FERTIAL NEWS

Magazine édité par Fertial - N°26 - Mars 2012

Au cœur de l'activité

FERTIAL NEWS
Magazine édité par Fertial - N°26 - Mars 2012

Sommaire

Magazine édité par Fertial - N°26 - Mars 2012

Directeur de la publication
Jorge Requena LAVERGNE

Responsable d'édition
Souad GUEDIRI

Rédaction
Sihem TOUATI
Djamel BOUDAA

Maquette / Infographie
Kader KHELIFA
Asma SEMMAR

Photographe
Rachid DEHAG

Assistante
Nawel Meriem MOULOUD

Impression
ED - DIWAN

Conception / Rédaction
Eurl Synapse Communication
139 ter, Bd Krim Belkacem - Alger

Tél : +213 21 74 67 41
Fax : +213 21 74 66 63
E-mail : synapsecomm@yahoo.fr

FERTIAL
Les Fertilisants d'Algerie

Annaba - Route des salines - BP 3088
Tél : 038 539 310 à 14 / 038 539 317
Fax : 038 539 342
email : fertial@fertial-dz.com
www.fertial-dz.com

Éditorial 3
RENFORCER NOTRE VISION

Dossier ..... 5 - 9
La Direction Économique et Financière de Fertial
AU COEUR DE L'ACTIVITÉ

Entretien avec M. Manuel INGELMO, Directeur Economique et Financier à Fertial
REGROUPER ET ANALYSER LES DONNÉES

Départ de M. Manuel INGELMO, Directeur Economique et Financier de Fertial
«APPORTER MES COMPETENCES POUR ASSURER LA RELEVE»

Athmane KHANFAR, Directeur Finances et Comptabilité
UN SERVICE MODERNISÉ

Ahmed AMIR, Responsable de la Planification
RIGUEUR ET PRÉCISION

Rencontre ..... 10 - 11
M. Stéphane DUIEDE, nouveau Directeur Economique et Financier
ASSURER LA CONTINUITÉ

M. Mohammed Yazid CHENCHE, nouveau Directeur des Ressources Humaines, usine d'Annaba
DE L'AMBITION À REVENDRE

Reportage ..... 12 - 13
Abdelghani Soualmia, Oum El Bouaghi
PERFECTIONNEMENT CONTINU

Chakri Nacer
SENSIBILISATION EFFICACE

Podium 14
M. Lotfi MERAD Meilleur employé du mois de Février, usine ARZEW
LA MÉCANIQUE SA PASSION

Contribution 15
Abdelhamid TOUATI, Responsable de la formation
LES NOUVELLES TECHNOLOGIES AU SERVICE DE LA FORMATION

Vie d'entreprise .....16 - 19
ANNABA
ARZEW

Par Jorge REQUENA LAVERGNE
Administrateur Directeur Général

Renforcer notre vision

Il n'y a pas de bonne gouvernance, de transparence et d'efficacité sans une excellente gestion financière. Toutes les entreprises sont soumises en la matière, à cette simple équation. C'est pourquoi une direction économique et financière ne peut évoluer sans une équipe performante mais surtout sans un outil de gestion fiable, moderne et précis. Il est impératif que cette direction doit s'assurer de manière active que les rapports de gestion anticipent et minimisent les risques encourus pour que l'on puisse évaluer nos ressources et établir nos ambitions. C'est la raison pour laquelle nous avons mis en place de nouveaux systèmes de gestion aux normes internationales adaptés aux besoins de Fertial. Ils nous permettent, aujourd'hui, de regrouper l'ensemble des données provenant des deux usines et de la direction générale en temps réel et de façon précise et coordonnée. Ce qui contribue à assurer la pérennité financière de l'entreprise en maîtrisant sa rentabilité globale et en sauvegardant son autonomie financière.

Au cœur de notre activité, renforçant ainsi son rôle stratégique, la direction économique et financière joue un rôle de co-pilotage des activités, aux côtés de la direction générale. Elle dirige la comptabilité, élabore le budget et garantit la bonne gestion de l'entreprise. Son analyse et ses rapports de gestion contribuent à l'établissement de la stratégie globale de l'entreprise. Elle met à la disposition des directions opérationnelles les outils nécessaires pour définir les objectifs de chacune d'elle et les moyens qui leur seront accordés sur l'exercice considéré tout en anticipant les résultats. Elle peut également proposer à la Direction des actions correctives à mettre en œuvre. Grâce à son positionnement dans le dispositif général, elle assure une coordination et crée une véritable synergie entre les autres directions.

Fidèle à ses engagements, en matière d'investissements, Fertial a mobilisé tous les moyens humains et financiers nécessaires pour donner un nouveau souffle à cette direction. Ceci a permis à Fertial d'améliorer et de renforcer sa vision globale en matière financière et à minimiser les risques.

Je souhaiterais, par ailleurs, rendre hommage à M. Manuel INGELMO, Directeur économique et financier qui nous quitte. L'ensemble de mes collaborateurs se joint à moi pour saluer son engagement envers l'entreprise et sa contribution dans son développement et sa modernisation. □

السيد جورج ريكينا لافارن
المدير العام لفرتيال

تعزيز لنظرتنا

لا وجود للحكم الراشد و للشفافية و الفعالية من دون تسيير ناجع للمالية وكل المؤسسات تخضع لهذه الحتمية. لهذا السبب فانه لا يمكن للمديرية الاقتصادية و المالية ان تمارس مهامها من دون فريق كفء او اداة تسيير ناجعة و عصرية و واضحة.

لقد بات من الضروري بمكان ان تعمل هذه المديرية على التاكد بصفة فعلية من ان علاقات التسيير تقوم باستباق المخاطر المتعلقة بتسيير الموارد و الحد منها و كذا المساهمة في تحقيق طموحاتنا. لهذه الاسباب كلها قمنا بانشاء انظمة جديدة للتسيير وفقا للمعايير الدولية و ملاءمة مع احتياجات فرتيال.

و من شان هذه الانظمة ان تسمح لنا اليوم بتجميع مجمل المعطيات القادمة من وحدتي الانتاج و المديرية العامة في الوقت الحقيقي و بشكل واضح و منسق. و تساهم هذه المقاربة في ضمان ديمومة الاستقرار المالي للمؤسسة مع التحكم في مردوديتها الاجمالية بالاضافة الى الحفاظ على استقلاليتها المالية.

و عملا منها على تعزيز دورها الاستراتيجي في قلب نشاطنا فان المديرية الاقتصادية و المالية تقوم بدور القيادة المساعدة للنشاطات الى جانب المديرية العامة حيث تضمن تسيير المحاسبة و صياغة الميزانية بالاضافة الى التسيير الحسن للمؤسسة ككل.

كما تساهم التحاليل و التقارير الخاصة بالتسيير التي تقوم بها المؤسسة في ارساء استراتيجية شاملة للمؤسسة و تتيح للمديريات الاخرى الادوات اللازمة لتحديد الاهداف الخاصة بكل واحدة من هذه المديريات بالاضافة الى الوسائل الممنوحة لها خلال كل سنة على حدة مع استباق النتائج. وسيكون ايضا بامكان ذات المديرية اقتراح الاجراءات التصحيحية على المديرية العامة من اجل العمل بها وقت الحاجة. و بفضل تموقعها داخل التركيبة العامة للمؤسسة تضمن هذه المديرية التنسيق اللازم كما تساعد في خلق التناغم مع المديريات الاخرى.

