FERTIAL NEWS

Magazine édité par Fertial - N°50 - Septembre / Octobre 2014

5ème Rencontre des cadres

Bilan et observations au programme

EVENEMENT

Inauguration du laboratoire agronomique d'Arzew.

PODIUM

Rafik MERAKEB, meilleur travailleur de l'usine d'Annaba

FERTIAL INVEST

Revamping des unités, une nécessité

FERTIAL NEWS
Magazine édité par Fertial - N°50 Septembre / Octobre 2014

Sommaire

Éditorial 3
5ème rencontre des Cadres de Fertial
L'HEURE DU BILAN
Dossier .....4 - 9
5ème Journée de la mise en valeur des cadres gestionnaires de Fertial
BILAN ET OBSERVATIONS AU PROGRAMME
Intervention de M. Jorge REQUENA LAVERGNE, Administrateur Directeur Général
RESTER ATTENTIF POUR DE MEILLEURES PERFORMANCES
Intervention de M. David HERRERO, Directeur Industriel à Fertial
« UN REVAMPING POUR L'OPTIMISATION DE L'ÉNERGIE, LA SÉCURITÉ ET LA FIABILITÉ DES INSTALLATIONS»
Intervention de M. Mazzouz BENDJEDOU, Directeur Commercial à Fertial
DES EXPORTATIONS ENTRAVÉES
FERTIAL INVEST 10
Plan d'Investissement 2020
REVAMPING DES UNITÉS, UNE NÉCESSITÉ
PLAN D'ACTION DURABLE 11-12
Les gestionnaires en parlent
FRANC SUCCÈS DU PROJET PAD
PODIUM.....13
RAFIK MERAKEB, MEILLEUR TRAVAILLEUR DE L'USINE D'ANNABA
LE MOT SUR LA FORMATION.....14
INSPECTION TECHNIQUE ET FORMATION
EVENEMENT.....15
Inauguration du laboratoire agronomique d'Arzew.
CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR AGRICOLE
Vie d'entreprise 16-24
FERTIAL EN ACTION
Septembre / Octobre
ANNABA
ARZEW

Directeur de la publication
Jorge Requena LAVERGNE

Rédaction
Sihem TOUATI
Iyad SENHADJI

Traduction
Iyad SENHADJI

Maquette / Infographie
Ayoub AYDI

Photographe
Malik DJAAD

Impression
Imprimerie KHELAF

Conception / Rédaction
Eurl Synapse Communication
139 ter, Bd Krim Belkacem - Alger

Tél : +213 21 74 67 41
Fax : +213 21 74 66 63
E-mail : synapsecomm@yahoo.fr

FERTIAL
Les Fertilisants d'Algérie

Annaba - Route des salines - BP 3088
Tél : 038 539 310 à 14 / 038 539 317
Fax : 038 539 342
email : fertial@fertial-dz.com
www.fertial-dz.com

Par Jorge REQUENA LAVERGNE
Administrateur Directeur Général

5ème rencontre des Cadres de Fertial

L'heure du bilan

Il nous est difficile de cerner les problèmes et les contraintes auxquels doit faire face la société aujourd'hui, si nous restons à l'écart. Il est donc pour nous naturel d'adopter une démarche prospective tout en étant à l'écoute de nos clients afin de répondre à leurs besoins.

Il ne s'agit plus uniquement de produire des fertilisants et de les commercialiser, sans se soucier de bon déroulement des activités de la société. D'où l'organisation de la quatrième édition de la rencontre des Podiums de Fertial afin de faire une rétrospective de nos activités mais aussi de cerner les problèmes et de prévoir des solutions adaptées et réfléchies.

Cet événement particulier se veut être un lieu de rencontre et de concertation. Un lieu où l'ensemble des professionnels de l'agriculture se réunissent afin d'aborder toutes les questions liées au secteur pour identifier les options pour l'avenir et relever les défis. C'est également le moment solennel où Fertial réitère sa disponibilité et sa fidélité en toute circonstance pour assister ses clients.

Certes, grâce aux investissements apportés depuis la signature du partenariat entre le groupe Villar Mir et Asmidal en 2005, Fertial a affiché un bilan positif quant à sa capacité de production, il faut reconnaitre que ces derniers mois ont été marqués par certaines difficultés auxquelles ont a dû faire face. Des contraintes qui ont quelque peu freiné notre activité.

Néanmoins, ces difficultés ne doivent en aucun cas nous décourager. D'ailleurs, d'importants investissements ont été engagés dans le but d'améliorer et de développer la société à l'image du Plan Invest 2020, d'un montant de 250 millions d'euros qui a pour principal objectif d'augmenter la production et de garantir le futur de Fertial.

A ce titre, il est primordial de se montrer plus attentif et méticuleux. De nouveaux défis se présentent à nous que nous devons relever. Nous en avons les moyens et les capacités notamment humains.

Fertial, prouve de jour en jour, année en année, son engagement et sa détermination à développer et à améliorer sa relation avec la clientèle en lui apportant, autant que faire se peut, tout ce dont elle a besoin en matière de produits de qualité et de conseils avisés. □

5ème Journée de la mise en valeur des cadres gestionnaires de Fertial

Bilan et observations au programme

LE 8 ET 14 OCTOBRE 2014, S'EST DÉROULÉE RESPECTIVEMENT À ANNABA PUIS À ARZEW, LA 5ÈME JOURNÉE DE LA MISE EN VALEUR DES CADRES GESTIONNAIRES DE FERTIAL DURANT LAQUELLE LES RESPONSABLES DE LA SOCIÉTÉ ONT, TOUR À TOUR, EXPOSÉS LES ACTIVITÉS DE FERTIAL CES DERNIERS 22 MOIS AINSI QUE LES OBJECTIFS À ATTEINDRE.

Ce rendez-vous particulier, a regroupé les cadres dirigeants de la société et présidé par M. Jorge REQUENA, Administrateur Directeur Général qui a présenté un état des lieux et les perspectives de l'entreprise. Il a profité de cette occasion pour évoquer les différentes contraintes auxquelles Fertial a dû faire face ces dernières années. Il a été notamment question de la nouvelle disposition mise en place en Novembre 2013, concernant l'obtention de licences pour les exportations d'ammoniac et de CAN 27 « ce qui a entraîné de nouvelles contraintes, très difficiles à gérer en matière administrative». En effet, une nette diminution de la production d'ammoniac a été enregistrée entre 2012 et 2014, 858 604 T d'ammoniac ont été produites en 2012 alors qu'en 2014, la production a été de 737 856 T. Cependant, le premier responsable de Fertial n'a pas manqué de précisé que la moyenne annuelle par période, la production d'ammoniac a connu une augmentation de 20%. La production du NPK, a, de son côté, été de 75 350T, en 2014 contre 73 220 T en 2013.

Cette rencontre a constitué une occasion pour mettre en relief les contraintes de commercialisation (national/ export). Selon M. Mazouz BENDJEDOU, Directeur commercial à Fertial, « sur une demande mondiale de 5,5 millions de tonnes de SOP, l'offre n'est que de 4,5millions de tonnes ». C'est donc un déficit d'un million de tonnes qui est enregistré sur le marché naturel. Et pour faire face à la demande des agriculteurs en matière du produit SOP, M. BENDJEDOU propose quelques alternatives telles que l'importation du NPKs qui rappelons-le se fait rare et la fabrication du NKP chloré « 6000 tonnes sont dans les stocks. Le MADR a été saisi pour nous accompagner dans la sensibilisation des agriculteurs. Nous l'avons fait, à travers les conseillers agronomiques. Les dépôts d'Asfertrade n'ont pas encore obtenu l'autorisation du MEM pour sa commercialisation.». «nous avons dû recouvrir à des ventes en SPOT pour éviter l'arrêt des unités». Il a cité en exemple le cas du 8 Juillet 2013 « un dossier de demande d'exportation d'ammoniac a été introduit le 8 Juillet 2013. Les exportations vers Fertiberia

à partir d'Arzew ont été suspendues durant tout le mois de septembre ». Une contrainte qui entrave sérieusement l'activité de Fertial l'empêchant d'atteindre ses objectifs.

« Revamping des unités d'ammoniac: Fiabilisation de la production d'ammoniac, conservation de l'énergie et optimisation des autres frais comme facteurs clés pour assurer notre compétitivité », telle a été le thème de la présentation de M. David HERRERO, Directeur Industriel à Fertial. A cours de son intervention, il a expliqué que « la production cumulée à septembre représente 89,7% des prévisions. Malgré l'excellent comportement de l'unité d'Arzew 2, la décision de l'ARH et l'instabilité des unités d'Annaba et d'Arzew I ont réduit l'utilisation de l'ensemble des unités à 61%, avec une perte de 126 492 tonnes provoquée par des arrêts accidentels.». La consommation du gaz et sa transformation ont également été cités par M. HERRERO qui a précisé que « Le gaz surconsommé par rapport au design atteint les 560.836 MMBTU, soit les 3,4% du gaz total consommé. 58% de cette surconsommation est due à la charge réduite des mois d'avril et mai. ». Quant aux coûts de la transformation du gaz, il a déploré une « grande disparité entre les coûts de transformation d'Arzew 2 et ceux d'Annaba et d'Arzew 1 » en ajoutant que « le coût cumulé de transformation de gaz 2014 représente 153% du coût de l'année 2012. Ce coût est très affecté par les arrêts d'Annaba et d'Arzew 1. ».

Il a quand même insisté sur les trois objectifs qui demeurent stratégiques aux opérations de Fertial:

- Augmenter de façon durable les réalisations d'ammoniac.
- Réduire les consommations spécifiques de gaz et utilités.
- Optimiser les autres frais fixes.

Ceci permettra d'assurer sa compétitivité mais aussi de stabiliser l'emploi et développer ses activités.

