FERTIAL NEWS

Magazine édité par Fertial - N°27 - Avril 2012

Usine d'Annaba

Qualité et sécurité

FERTIAL NEWS
Magazine édité par Fertial - N°26 - Mars 2012

Sommaire

Magazine édité par Fertial - N°27 - Avril 2012

Directeur de la publication
Jorge Requena LAVERGNE

Responsable d'édition
Souad GUEDIRI

Rédaction
Sihem TOUATI
Djamel BOUDAA
Amine DJOUDI

Traduction
Iyad SENHADJI
Amine DJOUDI

Maquette / Infographie
Kader KHELIFA
Asma SEMMAR

Photographe
Rachid DEHAG

Assistante
Nawel Meriem MOULOUD

Impression
ED - DIWAN

Conception / Rédaction
Eurl Synapse Communication
139 ter, Bd Krim Belkacem - Alger

Tél : +213 21 74 67 41
Fax : +213 21 74 66 63
E-mail : synapsecomm@yahoo.fr

FERTIAL
Les Fertilisants d'Algerie

Annaba - Route des salines - BP 3088
Tél : 038 539 310 à 14 / 038 539 317
Fax : 038 539 342
email : fertial@fertial-dz.com
www.fertial-dz.com

Éditorial 3
JOUER DANS LA COUR DES GRANDS

Dossier ..... 5 - 12
Unité ammoniac
QUALITÉ ET SÉCURITÉ

Entretien avec M. Emilio Arechaga, Directeur Général de l'usine d'Annaba
ATTEINDRE LA PERFORMANCE INTERNATIONALE

Fabrication d'engrais à l'usine d'Annaba
LA QUALITÉ SUR TOUTE LA CHAÎNE

M. Mazouz Bendjedou, Directeur Commercial
PARTS DE MARCHÉ EN HAUSSE

Rencontre 13
Mlle Silvia Pascual Ortiz, Directrice technique de Tea-Cegos et formatrice EFQM
L'EFQM, OUTIL D'ÉVALUATION DE L'EXELLENCE

Reportage ..... 14 - 15
Fouzi REKIBI, Conseiller agronomique, Blida
EN PERPÉTUELLE APPRENTISSAGE

Salah HERIZ, agriculteur
UNE BONNE INITIATIVE

Podium 16
M.Rabah MERADI, meilleur employé du mois d'Avril, usine d'Annaba
«JE SUIS FIER DE CETTE RÉCOMPENCE»

Contribution 17
Abdelhamid TOUATI, Responsable de la formation
LA FORMATION AU SEIN DE FERTIAL, UNE PRIORITÉ

Vie d'entreprise .....18 - 21
ANNABA
ARZEW

Par Jorge REQUENA LAVERGNE
Administrateur Directeur Général

Jouer dans la cour des grands

Offrir des produits de qualité irréprochable à notre clientèle demeure toujours un souci majeur. Cela passe inévitablement par un effort d'investissement dans toute la chaîne de production, de logistique et particulièrement dans notre ressource humaine. Cette démarche est visible à l'usine Fertial d'Annaba et dans ses différentes structures où des efforts colossaux ont été consentis avec cet objectif d'atteindre des performances de standing international.

En effet, les investissements consentis dans le cadre du développement de la production au niveau de cette usine et l'optimisation du système de gestion ont donné des résultats probants. En témoigne la tendance haussière des volumes de production de toute la gamme de l'usine en produits fertilisants.

C'est aussi le cas de l'ammoniac, produit phare de l'usine, où une production prévisionnelle pour 2012 devra atteindre 312000 tonnes, alors que la production des engrais complexes (NPK) devra être en hausse pour l'année en cours et atteindre 156000 tonnes contre 130000 tonnes produites en 2011.

Ces performances indéniables sont confortées par les engagements de Fertial dans le domaine de la qualité des produits, les modes de gestion, l'amélioration de la sécurité des employés mais aussi le respect de l'environnement qui lui ont valu des certifications ISO 9001 de la qualité, ISO 14001 de la sécurité et OHSAS 18001 pour le management.

Ces certifications, obtenues dans le cadre du plan stratégique de la Fertial, favorisent une meilleure productivité, une augmentation de la production et une gestion ordonnée pour atteindre précisément la performance évoquée plus haut. Aussi, une plus grande synergie entre les structures de l'usine d'Annaba est en mouvement grâce à une ressource humaine qualifiée et formée en phase avec les mutations que connait l'industrie des fertilisants dans le monde.

Tout ceci a été obtenu dans le sillage des investissements consentis dans la formation, pour l'organisation de nombreux stages couvrant tous les métiers et spécialités dans le cadre de plans annuels de formation. □

السيد جورج ريكينا لافارن
المدير العام لفرتيال

طموحات كبيرة

إن توفير منتوجات ذات نوعية عالية لزبائننا تبقى دائما غايتنا الكبرى حيث أن ذلك يمر حتما من خلال بذل جهد استثماري على طول سلسلة الانتاج والتخزين ولكن ايضا من خلال الاستثمار في المورد البشري.

ويمكننا أن نلمس هذا المسعى على مستوى مصنع فيرتيال بعنابة وبكل منشآتها حيث تم بذل مجهودات جبارة بهدف تحقيق منجزات ذات مستوى دولي.

وبالفعل، فلقد اعطت الاستثمارات التي تم القيام بها في اطار تطوير الانتاج على مستوى المصنع وتحسين نظام التسيير نتائج ملموسة وهو ما انعكس على تزايد حجم انتاج مختلف انواع الخصبات.

نفس الشيء بالنسبة للامونياك والذي يعد اهم منتوج على مستوى مصنع عنابة حيث يرتقب تحقيق انتاج مقداره 312000 طن خلال سنة 2012 بينما سيرتفع انتاج الاسمدة المركبة (أن.بي.كا) في السنة الجارية ليصل الى 156000 طن مقابل 130000 طن تم انتاجها سنة 2011.

ان هذا الانجازات التي لا يمكن نكرانها قد تم تعزيزها بالالتزامات التي تعهدت بها فيرتيال في مجال نوعية المنتجات وطرق التسيير وتحسين امن العمال لكن كذلك باحترام البيئة وهو ما اهلها للحصول على شهادات ايزو 9001 للنوعية وايزو 14001 الخاصة بالامن وشهادة نظام تسيير الصحة والسلامة في العمل 18001.

ان هذا الشهادات التي تم الحصول عليها في اطار المخطط الاستراتيجي لفيرتيال لتدفعنا الى تحقيق المزيد من الانتاجية والى رفع الانتاج وتبني تسيير منظم للوصول الى الاتقان الذي اشرنا اليه آنفا.

كما ان التنسيق المتزايد بين مختلف منشآت مصنع عنابة صار شيئا ملموسا بفضل موارد بشرية مؤهلة ومكونة تكوينا يتماشى والتحولات التي تشهدها صناعة الخصبات في العالم.

إن هذا كله كان ثمرة الجهود الاستثمارية التي بذلت في مجال التكوين من خلال تنظيم العديد من التربصات التي تغطي مختلف المهن والتخصصات ضمن اطار مخططات تكوين سنوية. □

Unité ammoniac

Qualité et sécurité

PARMI LES STRUCTURES RELEVANT DE L'USINE FERTIAL D'ANNABA, L'UNITÉ AMMONIAQUE OCCUPE UNE PLACE DE PREMIER ORDRE EU ÉGARD À SON APPORT EN TERMES DE PRODUCTION ET AUX CONSENTIS POUR ACCROITRE SES CAPACITÉS ET SURTOUT LA QUALITÉ DU PRODUIT.