و وفاء منها بالتزاماتها فيما يخص الاستثمارات فقد جندت فرتيال كل الوسائل البشرية و المالية اللازمة لاعطاء نفس جديد لهذه المديرية الشيء الذي سيسمح لفرتيال بتحسين و تعزيز نظرتها الشاملة في المجال المالي مع العمل على الحد من المخاطر.

في الاخير فاني اود ان احيي السيد مانويل انخيلمو المدير الاقتصادي و المالي الذي غادرنا كما اضم صوتي الى صوت جميع مساعدي لنشكر في هذا الرجل التزامه تجاه المؤسسة و مساهمته في تطويرها و عصرنتها.□

Au cœur de l'activité

DIRIGER LA COMPTABILITÉ, ÉLABORER LE BUDGET ET GARANTIR LA BONNE GESTION DE L'ENTREPRISE, TELLE EST, AUJOURD'HUI, LA MISSION DE LA DIRECTION ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE DE FERTIAL.

Les professionnels de la finance ont souvent ce mot pour définir leur tâche «notre rôle est de gérer le passé et le présent pour anticiper l'avenir». En faisant sien l'adage, Fertial s'est organisée pour gérer au mieux les besoins de l'entreprise dans des conditions de rentabilité et de maîtrise des risques. Elle a donc préalablement défini sa stratégie, son métier, son marché et ses clients. Elle veille ainsi, à la bonne gestion financière en créant de la valeur grâce à des outils de gestion informatiques conformes aux normes internationales.

A travers son système de gestion, développé par la société mère (Villar Mir), Fertial a mis en place les outils nécessaires pour le contrôle et le reporting de ses données financières, lui permettant ainsi d'en assurer la fiabilité. «Nous disposons d'un outil de gestion performant et fiable grâce auquel nous construisons les rapports, les plans et le budget de façon précise et en un temps record» confie M. INGELMO, directeur économique et financier. Il explique, par ailleurs, que la direction économique et financière centrale est « la partie fonctionnelle » chargée, entre autres, des finances.

Les deux usines, quant à elles, représentent «la partie industrielle». Elles sont les fournisseurs de l'information de base et nécessaire à la construction des rapports de gestion, du budget, des plans. . . .

Ainsi, grâce à ce système de gestion, la direction financière de l'entreprise peut, désormais, assurer une bonne coordination entre les différents services dans le seul but de « maintenir la rentabilité financière ». A noter que l'activité implique une collaboration technique avec les services production, ressources humaines, informatiques, études/recherche et développement, commerciaux et achats ou avec des entreprises clientes, ainsi que des liaisons avec les fournisseurs et les sous-traitants. Agréablement surpris, M. DIEUDE, nouveau directeur économique et financier en remplacement de M. INGELMO, avoue que la direction financière de Fertial n'a rien à envier à celles des entreprises internationales « tout est formidablement informatisé et bien maitrisé. L'état des comptes, l'analytique, le budget, le process de suivi, le rapport mensuel, le rapport de gestion, tout reflète un ensemble de bonne pratique.».

La société a, par ailleurs, constitué une équipe basée au siège de l'entreprise, composée de spécialistes que sont les analystes financiers, les responsables de trésorerie, les spécialistes du financement des exportations et les responsables de la planification.

Cette équipe est chargée de réunir l'ensemble des informations financières élaborées par les services administratifs et financiers des usines d'Arzew et d'Annaba. Une fois contrôlées et analysées, ces données donneront lieu à des synthèses (bilan, rapports de gestion, etc) «en plus des données collectées auprès de l'ensemble des services de la direction générale, les deux usines (Arzew et Annaba) nous transmettent régulièrement leurs données pour que l'on puisse réaliser le rapport de gestion de la société au complet» confie M. Ahmed AMIR, responsable de la planification à Fertial. Il ajoute, à ce propos, que «les délais sont toujours respectés, le professionnalisme et la réactivité du personnel des deux usines facilitent notre travail».

La direction financière a, donc, pour mission de mettre à la disposition de l'entreprise les ressources et les techniques financières nécessaires lui permettant d'atteindre ses ambitions. Elle permet également d'anticiper et de proposer des solutions, et surtout de s'adapter en permanence aux évolutions de l'environnement économique. Concentration, rigueur et précision sont donc des facteurs essentiels pour accomplir cette tâche déterminante pour les futures décisions de Fertial. Le domaine financier fait bel et bien partie de la pière angulaire ce bel édifice. □

Entretien avec M. Manuel INGELMO, Directeur Economique et Financier à Fertial

Regrouper et analyser les données

POUR M. MANUEL INGELMO, À LA TÊTE DE LA DIRECTION ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE À FERTIAL DEPUIS 2008, L'UNE DES PRINCIPALES MISSIONS DU DIRECTEUR FINANCIER EST DE CONTRIBUER À L'AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE DE L'ENTREPRISE. UNE FONCTION PRESTIGIEUSE MAIS DÉLICATE.

Fertial News : *Quel est le rôle de la direction économique et financière eu sein de Fertial ?*

M. INGELMO : Notre fonction concentre des responsabilités importantes qui engagent l'ensemble du fonctionnement de l'entreprise. Rattachée à toutes les structures de la société, notre direction est chargée de collecter et de regrouper toutes les informations émanant des deux usines et de la direction générale puis les analyser et les étudier, nous permettant ainsi d'évaluer la situation économique de l'entreprise et d'aider la direction générale à prendre les bonnes décisions. La gestion active des performances nous permet également d'identifier des opportunités de création de valeurs, puis de les concrétiser. Une part importante du travail de mon équipe consiste à gérer activement les performances et la trésorerie. Cette mission a un rôle à jouer dans la dynamique de gains d'efficacité et d'économie. A partir des données collectées, mes collaborateurs et moi-même, élaborons des bilans, des budgets prévisionnels et des rapports financiers. Nous sommes également amenés à élaborer des rapports d'activités ou préparer des montages financiers et suivre leur exécution. Cela est primordial pour que la direction générale puisse construire ses projets et déterminer les moyens nécessaires pour réaliser ses ambitions.

Fertial News : *Maitriser les risques et les minimiser fait également partie de vos prérogatives n'est-ce pas ?*

M. INGELMO : Pour améliorer la performance économique de notre entreprise, il convient d'identifier les facteurs clés de succès, mais aussi les facteurs qui pourraient représenter un risque pour nous. Seule une bonne connaissance du fonctionnement de l'entreprise et une réflexion approfondie permet de les repérer. La maîtrise des risques nécessite de développer notamment la flexibilité c'est-à-dire la capacité de l'entreprise à réduire ses charges en période de baisse d'activité. En résumé, nous devons identifier l'ensemble des risques (approvisionnement, pollution, production, ….) et trouver la meilleure façon de les couvrir. Cela présuppose de savoir poser les bonnes questions, de définir des critères de performance réalistes et de partager les responsabilités avec les trois directions.

