

# FERTIAL

Magazine édité par Fertial - N°51 Novembre / Décembre 2014

# NEWS

9<sup>ème</sup> Salon international de l'agriculture (Agro expo-Filaha)

## Fertial en uniforme de partenaire et de conseiller



### PORTRAIT

Javier Goñi, Président de Fertial  
Un homme que rien n'arrête



### PODIUM

Nasreddine Benyahia, employé du mois à Arzew



### FERTIAL INVEST

Assurer la conformité des équipements



## Sommaire

**Directeur de la publication**  
Jorge Requena LAVERGNE

**Rédaction**  
Sihem TOUATI  
Iyad SENHADJI

**Traduction**  
Iyad SENHADJI

**Maquette / Infographie**  
Ayoub AYDI

**Photographe**  
Malik DJAAD

**Impression**  
Imprimerie KHELAF

**Conception / Rédaction**  
Eurl Synapse Communication  
139 ter, Bd Krim Belkacem - Alger

Tél : +213 21 74 67 41  
Fax : +213 21 74 66 63  
E-mail : synapsecomm@yahoo.fr

**FERTIAL**  
Les Fertilisants d'Algérie

Annaba - Route des salines - BP 3088  
Tél : 038 539 310 à 14 / 038 539 317  
Fax : 038 539 342  
email : fertial@fertial-dz.com  
www.fertial-dz.com

<b>Éditorial</b> .....	3
9 <sup>ème</sup> Salon international de l'agriculture (Agro expo-Filaha)	
<b>L'HEURE DU BILAN</b>	
<b>Dossier</b> .....	4 - 5
9 <sup>ème</sup> Salon international de l'agriculture (Agro expo-Filaha)	
<b>FERTIAL EN UNIFORME DE PARTENAIRE ET DE CONSEILLER</b>	
<b>INTERVIEW</b> .....	6
M <sup>me</sup> Mezigheche Directrice du marché national et des importations	
<b>GAGNER DES PARTS DE MARCHÉ</b>	
<b>PAD</b> .....	7
Plan d'Action Durable PAD	
<b>COLLABORATION CROISSANTE AVEC L'ARH POUR ASSURER LE SUCCÈS DU PROJET</b>	
<b>FERTIAL INVEST</b> .....	8
Plan d'Investissement 2020	
<b>ASSURER L'INTÉGRITÉ DES INSTALLATIONS</b>	
<b>PODIUM</b> .....	9
Nasreddine Benyahia, employé du mois à Arzew	
<b>UNE DISTINCTION SPÉCIALE</b>	
<b>Portrait</b> .....	10-11
Javier Goñi, Président de Fertial	
<b>UN HOMME QUE RIEN N'ARRÊTE</b>	
Nabil BOUTOUTA, Directeur Adjoint Finances et Comptabilité	
<b>OPTIMISER LES RENDEMENTS</b>	
<b>LE MOT SUR LA FORMATION</b> .....	12-13
<b>LE RECRUTEMENT, LA FORMATION ET LA PROMOTION CHEZ FERTIAL</b>	
<b>Vie d'entreprise</b> .....	14-23
FERTIAL EN ACTION	
<b>Novembre / Décembre</b>	
ANNABA	
ARZEW	



Par Jorge REQUENA LAVERGNE  
Administrateur Directeur Général

9<sup>ème</sup> Salon international de l'agriculture (Agro expo-Filaha)

## Une présence et des engagements

La tenue de la neuvième édition du Salon international de l'agriculture (Agro expo-Filaha) a été une nouvelle occasion pour Fertial de s'illustrer parmi de nombreuses entreprises du même secteur.

Elle assume ainsi et avec beaucoup de succès son engagement envers le développement de ce secteur vital du pays. Nous ne le dirons jamais assez, Fertial demeure toujours un partenaire de choix aussi bien pour les agriculteurs, pour lesquels elle n'a jamais cessé d'apporter soutien et conseils, que pour l'économie nationale à l'essor de laquelle elle contribue grandement.

Ainsi, Fertial fournit des efforts remarquables, à travers des investissements visant la hausse de sa production, l'amélioration constante de la qualité de ses produits et la modernisation de son outil de production. Le but est le développement de l'agriculture algérienne, comme objectif inscrit dans le pacte d'actionnaire et de sa stratégie.

A noter que la participation à ce salon est motivée par cette volonté d'être un partenaire incontestable du développement de l'agriculture algérienne. Evidemment, Fertial ne se contente pas uniquement de la production et de la commercialisation des engrais, mais elle se veut être aussi à l'écoute des professionnels de l'agriculture à travers la mise en place de ses conseillers agronomiques et des laboratoires d'analyses.

Participer au salon international de l'agriculture permet également à la société de s'enquérir des préoccupations des agriculteurs, de leurs besoins et d'appréhender aussi les demandes du marché agricole.

Fertial est donc présente et compte bien le rester tant que l'agriculture algérienne la sollicitera. □

# Fertial en uniforme de partenaire et de conseiller



**APRÈS PLUSIEURS ANNÉES AUX COTÉS DES AGRICULTEURS, EN FOURNISSEUR DE FERTILISANTS MAIS AUSSI EN CONSEILLER, FERTIAL A UNE NOUVELLE FOIS FAIT UNE DÉMONSTRATION DE FORCE AU 9<sup>ÈME</sup> SALON INTERNATIONAL DE L'AGRICULTURE (AGRO EXPO-FILAHA) QUI S'EST TENU DU 19 AU 23 NOVEMBRE DERNIER AU PALAIS DES EXPOSITIONS D'ALGER.**

En effet, Fertial s'est revêtue, à l'occasion, d'un uniforme de partenaire infallible de l'agriculture algérienne. Au Palais de la Safex, l'entreprise Fertial s'est imposée, comme à l'accoutumée, en bonne experte du domaine des engrais et fertilisants, apportant conseils aux différents acteurs du secteur agricole, dont les agriculteurs en premier lieu. C'est parce que la sécurité alimentaire est l'affaire de tous, Fertial a tenu à renouveler et réaffirmer sa disponibilité à contribuer à l'effort collectif à même d'atteindre l'autosuffisance, tel que les organisateurs du salon ont voulu l'écrire en caractère gras, faisant de cette problématique, non seulement un slogan, mais surtout un engagement.

## Belle affluence

L'engagement de Fertial auprès des agriculteurs algériens ne date pas d'aujourd'hui. Pour Fertial, l'amélioration des rendements agricoles à travers une meilleure fertilisation des sols va en droite ligne avec le souci de la sécurité alimentaire. La présence de Fertial au 9<sup>ème</sup> Salon international de l'agriculture est un gage de son action crédible et permanente, contribuant à rehausser continuellement la qualité et la quantité des rendements agricoles. Le 19 novembre derniers, les milliers d'opérateurs, de techniciens, d'agriculteurs, d'étudiants et/ou de simples curieux qui affluaient au pavillon U, où se tenait la manifestation,

s'invitaient sans relâche à écouter les responsables et conseillers de Fertial, mobilisés et dotés de divers fascicules et autres moyens de communication à même de mieux vulgariser l'action de Fertial. Une belle mise en scène visuelle et surtout audiovisuelle a été prévue dans le stand de Fertial, faisant défiler, tantôt, un film retraçant la contribution de Fertial au développement de l'agriculture algérienne, tantôt des modes d'emploi pour une meilleure fertilisation des sols.

