces modules se terminera vers la fin du mois de décembre 2012.

→ **La formation d'engineering;** est une formation spécifique qui requière un niveau d'expertise avancé, une population restreinte d'ingénieur (14 ingénieurs) a été choisi pour participer à cette formation.

A l'issue de cette formation les ingénieurs seront habilités à effectuer la programmation, le développement et les modifications pour une meilleure exploitation du système de contrôle.

FERTIAL PAR LES CHIFFRES

Les ventes globales du mois de septembre 2012 ont été de 99 209 tonnes, soit 113% des prévisions et une progression de 77.5% par rapport aux ventes du même mois de l'année précédente. Le cumul à fin Septembre 2012 s'est élevé à 790 215 tonnes, soit 106% des prévisions et une progression de 24 % par rapport à la même période de 2011.

MARCHÉ INTÉRIEUR

ENGRAIS

Les ventes d'engrais du mois de septembre ont été de 25 736 tonnes, soit 119% des prévisions et une augmentation de 100% par rapport au même mois de l'année précédente. Grâce à la reprise des ventes de TSP à l'UCC et à la mise à disposition en quantité suffisante de NPK 3X15 avec une vente de 16 192 tonnes, Fertial a réussi à obtenir des réalisations exceptionnelles. Au cumul 161 837 tonnes d'engrais ont été vendues durant la période, soit 133% des objectifs et 113.5 % des ventes de la même période de 2011.



LABORATOIRE

Au cours du mois de septembre, le laboratoire agronomique a reçu 64 échantillons et en a analysé 69. Ainsi, durant l'année 2012, 1 822 échantillons ont été réceptionnés par le laboratoire et 1 533 ont été analysés. A noter que le laboratoire est en phase d'accréditation ISO 17025 par le bureau accompagnateur CSC Expertise.

PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS

Un chiffre d'affaires de 43 206 KDA a été réalisé sur les ventes des produits chimiques et industriels durant le mois de septembre, soit 57% des prévisions et 116% de celle du même mois de l'année précédente.

Le cumul des ventes à fin septembre (442 147KDA) représente 74% des prévisions et une progression de 18% par rapport à celles de la même période 2011.

MARCHÉ EXTÉRIEUR

Suite à la stabilité des trois unités d'ammoniac, des exportations de 70 861 tonnes ont été réalisées durant le mois de septembre dont 43 809 tonnes à partir d'Arzew et 27 051 tonnes à partir d'Annaba. Ces volumes représentent 136% des prévisions et le double des exportations du même mois de 2011.

Les quantités exportées depuis le début de l'année sont de 576 620 tonnes d'ammoniac et 27 641 tonnes de CAN. Malgré les arrêts de la production durant le mois d'Aout, les objectifs à fin Septembre ont été dépassés et sont à hauteur de 110.6%. Ils représentent une progression de 28% par rapport à 2011.

SÉCURITÉ



L'usine d'Annaba a enregistré huit accidents sans arrêt au cours du mois de septembre et d'Aout 2012. Au total l'usine a cumulé, au 30 septembre 2012, 220 journées sans accidents avec arrêt.

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES



La direction de Fertial a procédé au cours du mois de septembre à la gratification pour fidélité de quatre personnes parmi le personnel du Siège dont trois pour 25 ans de service et un pour 30 ans. Il a été également procédé à l'octroi d'une prime pour Absence d'accident de travail (90 jours consécutifs sans accident) et d'une prime de scolarité destinée à 28 enfants scolarisés du personnel du Siège.

L'usine d'Annaba a procédé elle aussi à la

gratification pour fidélité à la Société au profit de 31 travailleurs toutes catégories confondues. Là aussi il a été procédé à l'octroi de la prime pour absence d'accident de travail du 22 mai au 20 août 2012 et au versement de la prime de scolarité année 2012-2013 au profit de deux cents quatre vingt et un (281) travailleurs, correspondant à cinq cent soixante huit (568) enfants à raison de quatre cents (400) DA par enfant scolarisé.