Fertial News : *Suite à la signature du partenariat, Fertial a dû améliorer le système de gestion, comment s'est passé cette opération ?*

M. INGELMO : Effectivement. Afin d'obtenir une vision financière globale de façon cohérente, complète et précise, l'entreprise a procédé à des changements significatifs au sein de la direction économique et financière. A cet effet, nous nous sommes appliqués à traduire le système de gestion intégré utilisé par le groupe Villar Mir mais aussi par de nombreuses sociétés internationales. Il a fallu adapter et développer ce système de gestion selon les besoins de l'entreprise. Certes, cette transition n'a pas été facile au début, mais grâce à la contribution et la détermination de mes collaborateurs, nous avons réussi à instaurer de nouvelles méthodes de travail plus rapides et plus claires dans un laps de temps plus court. Aujourd'hui, nous disposons d'un système de gestion conforme aux normes internationales. □

Départ de M. Manuel INGELMO, Directeur Economique et Financier de Fertial

« Apporter mes compétences pour assurer la relève »

APRÈS QUATRE ANS DE PRÉSENCE, QUITTER FERTIAL NE FAIT PAS PARTICULIÈREMENT PEUR À M. MANUEL INGELMO. L'IMPORTANT POUR LUI EST QU'IL A CONTRIBUÉ À INSTAURER AU SEIN DE L'ENTREPRISE DE NOUVELLES MÉTHODES DE GESTION MODERNES.

Accueillant et prévenant, M. INGLEMO, directeur économique et financier à Fertial depuis 2008, est un homme rigoureux dont le principal objectif a été d'instaurer les bases d'une bonne gestion au sein de l'entreprise «mon rôle était d'apporter mon expérience et mes connaissances pour que les équipes locales puissent développer ainsi leurs compétences afin d'assurer la relève» a-t-il précisé.

Gradué en science économique de l'administration, grand voyageur toujours en quête de sensation forte et de nouvelles expériences, il s'est construit notamment en Amérique du sud à seulement 27 ans, ou encore en Turquie où il a eu à occuper des postes à responsabilités lui permettant de participer au lancement de grands projets. «Partir loin de chez moi était pour moi un challenge, un défi qu'il fallait relever ». Ainsi, c'est avec détermination et confiance qu'il a entamé sa carrière de directeur financier à l'étranger «ça n'a pas toujours été facile, j'ai dû faire preuve d'adaptation mais ça été pour moi une opportunité inespérée pour développer mes compétences et mes connaissances » a-t-il avoué.

En 2008, il est repéré par Fertial qui lui propose d'occuper le poste de directeur économique et financier à Fertial, en Algérie «lorsque l'on m'a proposé de faire partie de Fertial, en Algérie, je n'ai pas hésité une seule minute à accepter cette offre ». C'était là encore une fois une occasion de participer au développement d'une entreprise et de créer une dynamique et ce grâce à l'expérience acquise au cours de son parcours professionnel. Même si la tâche n'a pas été de tout repos du fait du changement opéré au sein de l'entreprise, M. INGELMO a réussi à instaurer une stratégie axée sur l'analyse, l'évaluation et l'action. «L'entreprise était en pleine transition, il y'avait donc beaucoup de choses à faire. Avoir surtout de la patience et de la persévérance». Petit à petit, il s'est mis à installer les nouveaux systèmes de gestion, à adapter les programmes selon les besoins de l'entreprise tout en formant les employés à ces nouvelles méthodes « à force de volonté, nous avons réussi à créer une ambiance agréable et professionnelle basée sur un esprit d'équipe et de coordination ». Tel que le précise un de ses collaborateurs « M. INGELMO nous a accompagné pour développer cette direction. Sa patience et son engagement nous ont beaucoup aidé et nous le remercions pour tout ce qu'il a fait». M. Ahmed AMIR, un de ses plus proches collaborateurs ne tarit pas d'éloge à son sujet et exprime sa tristesse quant à son départ «derrière sa timidité et sa réserve se cache un homme au grand cœur, il a toujours été présent et attentif ».

Ainsi, avec la participation de l'ensemble de ses collaborateurs, il a apporté les changements nécessaires pour faire de la direction économique et financière une administration organisée et méthodique. Evoquant son départ, M. INGELMO exprime sa fierté d'avoir fait partie de Fertial « je suis fier d'avoir contribué au développement de l'entreprise, je garde de très bons souvenirs et je tiens à remercier mes collaborateurs pour leur soutien ». □

Athmane KHANFAR, Directeur Finances et Comptabilité

Un service modernisé

EN CONTACT AVEC LA DIRECTION GÉNÉRALE, M. ATHMANE KHANFAR, EST RESPONSABLE DES FINANCES ET DE LA COMPTABILITÉ DE L'ENTREPRISE. IL EST RESPONSABLE DE LA BONNE GESTION DE LA TRÉSORERIE, FAIT FRUCTIFIER LES FONDS DISPONIBLES TOUT EN ANTICIPANT LES BESOINS EN FINANCEMENT DE L'ENTREPRISE.

Le rôle de la direction finances est de programmer et de contenir les flux de la trésorerie de Fertial en réalisant des prévisions de budget de trésorerie. Ceci permet de prévoir les encaissements et les décaissements à court terme. En permanence M. Khanfar produit des analyses détaillées et des recommandations précieuses pour la direction. Pour développer une vision globale de l'entreprise, il s'appuie sur une équipe de collaborateurs experts dans leur domaine qui veille à ce que les procédures de la règlementation en vigueur soient respectées «qu'elles proviennent d'Arzew ou d'Annaba, les factures reçues à notre niveau sont analysées et vérifiées par nos agents de la comptabilité. Nous vérifions également si la marchandise a bien été livrée» précise-t-il.

La comptabilité, répertorie et enregistre les données chiffrées permettant de refléter et de quantifier l'ampleur de l'activité économique de Fertial «notre comptabilité vérifie le bien-fondé des décisions prises», dira M. Khanfar.

Depuis 2006, Fertial dispose d'un nouveau système de gestion appelé « GES INDUS » appartenant à la société mère. Connecté à la comptabilité, ce dernier permet à l'ensemble des services d'Arzew et d'Annaba d'introduire, au fur et à mesure, les données concernant leur activité.

Pour le responsable finances et comptabilité de Fertial, ce système de gestion regroupe l'ensemble des modules, de la production à la logistique en passant par l'exportation et le marché intérieur «c'est rapide et efficace. Désormais, nous disposons des informations en temps réel ce qui facilite l'élaboration des rapports quotidiens, mensuels ou annuels sans perdre de temps».

Il poursuit en insistant sur les compétences nécessaires pour pouvoir assumer cette lourde tâche « la rigueur et la capacité d'analyse et de synthèse sont de mise dans notre travail. Nous devons être méticuleux et irréprochable, rien ne doit être laissé au hasard».

Il n'omet pas, par ailleurs, de préciser qu'en 2010, l'entreprise a mis en place une structure chargée du contrôle de gestion qui intègre tous les systèmes informatiques (Ressources humaines, stocks et Finances). Il est, notamment, selon M. Khanfar, destiné à évaluer et à analyser le programme établi par le département production. «Cette analyse nous permettra d'identifier les anomalies et de les rectifier si besoin est» dira-t-il encore. Le contrôle de gestion c'est aussi traiter les informations, contrôler les chiffres et s'assurer de la cohérence pour avoir une appréhension globale se traduisant par un bilan ou un rapport pouvant comporter des propositions et des suggestions.