### Le défi de fertilisation

Ainsi donc, Fertial s'associe, comme depuis toujours, aux slogans et aux défis choisis par les pouvoirs publics et qui ne manqueront pas de souligner le concours de l'entreprise. Les opérateurs ont saisi l'occasion de cette nouvelle manifestation pour adhérer aux engagements des pouvoirs publics à consentir davantage d'efforts pour la promotion de la production agricole et la réduction des importations de produits alimentaires. L'augmentation de la production agricole est intimement liée au taux de fertilisation des sols, au meilleur usage des engrais et au mode d'emploi. Bien que l'Algérie s'incère parmi les plus grands producteurs mondiaux d'engrais, le taux de fertilisation de ses terres est faible comparativement aux pays de la région. Certaines statistiques font ressortir une consommation de fertilisants ne dépassant pas les 10kg/hectare en Algérie. Le taux de consommation par hectare culmine au-dessus de 30kg en Tunisie et 25kg au Maroc. C'est dire que le défi d'une meilleure fertilisation des sols reste entier.

### L'effort de Fertial

L'effort de Fertial s'inscrit d'ailleurs dans une option plus globale ; proposer des engrais aux normes internationales, innover en la matière, conseiller les agriculteurs quant au meilleur usage et mode d'emplois des fertilisants. Attaché à son objectif de contribuer à l'effort des pouvoirs publics pour l'optimisation de la qualité et la quantité des rendements, l'entreprise Fertial entend consentir davantage d'effort à même de rehausser ses niveaux de production afin de couvrir la demande nationale en fertilisants. Mais pas seulement. La participation de Fertial à cette nouvelle édition du Salon international de l'agriculture se veut une tradition qui tend à réaffirmer sa proximité et son partenariat avec les agriculteurs. L'entreprise a dépêché toute une équipe de sa direction, conduite par la directrice du marché national et des importations, à même de mieux conseiller les opérateurs et mieux sensibiliser sur l'enjeu de la fertilisation des sols. Une présence utile.



M<sup>me</sup> Mezigheche Directrice du marché national et des importations

## Gagner des parts de marché



Fertial s'impose depuis plusieurs années déjà comme étant un acteur de taille sur le marché national de fertilisants. Sans nul doute, l'investissement de Fertial dans un réseau de distribution a été l'un de ses points fort qui l'ont propulsé au rang de leader sur le marché. Pouvez-vous nous en parler ?

Fertial est connue, depuis maintenant plusieurs années pour sa contribution au développement de l'agriculture algérienne, en jouant un rôle actif, sur le marché national des engrais. Nous sommes un important acteur sur ce marché, dont la distribution est l'un des leviers essentiels sur lequel nous appuyons à même de pérenniser notre statut d'important acteur, mais aussi celui de partenaire infaillible. Fertial dispose d'un distributeur exclusif pour la vente de nos engrais, à savoir Asfertrade, filiale du groupe industriel El Kheroub Asmidal, qui dispose de cinq (05) dépôts de distribution d'engrais (Ain-Defla, Alger, Annaba, Oran). Dans notre quête de renforcement du réseau de distribution, Fertial s'appuie également sur les services des Coopératives de Céréales et de Légumes Secs (CCLS) et ceux de l'Union des Coopératives des Céréales (UCC) qui disposent de 52 dépôts de distribution répartis sur le territoire national. Notre réseau de distribution que nous voulons national couvre ainsi toutes les wilayas. Notre ambition étant de rendre nos produits disponibles auprès des agriculteurs. C'est ainsi que Fertial a réussi à s'imposer sur le marché national des engrais ; un statut que nous comptons défendre davantage.

La distribution est l'un des facteurs-clés qui ont fait la réussite de Fertial sur le marché national. Vous qui êtes responsable du marché interne et des importations au niveau de Fertial, quels sont les autres points forts de l'entreprise qui ont contribué à son succès ?

Il est vrai que la distribution est l'un de nos points forts de part la densité du réseau et la qualité de notre distributeur

exclusifs. Mais pas seulement. Fertial travaille intensément en matière de diversification de ses produits au niveau des deux usines d'Annaba et d'Arzew. Nous importons des produits lorsque la production locale s'avère insuffisante et ce, à même de rendre tous les produits disponibles auprès des agriculteurs. C'est le cas, à titre d'exemple, du produit NPKs 15.15.15 que nous importons lorsque la production locale ne suffit pas pour couvrir la demande du marché national. L'un des autres points forts de Fertial est d'avoir eu un réseau de conseillers agronomes qui sillonnent le pays afin d'apporter à nos agriculteurs conseils, soutien et suivi techniques...etc. Outre la densité du réseau des distributeurs et celui de nos conseillers agronomes, la diversification des produits, Fertial dispose d'un important laboratoire d'analyses agronomique et d'un laboratoire technique, construit à l'intérieur de l'usine d'Annaba. Cette structure est dédiée exclusivement au service de la recherche de la qualité, du développement et de la promotion de l'agriculture algérienne. Elle est aussi au service de nos agriculteurs pour tout ce qui est analyses des sols, des eaux et des végétaux. Ce sont tous ces points que je viens de citer qui font la force de Fertial sur le marché national des engrais.

Parlez nous de la position de Fertial sur le marché national en quelques chiffres ; ses parts du marché, l'évolution des ventes...

Nos parts du marché ont fortement évolué ces dernières années, bien qu'elles aient perdu du terrain sous l'effet de l'arrêt de l'importation de l'urée. Nos ventes ont également fortement augmenté parallèlement à l'évolution des parts du marché de l'entreprise. Nos parts du marché s'établissent aujourd'hui à 33%. Nous travaillons de sorte à ce que nous soyons présents partout sur le territoire national.

Outre le marché national, vous gérez aussi le dossier des importations de Fertial. Ces importations sont-elles essentiellement des intrants nécessaires à faire fonctionner l'appareil productif ou bien des produits finis ?

Nous importons essentiellement de la matière première qui rentre dans la fabrication de nos produits. Autrement, nous faisons des importations d'appoint en produits finis lorsqu'il est question d'une production locale insuffisante de certains produits. Ce sont donc des importations complémentaires qui devraient disparaître à terme grâce au nouveau plan d'investissement décidé et à l'entrée en production, en 2017, d'une seconde ligne de production de 400 000 tonnes d'engrais/an. Celle-ci nous permettra à terme de couvrir toute la demande nationale. Fertial investit également sur la rénovation des installations pour laquelle un important plan a été décidé. Cela nous permettra d'améliorer davantage la qualité de nos produits.