DIRECTION TECHNIQUE VISITE PRATIQUE



M Kaid, M. Belkaddour et M. Lourici respectivement Directeur Production Usine Arzew, Chef Structure NINA Usine Arzew et Directeur Technique Usine Annaba, ont participé au séminaire Johnson Matthey/ FERTIBERIA sur les unités Acide Nitrique-Madrid du 10 au 12/09/2012.

Un rendez-vous qui a permis aux cadres de Fertial de s'enquérir des pratiques et des méthodes de travail de leur consœur de Madrid.

ACCREDITATION 17025

Dans le cadre de l'accréditation 17025 pour le laboratoire agronomique d'Annaba une séquence de travail avec le bureau accompagnateur CSC Expertise a été au programme du 16/09 au 20/09/2012 durant laquelle divers thèmes ont été abordés tel que le système documentaire, la finalisation des modes opératoires et l'envoi d'une demande officielle d'accréditation pour Algerac (Audit

Externe Décembre 2012).

De plus, M. Talhi et M. Atek respectivement Responsable Qualité et Chef Département Laboratoires, ont effectué une formation sur « la démarche qualité au travers d'un exemple d'accréditation » à Mulhouse-France chez SADEF (Société Alsacienne de Développement et Etudes de Fertilité), du 24 au 28/09/2012,

ENVIRONNEMENT

Soucieuse du respect de l'environnement, l'usine d'Annaba a procédé au cours du mois de septembre au suivi et au contrôle des rejets atmosphériques, liquides et des déchets liquides et solides. Ainsi une prise d'échantillons et des mesures ont été effectuées au niveau des différentes installations de l'usine. Autant d'actions qui permettent à la société de mieux gérer ses déchets et de créer un environnement sain.



PRODUCTION UNITÉ AMMONIAC

La production d'ammoniac durant le mois de Septembre s'est élevée à 30.228 tonnes, soit 95.94 % du POA cumulé alors que la production journalière moyenne du mois a été de 1.007,6 tonnes.

FORMATION

Dans le cadre de la mise à niveau des compétences, l'usine d'Annaba a poursuivi ses actions de formations :

- DCS (Maintenance) de trois groupes (G5, G6, G7) assurée par Invensys
- DCS Yokogawa (Production) de trois groupes (G1, G2, G3) assurée par Evulotec
- L'École des Hauts Potentiels assurée par CESI

- Excel avancé / MS Project assurée par ISGA
- Qualification des équipements & habilitation des chimistes et instrumentistes assurée par SKALAR
- Pompiers assurée par INERCO
- Plan Interne d'Intervention assurée par INERCO

FERTIAL EN ACTION

Durant le mois d'octobre Fertial a participé à diverses conférences internationales durant lesquelles les cadres de l'entreprise ont mis en exergue, les réalisations, les capacités de productions et les objectifs de celle-ci.

- Fertial a participé à la conférence FMB Europe Fertilizer Conference & Exhibition à Madrid du 3 au 5 octobre 2012, un événement mondiale qui a réuni les plus grands expert et décideurs de l'industrie. lors de cet important rendez-vous les représentants de Fertial ont tenu des réunions avec leurs principaux partenaires.



- Les 22 et 23 Octobre 2012, M. Mazouz BENDJEDDOU, Directeur Commercial a participé à la Conférence internationale «MED FERTILIZER 2012», organisée à l'hôtel Intercontinental Ceylan, Istanbul, Turquie, durant laquelle il a présenté une communication axée sur l'industrie des engrais en Algérie «présent et futur » et dans laquelle Fertial constitue un acteur principal.

Il a notamment évoqué les importantes évolutions en termes de production à l'image de la production d'ammoniac qui a éteint les 800 000T. Il a également insisté sur les certifications obtenues ces dernières années à savoir ISO 9001 et 14001, OHSAS 18001 et prochainement l'EFQM.



- La société a participé au 2ème Salon International des grandes cultures placé sous le thème « céréalesExpo 2012. ». A cette occasion M. Youcef FERRAG, Ingénieur d'Etat Agro-pédologue a évoqué lors de son intervention l'importance de la fertilisation des céréales, de l'analyse des sols, diagnostic et des recommandations afin d'améliorer « les rendements et de contrôler les charges tout en veillant à préserver et maintenir son potentiel de production... ».