Ainsi, grâce à ces nouveaux outils destinés à faciliter et à améliorer son système de gestion financier, Fertial maîtrise aujourd'hui, ses finances et sa comptabilité selon les normes internationales. Ils lui permettent aussi de fixer et d'atteindre ses objectifs et de maîtriser l'avenir en organisant rationnellement le changement.□

Ahmed AMIR, Responsable de la Planification

Rigueur et précision

RESPONSABLE DE LA PLANIFICATION À FERTIAL, M. AHMED AMIR NOUS EXPLIQUE EN QUOI CONSISTE SA MISSION AU SEIN DU DÉPARTEMENT FINANCIER DE L'ENTREPRISE.

«Je suis chargé de l'élaboration et du suivi budgétaire afin de préparer le programme opérationnel annuel». Amené à se déplacer au niveau des deux usines au cours de l'année, il réunit l'ensemble des informations nécessaires lui permettant d'établir le budget. La planification budgétaire est donc selon lui, une prévision chiffrée de la mise en œuvre d'actions dans un contexte stratégique à long terme. Son rôle consiste, en effet, à recueillir les données, contrôler la gestion globale de Fertial, analyser les chiffres, proposer des solutions budgétaires, établir des prévisions, analyser les écarts entre les prévisions et les bénéfices réalisés, évaluer les objectifs commerciaux et mettre en place des outils de gestion adaptés aux besoins de la société. Il précise, par ailleurs, que « la planification budgétaire n'est pas une opération purement comptable et opérationnelle mais est un outil d'aide à la décision stratégique».

En étroite collaboration avec le directeur financier, M. AMIR se doit d'être concentré et précis dans la mise en place du budget. Il doit également assurer la coordination avec les différents services de l'entreprise. «Je prépare le budget annuel et je le réactualise en fonction des toutes dernières prévisions. Il peut s'agir d'une prévision sur les ventes ou d'un souci de livraison… Une très grande rigueur est indispensable dans ce métier. Je n'ai pas le droit à l'erreur. Tout est une question de précision, mon expérience m'a appris à gérer et à classer rigoureusement».

Il insiste sur le rôle important de sa mission notamment dans une entreprise telle que Fertial où l'élaboration du budget permet de prévoir quantitativement les ressources, de traduire financièrement le programme annuel et de définir les objectifs stratégiques à moyen terme. Alors qu'en l'absence de budget, il sera difficile, voire impossible, pour la société d'anticiper les difficultés futures.□

M. Stéphane DIEUDE, nouveau Directeur Economique et Financier

Assurer la continuité

APPORTER DU DYNAMISME ET DE LA CRÉATIVITÉ À LA DIRECTION FINANCIÈRE DE L'ENTREPRISE, TELS SONT LES OBJECTIFS DE M. STÉPHANE DIEUDE, NOUVEAU DIRECTEUR ÉCONOMIQUE ET FINANCIER À FERTIAL. RENCONTRE AVEC LE SUCCESSEUR DE M. MANUEL INGELMO.

Après plus de quinze années passées en Espagne, un pays qu'il affectionne tout particulièrement, chez de grandes entreprises telles que France Télécom ou le groupe Mullier (Auchan, Boulanger, Decathlon,...) au poste de directeur financier, M. DIEUDE rejoint aujourd'hui l'entreprise Fertial.

Dynamique, sociable et déterminé, le nouveau directeur économique et financier de Fertial se dit prêt à relever ce défi «je veux pouvoir apporter du dynamisme et de la créativité à cette direction tout en anticipant les évolutions». Agé de 47 ans, cet homme dont le parcours professionnel est exemplaire ne cache pas son enthousiasme quant à ce nouveau poste «Je suis ravi qu'on ait fait appel à mes services et j'entends mettre à la disposition de Fertial mon expérience et ma motivation». Diplômé de l'école supérieure de gestion de Paris, M. DIEUDE de par son expérience financière et ses qualités managériales, possède de réels atouts pour poursuivre l'œuvre de M. INGELMO «au cours de mon parcours professionnel, assure-t-il, j'ai participé à de grands projets qui m'ont permis d'acquérir de nouvelles connaissances et de développer mes compétences dans le domaine financier notamment».

Accepter le poste de Directeur économique et financier à Fertial était pour lui une évidence. A la recherche de nouvelles perspectives, de projets plus étendus et de challenges à relever même si cela lui coutait à titre personnel, il n'a pas « hésité à accepter cette proposition. La vie, aujourd'hui, est faite d'échange, d'ouverture et de mobilité». Il ajoute à ce propos qu'il a «eu la chance d'évoluer au sein d'entreprises qui ont toujours favorisé les approches multiculturelles. M'installer en Algérie ne me fait pas peur, bien au contraire». En effet, son expérience internationale lui permet aujourd'hui de s'adapter à différents environnements. Quant à son poste à la tête de la direction financière de Fertial, il se dit confiant « j'ai toujours considéré la direction financière comme une fonction opérationnelle. Mes acquis et mes idées peuvent être adaptables aux besoins de Fertial». Passionné par son métier, soucieux d'un travail bien fait il dit que « mon rôle est de pouvoir anticiper des problématiques pour fournir aux autres directions les outils nécessaires sans les noyer sous les données».

Il avoue, par ailleurs, que la direction financière de Fertial a été remarquablement dirigée par M. INGELMO. Le nouveau directeur économique et financièr doit, désormais s'imprégner de l'activité pour en assurer la continuité tout en apportant dynamisme et créativité «pour le moment j'identifie les leviers et les paramètres

de gestion de l'entreprise et je profite aussi pour me rapprocher des directions opérationnelles». Il ne manque pas de remercier son prédécesseur pour son soutien, sa patience et sa disponibilité « Manuel me donne aujourd'hui des informations d'une grande qualité triées et bien réalisées. Il possède des connaissances de hautes valeurs. Qu'il ne s'inquiète pas, je ferai preuve de rigueur et de professionnalisme pour assurer la continuité». a-t-il conclu. □

M. Mohammed Yazid CHENCHE, nouveau Directeur des Ressources Humaines, usine d'Annaba

De l'ambition à revendre

AGÉ DE 46ANS, M. MOHAMMED YAZID CHENCHE, EST LE NOUVEAU DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES DE L'USINE D'ANNABA. PORTRAIT DE CELUI DONT L'OBJECTIF EST DE CONTRIBUER ACTIVEMENT DANS L'AMÉLIORATION DU SERVICE RH DE L'USINE.

Après un bac en gestion et finance, M. Mohammed Yazid CHENCHE obtient un diplôme en Sciences Commerciales de l'école supérieure de Commerce d'Alger en 1990. Il entame sa vie professionnelle en tant que cadre financier et comptable au niveau de la Direction Générale du Complexe Ferrovial, entre 1990 et 1992. Son sérieux et sa ténacité lui permettent d'améliorer ses compétences et d'occuper le poste de Directeur adjoint à la Caisse Nationale des Retraites chargé des Opérations Financières et administration des moyens et des Ressources Humaines. Puis en 2005, il devient directeur de cette institution. « Le choix de cette orientation professionnelle résulte essentiellement de ma formation académique ; des études supérieures effectuées au niveau de l'Ecole Supérieure de Commerce, cette dernière assure une formation performante de très haut niveau en matière de Gestion technico-Administratifve basée sur des modules idéals pour une formule intégrée permettant de réussir dans cette tâche » explique-t-il.