De son côté, Mme. Souad GUEDIRI, Directrice des Ressources Humaines et juridique à Fertial, a axé son intervention sur le système de retraite en Algérie en commençant par évoquer l'ordonnance N° 97-13 du 31 mai 1997. Elle dira, à ce propos, Depuis 1997, le travailleur salarié peut à sa demande exclusive, prendre sa retraite selon 02 formules:

- Sans condition d'âge : s'il réunit 32 ans de services effectifs et de cotisations;
- Proportionnelle : sous réserve de réunir la double condition de 50 ans et 20 ans d'activité. Ces deux conditions sont réduites chacune de cinq ans pour la femme travailleuse.

A Fertial, dans le cadre de la retraite, il a été institué deux types de dispositifs dits d'incitation au départ à la retraite au sein de FERTIAL: le dispositif applicable à l'usine d'Annaba en vertu d'un accord collectif avec le partenaire social en Mars 2004 et le dispositif applicable à l'usine d'Arzew en vertu d'un accord collectif du mois de Décembre 2010. « Nos deux dispositifs d'incitation au départ à la retraite, permettent d'affirmer que Fertial dans ce domaine se situe parmi les sociétés qui accordent la meilleure protection à leurs travailleurs » a tenu à affirmer Mme GUEDIRI et d'ajouter que « ces avantages ne doivent pas cependant évoluer en un risque de pérennité du savoir-faire, d'où la responsabilité de veiller à son transfert au profit de la relève (NR) »

M. Stéphane DIEUDE, Directeur économique et financier à Fertial a, quant à lui, lors de cette rencontre, exposé le thème du « Programme Opérationnel Annuel » (POA) avec pour titre « Evolution et actualisation…réflexion ». C'est à travers des hypothèses que M. DIEUDE a mis en avant la situation du POA 2014.

Il conclura son intervention en précisant que l'amélioration du processus de l'évaluation des postes de dépenses est nécessaire « par exemple la maintenance des unités, se basant sur l'année 2012 comme année de référence en terme d'exploitation, 2013-2014 enregistrent un dépassement de 110% en moyenne le budget » d'où le besoin d'une constatation de la charge en temps réel ».

« L'évolution des faits et activités QHSE marquants depuis l'année 2006 » a été le thème abordé par M. Abdelouahab AOUADI, Responsable Système Management. Il dira à ce propos que Fertial a lancé l'audit environnemental, en 2006 et celui des dangers, en 2007 au niveau de l'usine d'Annaba. Ces audits ont par la suite engagés, en 2008 à Arzew. « En 2010, Fertial obtient les systèmes qualité et environnement (9001 et 14001), une fierté pour la société ». Il a poursuivi son intervention en évoquant l'obtention des autres certifications OHSAS 18001, l'accréditation 17025 pour le laboratoire et l'EFQM. Il a également précisé qu'une évaluation de l'ensemble des installations des usines a été réalisée, en janvier 2013 ce avant la décision de l'ARH de procédé à l'étude des risques pour assurer la sécurité «Conscients de la nécessité de protéger nos hommes et le matériel, Fertial a immédiatement et cela même avant la demande de l'ARH d'effectuer les analyses et études nécessaires». Suite à ces études des anomalies ont été relevées et très vite corrigées à travers des plans d'interventions.

Cette 5ème rencontre, a donc, représenté une opportunité pour les cadres de Fertial d'exposer le bilan de l'année 2014 mais aussi de mettre en exergue les différentes contraintes auxquelles la société doit faire face. A ce propos d'ailleurs, M. REQUENA ne s'avoue pas vaincu mais il considère cette situation comme un défi et qu'il est nécessaire de les surmonter en adoptant une politique basée sur le raisonnement et fiabilité « il faut être beaucoup plus responsable et réactif qu'auparavant, je vous rappelle que la responsabilité est le prix à payer du succès ».

Intervention de M. Jorge REQUENA LAVERGNE, Administrateur Directeur Général

Rester attentif pour de meilleures performances

DANS SON ALLOCUTION D'OUVERTURE M. JORGE REQUENA LAVERGNE, ADMINISTRATEUR DIRECTEUR GÉNÉRAL DE FERTIAL A ÉVOQUÉ LES PERFORMANCES DE CETTE DERNIÈRE MAIS AUSSI LES OBJECTIFS À VENIR TOUT EN INSISTANT SUR LA NÉCESSITÉ DE REDOUBLER D'EFFORTS ET D'ADOPTER UNE ATTITUDE PLUS RESPONSABLE ET ATTENTIVE.

A cette occasion, M. REQUENA a tenu à axer son intervention uniquement sur la société «aujourd'hui, je vais partager avec vous la situation actuelle de Fertial qui a connu, ces derniers mois des moments difficiles mais pas insurmontables».

Certes, Fertial a réalisé, en 2012, les meilleures performances de toute son histoire, d'ailleurs, comme l'a précisé M. REQUENA lors de son intervention « nous étions préparés pour réaliser un très bon score en 2013 (POA 840KT de nh3)». Néanmoins, l'ARH a réduit la fourniture de gaz de presque 50 %, à partir de Juillet 2013. Puis en Novembre 2013, «une nouvelle disposition concernant l'obtention de licences pour les exportations d'ammoniac et de CAN 27 est mise en place du jour au lendemain », entraînant ainsi de nouvelles contraintes, difficiles à gérer du point de vue administratif. La production d'ammoniac en 2012 était de 858 604 T alors qu'en 2013 la production connu une nette diminution 620 512 T. Par ailleurs, en 2014, la production a quelque peu augmenté 737 856 T mais reste quand même en deçà des objectifs de la société.

Il a également évoqué les nouveaux accords signés, le 30 avril 2014, entre les actionnaires qui se sont traduits par :

- Le maintien de l'actionnariat 66 % GVM, 34 % ASMIDAL.

- L'augmentation du prix du gaz avec paiement d'un arriéré de 80 millions USD pour les exercices 2013 et 2014.
- La nouvelle organisation au niveau de la DG
- Le plan d'investissement pour revamper les unités
- La vente à prix coûtant les premières 100KT de NPK

A noter qu'à partir du mois de mai 2014, l'ARH a autorisé à ce que la fourniture de gaz de Fertial revienne à 100 % « Nous sommes arrivés, avec beaucoup de difficultés et de retard, à obtenir les licences d'exportation pour l'ammoniac et le CAN 27, en septembre 2014 » a-t-il aussi déploré. La politique QHSE et certifications ont été abordées par le premier responsable de Fertial qui a précisé, à ce propos, « Notre politique dans ces domaines se verra ralentir par rapport aux engagements que j'ai présenté en 2013 ». En effet, Fertial s'est donnée comme objectif de nouvelles certifications ces prochaines années : l'EFQM 4 en 2016, l'ISO 26000 Responsabilité Sociétale en 2017 et l'ISO 31000 Système de Management du Risque en 2018. « Le Conseil d'Administration a donc pris la décision, en juin 2014, de ne pas poursuivre la démarche d'augmentation des certifications comme cela était prévu ». Désormais, selon M. REQUENA, la Direction se contentera, pour l'instant, de maintenir et de consolider les certifications existantes (ISO 9001, 14001, 17025, 50001, EFQM3, OHSAS 18001) qui rappelons-le sont déjà un exploit pour la société et une fierté.

Il a profité de cette occasion pour annoncer le comportement à adopter compte tenu de cette nouvelle conjoncture, notamment en matière de production, pour lui il est primordial de garantir une production minimum de 75kt d'ammoniac/mois et de stabiliser les unités d'ammoniac, il a insisté également sur la nécessité de réduire et de maitriser les coûts fixes et variables sans oublier la gestion des stocks des matières premières et produits finis qui doit être à d'ors et déjà beaucoup plus performante, « car les stocks constituent de l'argent immobilisé et nous avons besoin de pouvoir disposer de toute notre trésorerie qui aujourd'hui n'est plus ce qu'elle était ».

Il est donc plus que vital, selon M. REQUENA « de rester vigilant particulièrement concernant les frais et les économies». Cette attention et l'intérêt portés sur les données de la société permettront de réaliser au plus vite le Plan Fertial Invest 2020 afin d'augmenter la production d'ammoniac de plus de 1.200.000 Tonnes par an et de doubler d'un autre côté la production d'engrais « ceci nous offrira de nouvelles capacités pour exporter » a précisé M. REQUENA qui reste néanmoins optimiste quant aux performances futures de Fertial a conclu son intervention avec une citation de Sophocle « Le succès dépend de l'effort ». Un message qu'il a tenu à transmettre à l'ensemble des salariés de Fertial.

Intervention de M. David HERRERO, Directeur Industriel à Fertial

« Un Revamping pour l'optimisation de l'énergie, la sécurité et la fiabilité des installations »

PRÉSENT LORS DE LA RENCONTRE DES CADRES DE FERTIAL, M. DAVID HERRERO, DIRECTEUR INDUSTRIEL, EST INTERVENU SUR LE REVAMPING DES UNITÉS D'AMMONIAC «FIABILISATION DE LA PRODUCTION D'AMMONIAC, CONSERVATION DE L'ÉNERGIE ET OPTIMISATION DES AUTRES FRAIS COMME FACTEURS CLÉS POUR ASSURER LA COMPÉTITIVITÉ ».

Il entame son intervention en évoquant l'instabilité de l'unité de production d'ammoniac d'Annaba et surtout d'Arzew-1 affectant de ce fait les réalisations de Fertial. A septembre 2014, l'usine d'Annaba a enregistré 15 arrêts dont un arrêt a duré 32 jours, Arzew 1, de son côté, a compté 19 arrêts. Ainsi, « la production d'ammoniac cumulée à septembre 2014 représente 89,7% des prévisions. En débit des efforts consentis, l'ensemble des unités ont enregistré une baisse utilisation de 61%, entrainant une perte de 126 492 tonnes. A cela s'ajoute à la perte de 147 269 tonnes due à la réduction de la fourniture de gaz jusqu'au mois de mai ».