PRODUCTION

La production d'ammoniac de l'unité NH3 I durant le mois de septembre 2012 a été de 22660 Tonnes, soit un taux de réalisation, par rapport aux prévisions (21000 Tonnes), de 107.90 %. La production d'ammoniac de l'unité NH3 II a été de 29550 Tonnes, soit un taux de réalisation par rapport aux prévisions (26000T), de 113.65 %. C'est donc une production totale de 52210 tonnes.



FORMATION

L'usine d'Arzew a organisé au cours du mois de septembre des séances de formation toujours dans le but d'améliorer et de développer les connaissances de son personnel. Il s'agissait notamment de la formation

- "Ecole des Hauts Potentiels"
- " Techniques d'expression en langue française
- "DCS IA Série Triconex Logiciel Intouch
- "Les Toiles de Platines"
- "Induction Stockage NH3
- la Maintenance des machines tournantes
- Double Poste des Nouvelles recrues

MANUTENTION



La direction manutention a finalisé l'opération de TSP, avec une cadence de 1250T/J et procédé au démarrage du chantier de réhabilitation du hangar 70-II.

ŒUVRES SOCIALES

Au programme des œuvres sociales d'Arzew durant le mois de septembre à Arzew il a été réalisé ce qui suit :

- Dix Consultations médicales
- Prime de Scolarité au profit de 27 enfants.
- Trois dons pour Mariage
- Récompenses Lauréats au profit de 87bénéficiaires dont 29 Bacheliers et 58 BEM.
- Cure thermale pour 14 agents.
- Prêts sociaux pour 46 Agents .
- Des récompences ont été octroyées aux 29 lauréats au BAC et aux 58 au BEM.

SÉCURITÉ



Afin de maintenir le record de zéro d'accident sans arrêt de travail à savoir 1153 jours (dernier accident avec arrêt survenu le 04-08-2009), l'usine d'Arzew a organisé une campagne de sensibilisation sur le port obligatoire de l'EPI et deux exercices de simulation d'urgence et d'évacuation. Grâce à ces efforts et à l'implication de tous le personnel l'usine n'a enregistré aucun accident.

مديرية الانتاج



قدر انتاج الامونياك بوحدة أن.أش 3 1 خلال شهر سبتمبر 2012 ب 22660 طن حيث بلغت نسبة تحقيق الاهداف بالنظر الى التوقعات (21000 طن) ب 107,90 بالمائة. أما انتاج الامونياك بوحدة ان.اش 2 فبلغ 29550 طن اي بنسبة تحقيق التوقعات (26000 طن) ب 113,65 بالمائة. وهذا ما يعطينا انتاجا اجماليا قدره 52210 طن.

خدمات اجتماعية

تم في اطار برنامج الخدمات الاجتماعية بمصنع ارزيو خلال شهر سبتمبر تجسيد ما يلي:

- عشر فحوصات طبية
- منحة التمدرس لفائدة 27 طفل
- ثلاث هبات زواج
- مكافأة للناجحين ل 87 مستفيد منهم 29 ناجح في شهادة البكالوريا و 58 ناجح اخر في شهادة التعليم المتوسط.
- علاج حموي لفائدة 14 عامل
- سلفة اجتماعية ل 46 عامل

مديرية الانتاج

نظمت وحدة ارزيو خلال شهر سبتمبر دورات تكوينية وهذا بهدف تحسين وتطوير معارف مستخدميها حيث تعلق الامر بالخصوص بدورات:

- "قدرات عالية"
- "تقنيات التعبير باللغة الفرنسية"
- تكوين حول « DCS IA Série Triconex Lo - logiciel Intouch »
- "شبكات البلاطين"
- "مقدمة الى التخزين أن.اش 3"
- صيانة الآلات الدوارة
- منصب مزدوج للمستخدمين الجدد

الامن



بهدف المحافظة على الرقم القياسي في انعدام الحوادث من دون التوقف عن العمل اي 1153 يوم (آخر حادث مع توقف عن العمل سجل وقع يوم 4 أوت 2009)، نظم مصنع ارزيو حملة تحسيسية حول الاجباري اجهزة الحماية الفردية

التوضيب



أتمت مديرية التوضيب عملية السوبرفوسفات الثلاثي (TSP) وهذا بوتيرة 1250 طن يوميا وقامت باطلاق ورشة تاهيل المخزن 2-70.