Depuis peu, M. CHENCHE a intégré l'usine d'Annaba avec pour ambition d'améliorer les différentes tâches et responsabilités qui sont, aujourd'hui les siennes « je mettrai mon expérience et mon savoir-faire à disposition de la société » soutient-il. Il compte, selon lui, assurer la bonne gestion du personnel en matière d'enregistrement, de suivi et de contrôle des données individuelles et collectives du personnel de la société et contribuer à la bonne gestion de l'emploi et de la programmation du recrutement (plan de carrière, promotion mutation analyse des postes, évaluation des compétences, politique de rémunération, intéressement et participation). En matière de formation, il insiste sur la détection des besoins, l'élaboration des plans de formation et la mise en œuvre des actions et l'évaluation des résultats. «Il y a évidemment de nombreuses choses à faire, il faudra de la patience et de la persévérance.» Il ne manque pas, néanmoins, de souligner les efforts déjà consentis par Fertial dans l'amélioration des conditions de travail des employés.

Ainsi, M. CHENCHE, ce père de deux enfants, entend faire de la Direction des Ressources Humaines de l'usine d'Annaba « un levier de développement et un bon conseiller et accompagnateur pour la Direction de l'usine et les directions opérationnelles dans le cadre d'une stratégie assurant de bonnes performances permettant le maintien d'un climat social optimal » conclu-t-il. □

Abdelghani Soualmia, Oum El Bouaghi

Perfectionnement continu

INGÉNIEUR D'ETAT EN AGRICULTURE, DIPLÔMÉ DE L'INSTITUT NATIONAL DES ÉTUDES SUPÉRIEURES EN AGRONOMIE DE L'UNIVERSITÉ DE BATNA, ABDELGHANI SOUALMIA, QUI A REJOINT L'ÉQUIPE DE FERTIAL EN 2006, EN QUALITÉ DE CONSEILLER AGRICOLE POUR LES WILAYAS DE BATNA, OUM EL BOUAGHI ET KHENCHELLA, SE DIT SATISFAIT DE SON PARCOURS ET DU TRAVAIL QU'IL RÉALISE CHAQUE JOUR.

«J'aime mon métier, car en plus du fait de travailler dans la nature, il y a le contact humain et cette satisfaction, renouvelée chaque fois, d'avoir apporté un plus », a confié ce quadragénaire, qui en plus de son travail, a deux autres passions, la lecture et la poésie. « Je fais montre d'une grande disponibilité et j'essaye de satisfaire toutes les demandes émanant des agriculteurs des trois wilayas où je travaille», a souligné ce cadre agricole qui a réussi, grâce à ses conseils éclairés, à gagner la confiance des agriculteurs au service desquels il met son savoir et son savoir-faire.

« Après une courte période de réticence, l'agriculteur nous a fait confiance et il nous sollicite chaque fois qu'il rencontre un problème technique », a expliqué Abdelghani Soualmia, qui par tout temps, se déplace dans les propriétés agricoles, sur simple coup de téléphone donné par l'agriculteur.

« Qu'il pleuve ou qu'il fasse une chaleur caniculaire, je réponds dans les meilleurs délais aux sollicitations des agriculteurs de la région dont j'ai la charge », a affirmé cet ingénieur agronome qui éprouve une « grande satisfaction » quand il constate des « signes d'amélioration ». «Je suis d'autant plus encouragé d'apporter toujours plus parce que je constate que les agriculteurs essayent d'être à jour sur le plan des connaissances techniques », a confié avec une pointe de satisfaction Abdelghani Soulmia, qui a aussi tenu à mettre en exergue les efforts déployés par Fertial pour le perfectionnement de ses conseillers agricoles, notamment à travers des stages périodiques organisés par l'entreprise.

«Plus, le conseiller agricole a de connaissances, plus, il en transmet aux agriculteurs », a-t-il expliqué mettant en relief l'importance du rôle du conseiller agricole dans le développement de l'agriculture. « Fertial apporte beaucoup à l'agriculture algérienne, non seulement de par ses produits mais aussi par son assistance », a relevé cet ingénieur qui a souligné l'importance de cet apport, notamment l'étude du sol à titre gracieux effectuée par l'entreprise.

« L'étude du sol est très importante car elle permet de tracer l'itinéraire technique d'un sol donné et donc de déterminer la culture adéquate », a souligné Abdelghani Soualmia concluant : « la terre est le capital de l'agriculteur, il faut qu'il sache en prendre soin et la préserver ». □

Chakri Nacer

Sensibilisation efficace

«C'EST GRÂCE À FERTIAL QUE NOUS AVONS DÉCOUVERT L'IMPORTANCE DES ÉTUDES DE SOL », AIME À SOULIGNER L'AGRICULTEUR CHAKRI NACER, RESPONSABLE AU SEIN DE L'EXPLOITATION AGRICOLE À MALLAL, DANS LA COMMUNE DE SERIANA (WILAYA DE BATNA).

« Au mois de juillet dernier, nous avons fait appel à notre ami Abdelghani Soualmia, conseiller agricole de Fertial pour une analyse du sol et suite aux résultats de cette analyse, il nous a conseillés la démarche à suivre pour augmenter le rendement de notre production », a indiqué le représentant de Benamara Mohamed, propriétaire de cette parcelle de 38 hectares où l'on cultive le blé dur.

Chakri Nacer, qui se dit confiant dans l'augmentation de la prochaine récolte, tablant sur un rendement de 20 quintaux à l'hectare au lieu, de 15 quintaux à l'hectare comme ce fut le cas l'an dernier. L'itinéraire technique recommandé par l'ingénieur de Fertial avec notamment, pour la première fois, l'épandage de la fumure de fond aidera à améliorer les rendements.

« Avant, on ne faisait pas l'épandage d'engrais sur le chaume avant de labourer », a confié l'agriculteur qui, toujours sur recommandation, a essayé l'engrais de couverture le sulfazote à la place de l'urée car ce produit (le sulfazote), utilisé nouvellement dans la région, donne de meilleurs résultats sur les sols calcaires par le fait que sa composition englobe aussi du soufre. Cet agriculture, qui cultive aussi un peu de blé tendre pendant la période de culture maraîchère (de mars à juin), de la luzerne pour l'alimentation des bovins ainsi qu'un peu de melon, pastèque et tomate, se dit jusqu'à présent «satisfait » des premiers résultats de ce nouvel itinéraire technique et que la culture est « bien portante » surtout sur les parcelles destinées à la multiplication des semences.

« Nous essayons d'améliorer davantage notre production car, en plus de l'aide de l'Etat, nous avons trouvé une assistance auprès de Fertial , qui nous accompagne à titre gracieux», a confié Chakri Nacer qui a tenu à mettre en exergue l'apport du conseiller agricole de Fertial, « toujours présent pour donner des conseils aux agriculteurs et les orienter ». □

M. Lotfi MERAD Meilleur employé du mois de Février, usine ARZEW

La mécanique, sa passion

AU SERVICE DE FERTIAL DEPUIS PLUS DE 20 ANS, M. LOTFI MERAD EST UN EXEMPLE DE LOYAUTÉ ET DE PROFESSIONNALISME CE QUI LUI VAUT AUJOURD'HUI D'ÊTRE ÉLU MEILLEUR EMPLOYÉ DU MOIS DE MARS DE L'USINE D'ARZEW.