# Collaboration croissante avec l'ARH pour assurer le succès du projet

**COMME LE PRÉCISE M. DOMINGUEZ, DIRECTEUR PROJET PAD, EXÉCUTER LE PROJET EST ESSENTIEL AFIN D'ASSURER LA PÉRENNITÉ DE LA SOCIÉTÉ MAIS SURTOUT IL PERMETTRA DE RESPECTER LES ENGAGEMENTS PRIS À L'ÉGARD DES AUTORITÉS ALGÉRIENNES.**

A cet effet, des réunions sont tenus tous les six mois afin d'échanger sur les progrès réalisés, les possibilités d'amélioration et les succès obtenus. En janvier 2015, à Alger, la première réunion a été organisée pour présenter notamment les succès actuels du projet.

De nombreux sujet en été abordés, on citera entre autres:

- Le plan d'intervention interne révisé, enrichi et communiqué à l'ensemble des travailleurs.
- La traduction des documents importants en arabe.
- La révision de la documentation opérationnelle pour faire face aux situations d'urgences.
- L'identification des équipements et pratiques de travail important pour la sécurité des installations.
- Le nouveau modèle de communication développé avec les prestataires et sous-traitants.
- L'amélioration de la signalisation des dangers des opérations des dépotages.

De plus, des visites sur le site sont programmées par l'ARH dans le but de mettre en évidence les progrès du projet sur le terrain et les opportunités d'amélioration. Ces visites sont organisées en étroite collaboration avec les gestionnaires d'action et les différentes personnes directement impliquées. Une première visite a déjà été effectuée à Annaba, du 9 au 11 mars. Une autre est prévue prochainement à Arzew.

Cette collaboration permet, tel que l'explique M. M. DOMINGUEZ, Directeur Projet PAD, de lancer désormais, de nouvelles actions et d'y ajouter des opportunités d'amélioration identifiées pour augmenter à nouveau l'efficacité et l'entendue des pratiques de travail à Fertial.



# Assurer l'intégrité des installations



**UN DES PLUS IMPORTANTS VOILETS DU PROJET DE RÉNOVATION DES INSTALLATIONS EST, SANS CONTESTE, L'ASPECT SÉCURITÉ QUE CE SOIT DANS LES OBJECTIFS DÉFINIS DANS LA POLITIQUE SÉCURITÉ DE FERTIAL QUE DANS LES ENGAGEMENTS PRIS VIS-À-VIS DES AUTORITÉS DE TUTELLE NOTAMMENT L'AUTORITÉ DE RÉGULATION DES HYDROCARBURES (ARH) ET LE MINISTÈRE DE L'ÉNERGIE.**

Dans ce sens, le projet de rénovation est tout d'abord axé sur l'assurance de l'intégrité des installations qui faut-il le rappeler existent depuis plus de 30 ans. Une vérification systématique s'impose donc pour permettre d'exploiter ces unités au cours 20 prochaines années et ce, en toute sécurité.

Cette vérification est principalement consacrée au test de résistance des équipements sous-pression. Les machines tournantes, les appareils électriques et mises à la terre, l'instrumentation, les fondations, les structures ou les bacs, entre autres, seront également inspectés. Ainsi, chaque équipement sera soumis à une étude approfondie : son historique de maintenance et de défaillances, les résultats des inspections réalisées, les modes de dégradation qui l'affectent et les conséquences d'une possible défaillance seront pris en compte pour déterminer son état et les actions à mener.

Quatre résultats sont à envisager :

- 1- Si l'équipement doit être remplacé ou renouvelé dans le projet de rénovation, l'intégrité sera assurée par le nouveau design. Il faudra simplement assurer son intégrité jusqu'au moment de la rénovation.
- 2- Si l'équipement n'est pas à non renouveler et qui a donc obtenu de bons résultats lors de l'inspection, il sera déclaré comme apte pour le service.
- 3- Si les résultats des inspections ne sont pas concluants ou si les conséquences d'une défaillance sont importantes, l'équipement fera l'objet d'inspections spéciales pendant les arrêts 2015.
- 4- Enfin, si les résultats des inspections montrent une dégradation

avancée, l'équipement sera inclus dans le projet de rénovation.

Pour réaliser une telle vérification, Fertial a fait appel à la société norvégienne DNV-GL, spécialisée dans le domaine de l'intégrité et plus précisément dans le domaine de l'ammoniac. De son côté, la société VINÇOTTE réalisera, entre 2015 et 2016, les inspections spéciales identifiées pendant cette vérification. Des spécialistes de ces deux sociétés sont, d'ailleurs, déjà déployés sur les unités FERTIAL.

Par ailleurs, une révision de toutes les boucles sécurité, des procédures et des systèmes de contrôle et protection est en cours de réalisation par les deux sociétés qui mènent les études de revamping, KBR Technology Inc. et CASALE Spa, pour assurer l'intégrité côté processus.

Il est à signaler, par ailleurs, que l'intégrité des installations doit constituer une action continue, à commencer par le respect de la réglementation algérienne, qui prévoit des révisions, tests et inspections périodiques pour les équipements vapeur, gaz et électriques. Pour assurer cette intégrité d'une façon durable, FERTIAL mettra en œuvre un Plan de Gestion de l'Intégrité. Ce dernier, profitera des travaux réalisés pendant cette année pour définir le futur programme de révision et inspection, plus ample, plus axé sur l'identification des risques et leurs conséquences. « Il s'agit de rassurer le personnel de FERTIAL, les communautés environnantes, les autorités et l'ensemble des parties prenantes sur la sécurité de nos installations à travers cet important projet » confie M.HERRERO, Directeur Industriel à FERTIAL. Il ajoute que « la gestion de l'intégrité des installations visant à réduire les risques majeurs est synonyme d'un outil de production qui répondra aux meilleurs standards internationaux dans notre domaine d'activité » conclut M. HERRERO.

Nasreddine Benyahia, employé du mois à Arzew

## Une distinction spéciale



**NASREDDINE BENYAHIA A ÉTÉ DÉSIGNÉ COMME MEILLEUR TRAVAILLEUR DU MOIS AU NIVEAU DE L'USINE FERTIAL D'ARZEW, UNE DISTINCTION MÉRITÉE VU SON PARCOURS PROFESSIONNEL EXEMPLAIRE MAIS AUSSI SA CONTRIBUTION EFFECTIVE DANS LA MODERNISATION DE LA GESTION DE L'USINE.**

"J'étais très heureux d'apprendre la nouvelle de ma désignation en tant que meilleur travailleur du mois", confie M. Benyahia, documentaliste à l'usine d'Arzew, lorsqu'il a évoqué sa récente distinction.

Avec ses 36 ans de carrière, Nasreddine Benyahia fait partie de ces éléments qui ont vécu tout le parcours qu'a connu Fertial mais aussi contribué à son développement durant ces trois décennies et demie de carrière.