Cette unité est dotée d'importantes installations de traitement des matières premières, tel que le gaz naturel, pour la fabrication de l'ammoniac suivant des procédés, certes complexes, mais parfaitement maîtrisés et par un encadrement hautement qualifié que ce soit au niveau des différents ateliers, des fours et des réacteurs.

La salle de contrôle à l'unité d'ammoniac constitue en quelque sorte le « cerveau » puisque c'est de là que toutes les commandes et instructions sont transmises pour coordonner les opérations de production par le biais d'un réseau de communication interne et un système informatique.

«Au niveau de la salle de contrôle, les opérateurs procèdent au suivi et au contrôle de tous les paramètres de production et d'intervention au moyen d'un tableau composé de micros ordinateurs « permettant de suivre toute la chaîne de production, nous explique M. Said Hannache Directeur adjoint de l'usine d'Annaba.

Autre mission dévolue à l'équipe de contrôle, composée d'opérateurs spécialisés travaillant sous la supervision de chefs de section, est la coordination des interventions en cas d'un problème technique.

Œuvrant en trois équipes de manière ininterrompue, les opérateurs veillent à la bonne exécution des différentes étapes de production de l'ammoniac, depuis l'étape de traitement du gaz naturel, des vapeurs d'eau et de l'air, en passant par la compression et le craquage du gaz naturel.

A l'unité ammoniaque, la qualité du produit et la sécurité des employés et des installations sont les priorités absolues, souligne M. Hannache qui assure la coordination entre les différentes structures que compte l'usine d'Annaba.

Les différentes certifications obtenues par Fertial à l'instar de la certification ISO 9001 de la qualité, et la certification ISO 14001 de la sécurité et OHSAS 18001, confortent déjà cette démarche.

Il faut également souligner que le volume de production d'ammoniac suit une courbe ascendante d'une année à une autre par les investissements consentis par Fertial, et par l'amélioration de l'encadrement humain obtenue à la faveur d'un plan de formation tous azimuts et constamment adapté pour être en phase avec les nouveautés introduites dans l'industrie pétrochimique dans le monde.

Unité Ammoniaque usine d'ANNABA

Entretien avec M. Emilio ARECHAGA Directeur Général de l'usine d'Annaba

Atteindre la performance internationale

DANS CET ENTRETIEN, M. EMILIO ARECHAGA DIRECTEUR DE L'USINE D'ANNABA, REVIENT SUR LES PERFORMANCES DES DIFFÉRENTES STRUCTURES DE CETTE USINE, EN TERMES DE PRODUCTION ET D'OPTIMISATION DE LA QUALITÉ DES PRODUITS. IL SOULIGNE L'IMPACT POSITIF DES CERTIFICATIONS OBTENUES PAR FERTIAL DANS LE DOMAINE DE LA QUALITÉ, LA SÉCURITÉ ET L'ENVIRONNEMENT.

Fertial News : *Pouvez-vous présenter l'usine d'Annba en termes d'installations industrielles et techniques?*

M. Arechaga : Notre usine s'étend sur une superficie de 103 hectares. Elle dispose de plusieurs installations industrielles, et portuaires situées à environ 4 kilomètres de l'usine. Ces dernières, sont destinées au chargement de bateaux de nitrate et d'ammoniac et autres matières premières. Nous avons également trois hangars de stockage de produits pour la potasse et l'urée

Le plus de nos structures est l'unité de l'ammoniac, qui a une capacité de production de 1000 tonnes / jour, deux unités d'acide nitrique avec une capacité de 400 tonnes/jour chacune. Nous avons aussi deux unités de nitrate d'ammonium capables de produire 1000 tonnes/jour, en plus d'une unité spécialisée dans la fabrication du nitrate amonique et une autre unité importante dédiée à la production d'un engrais phosphaté complexe appelé le NPK (azote-phosphore-potasse).

En outre l'usine Fertial d'Annaba est pourvue d'installations utilisées dans la génération d'électricité, des chaudières pour produire de la vapeur ainsi que des équipements de dessalement d'eau de mer pour les besoins de l'usine tout entière.

Fertial News : *Vous avez une large gamme de produits. Est-ce que vous avez atteint vos objectifs en termes de quantité mais aussi en qualité?*

M. Arechaga : A l'usine d'Annaba nous travaillons sans relâche pour accroitre notre production tout en améliorant la qualité. Nous avons consenti pour cela des investissements très importants. S'agissant du volume de production des différentes matières, le plan opérationnel annuel de l'usine prévoit une production de 312000 tonnes d'ammoniac pour 2012, contre une production de 317000 tonnes en 2011. Cette baisse est due aux travaux de remplacement

d'un catalyseur au niveau de l'unité ammoniac.

Pour les engrais NPK, nous avons beaucoup investi afin d'améliorer la qualité, mais aussi la sécurité au niveau des installations tout en contribuant à protéger l'environnement. Ainsi, en 2011 une production de 130000 tonnes d'engrais phosphatés (NPK) a été réalisée, et nous tablons sur une production en hausse à 156000 pour 2012. Quant au volume de production du nitrate, il suit l'évolution de la demande du marché de l'exportation.

Fertial News : *Qu'en est-il des efforts de l'usine dans le cadre du développement des exportations de fertilisants?*

M. Arechaga : Je dois dire que la plus grande partie de l'ammoniac, un produit très important pour notre usine, est exportée, car la consommation interne est limitée, sachant que l'ammoniac, en plus du fait qu'il est utilisé comme produit fini, est destiné aussi à produire l'acide nitrique et le nitrate. Notre priorité reste la satisfaction de la demande locale en termes de produits fertilisants.

Fertial News : *Comment évaluez-vous les performances de l'usine d'Annaba au cours de l'année 2011?*

M. Arechaga : En termes de production, nos performances sont constamment en progression, notre objectif est d'arriver à un niveau de performance international, cette ambition confortée par les certifications obtenues par Fertial, ISO 9001 pour la qualité, ISO 14001 pour la sécurité et OHSAS 18001 pour le management.

Fertial News : *Justement, comment ces certifications se traduisent sur le rendement et l'amélioration des performances de l'usine en termes de production et de gestion?*

M. Arechaga : Ces certifications nous obligent à maintenir tout le processus opérationnel et la manière de travailler au sein de la société. Elles favorisent la productivité, la production et la gestion ordonnée pour arriver à la performance. Ces certifications internationales, obtenues dans le cadre de la stratégie de développement de Fertial, sont un engagement pour mieux respecter les normes de protection de l'environnement et à veiller à la conformité de ses activités avec un intérêt particulier à la sécurité des employés.

Fertial News : *Quelle est la place de la ressource humaine dans le plan de développement de l'usine d'Annaba?*

M. Arechaga : Fertial a engagé de grands investissements dans la formation de la ressource humaine, qui se sont traduits par l'organisation de nombreux stages de formation couvrant tous les métiers et spécialités dans le cadre de plans annuels de formation. Cela a été effectué parallèlement au renouvellement et au rajeunissement des effectifs de l'usine partis en retraite.□

Fabrication d'engrais à l'usine d'Annaba

La qualité sur toute la chaîne

A L'USINE FERTIAL D'ANNABA, AVEC SES INFRASTRUCTURES DE PRODUCTION D'ENGRAIS QUI S'ÉTALENT SUR UNE SUPERFICIE DÉPASSANT LES 100 HECTARES, UNE ATTENTION PARTICULIÈRE EST ACCORDÉE À L'OPTIMISATION DES PROCESS DE FABRICATION DES DIFFÉRENTES SORTES D'ENGRAIS.