Après un bac technique mécanique, il obtient, en 1985, son diplôme d'Etat en électronique à l'université d'Oran. Passionné par le monde de l'électronique et de la mécanique, c'est tout naturellement qu'il entame sa vie professionnelle dans ce domaine, en 1988, au sein de l'entreprise nationale des industries électroniques, à Sidi Belabes.

Il intègre, en 1991, Asmidal au poste d'ingénieur instrumentistes niveau I. Affecté aux unités d'acides nitriques (service instrumentation), M. Merad est chargé de résoudre les problèmes liés à l'instrumentation, du réglage au calibrage de l'appareillage en passant par l'étalonnage «ma mission était d'assurer le bon fonctionnent des installations. C'est loin d'être une tâche facile mais j'aime ce que je fais » dit-il avec fierté. En effet, sa passion pour ce métier lui permet d'évoluer et de s'épanouir au sein de l'entreprise « ça demande de la logique, de la rigueur, de la perspicacité, de la volonté, de la méthodologie, de l'autonomie, une vraie passion pour les problèmes et leur résolution».

En 1997, dans le cadre de l'implantation du système de contrôle automatique (DCS), il bénéficie d'une formation en France à l'issue de laquelle il obtient un diplôme d'étude supérieure en information industrielle « cette formation m'a permis de parfaire mes connaissances et de développer mes compétences que je mets, tous les jours, au profit de l'entreprise» dit-il.

A son retour, il est promu chef de service mécanique, chargé de la maintenance mécanique instrumentation puis, en 2006, cet acharné du travail, est affecté à la structure projet investissement où il occupera le même poste mais avec plus de responsabilités «je m'occupe de l'élaboration des cahiers de charge pour achat d'équipements neuf ou à rénover c'est toute une organisation qui demande de la concentration et de la rigueur». Il ne manque pas, néanmoins, de saluer les efforts consentis par Fertial afin d'améliorer les conditions de travail et de moderniser les équipements «la société n'a pas lésiné sur les moyens pour répondre à nos besoins ce qui nous facilite notre travail ». Quant à sa distinction, il se dit surpris mais fier d'avoir été élu meilleur travailleur. C'est pour lui la plus belle récompense et un encouragement qui l'incite à redoubler d'effort à l'avenir «c'est une reconnaissance des nombreuses années de travail acharné et de mon dévouement pour Fertial, je remercie mes responsables pour leur confiance en mes compétences» conclu-t-il. □

Abdelhamid TOUATI, Responsable de la formation à Fertial

LES NOUVELLES TECHNOLOGIES AU SERVICE DE LA FORMATION

Depuis quelques années, déjà, l'introduction de nouvelles méthodes d'enseignement et de formation à distance se sont imposées à nous de manière graduelle.

L'apprentissage en ligne (e-Learning) est l'utilisation de ces nouvelles technologies multimédias de l'Internet pour améliorer la qualité de l'apprentissage en facilitant d'une part l'accès à des ressources et à des services, d'autre part les échanges et la collaboration à distance.

C'est une méthode de formation qui permet théoriquement de s'affranchir de la présence physique d'un formateur à proximité. En revanche, le rôle du formateur distant apparaît avec des activités de facilitateur et de médiateur.

La formation en ligne, ou encore l'E-Learning, étymologiquement l'apprentissage par des moyens électroniques, peut être caractérisé selon plusieurs points de vue : économique, organisationnel, pédagogique et technologique.

TYPOLOGIE DE LA FORMATION EN LIGNE

Différentes typologies cohabitent dans l'apprentissage en ligne. On peut définir une formation en ligne selon les deux axes suivants :

- L'axe de l'espace formateur/apprenant peut avoir une autre dimension :

- Lorsque le formateur donne un cours devant ses étudiants, on parle de formation en «présentiel».

- Lorsque le formateur n'est pas en contact avec l'apprenant, on parlera de formation à distance ou de formation « distancielle ».

- L'axe du temps de la communication. Si la communication est directe, immédiate, on parle d'outil synchrone. C'est le cas du professeur face à ses étudiants mais aussi lors d'une séance de chat ou une visioconférence. Lorsqu'un délai existe entre une question et sa réponse on parlera d'outil asynchrone. Le forum, le courrier électronique sont des outils de communication asynchrone.

Dans cette typologie de formation, l'apprenant va suivre sa session d'apprentissage en ligne entièrement à distance. Il n'interagira pas directement en vis-à-vis du formateur. Il pourra néanmoins bénéficier de tutorat à distance via des outils de type webconferencing, forum, tchat. . . .

LA FORMATION : ENJEU DU DEVELOPPEMENT

Le personnel, activant au sein de l'entreprise et dont l'âge varie entre 25 et 45 ans, est généralement plus proposé aux actions de formation programmées que les ainés (les seniors), ces mêmes «seniors» ont donc peu de perspectives et de possibilités de bénéficier d'une formation d'évolution professionnelle, frein à leur motivation. Le risque de créer une démotivation trouve son essence dans cette forme d'inégalités face à la formation.

En effet, on remarque notamment que les dispositifs de formation entretiennent la motivation des employés de l'entreprise puisque les études faites dans ce domaine ont démontré que les employés formés sont les plus motivés.

La formation collective en salle est le partage d'expériences en groupe le plus utilise plutôt que l'e-Learning qui se développe très lentement (moins de 10% en e-Learning contre 90% en salle).

Mais la formation par cette méthode e-Learning reste l'opportunité des seniors pour s'auto-former et se faire valoir dans l'entreprise. □

RECORDS JAMAIS ÉGALES

FERTIAL PAR LES CHIFFRES

Les ventes globales du mois de Mars 2012 ont été de 99 202 tonnes, soit 108.7% des prévisions du POA et une croissance de 24.6% par rapport aux ventes du même mois de l'année précédente.Au cumul, 301 863 tonnes d'engrais et d'ammoniac ont écoulées durant le 1er trimestre. Ces réalisations représentent 111% des prévisions et une progression de 39% par rapport aux chiffres du 1er trimestre 2011.

Marché Intérieur

Les ventes d'engrais du mois de mars ont été de 21 333 tonnes, soit 142% des prévisions du POA et 161.6% des ventes de la même période de l'année écoulée.

Au cumul 73 345 tonnes d'engrais ont été vendues durant le trimestre soit 171% des objectifs du trimestre et 8.8% d'augmentation par rapport à la même période de 2011.

A noter que le laboratoire agronomique a reçu 112 échantillons durant le mois de mars et a analysé 150 (sols + végétaux). Le cumul à fin Mars a été de 649 échantillons reçus et 687 échantillons (sols + végétaux) analysés. Pour rappel, 381 échantillons ont été analysés durant le 1er trimestre 2011.

Marché Extérieur

69 910 tonnes d'ammoniac et 5 186 tonnes de CAN26% ont été exportées durant le mois de mars. 48 234 tonnes d'ammoniac ont été exportée à partir d'Arzew et 21 676 tonnes de Annaba. Ce volume d'ammoniac représente 111% des prévisions et une progression de 10% par rapport à 2011.

Les quantités exportées durant le 1er trimestre ont été de 210 776 tonnes d'ammoniac et 10 653 tonnes de CAN. Soit des objectifs d'ammoniac atteints à hauteur de 112% et une amélioration de 48% par rapport à 2011.