Titulaire d'un diplôme d'opérateur obtenue en 1979 auprès de l'Institut algérien de pétrole (IAP, Oran), M. Benyahia a été en effet recruté quelque mois après en qualité d'aide archiviste, et ce, jusqu'en janvier 1981 lorsqu'il a été désigné aide documentaliste, un poste qu'il a occupé pendant une dizaine d'années avant d'être promu en mai 1990 au grade de chargé d'études en documents, puis documentaliste en juin 1997 et enfin documentaliste confirmé en avril 2002.

En outre ce long parcours au sein de Fertial a été riche en formations qui lui ont été très utiles pour le perfectionnement de ses capacités et compétences.

Tout ce potentiel professionnel a été ainsi mis à profit

pour contribuer au développement et à la modernisation de la gestion de la documentation de l'entreprise.

Mais la numérisation de cette documentation et la mise en place d'une banque de donnée moderne répondant aux exigences européennes est considérée comme la principale réussite professionnelle.

"Nous avons réussi à adapter cette banque de données aux caractéristiques complexes de chaque unité", a-t-il dit avec fierté, ajoutant que la préparation et l'élaboration des rapports destinés notamment aux directions de l'énergie et de l'environnement, fait partie, entre autres, de ses missions.

Parlant, par ailleurs, de sa distinction, il s'est dit très touché par ce geste qui vient récompenser près de 36 ans de loyaux services pour Fertial.

Marié et père de quatre enfants, M. Benyahia préfère passer son temps libre avec sa famille, lire ou faire du sport.

Javier Goñi, Président de Fertial

# Un homme que rien n'arrête



**RÉCEMMENT NOMMÉ PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA SOCIÉTÉ FERTIBERIA ET NOUVEAU PRÉSIDENT DE FERTIAL PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE FERTIBERIA, M. JAVIER GOÑI DEL CACHO REMPLACERA AINSI M. FRANCISCO DE LA RIVA QUI LUI A PASSÉ 20 ANS AU SERVICE DE LA SOCIÉTÉ, CE DERNIER POURSUIVRA, NÉANMOINS, SA MISSION EN TANT QU'ADMINISTRATEUR AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE FERTIBERIA.**

C'est en 2002 que Javier Goñi rejoint Fertiberia en tant que Directeur Général des Opérations de la société, avec comme responsabilité la direction des secteurs opérationnels, de l'approvisionnement en matières premières, l'activité industrielle et l'activité commerciale des différentes divisions. Grâce à ses compétences managériales, M. Goñi qui est également membre du Conseil d'administration de l'Association mondiale des producteurs (IFA), contribue largement à la promotion, à la diversification de l'activité et à l'internationalisation du groupe, notamment à travers l'acquisition de Fertial en Algérie, de la société ADP au Portugal et de la création récente de Fertiberia France.

Diplômé en droit et sciences économiques de l'ICADE de Madrid,

M. Javier Goñi, âgé de 46 ans, est également titulaire d'un MBA de l'INSEAD (Fontainebleau). Son parcours scolaire ainsi que professionnel sans oublier sa ténacité et ses compétences, lui ont permis de gravir les échelons mais aussi de présider, depuis mars 2014, l'Association nationale des fabricants d'engrais (ANFFE), qui regroupe les plus grandes entreprises du secteur en Espagne. Malgré ses obligations au sein de la société, il trouve le temps pour se consacrer à l'Association Patronale des producteurs européens d'engrais (engrais Europe) dont il est le vice-président.

L'ensemble de ces activités et prérogatives sont pour lui une aventure passionnante qui laisse à Javier Goñi le sentiment du travail accompli.

## Fertiberia

### Deuxième entreprise espagnole dans le secteur de la chimie

Avec environ 3 000 travailleurs, le groupe Fertiberia est la Division des produits chimiques et d'engrais de Grupo Villar Mir, qui domine le marché d'engrais et de l'ammoniac dans la zone Euro et dans la Méditerranée. En plus de ses filiales en Espagne (strontium chimique, engrais Agralia, Incro, Fertiberia Andalousie, tache de Fertiberia, Fertiberia Castilla y León et Fercampo), la compagnie Fertiberia compte parmi ses filiales FERTIAL, société détenue par Grupo Villar Mir et l'EPE algérienne ASMIDAL, qui regroupe l'industrie d'engrais et de l'ammoniac du pays. Sans oublier El Bahia engrais, société créée par Fertiberia et la société algérienne Sonatrach pour construire l'une des plus grandes usines de production d'ammoniac dans le monde.

La Division Engrais de GVM possède une structure industrielle composée de 14 centres de production, dont neuf sont situés en Espagne, deux en Algérie et trois au Portugal, avec une capacité de production annuelle de 7,5 millions de tonnes. Le chiffre d'affaires consolidé du groupe Fertiberia en 2013 s'élève à 1.106 millions.

Par ailleurs, la prise de contrôle de la nouvelle présidence n'affectera pas la croissance de Fertiberia qui s'efforcera de préserver son internationalisation, de poursuivre la recherche d'autres produits chimiques, d'animer la croissance par la voie d'autres secteurs non agricoles avec une présence exceptionnelle et quotidienne dans la fabrication et la commercialisation de produits chimiques industriels avec un engagement permanent dans la R+D+i.

Nabil BOUTOUTA, Directeur Adjoint Finances et Comptabilité

# Optimiser les rendements



**AGÉ DE 48 ANS ET PÈRE DE QUATRE ENFANTS, NABIL BOUTOUTA, A PRIS SES NOUVELLES FONCTIONS DE DIRECTEUR ADJOINT FINANCES ET COMPTABILITÉ À FERTIAL AVEC POUR OBJECTIF DE METTRE À LA DISPOSITION DE LA SOCIÉTÉ SON EXPÉRIENCE ET SON SAVOIR-FAIRE AFIN DE PARTICIPER À SON DÉVELOPPEMENT.**

Licencié en Sciences Commerciale, option Finances et Comptabilité, BOUTOUTA a depuis 1990 exercé dans le domaine des finances lui permettant ainsi de posséder de l'expérience et un savoir-faire qui pourra mettre au service de Fertial. En effet, ayant exercé entre autres, comme Chef Département Finances et Comptabilité EPE/ SPA SOMIAS Filiale ASMIDAL Annaba, puis Directeur Finances et Comptabilité WOOD GROUP SOMIAS SPA Annaba et Directeur Administration & Finances WOOD GROUP SOMIAS SPA Annaba, ce féru de comptabilité et de finance se dit prêt à assumer ses nouvelles fonctions « nous devons améliorer les performances économiques de notre société par la maîtrise des risques financiers, l'aide à la décision opérationnelle et la communication financière ». C'est pour lui, l'un des moyens pour optimiser le service financier de Fertial.