Que ce soit dans les unités de fabrication des engrais simples ou celles spécialisées dans les engrais complexes, comme le NPK et le TSP, assurer une production de qualité est l'objectif essentiel des travailleurs qui veillent avec le plus grand soin sur toutes les étapes de fabrication.

Les normes de la qualité obligent, l'encadrement des structures de fabrication des engrais ne lésine pas sur les moyens ni sur les efforts de nature à obtenir, au bout de la chaîne, un produit fini à la qualité irréprochable, mais aussi une production toujours plus importante en termes de volume pour satisfaire la demande en constante croissance.

Parfaitement maitrisé par un personnel hautement qualifié, le process de fabrication des engrais à l'usine d'Annaba a été optimisé dans le cadre de l'introduction de nouveaux paramètres dès l'étape de traitement des matières premières jusqu'à celle du produit fini.

Expliquant la procédure de fabrication des engrais à l'unité NPK, M. Said Hannache, Directeur adjoint de l'usine d'Annaba, souligne l'importance du respect des normes de la qualité.

Engrais complexe qui représente environ la moitié des ventes de Fertial, le NPK (engrais Azoté-Phosphaté-Potassique) est obtenu, en premier lieu, après un mélange du phosphate et de l'acide phosphorique pour produire une liqueur, indique M. Hannache.

Cette liqueur, poursuit-il, «va descendre selon Nph et une température adéquate et va être mélangée au niveau d'un tambour tournant appelé granulateur avec de la solution du nitrate à 92% de l'ammoniac et de la potasse comme matière première».

La deuxième étape consiste à sécher cette liqueur et enlever l'humidité. « Ce produit passe, par la suite, à travers plusieurs équipements de classification. Le produit marchand va être refroidi et envoyé au stockage, souligne le même responsable dont la mission est la coordination du travail de toutes les unités relevant de l'usine.

«Le produit, que ce soit le CAN (calcium-ammoni-nitrate) ou le NPK, doit être fabriqué selon les normes» insiste M. Hannache. Toute la chaîne de fabrication est désormais certifiée aux normes ISO. Même au stade du stockage, le respect des normes est de mise à l'usine Fertial d'Annaba.

«Il y a des normes de stockage. Pour stocker ce produit on doit le refroidir à une température inférieure à 30°, pour éviter la prise en masse. S'il y a une prise en masse le produit n'est pas conforme il perd ses caractéristiques et il devient solide», affirme-t-il à ce propos.

Entretien avec M. Mazouz BENDJEDOU, Directeur Commercial

Parts de marché en hausse

DANS UN ENTRETIEN ACCORDÉ À FERTIAL NEWS, M. MAZOUZ BENDJEDDOU, DIRECTEUR COMMERCIAL, EVOQUE LES PRODUITS FERTIAL, LE RÉSEAU DE DISTRIBUTION, LES CERTAINES CONTRAINTES TOUT COMME IL MET EN EXERGUE L'AUGMENTATION DES PARTS DU MARCHÉ ET DES PERSPECTIVES DE 2012.

Fertial News : ***Quels est l'évolution de Fertial en matière de produits fabriqués?***

Mazouz Bendjedou : Les premiers produits de l'entreprise Asmidal, créée dans les années 70, sont le PK, le NPK, le TSP , le nitrate d'ammonium et l'ammoniac. Ces produits étaient destinés à la consommation locale, à l'exception de l'ammoniac qui était exporté. Puis au fur et à mesure il

y a eu de nouveaux produits. C'est ainsi qu'il y a eu l'UAN 32pour cent d'azote, engrais liquide, puis le SSP 18 pour cent et dernièrement on a commencé à fabriquer le CAN (calcium ammoni-nitrate) 27 pour cent et un nouveau produit qu'est le sulfazote 26 pour cent. Le sulfazote est un engrais azoté polyvalent, qui peut être utilisé pour toutes les cultures notamment la céréaliculture, l'arboriculture et les cultures maraîchères.

Fertial News : *Quels sont les produits les plus demandés par les agriculteurs ?*

M. Bendjedou : Tout d'abord, il faut souligner que nous ne fabriquons que les produits demandés par l'agriculture algérienne. En ce qui concerne les produits les plus demandés, pour les produits phosphatés, il y a d'abord le NPK 15 15 15 base sulfate. C'est un engrais complexe et il représente 50 pour cent de nos ventes. Ensuite, il y a le TSP, un engrais phosphaté utilisé dans la céréaliculture notamment et qui représente 20 pour cent de nos ventes. Et enfin, il y avait le nitrate d'ammonium, azote de couverture utilisé dans la céréaliculture. Ce produit est interdit à la commercialisation. Il a été remplacé par un produit d'importation qui est l'urée. Les trois premiers produits représentent à peu près 90 pour cent des ventes sur le marché local.

Fertial News : *La distribution est-elle bien assurée ?*

M. Bendjedou : Nous faisons face à des contraintes de logistique. Tous les produits doivent être escortés. Nous sommes limités. C'est ainsi que pour le Centre et l'Ouest du pays, nous distribuons 2200 tonnes par semaine. Il y a 5 expéditions, 3 par camion et 2 par train. Ce qui explique que nos produits ne sont pas disponibles en quantité suffisante et toujours en temps voulu.

Fertial News : *Comment se fait la distribution ?*

M. Bendjedou : Fertial a un partenaire pour la distribution, c'est Asfertrade. C'est elle qui assure la distribution des engrais à travers ses 4 dépôts. Nous avons les réseaux des CCLS qui sont au nombre de 50.

Fertial News : *D'après ce qu'on a constaté lors de nos déplacements dans plusieurs wilayas, les agriculteurs marquent une nette préférence pour les produits Fertial par rapport aux autres engrais. C'est dû à quoi ?*

M. Bendjedou : Il y a le rapport qualité-prix. Nos prix sont les plus bas sur le marché local. Une décision a été prise par les pouvoirs publics pour geler les prix pour la campagne 2011-2012. Nous n'avons pas augmenté nos prix malgré qu'ils aient connu une hausse sur le marché international.

Fertial News : *Est-ce que cela n'est pas dû aussi au fait que Fertial a des conseillers agricoles au niveau des wilayas ?*

M. Bendjedou : En 2006, dans le pacte des actionnaires, le groupe Villar-Mir s'est engagé à accompagner l'agriculture algérienne. Nous avons lancé une opération de recrutement de conseillers agricoles. Auparavant, on avait arrêté la répartition géographique sur la base des régions à forte potentialité agricole. C'est ainsi qu'on a recruté 15 ingénieurs agronomes à qui nous avons organisé un stage de deux mois sur le marketing et la communication. On les a envoyés ensuite en Espagne où ils ont suivi des cours, visités les régions agricoles et les unités de fabrication. La mission de ces conseillers agricoles est d'être à l'écoute des agriculteurs, de les conseiller et de les assister.