A noter que les pertes de production provoquées par ces arrêts ne sont pas les seuls conséquences, M. HERRERO révèle que la consommation de gaz a également été liée à cette instabilité « Le gaz consommé lors des arrêts et démarrages entre les mois d'avril et septembre 2014 a atteint les 1.501.164 MMBTU, soit 9,0% du gaz total consommé dans la même période » et d'ajouter que « le gaz surconsommé par rapport au design a atteint les 560.836 MMBTU, soit les 3,4% du gaz total consommé. 58% de cette surconsommation est due à la charge réduite des mois d'avril et mai ».

En dépit de ces contraintes qui certes entravent le bon déroulement des activités de Fertial, cette dernière, n'abandonne pas ses trois objectifs dits stratégiques aux opérations de la société lui permettant d'assurer sa compétitivité en offrant de la stabilité, de l'emploi et du développement. Ses trois objectifs consistent à :

- Augmenter de façon durable ses réalisations d'ammoniac, à travers, la rénovation et le revamping des unités.
- Réduire ses consommations spécifiques de gaz et utilités.
- Optimiser les autres frais fixes (responsabiliser, rigueur et efficacité).

En évoquant le revamping des unités d'ammoniac, M. HERRERO rappelle les objectifs de ce projet qui consistent notamment à :

- Récupérer la capacité 1000 tpj du front-end de la Chemico et augmenter la capacité du back-end aux 1000 tpj d'ammoniac froid.
- Augmenter la capacité des deux unités Kellogg, chacune à 1500 tpj d'ammoniac froid.
- Améliorer de manière drastique la fiabilité des trois unités, avec un objectif de 95% de taux de service, en modifiant ou en remplaçant certains équipements critiques.
- Réduire la consommation spécifique de design de gaz à 36-37 MMBTU/t.

Le Directeur Industriel de Fertial a assuré, aussi, que « grâce à la réduction dans le nombre d'arrêts et leurs duration, le nombre de jours de marche passera de 300-315 jours à plus de 330 jours en moyenne ». Mais également, la concrétisation de ce projet pourrait garantie la sécurité du process et l'intégrité des équipements.

Après le revamping des unités d'ammoniac, ces dernières fourniront de la vapeur BP pour le fonctionnement des dessaleurs. De plus, le GTA à Arzew sera revampé et doté d'une chaudière de récupération pour la production de la vapeur MP nécessaire au fonctionnement du reste du complexe. Ainsi, la consommation gaz dans les utilités sera aussi fortement réduite.

Intervention de M. Mazouz BENDJEDDOU, Directeur Commercial à Fertial

Des exportations entravées

« LES CONTRAINTES DE COMMERCIALISATION (NATIONAL/EXPORT) » TEL A ÉTÉ LE THÈME ABORDÉ PAR M. MAZOUZ BENDJEDDOU, DIRECTEUR COMMERCIAL À FERTIAL AU COURS DE LA RENCONTRE DES CADRES DE FERTIAL. IL A ÉGALEMENT PROFITÉ DE CETTE OCCASION POUR ÉVOQUER LA PROBLÉMATIQUE DU "SOP", SULFATE DE POTASSE, MATIERE PREMIERE UTILISEE DANS LA FABRICATION DES ENGRAIS.

Elément nécessaire lors de la production des engrais, le manque du SOP se fait de plus en plus ressentir. « Selon les publications, la production mondiale de la potasse est de 36-37 millions de tonnes de potasse(K2O) dont une partie est transformée pour donner du SOP: environ 5,5 millions de tonnes de K2SO4(SOP). » a-t-il expliqué. Il a également mis en avant la situation actuelle de la production du SOP en citant quelques exemples. A la fin du 4ème trimestre 2013, la Belgique a connu une grève d'un mois lancée par une usine de Tessenderlo et qui a abouti à la réduction de la production annuelle de presque 50% sous la pression des associations écologiques (-400 000 tonnes du SOP du marché). L'Allemagne a dû fermer son unité durant un mois suite à un accident mortel faisant trois morts « les associations écologiques ont profité de l'occasion pour demander la fermeture de l'unité. Un accord a été trouvé pour la réduction de 500 00 tonnes de production de SOP ». En Finlande la totalité de la production de SOP est cédée par Kemira à Yara. En résumé, selon M. BENDJEDOU « sur une demande mondiale de 5, 5 millions de tonnes, l'offre n'est que de 4,5millions de tonnes ». Le marché fait donc face à un déficit de 1 million de tonnes. Concernant les besoins annuels de Fertial en SOP ils sont de 40 000 tonnes, alors qu'n 2014 à ce jour, cette dernière a importé seulement 17 000 tonnes.

Pour y faire face, le Directeur Commercial de Fertial a évoqué quelques alternatives pour palier à ce manque qui consistent notamment à l'importation de NPKs mais qui est lui aussi un produit qui se fait rare et à la fabrication du NKP chloré, 16000 tonnes sont dans les stocks. La possibilité d'utilisation du Chloré à la place du Sulfaté a également été évoquée mais il insiste sur la nécessité de procéder à des analyses de sols et des eaux qui permettront d'indiquer pour quelle culture peut être utilisé le Chloré.

Les contraintes liées à l'exportation ont également fait partie des préoccupations de M. BENDJEDDOU lors de son intervention. A ce propos, on apprend que, le 23 Novembre 2011 a été publié le décret présidentiel N° 11-383 fixant les règles et procédures régissant l'exportation des matériels, équipements et produits sensibles. Le 8 Avril 2012 a été publié l'arrêté fixant les modalités d'application de ce décret, conformément à l'article 19 dudit décret « Par contre, nous n'avons pas reçu la liste des produits sensibles » a-t-il insisté.

Fertial a donc poursuivit ses exportations « sans que la douane nous demande cette autorisation jusqu'au 17 Novembre 2013 où la douane d'Arzew nous a saisi pour que dorénavant toute exportation devra être accompagnée d'une autorisation d'exportation délivrée par le ME ». Suite à cette information, la société a introduit des demandes d'exportation auprès du ME et dû stopper les exportations à partir d'Arzew jusqu'au 17 Décembre 2013, date d'obtention de cette autorisation.

Fertial a également dû faire face à une autre contrainte lorsque les exportations vers Fertiberia à partir d'Arzew ont été suspendues durant tout le mois de septembre, après avoir déposé un nouveau dossier de demande d'exportation d'ammoniac, le 8 Juillet 2013. Il a avoué que la société avait recouvrir à des ventes en SPOT pour éviter l'arrêt des unités. « Ce n'est que vers la fin de septembre qu'on a reçu cette autorisation ».

Ainsi, conscients des difficultés auxquelles doit faire face la société, le management de Fertial attirent l'attention de l'ensemble des salariés de redoubler d'efforts et d'être plus attentifs et méticuleux pour une meilleure gestion et surtout pour maintenir le niveau d'excellence.

Plan d'Investissement 2020

Revamping des unités, une nécessité

EN 2012, FERTIAL COMMENCE À ÉTUDIER ET À PLANIFIER LE REVAMPING DES UNITÉS D'AMMONIAC ET NPK, LES PREMIERS CONTACTS ET ÉTUDES SE FONT AVEC LA SOCIÉTÉ SUISSE CASALE ET D'AUTRES SOCIÉTÉS INTERNATIONALES SPÉCIALISÉES DANS LA RÉNOVATION À PARTIR D'ÉTUDES DE FAISABILITÉ. 2012 EST ÉGALEMENT L'ANNÉE OÙ FERTIAL RÉALISE LES MEILLEURES PERFORMANCES DE SON HISTOIRE EN TERME DE PRODUCTION : 858 000 T

En 2014, Fertial lance un ambitieux plan de développement de l'ordre de 250 millions d'euros. Ce plan qui s'étalera sur cinq ans permettra à la société d'augmenter de manière substantielle sa production et la qualité de ses produits. « Invest 2020 » comprend plusieurs volets notamment ceux concernant l'Ammoniac et les engrais. Parmi les objectifs visant la production d'Ammoniac, Fertial compte réduire de manière significative la consommation d'énergie à la tonne, d'augmenter la capacité de production des installations de 40% de production journalière et d'améliorer la sécurité des personnes et des installations. Quant à l'engrais NPK, le principal objectif est d'augmenter considérablement la capacité réelle de production pour accompagner la croissance du marché national des engrais à travers la fiabilisation des unités tout en améliorant l'impact des activités sur l'environnement mais aussi en assurant les conditions sécuritaires des personnes.

Comme souligné ci-dessus, le programme du Révamping est également axé sur la fiabilisation des unités, à ce propos, M. David HERRERO, Directeur Industriel à Fertial précise qu' « il ne s'agit seulement de produire plus, mais aussi de réduire le temps d'arrêt des unités ». Permettant ainsi d'augmenter le volume global annuel et d'atteindre 1 200 000 T/an de production d'ammoniac. De plus, en réduisant les arrêts, Fertial pourra ainsi réduire le gaz consommé lors de ses arrêts et démarrages car il constitue un gaz non productif. La consommation d'énergie sera également fortement maitrisée. Il a d'ailleurs, été estimé une réduction de -15 à -20 % à la tonne grâce à la diminution de la consommation nominale et à la fiabilisation des unités. «Le gaz est un bien de plus en plus rare, notre devoir et de réduire la consommation qui sera bénéfique pour Fertial et pour l'Algérie en général » ajoute M. HERRERO. A noter que sur le plan environnemental, réduire la consommation de gaz est synonyme de diminution d'émission de CO2 dans l'atmosphère. Cet aspect est donc primordial pour le respect de l'environnement.