Il précise, par ailleurs, que parmi les missions qui lui ont été attribuées, conformément à l'accord du 30 avril 2014 entre le GROUP VILLAR MIR et ASMIDAL, « j'ai pour mission, l'approbation des comptes annuels de la société, veiller au respect et l'application des accords signés entre les deux parties et veiller au respect des

procédures internes ». Il aura également comme tâche la signature conjointe avec le directeur finances de tous les états financiers et les effets de commerce.

En évoquant ses priorités dans le domaine financier, alors que les indicateurs financiers de l'entreprise notamment en termes de production, de chiffre d'affaires et de résultats ont été plutôt positifs, M. BOUTOUTA explique qu'il faut, premièrement, s'imprégner de l'activité de la société. Deuxièmement, « il est nécessaire d'analyser les différents coûts pour me permettre d'identifier les anomalies et de les rectifier si possibles ». Enfin, selon cet expert en la matière, réduire les coûts d'exploitation et optimiser les rendements visant la rationalisation des dépenses et maximiser les résultats font parties de ses prérogatives en tant que Directeur Adjoint.

Ce sont là autant de missions et de tâches que M. BOUTOUTA devra assumer. Son expérience et son savoir-faire en la matière lui permettront, sans nul doute, de les accomplir de façon honorable.

# Le recrutement, la formation et la promotion chez FERTIAL



## **Objectifs :**

Après avoir déterminé ses besoins en personnel, Ferial a mis en place une procédure de recrutement.

Les nouvelles recrues, tout comme les salariés actuels de l'entreprise, seront amenés à suivre différents types de formations qui leur permettront de profiter de promotions au cours de leurs carrières.

## **1. Les modes de recrutement**

Le recrutement est une opération importante en raison de son coût et du risque d'échec qui lui est lié (abandon, embauche d'une personne qui ne convient pas).

Ce recrutement peut être interne (promotion, mutation) ou externe (NR1, 2, 3 et 4).

### **a. Le recrutement interne**

Généralement, il s'agit d'une promotion ou d'une mutation proposée à un salarié de l'entreprise. Il peut également s'agir de l'intégration d'un stagiaire.

C'est une méthode rapide, dont le coût est faible ; le salarié choisi connaît l'entreprise et les problèmes d'intégration seront donc largement réduits. Mais il arrive parfois que les personnes postulant pour le poste ne correspondent pas forcément au profil demandé et cela peut entraîner des conflits, des tensions dans l'entreprise notamment auprès des candidats non retenus.

### **b. Le recrutement externe**

Le recrutement externe comporte 4 étapes :

La prospection :

Généralement, Ferial s'adresse directement auprès d'organismes spécialisés tel que l'agence nationale de l'emploi (ANEM) et la direction de l'action sociale (DAS).

### **La sélection :**

une première sélection se fait par l'étude des dossiers administratifs. Les candidats retenus sont convoqués à un test de sélection écrit et oral qui a pour objectif de présenter l'entreprise et le poste à pourvoir.

D'autres entretiens peuvent ensuite avoir lieu, accompagnés de tests de capacités, de personnalité, de mises en situation.

## La formation de mise à niveau:

A Fertial, la formation est systématique d'ailleurs, l'entreprise s'est dotée au niveau de chaque plate-forme d'un centre de formation totalement séparé des installations de production avec toutes les commodités pédagogiques et logistiques. Les meilleurs organismes nationaux et internationaux de formation sont régulièrement sollicités pour assurer différents programmes de formation. A titre indicatif, chez Fertial, la taxe attribuée à la formation et l'apprentissage qui est de l'ordre de 2 % est largement dépassée.

## L'intégration :

les candidats sélectionnés restent sous la tutelle de la Direction des ressources humaines durant tout le cursus de formation, leur intégration se fait graduellement avec la collaboration des structures de leurs futures affectations sous le parrainage de tuteurs préalablement formés à cette responsabilité.

## 2. La gestion des carrières

La gestion des carrières consiste à faire évoluer le personnel à travers les postes et les niveaux hiérarchiques de l'entreprise, mais non pas seulement en fonction de l'ancienneté des personnes (style militaire), mais vraiment par l'évolution de la personne, son engagement, sa motivation et toute une enveloppe que la société mais aussi le salarié doivent mettre en place. Elle est le moyen d'adapter le personnel aux besoins de qualification et de responsabilités nouvelles de l'entreprise. A ce niveau, Fertial va encore plus loin, l'Ecole des Hauts Potentiels (EHP) qui est à sa 4<sup>e</sup> année (année de spécialisation) est là pour exprimer tout l'intérêt et l'importance qu'accorde la Direction Générale à la gestion de la carrière de ses salariés.

### a. La formation continue

La formation continue est un droit reconnu aux salariés. Elle leur permet de compléter leur formation initiale.

Les objectifs de cette formation sont de permettre :

- l'adaptation à un nouveau poste,
- l'adaptation aux nouvelles technologies,
- l'acquisition ou le perfectionnement des connaissances.

Elle facilite l'adaptation aux changements des métiers (nouveaux savoir-faire, nouveaux métiers, nécessité d'une plus grande autonomie ou polyvalence).

La formation continue est un impératif pour suivre les évolutions technologiques ; de plus, disposer d'un personnel compétent est un facteur de compétitivité pour l'entreprise.

### b. la promotion

La promotion recouvre différentes formes :

La promotion hiérarchique : elle permet à un salarié d'accéder à un niveau hiérarchique supérieur.

La promotion professionnelle : le salarié ne change pas de poste, ni de niveau hiérarchique, mais son champ d'activité professionnelle est élargi.

La promotion est un facteur de motivation, qui répond aux aspirations de beaucoup de salariés, donnant des perspectives d'évolution dans la carrière

*Une citation en rapport avec l'article.*

Une façon d'être  
optimiste consiste à  
garder sa tête pointée  
vers le soleil et les pieds  
en mouvement.

“Nelson Mandela”



# FERTIAL EN ACTION

## Gratification des retraités

Une cérémonie de gratification des retraités des années 2011 et 2012 de Fertial issus de l'usine d'ANNABA et du siège a été organisée, le 30 Octobre 2014. Au total, 128 retraités ont reçu un chèque de dix milles dinars (10 000DA).



Formation

## Les HP soutiennent

Les soutenances d'évaluation de la 3ème année de l'école des Hauts Potentiels de Fertial se sont déroulées, du 15 au 17 décembre 2013. A cette occasion, neuf groupes ont présentés des sujets liés à divers domaines d'activités de l'entreprise et ont révélé un niveau très appréciable et une progression positive.

Par ailleurs, certains travaux ont suscité un intérêt particulier notamment dans le domaine de la maintenance préventive et curative et de l'énergie électrique.

Lors de la clôture des travaux de soutenances, l'Administrateur Directeur Général, M. Jorge

REQUENA n'a pas hésité à exprimer sa satisfaction quant à la qualité des travaux et à la formation assurée par le CESI Algérie tout en soulignant que le cursus de spécialisation à venir marquera un autre tournant de ce programme, grâce à l'approfondissement de leurs compétences et aptitudes.