On leur interdit de vendre les produits. Fertial, toujours, dans le cadre de l'accompagnement des agriculteurs a aussi investi dans la mise en place d'un laboratoire agronomique pour les analyses de sol. Ce laboratoire, opérationnel depuis 2007, permet aux agriculteurs de choisir des engrais adaptés à leur sol, eau et végétaux sur recommandation des conseillers de Fertial. Il faut signaler que les analyses sont faites à titre gracieux. Toujours pour aider les agriculteurs, Fertial a édité un manuel d'utilisation des engrais et un autre sur les prélèvements de terre. Ces deux manuels sont mis à la disposition de la profession à titre gracieux. Il faut dire que c'est la première fois qu'il y a en Algérie un manuel sur les engrais. Par ailleurs, Fertial organise aussi des formations gratuites pour les agriculteurs. On a également organisé des journées d'étude spécifiques à chaque région

Fertial News : *Quelles sont les perspectives pour 2012 ?*

M. Bendjedou : Vu la contrainte logistique, nous tablons sur la vente de 200 000 tonnes d'engrais. Le marché algérien en demande plus. Nous détenons 68 pour cent des parts du marché. Entre 2010 et 2011, nous avons amélioré notre part de marché, la faisant passer de 63 pour cent à 68 pour cent.

Mlle Silvia Pascual Ortiz, Directrice technique de Tea-Cegos et formatrice EFQM

L'EFQM, outil d'évaluation de l'excellence

UN CYCLE DE FORMATION A ÉTÉ ORGANISÉ À L'INTENTION DES ÉQUIPES D'ÉVALUATION CONSTITUÉES DE DIRECTEURS DE STRUCTURES LES 22 ET 23 AVRIL À L'USINE D'ANNABA, APRÈS CELUI ORGANISÉ À L'USINE D'ARZEW.

Assuré par Mlle Silvia Pascual Ortiz, directrice technique de Tea-Cegos et formatrice EFQM (European Foundation Quality Management), ce cycle de formation de deux jours a été l'occasion pour aborder le concept d'excellence l'EFQM « c'est un outil qui permet d'évaluer l'excellence dans une société.

On parle souvent de la qualité du produit, des services mais on a tendance à oublier le reste de la société » souligne-t-elle. Selon la directrice technique de Tea-Cegos, des systèmes pour manager la qualité des produits, des services, de la sécurité et de l'environnement sont mis en place alors que certains autres aspect de la société et non des moindres tels que les personnes, les parties prenantes, le partenariat, etc. sont délaissés.

Grâce au concept EFQM, la société est à même de gérer de façon efficace l'ensemble de ses domaines d'activités lui permettant ainsi de « réduire le gaspillage, d'améliorer l'efficacité économique et de développer les relations sociétales » a-t-elle affirmé.

D'où la nécessité d'organiser des cycles de formation et de sensibilisation destinés à informer et former les équipes.

D'ailleurs, à l'issue de ces deux jours de formation, selon Mlle Pascual, chaque participant produira sa propre évaluation « Je prendrai connaissance des résultats pour ensuite organiser une séance de consensus durant laquelle nous établirons les perspectives basées sur une même idée de l'excellence à l'usine, c'est-à-dire partagée par tous ».

En effet, cette séance contribuera à identifier les points forts et les points faibles par rapport aux recommandations du modèle d'excellence établi.

« Concernant les points faibles, nous allons construire des marches d'amélioration avec des équipes qui travailleront ensemble et qui bénéficieront d'une formation spécifique sur les techniques d'amélioration ».

Elle précisera, néanmoins, que c'est là un travail de longue haleine, mais la détermination de Fertial à s'engager dans cette démarche d'amélioration continue de ses installations, de sa ressource humaine et de ses partenariats ne pourra que tirer vers le haut les performances de l'entreprise.

Fouzi REKIBI, Blida

En perpétuel apprentissage

« DANS LE DOMAINE AGRICOLE, ON S'INSTRUIT TOUS LES JOURS », A INDIQUÉ D'EMBLÉE FOUZI REKIBI, CONSEILLER AGRONOMIQUE À FERTIAL DEPUIS L'ANNÉE 2006. COUVRANT LA WILAYA DE BISKRA, IL ESTIME QUE LA FORMATION EST ESSENTIELLE.

« Aussi bien l'agriculteur que les techniciens et ingénieurs sont tenus de mettre à jour leurs connaissances », dira cet ingénieur agronome diplômé de l'Institut national agronomique en 2005. A l'instar de ses collègues des autres wilayas, il exprime sa satisfaction d'avoir suivi grâce à son entreprise plusieurs formations en Algérie et à l'étranger pour « mieux remplir sa mission et par-delà servir l'agriculture algérienne».

Conscient de la rapide évolution des techniques et du savoir, Rekibi Fouzi consacre, en dehors des heures de travail, une partie de son temps à la recherche documentaire de livres et de revues spécialisées ou à la navigation sur internet pour être à jour dans le domaine des connaissances agricoles.

« On ne doit pas être dépassé. En plus de cela, chaque région a ses propres spécificités agricoles et le champ des connaissances est très étendu », a expliqué Rekibi Fouzi qui a ajouté que les agriculteurs sont eux aussi curieux de connaître les nouveautés dans le domaine agricole pour améliorer le rendement de leur terre.

«Nos agriculteurs sont très ouverts aux nouveautés. C'est ainsi qu'ils ont fait montre d'un grand intérêt pour les études de sol assurés par Fertial à titre gracieux », a souligné cet ingénieur venu à l'agriculture par vocation.

Outre les études du sol, Rekibi Fouzi accompagne les agriculteurs en leur donnant des conseils et en leur suggérant les solutions adéquates aux problèmes rencontrés. « Donner les informations techniques mais apprendre aussi auprès des agriculteurs qui ont une longue expérience dans le domaine.

Nous partageons avec l'agriculteur la même passion, la terre », a confié le conseiller agricole qui organise des journées d'études et de sensibilisation en collaboration avec la Chambre de l'agriculture ou la Direction des services agricoles (DSA) au profit des agriculteurs pour leur permettre de mieux maîtriser les nouvelles techniques et d'obtenir un meilleur rendement. « Je retire une satisfaction personnelle d'aider les agriculteurs surtout en fin de campagne, moment où on est très sollicité.

Quand l'agriculteur obtient un fort rendement, je suis très fier d'avoir participé à ce résultat et d'avoir contribué à l'évolution de l'agriculture dans la wilaya où j'exerce », a conclu avec une pointe de satisfaction le Conseiller agricole de Fertial qui a souligné l'apport de Fertial dans le développement de l'agriculture algérienne.

Salah HERIZ

Une bonne initiative

AGRICULTEUR À MANSOURIA , COMMUNE DE AÏN NAGA (DAIRA DE SIDI OKBA, WILAYA DE BISKRA), SALAH HERIZ, S'EST SPÉCIALISÉ DANS LA CULTURE DE LA TOMATE SOUS SERRES.

Sur les 40 hectares que compte sa propriété agricole, cet agriculteur « amoureux de la terre », comme il aime à se définir, consacre 100 serres à la culture de la tomate, en optant pour trois variétés hybrides, la tofane, la mondiale et la kaouas tout en réservant 10 serres au melon. L'agriculteur, qui possède aussi quelques palmiers dattiers, incontournables dans la région de Biskra, des oliviers ainsi que des pommiers et des poiriers, a toujours utilisé les engrais Fertial et y a trouvé un grand intérêt.

« Avec les engrais produits par l'entreprise Fertial, la production a beaucoup augmenté et je suis très satisfait des résultats », a indiqué Salah Heriz précisant que « les plantes se portent mieux ». Il estime qu'ils sont de « très bonne qualité». «J'ai utilisé récemment les engrais NPK3x15, l'urée 46 et le sulfazote 26, je m'attends à de bons résultats », a affirmé l'agriculteur «d'autant qu'ils sont acquis à très bon prix». « L'accompagnement de Fertial est une bonne initiative », dira encore l'exploitant agricole qui a « tenu à remercier » le conseiller agronomique de Fertial. Il «répond chaque fois présent lorsque je le sollicite » et passe régulièrement pour s'enquérir de l'état des cultures.