La sécurité process fait également partie des objectifs de ce plan. La priorité pour Fertial est de réduire à zéro les risques d'un accident majeur, afin d'assurer la sécurité de ses employés, de ses installations et de la société mitoyenne. Parmi les actions menées dans ce sens : l'inspection spéciale et spécifique des équipements anciens pour assurer leur intégrité, la réalisation des actions issues de l'étude des risques réalisée en 2014, à l'image du renforcement par une double paroi des trois bacs ammoniac en béton, et de l'enfouissement du pipe d'ammoniac reliant l'usine d'Annaba au port, ainsi qu'une importante amélioration des systèmes de contrôle sécuritaire (torche pour les gaz contenant de l'ammoniac, systèmes de détection de fuites d'ammoniac, mesures de vibration, détection de gaz, détection de feu, etc.).

Une société sans ressource humaine fiable et qualifiée, n'aura évidemment jamais la possibilité de se développer. Fertial a donc fait de la formation une autre de ses priorités. Elle dispense régulièrement des formations de qualité et s'est équipé de centres de formation à Annaba et Arzew avec de moyens pédagogiques et didactiques des plus récents. Sans oublier, la collaboration des organismes de formation de renommée nationale et internationale qui sont régulièrement sollicités pour assurer des actions de formation spécifique au profit des stagiaires.

Avec la mise en place de Plan Invest 2020, l'entreprise a acquis aussi un simulateur pour les unités ammoniac. Ceci permettra l'apprentissage des nouvelles recrues, mais aussi le recyclage du personnel d'exploitation, en pratiquant des situations d'urgence et de défaillance des différentes sections.

Il est, par ailleurs, important de préciser l'impact économique que le Revamping aura sur la société qui n'est pas des moindre. En effet, avec la nouvelle tarification du gaz, l'application de l'ensemble de ces mesures apparait comme une condition indispensable pour permettre à Fertial d'assurer et de renforcer sa compétitivité dans le contexte concurrentiel mondial.

Les gestionnaires en parlent

Franc succès du PAD

SIX MOIS SEULEMENT APRÈS LE LANCEMENT OFFICIEL DU PLAN D'ACTION DURABLE LES PREMIERS SUCCÈS SONT AU RENDEZ-VOUS. LES EFFORTS ET L'ENGAGEMENT DE L'ENSEMBLE DES GESTIONNAIRES D'ACTIONS ET MEMBRES DE L'ÉQUIPE PROJET ONT PORTÉ LEURS FRUITS. EN DÉPIT D'UN EMPLOI DU TEMPS CHARGÉ, LE PERSONNEL DE FERTIAL S'EST MONTRÉ ENGAGÉ ENVERS LE PLAN D´ACTION DURABLE.A TRAVERS CET ARTICLE, LA DIRECTION SOUHAITERAIT PARTAGER LES AVANCÉES REMARQUABLES DE CETTE PREMIÈRE ÉTAPE DU PROJET PAD, QUI EST SANS AUCUN DOUTE LA PLUS DIFFICILE. A CET EFFET, LES GESTIONNAIRES D´ACTIONS ONT ÉTÉ INVITÉS, ICI, À ÉVOQUER LES RÉSULTATS OBTENUS.

M. BOUKHEDIR Djamel, Chef de Service Intervention de l´usine d´Annaba :

« C'est avec une grande fierté que j'ai intégré l'équipe du Projet, comme gestionnaire d´actions dans le Plan d'Action Durable, projet à la fois ambitieux et réaliste.

A travers des actions proposées, nous tentons d´améliorer plusieurs domaines de notre activité quotidienne telle que la maitrise des situations d´urgence. L´analyse et les révisions des différents scénarios du Plan d´Intervention Interne m'a permis , d'une part, d'avoir une image réelle sur les moyens humains et matériels disponibles dans l'usine et d'autre part, intégrer les améliorations que nous avons détectées. Ceci nous permettra de renforcer notre capacité à réagir en situation de danger. Par ailleurs, j'invite mes collègues gestionnaires d´actions du PAD à redoubler d'efforts pour assurer le succès de ce Projet. ».

M. Farid MIZI Directeur Approvisionnement et Manutention de l´usine d´Arzew :

« J'avoue que le projet, à l'origine, me paraissait effrayant par sa densité d'actions et par la perspective de l'immense travail à réaliser. Aujourd'hui, je suis plus que convaincu que ce travail est à la base de notre réussite. Ce projet est plus que nécessaire pour assurer la sécurité de nos collègues et collaborateurs. Il est également indispensable pour assurer la pérennité de notre activité. Mon équipe s'inscrit dans une démarche projet long terme, nous permettant de formater nos esprits à la recherche systématique de solutions de sécurité. Mes collaborateurs sont autonomes mais sont conscients que nous sommes accompagnés par des professionnels et une équipe d'encadrement disponible.

A cette occasion, je tiens à saluer le travail considérable de deux personnes en particulier de mon équipe pour leurs actions. Mlle NEFFOUS pour ses efforts consacrés dans la mise en place des réunions trimestrielles de la sous-traitance, cela nous a permis de suivre de façon étroite l'évolution des aspects sécurité de nos partenaires et M. TIJINI, qui travaille actuellement sur les inventaires tournants nous permettant, de réviser hebdomadairement l'état des conditions de stockage, et donc de sécurité, de nos pièces de rechanges».

M. Azzedine LAYATI, Chef Structure Inspection et Règlementation de l´usine d´Arzew :

« La Direction de FERTIAL accorde une très grande importance à la Structure Inspection et Réglementation. Cette structure autonome, a la compétence et l'autorité dans le domaine du suivi des équipements APV/APG/APL/APE. Elle est aussi chargée de réaliser les inspections périodiques, et d'établir des procédures de réparation selon la réglementation en vigueur.

Concernant le Projet PAD, avec l'appui de la société DNV GL et le travail formidable de mon équipe, nous exécutons actuellement plusieurs actions qui ont déjà donné de très bons résultats. Ce succès n'aurait pas été possible sans le travail considérable de ma structure à travers les réalisations du PAD dans quatre domaines concrets d´activité:

1. La mise en place d'un programme de suivi des équipements.
2. La maitrise de l'intégrité des installations accompagnées par la société Vinçotte.
3. La mise en place de tous les documents (registre d'entretien, rapport d'inspection, PV de visite et d'épreuve) et leur mise à jour.
4. La réalisation des inspections périodiques, ainsi que l´établissement des procédures de réparation selon la réglementation en vigueur ».

M. Noredine BEZIR, Directeur Production de l´usine d´Annaba :

« Être un acteur dans un projet de cette envergure et de pouvoir contribuer à l'effort constant de FERTIAL pour s'améliorer et préserver le leadership dans son domaine d'activité est une chance inouïe. Je tiens à saluer mes collaborateurs pour leur engagement et leur implication dans les différentes phases de réalisation des actions lancées au profit de notre direction. Malgré un début difficile, nous avons pu rebondir et réaliser une bonne relance durant le dernier trimestre de l'année 2014. Ces réalisations, sont le résultat d'un travail d'équipe organisé avec l'appui des experts de DNV GL et l'accompagnement de l'équipe projet PAD.

Pour cette première étape, je souhaiterai mettre en évidence le travail de mon équipe sur la maitrise et la révision de la documentation opérationnelle. Nous avons procédé à une analyse globale de la documentation existante afin d´identifier les besoins en document supplémentaires. De plus, toutes les situations d´urgence, les cas de fonctionnement dégradé ou de changement de régime ont été identifiés et évalués par rapport à leur criticité, dans le but d'améliorer la maitrise de notre processus de production.

Même s'il nous reste encore du chemin à parcourir pour arriver à implanter le PAD, je suis persuadé que mon équipe et moi-même garderons cette dynamique d'aller de plus en plus vers la consolidation de notre savoir-faire et de se doter des meilleures pratiques ».

Rafik MERAKEB, meilleur travailleur de l'usine d'Annaba

Emu par cette distinction

L'ENGAGEMENT ET LE DÉVOUEMENT DE M. RAFIK MERAKEB, ÉLU MEILLEUR TRAVAILLEUR DE L'USINE D'ANNABA, ONT FINI PAR ÊTRE RÉCOMPENSÉS PAR LA DIRECTION DE FERTIAL. PORTRAIT DE CELUI DONT LA MOTIVATION ET LA VOLONTÉ ONT FAIT DE LUI UN EMPLOYÉ EXEMPLAIRE.

Né en 1963, Rafik MERAKEB poursuit une formation de technicien en pétrochimie au niveau de l'IAO de Skikda et c'est le 15 Septembre 1981 qu'il intègre la société autant d'ASMIDAL comme technicien en phosphorique. «J'ai occupé ce poste durant 10 années». Durant toute cette période et jusqu'à ce jour, Rafik n'a cessé de démontrer ses capacités en la matière tout en améliorant et en développant ses compétences notamment à travers diverses formations dispensées par la société. Il précise, à ce propos, que «depuis le début de mon recrutement j'ai mis un point d'honneur à mettre en pratique mes connaissances mais aussi à vouloir les développer et les enrichir pour être à la hauteur des espérances de la société». Et d'ajouter «j'ai bénéficié de plusieurs formations à l'image de celle axée sur l'élaboration d'un contrat d'achat, la sensibilisation sur le système de gestion OHSAS ou encore celle concernant la gestion et mise en œuvre des contrats d'achat NAT/ INTER».

En 1992, suite à un aménagement de poste, il rejoint l'équipe des approvisionnements plus précisément le service achats « il a fallu que je me montre rigoureux et efficace selon la stratégie de la société dont l'objectif est de se développer». Par contre, il ne manque de rappeler le soutien et l'aide de ses collègues qui lui ont permis d'accomplir sa tâche. Désormais, il occupe le poste de cadre d'étude technique approvisionnements. Une responsabilité dont ce père de trois garçons et d'une fille est conscient d'où sa rigueur et son engagement sans faille.