وحدة الامونياك

قدر انتاج الامونياك خلال شهر
سبتمبر 30228 طن أي ما
نسبته 94ر95 بالمائة من الانتاج
المتراكم (POA) بينما بلغ
متوسط الانتاج اليومي خلال
الشهر ذاته 6ر1007 طن.

التكوين

- كفاءة عالية من تنشيط سيزي.
- ايكسيل متقدم / ام اس بروجكت من
تنشيط أي.اي.جي.آ.
- تاهيل التجهيزات وتمكين الكيماويين
واخصائيي الادوات من تنشيط سكالار.
- رجال الاطفاء من تنشيط اينيركو
- مخطط داخلي للتدخل من تنشيط
اينيركو.
- في إطار تاهيل الكفاءات واصل مصنع
عناية برامجه التكوينية:
- نظام المراقبة الموزعة (DSC
صيانة) لثلاث مجموعات 5 ، 6 و 7
من تنشيط اينفيسيس.
- نظام المراقبة الموزعة (DSC)
يوكوغاوا (الانتاج) لثلاث مجموعات 1
و 2 و 3 من تنشيط ايفولوتك.

نشاطات فيرتيال

- شاركت فيرتيال في الندوة والمعرض الاوروبيين
للمخصبات (FMB) واللذين عقدا بمديريه بين
3 و 5 اكتوبر 2012 وخلال هذا الحدث العالمي
الهام الذي يجمع كبار اصحاب القرار في القطاع
عقد ممثلو فيرتيال اجتماعات مع ابرز الشركاء.



- شاركت فيرتيال خلال شهر اكتوبر الفارط في العديد
من الندوات الدولية ابرز خلالها اطارات المؤسسة
انجازات هذه الاخيرة وقدراتها والاهداف التي تسعى
الى تحقيقها.

- شارك المدير التجاري لفيرتيال السيد معزوز بن
جدو ايام 22 و 23 اكتوبر 2012 في الندوة الدولية
" ميد فيرتيلايزر 2012" التي جرت فعاليتها بفندق
انتركوتنونتال سيلان في مدينة اسطنبول التركية
حيث قدم ممثل " فيرتيال" مداخلة تمحورت حول
صناعة الاسمدة في الجزائر "الواقع والمستقبل"
والتي تعتبر فيرتيال فاعلا اساسيا فيها. كما تناول
بالاساس التحولات الهامة التي عرفها القطاع
في مجال الانتاج لاسيما في انتاج الامونياك الذي
بلغ 800000 طن مركزا على الشهادات التي تم
الحصول عليها خلال السنوات الاخيرة وهي ايزو
9001 و 14001 وشهادة تسيير الصحة و الامن
في العمل (OHSAS 18001) ومستقبلا شهادة
المؤسسة الاوروبية لتسيير الجودة EFQM.



- شاركت فيرتيال في الصالون الدولي الثاني
للزراعات الكبرى "سيريال اكسبو 2012".
بهذه المناسبة استعرض السيد يوسف فراق
مهندس دولة في الفلاحة و التربة لدى فيرتيال
في مداخلة له اهمية تخصيب الحبوب وتحليل
التربة والتشخيص والتوصيات من اجل تحسين
"المردوديات ومراقبة التكاليف مع السهر على
حماية قدرات الانتاج والحفاظ عليها".



الموارد البشرية



كما قام مصنع عنابة هو أيضا بتكريم 31 من عماله ينتمون الى مختلف الفئات المهنية على وفائهم للشركة. وبالمناسبة تم تقديم منحة على انعدام حوادث العمل في الفترة من 22 ماي الى 20 أوت 2012 وتسليم منحة التمدرس للسنة الدراسية 2012-2013 لـ 281 عامل موجهة الى 568 طفل ينال كل طفل متمدرس 400 دج.