Il est à noter que les exportations d'ammoniac de ce trimestre (210 776 tonnes) constituent un record jamais égalé depuis le démarrage de la production d'ammoniac en Algérie.

PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS

Au cours du mois de mars, Fertial a réalisé un chiffre d'affaires de 63 344 KDA sur les ventes des produits chimiques et industriels. Cette réalisation représente 114.6% des prévisions (76 150 KDA) et 131 % des ventes du même mois de l'année précédente (47 865 KDA).

DIRECTION MANUTENTION ET APPROVISIONNEMENT

Au cours du mois de mars, la direction Manutention et Approvisionnement, au cours du mois de mars, a réceptionné deux navires d'ammoniac et un navire de CAN pour exportation. Le chargement de 11645,789 tm à bord du HAVLYS, un nouveau navire, s'est déroulé avec succès sans interruption. 10030,219 tm ont été chargés à bord du POLARGAS. Le navire ADI II a été chargé de 5185,920 tonnes de CAN à destination de la Turquie.

Quant aux importations, un seul navire « le TINA/C» contenant 5375 tonnes de sulfate d'ammonium a été réceptionné.

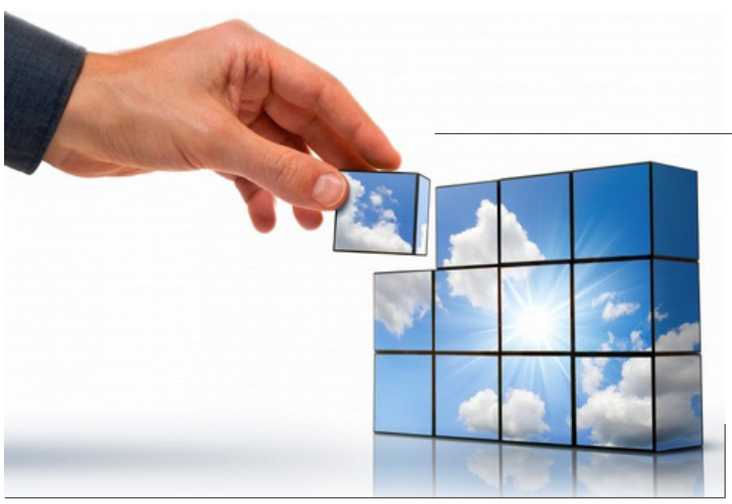
ZÉRO ACCIDENT

Grâce à sa politique axée sur la sensibilisation et la formation, l'usine d'Annaba n'a enregistré aucun accident avec arrêt et deux sans arrêt de travail.

FORMATION

L'usine d'Annaba a programmé diverses formations portant sur

- La procédure opérationnelle 2DQE011QES (Laboratoire),
- La modalité d'implantation de la norme ISO 17025,
- Recyclage sur le secourisme



PRODUCTION

L'usine d'Annaba a enregistré, au cours du mois de mars, une production d'Ammoniac de 22709 Tonnes. La production destinée à être exportée, elle a été de 21676.206 tonnes. La production CAN s'est élevée à 3700 Tonnes. Enfin, la production du NPK a été de 8500 Tonnes.

RESSOURCES HUMAINES

Au cours du mois de mars, l'usine d'Arzew a enregistré quarante-neuf (49) régularisations de postes de travail.

- Quarante (40) au poste de Technicien Exploitation N 3.
- Quatre (04) au poste de Technicien Mécanicien N 1.
- Cinq (05) au poste de Technicien Electricien N 1.

D'autre part, 21 nouvelles recrues ont été accueillies pour les besoins de la direction Technique réparties comme suit :

- 16 techniciens pour le laboratoire
- 01 ingénieur pour le laboratoire
- 02 ingénieurs pour la structure Projet & investissements
- 01 ingénieur pour la structure Process
- 01 ingénieur pour la structure Contrôle Qualité & Environnement

DIRECTION TECHNIQUE

L'usine d'Arzew a procédé au suivi systématique en matière de Process des unités de production d'ammoniac et des unités de traitement des eaux. Elle a également effectué des analyses et suivi des fumées four de l'unité ammoniac I afin de diminuer l'excès d'air pour un équilibre de la chauffe dans les deux cellules et son exploitation dans les meilleures conditions. Un contrôle rigoureux en matière de qualité des matières premières, des produits finis et des produits intermédiaires a été effectué par des analyses physico-chimiques au laboratoire. Soucieuse de l'environnement, l'usine a aussi procédé au suivi systématique par des analyses physico-chimiques des rejets liquides et gazeux des installations de production.

DIRECTION PRODUCTION

La production de l'unité AMMONIAC I durant le mois de mars a été de 20 641 Tonnes, soit un taux de réalisation par rapport aux prévisions (18000 T) de 114,67 %. Quant à la production d'ammoniac de l'unité AMMONIAC II a été de 23 146 Tonnes, soit un taux de réalisation par rapport aux prévisions (26000 Tonnes) de 89 ,02 %.

SECURITE

Aucun accident de travail avec arrêt de travail n'a été enregistré durant le mois de mars. Par ailleurs, une formation de sensibilisation du personnel de production sur les procédures et instructions et sur les systèmes ISO qualité, sécurité et environnement a été au programme. De plus, une réunion de la commission de sécurité de l'usine N1 s'est tenue le 28 Mars 2012 et une réunion de la commission paritaire d'hygiène et de sécurité s'est tenue, les 07 et 29 mars 2012.

FORMATION

L'usine d'Arzew a programmé au cours du mois de mars, plusieurs sessions de formation telles que la formation «La Langue Française» des Nouvelles recrues, la formation « TPS: Toyota Production Système «, la Formation en « Secourisme, la Formation « Retour d'Expérience & la Méthode de l'Arbre des Causes», ou encore la formation sur: « La Maintenance des Machines Tournantes.

BUREAU VERITAS
Certification

Certification

Attribuée à

FERTIAL

Route des Salines BP 3088
23000 Annaba
ALGERIE

Bureau Veritas Certification certifie que le système de Management de Santé et Sécurité au travail de l'entreprise susmentionnée a été évalué et jugé conforme aux exigences de la norme :

Standard

OHSAS 18001 : 2007

Domaine d'activité

PRODUCTION ET COMMERCIALISATION DE : D'AMMONIAC,

D'ENGRAIS ET DE PRODUITS DERIVES

Date de certification originale : **05 Avril 2012**

Sous réserve du fonctionnement continu et satisfaisant du système de management de santé et sécurité au travail de l'entreprise, ce certificat est valable jusqu'au : **05 Avril 2015**
Pour vérifier la validité du certificat appelez au : 00 212 522 543 540
Tout éclaircissement sur cette certification peut être obtenu auprès de l'entreprise certifiée.