«Le délégué de Fertial nous donne des conseils éclairés, nous fait les analyses de sol et depuis qu'il est présent à nos côtés, nous avons obtenu d'excellents résultats », a confié l'agriculteur qui a « regretté » que la CCLS ne peut, cependant, pas satisfaire la demande en produits fertial.

Salah Heriz, rencontre selon les saisons des problèmes de commercialisation de la tomate quand les prix sur le marché sont bas. Il n'arrive pas alors à rentrer dans ses frais et éprouve aussi des difficultés à trouver de la main-d'œuvre qui maîtrise les techniques agricoles. Mais attaché à l'agriculture, ce quinquagénaire, qui a aussi un problème d'eau et d'électricité (en quantités insuffisantes), de route (ce sont des pistes sablonneuses qui mènent à ses champs) ne se sent nullement découragé et pense lancer un projet d'élevage de vaches ainsi que la mise en place d'une batterie d'élevage de poulets.

Rabah MERADI, meilleur employé du mois d'Avril, usine d'Annaba

« Je suis fier de cette récompense »

AU COURS DE SES 29 ANNÉES D'EXPÉRIENCE AU SEIN DE L'ENTREPRISE, M. RABAH MERADI A SU FAIRE PREUVE DE RÉGULARITÉ ET D'ENGAGEMENT. CE QUI LUI VAUT AUJOURD'HUI D'ÊTRE ÉLU MEILLEUR EMPLOYÉ DU MOI. UNE RÉCOMPENSE BIEN MÉRITÉE.

Après une formation en pétrochimie, il intègre Asmidal en 1983 où il occupera le poste d'opérateur Process 2°D (en double poste) où il sera confirmé une année plus tard. Sa rigueur et son sérieux contribueront à son évolution professionnelle «en 1985, j'ai été promu en poste de technicien exploitation N1 Cat. 12/4 (unité CU2) » précise-t-il.

A partir de 2000, il devient technicien exploitation N3, catégorie 13/4 au niveau de la structure utilité et pompage (unité CU2). Il ajoute, par ailleurs, que ce métier exige de la concentration et de la vigilance. En effet, son métier requiert de solides connaissances techniques et pratiques lui permettant de manœuvrer tous les appareils installés sur le réseau. C'est tout naturellement qu'il s'inscrit à des formations de perfectionnement professionnel et il participe à des séances de sensibilisation à l'environnement et à la qualité. «J'accorde un intérêt certain à ces formations. Elles ont contribué au développement de mes compétences et de mes connaissances» ajoute-t-il. Responsable, il doit faire face à n'importe quel événement, dit-il, il prend les décisions qui s'imposent en un laps de temps de temps. Réflexion, rigueur, méthode, sont des qualités indispensables pour exercer cette profession. De plus, ces astreintes induisent une grande disponibilité pour entretenir de nombreux contacts, «le technicien d'exploitation doit faire preuve d'un véritable esprit d'équipe et savoir communiquer» il poursuit en précisant qu'il accorde une attention particulière au bon déroulement de l'activité. « J'effectue des tournées pour vérifier le fonctionnement des vannes, soupapes, clapets de sécurité, appareils de détente». Voilà, une journée ordinaire d'un travailleur consciencieux.

Son sérieux, sa volonté, sa disponibilité et son professionnalisme ont fait de lui aujourd'hui un élément important au sein de l'entreprise. Autant d'efforts consentis par ce perfectionniste, qui ont porté leurs fruits et qui ont été remarqués par la direction pour l'élire meilleur employé du mois de l'usine d'Annaba. Une preuve de reconnaissance s'il en fut, «je suis flatté de cette récompense, c'est la prouve la satisfaction de mes employeurs. Cela m'encourage à faire mieux ».

Abdelhamid TOUATI, Responsable de la formation à Fertial

La formation au sein de FERTIAL une priorité

Les DRH de l'entreprise Fertial ont assuré, via leurs Structures Formation, des actions planifiées dans le cadre du POA, ils ont envoyé des cadres et des techniciens à différents séminaires ou colloques et même contribuer à la tenue de certaines conférences.
En parallèle à ces nobles actions et depuis Juillet 2010 (rattachement de la formation au niveau du Directeur Général comme stratégie de l'entreprise et au même titre que la sécurité des biens et des personnes), il a été mis en œuvre des actions de développement dont certaines formations spécifiques coutent extrêmement chères à la société, mais partant du principe que la formation est un investissement sur la ressources humaines l'entreprise y adhère quand même.

Elle collabore également avec des organismes de formation de renoms à l'image de l'Institut Algérien du Pétrole (IAP) de Skikda, l'Institut Cervantès d'Oran, l'Ecole de Formation Pratique aux Métiers PIGIER-Algérie (Oran & Alger), le CESI Algérie l'INSIM d'Oran, l'école à Feu de l'Entreprise de Gestion de la Zone Industrielle d'Arzew (DRIZ), etc.
Autant d'efforts qui ont porté leurs fruits, puisque, ces trois dernières années, seize (16) formations ont été finalisées et onze (11) autres sont en cours de réalisation.

1. ACTIONS DE FORMATION FINALISEES (2010-2011-2012) :

- Formation (50 H) sur la sécurité industrielle aux NR 1 recrutés au niveau des deux Usines,
- Formation sur les risques des travaux en hauteur et milieu confiné,
- Formation des Membres de la Commission Paritaire sur l'Hygiène et Sécurité,
- Formation des Délègues Environnementaux (2em version du Manuel du Délégué pour l'Environnement),
- Formation sur la rédaction des contrats avec l'INSIM Oran (Direction Logistique Arzew),
- Formation modulaire des assistantes de Direction (Siège et Usines) à PIGIER Algérie,
- Formation de Formateurs (validation par l'INDEFOC Alger),
- Formation sur la fibre optique (ingénieurs informaticiens d'Arzew : IAP Skikda),
- Formation sur les systèmes ISO 9001, 14001 et OHSAS 18001(Annaba & Arzew),
- Formation sur l'Arbre des Causes pour l'encadrement technique d'Annaba,
- Formation sur la TPS adaptée à Fertial pour les NR I de l'Usine d'Annaba,
- Formation sur l'habilitation électrique des techniciens électriciens d'Arzew (INDEFOC),
- Formation du personnel des appros, contrat signé avec l'INSIM en 2011,
- Formation à l'Usine d'Annaba et d'Arzew pour les NR 1 (théorie & pratique en double poste),
- Formation sur la TPS adaptée à Fertial pour les cadres gestionnaires,
- Formation avec ALGERAC pour l'Accréditation à la 17025 (laboratoire d'analyses des sols),

2. ACTIONS EN COURS DE REALISATION (2011-2012):

- Formation en Langue Espagnole pour les Directeurs de l'Usine d'Arzew,
- Formation en Langue Espagnole pour les Directeurs du siège et de l'Usine d'Annaba,
- Formation pour le maintien au système OHSAS 18001 pour le personnel de l'entreprise,
- Formation sur l'Arbre des Causes pour l'encadrement technique d'Arzew,
- Formation des stagiaires NR II de l'Usine d'Arzew,
- Formation Habilitation électrique personnel de l'Usine d'Annaba avec SONELGAZ,
- Formation des opérateurs et maintenanciers sur DCS avec INVENSYS,
- Formation des conseillers agronomes avec PIGIER Algérie,
- Formation des cadres financiers du Siège avec PIGIER Algérie (planifié pour le 2em trimestre 2012),
- Formation des Hauts Potentiels avec le CESI Algérie (programme modulaire étalé sur neuf semestres),
- Formation sur les Machines Tournantes avec l'IFP TRAINING France.