كرمت ادارة شركة فيرتيال خلال شهر سبتمبر اربعة من عمال المقر على وفائهم من بينهم ثلاثة مستخدمين اشتغلوا لمدة 25 سنة وواحد لمدة 30 سنة. كما تم بذات بذات المناسبة تقديم منحة على انعدام حوادث العمل (90 يوم على التوالي من دون حوادث) اضافة الى منحة تمدرس موجهة لـ 28 طفلا متمدرسا من ابناء عمال المقر.

المديرية التقنية زيارة تطبيقية



شارك كل من السادة قايد وبلقدور ولوريسي وهم على التوالي مدير الانتاج بمصنع ارزيو ومدير منشأة "نينا" مصنع ارزيو ومدير تقني مصنع عنابة في ملتقى جونسون ماتيني / فيرتيبيريا حول وحدات حمض النتريك وهذا ما بين 10 الى 12 سبتمبر 2012 بمدريد. وقد سمح هذا اللقاء لاطارات فيرتيال بالاطلاع على ممارسات ومناهج العمل المتبعة على مستوى مؤسسة فيرتيبيريا بمدريد.

الاعتماد 17025

"الجيراك" (تدقيق خارجي في ديسمبر 2012). كما اجرى السيدان طلحي و عاتق وهما على التوالي مسؤول النوعية ومدير دائرة المخابر تكويننا حول "النوعية من خلال مثال للاعتماد" وهذا بميلوز الفرنسية على مستوى الشركة الالزاسية لتطوير دراسات الخصوبة (SADEF) وهذا في الفترة الممتدة ما بين 24 و 28 سبتمبر 2012.

في اطار الحصول على الاعتماد 17025 الموجه الى المخبر الفلاحي لعنابة بُرمت جلسة عمل مع مكتب المرافقة سي.اس.سي خبرة (CSC) و هذا بين 16 و 20 سبتمبر 2012 حيث تم التطرق الى عدد من المحاور على غرار نظام التوثيق واتمام الطرق العملياتية وارسال طلب رسمي للحصول على الاعتماد الى الهيئة الجزائرية للاعتماد

البيئة

اهتماما منها بالحفاظ على البيئة، قام مصنع عنابة خلال سبتمبر الفارط بمتابعة ومراقبة النفايات الجوية والسائلة والصلبة. وقد تم في هذا الصدد اخذ عينات الى جانب القيام بقياسات على مستوى مختلف منشآت المصنع وهو ما سيسمح للشركة بتسيير احسن للنفايات وبخلق بيئة نظيفة.



نتائج استثنائية

قدّرت المبيعات الاجمالية لشهر سبتمبر 2012 بـ 99209 طن أي بنسبة 113 بالمائة من التوقعات وبزيادة قدّرت نسبتها بـ 5ر77 بالمائة مقارنة مع المبيعات المسجلة في الشهر ذاته من العام المنصرم. كما قدر حجم الانتاج المتراكم الى نهاية سبتمبر 2012 بـ 790215 طن اي ما نسبته 106 بالمائة من التوقعات وبزيادة نسبتها 24 بالمائة بالمقارنة مع الفترة ذاتها من 2011.



السوق الداخلي

الاسمدة

بلغ حجم مبيعات الاسمدة في شهر سبتمبر الماضي 25736 طن أي ما يعادل 119 بالمائة من التوقعات وبارتفاع نسبته 100 بالمائة مقارنة مع الشهر ذاته من العام الفارط. وبفضل استئناف المبيعات من السوبرفوسفات الثلاثي الى اتحاد تعاونيات الحبوب سواء انطلاقا من عناية او ارزيو والتوفر على كميات كافية من الاسمدة الازوتية الفوسفوية والبوتاسية (NPK 3X15) بحجم بيع بلغ 16192 طن، نجحت فيرتيال في تحقيق منجزات استثنائية. وباحتراب الانتاج المتراكم فقد تم بيع 161837 طن من الاسمدة خلال الفترة نفسها اي 133 بالمائة من الاهداف المسطرة و5ر113 بالمائة من مبيعات الفترة ذاتها من سنة 2011.