## FERTIAL EN ACTION

Ebola

## Une journée de prévention

Une journée d'information et de sensibilisation sur la fièvre hémorragique à virus Ebola, a été organisée le 26 Novembre 2014. Animée par le Dr BOUMAIZA du service prévention, de la Direction de la santé de la population de la wilaya, cette journée a été, en premier lieu, consacrée à la présentation du virus Ebola puis une visite sur le chantier a été organisée dans le but de sensibiliser le personnel.

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
وزارة الصحة و السكان و إصلاح المستشفيات  
المديرية العامة للوقاية و ترقية الصحة

**إيبولا**  
**EBOLA**

**حمى فيروس**

**توصيات صحية**

لتجنب أي خطر انتقال فيروس إيبولا، فمن الضروري أن نلتزم بدقة بالمبادئ التوجيهية التالية :

**تجنب السفر في البلدان المتضررة من هذا الوباء :**  
غينيا، سيراليون، نيجيريا، إلا في حالات الضرورة المطلقة

**في حالة إقامة**

- تجنب كل إقتراب من شخص حي أو ميت مصاب خصوصا مع سوائله الجسدية (الدم أو غير ذلك)
- عدم ملامسة الأشياء التي من الممكن أنها تعرضت لدم شخص مصاب أو سوائله الجسدية
- تفادي كل ملامسة للحيوانات الوحشية سواء كانت حية أو ميتة
- التقيد الصارم بقواعد حفظ الصحة العامة خصوصا فيما يتعلق باليد عن طريق غسل بشكل متكرر و جيد بالصابون أو محلول مائي كحولي
- استشارة طبيب مباشرة بعد ظهور الأعراض الأولى للمرض :

● ظهور مفاجئ للحمى	● ضعف شديد
● آلام في العضلات	● صداع
● آلام في الحلق	● طفح جلدي
● إسهال	● تقبؤ

**عند العودة**

مباشرة بعد وصولكم، التوجه إلى المركز الصحي الحدودي

ANOS - 2014



## USINE ANNABA

## Direction Ressources Humaines

L'usine d'Annaba a enregistré un départ à la retraite. Pour les formations, les actions en ce sens ont concernés :

- Formation sur ATEX 2 E (Rattrapage) assurée par HELIATEC
- Gestion des produits dangereux assurée par ISGA
- Les catalyseurs assurés par IAP
- Exploitation des machines tournantes assurée par IAP
- Recyclage Chef Intervention assurée par CRA
- Formation sur la métrologie par Quapical
- Word avancé assurée par ISGA
- Techniques de négociations assurées par ISGA
- Hauts Potentiels (soutenance à blanc) assurée par CESI
- Cours d'Anglais (Agents Manutention) assurée par ALC
- Cours d'anglais (Directeurs + Chef de structure) assurée par ALC
- En interne : Formation sur le secourisme

Une journée d'information et de sensibilisation sur la fièvre hémorragique Ebola a été organisée, le 26 novembre 2014, en collaboration avec le service de prévention-épidémiologie de la DSP d'ANNABA, dans le cadre de la mise en place de mesures d'anticipation préventive des actions à entreprendre en cas d'apparition de cas de fièvre EBOLA. Ainsi, des recommandations sanitaires à suivre en cas d'apparition de cas et des mesures appropriées à entreprendre pour prévenir toute contamination ont été vulgarisées aussi bien à destination du personnel administratif qu'aux travailleurs des unités du chantier.

## Direction Manutention et Approvisionnement

Au programme du mois de novembre, l'importation de 4 001,221 T de NPKs et de 3 801,021 T de SAM. Pour les exportations : trois navires transportant respectivement 9 999,421T, 6 973,422 T et 15 350,554 T NH<sub>3</sub> ont été enregistrés.

De plus, 8 367 T d'engrais ont été expédiées par route et 1 896 T par wagon.

## Coordination Sécurité

L'usine d'Annaba, a enregistré durant le mois de novembre, un accident avec arrêt de travail et deux accidents sans arrêt de travail. Concernant les sous-traitants, aucun accident n'a été enregistré avec arrêt, néanmoins, cinq accidents sans arrêt ont été signalés. Ainsi, le nombre de journées sans accidents avec arrêt, au 30.11.2014, est de huit jours pour FERTIAL et de 62 pour les Sous-Traitants.

## Direction Production

L'unité ammoniac a produit, durant le mois de novembre, 27 518 tonnes alors que 16 972.843 tonnes ont été exportées. L'unité NPK a produit 6000 tonnes NPKs. Enfin, l'unité CAN 27% a enregistré une production de 498 Tonnes.

## Direction technique

En plus du suivi en matière de process des unités de production, le laboratoire Usine a effectué des analyses de contrôle qualité des matières premières et produits finis des unités de production. 36 échantillons ont été analysés pour les rejets atmosphériques et 19 échantillons analysés pour les rejets liquides. De son côté, le laboratoire agronomique a réceptionné 443 échantillons dont 393 sol et 50 eau d'irrigation. 144 échantillons ont été traités et analysés.

Par ailleurs, le mois de novembre a été marqué par la formation en métrologie du 3ème groupe du Laboratoire Agronomique du 17 au 19 novembre, ainsi que la participation à l'Audit de suivi des trois systèmes (ISO 9001, ISO 14001 et OHSAS 18001) réalisé par le Bureau VERITAS, les 23 et 24/11.

## USINE ARZEW

## Direction Production

Une production de 19 025 tonnes a été réalisée par l'unité ammoniac 1, soit 93,07 % du POA 2014 (20 440 tonnes), l'unité a enregistré un seul arrêt suite à une chute de pression fuel gaz au niveau du four F1100. L'unité ammoniac 2 a produit de 29 380 tonnes, soit 108,87 % du POA 2014 (26 986 tonnes). Par ailleurs, 315 tonnes a été produite par l'unité nitrate d'ammonium. A noter que 27 075,040 tonnes d'ammoniac ont été exportées.

## Œuvres sociales

Le service des œuvres sociales a mené, au cours du mois de novembre :

- Médecine sociale : 40 agents (20 consultations généralistes & 20 consultations spécialistes) dont (34) agents retraités
- Clinique Ennadjah : 02 prises en charge
- Frais d'Obsèques : pour 01 agent
- Prime de scolarité: 09 enfants
- Abonnement Djezzy : 76 agents.
- Abonnement Nedjma : 440 agents
- Tablettes Nedjma internet : 38 agents.

## Direction Technique

Le projet de contrôle et d'amélioration de la sécurité des bacs de stockage d'ammoniac a démarré, d'autre part les travaux avec KBR et CASALE concernant le projet Revamping de l'unité KELLOG ont été poursuivis alors que certaines actions inscrites sur le PAD ont été clôturées.

Le laboratoire agronomique, de son côté, a réceptionné 30 échantillons de sols et 32 foliaires. 60 échantillons ont été analysés.