FERTIAL PAR LES CHIFFRES

Les ventes globales du mois d'Avril 2012 se sont élevées à 75 909 tonnes, soit 115% des prévisions du POA et une baisse de 14,2% par rapport aux ventes du même mois de l'année précédente.

Au cumul, 377 771 tonnes d'engrais et d'ammoniac ont été écoulées durant les quatre premiers mois, soit 112% des prévisions et une progression de 23,8% par rapport à la même période de 2011.

MARCHÉ INTÉRIEUR

Les ventes d'engrais du mois d'avril ont été de 15 969 tonnes, soit 162% des prévisions du POA et 93% des ventes de la même période de l'année écoulée.

Au cumul 89 314 tonnes d'engrais ont été vendues durant cette période, soit 171% des objectifs du trimestre et 5,6% d'augmentation par rapport à la même période de 2011.

Le laboratoire agronomique a réceptionné 204 échantillons durant le mois et a analysé 207 (sols+végétaux). Le cumul à fin Avril est de 853 échantillons reçus et 894 échantillons (sols+végétaux) analysés.

Pour rappel, 541 échantillons ont été analysés durant les quatre premiers mois de 2011, soit une progression de 65%.

MARCHÉ EXTÉRIEUR

Au cours du mois d'avril 53 168 tonnes d'ammoniac et 4 096 tonnes de CAN26% ont été exportées. La quantité d'ammoniac exportée à partir d'Arzew a été de 41 325 tonnes et de Annaba 11 844 tonnes. Ce volume d'ammoniac représente 123,6% des prévisions et 78,7% des ventes du même mois de l'année 2011.

Les quantités exportées depuis le début de l'année sont de 263 945 tonnes d'ammoniac et 14 749 tonnes de CAN, les objectifs atteints sont à hauteur de 114%. On a enregistré ainsi, par rapport aux prévisions, une amélioration de 25,6% par rapport à 2011.

PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS

Un chiffre d'affaires de 55 349 KDA a été réalisé sur les ventes des produits chimiques et industriels durant le mois.

Cette réalisation représente 100% des prévisions et 80 % des ventes du même mois de l'année précédente.

SÉCURITÉ

L'usine d'Annaba n'a enregistré, au cours du mois d'avril, aucun accident avec arrêt et trois autres sans arrêt, preuve que les efforts de la société dans le but d'améliorer les conditions de travail ont porté leurs fruits.

PRODUCTION

L'usine d'Annaba a enregistré, au cours du mois d'avril, une production d'Ammoniac de 24792 tonnes. Quant à la production destinée à l'export, a été de l'ordre de 11843.672 tonnes.

La production CAN 27% s'est élevée à 6890 tonnes alors que celle consacrée à l'export, elle a été de 4095,820 tonnes. Enfin, la production du NPK (15-15-15s) a été de 12600 tonnes.

MANUTENTION ET APPROVISIONNEMENT

Au cours du mois d'avril, 4095,82 tonnes de CAN et 11843,67 tonnes d'ammoniac ont été exportées. Concernant l'importation, un navire le « MARIEJTE DEBORAH » a été réceptionné pour décharger 7700 tonnes de NPK 3x15.

DÉPART À LA RETRAITE

Dix (10) travailleurs dont quatre (04) cadres gestionnaires ont fait valoire leur admission à la retraite au cours du mois d'avril 2012

DIRECTION TECHNIQUE

Au cours du mois d'avril, l'usine d'Arzew a procédé au suivi méthodique du Process des unités de production d'ammoniac et des unités de traitement des eaux. Des analyses et le suivi des fumées four de l'unité ammoniac I ont également été au programme afin de diminuer l'excès d'air pour une meilleure exploitation. La qualité des matières premières, des produits finis et des produits intermédiaires a fait l'objet d'un contrôle rigoureux à travers des analyses physico-chimiques effectuées au laboratoire. En matière d'environnement, l'usine a effectué un contrôle par des analyses physico-chimiques des rejets liquides et gazeux des installations de production.

DIRECTION PRODUCTION

La production de l'unité AMMONIAC I durant le mois d'avril a été de 24 253 Tonnes. Quant à la production de l'ammoniac de l'unité AMMONIAC II, elle s'est élevée à 18 382 Tonnes, soit un taux de réalisation par rapport aux prévisions (25 000 Tonnes), de 73, 53 %.

FORMATION

L'usine d'Arzew a développé, au cours du mois d'avril, de nombreuses formations traitant notamment sur les procédures et instructions relevées dans l'audit de certification, sur la Maintenance des Machines Tournantes, sur les Normes ISO 9001/14001 & OHSAS 18001, sur la formation TPS « Toyota Production Système», sur le secourisme, sans oublier la formation Haut Potentiel : Communication Ecrite & Evaluation PC qui a débuté.

SECURITE

Au cours du mois d'avril, l'usine d'Arzew a organisé une campagne de sensibilisation sur le port obligatoire de l'EPI (chaussures de sécurité, tenue de travail, casque, lunettes de protection etc.). Par ailleurs, une réunion de la commission de sécurité de l'usine N1 s'est tenue le 09 Avril 2012 et deux exercices de simulation d'urgence et d'évacuation ont été réalisés le 05 et le 17 Avril 2012. Ainsi, grâce à sa politique de gestion des risques et à ses compagnes de sensibilisations, l'usine d'Arzew n'a enregistré aucun accident de travail avec arrêt.

RESSOURCES HUMAINES

Journée de mise en valeur des cadres

Le 16 avril, l'usine d'Arzew a organisé une journée de mise en valeur des cadres de l'entreprise. A cette occasion, M. Jorge REQUENA, Administrateur Directeur Général de Fertial a présenté une communication destinée aux cadres gestionnaires d'Arzew axée sur la situation de la Société, en termes de production, de commercialisation et d'objectifs à réaliser.

Relation de Travail/Gestion Carrières

L'usine a enregistré quarante-neuf régularisations au poste:

- Une confirmation au poste de Chef section Instrumentation N 2.
- Une confirmation au poste d'Ingénieur Process N 1.

A noter que 21 nouvelles recrues ont fait leur entrée à l'usine pour les besoins de la direction Technique qui sont répartis comme suit :

- 16 techniciens pour le laboratoire.
- 01 ingénieur pour le laboratoire.
- 02 ingénieurs pour la structure Projet & investissements.
- 01 ingénieur pour la structure Process.
- 01 ingénieur pour la structure Contrôle Qualité & Environnement.

Relation de Travail/Gestion Carrières

ŒUVRES SOCIALES

Toujours par souci d'assurer le bien-être de son personnel, les œuvres sociales de l'usine ont offert une :

- Omra 2011 : 05 agents (soit 03 agents actifs et 02 agents retraités).

Consultation médicale : 34 agents (18 consultations généraliste & 16 consultations spécialiste).

- Don de Mariage : 01 agent.
- Transports des écoliers : 18.
- Cure thermale : 28 agents.
- Abonnement Djezzy : 202 agents

فوزي ركيبي، مستشار زراعي، ولاية بسكرة

«في الميدان الفلاحي، نحن نتعلم كل يوم»

"في الميدان الفلاحي، نحن نتعلم كل يوم"، يؤكد السيد فوزي ركيبي و هو مستشار زراعي بفرتيال منذ 2006 على مستوى ولاية بسكرة مضيفا ان التكوين امر ضروري.