المخبر

خلال شهر سبتمبر تلقى المخبر الفلاحي 64 عينة وقام بتحليل 69 عينة. وبهذا فقد تم استقبال 1822 عينة خلال سنة 2012 وتم تحليل 1533. وتجدر الاشارة الى ان المخبر بصدد الحصول على شهادة الاعتماد ايزو 17025 من قبل مكتب المرافقة سي.اس.سي.خبرة (CSC Expertise)

المنتجات الكيماوية الصناعية

أما بخصوص تراكم قيمة المبيعات الى نهاية سبتمبر (442147 ك دج) فإنها تمثل 74 بالمائة من توقعات المؤسسة وارتفاع تقدر نسبته بـ 18 بالمائة بالمقارنة مع توقعات نفس الفترة من 2011.

لقد تم تحقيق رقم اعمال بقيمة 43206 ك دج على المبيعات المنتجات الكيماوية الصناعية خلال شهر سبتمبر اي ما نسبته 57 بالمائة من التوقعات و 116 بالمائة مقارنة بالشهر نفسه من العام الفارط.

السوق الخارجي

منذ بداية العام 576620 طن من الامونياك و 27641 طن من اسمدة الكالسيوم امونيوم النيترات (كان). وعلى الرغم من توقف الانتاج خلال شهر اوت، فإن الاهداف المسطرة لشهر اوت قد تم تجاوزها بـ 6ر110 بالمائة حيث عرفت ارتفاعا بـ 28 بالمائة مقارنة مع 2011. بفضل الاستقرار المسجل على مستوى وحدات الامونياك فإن الصادرات قدّرت بـ 70861 طن خلال شهر سبتمبر منها 43809 انطلاقا من ارزيو و 27051 طن انطلاقا من عناية. وتمثل هذه الكميات 136 بالمائة من التوقعات وضعف الصادرات المحققة في سبتمبر 2011. لقد بلغت الكميات المصدرة

الامن



سجل مصنع عناية 8 حوادث من دون تسجيل توقف خلال شهري اوت و سبتمبر 2012. وبشكل اجمالي فقد سجل المصنع الى تاريخ 30 سبتمبر 2012 ما مجموعه 220 يوم دون حوادث مع توقف.

السيد سعيد صاردي احسن عامل بفيرتيال لشهر سبتمبر

"هذا التكريم شرف لي"

يعتبر السيد سعيد صاردي الذي تم اختياره كأحسن عامل في شركة فيريتيال لشهر سبتمبر مثالا في المثابرة على مستوى مصنع ارزيو، الامر الذي اهلته لنيل هذا التكريم والذي يؤكد وبكل تواضع انه جاء كثمرة "للعمل الجماعي".

وتابع بالقول والفرحة بادية عليه: "بهذه المناسبة اشكر كل المسؤولين الذين شرفوني بهذا التكريم وكذا جميع عمال الاربع الاربعة والمصلحة الطبية دون ان انسى المتقاعدين".

وكمسؤول للربع يعتبر تكوين العمال الجدد بالمصنع من اولويات السيد صاردي في المستقبل وهذا من خلال نقل الخبرة الطويلة التي يحوز عليها في مجال الوقاية والتدخل.



عامل متخصص في مجال الامن والوقاية على مستوى المنشآت البتروكيمياوية.

كما ان الروح المهنية والارادة والجدية التي يتمتع بها جعلت منه عنصرا اساسيا سواء على مستوى مصنع ارزيو او على مستوى المؤسسة ككل.

واليوم، يضطلع سعيد صاردي وبوصفه رئيس الربع في مصلحة الوقاية والامن بعدة مهام ابرزها ضمان تفتيش المنشآت المتواجدة بمصنع ارزيو والتقليل من الاخطار التي قد تنتج عن مختلف عمليات الانتاج مع السهر على الجانب المتعلق بالوقاية والتدخل في حالة وقوع حادث ما.

وبكل تواضع اكد سعيد صاردي لدى اتصالنا به لأخذ انطباعه بعد اختياره كأحسن عامل بالمؤسسة لشهر سبتمبر الفارط بأن هذه المكافأة جاءت "نتيجة عمل جماعي" سواء على مستوى المصلحة التي ينشط بها او على مستوى المصنع ككل.