## Direction Ressources Humaines

### Formation Interne:

des actions formatives ont été menées il s'agit de :

- Début de la Formation au Poste des Nouvelles recrues NR4 (Sept. 2014)
- Suite de la Formation Apprentissage sur site du métier Opérateur BO des Nouvelles recrues NR4
- Dans le cadre des séminaires, la Formation "Métrologie" a été poursuivie, celle concernant "Arbre des Causes" a débuté.

### Formation Externe :

- Formation SMI "Les Normes ISO 9001/14001 & OHSAS :18001 " des Nouvelles recrues NR4 (Sept. 2014): Exigences des Références & ces Procédures de FERTIAL
- Suite de la Formation "Haut Potentiel" 3ème Année
- Suite de la Formation Brevet d'Opérateur (BO)" des Nouvelles recrues NR4 (Sept. 2014)
- Suite de la Formation "Informatique: Excel" des Nouvelles recrues NR4
- Début de la Formation "Français Professionnel " des Nouvelles recrues NR4
- Formation "Anglais Technique" des Nouvelles recrues NR4 (Sept.2014)
- Début & Fin de la Formation "ATMOSPHERE EXPLOSIVE Niveau 2:ATEX N2" (Session de Rattrapage)

## Approvisionnements et Manutention

La direction a procédé à la préparation de la reconduction des contrats de sous-traitance en Maintenance pour l'année 2015.

Le programme d'expéditions a été marqué par le chargement 27.075 tonnes ammoniac, la fin de la mise en sac du TSP 6325 tonnes.

## USINE ARZEW

## Systèmes

## Qualité (ISO 9001)

- ▶ Organisation d'une réunion de travail avec les agriculteurs, distributeurs et les conseillers agronomiques pour analyser les valeurs des notes d'évaluations des agriculteurs et des distributeurs et écouter nos clients, leurs attentes et leurs suggestions.
- ▶ Réalisation de l'audit externe Q/E/S par le bureau Veritas, le 25 et 26 novembre 2014.
- ▶ Environnement (ISO 14001)
- ▶ Le 18/11/2014, une réunion du comité veille de l'usine pour les aspects QESG dont le suivi des exigences réglementaires
- ▶ Le 25 et 26/11/2014, un audit externe a été réalisé par Veritas pour les trois systèmes QES avec succès dans le suivi et le renouvellement,

## Laboratoire agronomique (ISO 17025)

- Traitement des actions correctives des non-conformités du système et de l'audit interne.
- Préparation de l'audit d'évaluation pour le mois de décembre 2014.

## Énergie (ISO 50001)

Un audit interne a été réalisé par DVA Energie pour le système de management de l'énergie avec des recommandations d'améliorations ainsi que des actions correctives ont mené.

## Sécurité (OHSAS 18001)

Respect des consignes du port de l'E.I.P : Nombre de personnes observé : 158

- Taux d'utilisation des E I P du mois de Novembre 2014 :
- Taux d'utilisation du Casque : 98,10%
- Taux d'utilisation des Chaussures : 96,20%
- Taux d'utilisation des Stop bruit : 56,32%

- Taux d'utilisation des gants : 86,70%
- Taux d'utilisation lunettes de protection : 94,30%

**ACCIDENT DE TRAVAIL :** Personnel Fertial Arzew : Effectifs total à fin de Novembre 2014 : 530 agents dont 528 sont Permanents et deux contractuels

- ▶ Cinq accidents de travail sans arrêt ont été enregistrés durant le mois de Novembre 2014
- Nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail du mois (30j)
- Nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail de l'année en cours (145j).
- Les 16 journées perdues représentent la prolongation d'arrêt de travail de Mr Fattouche Mansour.
- Nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail depuis le dernier accident avec arrêt (le 08/07/2014) jusqu'au 30 Novembre 2014 (145j)

Surveillance des travaux : Pour le mois de Novembre la structure sécurité industrielle a pris en charge.

- ▶ 323 Autorisations de travailler.
- ▶ 126 Autorisations de faire du feu.
- ▶ 00 Autorisations de pénétrer.

**Synthèse des activités préventives cumulées a fin Novembre 2014 :**

Procédures opérationnelles : 98,81 %  
 Inspections de sécurité : 97,06 %  
 Réunions de groupe : 103,82 %  
 Observations de travail : 98,27 %  
 Inspections ponctuelles : 100 %

# USINE ANNABA

## COORDINATION SÉCURITÉ

Au cours du mois de décembre, aucun accident avec arrêt de travail a été enregistré. Pour les sous-traitants, aucun accident sans arrêt un accident avec arrêt ont été signalés. Le nombre de journées sans accidents avec arrêt, au 31.10.2014, a été de 39 pour FERTIAL et 07 pour Sous- Traitant.

Une formation destinées à l'ensemble des travailleurs en secourisme a été animée par les agents de la sécurité de FERTIAL. A noter qu'un exercice de simulation a été réalisé dans le cadre du programme de prévention des accidents.



## DIRECTION PRODUCTION

28492 tonnes d'ammoniac ont été produites, au cours du mois de décembre, 34 508.989 tonnes ont été exportées. L'usine a élégamment produit 1200 tonnes d' NPKs et 9000 tonnes du CAN granulé.

## DIRECTION RESSOURCES HUMAINES

Trois travailleurs ont fait valoir leurs droits à l'admission à la retraite, dans le cadre du dispositif en vigueur au sein de la Société

Les actions de formation enregistrées :

- Gestion des produits dangereux assurée par ISGA
- Sauvetage & secourisme de travail assurée par INPRP
- Exploitation des machines tournantes assurée par IAP
- Excel avancé assurée par ISGA
- Métrologie assurée par Quapical
- Word avancé assurée par ISGA
- Techniques de négociation assurée par ISGA
- Haut potentiel assurée par CESI
- PLD QHSE assurée par ISGA
- Cours d'anglais (Directeurs + Chef de structure) assurée par ALC
- Cours d'anglais (Agents Manutention) assurée par ALC
- En interne : Formation sur le secourisme & ATEX

## DIRECTION MANUTENTION ET APPROVISIONNEMENT

Au cours du mois de décembre 3 299,821 T de SOP ont été importées alors que 4 799,689 T de NH3 et 4 659,544 T de CAN ont été exportées.

De plus, 11 939 T d'engrais ont été expédiées par route et 4 106 T par wagon

# USINE ARZEW

## Direction Production

Une production de 13 530 tonnes a été réalisée par l'unité ammoniac 1, soit 64.06 % du POA 2014 (21 120 tonnes). L'unité ammoniac 2 a enregistré une production de 28 330 tonnes, soit 101.6 % du POA 2014 (27 885 tonnes).

Une production de 2 160 tonnes a été réalisée par l'unité nitrate d'ammonium alors que l'unité acide nitrique a réalisé une production de 1 970 tonnes. A noter que toutes les commandes ont été honorées, soit une quantité de 1 733.49 tonnes. par ailleurs, les exportations d'ammoniac ont été de l'ordre de 58 470.202 tonnes.