و يرى هذا المهندس الزراعي الحاصل على شهادة من المعهد الوطني الزراعي في سنة 2005 ان «كلا من الفلاحين و التقنيين و المهندسين ملزمون بتحيين معارفهم».

وعلى غرار زملاءه من الولايات الاخرى يعرب السيد ركيبي عن رضاه عن الدورات التكوينية التي استفاد منها بالجزائر و الخارج بفضل مؤسسته من اجل «تحسين اداءه للمهمات الملقاة على عاتقه و من وراء ذلك المساهمة في خدمة الفلاحة الجزائرية.

و وعيا منه بالتطور السريع للتقنية و المعرفة فان السيد فوزي ركيبي يخصص جزءا من وقت فراغه للبحث في الكتب و المجلات المتخصصة و كذلك في الابحار عبر شبكة الانترنت بهدف معرفة اخر المستجدات فيما يتعلق بالفلاحة.

و يؤكد السيد ركيبي ان مهنته تحتم عليه ان يبقى على اطلاع بكل هذه المستجدات «ذلك ان لكل منطقة خصوصياتها الفلاحية مع العلم ان حقل المعارف جد واسع في هذا المجال» مضيفا ان الفلاحين نفسهم ينتابهم الفضول لمعرفة ما يطرا من جديد لاجل تحسين مردودية اراضيهم».

و يضيف هذا المهندس الذي كانت حبه لعالم الفلاحة وراء اختياره لهذه المهنة ان «الفلاحين جد متفتحين عندما يتعلق الامر بكل ما هو جديد اذ ابانوا عن اهتمام كبير لدراسات الارضية التي تقوم بها فرتيال بشكل مجاني».

و بالاضافة الى دراسة الارضية يرافق السيد فوزي ركيبي الفلاحين من خلال اعطاءهم النصائح و اقتراح الحلول الملاءمة للمشاكل التي يواجهونها. و في هذا الاطار يعترف ان عمله ساعده على تزويد الفلاحين بالمعلومات التقنية اللازمة كما مكنه من «التعلم من هؤلاء الفلاحين الذين يمتلكون خبرة طويلة في هذا المجال».

«نحن نشارك الفلاحين نفس الهواية و هي حب الارض» يضيف هذا المستشار الفلاحي الذي ينظم ايام دراسية و تحسيسية بالتنسيق مع الغرفة الوطنية للفلاحة و مديرية المصالح الفلاحية لفائدة الفلاحين قصد تمكينهم من التحكم في التقنيات الجديدة و الحصول على مردودية افضل.

و يختم السيد ركيبي حديثه بالتاكيد على

«رضاه الشخصي عن عمله الذي يتمثل في مساعدة الفلاحين خاصة في نهاية الموسم و هي الفترة التي يكثر الطلب على المستشارين الفلاحيين». «فعندما يحقق الفلاح محصولا جيدا اكون فخورا لمشاركتي في تحيقي هذه النتيجة و لمساهمتي في تطوير النشاط الفلاحي بالولاية التي اعمل بها» يقول السيد ركيبي.

صالح حريز، فلاح

بادرة طيبة

يتخصص السيد صالح حريز - وهو فلاح ببلدية عين الناقة دائرة سيدي عقبة و لاية بسكرة- في زراعة الطماطم داخل الدفيئات البلاستيكية.

على طول 40 هكتارا التي تمثلها ملكيته الفلاحية فان هذا الفلاح الذي يعشق ارضه يخصص 100 دفيئة لزراعة الطماطم من خلال اختيار ثلاثة انواع هجينة هي توفان و العالمية و كاواس اضافة الى تخصيص عشر دفيئات لزراعة الشمام (البطيخ). هذا الفلاح الذي يمتلك ايضا عددا من نخيل التمور التي تشتهر بها عروس الزيبان اضافة الى اشجار الزيتون و التفاح و الاجاص يستعمل دوما اسمدة فرتيال التي افادته كثيرا.

و يقول السيد حريز انه مع الاسمدة التي تنتجها مؤسسة فرتيال فقد سجل الانتاج الفلاحي لمستثمرتي ارتفاعا محسوسا و انا جد راض عن هذه النتائج» مضيفا ان النبتات في حال افضل و ذات نوعية اجود».

«لقد استعملت مؤخرا اسمدة ان بي كا 3x15 و اليوريا 46 و السولفازوت 26 و انا في انتظار نتائج ايجابية خاصة و انني اقتنيتها باسعار معقولة» يقول السيد حريز.

كما اشار الى ان «مرافقة فرتيال للفلاحين بادرة طيبة» حيث اعرب عن شكره للمستشار الزراعي لفرتيال و الذي «يستجيب في كل مرة احتاج الى خدماته فيها حيث ياتي للوقوف بشكل دوري على وضع المزروعات».

و اضاف ان «ممثل فرتيال يزودنا بالنصائح اللازمة و يقوم بالتحاليل الضرورية على الارضية منذ مجيئه الى المنطقة» الا انه ابدى تاسفه «لعدم قدرة ديوان الحبوب و البقول الجافة على الاستجابة لجميع احتياجيات الفلاحين من منتجات فرتيال».

و تجدر الاشارة الى ان السيد صالح حريز يواجه خلال كل موسم مشاكل في تسويق الطماطم عندما تكون الاسعار منخفضة بالسوق مما لا يمكنه من تغطية تكاليف زراعة هذه المادة كما يواجه كذلك صعوبات في اليد العاملة التي تتحكم في التقنيات الفلاحية. الا ان ارتباطه بالفلاحة فان هذا المستثمر الخمسيني الذي يعاني ايضا من مشاكل في التزويد بكميات كافية من المياه و الكهرباء و في نوعية الطريق الموصلة الى حقوله لم تثنه كل هذه الصعوبات عن المضي قدما بل انه يفكر في في اطلاق مشروعين فلاحيين جديدين يتمثلان في تربية الابقار و الدجاج.

رابح مرادي احسن عامل خلال شهر افريل، مصنع عنابة

«أنا فخور بهذه المكافأة»

خلال ال29 سنة من الخبرة بالمؤسسة تميز السيد رابح مرادي بالالتزام والانتظام وهو ما أهله اليوم ليتم اختياره كأحسن موظف لشهر افريل وهي مكافأة كانت مستحقة فعلا.

فبعد حصوله على تكوين في مجال البتروكيمياء، التحق سنة 1983 بشركة أسميدال حيث شغل منصب مشغل عملي الدرجة الثانية (منصب مزدوج) ليتم تثبيته بعد سنة واحدة. وقد سمحت له جديته وصرامته بترقيته المهنية حيث يقول انه «في سنة 1985 تم ترقيتي الى منصب تقني استغلال رقم 1 الصنف 4/12 وحدة (CU 2)».

وابتداء من سنة 2000 اصبح تقني استغلال رقم 3 الصنف 4/13 على مستوى المنشأة النفعية والضخ وحدة (CU2). ويضيف السيد مرادي من جهة ثانية بأن هذه المهنة تتطلب التركيز واليقظة بالاضافة الى معارف تقنية وعملية قوية تسمح بالتعامل مع التجهيزات المركبة على مستوى الشبكة.

وكان من الطبيعي له ان يشارك في تربصات للتكوين والاتقان المهني اضافة الى دورات تحسيسية في مجال البيئة والنوعية. ويضيف السيد مرادي في هذا الصدد «أنا اعطي اهتمام اكيد لهذه التربصات والتي ساهمت في تطوير كفاءاتي ومعارفي».