En évoquant la création de Fertial, il évoque d'abord le sérieux et la volonté de cette société à vouloir participer au développement de l'agriculture algérienne. « Le partenariat avec les espagnols a été d'une grande importance pour les travailleurs. Cela nous a apporté profit et pérennité mais également un savoir-faire qui a permis à la société de devenir ce qu'elle est aujourd'hui.». L'engagement de Fertial envers ses salariés a grandement contribué, comme il le souligne, à l'encourager à faire plus d'efforts. Des efforts qui ont été remarqués et récompensés par la Direction. « Je me réjouis très sincèrement pour cette nomination qui m'a beaucoup touché. C'est le fruit de mes efforts. Cette récompense je l'a dois à mes responsables et mes collègues avec lesquels j'ai beaucoup appris » dit-il ému.

Amateur de football, Rafik en profite pour évoquer ses objectifs et ses ambitions d'avenir « je pense comme toute personne ambitieuse, je compte continuer sur le même élan et évidemment j'aspire à d'autres récompenses » conclu-t-il.

Inspection technique et formation

valeur de certains services tels que la sécurité industrielle, l'intervention. …. et l'inspection.

L'apport des services inspection techniques en matière de :

- réduction et de prévention des risques technologiques (la maîtrise du comportement et de l'état des équipements à risque),
- sécurité des personnes,
- protection de l'environnement,

tout en assurant une disponibilité optimale des outils de production, est maintenant reconnu de tous.

Indépendance, autorité et compétence du service inspection.

Chez Fertial, le service inspection dépend hiérarchiquement de la direction technique ; cela signifie qu'il ne doit pas être sous la tutelle du responsable de la production ou de la maintenance. De plus le personnel du service inspection ne doit s'engager dans aucune activité incompatible avec son indépendance de jugement. Cette séparation est établie par une identification organisationnelle. Ces dispositions doivent conduire à disposer d'un service inspection dont les décisions sont objectives et ne font l'objet d'aucune pression quel quelle soit.

Le service inspection dispose de l'autorité nécessaire pour garantir le respect des méthodes mises en œuvre dans le domaine de la sécurité des équipements et des installations.

La nécessité de cette autorité résulte des obligations suivantes :

- le service inspection doit être informé des situations pouvant avoir une incidence sur la sécurité des équipements et des installations.
- lorsque des non conformités sont relevés sur le suivi des équipements et des installations, c'est le chef du service inspection qui propose les dispositions à mettre en œuvre.
- c'est au service inspection qu'il incombe d'autoriser la première mise en service des équipements sensibles et de préconiser si nécessaire leur arrêt ou leur non remise en service.
- c'est également au service inspection de définir le caractère notable des interventions
- dans le cas où il est fait appel à la sous-traitance, les conditions de cette sous-traitance doivent être maîtrisées par le service inspection qui doit effectuer l'évaluation et la supervision des sous-traitants ainsi que des cahiers des charges des prestations de contrôle ou de visite.

Qualification

Le service inspection doit disposer de compétence dans les domaines de :

- la réglementation,
- des procédés mis en œuvre,
- des matériaux,
- du soudage,
- des modes de dégradation
- des méthodes de contrôle…

Ces domaines sont très étendus, cela signifie que le service inspection doit disposer de personnel qui maitrise ces connaissances

Formation

Pour acquérir et conserver ces compétences le personnel du service inspection doit régulièrement et impérativement suivre des formations spécifiques à cette fonction.

Dans ce cadre, la Direction Générale à lancé pour l'année 2015 un programme de formation qui s'articule autour d'une série de modules basés essentiellement sur les thèmes suivants :

- Contrôle non destructif (CND) : procédures et techniques
- Contrôle de corrosion.
- Analyse et diagnostic vibratoire.
- Analyse des huiles et lubrification.

Cette formation sera dispensée par C.S.C Expertise Spa et se déroulera simultanément dans nos centres de formation à Annaba et Arzew.

Inauguration du laboratoire agronomique d'Arzew.

Contribuer au développement du secteur agricole

CRÉE DANS LE CADRE DES ACCORDS CONCLUS AVEC L'ÉTAT ALGÉRIEN, LE LABORATOIRE AGRONOMIQUE ET TECHNIQUE D'ARZEW, RÉCEMMENT INAUGURÉ, EST UN OUTIL EFFICACE D'ACCOMPAGNEMENT MIS GRACIEUSEMENT À LA DISPOSITION DES AGRICULTEURS ALGÉRIENS, À L'INSTAR DE CELUI INSTALLÉ À ANNABA.

Equipé de matériels de pointe, d'une capacité d'analyse de 10 000 échantillons et composé d'une équipe de techniciens, de laborantins et d'ingénieurs chimistes qualifiés, ce deuxième laboratoire a été mis en place par Fertial au profit des agriculteurs de la région ouest. Cette structure aura pour principales missions :

- Assurer la responsabilité de tous les aspects managériaux, scientifiques et techniques au niveau de la structure.
- Mise en place et le maintien de la conformité par rapport aux exigences du système de management de la qualité applicable au laboratoire d'essais ISO17025.
- Suivre, évaluer et rendre compte à la direction sur toutes les questions ayant trait à l'activité du processus.

Quant à l'équipe qui compose ce laboratoire, elle est tenue d'assurer la bonne exécution et la qualité des prestations par l'application rigoureuse des procédures opérationnelles, de vérifier et maintenir les outils de travail et la propreté des locaux et de signaler les anomalies ou écarts. A noter que durant les six mois d'activité, un cumule de 1739 échantillons ont été reçus et entièrement traités.

A l'occasion de l'inauguration, M. Jorge REQUENA a tenu, après avoir rappelé le rôle de M. HERERRO dans la concrétisation de laboratoire, à remercier l'ensemble du personnel pour leur engagement et leur contribution dans la mise en place du laboratoire. Il a appelé par ailleurs à préserver les équipements et de faire en sorte que le laboratoire dure le plus longtemps possible «si le cadre de travail est agréable c'est surtout parce que vous soigné les installations».

En créant son deuxième laboratoire agronomique, Fertial est convaincue du rôle et l'importance de l'analyse des sols, qui détermine la vocation agricole de chaque type de terre apporte les correctifs nécessaires par une fertilisation adaptée.

Ainsi, l'objectif principal de Fertial est de contribuer efficacement au développement du secteur de l'agriculture nationale notamment à travers, la mise en place des actions de soutien, de conseil et de prestations gratuites destinés aux différents intervenants du secteur.

FERTIAL EN ACTION

Inauguration des bureaux de la Chambre de Commerce et d'Industrie algéro-espagnol

Fertial au rendez-vous

A l'occasion de l'inauguration de son bureau, la Chambre de Commerce et d'Industrie a organisé une journée porte ouverte, le 12 octobre 2014, placée sous le thème «Les plus belles réalisations espagnole en Algérie». Fertial n'a pas hésité à participer à cet événement qui rappelons le coïncidait avec la fête nationale espagnole, «Hispanidad» et a représenté surtout une opportunité de faire découvrir aux visiteurs les entreprises espagnoles issues d'un partenariat fructueux en Algérie.

Cérémonie de remise des prix aux lauréats du Baccalauréat et du BEM.

Une cérémonie de gratification et de reconnaissance des lauréats du baccalauréat et du BEM 2014 a été organisée par la section syndicale d'Annaba, au profit des enfants des travailleurs de Fertial Annaba « Usine et Siège ». A cette occasion, les lauréats du Bac et du BEM ont été gratifiés en présence de leurs familles respectives très émues et fières de leurs enfants pour leur brillante réussite.

FERTIAL PAR LES CHIFFRES

LES VENTES GLOBALES DU MOIS DE SEPTEMBRE 2014 ONT ÉTÉ DE 80 301 TONNES SOIT 77,50 % DES PRÉVISIONS DU POA ET EN PROGRESSION DE 36,80 % PAR RAPPORT AUX VENTES DU MÊME MOIS DE L'ANNÉE PRÉCÉDENTE. LES VENTES CUMULÉES À FIN SEPTEMBRE SE SONT ÉLEVÉES À 551 612 TONNES SOIT 87% DES OBJECTIFS DU POA ET 80% DES VENTES DE LA MÊME PÉRIODE DE L'ANNÉE 2013.

MARCHE INTERIEUR

ENGRAIS

Au cours du mois de Septembre, les ventes d'engrais se sont élevées à 22 009 tonnes dont notamment 10 610 tonnes de TSP et 9 966 tonnes de NPKs 15.15.15, soit 79,60% des objectifs et 101,79% des réalisations de la même période de l'année précédente. Ainsi, les ventes d'engrais cumulées, à fin Septembre 2014, ont été de 116 662 tonnes, soit une atteinte des objectifs à hauteur de 100%.
Le laboratoire agronomique d'Annaba a reçu 250 échantillons qui ont été totalement analysés.

Au total, 1 655 échantillons ont été reçus et 1915 analysés. Le laboratoire est ainsi à jour en matière d'analyse. Quant au laboratoire d'Arzew, il n'a reçu aucuns échantillons durant le mois. Par ailleurs, 133 échantillons des mois précédents ont été analysés.
Au cumul, ce laboratoire a reçu 1 311 échantillons dont 711 analysés. A fin Septembre, 600 échantillons restent à analyser. A noter que les laborantins participent aux travaux liés à l'accréditation au référentiel ISO 17025.

PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS

Un chiffre d'affaires de 50 934 KDA a été réalisé sur les ventes des produits chimiques et industriels soit 85% des prévisions du POA et en évolution de 10,50% par rapport à 2013.
Le chiffre d'affaires cumulé à fin Septembre est de 480 079 KDA, en progression de 7,86% par rapport au POA et de 16.50% par rapport à la même période 2013

MARCHÉ EXTÉRIEUR

Les exportations d'ammoniac du mois de Septembre ont atteint 55 815 tonnes; soit 91,50% du POA. Ces volumes ont été réalisés à hauteur de 57,17% d'Arzew et 42,83 d'Annaba. Le cumul des exportations d'ammoniac à fin Septembre a été 411 093 tonnes dont 299 145 tonnes (72,75%) d'Arzew et 111 947 tonnes (27,25%) d'Annaba. Les objectifs cumulés ont été atteints à hauteur de 85.20%.

USINE ANNABA

Sécurité

L'usine d'Annaba n'a enregistré aucun accident sans arrêt de travail un accident avec arrêt.
Ainsi, au 30 Septembre 2014, le nombre de journées sans accidents avec arrêt a été de 17 pour Fertial et un pour les Sous-Traitant. Durant le mois de septembre, l'usine a organisé une simulation en cas de tremblement de terre.

Formation

L'usine d'Annaba a dispensé les actions formatives suivantes :

- ATEX 2 E de deux groupes assurée par HELIATEC
- La métrologie assurée par Quapical
- PLD QHSE assurée par ISGA
- Haut potentiel assurée par CESI
- Formation sur l'utilisation de WinMed assurée par BIG Informatique
- Cours Espagnol assurée par ALC
- Cours d'anglais (Directeurs + Chef de structure) assurée par ALC
- Cours d'anglais (Agents manutention) assurée par ALC
- Formation sur le tremblement de terre assurée par INERCO
- Formation sur la conduite NEWTEC assurée par NEWTEC

Approvisionnement et Manutention

Exportations

02.09.2014 BJ200 AMMONIAC / ANDESGAS / BATEAU / 7.000,310 T
12.09.2014 BJ200 AMMONIAC / ANTARCTICGAS S.A / BATEAU / 10.006,000 T
22.09.2014 BJ200 AMMONIAC / FERTIBERIA S.A / BATEAU / 6.895,531 T

Importations

25.09.2014 MA70 (AP) / GROUPE CHIMIQUE TUNIS / BATEAU / 3.039,340 T
14.09.2014 NPKs (DA30) / FLINTER RHIDI / BATEAU /5.350,090 T

Expéditions

Par camions : 14.607,000 T
Par wagons : 3.560,000 T

Ressources Humaines

La Direction RH a procédé, au cours du mois de Septembre, à l'attribution de l'Aide Sociale « AID EL-ADHA » au profit des agents en maladie longue durée/Invalides/Décédés et ce, selon le plan d'action des œuvres sociales 2014.
Elle a également libéré la gratification au titre de la fidélité à la Société au profit de 67 toutes catégories confondues et a procédé au versement de la prime de scolarité année 2014-2015 au profit de 278 travailleurs toutes catégories confondues , correspondant à 352 enfants à raison de 400 DA par enfant scolarisé.

Direction Production

25 204 tonnes d'ammoniac ont été produites, au cours du mois de Septembre et 23 901.9 tonnes ont été exportées. L'unité NPK a produit 4480 tonnes de CAN granulé

Direction technique

Au cours du mois de Septembre, la Direction technique a procédé au suivi en matière de process des unités de production et de l'arrêt de l'unité Ammoniac. Le laboratoire Usine a effectué des analyses de contrôle qualité des matières premières et produits finis des unités de production. Ainsi, 29 échantillons ont été analysés pour les rejets atmosphériques et 18 échantillons analysés pour les rejets liquides. Concernant l'activité du laboratoire Agronomique, 250 échantillons dont 240 sol et 10 eau d'irrigation ont été réceptionnés et analysés.
Du 28 au 30 Septembre, une réunion de lancement du projet de revamping des unités Ammoniac de FERTIAL avec KBR a été organisée au niveau de l'usine d'Arzew.

SEPTEMBRE

USINE ARZEW

Production

16 830 tonnes ont été produite par l'unité Ammoniac 1, soit 86.57 % du POA 2014 (19.442 tonnes). Quant à l'unité Ammoniac 2, celle-ci a produit 28 705 tonnes, soit 108,54 % du POA 2014 (26 446 tonnes). Egalement, au cours du mois de Septembre, l'unité acide 2A de l'usine d'arzew a produit 290 tonnes. Il est à signaler que les exportations d'ammoniac ont été de l'ordre de 31 913 tonnes.

Direction Technique

Lors du mois de Septembre, la Direction technique a précédé à la :

1. Reprise des travaux sur la nouvelle ligne de gaz RTO/ FERIAL
2. KOM avec KBR pour le projet Revamping de l'unité KELLOG
3. KOM avec VINCOTTE pour le projet "Programme d'inspection"
4. Expédition du 101C et H1105

Ressources Humaines

La Direction RH de l'usine d'Arzew a procédé à l'établissement de trois décisions d'affectation, de deux décisions de confirmation au poste, une décision de mise en retraite et d'une décision de redressement (incitation).
Elle a également, au cours du mois de Septembre, procédé dans le cadre du programme de formation NR au recrutement de 33 agents pour entamer la phase quatre du programme.

Laboratoire agronomique

Le laboratoire agronomique a effectué 133 analyses et a rédigé le système documentaire pour l'ISO 17025. D'ailleurs, à ce propos, une formation sur les exigences de cette certification a été dispensée par SADEF France. Les agents du laboratoire ont également à la préparation du dossier d'accréditation transmis à ALGERAC.

Manutention et Approvisionnement

Au programme des activités de la Direction ce qui suit :

Contrats importants

1- Finalisation du contrat LINDE GAS pour l'azote liquide
2- Finalisation du contrat PRECOA sur les vannes non automatiques
3- Mise en place des commandes d'approvisionnement des débitmètres en liaison avec notre programme de contrôle énergétique

Conventions sous-traitant

1- Préparation contrat de transit avec société ALTISA sur l'Italie
2- Rencontre avec trois nouvelles sociétés de TRANSIT pour le développement du service.

Programme d´expéditions

1- 31,913 tonnes d'ammoniac ont été exportées
2- Importation de 6325 tonnes de TSP
3- Prévision exportation ammoniac Octobre : 69.000 tonnes

USINE ARZEW

Systèmes

Qualité (ISO 9001)

Un atelier de travail s'est tenu à Arzew entre les responsables du système d'Annaba et Arzew ainsi que le coordinateur QSE des deux usine durant lequel il a été abordé la vérification des exigences réglementaires des deux usines, le suivi des actions correctives de différentes non-conformités (Audit interne, systèmes et réclamation client) et le suivi des actions correctives de différentes non-conformités (Audit interne, systèmes et réclamation client).

Environnement (ISO 14001)

Dans le cadre des travaux relatifs aux exigences réglementaires de l'environnement et la sécurité, une réunion s'est tenue à Arzew du 23 au 25 Septembre 2014 pour l'examen des taux d'accomplissement des exigences de taux de la conformité réglementaire, révision de la procédure 2DQE 0010 exigence et la mise en place des comités de veille juridique des deux usines

Laboratoire agronomique (ISO 17025) :

Deux séances de travail (du 07au 11/09 et d 21 au 25/09) ont été tenues avec CSC expertise, dans le cadre de la mise en place du système Qualité, révision du Manuel Qualité, révision des procédures management et technique et les fiche associées, établissement des instructions de travail et les fiches associées.

Énergie (ISO 50001)

- Poursuite des travaux portant sur la réalisation du recueil des données pour le calcul des IPE's pour les unités : Ammoniac I, Ammoniac II, Utilités II et III, Acide Nitrique et Nitrates.
- Réunion du comité énergie Arzew le 09 Septembre 2014
- Premier audit interne technique énergétique réalisé par DVA
- Désignation des auditeurs énergétiques internes de Fertial Arzew*
- Mise en place par DVA Energie d'une solution software sous Excel pour assurer le suivi de l'évolution des paramètres de consommation énergétique.

Sécurité (OHSAS 18001)

Respect des consignes du port de l'E.I.P : Nombre de personnes observées : 158

- Taux d'utilisation des E I P du mois de Septembre 2014 :
  - Casque : 98,11%
  - Chaussures : 96,20%
  - Stop bruit : 56,32%
  - Gants : 86,70%
  - Lunettes de protection : 79,11%

Accident De Travail : Personnel Fertial Arzew :
A fin Septembre 2014, sur un effectif total de 532 agents dont 530 Permanents et deux contractuels, aucun accident de travail n'a été enregistré durant le mois de Septembre.

- Nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail du mois (30j)
- Nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail de l'année en cours (84j).
- Les 16 journées perdues représentent la prolongation d'arrêt de travail de Mr Fattouche Mansour.
- Nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail depuis le dernier accident avec arrêt (le 08/07/2014) jusqu'au 30 Septembre 2014 (84j)

Surveillance des travaux : Pour le mois de Septembre 2014 la structure sécurité industrielle a pris en charge.

- 375 Autorisations de travailler.
- 123 Autorisations de faire du feu.
- 02 Autorisations de pénétrer.