فبخبرته المهنية التي تتجاوز 22 عاما قضاها كلها على مستوى مصلحة التدخل والوقاية التابعة لدائرة الامن تمكن السيد صاردي -الذي التحق بفيرتيال وعمره لا يتجاوز 23 سنة- من التدرج في مختلف الرتب ابتداء من رئيس العمال في مجال التدخل الى ان صار رئيس الربع (chef de quart) وهذا منذ اربع سنوات.

ويؤكد احسن عامل لشهر سبتمبر على اهمية الدورات التكوينية التي استفاد منها في مجال الوقاية والصيانة وهذا منذ التحاقه بالمؤسسة كونها سمحت له بالاطلاع الدائم على احدث التقنيات المطبقة في هذا المجال وهو الحاصل على شهادة تقني في التدخل من المعهد الجزائري للبتترول سنة 1987.

ويرى السيد صاردي ان سر النجاح الذي حققه يكمن في التحلي بروح التوقع والتبصر وسرعة رد الفعل في المواقف الصعبة وهي ايضا مقومات نجاح اي



السيد جورج ريكيينا لافارن
المدير العام لفرتيال

مجمع الأمونيا أرزيو

45 سنة من تاريخ

مجهوداتنا من أجل مواجهة هذه الصّعاب
سويّة.

من جهة أخرى، فإنّه لم يكن كافيا البتّة
إكتساب و تحديث وسائل الإنتاج للتهوض
بالمصنع، إنّما علاوة على هذا كان من الضّروري
تفعيل و ترقية مواردنا البشريّة من خلال
الدورات التّكوينيّة و تعلّم تقنيات جديدة.
فتحسين مهارات موظّفينا هو مفتاح نجاحنا.

إنّ زيادة الإنتاج كان أحد أهم أولوياتنا، إلّا أنّنا
أولينا إهتماما كبيرا لإحترام البيئة والأمن. و
نحن اليوم فخورون بعرض نتائج أكثر من
مرضية : (ISO 9001 140 شهادة OHSAS
18001) هذا و يشهد مصنع أرزيو بوحديته
تقدّما مستمرّا ويعمل دائما على تحسين
أدائه أكثر فأكثر. و همّنا الوحيد كما كان على
الدوام، هو دعم الزراعة الجزائرية و المشاركة في
تنميتها. من أجل هذا قمنا بتوفير كل الوسائل
و الإمكانيات من أجل إثبات التزامنا و التّأكيد
على نوايانا.

في 1967، قرر الرئيس الجزائري الرّاحل هواري
بومدين إنشاء أول وحدة لإنتاج الأمونيا في
أرزيو. و تعكس هذه الخطوة رغبة الحكومة
الجزائريّة في تعزيز و تطوير الزراعة بالجزائر.

و قد كان على وحدة الأمونيا خلال تأديتها
لنشاطها مواجهة عقبات تقنية أعاقت
عملية الإنتاج و الإدارة المتميّزة للمجمع. فبعد
مجمع سوناطراك و شركة أسمدال جاء الدور
على مجمع أرزيو.

إدراكا متّنا بإمكانيّات و قدرة هذا المجمع، لم
نتردد إطلاقا في بذل استثمارات ضخمة من
أجل تحسين، تحديث و عصرنه و وسائل الإنتاج و
المعدّات التي لحقت بها أضرار كبيرة و هذا كان
سيؤثّر سلبا على السّياسة الرّشيدة للمجمّع.
و هكذا تم تخصيص أكثر من 10000 مليون دج
لهذا الموقع.

هذا و قد عملت فرتيال جاهدة من أجل تحسين
وضعيّة المصنع الذي مرّ بأزمة حادة و هذه لم
تكن بالمهّمة السّهلة و لكنّنا إنحّدنا و كتّفنا

فرتيال

نيوز

نشرية من اعداد فرتيال رقم 32 سبتمبر 2012

مجمع الأمونيا أريزو

45 سنة من تاريخ