Date : 11 Avril 2012
Numéro d'affaire : DZ.1080013

Serge ANTONINI
Senior Vice Président Afrique

MIXTE
FSC FSC® C021755

BUREAU EN CHARGE : Bureau Veritas Maroc – 7, boulevard de la résistance, 20.310 Casablanca - Maroc
BUREAU EMETTEUR : Bureau Veritas Maroc – 7, boulevard de la résistance, 20.310 Casablanca - Maroc

BUREAU VERITAS
Certification

Certification

Attribuée à

FERTIAL SPA, SIÈGE ET USINE D´ANNABA
Route des Salines BP 3088, 23000 ANNABA
ALGERIE

Bureau Veritas Certification certifie que le système de Management de Santé et Sécurité au Travail de l'entreprise susmentionnée a été évalué et jugé conforme aux exigences de la norme :

Standard

OHSAS 18001 : 2007

Domaine d'activité

PRODUCTION ET COMMERCIALISATION D´AMMONIAC,

D´ENGRAIS ET DE PRODUITS DERIVES

Date de certification originale : **05 Avril 2012**

Sous réserve du fonctionnement continu et satisfaisant du système de management de santé et sécurité au travail de l'entreprise, ce certificat est valable jusqu'au : **05 Avril 2015**
Pour vérifier la validité du certificat appelez au : 00 212 522 543 540
Tout éclaircissement sur cette certification peut être obtenu auprès de l'entreprise certifiée.

Date : 11 Avril 2012
Numéro d'affaire : DZ.1080013

Serge ANTONINI
Senior Vice Président Afrique

MIXTE
FSC FSC® C021765

BUREAU EN CHARGE : Bureau Veritas Maroc – 7, boulevard de la résistance, 20.310 Casablanca - Maroc

BUREAU EMETTEUR : Bureau Veritas Maroc – 7, boulevard de la résistance, 20.310 Casablanca - Maroc

BUREAU VERITAS
Certification

Certification

Attribuée à

FERTIAL SPA, USINE D´ARZEW
BP 40, 31200 ARZEW
ALGERIE

Bureau Veritas Certification certifie que le système de Management de Santé et Sécurité au travail de l'entreprise susmentionnée a été évalué et jugé conforme aux exigences de la norme :

Standard

OHSAS 18001 : 2007

Domaine d'activité

PRODUCTION ET COMMERCIALISATION D´AMMONIAC, D´ENGRAIS ET DE PRODUITS DERIVES

Date de certification originale : **05 Avril 2012**

Sous réserve du fonctionnement continu et satisfaisant du système de management de santé et sécurité au travail de l'entreprise, ce certificat est valable jusqu'au : **05 Avril 2015**
Pour vérifier la validité du certificat appelez au : 00 212 522 543 540
Tout éclaircissement sur cette certification peut être obtenu auprès de l'entreprise certifiée.

Date : 11 Avril 2012
Numéro d'affaire : DZ.1080013

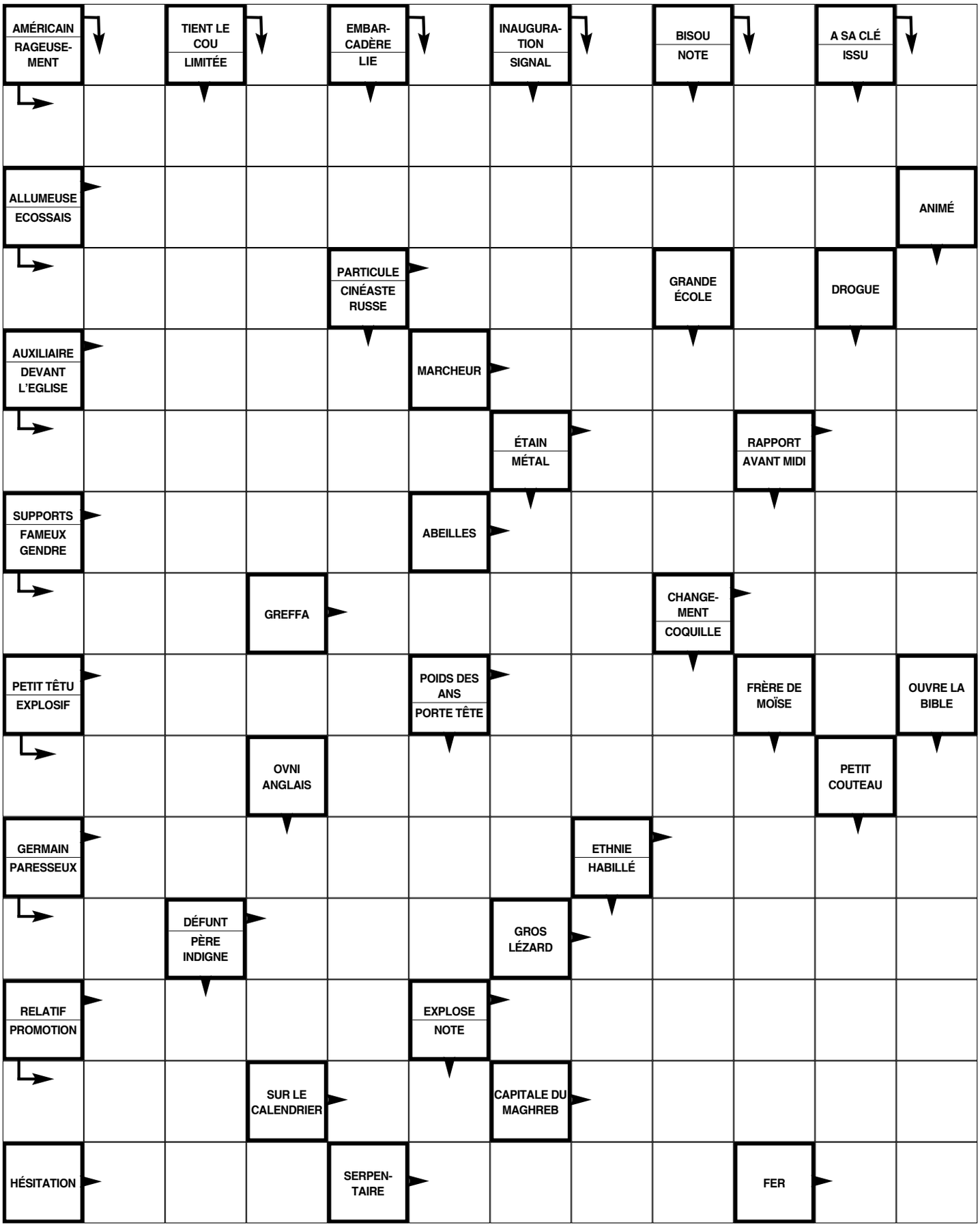
Serge ANTONINI
Senior Vice Président Afrique

MIXTE
Papier
FSC® C021765

BUREAU EN CHARGE : Bureau Veritas Maroc – 7, boulevard de la résistance, 20.310 Casablanca - Maroc

BUREAU EMETTEUR : Bureau Veritas Maroc – 7, boulevard de la résistance, 20.310 Casablanca - Maroc

Détente **Mots fléchés**



Horizontal : o - m - q - v - b - u - furieusement - tentatrice - erse - ion - o - a - ette - pieton - pavais - sn - pi - tees - essaim - oli - enta - mue - anon - age - m - tnt - sciera - g - teuton - race - ai - feu - varan - quoi - detone - pub - nl - tunis - euh - arum - fe

Vertical : f - e - p - a - t - a - p - outreatlantique - restreinte - ubu - minerve - o - ufo - h - et - eisenstein - quai - s - n - cou - la - stop - etain - d - r - vernissage - vetu - mi - ens - erratum - becot - am - aaron - ne - opium - canif - ut - anime - geneese

L'eau le soleil et... Fertial
tout pour la terre