Synthèse des activités préventives cumulées à fin Septembre 2014 :

- Procédures opérationnelles : 100 %
- Inspections de sécurité : 98,80 %
- Réunions de groupe : 103,89 %
- Observations de travail : 99,29 %
- Inspections ponctuelles : 96,66 %

FERTIAL PAR LES CHIFFRES

EN TERMES D'EXPORTATION, FERTIAL A ENREGISTRÉ DURANT LE MOIS D'OCTOBRE UN RECORD, À SAVOIR 76 696 TONNES DONT 20 015 TONNES D'ANNABA ET 56 681 TONNES D'ARZEW. CE TAUX DE RÉALISATION QUI REPRÉSENTE 112,80 % DES OBJECTIFS, S'EXPLIQUE PAR LA DISPONIBILITÉ DE L'AMMONIAC QUI PROVIENT DU RELIQUAT DE PRODUCTION DU MOIS PRÉCÉDENT ET DE LA PRODUCTION DU MOIS D'OCTOBRE.
LE CUMUL DES EXPORTATIONS D'AMMONIAC EST DE 487 788 TONNES, SOIT 86,62% DU POA. CES EXPORTATIONS PROVIENNENT DE L'USINE D'ARZEW À HAUTEUR DE 73%(355 827 TONNES) ET D'ANNABA À HAUTEUR DE 27%(131 962 TONNES).

ENGRAIS

Les ventes d'engrais du mois d'Octobre ont été de 15 794 tonnes dont notamment 8 725 tonnes de TSP et 6 209 tonnes de NPKs 15.15.15 soit 43,91% des objectifs et 97,97% des réalisations de la même période de l'année précédente.
Les ventes engrais cumulées à fin octobre 2014 se sont élevées à 132 456 tonnes, soit une atteinte des objectifs à hauteur de 86,87%
Les expéditions d'engrais du mois ont été de 15 792 tonnes dont 12 942 tonnes à partir d'Annaba et 2 850 tonnes d'Arzew. Au cumul, 133 794 tonnes ont été expédiées dont 122 839 tonnes à partir d'Annaba.

LABORATOIRES AGRONOMIQUES

Le laboratoire agronomique d'Annaba a reçu 207 échantillons. Au total, 1 861 échantillons ont été reçus dont 1 654 analysés. Il reste à analyser 207.
Le laboratoire d'Arzew n'a pas reçu d'échantillons durant le mois. Au total, ce laboratoire a reçu 1 314 échantillons dont 452 ont été analysés. A fin Octobre, il reste 862 échantillons à analyser.

PRODUITS CHIMIQUES INDUSTRIELS

Un chiffre d'affaires de 49 261 KDA a été réalisé sur les ventes des produits chimiques et industriels, soit 82,16% des prévisions du POA et en évolution de 23,75% par rapport à 2013.
Le chiffre d'affaires cumulé à fin Octobre a été de 529 340 KDA, en progression de 4,74% par rapport au POA et de 17.12% par rapport à la même période 2013.

OCTOBRE

USINE ANNABA

SÉCURITÉ

Au cours du mois d'Octobre, l'usine d'Annaba n'a enregistré aucun accident avec ou sans arrêt de travail. Ainsi, le nombre de journées sans accidents avec arrêt au 31 Octobre 2014 a été de 48 pour Fertial et 32 pour Sous-Traitant. Par ailleurs, une action de formation destinée à l'ensemble des travailleurs en secourisme a animée par les agents de la sécurité de FERTIAL

DIRECTION PRODUCTION

Au cours du mois d'Octobre, 27 845 tonnes d'ammoniac ont été produites et 20014.562 tonnes ont été exportées. L'Unité NPK a produit 10650 tonnes de CAN granulé.

DIRECTION TECHNIQUE

L'usine a procédé au suivi en matière de process des unités de production et de l'arrêt de l'unité Ammoniac. Laboratoire Usine a effectué des analyses de contrôle qualité des matières premières et produits finis des unités de production. Ainsi, 31 échantillons ont été analysés concernant les rejets atmosphériques et 20 échantillons analysés pour les rejets liquides. Le laboratoire Agronomique a réceptionné de 209 échantillons dont 205 sol et 04 eau d'irrigation. 148 échantillons ont été analysés.

Parmi les actions menées par l'usine :

- Participation du Délégué Environnement à la formation organisée par le CNTPP portant le thème « Utilisation du Manuel du Délégué Environnement 3éme édition ».
- Formation en Métrologie du 2éme groupe du Laboratoire Agronomique, du 20 au 22 Octobre.
- Contrôle périodique des échantillonneurs automatiques ASP 2000 des rejets liquides des zones Nord et Sud par l'organisme ALEX.

MANUTENTION ET APPROVISIONNEMENT

Exportations

06.10.2014 BJ200 AMMONIAC / ANDESGAS / BATEAU / 9.999,935 T

25.10.2014 BJ200 AMMONIAC / ANTARCTICGAS / BATEAU / 10.015,736 T

Importations

13.10.2014 NPKs (DA30) / FEHN COURAGE / BATEAU / 2.244,520 T

20.10.2014 FC10 (SOP) / FLINTER RHIDI / BATEAU / 3.299,912 T

Expéditions

8.952,000 T ont été expédiées par camions et 4.640,000 T par wagons.

FORMATION ET SERVICES GÉNÉRAUX

Les actions de formation enregistrées :

- ATEX 2 E de trois groupes assurés par HELIATEC
- La métrologie assurée par Quapical
- Les compresseurs centrifuges assurés par IAP
- Traitements des eaux assurées par IAP
- PLD QHSE assurée par ISGA
- Haut potentiel assurée par CESI
- Formation 4DX assurée par CEGOS
- Cours Espagnol assurée par ALC
- Cours d'anglais (Directeurs + Chef de structure) assurée par ALC
- Cours d'anglais (Agents Manutention) assurée par ALC.

OCTOBRE

USINE ARZEW

Production

Une production de 16 590 tonnes a été réalisée par l'unité Ammoniac I, soit 82.58 % du POA 2014 (20 090 tonnes). L'unité Ammoniac II a, quant à elle, produit 23 020 tonnes, soit 82,55% du POA 2014 (27 885 tonnes),
3 650 tonnes d'acides, 2 689 tonnes de nitrates techniques et 1550 tonnes de CAN 27 ont été réalisée durant ce mois.
Concernant les exportations d'ammoniac, elles ont été de l'ordre de 56 681 tonnes.

Direction Ressources Humaines

Deux décisions de promotion, une décision de mise en disponibilité, trois décisions de retraite, une décision de confirmation, trois décisions de redressement, neuf décisions d'Intérim, ont été enregistré, au cours du mois d'Octobre. De plus, quatre agents ont été aussi recrutés en CDI.

Œuvres sociales

L'usine d'Arzew, en matière de formation, a procédé au lancement de la formation :

- Apprentissage sur site du métier Opérateur BO des Nouvelles recrues NR4
- "Sécurité Industrielle" des Nouvelles recrues NR4
- "Induction Process" des Nouvelles recrues NR4

Pour les formations Externes on citera :

- Formation "Pratique aux Exigences Relatives au Management et aux Exigences Techniques Applicables au laboratoire d'Essai Selon le Référentiel ISO 17025"
- Suite de la Formation "Haut Potentiel" 3éme Année
- Début de la Formation Brevet d'Opérateur (BO) "des Nouvelles recrues NR4 (Sept. 2014)
- Début de la Formation "Informatique: Excel" des Nouvelles recrues NR4
- Début de la Formation "Français Technique" des Nouvelles recrues NR4
- Suite & fin de la Formation "Tuteurs"
- Suite de la Formation "La Méthodologie 4DX :les 04 Disciplines d'Exécution "
- Formation "ATMOSPHERE EXPLOSIVE Niveau 0 : ATEX N0"

Sécurité

Aucun accident avec ou sans arrêt de travail n'a été enregistré pour le personnel de Fertial, durant le mois de d'Octobre 2014, ce qui porte le nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail depuis le dernier accident avec arrêt à 115.

Pour les sous-traitants, aucun accident avec ou sans arrêt de travail n'a été enregistré durant le mois d'Octobre 2014, ce qui porte le nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail depuis le dernier accident avec arrêt à 397.

Par ailleurs, un exercice de simulation d'urgence de niveau 1 à l'unité utilités I a été réalisé, le 13/10/2014.

USINE ARZEW

Systèmes

Qualité (ISO 9001)

Suivi des actions correctives des non-conformités (système, Audit interne et réclamation client)

Environnement (ISO 14001)

Réalisation d'un contrôle de suivi des systèmes QSE au niveau de l'usine d'Arzew.

Rejets Atmosphériques : Les émissions massiques totales, durant le mois d'Octobre 2014 ont été en deca de celles autorisées pour l'ensemble des unités soit 34,5 %. Aucune unité n'a dépassé sa valeur limite d'émission totale.

Rejets Liquides : Aucun résultat de rejets liquides n'a dépassé les valeurs limites pendant le mois Octobre 2014

Un enlèvement d'une quantité importante de déchets plastique a été effectué par l'entreprise RECUPACK de récupération des plastiques du parc de déchets

Laboratoire agronomique (ISO 17025) :

- Le Réalisation du premier audit interne selon les exigences générales du référentiel ISO CEI 17025 : 2005 pour évaluation de la compétence du laboratoire agronomique.
- Réalisation de la première revue de direction de système Qualité du Laboratoire Agronomique, le 29 Octobre 2014,

Énergie (ISO 50001)

- Pré audit énergétique interne réalisé par DVA.
- prise en charge par les chefs de structures des unités et des responsables concernés des recommandations des auditeurs énergétiques.

Sécurité (OHSAS 18001)

Respect des consignes du port de l'E.I.P : Nombre de personnes observés : 158

- Taux d'utilisation des E I P du mois de Novembre 2014 :
  - Casque : 98,10%
  - Chaussures : 96,20%
  - Stop bruit : 56,32%
  - Gants : 86,70%
  - Lunettes de protection : 94,30%

Accident de travail : Personnel Fertial Arzew : Effectifs total, à fin de Novembre 2014 : 530 agents dont 528 Permanents et deux contractuels. Il a été enregistré, durant le mois de Novembre 2014:

- Cinq accidents de travail sans arrêt
- 30 jours sans accidents avec arrêt de travail.
- 145 jours sans accidents avec arrêt de travail durant l'année en cours.