وكمسؤول، عليه ان يواجه أي حدث مع اتخاذ القرارات المطلوبة في وقت قصير. كما يعتبر التفكير والصرامة وروح المنهجية المؤهلات التي تتطلبها هذه المهنة علاوة على القدرة على اقامة علاقات كثيرة. ويوضح بالقول انه «على تقني الاستغلال التحلي بروح الفريق والقدرة على الاتصال» مضيفا انه يعطي عناية بالغة للسير الحسن للعمل.

ويتابع السيد مرادي «أقوم بجولات للتحقق من عمل الصنابير والصمامات وصمامات الامان بالاضافة الى اجهزة الارخاء» وهذا هو عمله في اليوم العادي لهذا العمل المعروف بهدوئه.

وقد صار السيد مرادي، اليوم، عنصرا هاما داخل المؤسسة وهذا بفضل جديته وارادته وحضوره الدائم وروحه المهنية كذلك. وقد لاحظت مديرية المؤسسة الجهود التي بذلها هذا العامل الذي يتميز بروح الاتقان من اجل اختياره كأحسن موظف للشهر على مستوى مصنع عنابة. وتعتبر هذه المكافأة بمثابة اعتراف حيث يؤكد السيد مرادي: «أنا فخور بهذه المكافأة وهذا يدل على رضا المسؤولين وهو ما يشجعني على العمل اكثر».

فرتيال بالارقام

قدرت المبيعات الاجمالية خلال شهر افريل 2012 ب 75909 طن أي 115 بالمائة من التوقعات (POA) وانخفاض ب 14،2 بالمائة مقارنة بمبيعات الشهر نفسه من العام الفارط.

وباحتساب الكميات المتراكمة فقد تم بيع 377771 طن من الاسمدة والامونياك خلال الاشهر الاربعة الاولى اي 112 بالمائة من التوقعات وارتفاع ب23،8 بالمائة بالمقارنة مع الفترة ذاتها من سنة 2011.

السوق الداخلية

وبلغت مبيعات الاسمدة لشهر افريل 15969 طن اي 162 بالمائة من توقعات (POA) و93 بالمائة من مبيعات الفترة ذاتها للعام المنصرم.

ومع احتساب الكميات المتراكمة فقد تم بيع 89314 طن من الاسمدة خلال هذه الفترة اي 171 بالمائة من اهداف الثلاثي وبارتفاع نسبته 5،6 بالمائة مقارنة مع نفس الفترة لسنة 2011.

كما استقبل المخبر الفلاحي 204 عينات خلال الشهر وقام بتحليل 207 عينة من (الاتربة+النباتات). وباحتساب التراكم الى نهاية افريل فقد سجل 853 عينة تم تلقيها و 894 عينة (اتربة+نباتات) تم تحليلها.

ويجدر التذكير بأنه تم تحليل 541 عينة خلال الاشهر الاربعة الاولى ل2011 اي بارتفاع بلغت نسبته 65 بالمائة.

السوق الخارجية

خلال شهر افريل تم تصدير 53168 طن من الامونياك و 4096 طن من الكالسيوم اموني نيترات «الكان» و26 بالمائة تم تصديرها.

وبلغت كمية الامونياك التي تم تصديرها من أرزيو (41325 طن) ومن عنابة (11844 طن). وتمثل هذه الكمية من الامونياك ما نسبته 123،6 بالمائة من التوقعات و 78،7 بالمائة من مبيعات الشهر نفسه لعام 2011.

وتقدر الكميات المصدرة منذ بداية العام ب 263945 طن من الامونياك و14749 طن من الكالسيوم اموني نيترات «الكان» حيث تم تحقيق الاهداف ب114 بالمائة وزيادة ب 25،6 بالمائة مقارنة ب 2011.

المنتجات الكيماوية الصناعية

لقد تم تحقيق رقم اعمال ب 55349 ك.د.ج على مبيعات المنتجات الكيماوية الصناعية خلال الشهر. إن هذا يمثل 100 بالمائة من التوقعات و80 بالمائة من مبيعات نفس الشهر للسنة الماضية.

الأمن

لم يسجل مصنع عنابة أي حادث مع توقف وثلاثة اخرى دون توقف طيلة شهر افريل وهذا دليل على ان مجهودات الشركة الرامية الى تحسين ظروف العمل قد اتت بثمارها.

الانتاج

سجل مصنع عنابة خلال شهر افريل انتاج 24792 طن من الامونياك بينما بلغ الانتاج الموجه للتصدير 11843.672 طن. كما قدر انتاج الكالسيوم اموني نيترات «الكان» 27 بالمائة ب 6890 طن منها 4095.820 طن مخصصة للتصدير. واخيرا فقد تم بيع 13283 طن من الاسمدة الازوتية فوسفاتية بوتاسية «أن بي كا 15.15.15س».

التوضيب والتموين

خلال شهر افريل تم تصدير 4095,820 طن من الكالسيوم اموني نيترات «الكان» و 11843,672 طن من الامونياك. أما بخصوص الاستيراد تم استقبال سفينة «ماريبجتي ديبورا» لتفريغ 7700 طن من الاسمدة الازوتية فوسفاتية بوتاسية 315 x.

تقاعد

10عمال من بينهم 4 اطارات فرع تسيير طالبو بحقهم فى دخول صندوق الثقاعد فى عقد شهر افريل 2012

المديرية التقنية

قام مصنع ارزيو خلال شهر افريل بالمتابعة المنهجية لمسارات انتاج الامونياك و وحدات معالجة المياه. و قد شمل البرنامج تحليل و متابعة الدخان الصادر عن فرن وحدة الامونياك 1 من اجل تقليص دخول الهواء و تحسين الاستغلال. كما خضعت نوعية المواد الاولية و المنتجات النهائية و الوسيطة لمرتقبة صارمة عن طريق تحاليل فيزيائية و كيميائية تم القيام بها على مستوى المخبر. و فيما يتعلق بالبيئة فقد اجرى المصنع مراقبة من خلال تحاليل فيزيائية و كيميائية للنفايات السائلة و الغازية لمنشات الانتاج.

مديرية الانتاج

بلغ انتاج وحدة الامونياك 1 خلال شهر افريل 24.253 طن في بلغ انتاج وحدة الامونياك 2 18.382 طنا أي ما يعادل نسبة 73ر53 بالمائة من الانتاج المتوقع (25.000 طن).

التكوين

اجرى مصنع ارزيو عدة دورات تكوينية مست اساسا الاجراءات و التعليمات المتعلقة بمراقبة شهادة النوعية و صيانة الالات الدوارة و مقاييس ايزو 14001-9001 و او اش اس ا اس 18001 و التكوين وفق نظام تويوتا للانتاج و كذا الانقاذ بالاضافة الى التكوين عالي الامكانيات حول الاتصال المكتوب و تقييم بي سي الذي شرع فيه مؤخرا.

الأمن

نظم مصنع ارزيو خلال شهر افريل حملة تحسيسية حول الارتداء الاجباري لاحذية الامان و ملابس العمل و الخوذة و نظارات الحماية. من جهة اخرى اجتمعت لجنة الامن للمصنع 1 يوم 9 افريل 2012 في حين تم تنفيذ اختبارين لمحاكاة الطوارئ و الاخلاء يومي 5 و 17 افريل. و بفضل سياستها الخاصة بتسيير المخاطر و حملات التحسيس لم يسجل مصنع ارزيو أي حادث عمل اخر عنه توقف في النشاط.

L'eau le soleil et... Fertial
tout pour la terre