## Direction Ressources Humaines

Les formations internes ont concernées la formation au Poste des Nouvelles recrues NR4 ainsi que la formation apprentissage sur site du métier Opérateur BO des Nouvelles recrues NR4, sans oublier la celle relative au " Plan Action Durable: PAD"

La direction a également organisé des séminaires à savoir, "Arbre des Causes", "Elaboration, Rédaction Cahiers de Charges ", "AUTO CAD 2D", "Métrologie", "MS PROJECT"

Concernant les formations externes il a été notamment question de

- Formation SMI "Les Normes ISO 9001/14001 & OHSAS :18001 " des Nouvelles recrues NR4 (Sept.

2014): Exigences des Références & ces Procédures de FERTIAL

- "Haut Potentiel" 3ème Année
- Brevet d'Opérateur (BO)" des Nouvelles recrues NR4 (Sept. 2014)
- "SECOURISME " des Nouvelles recrues NR4
- "Français Professionnel " des Nouvelles recrues NR4
- "Communication Ecrite & Orale en Français Professionnel " des Nouvelles recrues NR4
- « ATMOSPHERE EXPLOSIVE Niveau 2 :ATEX N2 » (Session de Rattrapage)

## Médecine de travail

111 agents se sont présentés à la structure médicale au vue d'une visite périodique, 54 agents, pour une visite spontanée et 24 agents pour une visite d'embauche.

## Oeuvres sociales

Au programme du service social

- Omra 2014 : 60 agents et 30 agents retraités.
- Médecine sociale au profit de 14 agents (07 consultations généralistes & 07 consultations spécialistes) dont (13) agents retraités.
- Une prise en charge à la Clinique Ennadjah.
- Frais d'Obsèques, pour deux agents
- Don de mariage destiné à deux agents.
- Tablettes Nedjma internet offertes à 32 agents.

# USINE ARZEW

## Coordination Sécurité

### Accidents :

Durant le mois de Décembre, un accident de travail avec arrêt pour le personnel de Fertial a été enregistré ce qui porte le nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail depuis le dernier accident avec arrêt à 21. Quatre accidents sans arrêt de travail ont été enregistrés, durant le mois de Décembre 2014 pour le personnel des sous traitants, ce qui porte le nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail depuis le

dernier accident avec arrêt à 458.

Simulation d'urgence :

Le 09/12/2014, un exercice de simulation d'urgence de niveau 1 à l'unité de stockage d'Ammoniac 80ll a été **organisé**.

Formation et sensibilisation :

Cinq ingénieurs de la sécurité industrielle ont bénéficié d'une formation ayant pour thème l'arbre des causes.

## Approvisionnements et Manutention

D'importants contrats ont été signés, au cours du mois de décembre, il s'agit notamment

- KSB référence 002/15
- CVA référence 003/15
- Khrone référence 004/15

- Revamping CT 005/15

Au programme des expéditions, un chargement exportation de 58.470,202 tonnes, d'ammoniac et une expédition de 4.043 tonnes d'engrais et de nitrate d'ammonium

## Direction Technique

### Projets destacables :

1. Lancement du POI 2015
2. Démarrage de la première phase pour l'étude d'intégrité des équipements avec VINCOTTE INTERNATIONNAL
3. Poursuite des travaux sur le PAD, le revamping avec KBR et CASALE et les projets en cours inscrits sur les anciens POI
4. Réception de fournisseurs de catalyseurs JM et TOPSOE avec analyses des données et suggestions techniques concernant la bonne exploitation de ces derniers.

### Laboratoire agronomique :

Le laboratoire a réceptionné 291 échantillons de sols, 28 de végétaux et 16 d'eaux. 100 échantillons de sols et 70 de végétaux ont été analysés. Ainsi, depuis le lancement du laboratoire, 1 739 échantillons ont été réceptionnés dont 1 523 analysés.

Par ailleurs, les 1 et 2 Décembre, le laboratoire a passé l'audit externe d'accréditation 17025, quatre non conformités mineures ont été relevées.

# USINE ARZEW

## Systemes

### Qualité (ISO 9001)

Suivi des actions correctives de différentes non-conformités

### Environnement (ISO 14001)

- Les 09-10/12/2014, participation de Fertial à la formation réalisé par le CNTPP au niveau du la salle de conférence à l' Hôtel Andalous (Oran) sur le thème « l'utilisation du manuel de délégué environnement 3ème édition »
- Le 29/12/2014, s'est tenue la réunion trimestrielle des sous-traitants de Fertial

### Laboratoire agronomique (ISO 17025)

Les 01 et 02 décembre 2014, l'évaluation du système Qualité au niveau de laboratoire agronomique pour l'accréditation selon le référentiel ISO 17025 par les auditeurs d'ALGERAC.

Traitement des écarts enregistrés par les auditeurs d'ALGERAC par la mise en place des mesures correctives.

### Énergie (ISO 50001)

Un audit interne a été réalisé par le bureau DVA Energie Espagne du système de management de l'énergie ISO 50001 .Des recommandations et des pistes d'amélioration ont été données par les auditeurs pour éviter tout écart éventuel par l'audit externe.

### Sécurité ( OHSAS 18001)

Respect des consignes du port de l'E.I.P :Nombre de personnes observés :183

- Taux d'utilisation des E I P du mois de Décembre 2014 :
- Taux d'utilisation du Casque : 97,26 %
- Taux d'utilisation des Chaussures : 90,71 %
- Taux d'utilisation des Stop bruit : 52,45 %
- Taux d'utilisation des gants : 83,60 %
- Taux d'utilisation lunettes de protection : 91,80 %

### ACCIDENT DE TRAVAIL : Personnel Fertial Arzew :

Effectifs total a fin de Décembre 2014 : 520 agents dont 518 sont Permanents et 02 contractuel Un (01) accident avec arrêt de travail ayant occasionné 07 journées perdues ainsi qu'un presque accident ont été enregistrés durant le mois de Décembre 2014.

- Nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail du mois (21)
- Nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail de l'année en cours (21).
- 04 journées des 11 journées perdues durant le mois de Décembre représentent la prolongation d'arrêt de travail de Mr Fattouche Mansour.
- Nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail depuis le dernier accident avec arrêt (le 10/12/2014) jusqu'au 31 Décembre 2014 (21)

**Surveillance des travaux :** Pour le mois de Décembre la structure sécurité industrielle a pris en charge.

- 336 Autorisations de travailler.
- 116 Autorisations de faire du feu.
- 07 Autorisations de pénétrer.

**Synthèse des activités préventives cumulées a fin Décembre 2014 :**

Procédures opérationnelles : 107,02 %

Inspections de sécurité : 101,76 %

Réunions de groupe : 105,10 %

Observations de travail : 102,61 %

Inspections ponctuelles : 100 %

L'eau le soleil et... Fertil

tout pour la terre