Le nombre de jours sans accidents avec arrêt de travail depuis le dernier accident avec arrêt (le 08/07/2014) jusqu'au 30 Novembre 2014 (145j)

Surveillance des travaux : Pour le mois de Novembre la structure sécurité industrielle a pris en charge.

- 323 Autorisations de travailler.
- 126 Autorisations de faire du feu.
- 00 Autorisations de pénétrer.

Synthèse des activités préventives cumulées a fin Novembre 2014 :

Procédures opérationnelles : 98,81 %

Inspections de sécurité : 97,06 %

Réunions de groupe : 103,82 %

Observations de travail : 98,27 %

Inspections ponctuelles : 100 %

OCTOBRE

USINE ARZEW

Direction Approvisionnements et Manutention

Trois nouveaux collaborateurs ont été recrutés (Mr Djami Zouaoui Kelkoul; Mr Branine Azzeddine; Mr Belabiod Taissir) aux approvisionnements. Deux autres collaborateurs ont été engagés à la Manutention (Mr BOUKHAROUBA Mohamed; Mr BOUCHAOUR Redouane). A noter que les contrats PRECOA ANB+ARZ sur les approvisionnements produits chimiques sont en cours de préparation.

Programme d´expéditions

56,681 tonnes d'ammoniac ont été chargées pour l'exportation, 6325 tonnes de TSP ont été importées et la mise en sac de 50kg a démarré. Il a également été prévu une exportation d'ammoniac de 54.000 tonnes pour le mois de Novembre.

Direction Technique

La Direction a procédé, au cours du mois d'Octobre :

1. Finalisation des travaux sur la nouvelle ligne de gaz RTO/FERTIAL.
2. Echange de courrier avec KBR et CASALE pour le projet Revamping de l'unité KELLOG.
3. Suivi des actions PAD avec le personnel DNV.
4. Actualisation et mise à jour des PID des unités.
5. Révision des plans ATEX.

Laboratoire agronomique

133 échantillons ont été analysés. L'audit interne qui a été réalisé le 21 et 22 octobre, dans le cadre de la 17025 a permis de déceler cinq écarts et deux pistes d'amélioration. Les écarts ont fait l'objet de traitement avec des actions correctives appropriées et le dossier d'accréditation a été complété par l'audit interne et la revue de Direction.

Direction Maintenance

Il a été procédé au contrôle des dépenses par rapport au POA qui sont actuellement à 105,23% pour les services et 92,03%pour la PDR. Pour le taux de service de la disponibilité des machines pour l'ammoniac I est de 100% et de 67% Pour l'ammoniac I ceci est dû au four et à la chaudière H1105 qui seront rénovés durant l'arrêt de l'ammoniac I en plus de la préparation de la certification de l'ISO 50001 concernant les fuites ,les calorifuges et les éjecteurs.

رفيق مراكب، أفضل عامل بمصنع عنابة

جد متأثر بالتكريم

إلتزام و إخلاص السيد رفيق مراكب الذي اختير أفضل عامل بمصنع عنابة سمحا له بإنتزاع تكريم خاص من طرف مديرية فرتيال. و نقدم هنا بروتريه لشخص جعلت منه إرادته و حماسته عاملا مثاليا بالمصنع.

تابع رفيق مراكب الذي ولد سنة 1963 تكوينا كتقني في البتروكيمياء على مستوى المعهد الجزائري للنفط بسكيكدة قبل أن يلتحق بمؤسسة اسميدال يوم 15 سبتمبر 1981 كتقني في الفوسفور. "لقد شغلت هذا المنصب لمدة 10 سنوات" يقول رفيق مضيفا انه خلال هذه الفترة و الى غاية اليوم يواصل مزاولة مهامه مظهرا قدرات معتبرة موازاة مع تحسين و تطوير كفاءاته خاصة من خلال الدورات التكوينية التي إستفاد منها داخل المؤسسة.

و أوضح في هذا الصدد أنه و منذ الأيام الأولى لتوظيفه وضع رفيق "ميثاق شرف يتمثل في وضع كل معارفه لصالح المؤسسة مع العمل على تطوير و أثراء هذه المعارف من أجل أن تكون في مستوى تطلعات الشركة" مضيفا أنه "إستفاد من العديد من الدورات التكوينية على غرار تلك التي تتمحور حول صياغة عقود الشراء و التحسيس حول نظام التسيير (او اش اس ا اس) و كذا تلك الخاصة بتسيير و تنفيذ عقود الشراء الوطنية و الدولية.

و أثر تغيير في المنصب سنة 1992 إلتحق السيد مراكب بمصلحة المشتريات التابعة لفريق التموين. و يقول في هذا الشأن "كان يتوجب علي ان أكون صارما و فعالا وفقا لإستراتيجية المؤسسة. فعل الإطار التجاري لم يكن مهمة سهلة إلا أنه يكفي أن تبقى مركزا على أهدافك".

بالموازاة مع ذلك لا يفتأ رفيق و هو أب لثلاثة أولاد و طفلة يذكر بالدعم و المعاونة التي وجدها لدى زملاءه الذين ساعدوه على أداء مهامه. و تجدر الإشارة إلى أنه الأن يشغل منصب اطار دراسات تقني للتموين و هو منصب يعي جيدا أهميته و ضرورة أداء الإلتزامات المرتبطة به بكل صرامة.

و عند تطرقه لفرتيال فان رفيق يتكلم بدرجة أولى عن الجدية و الرغبة التي تحذو هذه المؤسسة من اجل المشاركة في تطوير الفلاحة الجزائرية. و يرى هنا أن "الشراكة مع الإسبان كان لها أثر هام بالنسبة للعمال خاصة ما تعلق بالإستقرار و المزايا المهنية و الإجتماعية ولكن أيضا نقل المهارات مما ساعد المؤسسة على أن تكون ما هي عليه اليوم".

من جهة أخرى فان إلتزام فرتيال تجاه مستخدميها ساهم بشكل فعال في تشجيعهم على بذل المزيد من الجهود مثلما يؤكده رفيق مضيفا ان هذه الجهود الإضافية كان لها مقابل من طرف الإدارة. "أنا جد مسرور بهذا التكريم الذي أثر في كثيرا و الذي يعتبر ثمرة سنوات طويلة من الجهود" يقول السيد مراكب بكل تأثر مضيفا أنه "يدين بهذا التكريم لمسؤوليه و زملاءه الذين تعلم الكثير معهم".

و يستغل رفيق الهاوي لكرة القدم فرصة الحديث عن تكريمه للتطرق الى طموحاته المستقبلية مضيفا أنه ينوي "مثل أي شخص طموح أن يواصل على نفس المسار و لما لا الحصول على مكافآت جديدة".

السيد جورج ريكينا لافارن
المدير العام لفرتيال

الملتقى الخامس لإطارات فرتيال

وقت الحصيلة

إنه لمن الصعب إحتواء كل المشاكل و العوائق التي تواجهها الشركة اليوم اذا ما بقينا بمنأى عما يدور حولنا. لذلك صار من الواجب اعتماد رؤية استشرافية دون اغفال ضرورة الاستماع لانشغالات زبائننا و الاستجابة لإحتياجياتهم.

فالامر لا يتعلق فقط بانتاج و تسويق الاسمدة و المخصبات دون الانشغال بضمان السير الحسن لنشاطات المؤسسة. لذلك يأتي تنظيم الطبعة الرابعة لملتقى افضل مستخدمي فرتيال من اجل وضع رؤية استشرافية لنشاطاتنا و كذا لايجاد حلول ملاءمة للمشاكل التي نواجهها.

و يهدف هذا اللقاء الخاص من نوعه أن يكون منتدى للتشاور يجمع كل مهنيي قطاع الفلاحة من أجل معالجة جميع المسائل المرتبطة بالقطاع بغية التعرف الى إمكانيات تطويره مستقبلا و رفع التحديات و الرهانات. كما يمثل اللقاء أيضا فرصة جددت من خلالها فرتيال استعدادها و وفاءها بالالتزامات التي قطعتها بخصوص مساعدة زبائنها تحت كل الظروف.

و الاكيد انه بفضل الاستثمارات التي قامت بها فرتيال منذ التقيع على اتفاق الشراكة بين مجمعي فيلارمير و اسميدال سنة 2005 تمكنت الشركة من تحقيق حصيلة ايجابية بخصوص قدراتها الإنتاجية إلا أنه يجب الاعتراف أن الاشهر القليلة الماضية سجلت عدة مشاكل أضطررنا لمواجهتها مما أدى بطبيعة الحال الى الحد من نشاطاتنا.

و لا يجب بأي حال أن تثبط هذه المشاكل من عزيمتنا. و ينبغي التنويه هنا بالإستثمارات المعتبرة التي باشرناها المؤسسة من أجل تحسين و تطوير المؤسسة على غرار مخطط انفست 2020 الذي رصد له مبلغ 250 مليون يورو و الذي يهدف أساسا الى زيادة الإنتاج و ضمان مستقبل فرتيال. و بهذا الشأن وجب أن نكون أكثر حرصا و صرامة.

من جهة أخرى هناك تحديات جديدة ينبغي علينا رفعها و لدينا الإمكانيات و القدرات البشرية على وجه الخصوص لتحقيق هذا الهدف.

يوما بعد يوم و سنة بعد أخرى تثبت فرتيال التزامها و تصميمها من أجل تطوير و تحسين علاقاتها مع الزبائن من خلال إعطاءهم كل ما يحتاجونه من منتجات ذات نوعية و نصائح تقنية.

فرتيال نيوز

نشـريـة مـن اعـداد فرتيال رقم 50 - سبتمبر - أكتوبر - 2014

ملف الملتقى الخامس لإطارات فرتيال

حصيلة و ملاحظات في البرنامـج